

September 2022 - August 2023

MEDIEN- SPIEGEL



Inhalt

- 38 „Taskforce“ für Bildung**
Die Presse | 01.09.2022 | Auflage: 55439 | Print
Clipnr.: 14641327 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 39 Gegen Jugendarbeitslosigkeit Starthilfe nach dem Pflichtschulabschluss**
Mein Bezirk.at | 01.09.2022 | Unique Clients: 3363604 | Web
Clipnr.: 82662448 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 40 Job fürs L b**
Der Standard * | 03.09.2022 | Auflage: 94590 | Print
Clipnr.: 14647550 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 42 Als Lehrerin oder Lehrer in der Klasse stehen? Kein Job fürs Leben**
Der Standard Online | 04.09.2022 | Unique Clients: 6069763 | Web
Clipnr.: 82675624 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 43 4 kostenlose Workshops vor der Karrieremesse: Fotos, CV-Check, Gehalt ...**
FH Oberösterreich | 08.09.2022 | Unique Clients: 133962 | Web
Clipnr.: 82696588 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 44 Gebhard Ottacher Leiter des neuen Climate Lab**
top-leader.at | 09.09.2022 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 82705637 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 45 Climate Lab: Hub für Klima-Innovationen bekommt neuen Leiter**
brutkasten.com | 12.09.2022 | Unique Clients: 35714 | Web
Clipnr.: 82717574 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 46 Der Bildungsermöglicher**
Der Standard * | 17.09.2022 | Auflage: 94590 | Print
Clipnr.: 14684526 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 47 Bank Austria**
www.bankaustria.at | 21.09.2022 | Unique Clients: 147727 | Web
Clipnr.: 82764504 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 48 Press releases**
www.bankaustria.at | 21.09.2022 | Unique Clients: 147727 | Web
Clipnr.: 82764720 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 49 Über Umwege zu mehr Bildungsgerechtigkeit**
Der Standard Online | 22.09.2022 | Unique Clients: 6447048 | Web
Clipnr.: 82770533 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 50 IV tritt für Spendenabsetzbarkeit für Bildungsorganisationen ein**
IV Positionen | 23.09.2022 | Auflage: 8300 | Print
Clipnr.: 14699280 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 51 Workshop: Bewerbungscoaching**
FH Oberösterreich | 26.09.2022 | Unique Clients: 133962 | Web
Clipnr.: 82796203 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 52 Sustainability Inside 2022: Die drei Säulen der Nachhaltigkeit**
www.trendingtopics.eu | 28.09.2022 | Unique Clients: 35714 | Web
Clipnr.: 82811479 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 53 Climate Lab: Wo Startups künftig gegen die Klimakatastrophe arbeiten ...**
www.trendingtopics.eu | 30.09.2022 | Unique Clients: 35714 | Web
Clipnr.: 82826301 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 54 Offen für alle Habibis»**
Augustin | 05.10.2022 | Auflage: 16000 | Print
Clipnr.: 14770949 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 55 Die Stiftung als Kultur des Teilens**
Der Standard Online | 06.10.2022 | Unique Clients: 6447048 | Web
Clipnr.: 82869928 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 56 Minoritäre Allianzen in Zeiten von Identitätspolitik**
www.volkskundemuseum.at | 08.10.2022 | Unique Clients: 20000 | Web
Clipnr.: 82883682 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 57 Öh Academy**
oeh.jku.at | 12.10.2022 | Unique Clients: 11060 | Web
Clipnr.: 82914769 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 58 Symposium: Minoritäre Allianzen in Zeiten von Identitätspolitik.**
initiative.minderheiten.at | 19.10.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 82969491 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 59 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
brandaktuell.at | 24.10.2022 | Unique Clients: 3333 | Web
Clipnr.: 82997598 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 60 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
APA OTS Online | 24.10.2022 | Unique Clients: 200000 | Web
Clipnr.: 82997599 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 61 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
boerse-express.com | 24.10.2022 | Unique Clients: 25000 | Web
Clipnr.: 82997711 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 62 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
www.boerse-social.com | 24.10.2022 | Unique Clients: 5000 | Web
Clipnr.: 82997816 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 63 Greiner presents special award for education to music institute DoReMi**
www.greiner.com | 24.10.2022 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 82998116 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 64 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
www.top-news.at | 24.10.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 82997890 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 65 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
www.greiner.com | 24.10.2022 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 82999276 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 66 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
bgld.mycity24.at | 24.10.2022 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 82999353 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 67 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
stmk.mycity24.at | 24.10.2022 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 82999138 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 68 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
presseforum.at | 24.10.2022 | Unique Clients: 5000 | Web
Clipnr.: 82999713 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 69 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
tirol.mycity24.at | 24.10.2022 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 82999241 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 70 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
vbg.mycity24.at | 25.10.2022 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83000003 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 71 Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi**
ktn.mycity24.at | 25.10.2022 | Unique Clients: 9571 | Web
Clipnr.: 83000534 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 72 TECONOMY Vienna – IAESTE Austria**
www.iaeste.at | 04.11.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83054864 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 73 Zukunftsjob Umweltschützer**
Profil | 06.11.2022 | Auflage: 43266 | Print
Clipnr.: 14900978 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 75 Minoritäre Allianzen in Zeiten von Identitätspolitik**
volkskundemuseum.at | 06.11.2022 | Unique Clients: 20000 | Web
Clipnr.: 83061718 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 76 Green Jobs: Welche Talente in Zukunft gefragt sind**
Profil Online | 11.11.2022 | Unique Clients: 494622 | Web
Clipnr.: 83090720 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 77 Für mehr Bildungsgerechtigkeit**
Der Standard * | 12.11.2022 | Auflage: 94590 | Print
Clipnr.: 14915686 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 78 Logistiker ergreifen selbst Initiative**
Wirtschaftsnachrichten | 14.11.2022 | Auflage: 41800 | Print
Clipnr.: 14918324 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 80 RoBleithnerin will Klassenzimmer zum „Safe-Space“ machen**
www.tips.at | 21.11.2022 | Unique Clients: 223501 | Web
Clipnr.: 83142126 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 81 „Teach for Austria“!**
Best Klasse | 22.11.2022 | Auflage: 72640 | Print
Clipnr.: 14936870 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 82 Lehrer ohne Empathie mit viel AVANT**
Best Klasse | 22.11.2022 | Auflage: 72640 | Print
Clipnr.: 14936876 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 83 „Kein Wunder, dass Lehrende sich alleingelassen fühlen“**
Der Kurier Online | 23.11.2022 | Unique Clients: 6149718 | Web
Clipnr.: 83166613 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 84 „Kein Wunder, dass Lehrende sich alleingelassen fühlen“**
Kurier | 24.11.2022 | Auflage: 113626 | Print
Clipnr.: 14942526 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 85 Unternehmertum**
Durchstarter | 25.11.2022 | Auflage: 3500 | Print
Clipnr.: 14951878 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 87 Ist das Qualität? Von 28 „Lehrern“ 6 echt**
Heute | 28.11.2022 | Auflage: 476979 | Print
Clipnr.: 14950550 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 88 Enthüllt – von 28 "Lehrern" in Schule sind nur 6 echt**
Heute Online | 28.11.2022 | Unique Clients: 8773059 | Web
Clipnr.: 83193096 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 89 Enthüllt – von 28 "Lehrern" in Schule sind nur 6 echt**
msn.com | 28.11.2022 | Unique Clients: 4300000 | Web
Clipnr.: 83196379 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 90 Im JKU Zirkus des Wissens: Regisseur Gerhard Willert feiert mit Urauf ...**
www.jku.at | 29.11.2022 | Unique Clients: 337878 | Web
Clipnr.: 83203627 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 91 Im JKU Zirkus des Wissens: Regisseur Gerhard Willert feiert mit Urauf ...**
science.apa.at | 29.11.2022 | Unique Clients: 1724 | Web
Clipnr.: 83203801 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 92 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
APA OTS Online | 01.12.2022 | Unique Clients: 193333 | Web
Clipnr.: 83219204 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 93 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
www.top-news.at | 01.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83219205 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 94 Beatrix Praeceptor designated to become CEO of Greiner Packaging divi ...**
www.greiner.com | 01.12.2022 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 83219206 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 95 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
www.boerse-social.com | 01.12.2022 | Unique Clients: 5000 | Web
Clipnr.: 83219207 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 96 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
brandaktuell.at | 01.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83219260 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 97 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
boerse-express.com | 01.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83219484 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 98 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
www.greiner.com | 01.12.2022 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 83219550 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 99 Greiner AG Greiner Packaging bekommt neue Geschäftsführerin**
Mein Bezirk.at | 01.12.2022 | Unique Clients: 3826687 | Web
Clipnr.: 83226489 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 100 Youth Entrepreneurship Week 2022**
www.hblalentia.at | 02.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83223933 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 101 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
retailreport.at | 02.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83229728 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 102 Beatrix Praeceptor - Greiner Packaging**
www.frauen-business.at | 05.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83248442 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 103 Beatrix Praeceptor wird CEO von Greiner Packaging**
extrajournal.net | 07.12.2022 | Unique Clients: 5000 | Web
Clipnr.: 83258570 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 104 Beatrix Praeceptor**
www.packundlog.at | 07.12.2022 | Unique Clients: 5000 | Web
Clipnr.: 83259758 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 105 Transnationalismus in der Migrationsgesellschaft – Wie können kultur ...**
www.oaip.ac.at | 09.12.2022 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83272632 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 106 "Man weiß nicht, in welche Schublade man mich stecken soll"**
Der Kurier Online | 14.12.2022 | Unique Clients: 5323007 | Web
Clipnr.: 83304839 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 107 Student Plastics Challenge am 17.1.2023**
www.jku.at | 16.12.2022 | Unique Clients: 337878 | Web
Clipnr.: 83325413 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 108 Kühner: „Wir sind auf dem richtigen Weg“**
Extra Blick | 16.12.2022 | Auflage: 70000 | Print
Clipnr.: 15002149 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 110 HOHE PERFORMANCE-ORIENTIERUNG**
Austrian Business Woman | 31.12.2022 | Auflage: 30000 | Print
Clipnr.: 15046717 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 111 Beatrix Praeceptor wird Nachfolgerin von Manfred Stanek bei Greiner P ...**
New Business | 01.01.2023 | Auflage: 55000 | Print
Clipnr.: 15019239 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 113 Student Plastics Challenge am 17.1.2023**
www.jku.at | 11.01.2023 | Unique Clients: 337878 | Web
Clipnr.: 83538441 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 114 Zersplitterte Kompetenzen: Wieso ist Bildung kein Thema für den Finan ...**
Der Standard Online | 11.01.2023 | Unique Clients: 5574968 | Web
Clipnr.: 83538827 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 115 Ein Regenbogen für die Schule**
OÖ Nachrichten Spezial | 12.01.2023 | Auflage: 118524 | Print
Clipnr.: 15040981 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 116 Ein Regenbogen Tür die Schule**
OÖ Nachrichten Spezial | 12.01.2023 | Auflage: 118524 | Print
Clipnr.: 15041020 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 117 Ein Regenbogen Tür die Schule**
OÖ Nachrichten Spezial | 12.01.2023 | Auflage: 118524 | Print
Clipnr.: 15041041 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 118 Währing blickt auf die weite Welt**
Südwind magazin | 12.01.2023 | Auflage: 10000 | Print
Clipnr.: 15041434 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 121 Tag der Bildung Ehrenamt für Bildungsgerechtigkeit**
Mein Bezirk.at | 12.01.2023 | Unique Clients: 4000956 | Web
Clipnr.: 83557895 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 122 Oase des Wohlfühlens**
Oberösterreichisches Volksblatt | 13.01.2023 | Auflage: 21000 | Print
Clipnr.: 15042371 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 123 Ein Regenbogen Tür die Schule**
OÖ Nachrichten Spezial | 13.01.2023 | Auflage: 116286 | Print
Clipnr.: 15042718 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 124 Designierte CEO**
Medianet Online | 13.01.2023 | Unique Clients: 690000 | Web
Clipnr.: 83563478 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 125 Schwerpunkt zum Thema Well-Being von Kindern und Jugendlichen im JKU**
www.jku.at | 13.01.2023 | Unique Clients: 250291 | Web
Clipnr.: 83569701 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 126 Vom Lernen des Lehrens**
www.umweltbildung.at | 15.01.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 83603187 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 127 Bildungswellen Folge 25**
www.umweltbildung.at | 16.01.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 83617546 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 128 Vereine stellen sich vor**
Tips Linz | 18.01.2023 | Auflage: 56292 | Print
Clipnr.: 15051574 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 129 Marktplatz des Ehrenamts in der Linzer Kepler Uni**
Bezirksrundschau Perg | 19.01.2023 | Auflage: 21700 | Print
Clipnr.: 15051812 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 130 Bildung & Ehrenamt: „Kein Kind auf Strecke lassen“**
Bezirksrundschau Urfahr-Umgebung | 19.01.2023 | Auflage: 26098 | Print
Clipnr.: 15051881 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 131 Marktplatz des Ehrenamtes in der Linzer Kepler Uni**
Bezirksrundschau Vöcklabruck | 19.01.2023 | Auflage: 49737 | Print
Clipnr.: 15052063 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 132 Marktplatz des Ehrenamts in der Linzer Kepler-Uni**
Bezirksrundschau Enns | 19.01.2023 | Auflage: 18137 | Print
Clipnr.: 15053675 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 133 Allianz Pride Austria**
www.allianz.at | 19.01.2023 | Unique Clients: 88829 | Web
Clipnr.: 83660070 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 134 Zukunftswerkstatt Was kommt nach der Pflichtschule?**
Mein Bezirk.at | 19.01.2023 | Unique Clients: 4000956 | Web
Clipnr.: 83660324 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 135 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
www.top-news.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83700761 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 136 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
www.boerse-social.com | 23.01.2023 | Unique Clients: 35229 | Web
Clipnr.: 83700812 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 137 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
APA OTS Online | 23.01.2023 | Unique Clients: 366026 | Web
Clipnr.: 83700814 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 138 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
stmk.mycity24.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83703007 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 139 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
brandaktuell.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83700813 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 140 Greiner & Teach For Austria**
APA OTS Online | 23.01.2023 | Unique Clients: 366026 | Web
Clipnr.: 83700815 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 141 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
ktn.mycity24.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 9571 | Web
Clipnr.: 83703339 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 142 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
vbg.mycity24.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83703223 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 143 Teach for Austria-Chef zum Lehrer:innenmangel**
www.puls24.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 590706 | Web
Clipnr.: 83705793 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 144 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
tirol.mycity24.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83703224 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 145 Greiner CEO Kühner on International Day of Education: “Education is k ...**
www.greiner.com | 23.01.2023 | Unique Clients: 6875 | Web
Clipnr.: 83706857 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 146 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
bgld.mycity24.at | 23.01.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83703239 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 147 Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist S ...**
www.greiner.com | 24.01.2023 | Unique Clients: 6875 | Web
Clipnr.: 83712483 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 148 Kein G ´ riss um Direktionen: Immer weniger Personen wollen eine Schule ...**
Der Standard Online | 24.01.2023 | Unique Clients: 5390199 | Web
Clipnr.: 83715013 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 149 Student Plastics Challenge 2023**
www.jku.at | 24.01.2023 | Unique Clients: 250291 | Web
Clipnr.: 83717683 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 150 Die Student Plastics Challenge - 9 Stunden für innovative CSR**
www.jku.at | 25.01.2023 | Unique Clients: 250291 | Web
Clipnr.: 83725158 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 151 Teach For Austria bringt Fellows an Schulen im Zentralraum**
Das Schuldreieck | 26.01.2023 | Auflage: 23000 | Print
Clipnr.: 15067349 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 152 Schule aus der Sicht einer Junglehrerin**
Das Schuldreieck | 26.01.2023 | Auflage: 23000 | Print
Clipnr.: 15067351 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 154 Warum tust du dir das an? „Diese Frage hören unsere Fellows oft**
Das Schuldreieck | 26.01.2023 | Auflage: 23000 | Print
Clipnr.: 15067352 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 155 QUEREINSTIEG**
Krone bunt | 29.01.2023 | Auflage: 1171515 | Print
Clipnr.: 15069851 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 157 Student Plastics Challenge: Greiner forderte Studierende heraus**
www.greiner.com | 30.01.2023 | Unique Clients: 6875 | Web
Clipnr.: 83773625 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 158 Student Plastics Challenge: Greiner challenged students**
www.greiner.com | 30.01.2023 | Unique Clients: 6875 | Web
Clipnr.: 83774534 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 159 Rat auf Draht bietet ab sofort Beratung zu Ausbildung und Beruf**
brandaktuell.at | 31.01.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83779269 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 160 Rat auf Draht bietet ab sofort Beratung zu Ausbildung und Beruf**
www.top-news.at | 31.01.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83779268 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 161 Rat auf Draht bietet ab sofort Beratung zu Ausbildung und Beruf**
APA OTS Online | 31.01.2023 | Unique Clients: 366026 | Web
Clipnr.: 83779270 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 162 Rat auf Draht startet Berufsberatung für Jugendliche**
Der Kurier Online | 31.01.2023 | Unique Clients: 5103132 | Web
Clipnr.: 83779961 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 163 Rat auf Draht bietet ab sofort Beratung zu Ausbildung und Beruf**
www.salzkammergut-rundblick.at | 31.01.2023 | Unique Clients: 6561 | Web
Clipnr.: 83780877 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 164 Anton Bruckner Privatuniversität**
www.bruckneruni.at | 01.02.2023 | Unique Clients: 13076 | Web
Clipnr.: 83791065 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 165 Informationsveranstaltung Teach for Austria | ABPU & Alumni Netzwerk ...**
www.bruckneruni.at | 02.02.2023 | Unique Clients: 13076 | Web
Clipnr.: 83857093 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 166 Beratung zu Ausbildung und Beruf. Mit dem Social Start-up ...**
BVZ Online | 04.02.2023 | Unique Clients: 94976 | Web
Clipnr.: 83817772 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 167 Beratung zu Ausbildung und Beruf. Mit dem Social Start-up ...**
NÖN Online | 04.02.2023 | Unique Clients: 974367 | Web
Clipnr.: 83817773 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 168 Karrieren**
www.frauen-business.at | 05.02.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83826390 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 169 Instrumente zum Selberbauen**
Bezirkszeitung Ottakring | 08.02.2023 | Auflage: 31744 | Print
Clipnr.: 15084238 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 170 MS Brüllgasse Ottakringer Schüler bekommen Instrumente zum Selberbauen**
MeinBezirk.at | 09.02.2023 | Unique Clients: 3855726 | Web
Clipnr.: 83854081 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 171 Teach for Austria: Einsatz für bessere Bildungschancen**
www.tips.at | 09.02.2023 | Unique Clients: 775431 | Web
Clipnr.: 83855932 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 172 Neue Fellows für Schuljahr 23/24 gesucht**
Oberösterreichisches Volksblatt | 11.02.2023 | Auflage: 21000 | Print
Clipnr.: 15092582 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 173 Einsatz für bessere Bildungschancen**
Tips Gmunden | 15.02.2023 | Auflage: 49432 | Print
Clipnr.: 15099303 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 174 Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte | ScienceCard**
www.vhs.at | 17.02.2023 | Unique Clients: 155268 | Web
Clipnr.: 83906414 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 175 Laien im Klassenzimmer: Wenn der Quereinstieg in die Schule gelingt**
diepresse.com | 20.02.2023 | Unique Clients: 2925368 | Web
Clipnr.: 83925808 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 176 Reise nach Rom, erste Schritte in Ottakring**
Die Presse | 21.02.2023 | Auflage: 51555 | Print
Clipnr.: 15106440 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 177 Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging**
die Österreichische Chemiezeitschrift | 22.02.2023 | Auflage: 6600 | Print
Clipnr.: 15110086 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 178 Neue Beratung zu Ausbildung und Beruf**
OÖ Nachrichten Spezial | 23.02.2023 | Auflage: 19201 | Print
Clipnr.: 15112087 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 180 Quereinstiegsoffensive: 1000 Bewerber für den Lehrerjob**
www.diepresse.com | 23.02.2023 | Unique Clients: 1546582 | Web
Clipnr.: 83945564 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 181 Klimaschutz in der NMS Lichtenegg**
OÖ Nachrichten Welser Zeitung | 27.02.2023 | Auflage: 14094 | Print
Clipnr.: 15117605 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 182 Vorbilder im Klassenzimmer: Wo sind die weiblichen Führungskräfte?**
Der Kurier Online | 28.02.2023 | Unique Clients: 5502971 | Web
Clipnr.: 83976620 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 183 Wo sind die weiblichen Führungskräfte?**
Kurier Österreich | 01.03.2023 | Auflage: 18690 | Print
Clipnr.: 15122036 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 184 Fokussierter Beitrag für eine bessere Zukunft**
CSR Guide | 01.03.2023 | Auflage: 15000 | Print
Clipnr.: 15126254 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 185 Die „Engagierten 400“ unter den Großunternehmen**
CSR Guide | 01.03.2023 | Auflage: 15000 | Print
Clipnr.: 15126440 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 226 Klein- und Mittelunternehmen**
CSR Guide | 01.03.2023 | Auflage: 15000 | Print
Clipnr.: 15126718 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 260 WW,**
biber | 01.03.2023 | Auflage: 85000 | Print
Clipnr.: 15132430 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 261 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
APA OTS Online | 02.03.2023 | Unique Clients: 360021 | Web
Clipnr.: 83988929 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 262 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
www.top-news.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83989116 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 263 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
brandaktuell.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 83989115 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 264 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
www.boerse-social.com | 02.03.2023 | Unique Clients: 34300 | Web
Clipnr.: 83989193 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 265 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
prnet.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 83989321 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 266 Rat auf Draht bietet Beratung zu Ausbildung und Beruf**
babyexpress.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 10091 | Web
Clipnr.: 83989616 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 267 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
www.oekb.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 5140 | Web
Clipnr.: 83990918 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 268 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
stmk.mycity24.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83991463 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 269 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
vbg.mycity24.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83991461 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 270 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
ktn.mycity24.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 9571 | Web
Clipnr.: 83991932 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 271 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
tirol.mycity24.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83992056 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 272 Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancenglei ...**
bgld.mycity24.at | 02.03.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 83992154 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 273 Mehr globale Themen wären spannend.**
Datum | 03.03.2023 | Auflage: 10000 | Print
Clipnr.: 15127777 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 274 Berufsorientierung mit dem öbv-Geschäftsführer**
magazin.oebv.at | 04.03.2023 | Unique Clients: 174557 | Web
Clipnr.: 84005289 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 275 Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte II ScienceCard**
www.vhs.at | 05.03.2023 | Unique Clients: 155268 | Web
Clipnr.: 84007671 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 276 Safe Space - Brave Space - Schulveranstaltung**
www.jku.at | 08.03.2023 | Unique Clients: 318968 | Web
Clipnr.: 84029752 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 277 1 Million Euro für Innovationen im Bereich Wirtschaftsbildung**
brandaktuell.at | 09.03.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84034443 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 278 1 Million Euro für Innovationen im Bereich Wirtschaftsbildung**
APA OTS Online | 09.03.2023 | Unique Clients: 360021 | Web
Clipnr.: 84034436 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 279 1 Million Euro für Innovationen im Bereich Wirtschaftsbildung**
Presstext Online | 09.03.2023 | Unique Clients: 88901 | Web
Clipnr.: 84034437 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 280 1 Million Euro für Innovationen im Bereich Wirtschaftsbildung**
www.boerse-social.com | 09.03.2023 | Unique Clients: 42897 | Web
Clipnr.: 84034474 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 281 Brüllgasse Ottakringer Mittelschüler diskutierten mit Geschäftsführer**
Mein Bezirk.at | 09.03.2023 | Unique Clients: 4236258 | Web
Clipnr.: 84035944 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 282 Eine Million für innovative Projekte zu Wirtschaftsbildung ausgelobt**
science.apa.at | 09.03.2023 | Unique Clients: 30539 | Web
Clipnr.: 84036688 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 283 Eine Million für innovative Projekte zu Wirtschaftsbildung ausgelobt**
www.studium.at | 09.03.2023 | Unique Clients: 68695 | Web
Clipnr.: 84036738 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 284 1 Million Euro für Innovationen im Bereich Wirtschaftsbildung**
presse.skills.at | 09.03.2023 | Unique Clients: 1350 | Web
Clipnr.: 84037846 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 285 Zwei Dinge, die sich Österreich von den besten Bildungssystemen der W ...**
materie.at | 10.03.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84043145 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 286 Eine Million Euro für innovative Projekte**
www.schule.at | 10.03.2023 | Unique Clients: 94242 | Web
Clipnr.: 84041108 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 287 „Wenn man springt, erscheint das Netz“**
www.dieburgenlaenderin.at | 13.03.2023 | Unique Clients: 2272 | Web
Clipnr.: 84059190 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 288 Greiner-Vorstandsvorsitzender Axel Kühner sprach in Welser Schule übe ...**
www.tips.at | 13.03.2023 | Unique Clients: 839180 | Web
Clipnr.: 84062688 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 289 JKU Zirkus des Wissens wird zu einer Oase des Well-Beings**
www.jku.at | 13.03.2023 | Unique Clients: 318968 | Web
Clipnr.: 84062211 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 290 JKU Zirkus des Wissens wird zu einer Oase des Well-Beings**
www.tips.at | 14.03.2023 | Unique Clients: 839180 | Web
Clipnr.: 84067422 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 291 In der Brüllgasse traf die Wirtschaft auf Mittelschule**
Bezirkszeitung Ottakring | 15.03.2023 | Auflage: 31752 | Print
Clipnr.: 15149119 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 292 Lehrlingsangebot bei Erema**
Tips Linz-Land | 15.03.2023 | Auflage: 55051 | Print
Clipnr.: 15153036 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 293 Lehrlinge nehmen Zukunft in die Hand**
Tips Wels | 15.03.2023 | Auflage: 63831 | Print
Clipnr.: 15153375 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 294 Axel Kühner sprach über Kunststoff und Recycling in Welser Schule**
Tips Kirchdorf | 15.03.2023 | Auflage: 26131 | Print
Clipnr.: 15154264 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 295 Teach For Austria Warum engagieren Sie sich für Bildungsgerechtigkeit?**
Mein Bezirk.at | 15.03.2023 | Unique Clients: 4236258 | Web
Clipnr.: 84075013 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 296 „Wenn man springt, erscheint das Netz“**
www.dieniederoesterreicherin.at | 21.03.2023 | Unique Clients: 3333 | Web
Clipnr.: 84104215 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 297 Für Gerechtigkeit in der Bildung**
Bezirksrundschau Kirchdorf | 23.03.2023 | Auflage: 24947 | Print
Clipnr.: 15170511 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 299 AUSBILDUNG**
Falter.morgen Der Wien-NL | 23.03.2023 | Unique Clients: -1 | Newsletter
Clipnr.: 15170620 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 301 SPÖ-Machtkampf: Tragödie und Farce zugleich - FALTER.morgen #537**
Der Falter Online | 23.03.2023 | Unique Clients: 421946 | Web
Clipnr.: 84119452 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 302 Vizebürgermeister Wiederkehr: „Fairer Zugang zu Bildung in Zeiten von ...**
APA OTS Online | 23.03.2023 | Unique Clients: 448392 | Web
Clipnr.: 84120795 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 303 Vizebürgermeister Wiederkehr: „Fairer Zugang zu Bildung in Zeiten von ...**
brandaktuell.at | 23.03.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84120826 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 304 Vizebürgermeister Wiederkehr: „Fairer Zugang zu Bildung in Zeiten von ...**
Der Kurier Online | 23.03.2023 | Unique Clients: 5128479 | Web
Clipnr.: 84120856 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 305 Vizebürgermeister Wiederkehr: „Fairer Zugang zu Bildung in Zeiten von ...**
www.top-news.at | 23.03.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84120857 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 306 Vizebürgermeister Wiederkehr: „Fairer Zugang zu Bildung in Zeiten von ...**
prnet.at | 23.03.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 84121314 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 307 Allianz Bildungsmedien Österreich lädt zum ABÖ-Café mit Vize-Bürgerme ...**
APA OTS Online | 23.03.2023 | Unique Clients: 448392 | Web
Clipnr.: 84120794 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 308 Wien Vizebürgermeister Wiederkehr will Bildungsgerechtigkeit fördern**
Mein Bezirk.at | 23.03.2023 | Unique Clients: 4139867 | Web
Clipnr.: 84122760 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 309 Finanzbildung: Über Geld spricht man**
karriere.sn.at | 23.03.2023 | Unique Clients: 64999 | Web
Clipnr.: 84124776 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 310 Finanzbildung: Über Geld spricht man**
www.sn.at | 24.03.2023 | Unique Clients: 1491706 | Web
Clipnr.: 84127104 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 311 Lehrer auf Umwegen**
Tipi | 24.03.2023 | Auflage: 120000 | Print
Clipnr.: 15177280 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 316 Den richtigen Riecher haben**
Trend Online | 31.03.2023 | Unique Clients: 215467 | Web
Clipnr.: 84194133 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 317 Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte III ScienceCa ...**
www.vhs.at | 31.03.2023 | Unique Clients: 170899 | Web
Clipnr.: 84195264 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 318 Ein Global Player mit Herz für den Planeten und Sinn für Diversität: ...**
Sheconomy | 31.03.2023 | Auflage: 40000 | Print
Clipnr.: 15203376 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 319 Was Lehrkräfte wirklich brauchen würden**
materie.at | 12.04.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84307974 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 320 Kindergarten und Mittelschule statt Büro**
Kurier | 15.04.2023 | Auflage: 140331 | Print
Clipnr.: 15218064 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 321 Politik am Ring: Lehrkraft - Traumjob oder Albtraum?**
APA OTS Online | 18.04.2023 | Unique Clients: 479886 | Web
Clipnr.: 84363734 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 322 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
brandaktuell.at | 18.04.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84363687 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 323 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
prnet.at | 18.04.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 84364072 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 324 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
www.top-news.at | 18.04.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84364142 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 325 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
vbg.mycity24.at | 18.04.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 84365730 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 326 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
stmk.mycity24.at | 18.04.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 84365839 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 327 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
ktn.mycity24.at | 18.04.2023 | Unique Clients: 9571 | Web
Clipnr.: 84366011 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 328 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
bgld.mycity24.at | 19.04.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 84370692 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 329 Politik am Ring: Lehrkraft – Traumjob oder Albtraum?**
tirol.mycity24.at | 19.04.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 84370693 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 330 Bauingenieur unterrichtet in Hald**
Tips Linz-Land | 19.04.2023 | Auflage: 55051 | Print
Clipnr.: 15225582 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 331 Veranstaltung „Politik am Ring“**
www.schule.at | 20.04.2023 | Unique Clients: 80655 | Web
Clipnr.: 84380887 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 332 Beatrix Praeceptor**
Opinion Leaders Network | 03.05.2023 | Unique Clients: 70000 | Web
Clipnr.: 84516700 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 333 Innovatives Social Funding: Security KAG legt Social Tranches für nac ...**
newsroom.ketchum-publico.at | 03.05.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84519458 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 334 Innovatives Social Funding – Security KAG legt Social Tranches für na ...**
www.oepb.at | 04.05.2023 | Unique Clients: 3333 | Web
Clipnr.: 84524571 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 335 DELOITTE**
Börsianer Magazin | 08.05.2023 | Auflage: 22000 | Print
Clipnr.: 15266292 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 336 Hochschulräte**
www.bmbwf.gv.at | 09.05.2023 | Unique Clients: 348241 | Web
Clipnr.: 84574596 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 337 Fünf Ideen gegen den Personalmangel**
Die Wirtschaft Online | 10.05.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84585337 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 338 Pro Bono: Kinder verdienen bei DLA Piper für Rom-Tour**
extrajournal.net | 12.05.2023 | Unique Clients: 12874 | Web
Clipnr.: 84609836 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Emberger Dr. Walter
- 339 Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte IV ScienceCard**
www.vhs.at | 12.05.2023 | Unique Clients: 141623 | Web
Clipnr.: 84611076 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 340 „Wir haben andere Herausforderungen als eine kleine Schule auf dem La ...**
NÖN Edition | 15.05.2023 | Auflage: 20000 | Print
Clipnr.: 15278394 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 343 Über 500 Teilnehmerinnen und Teilnehmer beim Miba Schülerlauf**
www.salzi.at | 15.05.2023 | Unique Clients: 53333 | Web
Clipnr.: 84644763 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 344 Innovatives Social Funding: Security KAG legt Social Tranches für nac ...**
boerse-express.com | 15.05.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84646848 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 345 „Es ist letztendlich eine Sache des Vertrauens“**
Oberösterreich Magazin | 17.05.2023 | Auflage: 94000 | Print
Clipnr.: 15280650 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 347 Career Talk – Career Path with a PhD – Teach for Austria**
cc.lbg.ac.at | 19.05.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84692275 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 348 Der Weg zu Bildungsgerechtigkeit und Chancenfairness – Lernen von den ...**
concordia.at | 23.05.2023 | Unique Clients: 975 | Web
Clipnr.: 84728922 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 349 Wir arbeiten auf Augenhöhe**
ÖÖ Nachrichten Sonderthemen | 25.05.2023 | Auflage: 15520 | Print
Clipnr.: 15297158 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 350 Wie man aus Brennpunktschulen Eliteschulen macht**
Der Kurier Online | 25.05.2023 | Unique Clients: 535714 | Web
Clipnr.: 84752807 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 351 Studie: Bildungsgerechtigkeit entsteht durch pädagogisches Leadership**
Presstext Online | 25.05.2023 | Unique Clients: 85704 | Web
Clipnr.: 84753238 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 352 KPH-Studie: Qualität der Bildung entscheidend für Chancenfairness**
kathpress.at | 25.05.2023 | Unique Clients: 19554 | Web
Clipnr.: 84753335 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 353 KPH-Studie: Qualität der Bildung entscheidend für Chancenfairness**
www.katholisch.at | 25.05.2023 | Unique Clients: 37997 | Web
Clipnr.: 84754663 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 354 Studie: Bildungsgerechtigkeit entsteht durch pädagogisches Leadership**
www.schule.at | 25.05.2023 | Unique Clients: 108657 | Web
Clipnr.: 84755056 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 355 Studie: Bildungsgerechtigkeit entsteht durch pädagogisches Leadership**
www.martschin.com | 26.05.2023 | Unique Clients: 7659 | Web
Clipnr.: 84758960 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 356 MS Koppstraße Schüler gründen Firma um Romreise zu finanzieren**
MeinBezirk.at | 26.05.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84766190 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 357 Neue Studie zeigt, wie sich Lernleistungen radikal verbessern lassen**
www.diepresse.com | 26.05.2023 | Unique Clients: 215000 | Web
Clipnr.: 84767216 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 358 Studie über effektive Brennpunktschule**
ORF Wien Online | 27.05.2023 | Unique Clients: 2823595 | Web
Clipnr.: 84776687 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 359 GRILLER RILLER**
Das österr. Industriemagazin | 01.06.2023 | Auflage: 21904 | Print
Clipnr.: 15310793 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 363 Der Schulverbesserer**
News | 02.06.2023 | Auflage: 38087 | Print
Clipnr.: 15312126 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 366 Innovative Impulse für die Schule**
magazin.oebv.at | 03.06.2023 | Unique Clients: 124311 | Web
Clipnr.: 84844322 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 367 Filme drehen für den Aha-Moment**
Kurier | 06.06.2023 | Auflage: 109486 | Print
Clipnr.: 15318758 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 368 Stadt Wien-Pride-Empfang**
Gayboy.at | 06.06.2023 | Unique Clients: 17996 | Web
Clipnr.: 84860345 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 369 Wie kreative Köpfe Schule revolutionieren**
Der Kurier Online | 06.06.2023 | Unique Clients: 535714 | Web
Clipnr.: 84860407 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 370 Events Stadt Wien-pride-empfang @ Arkadenhof, Wiener Rathaus**
rainbow.at | 06.06.2023 | Unique Clients: 2245 | Web
Clipnr.: 84860490 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 371 PID Presse- und Informationsdienst der Stadt Wien**
APA OTS Online | 07.06.2023 | Unique Clients: 405583 | Web
Clipnr.: 84866030 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 372 Bereits 26x in Wien: Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept**
brandaktuell.at | 07.06.2023 | Unique Clients: 3333 | Web
Clipnr.: 84866107 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 373 Bereits 26x in Wien: Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept**
presse.wien.gv.at | 07.06.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84866675 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 374 Bereits 26x in Wien: Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept | PID P ...**
prnet.at | 07.06.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 84866140 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 375 Bereits 26x in Wien: Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept**
science.apa.at | 07.06.2023 | Unique Clients: 18360 | Web
Clipnr.: 84867277 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 376 Leopoldstadt & Favoriten Zwei neue Bildungsgrätzl wurden eröffnet**
Mein Bezirk.at | 07.06.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84867276 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 377 Wien: Bereits 26x in Wien - Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept**
www.regionews.at | 07.06.2023 | Unique Clients: 12492 | Web
Clipnr.: 84869822 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 378 Doug Lemov - der Schulverbesserer**
News Online | 13.06.2023 | Unique Clients: 871736 | Web
Clipnr.: 84897505 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 379 Einladung zum STADT WIEN-PRIDE-EMPFANG**
brandaktuell.at | 13.06.2023 | Unique Clients: 3333 | Web
Clipnr.: 84898621 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 380 PID Presse- und Informationsdienst der Stadt Wien**
APA OTS Online | 13.06.2023 | Unique Clients: 411606 | Web
Clipnr.: 84898635 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 381 Einladung zum STADT WIEN-PRIDE-EMPFANG**
www.top-news.at | 13.06.2023 | Unique Clients: 20000 | Web
Clipnr.: 84898973 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 382 Einladung zum STADT WIEN-PRIDE-EMPFANG**
presse.wien.gv.at | 13.06.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84899215 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 383 Bildungsgrätzl Innerfavoriten – die BAfEP10 ist dabei!**
www.bafep10.at | 13.06.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84900329 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 384 Wurzelreißer:innen**
Stimme | 16.06.2023 | Auflage: 3500 | Print
Clipnr.: 15344695 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 385 BOKU Jobtag – die Realität am Arbeitsmarkt**
Boku Alumni | 16.06.2023 | Auflage: 7500 | Print
Clipnr.: 15345602 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 389 Lehren ohne Lehramt: Vom Labor ins Klassenzimmer**
Profil Online | 17.06.2023 | Unique Clients: 40000 | Web
Clipnr.: 84927039 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 390 Lehren ohne Lehramt: Vom Labor ins Klassenzimmer**
msn.com | 17.06.2023 | Unique Clients: 4300000 | Web
Clipnr.: 84940948 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 391 bis 7 Euro**
Augustin | 21.06.2023 | Auflage: 16000 | Print
Clipnr.: 15351183 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 392 „Girls Go Finance“ by UniCredit Bank Austria und Teach for Austria**
www.bankaustria.at | 21.06.2023 | Unique Clients: 507860 | Web
Clipnr.: 84953660 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 393 „Girls Go Finance“ by UniCredit Bank Austria und Teach for Austria**
forumf.at | 21.06.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 84953762 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 394 UniCredit Bank Austria und Teach for Austria luden zu "Girls Go Finan ...**
Opinion Leaders Network | 22.06.2023 | Unique Clients: 70000 | Web
Clipnr.: 84962615 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 395 UniCredit Bank Austria und Teach for Austria luden zu "Girls Go Finan ...**
Leadersnet by OLN NL | 23.06.2023 | Unique Clients: -1 | Newsletter
Clipnr.: 15356548 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 396 „Digitales Lernen braucht eine neue Art der Pädagogik“**
www.diepresse.com | 25.06.2023 | Unique Clients: 215000 | Web
Clipnr.: 84989583 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 397 Auszeichnung für visionäre Idee**
www.vn.at | 26.06.2023 | Unique Clients: 88888 | Web
Clipnr.: 85001453 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 398 Auszeichnung für visionäre Idee**
VN Vorarlberger Nachrichten | 27.06.2023 | Auflage: 45733 | Print
Clipnr.: 15361278 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 399 Sofa – So good: Der Sofa-Talk mit den Vorsitzenden der Bundesjugendve ...**
www.sofa-magazin.at | 28.06.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 85020900 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 400 Starthilfe für Jungunternehmer**
Gewinn | 01.07.2023 | Auflage: 45960 | Print
Clipnr.: 15365682 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 404 Tausche Tagespolitik gegen Tadelkreide**
Die Presse am Sonntag | 02.07.2023 | Auflage: 53264 | Print
Clipnr.: 15374628 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 405 Tausche Tagespolitik gegen Tafelkreide**
www.diepresse.com | 02.07.2023 | Unique Clients: 215000 | Web
Clipnr.: 85042966 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 406 Jobwechsel: Städtische Bestattung statt private Paragrafen**
Profil Online | 02.07.2023 | Unique Clients: 40000 | Web
Clipnr.: 85042907 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 407 Marion Raninger ist Partnerin bei Ernst and Young (EY)**
sheconomy.media | 04.07.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 85056714 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 408 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
APA OTS Online | 05.07.2023 | Unique Clients: 411606 | Web
Clipnr.: 85060620 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 409 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
pnet.at | 05.07.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 85060846 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 410 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
stmk.mycity24.at | 05.07.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85061987 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 411 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
tirol.mycity24.at | 05.07.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85062043 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 412 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
ktn.mycity24.at | 05.07.2023 | Unique Clients: 9571 | Web
Clipnr.: 85062092 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 413 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
vbg.mycity24.at | 05.07.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85062155 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 414 Grüne hocherfreut über Reform der Spendenabsetzbarkeit für Gemeinnütz**
bgld.mycity24.at | 05.07.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85062722 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 415 PRIVATES GELD FÜR BILDUNG**
www.sibyllehamann.at | 06.07.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 85068926 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 416 IHS-Studie: Wege zu einer Kultur der Philanthropie unter Vermögenden**
APA OTS Online | 18.07.2023 | Unique Clients: 476301 | Web
Clipnr.: 85140201 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 417 IHS-Studie: Wege zu einer Kultur der Philanthropie unter Vermögenden**
www.boerse-social.com | 18.07.2023 | Unique Clients: 20333 | Web
Clipnr.: 85140324 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 418 www.jugendeinewelt.at**
www.jugendeinewelt.at | 18.07.2023 | Unique Clients: 512 | Web
Clipnr.: 85140500 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 419 IHS-Studie: Wege zu einer Kultur der Philanthropie unter Vermögenden**
unicef.at | 18.07.2023 | Unique Clients: 9216 | Web
Clipnr.: 85141608 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 420 Lehrlinge und Schüler als tolles Team**
www.tips.at | 21.07.2023 | Unique Clients: 172440 | Web
Clipnr.: 85162624 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 421 Aichhorn: Strengere Vorgaben für volles Karenzgeld**
faktundfaktor.at | 25.07.2023 | Unique Clients: 255 | Web
Clipnr.: 85185307 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 422 Stadtsenat**
Amtsblatt der Stadt Wien | 27.07.2023 | Auflage: 3000 | Print
Clipnr.: 15422437 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 426 Kommentar von der Zukunft zugewandt auf www.derstandard.at**
Der Standard Online | 31.07.2023 | Unique Clients: -1 | Comments
Clipnr.: 85229523 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 427 Verein Minibambini? "Da war ich sehr ang'fressen!"**
Heute Online | 01.08.2023 | Unique Clients: 1400000 | Web
Clipnr.: 85231165 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 428 G**
Falter | 02.08.2023 | Auflage: 48000 | Print
Clipnr.: 15426111 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 432 Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2720/757 ...**
Amtsblatt der Stadt Wien | 03.08.2023 | Auflage: 3000 | Print
Clipnr.: 15430233 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 441 Sommerwochen von Hobby Lobby und Teach for Austria: 1.350 BILLA Jause**
presse.rewe-group.at | 04.08.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 85255457 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 442 Einen Monat vor Schulstart is kniffliges Lehrerrätsel fast gelöst**
Kronen Zeitung | 05.08.2023 | Auflage: 634696 | Print
Clipnr.: 15430601 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 444 Soldaten sollen jetzt den Lehrermangel bekämpfen**
Die Kronenzeitung Online | 05.08.2023 | Unique Clients: 4114406 | Web
Clipnr.: 85262063 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 445 Quereinsteiger-Angebot – Soldaten sollen jetzt den Lehrermangel bekäm ...**
bild-de.at | 05.08.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 85262934 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 446 MonaBellt @ twitter.com**
Twitter | 05.08.2023 | Unique Clients: -1 | Comments
Clipnr.: 85269420 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 447 MonaBellt @ twitter.com**
Twitter | 05.08.2023 | Unique Clients: -1 | Comments
Clipnr.: 85269419 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 448 MonaBellt @ twitter.com**
Twitter | 06.08.2023 | Unique Clients: -1 | Comments
Clipnr.: 85269421 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 449 1.350 Billa Jausensackerl**
Medianet NL | 08.08.2023 | Unique Clients: -1 | Newsletter
Clipnr.: 15433157 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 450 Sommerwochen von Hobby Lobby und Teach for Austria**
Medianet Online | 08.08.2023 | Unique Clients: 690000 | Web
Clipnr.: 85278771 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 451 „System stark für Kinder von Akademikern gebaut“**
Die Kronenzeitung Online | 08.08.2023 | Unique Clients: 4114406 | Web
Clipnr.: 85283434 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 452 EggenRenate @ twitter.com**
Twitter | 09.08.2023 | Unique Clients: -1 | Comments
Clipnr.: 85291062 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 453 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
brandaktuell.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 3333 | Web
Clipnr.: 85341292 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 454 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
APA OTS Online | 16.08.2023 | Unique Clients: 476301 | Web
Clipnr.: 85341350 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 455 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
prnet.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 85341513 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 456 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
presseforum.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 5000 | Web
Clipnr.: 85341602 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 457 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
stmk.mycity24.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85342822 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 458 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
ktn.mycity24.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 9571 | Web
Clipnr.: 85343055 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 459 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
tirol.mycity24.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85343056 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 460 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
vbg.mycity24.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85343252 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 461 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
bgld.mycity24.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 9570 | Web
Clipnr.: 85343251 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 462 Bundes-Kommunikation der Grünen unter neuer Leitung**
horizont.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 39906 | Web
Clipnr.: 85343500 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

- 463 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
news.bild-de.at | 16.08.2023 | Unique Clients: 0 | Web
Clipnr.: 85343501 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 464 er Tafel**
Kronen Zeitung | 17.08.2023 | Auflage: 606584 | Print
Clipnr.: 15444219 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 465 Grüne besetzen Leitung der Bundes-Kommunikation**
Medianet Online | 17.08.2023 | Unique Clients: 690000 | Web
Clipnr.: 85345589 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 466 Quereinsteiger unterrichten bald diese Schulfächer**
Die Kronenzeitung Online | 17.08.2023 | Unique Clients: 4114406 | Web
Clipnr.: 85348299 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 467 Quereinsteiger gegen Lehrermangel: 1342 Bewerber schaffen Zertifizier ...**
www.kosmo.at | 17.08.2023 | Unique Clients: 10000 | Web
Clipnr.: 85349171 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 468 Social activities**
www.oekb.at | 20.08.2023 | Unique Clients: 8614 | Web
Clipnr.: 85375766 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 469 Theresa Vonach spricht für die Grünen**
www.journalistin.at | 21.08.2023 | Unique Clients: 3638 | Web
Clipnr.: 85379652 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 470 goschue @ twitter.com**
Twitter | 25.08.2023 | Unique Clients: -1 | Comments
Clipnr.: 85417039 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria
- 471 „Haben andere Herausforderungen als eine kleine Schule auf dem Land“**
NÖN Online | 31.08.2023 | Unique Clients: 100000 | Web
Clipnr.: 85481486 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria

Inhalt

472 Wohltäter im August

Cash Online | 31.08.2023 | Unique Clients: 48312 | Web

Clipnr.: 85484604 | EasyApq: k.A. | ProApq: k.A. | Suchbegriff: Teach For Austria



„Taskforce“ für Bildung

Spendenbegünstigung. Bildungsprojekte sind immer noch ausgeklammert. Eine Initiative will das rasch ändern.

Wien. Im Regierungsprogramm findet sich das Thema zwar – dennoch ist private Bildungsförderung von der steuerlichen Spendenbegünstigung weiterhin ausgeschlossen. Bildungsprojekte zur Förderung von Schülerinnen und Schülern in Österreich sind somit gegenüber anderen gemeinnützigen Bereichen klar im Nachteil. Um dem abzuhelpen, hat eine eigens gegründete „Taskforce“ einen Gesetzesvorschlag ausgearbeitet. Dieser liege dem Finanzminister, Magnus Brunner, bereits vor, heißt es seitens der Initiatoren.

Dafür zusammengetan haben sich der Verband für gemeinnütziges Stiften, der Fundraising-Verband Austria, die Industriellenvereinigung, Sindbad Social Business, Teach For Austria, die B&C Privatstiftung, die Erste Stiftung und die Mega Bildungsstiftung. Viele wichtige Programme für Kinder und Jugendliche aus benachteiligten Gruppen bzw. für solche mit

geringen Deutschkenntnissen seien angesichts der hohen Inflation gefährdet, sagt Günther Lutschinger, Geschäftsführer beim Fundraising-Verband Austria. Käme es zu einer raschen Ausweitung der Spendenabsetzbarkeit, „könnten 2023 Zehntausende Kinder profitieren“.

Ruth Williams, Generalsekretärin des Verbandes für gemeinnütziges Stiften, verweist dazu auf eine Schätzung von Eco Austria: Demnach wären bei einer Gleichstellung von Spenden für Bildung zusätzlich mindestens 30 Mio. Euro pro Jahr für gemeinnützige Projekte zu erwarten. Geld, das dann, wie Williams sagt, „langfristig in der Gesellschaft und auf dem Arbeitsmarkt wirksam wäre“. Aktuell entfallen laut den Initiatoren nur drei Prozent des Spendenaufkommens auf Bildungsprojekte für Kinder und Jugendliche. 94 Prozent aller Spenden in Österreich gehen an spendenbegünstigte Organisationen. (cka)

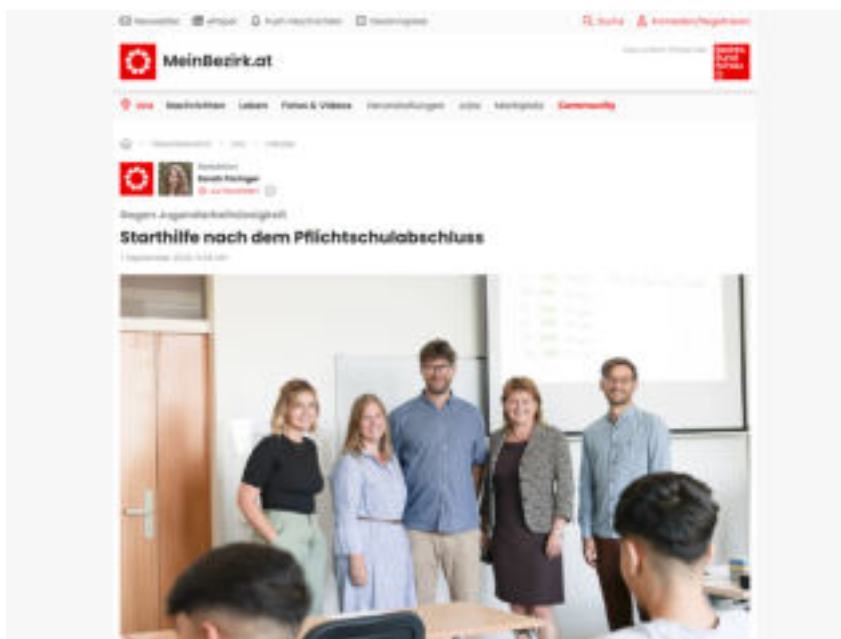
Clipping Internet

Datum: 01.09.2022

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/linz/c-lokales/starthilfe-nach-dem-pflichtschulabschluss_a5559769



Kein Job fürs Leben

Die bevorstehende Pensionierungswelle bringt das österreichische Schulsystem in Bedrängnis. Gleichzeitig fehlt es dem Lehrerberuf an Attraktivität: Zu viele Klassen, zu hohe Anforderungen und zu wenig Zeit führen dazu, dass viele Junglehrerinnen der Schulklasse wieder den Rücken kehren. Wie konnte es so weit kommen?

Anna Wiesinger, Elisa Tomaselli, Oona Kroisleitner



Mittlerweile hat Hermine im Kulturbereich Fuß gefasst. Dort ist sie in Projekten tätig, auf eine Fixanstellung hat sie derzeit keine Aussichten. Trotzdem: In die Schule will sie nicht mehr zurückkehren. Darüber ist sie sich im Klaren. „Ich rechne damit, dass das Mittelschulsystem sehr bald an die Wand fährt, und ich werde nicht dabei zu schauen“, sagt sie. Hermine ist Ende 20 und heißt eigentlich anders. Wie die anderen Lehrenden, mit denen der STANDARD gesprochen hat, will sie ihren Namen nicht in der Zeitung lesen. Vier Jahre lang hat die junge Frau in einer Mittelschule in St. Pölten unterrichtet – bis zum Juni 2021. Dann hat sie den Lehrerberuf hingeschmissen. Die Mankos des Regelschulsystems seien ihr schon während ihres Studiums aufgefallen. Bereits als sie den Job angetreten sei, habe sie gewusst, „dass ich nicht lange bleiben werde“, erzählt sie. Es drehe sich immer noch alles um Leistungsfächer, für kreative Fächer oder das soziale Lernen gebe es keinen Raum. „Es hat mir widerstrebt, dass solche essenziellen Punkte unter den Teppich gekehrt wurden“, ärgert sie sich.

Schlechtes Image

Neun Wochen Sommerferien, mit Kindern lernen, vereinzelt Hausübungen am frühen Nachmittag korrigieren und den restlichen Tag faulenzeln: Der Pädagogenjob hat hierzu keine gute Nachrede. Das weiß auch Bildungsforscherin Christiane Spiel von der Universität Wien. „Wir haben in unserer Kultur und in unserer Gesellschaft weder zum System Schule noch zu Lehrerinnen und Lehrern eine positive Haltung.“ Österreich habe verabsäumt, „am Image des Berufs zu arbeiten“. Andere Länder bekämen das besser auf die Reihe. „Besonders in Ländern, deren Schulkinder bei Pisa-Studien gut abschneiden, haben Pädagoginnen und Pädagogen ein besseres Standing. Dort bewerben sich die Besten der Abschlussklassen um einen Studienplatz – viel mehr, als aufgenommen werden.“

Die österreichische Realität im Lehrerberuf könnte nicht weiter von den Stereotypen entfernt sein. Davon zeugen Schilderungen von Lehrkräften. In den Lehrerzimmern des Landes klaffen Lücken: In Summe 300 Lehrkräfte fehlten zu Ferienbeginn für das kommende Schuljahr. Vor allem in Fächern wie Mathematik, in Bundesländern wie Vorarlberg und in Schultypen wie der Volksschule ist der Lehrermangel besonders spürbar.

Die Gründe dafür sind schnell gefunden: Pensionierungswelle, hohe Drop-out-Quote

während des Studiums und Berufsausstiege. Uni-Professorin Spiel sieht aber noch weitere Faktoren: Zunehmend werde in der gesamten Gesellschaft mehr auf eine Work-Life-Balance Wert gelegt. Das heißt: Nicht jeder will 40 Stunden arbeiten. „Für die gleiche Leistung braucht man dadurch einfach auch mehr Personen“, sagt Spiel.

Genau diese Balance hat Lisa eigentlich gesucht, als sie Deutsch und ein künstlerisches Fach inskribiert hat. Ihre Erwartungen an ihren zukünftigen Job als Lehrerin: „Ich wollte mit Menschen arbeiten. Aber auch einen Beruf, bei dem Familienplanung einfach ist, man im Sommer verschlafen kann und nicht 60 Stunden die Woche arbeiten muss.“ Schnell wurde sie von der Realität eingeholt.

So fand sie sich in einem System wieder, in dem sich Junglehrende mit zu vielen Aufgaben konfrontiert sehen; in dem sie auch

nach ihrem Berufseinstieg mit zu viel Verantwortung überhäuft werden – ohne die passende Unterstützung zu bekommen – und frühzeitig den Hut nehmen oder ausbrennen. Ist der Lehrermangel also hausgemacht? Vergault Österreich gar seine Lehrkräfte?

Gerade junge Lehrende fühlen sich durch Zusatzaufgaben überlastet. Die vergangenen Corona-Jahre haben die Situation zusätzlich verschärft. „Ich habe dieses Jahr über mehrere Monate ein Viertel über der Normalarbeitszeit unterrichtet“, sagt Lisa. Das wurde notwendig, weil es an ihrer Schule mehrmonatige oder ganzjährige Krankenstände gegeben hat. Die Folge: Man verdiene zwar besser, es belaste aber mit der Zeit. „An Freitagen hatte ich in sechs Stunden sechs verschiedene Klassen. Wer spricht an einem Freitagvormittag innerhalb von sechs Stunden mit 120 Personen?“ Lisa jedenfalls nicht mehr. Nach vier Jahren im Job hat sie gekündigt.

Chance und Belastung

Herbert Weiß, Gewerkschaftsvertreter der AHS, bestätigt im STANDARD-Gespräch diese Entwicklung. Während Corona für Lehrkräfte, die sich dem Ende der Berufslaufbahn näherten, in den letzten Jahren eine Chance war „rauszukommen“, wurde der Druck für die Jungen größer, „gleichzeitig fehlte es ihnen an Erfolgserlebnissen“. Immer mehr Lehrkräfte seien „weit über die Grenze ihrer Belastbarkeit“ gekommen und hätten deswegen die Schule verlassen. „Das beginnt bei den ganz Jungen bis hin zu den Älteren und wird durch den Lehrermangel insgesamt noch einmal enorm verschärft“, erzählt auch Paul Kimberger, Gewerkschaftsvorsitzender der Pflichtschullehrkräfte.

Gespräche mit Lehrkräften, die Informationen über den Berufsausstieg wollen, seien in den vergangenen Jahren dramatisch gestiegen. „Vor Corona gab es das vereinzelt. Mittlerweile spielen sich derartige Anrufe wöchentlicher im zweistelligen Bereich ab“, sagt Kimberger. Außerdem würden nun auch junge Menschen den Kontakt suchen, die noch in der Ausbildung sind oder die überlegen, eine Ausbildung überhaupt zu beginnen.

Einen wesentlichen Grund für die aktuelle Situation sehen die beiden Gewerkschafter in der Reform der Pädagoginnenausbildung der Jahre 2012 und 2013: Damals wurde die Ausbildung für alle Lehrenden akademisiert. Seither dauert die Studienzeit aber auch länger. Bildungsforscherin Spiel, die selbst stellvertretende Vorsitzende des Qualitätssicherungsrats für die Pädagoginnenbildung Neu ist, kann diese Kritik nicht nachvollziehen: „Natürlich

führt die längere Studiendauer dazu, dass wir aktuell weniger Lehrende im System haben. Wenn die Ausbildung in der Primarstufe früher auf drei und jetzt auf fünf Jahre angesetzt ist, ist aktuell die Zeitspanne länger, bis neue Lehrkräfte nachkommen“, bestätigt sie. Aber: „Jetzt wird man nicht mehr für einen bestimmten Schultyp, sondern für eine Altersgruppe ausgebildet. Das ist eine positive Entwicklung für eine qualitätsvolle Bildung.“ Und Spiel zieht den Vergleich mit der Medizin: „Bei einem Ärztemangel würde man auch nicht wollen, dass die Ausbildung verkürzt wird.“

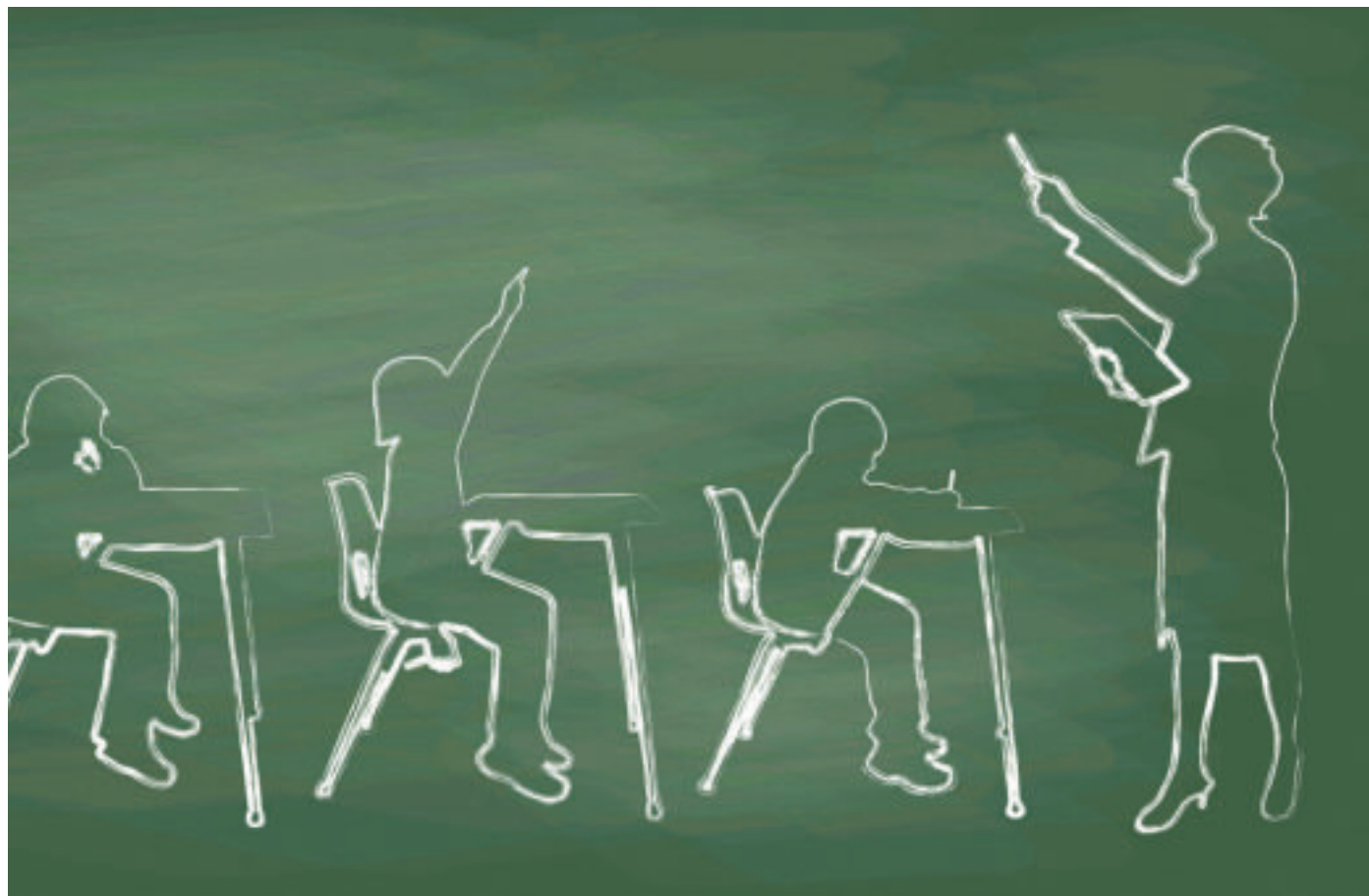
Neben der längeren Ausbildung zeige sich aber auch, dass Junglehrer mit einer vollen Lehrverpflichtung im neuen AHS-Dienstrecht laut Weiß „fast nicht zurande kommen“. Lisa ist noch im alten Dienstrecht eingestiegen und hat in ihrem ersten Jahr an einer BHS ein Unterrichtspraktikum absolviert. Im alten System durfte man mithilfe von Betreuungslernenden pro studiertes Fach eine Klasse unterrichten – im Normalfall waren das zwei. Im neuen Dienstrecht können Lehrkräfte im ersten Unterrichtsjahr mit einer vollen Lehrverpflichtung – also in bis zu fünf Klassen – eingesetzt werden. Auch Lisa kritisiert diesen Zugang: „Die Lehrkräfte im neuen Dienstrecht müssen viel mehr unterrichten. Das halte ich für Wahnsinn“, sagt Lisa. Feedback bekommen die neuen Lehrenden von Mentorinnen.

Den Lehrermangel bekämpft man seit langem mit Zwischenlösungen. Doch der Umgang mit jenen, die die Lücken stopfen, ist oft schwierig. Das zeigt der Fall von David. Mit 30 Jahren kam er nach seinem Studium über die Initiative Teach for Austria an eine Mittelschule. Zwar hatte er niemals Lehramt studiert, doch weil Mathematik schon damals stark gefragt war, stellte ihn die Schule mit einem Sondervertrag im alten Lehreddienstrecht ein. „Ich wollte unbedingt mit Kindern arbeiten“, sagt der 36-Jährige, der die schlechten Bedingungen für seine Berufung in Kauf nahm.

Ein zweijähriger Lehrgang hätte Verbesserungen für ihn bringen sollen: Für Quereinsteiger wie David war ein solcher an einer Hochschule vorgesehen, um das pädagogische Handwerk zu erlernen. „Damals hieß es, dass wir nach dem Abschluss aus dem Sondervertrag rauskommen.“ Voraussetzung war, dass die Quereinsteiger zwei Jahre Schulfahrung und eine fixe Stelle vorweisen konnten.

All das konnte David. Jetzt, drei Jahre später, arbeitet er trotz abgeschlossenen Lehrgangs aber immer noch mit Sondervertrag; zu einem Übertritt in einen normalen Vertrag kam es – trotz mündlicher Zusicherung des





Fotos: Gettyimages

Ministeriums im Vorfeld – nie. „Da fühlt man sich schon verarscht“, sagt David, der nach sechs Jahren 1900 Euro netto verdient.

Zwischenlösung Quereinstieg

Geschichten wie jene von David sollen nun der Vergangenheit angehören. Bildungsminister Martin Polaschek will mit der aktuellen Dienstrechtsnovelle den Quereinstieg attraktivieren: Im Juli kündigte er das Ende befristeter Verträge und Gehaltseinbußen an. In „Assessments“ sollen künftige Quereinsteigerinnen ausgewählt und dann an die Schulen entsandt werden. Auch die jetzigen Quereinsteigerinnen sollen davon profitieren, allerdings nur jene im neuen Dienstrecht. Für David ändert sich also nichts.

Vermehrt auf Quereinsteiger zu setzen ist für Spiel jedenfalls nur eine Zwischenlösung. „Die Schule sollte sich insgesamt mehr öffnen

und für unterschiedliche Themen auch Expertinnen und Experten dazuholen. Wenn es um Gesundheitsverhalten geht, könnten das Ärzte sein“, sagt sie. Ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Quereinsteigenden und ausgebildeten Pädagoginnen sei daher wichtig. Denn „das Lehramtsstudium gibt künftigen Lehrenden ein wissenschaftlich fundiertes Handwerkszeug für die Ausübung dieses Berufes mit.“

Neben der kurzfristigen Aufstockung brauche es aber mehr. Etwa die Entlastung der Lehrkräfte durch Unterstützungspersonal: „In den letzten Jahren hat die Heterogenität in der Klasse massiv zugenommen. Damit haben sich auch die Herausforderungen verstärkt, entsprechende Unterstützungsmaßnahmen aber nicht im gleichen Ausmaß“, sagt Spiel. Für soziale Probleme, die sich dadurch ergeben können, gibt es nicht ausreichend Schul-

SCHULSTART OHNE COVID-MASSNAHMEN

Das neue Schuljahr beginnt am Montag, wie das alte geendet hat: **ohne Test- oder Maskenpflicht**. Allerdings dürfen Direktoren bei Infektionen in einer Klasse für bis zu zwei Wochen Antigentests und Masken vorschreiben. Infizierte Lehrende dürfen **prinzipiell mit FFP2-Maske unterrichten**. In den Pflichtschulen in Wien, Niederösterreich und dem Burgenland werden positive Lehrkräfte nicht in der Klasse stehen.

sozialarbeiterinnen oder Schulpsychologen. Die bräuchte es aber.

Darauf pocht auch Hermine. Die ehemalige Lehrerin an einer sogenannten Brennpunktschule fände den Einsatz von zusätzlichen Schulsozialarbeitenden notwendig. Sie findet, dass soziales Lernen wichtiger sei als „unendlich viele standardisierte Prüfungen, die darauf abzielen, dass man herausfindet, wie die Schule abschneidet“. Was sich Lisa wünschen würde, um wieder in den Schulbetrieb einzusteigen? Mehr Fokus auf den eigentlichen Unterricht und mehr Frei- und Projektarbeit. Gewerkschafter Kimberger pocht auf mehr Praxis während eines kurzen Studiums: „Junge Menschen, die sich für den Lehrberuf entscheiden, müssen ab dem ersten Tag Erfahrungen in den Klassen machen, um nicht irgendwann zu sagen: Das habe ich mir ganz anders vorgestellt.“

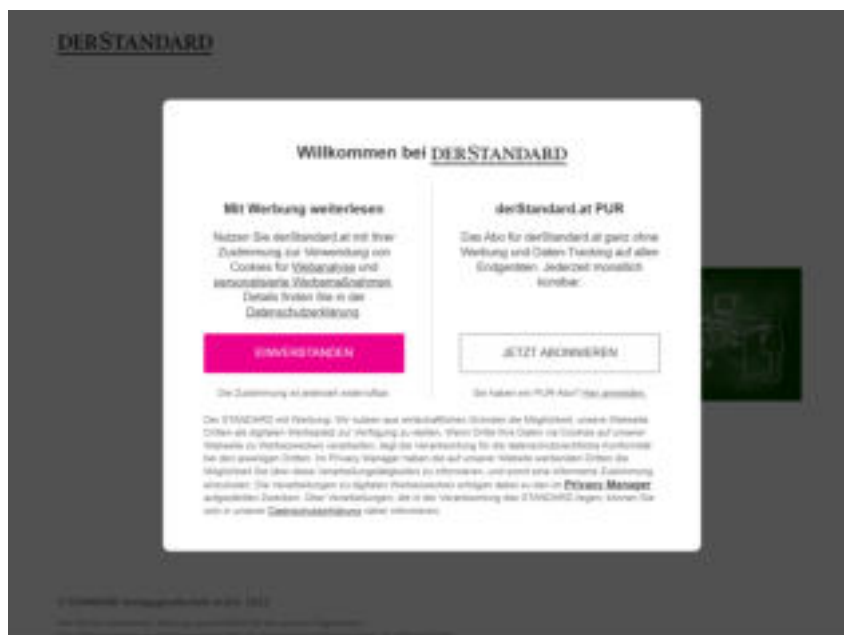
Clipping Internet

Datum: 04.09.2022

Medium: Der Standard Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.derstandard.at/story/2000138760938/als-lehrerin-oder-lehrer-in-der-klasse-stehen-kein-job>



Clipping Internet

Datum: 08.09.2022

Medium: FH Oberösterreich

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.fh-ooe.at/campus-steyr/die-fakultaet/aktuelles/news/news/4-kostenlose-workshops-vor-der-karrieremesse-fotos-cv-check-gehaltstipp-bewerbungscoaching/>



Clipping Internet

Datum: 09.09.2022

Medium: top-leader.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://top-leader.at/people/gebhard-ottacher-leiter-des-neuen-climate-lab/>



People
09.09.2022 | 1 min

Gebhard Ottacher Leiter des neuen Climate Lab

Der 47-jährige gebürtige Kärntner
übernimmt im September die Leitung
des neu gegründeten Climate Labs.

Seine Schwerpunkte wird er in den kommenden Monaten nach der Eröffnung des Climate
Labs am 29. September auf den Aufbau und die strategische Entwicklung des Labs legen. Ziel
ist es, einen impungeladenen Ort für neue Ideen, Partnerschaften und Geschäftsmöglichkeiten für
den Klimaschutz zu schaffen.

C-Level
Personelle Veränderungen

Clipping Internet

Datum: 12.09.2022

Medium: brutkasten.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brutkasten.com/climate-lab-gebhard-ottacher/>



The screenshot shows a web article on the brutkasten.com website. The article title is "Climate Lab: Hub für Klima-Innovationen bekommt neuen Leiter". The main text states that the Climate Lab for Climate Innovation is set to open in the Vienna Spittelau district as an innovation hub for climate start-ups across Europe, with its opening on September 29th led by Gebhard Ottacher. A photo of Gebhard Ottacher is included. The article also mentions that the hub will have over 1,000 square meters of work and event space for startups, companies, science, public actors, and NGOs. It was announced in Spring 2022 and will be opened by an alliance of Impact Hub, Wien Energie, and EIT Climate-KIC, supported by the Climate and Energy Fund.

Der Bildungsermöglicher

Hochschulabsolventen gehen in Schulen und arbeiten für Bildungsgerechtigkeit: Seit zehn Jahren hilft Teach for Austria aus Sackgassen. Co-Gründer Toni Kronke hat Grund zum Feiern und viel vor.

Karin Bauer

Eigentlich wollte Toni Kronke „nie wieder einen Schritt in die Schule machen“. Tatsächlich steht er nunmehr seit zehn Jahren mit beiden Beinen in Schulen. Und er weiß fast schicksalhaft, dass er als Co-Geschäftsführer und Spiritus Rector von Teach for Austria genau dorthin gehört: „Erst wenn ich zynisch werde, höre ich auf.“

Sein Anliegen ist jetzt in der Non-Profit-Bildungsorganisation weit gediehen, aber auch weit entfernt von erfüllt: Jedes Kind soll die Chance auf ein gutes Leben haben, egal wie viel Geld und Bildung die Eltern mitbringen. Noch sind etwa zwölf Prozent der 15- bis 24-Jährigen – das sind jährlich etwa 120.000 Menschen im Land – frühe Bildungsabbrecher und haben damit höchstes Risiko für Armut, gesundheitliche Probleme und kürzere Lebenserwartung.

Genau da setzt Teach for Austria an. Das System: Hochschulabsolventinnen und -absolventen durchlaufen ein mehrstufiges Auswahl-

„Das hat mich sehr geprägt – Kids, die sich mit Geschwistern ein Bett teilen, die nachts arbeiten müssen.“

verfahren, werden einen Sommer lang gezielt geschult und erhalten dann für zwei Jahre einen Sondervertrag als Lehrpersonen in einer Mittelschule oder einem Polytechnikum, also in sozial meist hochbelasteten Schulen. Dort, wo Elternhäuser und Schulsystem limitiert oder überfordert sind. 481 solcher Fellows waren bis jetzt im Programm in Wien, Niederösterreich und Oberösterreich tätig und haben rund 50.000 Kids begleitet, Impulse in die Schulen gebracht, teilweise auch als Freizeitbuddys für die jungen Menschen gearbeitet. 40 Pro-



Foto: Christian Fischer

Ein Norddeutscher, der sich in Wien-Ottakring ein Zuhause geschaffen und sich dem „gesellschaftlichen Wandel“ verschrieben hat.

zent der Fellows sind bisher länger als die zwei Jahre geblieben. Manche sind dann selbst „Edupreneurs“ geworden. Everyone Codes, Vienna Hobby Lobby oder More Than One Perspective sind bekannte Namen solcher Gründungen.

Rund zwei Millionen Euro sammelt Kronke mit seinem Team von Stiftungen, Familienunternehmen und Spendern für die Infrastruktur der Organisation ein. Der Erfolg bemisst sich an der Wirkung: 85 Prozent (statt rund 75) der solcherart betreuten Jungen machen eine weiterführende Ausbildung und fallen nicht mit 15 Jahren aus den Bildungssystemen.

Teach for Austria hat im Bildungssystem viel bewegt und wird mittlerweile auch als fixer Player

anerkannt und gefragt – etwa beim Thema Quereinstieg in den Lehrberuf. Obwohl, sagt Kronke, es gehe ihm nicht um Quereinstieg, sondern „um Wandel in der Gesellschaft, um Partizipation“.

Das war dem aus Rostock stammenden Kulturwissenschaftler immer schon ein Anliegen, schon von Beginn an in seiner entwicklungs-politischen Arbeit etwa in Brasilien, wo er auch Community-Radios in die Welt brachte. Zurück in Deutschland dockte er bei der Schwesterorganisation Teach First Deutschland an und unterrichtete in einer Hauptschule. „Das hat mich sehr geprägt. Kids, die sich ein Bett mit den Geschwistern teilen, die in der Nacht arbeiten müssen. Es hat mich zuerst wirklich überrascht, dass es

„Das geht nicht? Es geht! Wir konnten so viele Schulbiografien verändern, Bildungsabbruch verhindern.“

das in Deutschland, vor der eigenen Haustür, gibt. Und diese Kids wissen genau, dass sie eigentlich schon aussortiert sind. Das wollte ich ändern.“ Bei einem Vernetzungstreffen der Dachorganisation Teach for All traf Kronke auf Walter Emberger, der einen österreichischen Ableger gründen wollte. „Dann haben wir zwei angefangen.“ Das wird nicht gehen, war allgemein die Reaktion – sie scheint die beiden umso mehr angespornt zu haben. Und es ging. 2012 standen dann erstmals auch in Österreich Fellows in der Schule.

Mittlerweile ist Teach for Austria auch in Wien-Favoriten in Kindergärten tätig. Das will Kronke ausbauen. Und die „Lücke Volksschule schließen“.

Bis jetzt hat geklappt, was er sich vorgenommen hat – irgendwie ist seine Leidenschaft für Bildungsgerechtigkeit auch sehr ansteckend. Kronke lächelt: „Ja, du nimmst es dann leicht auch persönlich, wenn das anderen nicht so wichtig ist.“ Also zum zehnjährigen Jubiläum auf weitere zehn Jahre? Der 44-jährige Vater einer Tochter mit Wohnsitz in Wien-Ottakring nickt heftig.

Schwierigkeiten nimmt er zur Kenntnis und sucht nach Lösungen. Aktuell etwa im Recruiting neuer Fellows. Denn auch wenn ein solches Fellowship für Absolventen vom Operngesang bis zur Medizin sehr attraktiv ist – nach der Corona-Zäsur hat sich auch in der Sinarbeit im Bildungsbereich einiges verändert. Auch hier tauchen in den Recruitinggesprächen viel mehr Teilzeitwünsche auf.

Aber: Kronke hat ja wirklich schon viel größere Hürden genommen.

Clipping Internet

Datum: 21.09.2022

Medium: www.bankaustria.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: http://www.bankaustria.at/ueber-uns-presse-presseinformationen_63053.jsp



Bank Austria
by UniCredit

PRIVATKUNDEN | PRIVATBANKEN & FIRES | PRIVATE BANKING | NACHHALTIGES | LEHRE UND | BLOG | Login

Über uns | Presse & Medien | Presseinformationen

Presseinformationen

21.09.2022
UniCredit und Teach For All setzen sich gemeinsam für gerechtere Bildungschancen ein

- Österreichische Partnerschaft unterstützt Bildung für Kinder- und Jugendliche in sozialökonomisch benachteiligten und strukturschwachen Regionen in sechs Ländern
- UniCredit Bank Austria unterstützt die 2011 gegründete Organisation Teach For Austria bei der Schaffung von Bildungsmöglichkeiten in Mittelschulen und Kindergärten in Distriktschulen und den größten Lebensgefährten unter über 300 Schulen

UniCredit und Teach For All sind die Stütze in einer gemeinsamen Partnerschaft zur Förderung gerechterer Bildungschancen von Kindern und Jugendlichen in sechs UNICEF-Mitgliedsstaaten: Bolivien, Deutschland, Indien, Österreich, Rumänien und der Schweiz. In den

Clipping Internet

Datum: 21.09.2022

Medium: www.bankaustria.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: http://www.bankaustria.at/en/about-us-press-releases_63054.jsp



The screenshot shows the top navigation bar of the Bank Austria website, including the logo and menu items like 'PRIVATE CUSTOMERS', 'CORPORATE CUSTOMERS', 'PRIVATE BANKING', 'SUSTAINABILITY', and 'ABOUT US'. Below the navigation bar, there is a large image of a microphone on a desk with the text 'Press Releases' overlaid. The main content area features a date '21.09.2022' and the headline 'UniCredit and Teach For All join forces to advance education'. The text below the headline describes a pan-European partnership to support education for children and young people in socio-economically disadvantaged and educationally disadvantaged regions in six countries: Austria, Bulgaria, Germany, Italy, Romania, and Slovakia. It also mentions that the partnership will also shortly be extended to Teach For India, which is working to join the Teach For All global network in the coming months. The text concludes by stating that the new alliance will leverage all strengths of a common approach, focusing on innovation and inclusion to achieve results and to unlock the full potential of European youth.

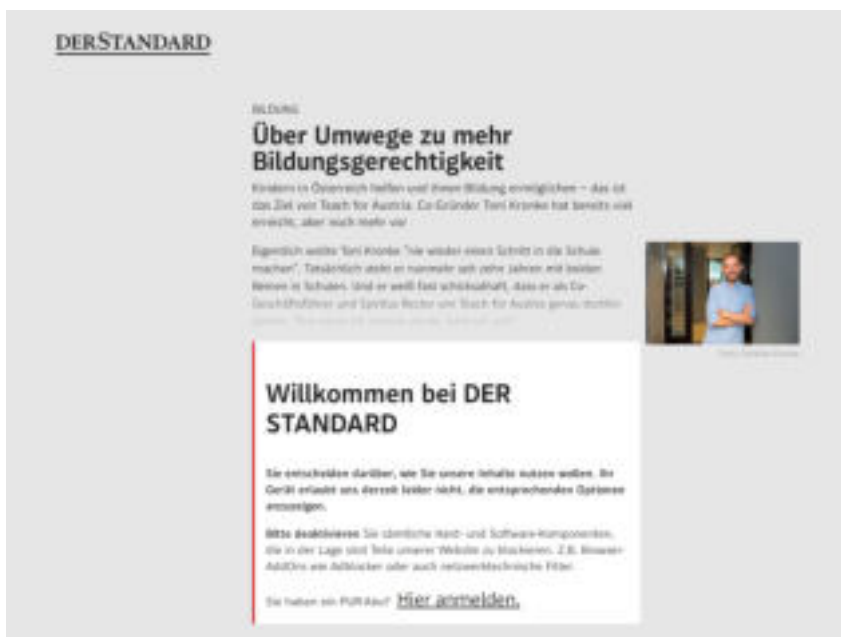
Clipping Internet

Datum: 22.09.2022

Medium: Der Standard Online

Suchbegriff: Emberger Dr. Walter

Url: <https://www.derstandard.at/story/2000139229942/ueber-umwege-zu-mehr-bildungsgerechtigkeit>



The screenshot shows a web page from DER STANDARD. At the top left is the logo 'DERSTANDARD'. The main headline is 'Über Umwege zu mehr Bildungsgerechtigkeit'. Below it is a sub-headline: 'Kindern in Österreich helfen und ihnen Bildung ermöglichen – das ist das Ziel von Teach for Austria. Co-Gründer Tom Kronek hat bereits viel erreicht, aber noch mehr vor'. To the right of the text is a small photo of a man in a blue shirt. Below the main text is a white box with the heading 'Willkommen bei DER STANDARD'. Inside this box, there is a message: 'Sie entscheiden darüber, wie Sie unsere Inhalte nutzen wollen. Ihr Gerät erlaubt uns derzeit leider nicht, die entsprechenden Optionen anzubieten. Bitte deaktivieren Sie störende Hard- und Software-Komponenten, die in der Lage sind Teile unserer Website zu blockieren. Z.B. Browser-AddOns wie AdBlocker oder auch netzwerktechnische Filter. Sie haben ein Problem? [Hier anmelden.](#)'



IV tritt für Spendenabsetzbarkeit für Bildungsorganisationen ein

Jeder Euro, der in Bildung fließt, ist eine wichtige Investition für den Standort; Bildungsinvestitionen erwirtschaften eine hohe Rendite. Allein jeder in frühe Bildung investierte Euro bringt volkswirtschaftlich gesehen einen mindestens achtfachen Nutzen, Weiterbildungs- und Upskilling-Initiativen helfen gegen den Fachkräftemangel. Die Corona-Pandemie hat zusätzlich einen steigenden Bedarf nach Bildungsinitiativen für Kinder und Jugendliche aus belasteten sozialen Umfeldern, Geflüchtete und der Erwachsenenbildung, ausgelöst, die das staatliche Bildungssystem flankieren. Im vergangenen Jahrzehnt sind zahlreiche private Bildungsinitiativen entstanden, viele Unternehmen und Stiftungen setzen sich mit ihrem Kapital für verbesserte Bildungschancen ein.

Während in 35 OECD Ländern Spenden an Bildungsinstitutionen steuerlich begünstigt werden, sind in Österreich jedoch nur solche Spenden für Bildung steuerlich abzugsfähig,

die für Projekte in Entwicklungsländern oder bei der Erwachsenenbildung an Einrichtungen auf Hochschulniveau gegeben werden. Spendet man aktuell etwa an eine Organisation mit einem Bildungsprojekt in Afrika, ist die Spende steuerlich begünstigt, für ein Projekt in Österreich nicht. Eine Berechnung aus 2019 von ECO Austria zeigt, dass bei einer Gleichstellung von Spenden für Bildung und Berufsausbildung mindestens 30 Mio. Euro pro Jahr mehr für gemeinnützige Projekte im Bereich Bildung mobilisierbar sind.

Die IV tritt daher gemeinsam mit Akteuren wie der B&C Stiftung, der Erste Stiftung, dem Verband für gemeinnütziges Stiften und der Organisation Teach for Austria dafür ein, dass – wie im Regierungsprogramm vereinbart – Spenden an Bildungsorganisationen umfassend steuerlich begünstigt werden, und zwar sowohl für Stiftungen – durch Entfall der KEST bzw. Reduktion der KöSt – als auch für private Spender durch eine Reduktion der Einkommenssteuer.

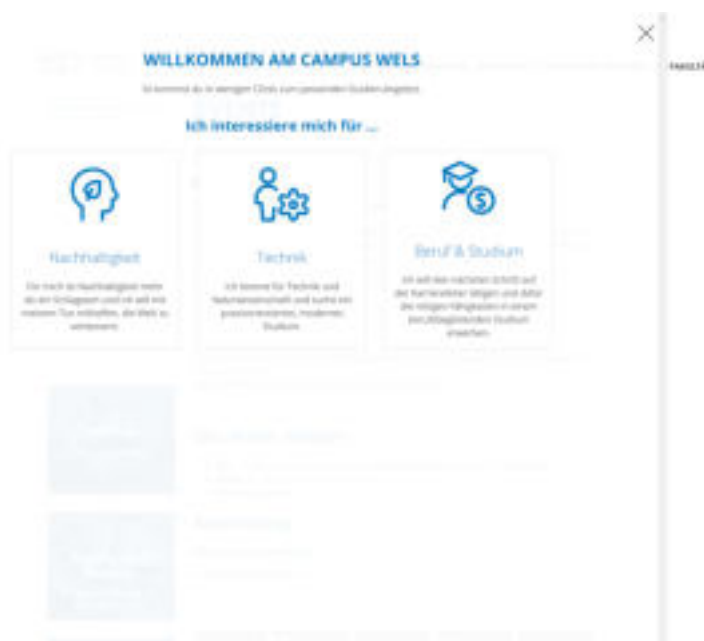
Clipping Internet

Datum: 26.09.2022

Medium: FH Oberösterreich

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.fh-ooe.at/campus-wels/studiengaenge/bachelor/werkstoffwissenschaften-und-fertigungstechnik/news-events/events/events/workshop-bewerbungscoaching/>



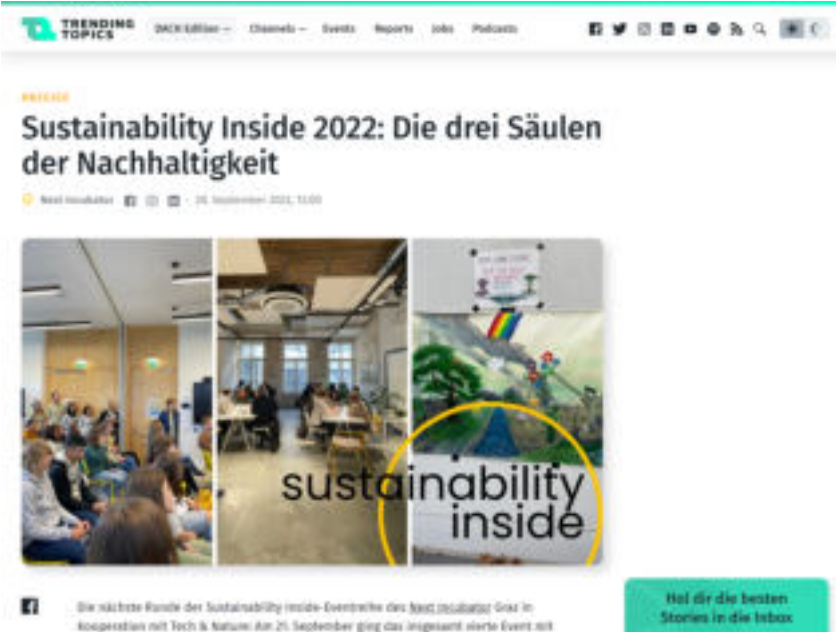
Clipping Internet

Datum: 28.09.2022

Medium: www.trendingtopics.eu

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.trendingtopics.eu/sustainability-inside-2022-ein-blick-auf-die-drei-saeulen-der-nachhaltigkeit/>



The screenshot shows a news article on the website trendingtopics.eu. The article title is "Sustainability Inside 2022: Die drei Säulen der Nachhaltigkeit". Below the title, there is a date "28. September 2022, 11:00" and a small icon for "Neu insulatur". The main image is a collage of three photos: a group of people in a meeting, a person speaking at a podium, and a graphic with the text "sustainability inside" and a rainbow. A yellow circle highlights the "sustainability inside" text. Below the images, there is a Facebook icon and a short text snippet: "Die nächste Runde der Sustainability Inside-Eventreihe der TFC (Teach For Austria) Graz in Kooperation mit Tech & Nature: am 21. September ging das insgesamt vierte Event mit". To the right of the text is a green button that says "Hol dir die besten Stories in die Inbox".

Clipping Internet

Datum: 30.09.2022

Medium: www.trendingtopics.eu

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.trendingtopics.eu/climate-lab-wo-startups-kuenftig-gegen-die-klimakatastrophe-arbeiten-koennen/>



The screenshot shows the top of a news article on the T&N website. The header includes the T&N logo and navigation links for Tech & Nature, Channels, Jobs, Events, and Podcasts. The article title is "Climate Lab: Wo Startups künftig gegen die Klimakatastrophe arbeiten können" with a sub-headline "Trending Topics | 30. September 2022, 10:20". Below the title is a photograph of a group of seven people in business attire standing together, with one person in the center holding a white hexagonal sign that features the "Climate Lab" logo. A purple button in the bottom right corner of the article preview reads "Hol dir die besten Stories in die Inbox".

«Offen für alle Habibis»



Rosa Bergmann leitet die Hobby Lobby, die sozial benachteiligten Kindern in Wien hilft.

TEXT: UWE MAUCH
 FOTO: MARIO LANG

Das Lokal Zweitbester in Margareten ist auch an diesem Freitagvormittag ihre erstbeste Wahl. Es erlaubt ihrer wenige Wochen alten Tochter Luna, noch ein wenig auszuruhen. Das ermöglicht wiederum ihr, uns in aller Ruhe diese schöne Geschichte zu erzählen.

«Ja, ich bin schon sehr happy, wie sich die Dinge entwickelt haben», eröffnet Rosa Bergmann. Vor drei Jahren hat sie die Hobby Lobby gegründet, mit vier Gleichgesinnten. «Unser Ziel war damals wie heute, möglichst vielen jungen Menschen eine faire Chance auf eine ganzheitliche Bildung zu ermöglichen.»

Freiheit. Die private Initiative holt Schüler:innen dort ab, wo das öffentliche Bildungssystem mit seinem Latein am Ende ist – nach der letzten Schulstunde. Ihr Angebot reicht von Kickboxen und Fußball über Streetart bis zu Französisch- und Spanisch-Lernen. Auch im neuen Schuljahr gibt es wieder sechzig Kurse, im Bezirk Landstraße, in Favoriten, Ottakring und in der Brigittenau.

Den Namen Hobby Lobby haben die Kids miterfunden. Oft sagen sie: «Kein Bock auf Couch.» Noch öfter fragen sie: «Habibi, bist du hobbylos?» Die Initiatorin lächelt: «Wir sind offen für alle Habibis.»

Auch ihre Tochter blinzelt kurz. Eine gerechtere Welt ist Rosa Bergmann wichtig.

Selbst durfte sie ausgewählt gute Bildungseinrichtungen besuchen. Das akademische Gymnasium erst, die Modeschule in Hetzendorf dann, wo sie auch maturiert hat.

«Prägender», betont die Tochter einer Theaterregisseurin und eines Malers im nächsten Atemzug, «war für mich aber das Außerschulische.» Und da gab es einiges: Fußball, Chor, Klavier, vor allem die Tanzwerkstatt in der Goldeggasse. «Dort war ich jeden Mittwoch. Die ganze Woche habe ich mich darauf gefreut.» Beim Tanzen hat sie auch ihr erstes Ehrenamt übernommen.

Als Assistentin der Geschäftsführung einer Naturkosmetikvertriebsfirma konnte sich Rosa Bergmann ihr Volkswirtschaftsstudium an der WU zum Teil selbst finanzieren – und erste berufliche Erfahrungen sammeln.

Freizeit. Die Betreuerin ihrer Bachelorarbeit (über Bildungserwartungen zweisprachiger Migrant:innen) hat ihr von der Möglichkeit erzählt, als junge Akademikerin im Rahmen der Initiative Teach for Austria selbst an eine Schule zu gehen und dort zu unterrichten.

Mit 21 begann Rosa Bergmann, als Fellow in einer Mittelschule in Liesing zu arbeiten. Dort entstand auch die Idee zur Hobby Lobby. Sie erinnert sich an eine kreative Schülerin, die sich im Nachmittagsunterricht fadisierte: «Die Kinder konnten dort nur ihre Hausübungen machen und ein bisschen Ball spielen.» Den Vorschlag, «so wie ich als Kind einen Kurs zu besuchen», muss die junge Kreative kategorisch ablehnen: «Das kostet zu viel.»

Heute weiß die Lobbyistin: «Für die Kinder, mit denen ich zu tun habe, zählt jeder Cent.» Auf ihre Frage an die Community von Teach for Austria, ob jemand Lust hätte, mit ihr gemeinsam ein neues Nachmittagsangebot zu schaffen, melden sich vier Fellows.

Mit 7.000 Euro aus dem ersten Crowdfunding legen sie im März 2019 los: Das Geld reicht für die Miete eines Raums eines Zwischennutzungshauses am Kempelenpark – und für die ersten sieben Nachmittagskurse. Hundert Kinder nehmen daran teil, dank einer Kooperation mit der Mittelschule in der Quellenstraße.

Heute gibt die Hobby Lobby sieben Menschen in Wien Arbeit, weiteren sechzig Kursleiter:innen ein Ehrenamt, weiteren dreißig Jugendlichen als Youth Leader die Chance, als Persönlichkeiten zu reifen.

Damit macht die Hobby Lobby auch Hausaufgaben der Ressorts für Jugend, Soziales und Bildung. Nachhaltig finanzieren kann sich dieses Projekt jedoch nur dank Stiftungen, Preisgelder, Sponsor:innen und privater Spenden.

Freiraum. Langsam kommt Leben in das kleine süße Gesicht ihres Babys. Die junge Mutter erzählt noch schnell von den ersten großen Karrieresprüngen der Youth Leader, die sie in ihrer Arbeit bestärken. Etwa von dem heute 16-jährigen Buben, dessen Familie aus Serbien stammt: «Er hat unseren ersten Streetart-Kurs besucht, hat sich viel selbst beigebracht. Mittlerweile leitet er Kurse. Nach seinem Wechsel ins Gymnasium möchte er nun Chirurg werden.»

Die nächsten Schritte beschreibt Rosa Bergmann so: «Wir wollen unser Angebot ausweiten, auf möglichst viele Standorte, wollen im Rahmen von Social-Franchise-Projekten mit anderen Vereinen kooperieren.» Seit Kurzem gibt es die Hobby Lobby auch in Innsbruck und Mödling.

Ihre Vision: «Dass es uns eines Tages nicht mehr braucht.» Noch steckt man aber wie ihre Tochter in den Kinderschuhen: «Wir werden überrannt. Es gibt Wartelisten.»

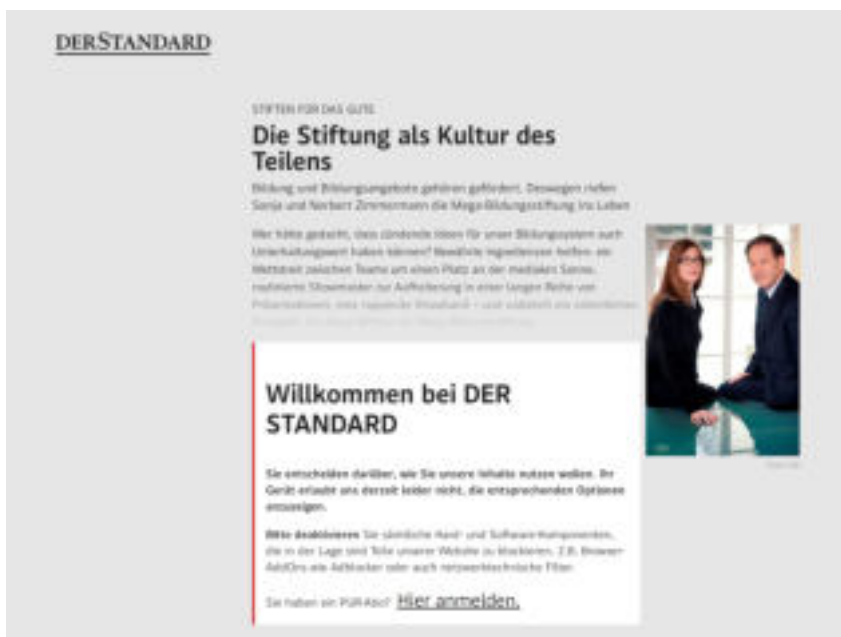
Clipping Internet

Datum: 06.10.2022

Medium: Der Standard Online

Suchbegriff: Emberger Dr. Walter

Url: <https://www.derstandard.at/story/2000139620054/die-stiftung-als-kultur-des-teilens>




DERSTANDARD

STIFTEN FÜR DAS GUTE

Die Stiftung als Kultur des Teilens

Bildung und Bildungsprojekte gehören gefördert. Deswegen rufen Senja und Norbert Zimmmermann die Mega-Bildungsstiftung ins Leben

Wie hätte geklappt, dass Zündkerze nicht für unser Bildungssystem zum Unterhaltungsprogramm haben können? Bewusstes Engagement helfen ein Netzwerk politischer Teams um einen Platz an der medialen Sonne, realistische Ideen werden zur Aufrechterhaltung in einer langen Reihe von Präzedenzfällen, eine herrliche Wundervoll - und natürlich eine unerschütterliche Präzedenz für alle anderen Wundervoll.



Willkommen bei DER STANDARD

Sie entscheiden darüber, wie Sie unsere Inhalte nutzen wollen. Ihr Gerät erlaubt uns derzeit leider nicht, die entsprechenden Optionen anzuzeigen.

Bitte deaktivieren Sie sämtliche Hard- und Software-Komponenten, die in der Lage sind Teile unserer Website zu blockieren. Z.B. Browser-AddOns wie AdBlocker oder auch netzwerktechnische Filter.

Sie haben ein PIR-Abol? [Hier anmelden.](#)

Clipping Internet

Datum: 08.10.2022
Medium: www.volkskundemuseum.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.volkskundemuseum.at/symposium_2022-11-11

PRESE PUBLIKATIONEN LIBRERIE COV-BIBLIOTHEK SHOP KUNSTWERKE VERSTÄUßUNG ONLINE-MAGAZINEN

CE 83 VOLKSKUNDE MUSEUM WIEN

Ausstellungen Verdingung Sammlungen Forschung Über Uns Termine Besuch

🔍

SYMPOSIUM
Minorität Allianzen in Zeiten von Identitätspolitik

Fr, 11.11.2022, 18:00 – 17:00

Das Symposium befragt den Begriff der minoritären Allianzen im Kontext zeitgenössischer identitätspolitischer Diskurse. Ist dieses für die initiale Minoritätler zentrale Konzept heute noch produktiv? Muss es aus Sicht einzelner Communities als zentralistisch abgelehnt werden oder kann es im Sinne von Überlebens- und einer Politik „der Vielen“ neu gedacht? Sind minoritäre Allianzen vielleicht das Mittel der Wahl zur Dekonstruktion antirassistischer Tendenzen?

Die zweifache Veranstaltung umfasst diesen Begriff anhand von zwei keynote Lectures und drei Diskussionspanels einer kritischen Betrachtung, in denen akademische, literarische und praktische Positionen miteinander konfrontiert werden.

PROGRAMM
 Fr, 11.11.2022, 18:00 – 21:00 Uhr

Begleitung: Mathias Bell (Direktor des Volkskundemuseum Wien)
 Monika Sommer (Direktorin des Hauses der Geschichte Österreich)
 Cornelia Foggy und Jessica Reier (Stichtatsleiterinnen, initiale Minoritäten)

Hakan Günen: Zum Begriff der minoritären Allianzen

Volkskundemuseum Wien
 Leobensplatz 15 • 115 120 Wien
 T: +43 1 400 80 00
 F: +43 1 400 53 42
 E: office@volkskundemuseum.at

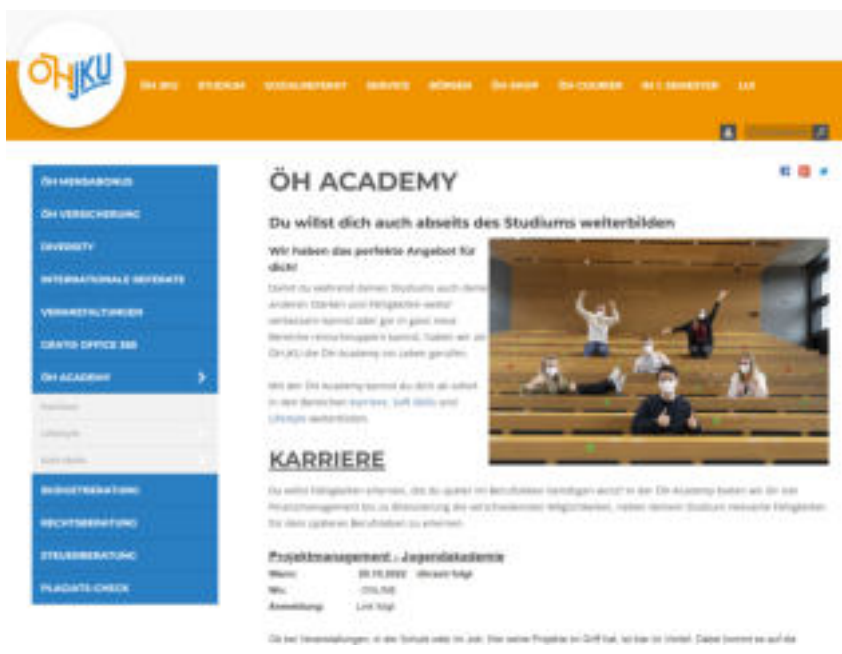
Öffnungszeiten
Montag
 Di bis Do: 10:00 bis 17:00 Uhr
 Do: 10:00 bis 20:00 Uhr
Samstag
 Spät-Öffnung
Sonntags 24h
 Di bis Do: 10:00 bis 17:00 Uhr
 Do: 10:00 bis 20:00 Uhr
HEROINIST.COM
Besucherkarte
 Di und Do: 10:00 bis 16:00 Uhr
 Mi bis Sa: 10:00 bis 20:00 Uhr
Medien
 Di, ab 17:00 Uhr
 Regulator gesteuert

Facebook Instagram Twitter YouTube

Herzog
EDUTE

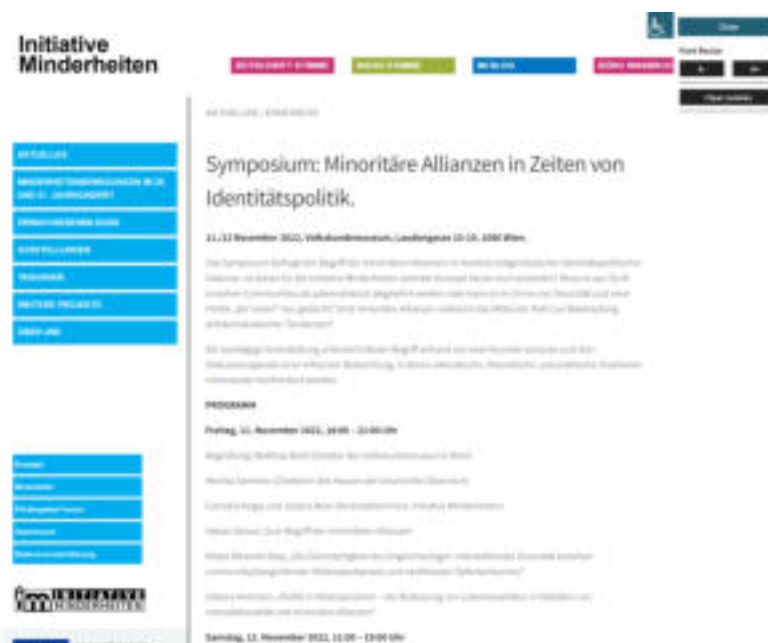
Clipping Internet

Datum: 12.10.2022
Medium: oeh.jku.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://oeh.jku.at/node/185586/lifestyle>



Clipping Internet

Datum: 19.10.2022
Medium: initiative.minderheiten.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://initiative.minderheiten.at/wordpress/index.php/2022/10/symposium-minoritaere-allianzen-in-zeiten-von-identitaetspolitik/>



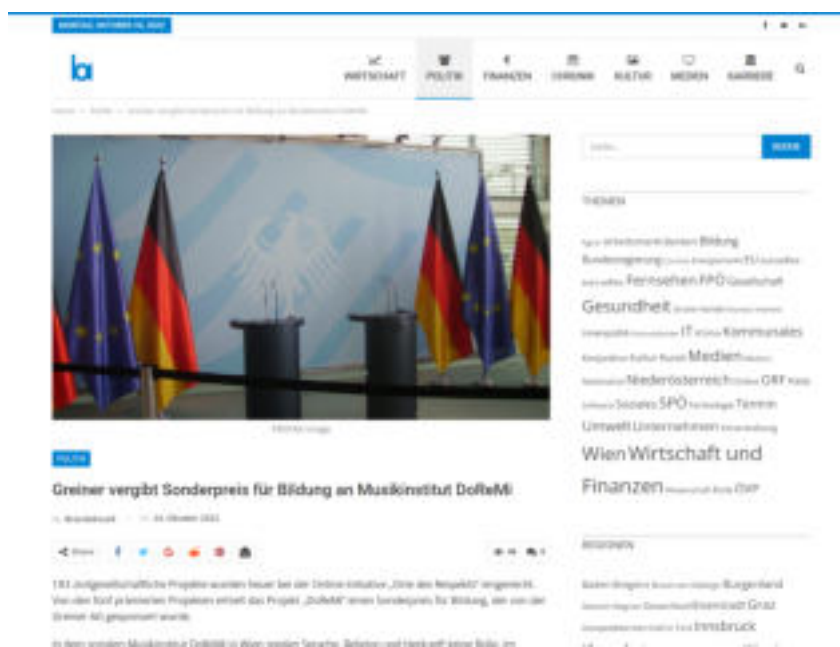
Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2022/10/24/politik/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 24.10.2022
Medium: APA OTS Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20221024_OTS0151/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi-bild



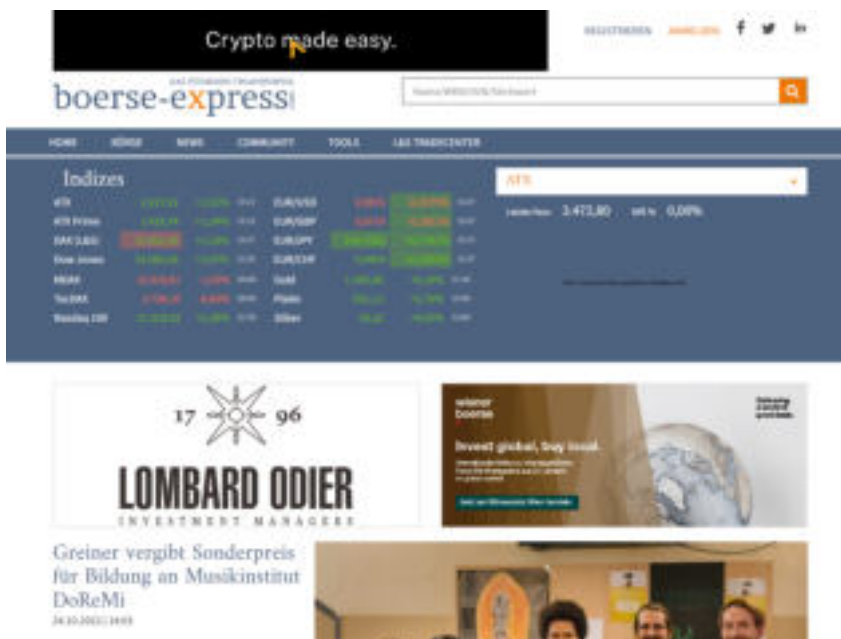
Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: boerse-express.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-express.com/news/articles/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi-517094>



The screenshot shows the boerse-express.com website. At the top, there is a navigation bar with 'HOME', 'KURSE', 'NEWS', 'COMPANY', 'TOOLS', and 'LEADERBOARD'. Below this is a 'Indices' section with a table of market data. The table includes columns for index names, values, and percentage changes. The 'DAX' index is highlighted with a red background. Below the table, there are three promotional banners. The first banner is for 'LOMBARD ODIER INVESTMENT MANAGERS' with the text '17 96' and a compass icon. The second banner is for 'Invest global, buy local' with a globe image. The third banner is for 'Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi' with a photo of three people.

Index	Value	% Change	Index	Value	% Change
DAX	17,023.00	+0.20%	EUR/USD	1.0740	+0.00%
DAX 500	17,023.00	+0.20%	EUR/JPY	156.20	+0.00%
DAX 100	17,023.00	+0.20%	EUR/GBP	0.8500	+0.00%
EWIX	10,000.00	+0.00%	Gold	1,800.00	+0.00%
TSX 300	17,000.00	+0.00%	Platin	900.00	+0.00%
Wirtschaft 100	10,000.00	+0.00%	Silber	20.00	+0.00%

LOMBARD ODIER
INVESTMENT MANAGERS

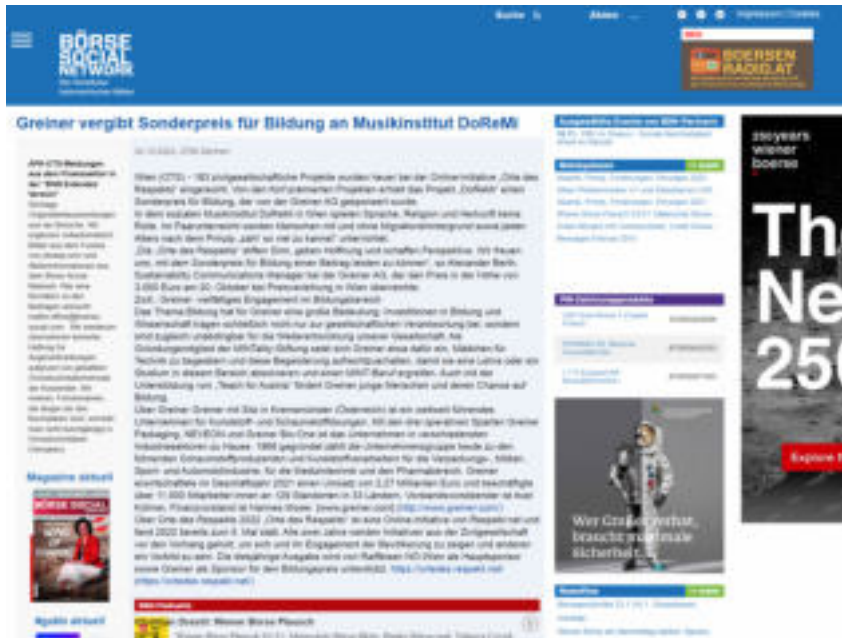
17 96

Invest global, buy local

Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi

Clipping Internet

Datum: 24.10.2022
Medium: www.boerse-social.com
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.boerse-social.com/2022/10/24/greiner-vergibt-sonderpreis-fur-bildung-an-musikinstitut-doremi>



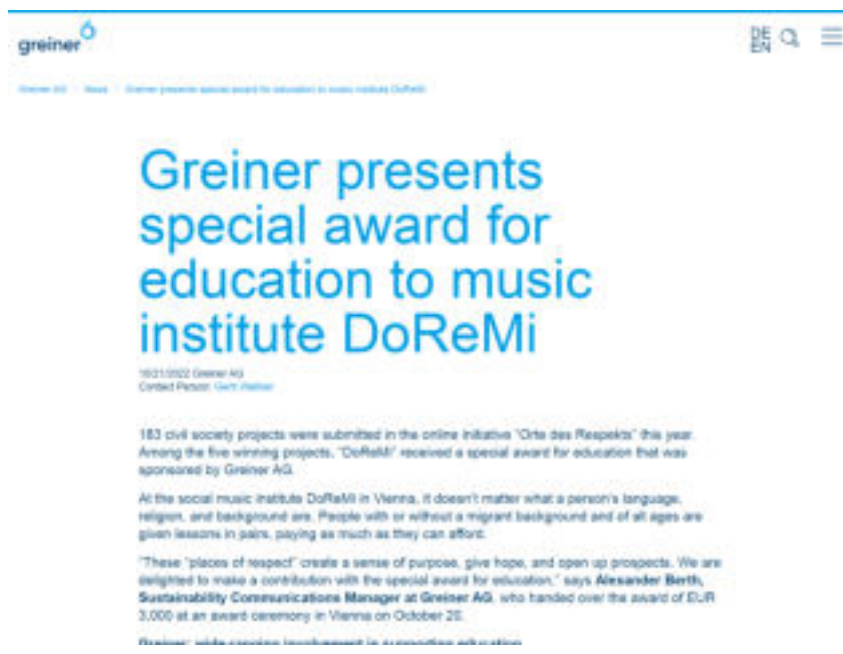
Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: www.greiner.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.greiner.com/en/newsroom/greiner-presents-special-award-for-education-to-music-institute-doremi/>



The screenshot shows a news article from Greiner. At the top left is the Greiner logo. At the top right are navigation icons for search, home, and a menu. Below the navigation is a breadcrumb trail: "Home > News > Greiner presents special award for education to music institute DoReMi". The main headline reads "Greiner presents special award for education to music institute DoReMi". Below the headline, it says "18.10.2022 Greiner AG" and "Contact Person: Ulrike Pichler". The article text begins with "183 civil society projects were submitted in the online initiative 'Orts des Respekts' this year. Among the five winning projects, 'DoReMi' received a special award for education that was sponsored by Greiner AG." It then describes the social music institute DoReMi in Vienna, stating that it doesn't matter what a person's language, religion, and background are. People with or without a migrant background and of all ages are given lessons in pairs, paying as much as they can afford. A quote from Alexander Berth, Sustainability Communications Manager at Greiner AG, says: "These 'pieces of respect' create a sense of purpose, give hope, and open up prospects. We are delighted to make a contribution with the special award for education," says Alexander Berth, Sustainability Communications Manager at Greiner AG, who handed over the award of EUR 3,000 at an award ceremony in Vienna on October 25. The article ends with a small line: "Respect" while creating touchpoints in education institutions.

Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2022/10/24/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 24.10.2022
Medium: www.greiner.com
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.greiner.com/news/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



The screenshot shows a news article from Greiner AG. At the top left is the Greiner logo. To the right are navigation icons for search, print, and a menu. Below the navigation is a breadcrumb trail: "Home > News > Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi". The main headline reads "Greiner vergibt Sonderpreis für Bildung an Musikinstitut DoReMi". Below the headline is the date "21.10.2022 Greiner AG" and the author "Anspruchsbereich: Green: HR/HRM". The article text begins with "183 zivilgesellschaftliche Projekte wurden heute bei der Online-Initiative „Orte des Respekts“ eingereicht. Von den fünf prämierten Projekten erhält das Projekt „DoReMi“ einen Sonderpreis für Bildung, der von der Greiner AG gesponsert wurde." It continues with "In dem sozialen Musikinstitut DoReMi in Wien spielen Sprache, Religion und Herkunft keine Rolle. Im Paarunterricht werden Menschen mit und ohne Migrationshintergrund sowie jeden Alters nach dem Prinzip: „zahl' so viel zu kannst“ unterrichtet." A quote from Alexander Berth, Sustainability Communications Manager at Greiner AG, follows: "„Die „Orte des Respekts“ stiften Sinn, geben Hoffnung und schaffen Perspektive. Wir freuen uns, mit dem Sonderpreis für Bildung einen Beitrag leisten zu können.“, so Alexander Berth, Sustainability Communications Manager bei der Greiner AG, der den Preis in der Höhe von 3.000 Euro am 20. Oktober bei Preisverleihung in Wien überreichte." The article concludes with the sub-header "Greiner: vielfältiges Engagement im Bildungsbereich" and the text "Das Thema Bildung hat für Greiner eine große Bedeutung. Investitionen in Bildung und Wissenschaft tragen schließlich nicht nur zur gesellschaftlichen Verantwortung bei, sondern sind

Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: bgld.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bgld.mycity24.at/2022/10/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: stmk.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://stmk.mycity24.at/2022/10/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: presseforum.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://presseforum.at/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 24.10.2022

Medium: tirol.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://tirol.mycity24.at/2022/10/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 25.10.2022

Medium: vbg.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://vbg.mycity24.at/2022/10/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 25.10.2022

Medium: ktn.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://ktn.mycity24.at/2022/10/greiner-vergibt-sonderpreis-fuer-bildung-an-musikinstitut-doremi/>



Clipping Internet

Datum: 04.11.2022

Medium: www.iaeste.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.iaeste.at/studierende/teconomy/vienna/>



The screenshot shows the IAESTE website header with navigation links: "Auslandsposten", "TECONOMY", "ForscherStipend", "Über uns", "Berichte", "Wieder Teil des Teams?", "Events", and a red "FOR TECONOMY" button. The main content is a poster for "TECONOMY VIENNA 2022" featuring the TU Wien logo. The poster text includes: "16. November 2022", "von 10 bis 16 Uhr", "TU Wien Freihaus", and "Was erwartet euch bei der TECONOMY Vienna 2022?". Below this, it lists "Programm vor der Messe" and "Gratis professionelles Bewerbungsportfolio".

Zukunftsjob Umweltschützer

Das AMS treibt mit einer neuen Umweltstiftung die Ausbildung in Green Jobs voran. Das Interesse daran ist überschaubar. Experten sehen den Arbeitsmarkt erst am Beginn der Transformation.

ELISABETH OBERNDORFER

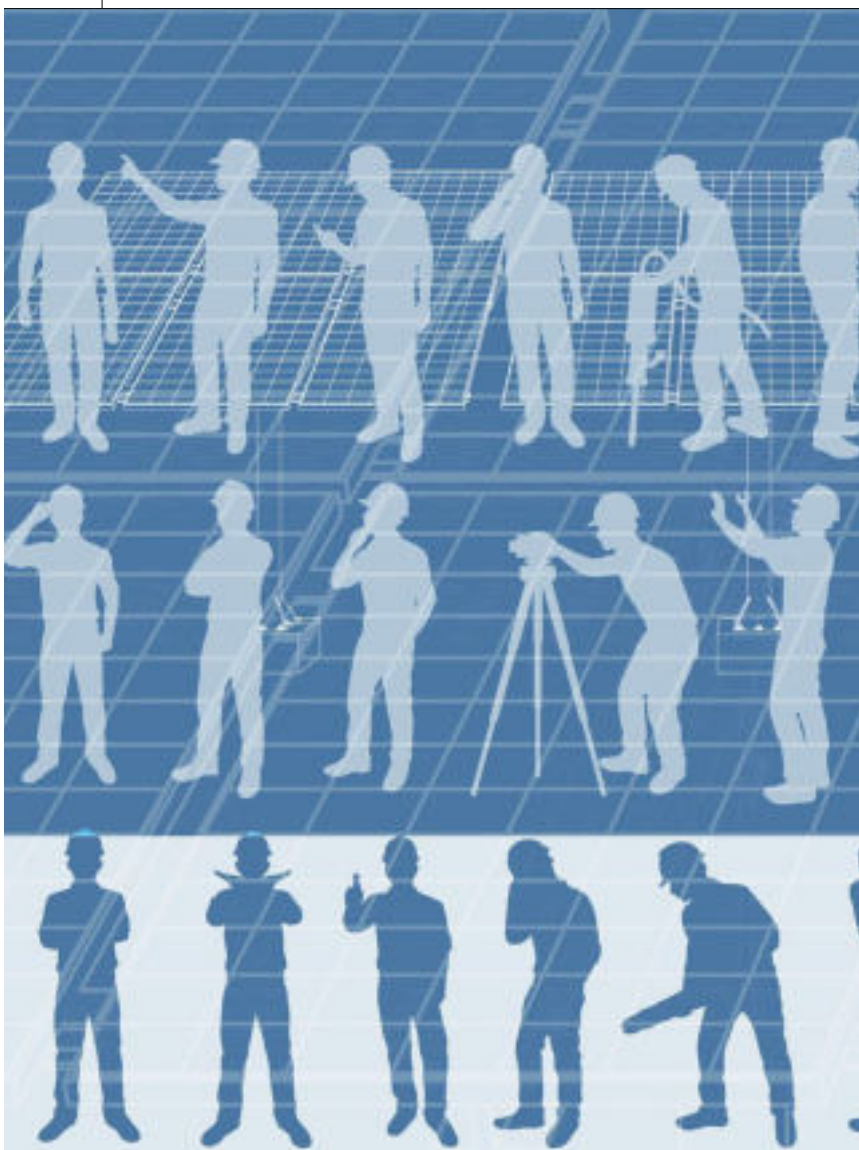
17,5 Millionen Euro für die Green-Jobs-Offensive: So viel Geld soll in den nächsten drei Jahren in die Aus- und Weiterbildung in den Bereichen Klimaschutz und Nachhaltigkeit fließen. Mit diesem Plan startete das Arbeitsmarktservice AMS im April eine Initiative, um arbeitssuchende Personen zu schulen. Aber was sind Green Jobs eigentlich, und welche Qualifikationen werden am Arbeitsmarkt gesucht?

„Einerseits umfassen die grünen Berufe Tätigkeiten, die die Umwelt schützen“, zitiert Pressesprecher Mathieu Völker aus dem AMS-Berufslexikon. Das wären zum Beispiel Berufe, die Luftverschmutzung und Müll vermeiden, Gewässer schützen oder Abwassersysteme entwickeln, aber auch zum Schutz von Tieren und Pflanzen beitragen. „Andererseits fallen unter die grünen Berufe Tätigkeiten, die natürliche Ressourcen schonend nutzen“ – also Berufe, die sich zum Beispiel mit Energieeffizienz oder der Wiederverwertung von Materialien beschäftigen.

Global gesehen haben diese Berufsfelder großes Potenzial. Die Internationale Arbeitsorganisation der Vereinten Nationen berichtet in ihren jüngsten Zahlen, dass im Jahr 2021 12,7 Millionen Menschen in Green Jobs tätig waren und bezieht sich dabei in erster Linie auf die Energiebranche. Zwei Drittel dieser Arbeitsplätze sind demnach Asien zuzurechnen, Europa macht zehn Prozent aus. Mit 4,3 Millionen Beschäftigten wächst der Sektor Photovoltaik am stärksten. Bis 2030 erwartet die Internationale Arbeitsorganisation 38,2 Millionen Erwerbstätige im Bereich Erneuerbare Energien. In Österreich waren laut Statistik Austria im Jahr 2020 198.146 Menschen in der umweltbezogenen Produktion und Dienstleistung tätig. Den größten Anteil des jährlichen Produktionswerts in der Umweltwirtschaft macht die Produktion Erneuerbarer Energien aus, gefolgt von Wärme- und Energieeinsparung.

Und so will das AMS Personen für diese Berufsfelder ausbilden: Die Umsetzung passiert in einer Umweltstiftung, die das AMS gemeinsam mit dem Arbeitsministerium, dem Klimaministerium und den Sozialpartnern ÖGB und WKÖ initiiert hat. In den drei Jahren Projektlaufzeit sollen 1000 Teilnehmende ausgebildet werden, 40 Prozent davon Frauen. Von dem vorgesehenen Budget kommen zehn Millionen Euro aus öffentlicher Hand, 7,5 Millionen Euro sollen die beteiligten Arbeitgeber beisteuern. AMS-Sprecher Völker nennt erste Zahlen: „Die Umweltstiftung zählt aktuell 62 Teilnehmer, 35 davon im Alter bis 25 Jahre und 24 zwischen 25 und 45 Jahren. Mehr als die Hälfte haben nur Pflichtschulausbildung. Bislang haben 13 Unternehmen die Umweltstiftung beauftragt, für insgesamt 40 offene Stellen. Eine Person wurde bereits vermittelt.“ Da die Organisation erst seit April aktiv ist, befinden sich die meisten Personen laut AMS noch in Ausbildung, die meisten davon in den Bereichen Energieaufbringung und Gebäudetechnik.

Völker bewertet die ersten sieben Monate so: „Das Interesse sowohl der Wirtschaft als auch der Arbeitssuchenden ist vorhanden, dennoch wäre es sicherlich wünschenswert, wenn sich noch mehr Betriebe für



SHUTTERSTOCK (2)

diese sehr sinnvolle Initiative finden.“ Die überschaubare Nachfrage erklärt er sich mit der üblichen Anlaufzeit für solche Projekte. Außerdem: „Eine mögliche Ursache ist die aktuelle Arbeitsmarktlage mit relativ niedriger Arbeitslosigkeit und vielen offenen Stellen. Dies kann dazu führen, dass Menschen sich eher für den Eintritt in die Erwerbstätigkeit als für eine Aus- oder Weiterbildung entscheiden. Dennoch ermutigen wir Betriebe, die im Bereich Umwelt und Nachhaltigkeit Mitarbeiter suchen bzw. ausbilden lassen möchten, sich mit dem AMS in Verbindung zu setzen.“

Auch Andreas Tschas, Gründer der Plattform Glacier, sieht den Arbeitsmarkt für grüne Jobs in der Frühphase: „Der Bedarf ist erst im Entstehen, wir stehen am Beginn der Klima-Bildung.“ Mit Glacier berät er Unternehmen im Bereich Klimaschutz und bietet Weiterbildungsprogramme an. Tschas: „Alle reden über Klima, aber die wenigsten haben eine Ahnung davon. Es reicht nicht, dass sich nur wenige im Unternehmen damit beschäftigen. Jeder Job ist ein Klimajob.“ Der Glacier-Geschäftsführer will deshalb Aufklärung und Bewusstsein für den Klimawandel auf allen Ebenen anbieten, vom Fließband bis zum Top-Management. „Die Rolle von Nachhaltigkeitsmanagern wurde in der Vergangenheit etwas vernachlässigt, das ändert sich gerade. Jetzt sprechen wir von Climate-Leadern, die die Verantwortung tragen, und Climate-Rangern, die den Wandel im Unternehmen gemeinsam vorantreiben.“

Während Arbeitgeber erst langsam die Notwendigkeit für klimaspezifische Fachkräfte erkennen, ist Nachhaltigkeit auf Arbeitnehmerseite ein wichtiges Kriterium für die Jobwahl. Das geht aus einer Umfrage hervor, die der Personaldienstleister Deloitte vergangenes Jahr gemeinsam mit der Wien Energie durchführte. Darin gaben 40 Prozent der Befragten an, nicht für einen Umweltsünder arbeiten zu wollen. „Junge Menschen wollen einen Arbeitgeber und einen Job, bei dem Klimaschutz eine Rolle spielt. Es reicht nicht, wenn Unternehmen nur über Nachhaltigkeit sprechen und Strategien aufschreiben. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wollen sehen, wie Nachhaltigkeit gelebt wird“, resümiert Anna Nowshad, Partnerin bei Deloitte, die Studienergebnisse.

Die ursprüngliche Idee von Glacier war es, einen CO₂-Rechner für Unternehmen zu entwickeln. „Davon sind wir aber abgekommen, weil das nur eine Momentaufnahme ist. Eigentlich braucht es viel mehr Wissen“, erklärt Nachhaltigkeitsexperte Tschas: „Es gibt zwar Studienangebote, doch die richten sich vor allem an das Management.“ Um echte Transformation zu schaffen, müsse man aber in die Breite gehen. Tschas rechnet damit, dass es in Zukunft in jeder Abteilung Nachhaltigkeitsverantwortliche geben und jeder Bereich den Klimaschutz mitdenken werde. Die erwähnte Transformation kann in Unternehmen von allen Ebenen angestoßen werden, nicht nur von der Geschäftsführung: „50 Prozent unserer Kun-



LOUZA POUJ

„Der wichtigste Beruf ist eigentlich Klimaaktivist.“

Gebhard Ottacher, Climate Lab

den sind zu uns gekommen, weil Mitarbeiter eigenständig einen Kurs von uns besucht haben. Sehr oft fängt der Wandel mit einer Person an.“

Einer, der die Transformation auf persönlicher Ebene angestoßen hat und sie jetzt zu einem Vollzeitjob gemacht hat, ist Gebhard Ottacher. Mehr als neun Jahre leitete er die Geschäfte bei der gemeinnützigen Bildungsinitiative Teach for Austria. „Dann war es Zeit, mich neu zu verorten“, erinnert sich Ottacher. Heute leitet er das im Herbst offiziell eröffnete Climate Lab in Wien. Das Lab ist eine gemeinsame Initiative des Klimafonds, der Wien Energie und des Co-Working-Space Impact Hub. Wie Ottacher dazu kam? „Ich war schon mit 19 Jahren umweltbegeistert und war auch frustriert, weil damals schon zu sehen war, dass wir uns in die falsche Richtung bewegen. Diese Begeisterung hat mich wieder eingeholt, und ich habe zwölf Monate lang gelernt und mit vielen Menschen aus dem Klima- und Nachhaltigkeitsbereich gesprochen. Daraufhin habe ich beschlossen, die nächsten 20 Jahre meines Lebens diesem Thema zu widmen.“ Durch diese Findungsphase entstand schließlich mit den erwähnten Partnern das Climate Lab. Dessen Ziel ist es, die großen Player und Regulatoren im Bereich Klimaschutz und Kreislaufwirtschaft bei Themen zusammenzubringen, die nicht allein lösbar sind. Konkret sind das die Branchen Energie, Verkehr sowie Bauen und Wohnen, erläutert Manager Ottacher.

Nicht nur durch seine persönliche Erfahrung, sondern auch durch den Austausch mit der Wirtschaft am Climate Lab sieht Ottacher die Herausforderung am Arbeitsmarkt: „Es wird ein Profil gesucht, das es nicht gibt: universitärer Abschluss plus substanziell

GLACIER



„Es braucht viel mehr Wissen.“

Andreas Tschas, Glacier

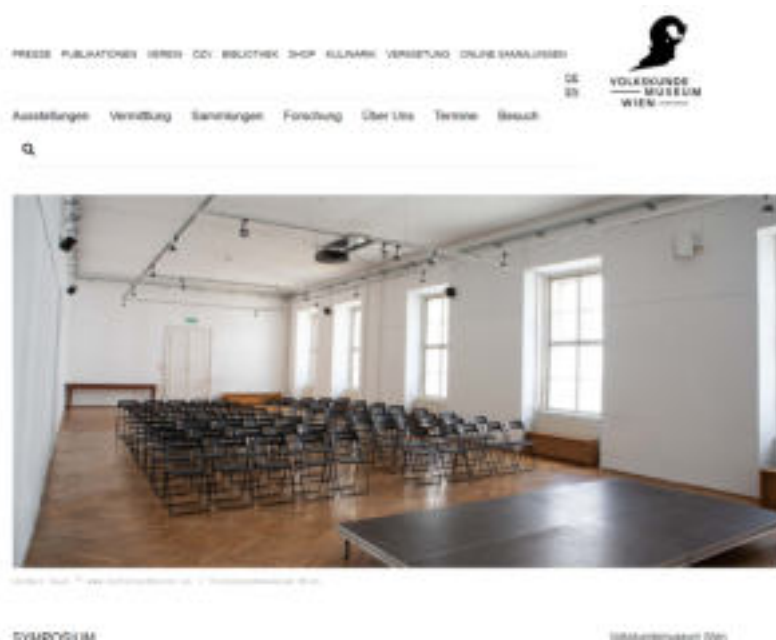
Arbeitserfahrung. Aber viele dieser Studien gibt es noch nicht so lange.“ Hier spricht der Klima-Netzwerker vor allem das Angebot an den österreichischen Fachhochschulen an. Die FH Burgenland führt zum Beispiel im Herbst 2023 einen neuen Bachelor-Studiengang für Nachhaltiges Management ein, zudem bieten weitere FHs und Universitäten Masterprogramme und Lehrgänge an.

„Auf oberster Ebene werden vor allem Leute gesucht, die sich mit Environment Social Governance beschäftigen, da diese Kriterien immer wichtiger für Unternehmen werden“, berichtet Ottacher. Im Operativen bestehe der Fachkräftemangel zum Beispiel bei der Installation von Photovoltaik-Anlagen. Verantwortung sieht der Climate-Lab-Chef auch bei der Schulbildung: „Es fehlt noch das Bewusstsein bei den Lehrkräften.“

Glacier-Geschäftsführer Andreas Tschas rät allen Interessierten, die vorhaben, in einen Green Job zu wechseln, sich zu überlegen, welchen Beitrag sie in ihrem jetzigen Tätigkeitsfeld für den Klimaschutz leisten können. Gebhard Ottacher empfiehlt, nicht sofort den Job zu wechseln, sondern in einem ersten Schritt mit Veränderungen im persönlichen Bereich zu beginnen: „Der wichtigste Beruf ist eigentlich Klimaaktivist.“

Clipping Internet

Datum: 06.11.2022
Medium: volkskundemuseum.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://volkskundemuseum.at/symposium_2022-11-11_11-12



Clipping Internet

Datum: 11.11.2022

Medium: Profil Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.profil.at/panorama/green-jobs-welche-talente-in-zukunft-gefragt-sind/402210300>

profil

Green Jobs: Welche Talente in Zukunft gefragt sind



Das AMS treibt die Ausbildung in Green Jobs voran, die Nachfrage ist jedoch




Für mehr Bildungsgerechtigkeit

Teach for Austria sucht neue Fellows

Wien – Nach wie vor hängt der Bildungserfolg von Kindern und Jugendlichen in Österreich stark von Einkommen und Bildungsniveau der Eltern ab. Die 2011 gegründete Non-Profit-Organisation Teach for Austria will das ändern und sucht aktuell wieder nach Unterstützung. Das System: Hochschulabsolventinnen und -absolventen unterschiedlichster Studiengänge durchlaufen ein mehrstufiges Auswahlverfahren, absolvieren eine intensive Ausbildungsphase und arbeiten anschließend als vollwertige Pädagogen mit sozioökonomisch benach-

teiligten Kindern in Kindergärten, Mittelschulen und Polytechnischen Schulen. Das sogenannte Leadership-Programm dauert zwei Jahre und beinhaltet zudem 750 Stunden Trainings, Workshops und Entwicklungsgespräche. 481 Fellows waren bislang im Programm in Wien, Niederösterreich und Oberösterreich tätig und haben rund 50.000 Kinder begleitet. 40 Prozent der Fellows sind sogar länger als zwei Jahre geblieben. Bis 20. November können sich Interessierte online für den Fellowjahrgang 2023 bewerben. (red)

 www.teachforaustria.com

Logistiker ergreifen selbst Initiative

Als „Helden der Coronazeit“ gefeiert, sorgten die Lkw-Fahrer in Zeiten des Lockdowns mit ihren Lieferungen unter großteils erschwerten Bedingungen dafür, dass die Grundversorgung aufrechterhalten werden konnte. Derzeit kämpfen viele Unternehmen wegen der exorbitant gestiegenen Spritpreise, des Kriegs in der Ukraine sowie des Mangels an Fahrern ums Überleben.

Von Marie-Theres Ehrendorff

In eine sorgenvolle Zukunft blicken Transportunternehmer, die massive Entlastungen fordern, damit die Branche nicht in einer Pleitewelle untergeht, die auch auf andere Sektoren überschwapen könnte. In der Branche zeichnet sich die Zunahme von Insolvenzen ab. „Die Lage ist schlimmer als in der Coronazeit, vor allem wenn wir innerhalb weniger Tage zweistellige Preissteigerungen haben“, stellt Alexander Klacska, Obmann der Bundessparte Transport und Verkehr in der Wirtschaftskammer (WKO), fest.

Zwei Dinge machen dem Transportgewerbe massiv zu schaffen. Erstens fahren die Kosten davon – vor allem bei den Energie- und Treibstoffpreisen. Die CO₂-Bepreisung hat die Kosten nochmals in die Höhe getrieben, wobei Österreich bereits davor eines der teuersten Länder in puncto Treibstoff war. Zweitens „bleiben die Fahrerkabinen leer, weil es an geeignetem Personal fehlt. Die Branche hatte schon vor dem Krieg in der Ukraine mit Kostensteigerungen von rund 15 Prozent zu kämpfen gehabt, mittlerweile sind es fast 30 Prozent“, berichtet Klacska. Größte Sorgen machen mehr als 90 Prozent von den Transportunternehmen die Energiepreise und der Arbeitskräftemangel. „Aktuell fehlen 8000 Lkw-Fahrer und -Fahrerinnen in Österreich“, beklagt Klacska. Die bevorstehende Pensionierungswelle der Babyboomer wird den Mangel verschärfen. So werden ruhestandsbedingt 25.000 Personen im nächsten Jahrzehnt wegfällen – das ist ein Viertel der gegenwärtig 100.000 Beschäftigten in der Branche. „Mehr als 40 Prozent der Lenker sind älter als 50 Jahre, zehn Prozent sind über 60 Jahre alt“, klagt Klacska. Mit neun Prozent unter 30-Jährigen stehen vergleichsweise sehr wenige dem Abgang gegenüber.

Gesucht: Einsteiger und Frauen

Zur Beseitigung des Fahrermangels könnten mehr Berufseinsteiger und Frauen beitragen. Klacska bedauert, dass der Frauenanteil in der Branche unter zwei Prozent ausmacht. „Dabei wäre der Beruf mit seinen geregelten Arbeitszeiten durchaus auch mit Teilzeit kompatibel. Denn der Großteil der österreichischen Transportunternehmen arbeitet re-



Doris Pulker-Rohrhofer (GF Hafen Wien), Davor Sertic (Spartenobmann Transport und Verkehr) und Alexander Winter (Obmann der Spediteure) gemeinsam mit den Logistikbotschaftern Eduard Gharzouzi, UnitCargo, Isabella Popovic, Hafen Wien, Milica Ognjanovic, Hafen Wien, Johannes Kharsa, Carousel und Schülern der Polytechnischen Schule 15

Foto: Florian Wieser

gional und nicht im Fernverkehr. Jede zweite Lkw-Fahrt ist kürzer als 50 Kilometer, 70 Prozent weniger als 150 Kilometer. Dass nicht mehr Frauen den Beruf ausüben, liegt am schlechten Ruf der Branche“, meint Klacska, die zu Unrecht schlechtgeredet werde. Die Bezahlung wurde deutlich verbessert und die Arbeitszeit kann flexibel geregelt werden.

Projekt Logistikbotschafter

Die Initiative Logistikbotschafter wurde von der Sparte Transport und Verkehr der Wirtschaftskammer Wien ins Leben gerufen, um junge Menschen für die Logistikbranche zu begeistern. Junge Expertinnen und Experten geben Schülern Einblick in die wachsende, vielfältige Welt der Logistik. „Die Logistik selbst und Karrierewege in der Logistik sind vielfältiger, als viele denken, und das möchten wir aufzeigen. Viele Schülerinnen und Schüler haben sich vor unseren Besuchen noch nie damit beschäftigt, wie Lebensmittel in die Regale kommen“, weiß Davor Sertic, Spartenobmann Transport und Verkehr in der

WK Wien und Initiator der Logistikbotschafter. „Darum haben wir die Logistikbotschafter ins Leben gerufen. Sie können aus erster Hand erzählen, was die Branche so einzigartig macht.“

Die Logistikbotschafter sind junge Experten, die sich für eine Karriere in der Logistik entschieden haben. Das neunköpfige Team, bestehend aus fünf Frauen und vier Männern, arbeitet mit Bildungseinrichtungen zusammen und liefert Schülerinnen und Schülern einen praxisnahen Einblick in die Branche. „Unsere Botschafterinnen und Botschafter haben teils direkt aus der Schule, aber auch über komplett andere Branchen ihren Weg in die Logistik gefunden. Ich bin ihnen sehr dankbar dafür, dass sie ehrenamtlich als Role Models unserer Branche unterwegs sind.“ Einsatzgebiete von Logistikbotschaftern sind Bildungseinrichtungen, wo die Experten oftmals den ersten Kontakt zur Branche herstellen. Sowohl Schülerinnen und Schüler als auch Studenten sollen von den Logistikbotschaftern Erfahrungsberichte aus erster Hand hören. Die Logistikbotschafter sind in unter-



Niklas Nitsch, Leiter strategische Logistik CEE bei Siemens, und die Logistikkotschafter Eduard Gharzouzi (UnitCargo) und Johannes Kharsa (Carousell) gaben den Schülern Einblick in die Welt der Logistik. Foto: picturesborn

schiedlichen Konstellationen in Wiener Schulen unterwegs und geben praxisbezogene Einblicke in den Logistikalltag. Die Vienna Business School Akademiestraße bietet Logistikmanagement mittlerweile auch als Wahlmaturafach an.

Die neue Plattform Praktikumsplatz soll den Weg zum spannenden Praktikum in der Logistik ermöglichen. Unternehmen können Praktikumsplätze bekannt geben und interessierte Jugendliche erhalten einen guten Überblick über offene Stellen. „Wir wollen Unternehmen und Jugendliche zusammenbringen, die für die Logistik brennen“, so der Spartenobmann und Logistikunternehmer. „Der Fachkräftemangel in der Logistikbranche ist auch in Wien akut. Bei einer Unternehmerbefragung des ibw vergangenes Jahr gaben 73 Prozent der Unternehmen in unserer Sparte an, sehr stark oder stark vom Fachkräftemangel betroffen zu sein. 61 Prozent schätzen die Entwicklung in den nächsten drei Jahren als negativ ein. Die Logistikbranche in Wien beschäftigt mehr als 4.100 Men-



Die Schüler der PTS 15 hatten sichtlich Spaß bei der Besichtigung des Freudenauer Hafens. Foto: Florian Wieser

schen in 178 Betrieben. Und die vergangenen Jahre haben vor allem eines gezeigt: Die Logistikbranche ist krisensicher und wächst kontinuierlich. Es ist wichtig, jungen Menschen zu zeigen, wie vielfältig eine Karriere in der Logistik sein kann“, erklärt Sertic. „Gerade für Schülerinnen und Schüler mit schwierigen Startbedingungen ist der Über-

tritt nach der 9. Schulstufe entscheidend für ihre weitere berufliche Entwicklung. Bei Projekten wie den Logistikkotschaftern, das praxisnahe Einblicke liefert, sind wir natürlich sehr gerne dabei“, so Severin Broucek, Geschäftsführer von Teach for Austria.

Hafen Wien ist Logistikzentrum

Der Hafen Wien ist eine wichtige Logistikdrehscheibe in Wien. „Der Hafen Wien ist für seine Trimodalität bekannt, betreibt auf drei Millionen Quadratmetern die Häfen Freudenau, Albern sowie den Ölhafen Lobau und hat sich unter anderem zum Ziel gesetzt, heranwachsende Menschen für den Bereich Logistik zu begeistern. Daher ist es wichtig, junge Frauen und Männer für den Beruf in der Logistikwelt zu motivieren, denn dieser Beruf erfordert Kreativität und das Wissen

der heranwachsenden Generation“, so Doris Pulker-Rohrhofer, technische Geschäftsführerin Hafen Wien.

NMS Schopenhauerstraße bei Siemens

Für manche Schüler der NMS Schopenhauerstraße geht es in eine weiterführende Schule, für manch andere in eine Lehre. In der Siemens City hatten sie die Möglichkeit, hinter die Kulissen eines großen und modernen Betriebs zu blicken.

Auch am Tag der Lehre waren die Logistikkotschafter unterwegs. „Solche Anlässe sind perfekt, um die Werbetrommel für die Logistik zu rühren. Die Jugendlichen vor Ort haben schon Interesse an einer Lehre – so müssen sie nur noch die Logistik kennenlernen“, meint Sertic. Für die Logistikkotschafter – die das alles ehrenamtlich und aus Spaß an der Sache machen – geht es bald wieder weiter. Im November steht eine Aktion gemeinsam mit den Vienna Business Districts an. ■■

VIELE MASSNAHMEN FÜR LOGISTIKER-NACHWUCHS

Die Sparte Transport und Verkehr in der WK Wien setzt verschiedene Maßnahmen, um junge Talente für die Logistikbranche zu gewinnen und dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. „Einerseits haben wir die Logistikkotschafter, die künftig auch mit TeachForAustria zusammenarbeiten, aber auch unsere Initiative ‚die Speditionskauffrau‘, wo wir gezielt junge Frauen für die Branche begeistern wollen. An der Vienna Business School habe ich das Fach Logistikmanagement initiiert, das es mittlerweile auch zum Maturafach geschafft hat. Und für Schülerinnen und Schüler, die einmal schnuppern möchten, haben wir die Plattform Praktikumsplatz geschaffen“, so Davor Sertic, Spartenobmann Transport und Verkehr in der WK Wien. Für Interessierte, die einen späteren Wechsel in die Logistik anstreben, bietet das WIFI Wien den Lehrgang Logistikmanagement an.

Clipping Internet

Datum: 21.11.2022

Medium: www.tips.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.tips.at/nachrichten/kirchdorf/wirtschaft-politik/586507-rossleithnerin-will-klassenzimmer-zum-safe-space-machen>



Appell an die Lehrer:innen: „Teach for Austria“!

Damit Kinder klug erwachsen werden, bedarf es einer engagierten Lehrerschaft, welche die Komfortzone verlässt und bereit ist, die Extrameile zu gehen, auch nach dem Unterricht.

In der Rubrik „Kasperl der Woche“ (KRONE am 13.11.2022) wird Bildungsminister Martin Polaschek unterstellt, dass es „für die Bildung düster wird“. Natürlich hat man in der Vergangenheit einiges verschlafen, aber mit der Personaloffensive „Klasse Job“ (Seite 4) kommt Hoffnung auf. Bis zum Jobeintritt von jungem, frischen Lehrpersonal aber kann man nur an den Sach- und Hausverstand sowie Mut der amtierenden PädagogInnen appellieren: Abseits noch immer reformbedürftiger Lehrpläne über den Teller- rand hinauszublicken, und nicht zu vergessen, dass Schule verantwortungsvoller Entwicklungsraum für die künftige Geisteshaltung und Lebensführung der künftigen Erwachsenengeneration ist, die Österreich weiter entwickeln soll.

Der Mut zur Veränderung bringt Glück und Wertschätzung

Die Pandemie, der Krieg, die Angst vor einem Klimakollaps und ja, die düstere Bildungslandschaft, all das kann schon kraftlos machen. Aber es gibt Wege, um wieder stark zu werden, behauptet Bestsellerautor und Bildungsexperte Andreas Salcher in seinem neuesten Buch (Seite 5). Letztlich aber entscheiden Sie selbst, ob Sie erschöpft sind oder nicht. Fordern Sie mehr Autonomie ein für Ihre Schule, ein optimales digitales Lehrequipment und bessere Ausstattung im Lehrerzimmer!

Also: Tun Sie es für Österreich, für die Gesellschaft, für eine sichere Zukunft der Kinder. Tun Sie es für sich selbst, dann kehrt die Wertschätzung, die Ihrem Berufsbild gebührt, zurück.

Ich wünsche Ihnen eine erholsame, genussreiche Fest- und Auszeit, bleiben Sie gesund!

Daniela Faast | faast@die8.com



**Jetzt Schulpartner
 2023/24 werden!**

Wirtschaft unterstützt
 Bildung - nähere Infos:
schulklasse.at oder
 Tel. +43 1 8103400-3

Inhalt:

KLASSE SCHULE

- Lehrer gesucht S 4
- Erwachsenenleben ..S 5
- Workshops an VS S 6
- FinanzFit S 7
- Klasse Lehrer S 9

KLASSE LEBEN

- Klimahelden S 10
- Skifahren S 12
- Sicherheit S 13
- Motor & Lifestyle S 14
- Neues Ausflugsziel ..S 16

Jahrelang wurde der Kopf in den Sand gesteckt und plötzlich herrscht ein Lehrermangel. Personalpolitik ist nicht die Stärke der Politik, Krisenmanagement aber auch nicht. Aber der Polaschek wird's schon richten.



Lehrer ohne Empathie mit viel Freizeitananspruch gesucht

Dieses Lehrerbild scheint entgültig Vergangenheit zu sein, wenn es nach Bildungsminister Martin Polaschek geht. Obwohl man die mancherorts sinkende Motivation von Pädagogen auch nicht verurteilen sollte, angesichts der mangelnden Wertschätzung, die oft dem Berufsstand entgegengebracht wird. Immerhin bilden sie unsere Kinder aus, wenn auch für das Leben zu wenig gelehrt wird. Aber das soll sich nun alles ändern.

Die Initiative „Klasse Job“ soll den Lehrkräftemangel nachhaltig decken

Damit kündigte der Minister die größte Lehrkräfteoffensive der zweiten Republik an. Quereinsteiger als auch junge Menschen sollen dank Verbesserungen in der Studierbarkeit für den Beruf begeistert werden und vorhandenes Personal entlasten, insgesamt wird künftig auf die Weiterbildung von Lehrkräften größten Wert gelegt und damit auf die Weiterentwicklung der Bildungsqualität.

Dass die Lehrpläne den heutigen Anforderungen nach neuen Unterrichtsthemen angepasst werden und am Image des Berufsbildes gefeilt wird, ist selbstredend, oder? Alles wird gut, die Industriellenvereinigung sieht einen notwendigen Schritt als getan, die WKO spricht

von einem richtigen Signal für topmotivierte Lehrer und auch die Opposition im Parlament ist großteils amused.

Wollen wir nur hoffen, dass sich die teilweise rosarote Sehnhilfe des Ministers nicht in ein rotweißgrotes Scherbenmeer verwandelt, außer Spesen nichts gewesen.

Wir brauchen einfach mehr Lehrer mit Motivation und Engagement, Dialogfähigkeit und Belastbarkeit, Vermittlungsfähigkeit von Normen und Werten, Kreativität und die Bereitschaft, Extrameilen zu gehen, über den Unterricht hinaus.

Warum wir trotz 120.000 Lehrern für 1,1 Mio. Schüler einen Lehrermangel haben?

„Die Gründe sind fast alle hausgemacht: Mittelschulen mit zwei Lehrern in den Hauptgegenständen ohne bessere Leistungen der Schüler, 1500 Klein- und Kleinstschulen in den Bundesländer, dass 1/3 der Lehrer nur Teilzeit arbeiten usw. Es gibt keinen generellen Lehrermangel, wohl in bestimmten Gegenständen und in Wien, in den Bundesländern mangelt es eher an Schülern“, sagt Bildungsexperte Andreas Salcher.

Unsere Anregung: [Teach for Austria!](#)

Clipping Internet

Datum: 23.11.2022
Medium: Der Kurier Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://kurier.at/cm/oebv/kein-wunder-dass-lehrende-sich-alleingelassen-fuehlen/402232878>



„Kein Wunder, dass Lehrende sich alleingelassen fühlen“

Bildungssystem. Schule und Gesellschaft verändern sich rapide und kontinuierlich. Lehrkräfte müssen flexibler sein denn je und sich ständig weiterentwickeln. Das Fortbildungsangebot könnte Nachhilfe gebrauchen



Junge Menschen von heute werden in zwanzig Jahren in einer Zukunft leben, die sich von unserem Alltag radikal unterscheidet und die wir heute noch nicht einmal ansatzweise vorstellen können. Wie die Schule sie auf diese Zukunft vorbereiten soll? Dazu gibt es zahlreiche Modelle und Studien: Der OECD-Lernkompass und das 4K-Modell zeigen vielfältige Kompetenzen auf, die Lernende im 21. Jahrhundert erwerben müssen, um eine ungewisse Zukunft aktiv navigieren und gestalten zu können – etwa Kommunikation, Kollaboration, Kreativität und kritisches Denken. Diejenigen, die den Schülerinnen und Schülern genau das vermitteln sollen, wissen aber oft nicht, wie. „Während sie mit ohnehin überfrachteten Lehrplänen, Mangel an Lehrpersonen und mehrsprachigen Klassen kämpfen, werden ständig neue Anforderungen an sie herangetragen: innovativ und mit digitalen Tools unterrichten, fachübergreifende Kompetenzen vermitteln und gleichzeitig auch gute Elternarbeit betreiben sowie Schulveranstaltungen organisieren“, weiß Maximilian Schulyok, Geschäftsführer des öbv (Österreichischer Bundesverlag). „Mich wundert es nicht, dass viele Lehrende sich in diesem Zwiespalt überfordert und alleingelassen fühlen.“

Bessere Fortbildung

Wie lehrt man also diese neuen, übergreifenden Kompetenzen? Wie macht man gute Elternarbeit und wie setzt man digitale Tools im Unterricht tatsächlich sinnvoll ein? Vieles davon wird im Lehramtsstudium nicht oder nicht genug thematisiert. Zudem geben 47 Prozent der Lehrenden in einer Umfrage des öbv an, dass sie das bestehende Fortbildungsangebot nicht ausreichend finden: zu praxisfern, zu wenig konkret, zu unflexibel. „Da könnte ich jetzt zwei Stunden reden!“, ruft der Tiroler Mathelærer Michael E. Luxner aus, als er nach aktuellen Problemen bei der Lehrendenfortbildung gefragt wird und fügt hinzu: „Ich bin kein Fan der Fortbildung mehr.“

Leila Babič, die bis letztes Jahr über Teach For Austria als Lehrerin tätig war, gibt zu bedenken: „Es gibt Fort-



Evelyne Fössleitner (Mitte) hat mit einem Team von engagierten Lehrkräften die digitale Fortbildungsplattform „lörn“ entwickelt

bildungen, die großartig sind, aber eben auch viele, die theoretisch und verstaubt sind. Ein bisschen Nachhilfe könnte das Fortbildungsangebot schon gebrauchen.“ Die Lehrerin Anna Weghuber bemängelt vor allem den fehlenden Praxisbezug vieler Fortbildungen: „Ich habe acht Jahre lang an einer Mittelschule mit 300

lörn – digitale Bildungsplattform für Lehrende

lörn ist eine digitale Bildungsplattform für Lehrende, die der öbv in Zusammenarbeit mit engagierten Lehrkräften als Antwort auf die vielfältigen Herausforderungen im Schullalltag ins Leben gerufen hat. Die angebotenen Fortbildungen sind digital, terminunabhängig, aus der Praxis für die Praxis und decken vielfältige Themen von innovativem Unterricht über Herausforderungen im Schullalltag bis hin zu neuen digitalen Tools und Trends ab.

www.loern.at



Prozent SchülerInnen nicht-deutscher Herkunftssprache unterrichtet. Wenn man in Fortbildungen hört, was man alles tun sollte, ist das oft realitätsfern. Ich brauche praxisbezogenen Input, der umsetzbar ist und funktioniert.“

Lücken füllen

Die ehemalige Lehrerin Evelyne Fössleitner hat mit einem Team von engagierten Lehrerinnen und Lehrern beim öbv die innovative Fortbildungsplattform lörn entwickelt, die im November an den Start ging. „Wir wollen mit lörn genau diese Lücke füllen und praxisnahe Fortbildungen zu den Themen anbieten, die Lehrenden im Schullalltag am meisten weiterhelfen.“

Die lörn-Kurse werden zum Großteil von Lehrerinnen und Lehrern angeboten, die selbst jeden Tag in Österreichs Klassenzimmern stehen und so hautnah über die Bedürfnisse ihrer Kolleginnen und Kollegen bescheid wissen – das Motto lautet „Aus der Praxis für die Praxis“. Teilnehmen können Lehrende ganz einfach online, örtlich und zeitlich flexibel.

Die drei inhaltlichen Schwerpunkte wurden mit Expertinnen und Experten erarbeitet, die die Bedürfnisse aus der Schulpraxis genau kennen: Unter dem Schlagwort Innovativer Unterricht werden etwa fachübergreifende theaterpädagogische Ansätze sowie agiler Unterricht vorgestellt, der



Maximilian Schulyok, Geschäftsführer des öbv

die Selbstständigkeit der Lernenden stärken soll. Der Einsatz digitaler Tools wird praxisnah mit konkreten sinnvollen Anwendungsfällen vermittelt, denn wie Luxner überzeugt ist: „A fool with a tool is still a fool. Mit dem Tool alleine kann man relativ wenig anfangen, man braucht ein Konzept dafür.“ Herausforderungen im Schullalltag, die schon im Lehramtsstudium kaum vorkommen, werden ebenfalls thematisiert: Elternarbeit und Leitung von Deutschförderklassen ebenso wie authentischer statt autoritärer Unterricht.

Projektmanagement

Weghuber kann kaum glauben, dass vieles in den Schulen noch so gemacht wird

wie vor 30 Jahren: „Wenn das Schulsystem ein Unternehmen wäre, wäre es schon im Konkurs.“ Sie bietet auf lörn einen Kurs zur Organisation von Schulveranstaltungen an, der auf modernen Projektmanagement-Methoden beruht. Um ihn so praxisnah wie möglich zu gestalten, zieht sie den ganzen Kurs am Beispiel einer realen Schulveranstaltung auf, die sie selbst organisiert hat.

Mathe mit Memes

Luxner adressiert in seinen lörn-Einheiten das Problem, dass für junge Menschen Mathe meist sehr abstrakt bleibt. Für Lehrpersonen ist es oft herausfordernd, sie auf gute Art und Weise dabei zu unterstützen, in Mathe Erfolge zu feiern. Luxner erklärt, wie Bilder und Visualisierungen im Unterricht gezielt als Erinnerungshilfen eingesetzt werden können. Seine Klasse fordert er etwa auf, sich in die Rolle des Pythagoras zu versetzen, der eben seinen berühmten Lehrsatz entdeckt hat. Wie würde er diese Entdeckung auf Instagram teilen? So werden abstrakte Lerninhalte für junge Menschen plötzlich greifbar.

(Sprachliche) Diversität

Babič ist heute nicht mehr als Lehrerin tätig, sondern fördert im Rahmen der Culture School Diversität in Schulklassen. Sie bietet auf lörn Kurse zu kultureller Vielfalt und Gender-Dynamiken an. Unter Lehrenden

herrscht viel Unsicherheit: Sollte ich Herkunft im Unterricht thematisieren? Wie spreche ich darüber, ohne dass es anmaßend oder rassistisch ist? Babič hat selbst zahlreiche Situationen in der Schule erlebt, wo Kindern durch unzeitgemäße Begriffe oder übergriffige Fragen das Gefühl gegeben wurde, nicht dazugehören. Oft lösen sogar Lehrkräfte, die es eigentlich gut meinen, unbewusst und aus fehlendem Wissen heraus negative Gefühle aus. „Mein Kurs ermöglicht es Lehrenden, diese Unsicherheit loszuwerden und selbstbewusst mit dem Thema umzugehen“, so Babič.

Erfahrungsaustausch

„Es ist toll zu sehen, wie Lehrende auf lörn ihre Expertise und Erfahrungen teilen, so dass andere davon profitieren“, freut sich Fössleitner. „Natürlich ist lörn nicht die Lösung für alle Probleme im Schullalltag“, weiß Schulyok, „aber wenn die Plattform einen Beitrag dazu leistet, dass Lehrende bessere Unterstützung und Entwicklungsmöglichkeiten bekommen und dadurch vielleicht sogar der Beruf etwas aufgewertet wird, haben wir unser Ziel erreicht. Seit jeder sehen wir es als unsere Aufgabe, dass Schülerinnen und Schüler ihre Potenziale entfalten können und auf die Zukunft vorbereitet sind. Der wirksamste Faktor dabei sind engagierte, gut ausgebildete, weltoffene Lehrerinnen und Lehrer.“

Schüler:innen mit

Unternehmertum

in Berührung bringen und ihnen zeigen, dass es ganz einfach ist -

wie Skifahren

Eva Kirchhofer erzählt, wieso sie die nächste Generation an Entrepreneur:innen bei den Youth Entrepreneurship Weeks unterstützt, von den coolsten jungen Ideen, der Wirkkraft von Jugendlichen, und zwei Tipps für junge Gründer:innen.



ZUR PERSON

Clara Mrkos
Austrian Startups

Komplexe Herausforderungen, wie eine Pandemie oder der Klimawandel, rufen vor allem bei Jugendlichen oft Gefühle von Überwältigung und Machtlosigkeit hervor. Tatsächlich stellen aber genau ihre Fähigkeiten, Kreativität und Ideen wichtige Schlüssel zur Lösung dar. Mit der Youth Entrepreneurship Week wurde ein Programm geschaffen, das Jugendlichen die Selbstwirksamkeit und den Mut mitgibt, mit ihren Potentialen ihre eigene Zukunft zu verändern.

Bei dem Programm erarbeiten Schüler:innen in vier Tagen eigene Ideen und entwickeln diese zu einem nachhaltigen Geschäftsmodell. Dabei lernen sie unternehmerisch zu denken, eigene und gesellschaftliche Probleme zu identifizieren und gemeinsam Lösungen zu entwickeln. Neben Workshops zu Themen wie Ideinvalidierung oder Pitching steht deshalb vor allem viel eigenständiges Arbei-

ten am Programm.

Die Initiative wird organisiert von den Vereinen IFTE und AustrianStartups, und unterstützt vom Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft, dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung, sowie der Wirtschaftskammer Österreich. Seit dem Start 2021 nahmen schon über 2.300 Jugendliche aus mehr als 80 Schulen teil, bis August 2023 werden noch ungefähr 80 weitere Weeks veranstaltet - einige auch in Wien. Zusätzlich können bei jährlichen Summer Youth Entrepreneurship Weeks Jugendliche unabhängig von ihrer Schule im "Basic Track" mit dem gewöhnlichen Youth Entrepreneurship Week Programm ihre Entrepreneurship Journey starten oder im "Advanced Track" eine existierende Idee aufs nächste Level bringen.

Über die Woche hinweg werden Teilnehmer:innen von Trainer:innen, selbst aus dem

Entrepreneurship Ökosystem, begleitet. Zusätzlich mit dabei sind Unternehmer:innen, die punktuell für zwei bis drei Stunden unterstützen: Speaker:innen erzählen von ihrer Gründungsgeschichte, Mentor:innen feilen mit den Jugendlichen gemeinsam an der Idee und am Pitch und Jurymitglieder:innen zeichnen die besten Ideen aus und geben Tipps zur Weiterentwicklung. Einige Unternehmer:innen unterstützen die Teams auch über die Week hinaus, zum Beispiel mit innovati-

ven Praktikumsplätzen, weiterem Mentoring, extra Preisgeld oder materiellen Ressourcen des Unternehmens.

Eva Kirchhofer, selbständige Projektmanagerin im IT & Bildungsbereich und COO bei Junior Achievement Alumni Austria, erzählt von ihren Eindrücken: "Als Unternehmer:in Teil einer Youth Entrepreneurship Week zu sein, bedeutet vor allem eines: Growth (Wachstum) zu unterstützen. Die Schüler:innen haben die Möglichkeit, sich in 3,5 Tagen unglaublich weiter-

zuentwickeln. Dabei ist man Coach, Freund:in, Kritiker:in und Supporter:in in einem. Die Youth Entrepreneurship Week ist einfach eine tolle Möglichkeit, Schüler:innen mit Unternehmertum in Berührung zu bringen und ihnen zu zeigen, dass es ganz einfach ist – wie Skifahren."

Unternehmer:innen wie Eva nehmen aber auch viel Inspiration aus dem Einsatz mit: "Besonders beeindruckt haben mich Ideen und Lösungsansätze zu Themen, die bis vor kurzem tabuisiert wurden oder immer noch werden – wie Podcasts zur Genderneutralität oder Menstruationsartikel in Schulen. Aber auch diverse digitale Lösungsansätze konnten zeigen, wie fortschrittlich unsere Jugend denkt: Praktikumsplätze via App, Wasser sparen via Smart Home und viele mehr."

Jungen Menschen, die selbst Ideen entwickeln möchten, möchte Eva Zweierlei mitgeben: "Erstens, es ist einfacher als gedacht! Ich hatte selbst großen Respekt davor, meine eigenen Projekte ernsthaft zu verfolgen. Aber als ich mich dazu entschlossen hatte, es auszuprobieren, war es gar nicht so schwer, wie ich es mir vorgestellt hatte und es war mit eine der besten Entscheidungen in meinem Leben. Und zweitens, If you don't try – you'll never know! Rückblickend bereut man immer, was man nicht getan hat."

Interessierte Unternehmer:innen werden in Wien laufend gesucht. Vorbereitung ist keine notwendig, mitbringen muss man nur zwei bis drei Stunden Zeit, Neugierde, Offenheit und viel Motivation, mit der nächsten Generation und ihren Ideen zu arbeiten. \\\

OTOS: YOUTH ENTREPRENEURSHIP



Jubel beim Gewinn des 1. Platzes bei der Basic Summer Youth Entrepreneurship Week 2022 mit Trainer Ahmad Hachicho, Recruitment & Marketing Manager bei Teach for Austria beim Host WU Wien.



Teilnehmer:innen der HLTW Bergheidengasse mit Trainerin Eva Kirchhofer im Host Angewandte Innovation Lab. Copyright: Eva Kirchhofer



2. Platz für Team X beim Basic Track der Summer Youth Entrepreneurship Week 2022 mit Jurymitgliedern beim Host WU Wien.



Team Drinkhalm beim Pitch beim Advanced Track der Summer Youth Entrepreneurship Week 2022 beim Host WU Wien.



Eine Übersicht der geplanten YEWs & Anmeldung für die Teilnahme als Unternehme:-in als Speaker:in, Mentor:in oder Jurymitglied:
<https://www.entrepreneurshipwoche.at/sparringpartnersignup/>

<https://www.entrepreneurshipwoche.at/sparringpartnersignup/>



Informationen und Voranmeldung für den "Basic" & "Advanced" Track der Summer Youth Entrepreneurship Week 2023 für interessierte Jugendliche findet man hier:
<https://airtable.com/shr4lkkNbzMj6lxZz>

<https://airtable.com/shr4lkkNbzMj6lxZz>



Ist das Qualität? Von 28 „Lehrern“ 6 echt

Jedes Schulkind hat seinen Lehrer, die Qualität des Unterrichts ist garantiert. So posaunte Minister Polaschek zu Schulbeginn. Jetzt schreibt mir eine Kollegin (Name, Schule bekannt), „wie die angebliche Qualität wirklich aussieht“ - „Unser Lehrkörper besteht aus 28 Unterrichtenden. Sechs sind Studierende, also eigentlich Schüler, die Schüler unterrichten. Fünf sind vom ‚Verein Teach for Austria‘, fertige Akademiker mit Crashkurs, aber

ohne Lehramt (z. B. hat der Sport-Student 4.-Klässler in D und E). Neun haben Sonderverträge, weil sie entweder aus Berufen quereingestiegen sind oder schulartenfremd unterrichten. Zwei sind Pensionisten, die sich's noch einmal antun, toll. Bleiben sechs echte Lehrer, die die ganze Speisekarte unterrichten, geprüft oder nicht.“ Jetzt frage ich: Ist die Qualität des Unterrichts also garantiert?

Note: Nicht genügend

Clipping Internet

Datum: 28.11.2022

Medium: Heute Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.heute.at/s/enthueellt-von-28-lehrern-in-schule-sind-nur-6-echt-100240995>



The screenshot shows the top of a news article on the 'Heute' website. The header includes the 'Heute' logo, navigation icons for '978 Mein', 'E-Paper', and '1000 Register', and search, user, and menu icons. The article title is 'Enthüllt – von 28 "Lehrern" in Schule sind nur 6 echt'. Below the title is a photo of Niki Glattauer, a man in a suit sitting at a desk with papers. A caption reads: 'Niki Glattauer war Lehrer und Schulinspektor und war gibt in "Heute" seinen...'. The main text starts with: 'Niki Glattauer gibt Noten. Heute: "Recht auf Schule" wird eingeklagt. Hilde Dalik: "Unfassbare Ungerechtigkeit". Und: Von 28 "Lehrern" 6 echt.' Below this is a sub-headline: 'Schiller: "Recht auf Schule" wird eingeklagt' and a short paragraph: 'Am 3. Oktober schrieb ich hier: Bei Schülern mit Special Needs werde die "Ausleitungspflicht bis 18", die auf dem Papier für ALLE gesetzt ist.'

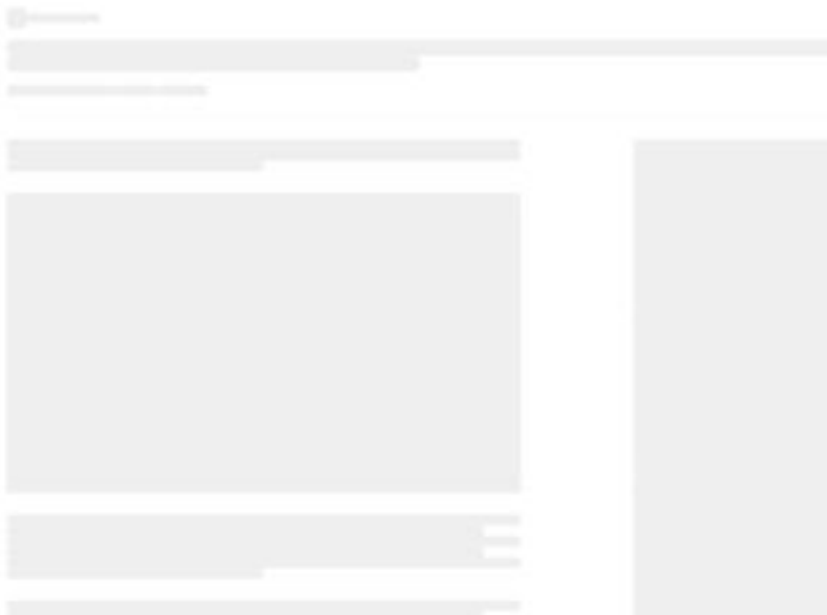
Clipping Internet

Datum: 28.11.2022

Medium: msn.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.msn.com/de-at/nachrichten/inland/enth%C3%BClt-von-28-lehrern-in-schule-sind-nur-6-echt/ar-AA14D0cp>



Clipping Internet

Datum: 29.11.2022

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/news-events/presse/detail/news/im-jku-zirkus-des-wissens-regisseur-gerhard-willert-feiert-mit-urauffuehrung-comeback-in-linz/>



ALUMNI QUICKLINKS DE

JKU JOHANNES KEPLER UNIVERSITÄT LINZ

STUDIUM CAMPUS DIE JKU FORSCHUNG NEWS & EVENTS

Im JKU Zirkus des Wissens: Regisseur Gerhard Willert feiert mit Uraufführung Comeback in Linz

Und da oben dazwischen die Sterne" ist eine Produktion, die sinnbildlich für den Charakter des Zirkus des Wissens steht.

NEWS

Veröffentlicht am 29.11.2022

Diesen Beitrag teilen

Clipping Internet

Datum: 29.11.2022

Medium: science.apa.at

Suchbegriff: Teach For Austria

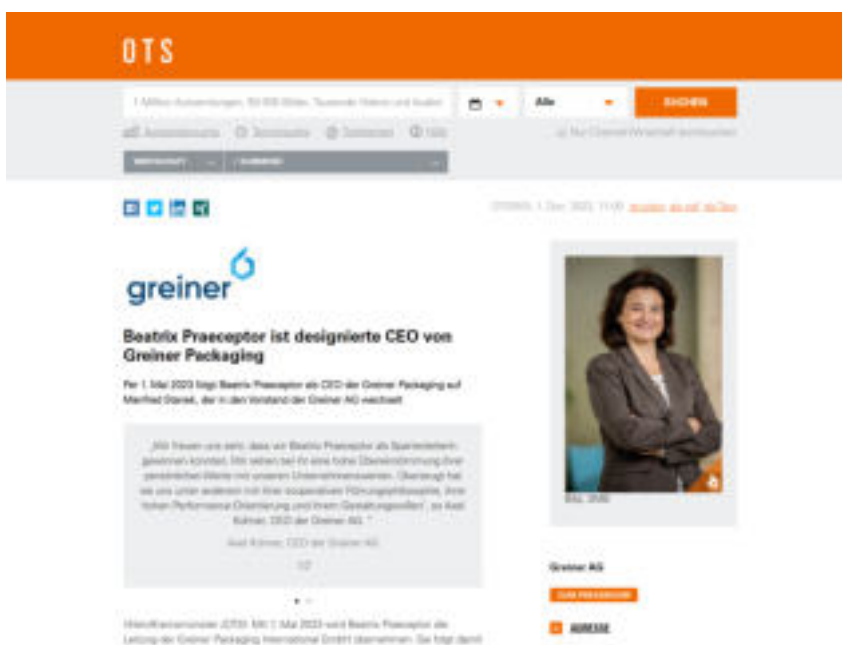
Url: <https://science.apa.at/power-search/7293924663818135753>



The screenshot shows a news article on the science.apa.at website. The header is red with the text 'SCIENCE' and navigation links for 'News', 'Themen', 'Termine & Tipps', 'Partner', 'Suche', and 'Über uns'. A search bar is on the right. The article title is 'Im JKU Zirkus des Wissens: Regisseur Gerhard Willert feiert mit Uraufführung Comeback in Linz'. Below the title is a red 'Partnermeldung' tag. The article text begins with: '„Und da oben dazwischen die Sterne“ ist eine Produktion, die sinnbildlich für den Charakter des Zirkus des Wissens am Campus der Johannes Kepler Universität Linz steht. Regisseur Gerhard Willert arbeitet mit Forschenden und Studierenden des „JKU Instituts für Philosophie und Wissenschaftsethik zusammen. Gemeinsam schaffen sie eine einzigartige Versammlung von Theater, Wissenschaft und Musik, die an drei Spieltagen im Dezember das Publikum begeistert wird.' Below the text is a photograph of a stage performance with the text 'Fragmente 1 Untersuchungen' overlaid.

Clipping Internet

Datum: 01.12.2022
Medium: APA OTS Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20221201_OTS0101/beatrix-praeceptor-ist-designierte-ceo-von-greiner-packaging-bild



Clipping Internet

Datum: 01.12.2022

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2022/12/01/beatrix-praeceptor-ist-designierte-ceo-von-greiner-packaging/>



The screenshot shows a news article on the website 'TOP NEWS'. The article title is 'Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging'. The main image shows two men in a modern office setting. The article text is partially visible, mentioning the date 'Per 7. Mai 2023'.

Clipping Internet

Datum: 01.12.2022
Medium: www.greiner.com
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.greiner.com/en/newsroom/beatrix-praeceptor-designated-to-become-ceo-of-greiner-packaging-division/>



The screenshot shows a news article from Greiner. At the top left is the Greiner logo. At the top right are navigation icons for search, home, and a menu. Below the navigation is a breadcrumb trail: Home » News » Beatrix Praeceptor designated to become CEO of Greiner Packaging division. The main headline reads: "Beatrix Praeceptor designated to become CEO of Greiner Packaging division". Below the headline is the date and location: "12/01/2022 Greiner AG, Greiner Packaging" and the contact person: "Contact Person: Ulm Jastrow". The article text begins with: "Wien/Krems/Innsbruck, December 1st 2022 – Beatrix Praeceptor is to assume the management of Greiner Packaging International GmbH as of May 1, 2023. She will be succeeding Manfred Stasek, who will be joining Greiner AG's Executive Board as of January 1, 2023 and will hold a dual role until Praeceptor takes over her position." The next paragraph states: "Beatrix Praeceptor (55) most recently worked as Chief Procurement Officer for the Mondi Group and has both international industry expertise and management experience with a strong focus on sustainability." The final paragraph is a quote: "We are delighted to get Beatrix Praeceptor on board as our division manager. We feel that her personal qualities are an excellent match for our corporate values. Among other things, she convinced us with her cooperative management philosophy, her strong focus on performance and her creative drive," said Axel Kutzner, CEO of Greiner AG.

Clipping Internet

Datum: 01.12.2022

Medium: www.boerse-social.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.boerse-social.com/page/newsflow/beatrix_praeceptor_ist_designierte_ceo_von_greiner_packaging



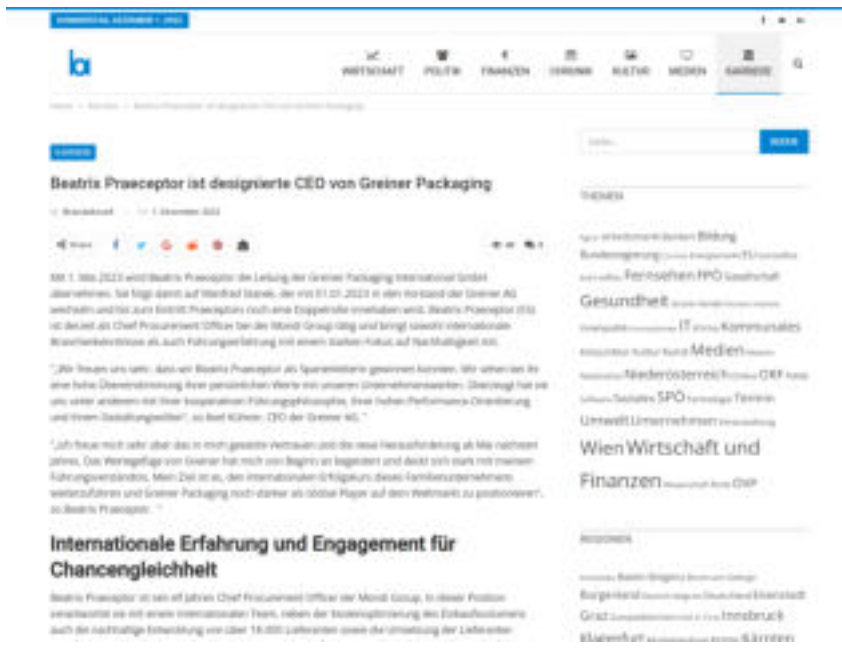
Clipping Internet

Datum: 01.12.2022

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2022/12/01/karriere/beatrix-praeceptor-ist-designierte-ceo-von-greiner-packaging/>



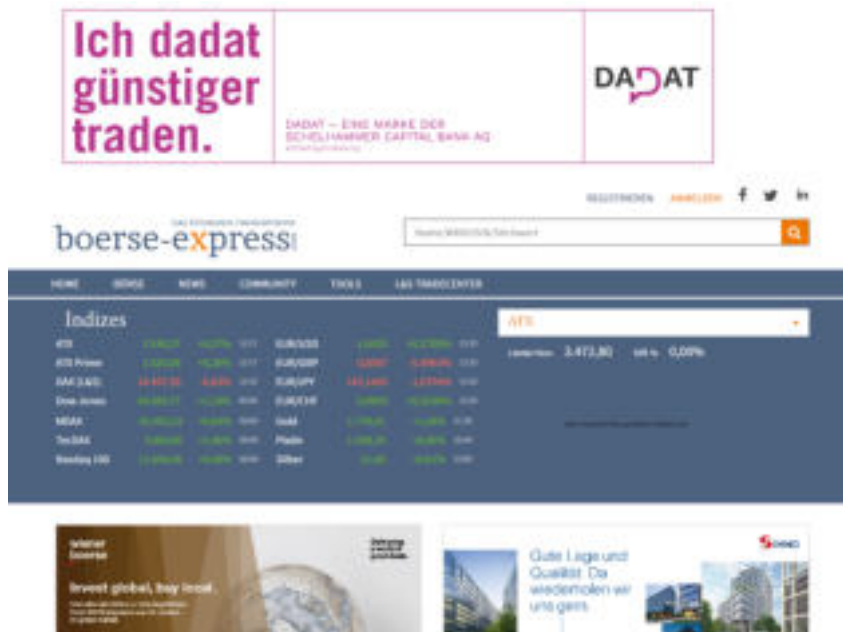
Clipping Internet

Datum: 01.12.2022

Medium: boerse-express.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-express.com/news/articles/beatrix-praeceptor-ist-designierte-ceo-von-greiner-packaging-528431>



Ich dadat günstiger traden.

DADAT – EINE MARKE DER
SCHLHARNER CAPITAL BANK AG
KONZERNWEIT

DADAT

REGISTRIERTEN: 48441220

boerse-express

Home | WISSEN | SERVICE

Indizes

Indizes	Wert	Änderung	Änderung %	Währung	Wert	Änderung	Änderung %
WIS	2248,27	+12,7%	↑	EUR/USD	1,0755	+0,0001	↑
FTX Prime	17222,8	+1,3%	↑	EUR/GBP	0,8387	-0,0001	↓
S&P 500	44.811,95	+0,2%	↑	EUR/JPY	141,1465	-0,0001	↓
Dax-Index	36.882,17	+0,2%	↑	EUR/CHF	0,9385	+0,0001	↑
MIB4	30.982,13	+0,2%	↑	Gold	1.778,24	+0,0001	↑
TecDAX	3.289,92	+0,4%	↑	Platin	1.208,24	+0,0001	↑
Wendy 100	12.916,16	+0,2%	↑	Silber	21,40	+0,0001	↑

WIS: 2.472,80 | WIS %: 0,00%

WISHER
Invest global, buy local.

Qualität liegt und Qualität Da werden wir uns geben.

Clipping Internet

Datum: 01.12.2022

Medium: www.greiner.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.greiner.com/news/beatrix-praeceptor-ist-designierte-ceo-von-greiner-packaging/>



The screenshot shows a news article from the Greiner AG website. The header includes the Greiner logo and navigation icons. The main headline reads "Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging". Below the headline, there is a sub-headline "01.12.2022 Greiner AG, Greiner Packaging" and "Anspruchsvolle CEO-Wahl". The article text states that as of May 1, 2023, Beatrix Praeceptor will take over the leadership of Greiner Packaging International GmbH, succeeding Manfred Stanek. It highlights her role as Chief Procurement Officer at Mondi Group and her focus on sustainability. A quote from Axel Kühner, CEO of Greiner AG, expresses confidence in her leadership and her alignment with the company's values.

Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging

01.12.2022 Greiner AG, Greiner Packaging
Anspruchsvolle CEO-Wahl

Ab dem 1. Mai 2023 wird Beatrix Praeceptor die Leitung der Greiner Packaging International GmbH übernehmen. Sie folgt damit auf Manfred Stanek, der mit 01.01.2023 in den Vorstand der Greiner AG wechselt und bis zum Eintritt Praeceptors noch eine Doppelrolle innehaben wird.

Beatrix Praeceptor (56) ist derzeit als Chief Procurement Officer bei der Mondi Group tätig und bringt sowohl internationale Branchenkenntnisse als auch Führungserfahrung mit einem starken Fokus auf Nachhaltigkeit mit.

„Wir freuen uns sehr, dass von Beatrix Praeceptor als Sportlerleiterin gewinnen konnten. Wir sehen bei ihr eine hohe Übereinstimmung ihrer persönlichen Werte mit unseren Unternehmenswerten. Überzeugt hat sie uns unter anderem mit ihrer kooperativen Führungsphilosophie, ihrer hohen Performance-Orientierung und ihrem Gestaltungswillen“, erklärt Axel Kühner, CEO der Greiner AG.

„Ich freue mich sehr über das in mich gesetzte Vertrauen und die neue Herausforderung ab Mai nächsten Jahres. Das Wertegerüst von Greiner hat mich von Beginn an begeistert und deckt sich stark mit meinem Führungsausschlusskriterien. Mein Teil ist es, über internationalen Erfahrungsum

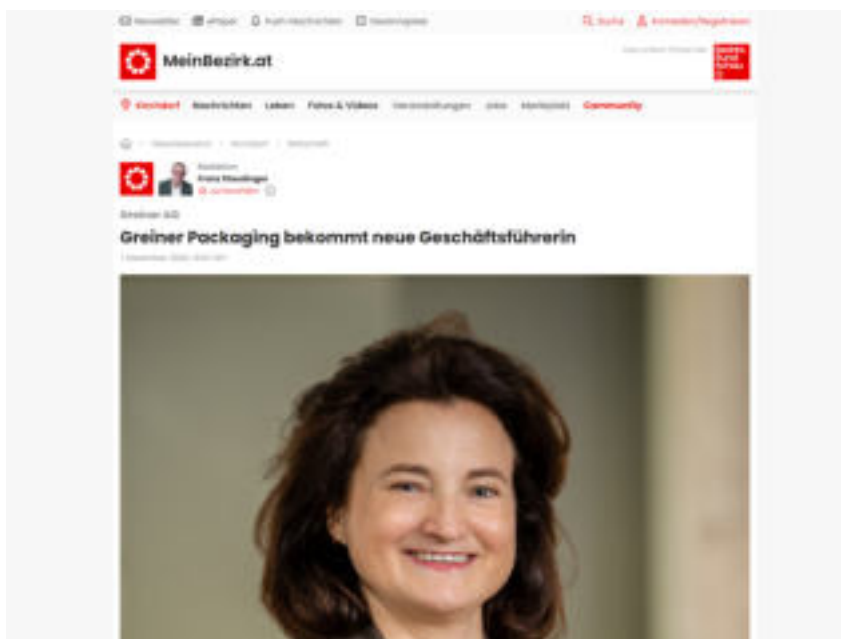
Clipping Internet

Datum: 01.12.2022

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/kirchdorf/c-wirtschaft/greiner-packaging-bekommt-neue-geschaeftsfuehrerin_a5746189



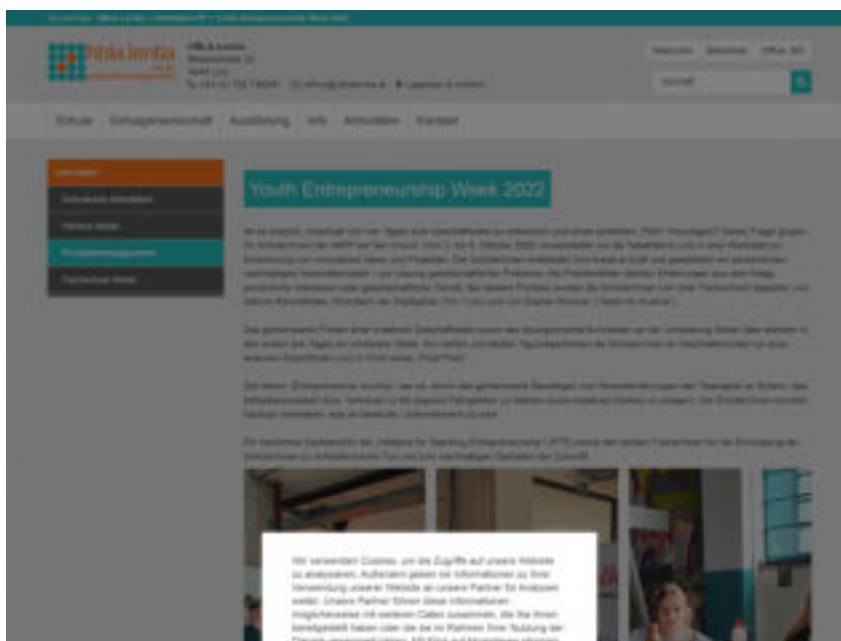
Clipping Internet

Datum: 02.12.2022

Medium: www.hblalentia.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.hblalentia.at/allgemein/youth-entrepreneurship-week-2022/>



Clipping Internet

Datum: 02.12.2022

Medium: retailreport.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://retailreport.at/beatrix-praeceptor-ist-designierte-ceo-von-greiner-packaging>



The screenshot shows the top of a news article on the retailreport.at website. At the top left is the logo '#retailREPORT' with the tagline 'DAS ÖSTERREICHISCHE PORTAL FÜR DEN HANDEL'. To the right are links for 'Kontakt', 'Arbeitsstellen', 'Impressum', and 'Login &'. Below the logo is a navigation bar with buttons for 'Suchen', 'Home', 'Unternehmen', 'Wirtschaft', 'Nachrichten', 'RetailReport', and 'Personale'. A large portrait of Beatrix Praeceptor is featured. To the right of the portrait is a sidebar with three buttons: '#retailREPORT', 'Aktuelle & Highlights', and 'Pressebilder'. Below the portrait is the article title 'Greiner Packaging: Beatrix Praeceptor designierte CEO' and a sub-headline 'Für 1. Mai 2023 folgt Beatrix Praeceptor als CEO der Greiner Packaging auf Manfred Stanek, der in den Vorstand der Greiner AG wechselt.' A short paragraph of text follows, starting with 'Mit 1. Mai 2023 wird Beatrix Praeceptor die Leitung der Greiner Packaging International GmbH übernehmen. Sie folgt damit auf Manfred Stanek, der mit 1. Januar 2023 in den...'

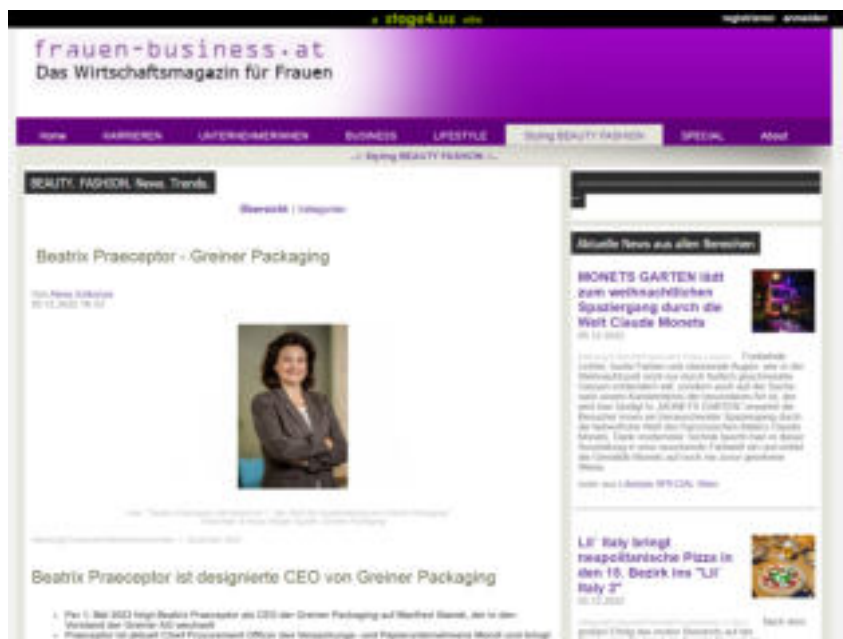
Clipping Internet

Datum: 05.12.2022

Medium: www.frauen-business.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://www.frauen-business.at/styling-beauty-fashion/beatrix-praeceptor-greiner-packaging-187621.aspx>



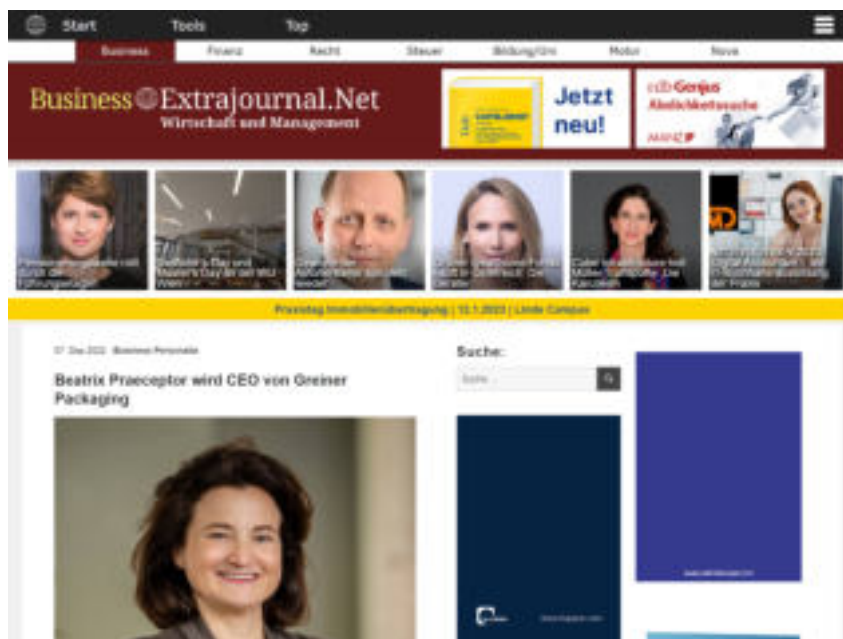
Clipping Internet

Datum: 07.12.2022

Medium: extrajournal.net

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://extrajournal.net/2022/12/07/beatrix-praeceptor-wird-ceo-von-greiner-packaging/>



Clipping Internet

Datum: 07.12.2022
Medium: www.packundlog.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.packundlog.at/news-detail/beatrix-praeceptor.html>



Clipping Internet

Datum: 09.12.2022

Medium: www.oiiip.ac.at

Suchbegriff: Teach For Austria

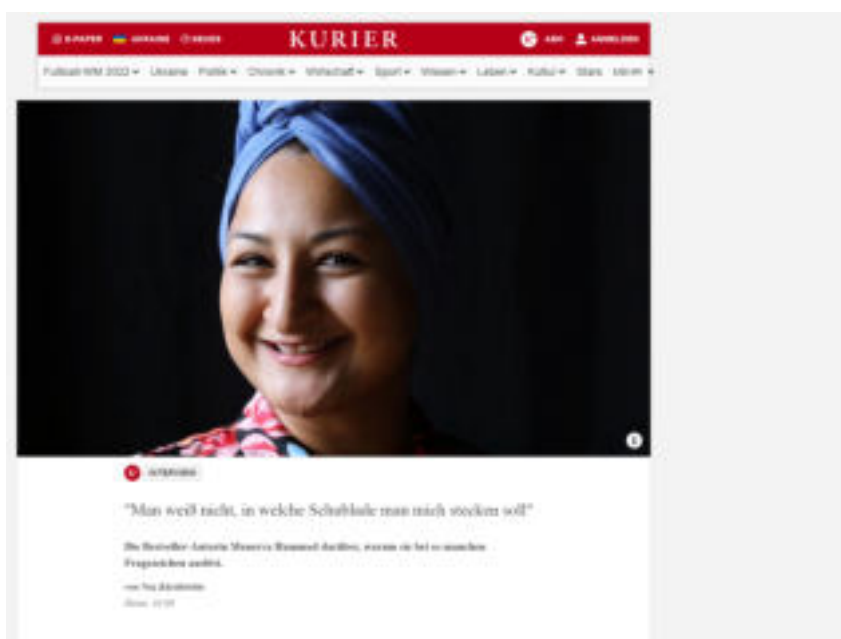
Url: <https://www.oiiip.ac.at/events/public-forum-transnationalismus-in-der-migrationsgesellschaft-wie-koennen-kulturelle-mehrfachzugehoerigkeiten-im-bildungs-und-kulturbereich-gestaerkt-werden/>



The screenshot shows the header of the website 'oiiip' (Österreichisches Institut für Internationale Politik / Austrian Institute for International Affairs). The main content area features a photograph of a group of people silhouetted against a sunset or sunrise sky. Below the image, the text reads: 'Transnationalismus in der Migrationsgesellschaft – Wie können kulturelle Mehrfachzugehörigkeiten im Bildungs- und Kulturbereich gestärkt werden?'. The date and time of the event are listed as '10.01.2023' and '14:00 - 18:00'.

Clipping Internet

Datum: 14.12.2022
Medium: Der Kurier Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://kurier.at/mehr-platz/interview-menerva-hammad/402257850>



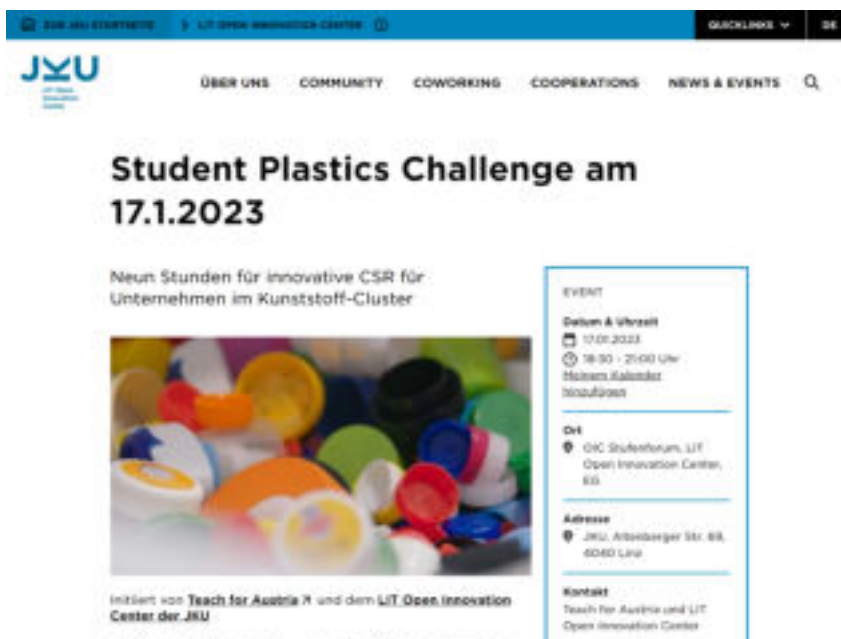
Clipping Internet

Datum: 16.12.2022

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/lit-open-innovation-center/news-events/alle-events/detail/news/student-plastics-challenge-1712023/>



The screenshot shows a news article on the JKU website. The header includes navigation links like 'ZUR JKU STARTSEITE', 'LIT-OPEN-INNOVATION-CENTRE', 'DASHBOARD', and 'DE'. The main title is 'Student Plastics Challenge am 17.1.2023'. Below the title is a sub-headline: 'Neun Stunden für innovative CSR für Unternehmen im Kunststoff-Cluster'. There is a photograph of various colorful plastic bottle caps. To the right of the image is a sidebar with event details: 'EVENT', 'Datum & Uhrzeit' (17.01.2023, 18:30 - 21:00 Uhr), 'Ort' (OIC Studierenden, LIT Open Innovation Center, EG), 'Adresse' (JKU, Altenberger Str. 69, 4040 Linz), and 'Kontakt' (Teach For Austria und LIT Open Innovation Center).

Kühner: „Wir sind auf dem richtigen Weg“

Greiner sieht sich als Teil der Lösung, um die Klimakrise zu bekämpfen – und setzt sich dafür strengere Ziele zur Emissionsreduktion als andere Unternehmen.

Der Kunststoff- und Schaumstoffhersteller Greiner mit Hauptsitz in Kremsmünster setzt seinen nachhaltigen Transformationsprozess unter dem Titel „Blue Plan“ weiter fort. So will Greiner bis 2030 klimaneutral werden und hat im November dieses Jahres seine eigenen Reduktionsziele bei der weltweiten Science Based Target-Initiative eingereicht. Damit verpflichtet sich Greiner zu wissenschaftlich definierten Zielen, die es braucht, um die Erderwärmung auf 1,5 Grad zu begrenzen.

„Mit dem Bekenntnis zu den Science-Based-Targets sind wir auf dem richtigen Weg, aber es gibt auch eine Kehrseite: Wir sind immer noch in der Minderheit! Um die Klimakrise zu lösen, braucht die Welt viel mehr Unternehmen, die sich zu wissenschaftlich fundierten Zielen bekennen. Vor allem, wenn die Politik mit Vereinbarungen zögert“, so Axel Kühner, CEO der Greiner AG.

Um die Klimakrise zu lösen, braucht die Welt viel mehr Unternehmen, die sich zu wissenschaftlich fundierten Zielen bekennen.



Axel Kühner (Foto)

Vorstandsvorsitzender der Greiner AG

Greiner hat im Jahr 2021 annähernd 2,5 Millionen Tonnen CO₂ ausgestoßen. Das zeigt deutlich, dass das Potenzial zur Emissionsreduktion enorm ist. Die Nachhaltigkeitsstrategie „Blue Plan“ konzentriert sich auf drei Handlungsbereiche: Klimawandel, Kreislaufwirtschaft und Menschen.

Bis 2030 klimaneutral

Zu den konkreten Zielen, die sich Greiner vorgenommen hat, zählt beispielsweise, bereits bis 2030 ein klimaneutrales Unternehmen zu werden. Zudem arbeitet Greiner täglich daran, Kreisläufe zu schließen und innovative Verpackungen zu designen. Und: Bis 2025 sollen hundert Prozent aller Verpackungen wiederverwendbar, recycelbar oder kompostierbar sein.



Fotos: Greiner AG

Weltweit beschäftigt Greiner über 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Hauptsitz (Foto) ist in Kremsmünster.



Mit 1. Mai 2023 wird **Beatrix Praeceptor** die Leitung der Greiner Packaging International GmbH übernehmen

Die international erfahrene Managerin folgt auf Manfred Stanek, der mit 1. Jänner 2023 in den Vorstand der Greiner AG wechseln und bis zum Eintritt Praeceptors noch eine Doppelrolle innehaben wird.

Beatrix Praeceptor (55) ist derzeit als Chief Procurement Officer bei der Mondi Group tätig und bringt sowohl internationale Branchenkenntnisse als auch Führungserfahrung mit einem starken Fokus auf Nachhaltigkeit mit.

„Wir freuen uns sehr, dass wir Beatrix Praeceptor als Spartenleiterin gewinnen konnten. Wir sehen bei ihr eine hohe Übereinstimmung ihrer persönlichen Werte mit unseren Unternehmenswerten. Überzeugt hat sie uns unter anderem mit ihrer kooperativen Führungsphilosophie, ihrer hohen Performance-Orientierung und ihrem Gestaltungswillen“, erklärt Axel Kühner, Vorstandsvorsitzender der Greiner AG.

„Ich freue mich sehr über das in mich gesetzte Vertrauen und die neue Herausforderung ab Mai nächsten Jahres. Das Wertgefüge von Greiner hat mich von Beginn an begeistert und deckt sich stark mit meinem Führungsverständnis. Mein Ziel ist es, den internationalen Erfolgskurs dieses Familienunternehmens weiterzuführen und Greiner Packaging noch stärker als Global Player auf dem Weltmarkt zu positionieren“, sagt Beatrix Praeceptor.

Sie ist seit elf Jahren Chief Procurement Officer der Mondi Group. In dieser Position verantwortet sie mit einem internationalen Team, neben der Kostenoptimierung des Einkaufsvolumens auch die nachhaltige Entwicklung von über 18.000 Lieferanten sowie die Umsetzung der Lieferanten spezifischen Nachhaltigkeitsziele.

Engagement für Chancengleichheit

Vor Mondi war Praeceptor bei Lafarge S.A. und bei Philips Industries in führenden Supply Chain-Positionen tätig. Die gebürtige Wienerin ist in Kanada

und in Italien aufgewachsen und spricht fließend Deutsch, Englisch, Italienisch und Französisch. Seit vielen Jahren engagiert sie sich persönlich für ein inklusives Arbeitsumfeld und mehr Diversität in Unternehmen. Sie war u.a. Mentorin bei Teach For Austria und engagiert sich seit 2016 bei den Organisationen WoMentoring und TheFemaleFactor, die sich für die Unterstützung (junger) Frauen einsetzen. Beatrix Praeceptor ist verheiratet und Mutter von drei erwachsenen Kindern.

Foto: Klaus Ranger



Beatrix Praeceptor wird bei Greiner Packaging ein Team von über 4.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern anführen.

Greiner Packaging

Greiner Packaging ist neben Greiner Bio-One und NEVEON eine von drei operativen Sparten der Greiner AG und zählt zu den führenden europäischen Herstellern von Kunststoffverpackungen im Food- und Non-Food-Bereich. Das Unternehmen steht seit über 60 Jahren für hohe Lösungskompetenz in Entwicklung, Design, Produktion und Dekoration. Den Herausforderungen des Marktes begegnet Greiner Packaging mit zwei Business Units: Packaging und Assistec. Während erstere für innovative Verpackungslösungen steht, konzentriert sich zweitere auf die Produktion maßgeschneiderter technischer Teile. Greiner Packaging beschäftigt über 4.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an mehr als 30 Standorten in 19 Ländern weltweit. 2021 erzielte das Unternehmen einen Jahresumsatz von 772 Millionen Euro (inkl. Joint Ventures). Das sind fast 35 Prozent des Greiner-Gesamtumsatzes. Mehr Infos: www.greiner-gpi.com

 profession | INDUSTRIE

HOHE PERFORMANCE-ORIENTIERUNG

MAG. BEATRIX PRAECEPTOR*CEO Greiner Packaging*

Mit 1. Mai 2023 wird Beatrix Praeceptor die Leitung der Greiner Packaging International GmbH übernehmen. Sie ist seit elf Jahren Chief Procurement Officer der Mondi Group. In dieser Position verantwortet sie mit einem internationalen Team, neben der Kostenoptimierung des Einkaufsvolumens auch die nachhaltige Entwicklung von über 18.000 Lieferanten sowie die Umsetzung der Lieferanten spezifischen Nachhaltigkeitsziele. Vor Mondi war sie bei Lafarge S.A. und bei Philips Industries in führenden Supply Chain-Positionen tätig. Die gebürtige Wienerin ist in Kanada und in Italien aufgewachsen und spricht fließend Deutsch, Englisch, Italienisch und Französisch. Seit vielen Jahren engagiert sie sich persönlich für ein inklusives Arbeitsumfeld und mehr Diversität in Unternehmen. Die Mutter von drei erwachsenen Kindern war u.a. Mentorin bei [Teach For Austria](#) und engagiert sich seit 2016 bei den Organisationen WoMentoring und TheFemaleFactor, die sich für die Unterstützung (junger) Frauen einsetzen.



FOTO: KLAUS RANGER



Beatrix Praeceptor wird Nachfolgerin von Manfred Stanek bei Greiner Packaging. Stanek wiederum wechselt zur Greiner AG. **Der Führungswechsel ist eingetütet.**

Greiner Packaging zählt zu den führenden europäischen Herstellern von Kunststoffverpackungen im Food- und Non-Food-Bereich. Das Unternehmen beschäftigt über 4.900 Mitarbeiter:innen an mehr als 30 Standorten in 19 Ländern weltweit.

„Geheimnis“ um Nachfolge gelüftet

Wie bereits im Sommer bekanntgegeben wurde, wechselt Manfred Stanek mit 1. Jänner von seinem aktuellen Posten als CEO von Greiner Packaging – den er seit 2016 bekleidet – in den Vorstand der Greiner AG und wird dort Chief Operating Officer (COO). Damals war aber noch

nicht klar, wer seine Nachfolge antreten würde. Mittlerweile wurde auch dieses „Geheimnis“ gelüftet: Per 1. Mai 2023 übernimmt Beatrix Praeceptor diese Aufgabe, bis dahin verbleibt Stanek in einer Doppelrolle.

Mit der Bestellung von Manfred Stanek in den Vorstand wird Greiner erstmals in der Unternehmensgeschichte von drei Vorständen geführt. Die neu geschaffene Position hat die strategische Weiterentwicklung der Sparten Greiner Packaging, Neveon und Greiner Bio-One im Fokus. Stanek wird in seiner neuen Funktion zudem die Performance der drei operativen Sparten überwachen. Darüber hinaus wird er die IT sowie den strategischen Einkauf von Greiner verantworten. Der Wiener verfügt über mehr als 25 Jahre internationale Führungserfahrung (u. a. in den USA und Brasilien) mit Fokus auf Sales, Marketing und strategischer Geschäftsentwicklung. Vor seiner Zeit bei Greiner arbeitete Stanek in verschiedenen Führungspositionen beim US-amerikanischen Aluminiumkonzern Novelis. Zuvor leitete Stanek als CEO den Zinkproduzenten U.S. Zinc.

Internationale Erfahrung und Engagement für Chancengleichheit

Staneks Nachfolgerin als CEO der Greiner Packaging International GmbH wird ab Mai also Beatrix Praeceptor. Sie ist derzeit bei der Mondi Group tätig und bringt sowohl internationale Branchenkenntnisse als auch Führungserfahrung mit einem starken Fokus auf Nachhaltigkeit mit. „Ich freue mich sehr über das in mich gesetzte Vertrauen und die neue Herausforderung ab Mai nächsten Jahres. Das Werte-

gefüge von Greiner hat mich von Beginn an begeistert und deckt sich stark mit meinem Führungsverständnis. Mein Ziel ist es, den internationalen Erfolgskurs dieses Familienunternehmens weiterzuführen und Greiner Packaging noch stärker als Global Player auf dem Weltmarkt zu positionieren“, so Beatrix Praeceptor. Die gebürtige Wienerin ist seit elf Jahren Chief Procurement Officer der Mondi Group. In dieser Position verantwortet sie mit einem internationalen Team neben der Kostenoptimierung des Einkaufsvolumens auch die nachhaltige Entwicklung von über 18.000 Lieferanten sowie die Umsetzung der lieferantenspezifischen Nachhaltigkeitsziele. Vor Mondi war sie bei Lafarge S.A. und bei Philips Industries in führenden Supply-Chain-Positionen tätig. Praeceptor ist in Kanada und in Italien aufgewachsen und spricht fließend Deutsch, Englisch, Italienisch und Französisch. Seit vielen Jahren engagiert sie sich persönlich für ein inklusives Arbeitsumfeld und mehr Diversität in Unternehmen. Sie war unter anderem Mentorin bei Teach For Austria und engagiert sich seit 2016 bei den Organisationen WoMentoring und TheFemaleFactor, die sich für die Unterstützung (junger) Frauen einsetzen.

„Wir freuen uns sehr, dass wir Beatrix Praeceptor als Spartenleiterin gewinnen konnten. Wir sehen bei ihr eine hohe Übereinstimmung ihrer persönlichen Werte mit unseren Unternehmenswerten. Überzeugt hat sie uns unter anderem mit ihrer kooperativen Führungsphilosophie, ihrer hohen Performance-Orientierung und ihrem Gestaltungswillen“, so Axel Kühner, CEO der Greiner AG, abschließend. **RNF**

Fotos: Greiner AG/Michaela Kraus (4), TAT (5), PwC Österreich (6)



V. l. n. r.: Axel Kühner (CEO), Manfred Stanek (COO) und Hannes Moser (CFO) bilden ab Jänner gemeinsam den Vorstand der Greiner AG.

Clipping Internet

Datum: 11.01.2023

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/news-events/events/detail/news/student-plastics-challenge-1712023/>



The screenshot shows the top navigation bar of the JKU website with links for ALUMNI, BÜCHERLESE, and DE EN. The main header includes the JKU logo and navigation links for STUDIUM, CAMPUS, DIE JKU, FORSCHUNG, and NEWS & EVENTS. The event title is 'Student Plastics Challenge am 17.1.2023'. Below the title is a sub-headline: 'Neun Stunden für innovative CSR für Unternehmen im Kunststoff-Cluster'. A photograph of various colorful plastic caps is displayed. To the right, an 'EVENT' sidebar provides details: 'Datum & Uhrzeit' (17.01.2023, 18:30 - 21:00 Uhr), 'Ort' (OHC Studentforum, LIT - Open Innovation Center, EG), 'Adresse' (JKU, Alsböcker Str. 88, 4040 Linz), and 'Kontakt' (Teach For Austria und LIT Open Innovation Center).

Clipping Internet

Datum: 11.01.2023

Medium: Der Standard Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.derstandard.at/story/2000142448259/zersplitterte-kompetenzen-wieso-ist-bildung-kein-thema-fuer-den-finanzausgleich>



The screenshot shows a news article from DER STANDARD. The title is "Zersplitterte Kompetenzen: Wieso ist Bildung kein Thema für den Finanzausgleich?". Below the title, it says "Regionale Schulkollegen würden besseres und gerechteres Lernen ermöglichen". The author is listed as "BREDER, GREINER, SCHENK, SCHRODT". There is a sub-headline "Kommentar der Autoren / Johann Bacher, Erwin Greiner, Martin Schenk, Heidi Schrodt" and a date "11. Jänner 2023, 11:09, 12 Minuten". The main text starts with "Die Finanzengleichheitsverhandlungen sollten genauer werden, um die Kompetenzförderung im Bildungsbereich aufzuleben, fordert der Soziologe Johann Bacher, der ehemalige Schuldirektor Erwin Greiner, Sozialexperte Martin Schenk und die Vorsitzende der Initiative 'Bildung gerecht', Heidi Schrodt, in ihrem Gastkommentar. Lesen Sie dazu auch die Beiträge 'Die Ungleichheit im Bildungssystem' und 'Geld für Wirtschaft geht, geht für Schule gar!'". Below the text is a photograph of a young woman with blonde hair, wearing a dark blue top, standing in a classroom and writing on a whiteboard with a red marker.

Ein Regenbogen für die Schule

Teach For Austria setzt gemeinsam mit der Hil-Foundation einen Schwerpunkt auf Diversität und LGBTQ*-Themen.

Schätzungen zufolge haben zwischen fünf und zehn Prozent aller Menschen einen LGBTQ*-Hintergrund. Das bedeutet, dass in jeder Schulklasse mindestens ein LGBTQ*-Kind sitzt. LGBTQ* ist eine Abkürzung aus dem Englischen und bezeichnet Personen, die lesbisch, schwul, bisexuell, transsexuell, transgender und/oder queer sind. Der Stern steht dazu für alle, die sich in diesen Begrifflichkeiten nicht wiederfinden.

Homosexuelle Jugendliche werden leider immer noch diskriminiert, LGBTQ*-Themen in den Schulen gar nicht oder wenn, dann nur am Rande angesprochen. Wörter wie „schwul“ oder „lesbisch“ werden als Schimpfwörter missbraucht und bleiben von Lehrkräften oftmals unwidersprochen. Die gemeinnützige österreichische Bildungsinitiative Teach For Austria setzt sich bewusst und aktiv mit dem Thema LGBTQ* im Schulkontext auseinander. Durch die Zusammenarbeit mit der Hil-Foundation wurde es möglich, LGBTQ*-spezifische Inhalte in das Fellowprogramm zu integrieren und Bewusstsein in der Organisation und an den Einsatzschulen zu schaffen.

Diversität im Klassenzimmer

Im Fokus stehen die Vermittlung didaktischer Ansätze zur Arbeit mit Diversität im Klassenzimmer, die Vernetzung mit Angeboten, Organisationen und Vereinen (wie ausgesprochen, queerconnexion, Hosi u. v. m.),

„Privilegien sind für jene, die sie genießen, unsichtbar!“

Michael Kimmel, Soziologe

Unter diesem Motto bestärkt die Hil-Foundation Menschen, die weniger Chancen haben als andere, ihr Leben selbstbestimmt zu führen. Gender Diversity und Equality liegen dabei im Fokus der gemeinnützigen GmbH.

die Thematisierung von Genderstereotypen im Bereich Berufsorientierung sowie die Bewusstseinsbildung für gendersensible Sprache. Durch die Unterstützung der Hil Foundation ist es Teach For Austria möglich, einen Mitarbeiter als LGBTQ*-Diversity-Beauftragten zu nominieren, der auf allen Ebenen der Organisation gendersensible Themen aufgreift und diese für die unterschiedlichen Handlungsebenen aufbereitet.

Die Hil-Foundation und ihre Projekte

Im Fokus der Hil-Foundation gemeinnützigen GmbH liegt die Bewusstseinsbildung für die Themen Chancengerechtigkeit speziell für Kinder und Jugendliche, Gender Diversity und Equality sowie für psychische Gesundheit.

Eines der Projekte ist das digitale Aufklärungsprojekt „Alles klar?!“, das Eltern und Bezugspersonen die Tools



Eine bejahende Einstellung zu Vielfalt ist sowohl ein Gewinn für jede/n Einzelne/n als auch für die Schulkultur und in weiterer Folge für die gesamte Gesellschaft.

Foto: Pexels / Alexander Grey

gibt, um mit ihren Kindern über Sexualität ins Gespräch zu kommen. Gemeinsam mit der „Rat auf Draht“-Elternseite wird sexualpädagogisches Wissen vermittelt, offen und vorurteilsfrei. Mehr Infos dazu findet man auf elternseite.at/de/alles-klar. Mit dem „Mädchenbeirat“ und dem „Bubenbeirat“ stärkt die Hil-Foundation das Ökosystem für gendersensible Kinder- und Jugendarbeit in Österreich mit einem partizipativen Ansatz. Die Foundation kooperiert unter anderem mit Projekten, die Mädchen

stark machen. Wer könnte besser darüber entscheiden, welche Projekte unterstützt werden sollen, als Mädchen und junge Frauen selbst? Darum entscheidet der Mädchenbeirat, welche Projektideen ausgewählt werden. Im Bubenbeirat wiederum setzt sich eine Gruppe junger Männer mit den eingereichten Projektanträgen auseinander und entscheidet gemeinsam, welche umgesetzt werden.

Weitere Infos findet man auf www.hil-foundation.org.

BUNTE ZEICHEN SETZEN

In Österreich gibt es einige Vereine, Projekte und Initiativen, die sich darum bemühen, Diversität und LGBTQ*-Themen auch in den Schulen zu verankern sowie eine bewusste Auseinandersetzung in der Gesellschaft zu schaffen. Hier ein kleiner Auszug:

Österreichs Schulen bunt machen, das ist das Ziel des Hosi-Projekts „FLAGincluded“, das mit Schulen zusammenarbeitet, um während des Pride-Monats Regenbogenflaggen zu hissen. Mehr Infos findet man auf flagincluded.at.

Der Verein RosaLila PantherInnen präsentierte im letzten Jahr im Rahmen einer Pressekonferenz das Konzept des ersten queeren Community Centers in Österreich. Das Center soll eine kostenlose psychosoziale Beratungsmöglichkeit und einen „sicheren Raum“ für LGBTQ*-Personen bieten und im Frühjahr 2023 eröffnet werden.

Seit über 30 Jahren ist die HOSI Linz die Interessenvertretung für die Lesben und Schwulen in Oberösterreich. Sie ist Anlaufstelle bei sozialen, rechtlichen und medizinischen Problemen, Sprachrohr für die Anliegen der gleichgeschlechtlich(l)iebenden Menschen in Oberösterreich und Ansprechpartner für Politik, Medien und Gesellschaft. Die HOSI Linz bietet auch an Schulen und Jugendzentren in Oberösterreich gratis Workshops zum Thema Homosexualität an. Diese sollen das Unwissen und die Angst in Bezug auf das Thema Homosexualität bekämpfen. Mehr auf www.hosilinz.at.

Ein Regenbogen für die Schule

Teach For Austria setzt gemeinsam mit der Hil-Foundation einen Schwerpunkt auf Diversität und LGBTQ*-Themen.

Schätzungen zufolge haben zwischen fünf und zehn Prozent aller Menschen einen LGBTQ*-Hintergrund. Das bedeutet, dass in jeder Schulklasse mindestens ein LGBTQ*-Kind sitzt. LGBTQ* ist eine Abkürzung aus dem Englischen und bezeichnet Personen, die lesbisch, schwul, bisexuell, transsexuell, transgener und/oder queer sind. Der Stern steht dazu für alle, die sich in diesen Begrifflichkeiten nicht wiederfinden.

Homosexuelle Jugendliche werden leider immer noch diskriminiert, LGBTQ*-Themen in den Schulen gar nicht oder wenn, dann nur am Rande angesprochen. Wörter wie „schwul“ oder „lesbisch“ werden als Schimpfwörter missbraucht und bleiben von Lehrkräften oftmals unwidersprochen. Die gemeinnützige österreichische Bildungsinitiative Teach For Austria setzt sich bewusst und aktiv mit dem Thema LGBTQ* im Schulkontext auseinander. Durch die Zusammenarbeit mit der Hil-Foundation wurde es möglich, LGBTQ*-spezifische Inhalte in das Fellowprogramm zu integrieren und Bewusstsein in der Organisation und an den Einsatzschulen zu schaffen.

Diversität im Klassenzimmer

Im Fokus stehen die Vermittlung didaktischer Ansätze zur Arbeit mit Diversität im Klassenzimmer, die Vernetzung mit Angeboten, Organisationen und Vereinen (wie ausgesprächen, queerconnexion, Hosi u. v. m.),

„Privilegien sind für jene, die sie genießen, unsichtbar!“

Michael Kimmel, Soziologe

Unter diesem Motto bestärkt die Hil-Foundation Menschen, die weniger Chancen haben als andere, ihr Leben selbstbestimmt zu führen. Gender Diversity und Equality liegen dabei im Fokus der gemeinnützigen GmbH.

die Thematisierung von Genderstereotypen im Bereich Berufsorientierung sowie die Bewusstseinsbildung für gendersensible Sprache. Durch die Unterstützung der Hil-Foundation ist es Teach For Austria möglich, einen Mitarbeiter als LGBTQ*-Diversity-Beauftragten zu nominieren, der auf allen Ebenen der Organisation gendersensible Themen aufgreift und diese für die unterschiedlichen Handlungsebenen aufbereitet.

Die Hil-Foundation und ihre Projekte

Im Fokus der Hil-Foundation gemeinnützigen GmbH liegt die Bewusstseinsbildung für die Themen Chancengerechtigkeit speziell für Kinder und Jugendliche, Gender Diversity und Equality sowie für psychische Gesundheit.

Eines der Projekte ist das digitale Aufklärungsprojekt „Alles klar?“, das Eltern und Bezugspersonen die Tools



Eine bejahende Einstellung zu Vielfalt ist sowohl ein Gewinn für jede/n Einzelne/n als auch für die Schulkultur und in weiterer Folge für die gesamte Gesellschaft.

Foto: Pexels / Alexander Grey

gibt, um mit ihren Kindern über Sexualität ins Gespräch zu kommen. Gemeinsam mit der „Rat auf Draht“-Elternseite wird sexualpädagogisches Wissen vermittelt, offen und vorurteilsfrei. Mehr Infos dazu findet man auf elternseite.at/de/alles-klar.

Mit dem „Mädchenbeirat“ und dem „Bubenbeirat“ stärkt die Hil-Foundation das Ökosystem für gendersensible Kinder- und Jugendarbeit in Österreich mit einem partizipativen Ansatz. Die Foundation kooperiert unter anderem mit Projekten, die Mädchen

stark machen. Und wer könnte besser darüber entscheiden, welche Projekte unterstützt werden sollen, als Mädchen und junge Frauen selbst? Darum entscheidet der Mädchenbeirat, welche Projektideen ausgewählt werden. Im Bubenbeirat wiederum setzt sich eine Gruppe junger Männer mit den eingereichten Projektanträgen auseinander und entscheidet gemeinsam, welche umgesetzt werden.

Weitere Infos findet man auf www.hil-foundation.org.

BUNTE ZEICHEN SETZEN

In Österreich gibt es einige Vereine, Projekte und Initiativen, die sich darum bemühen, Diversität und LGBTQ*-Themen auch in den Schulen zu verankern sowie eine bewusste Auseinandersetzung in der Gesellschaft zu schaffen. Hier ein kleiner Auszug:

Österreichs Schulen bunt machen, das ist das Ziel des Hosi-Projekts „FLAGincludet“, das mit Schulen zusammenarbeitet, um während des Pride-Monats Regenbogenflaggen zu hissen. Mehr Infos findet man auf flagincludet.at.

Der Verein RosaLila PantherInnen präsentierte im letzten Jahr im Rahmen einer Pressekonferenz das Konzept des ersten queeren Community Centers in Österreich. Das Center soll eine kostenlose psychosoziale Beratungsmöglichkeit und einen „sicheren Raum“ für LGBTQ*-Personen bieten und im Frühjahr 2023 eröffnet werden.

Seit über 30 Jahren ist die HOSI Linz die Interessenvertretung für die Lesben und Schwulen in Oberösterreich. Sie ist Anlaufstelle bei sozialen, rechtlichen und medizinischen Problemen, Sprachrohr für die Anliegen der gleichgeschlechtlich l(i)ebenden Menschen in Oberösterreich und Ansprechpartner für Politik, Medien und Gesellschaft. Die HOSI Linz bietet auch an Schulen und Jugendzentren in Oberösterreich gratis Workshops zum Thema Homosexualität an. Diese sollen das Unwissen und die Angst in Bezug auf das Thema Homosexualität bekämpfen. Mehr auf www.hosilinz.at.

Ein Regenbogen für die Schule

Weil die Auseinandersetzung mit Vielfalt und Diversität Teil des Bildungs- und Lehrauftrags ist, setzt Teach For Austria gemeinsam mit der Hil-Foundation einen Schwerpunkt auf Diversität und LGBTQ*-Themen.

Schätzungen zufolge haben zwischen fünf und zehn Prozent aller Menschen einen LGBTQ*-Hintergrund. Das bedeutet, dass in jeder Schulklasse mindestens ein LGBTQ*-Kind sitzt. LGBTQ* ist eine Abkürzung aus dem Englischen und bezeichnet Personen, die lesbisch, schwul, bisexuell, transsexuell, transgener und/oder queer sind. Der Stern steht dazu für alle, die sich in diesen Begrifflichkeiten nicht wiederfinden. Homosexuelle Jugendliche werden leider immer noch diskriminiert, LGBTQ*-Themen in den Schulen gar nicht oder wenn, dann nur am Rande angesprochen. Wörter wie „schwul“ oder „lesbisch“ werden als Schimpfwörter missbraucht und bleiben von Lehrkräften oftmals unwidersprochen. Die gemeinnützige österreichische Bildungsinitiative Teach

For Austria setzt sich bewusst und aktiv mit dem Thema LGBTQ* im Schulkontext auseinander. Durch die Zusammenarbeit mit der Hil-Foundation wurde es möglich, LGBTQ*-spezifische Inhalte in das Fellowprogramm zu integrieren und Bewusstsein in der Organisation und an den Einsatzschulen zu schaffen.

Diversität im Klassenzimmer

Im Fokus stehen die Vermittlung didaktischer Ansätze zur Arbeit mit Diversität im Klassenzimmer, die Vernetzung mit Angeboten, Organisationen und Vereinen (wie ausgesprochen, queerconnexion, Hosi u. v. m.), die Thematisierung von Genderstereotypen im Bereich Berufsorientierung sowie die Bewusstseinsbildung für gendersensible Sprache. Durch die Unterstützung der Hil Foundation ist es Teach For Austria möglich, einen Mitarbeiter als LGBTQ*-Diversity-Bauftragten zu nominieren, der auf allen Ebenen der Organisation gendersensible Themen aufgreift und diese für die unterschiedlichen Handlungsebenen aufbereitet.

Hil-Foundation und Projekte

Im Fokus der Hil-Foundation gemeinnützigen GmbH liegt die Bewusstseinsbildung für die Themen Chancengerechtigkeit speziell für Kinder und Jugendliche, Gender Diversity und Equality sowie für psychische Gesundheit. Eines der Projekte ist das digitale Aufklärungsprojekt „Alles klar?!“, das Eltern und Bezugspersonen die Tools gibt, um mit ihren Kin-



Eine bejahende Einstellung zu Vielfalt ist sowohl ein Gewinn für jede/n Einzelne/n als auch für die Schulkultur und in weiterer Folge für die gesamte Gesellschaft.

Foto: pexels.com/Alexander Grey

dem über Sexualität ins Gespräch zu kommen. Gemeinsam mit der „Rat auf Draht“-Elternteilseite wird sexualpädagogisches Wissen vermittelt, offen und vorurteilsfrei. Mehr Infos dazu findet man online: elternteilseite.at/de/alles-klar. Mit dem „Mädchenbeirat“ und dem „Bubenbeirat“ stärkt die Hil-Foundation das Ökosystem für gendersensible Kinder- und Jugendarbeit in Österreich mit einem partizipativen Ansatz. Die Foundation kooperiert unter anderem mit Projekten, die

Mädchen stark machen. Wer könnte besser darüber entscheiden, welche Projekte unterstützt werden sollen, als Mädchen und junge Frauen selbst? Darum entscheidet der Mädchenbeirat, welche Projektideen ausgewählt werden. Im Bubenbeirat wiederum setzt sich eine Gruppe junger Männer mit den eingereichten Projektanträgen auseinander und entscheidet gemeinsam, welche umgesetzt werden. Weitere Infos findet man online unter: www.hil-foundation.org

BUNTE ZEICHEN SETZEN

In Österreich gibt es einige Vereine, Projekte und Initiativen, die ihren Schwerpunkt darauf legen, Diversität und LGBTQ*-Themen auch in den Schulen zu verankern sowie eine bewusste Auseinandersetzung in der Gesellschaft zu schaffen. Hier ein kleiner Auszug:

- Österreichs Schulen bunt machen, das ist das Ziel des Hosi-Projekts „FLAGincludet“, das mit Schulen im ganzen Land zusammenarbeitet, um während des Pride-Monats Regenbogenflaggen zu hissen. Mehr Infos findet man online unter: flagincludet.at
- Der Verein RosaLila PantherInnen präsentierte im letzten Jahr im Rahmen einer Pressekonferenz das Konzept des ersten queeren Community Centers in Österreich. Das Center soll eine kostenlose psychosoziale Beratungsmöglichkeit und einen „sicheren Raum“ für LGBTQ*-Personen bieten und noch im Frühjahr eröffnet werden.
- Seit über 30 Jahren ist die HOSI Linz die Interessenvertretung für die Lesben und Schwulen in Oberösterreich. Mehr noch: Sie ist Anlaufstelle bei sozialen, rechtlichen und medizinischen Problemen, Sprachrohr für die Anliegen der gleichgeschlechtlich (i)lebenden Menschen in Oberösterreich und Ansprechpartner für Politik, Medien und Gesellschaft. Die HOSI Linz bietet seit mehreren Jahren auch an Schulen und Jugendzentren in Oberösterreich gratis Workshops zum Thema Homosexualität an. Diese sollen das Unwissen und die Angst in Bezug auf das Thema Homosexualität bekämpfen. Mehr Infos online unter: www.hosilinz.at

Währing blickt auf die weite Welt

Globales Lernen sollte Schüler:innen in Österreich helfen, die komplexe Welt verstehen zu lernen. Besuch in einer besonders engagierten Schule.

Von Johannes Greß

Die globale Erwärmung seit Beginn der Industrialisierung? „Ein Grad!“. Und in Österreich? „Zwei Grad!“. Woran liegt das? „Am Treibhauseffekt!“. Es ist Mittwoch, 11:10 Uhr. Lehrerin Bich Bui steht vor der 3B-Klasse der Mittelschule Schop79 in Wien-Währing. Die 32-Jährige gibt ein paar Stichworte und die Finger schnellen nach oben. Sie wirkt mehr als Moderatorin denn als Lehrerin. Auf der Tafel steht in großen Lettern „Die Folgen des Klimawandels“.

Und die Schüler:innen der 3B, zwischen 13 und 14 Jahre alt, wissen Bescheid. Über Kohlenstoffdioxid und Methan, über Sharm El-Scheich und die COP27, den Unterschied von natürlichen Veränderungen und menschengemachter Klimakrise. Erst bei der Frage, warum der Treibhauseffekt eigentlich Treibhauseffekt heißt, kommen sie ins Grübeln. Bui holt ein Tablet hervor und zeigt ein Gewächshaus. Die Schüler:innen raunen.

Seit Beginn der 2000er empfiehlt das Bildungsministerium, das sogenannte „Globale Lernen“ in den österreichischen Unterrichtsalltag zu integrieren. Das Bildungskonzept orientiert sich an den Empfehlungen der UNESCO. Das heißt Bildung wird als „eine Form des Lernens und eine Wei-

se des Denkens, die Menschen dazu ermutigen, die Verflechtungen zwischen lokaler, regionaler und globaler Ebene aufzuspüren und sich mit gesellschaftlicher Ungleichheit auseinanderzusetzen“ verstanden. Mittlerweile ist Globales Lernen Bestandteil der Lehrpläne sämtlicher Schultypen. Doch Lehrpläne und Empfehlungen sind das eine, der Unterrichtsalltag das andere.

In der Praxis. Die Schop79 ist die einzige öffentliche Mittelschule in Währing. Umringt von Privatschulen und Gymnasien ist sie in dem bürgerlichen Bezirk im Nordwesten Wiens ein Exot.

Was für ein Rüstzeug brauchen Kinder, damit sie in unserer Gesellschaft zurechtkommen?

Erika Tiefenbacher, Schulleiterin

Im Kontrast zu den umliegenden Schulen werde man hier gerne als „Brennpunktschule“ gesehen, sagt Erika Tiefenbacher, seit 19 Jahren Schulleiterin. Aus dem einfachen Grund, weil die Erstsprache der Schüler:innen hier für viele Russisch, Arabisch, Türkisch oder BKS (Bosnisch/Kroatisch/Serbisch) und nur für wenige Deutsch ist. Und weil die Kinder oftmals aus einkommensarmen Familien kommen.

Für Tiefenbacher ist im Unterricht daher die Frage entscheidend: „Was für ein Rüst-

zeug brauchen unsere Kinder und Jugendlichen, damit sie in unserer Gesellschaft zurechtkommen und sich wohlfühlen?“.

Vergangenes Jahr wurde die Schop79 mit dem Staatspreis „Innovative Schulen“ ausgezeichnet. Für ihre Projektwoche zu den Nachhaltigen Entwicklungszielen, also den Sustainable Development Goals, kurz SDGs, wurde sie von der Bildungsdirektion Wien diesen Sommer zur SDG-Botschafterschule gewählt.

Über dieses Rüstzeug macht sich auch Susanne Lohr Gedanken. Sie ist Bereichskordinatorin für Bildung bei der NGO Südwind. Wenige Tage vor dem Gespräch mit dem Südwind-Magazin kehrte sie von den Verhandlungen des Global Education Network Europe (GENE) aus Dublin zurück. Jugendorganisationen, NGOs, Wissenschaftler:innen sowie Vertreter:innen von 50 Ministerien aus 25 Ländern einigten sich in einem 18-monatigen Prozess auf die „GE2050 Declaration“.

Bei der kurz als „Dublin Declaration“ bezeichneten Vereinbarung handelt es sich um ein emanzipatorisches Bildungskonzept, das auf Prinzipien des Globalen Lernens beziehungsweise der Global Citizenship Education aufbaut. „Globale Bildung“, so die Deklaration im Wortlaut, „befähigt Menschen, die Welt und ihren Platz in ihr kritisch zu reflektieren; sie öffnet ihre Augen, Herzen und Hirne gegenüber der realen Welt auf lokaler und globaler Ebene“.

Ein besonderer Fokus liege auf der historischen Rolle Europas, betont Lohr. „Wir ▶

Weltreise im Klassenzimmer:
 An der Mittelschule Schop79 dreht sich der Unterrichtsalltag um globale Zusammenhänge.

LOKAL | Bildung

Erika Tiefenbacher, 56, ist seit 19 Jahren Schulleiterin an der Schop79 in Wien-Währing.



Lehrerin Bich Bui (rechts) ist Quereinsteigerin, studierte davor Kulturwirtschaft mit Fokus Entwicklungsökonomie.



► in Europa, im reichen Norden, müssen unsere kolonialen und rassistisch geprägten Denkmuster hinterfragen“.

Bildung spiele dabei eine essenzielle Rolle. Lober: „Frieden, ökologische Krise, Geschlechterrollen, Gerechtigkeit, die Frage, wer zahlt den Preis für unseren Wohlstand – all diese Dinge bräuchten in unseren Lehrplänen mehr Platz!“

Geduldiges Papier. Im deutschsprachigen Raum hat sich das Bildungskonzept Globales Lernen in den 1990er Jahren als sogenannte Querschnittsmaterie etabliert. Fragen globaler Gerechtigkeit, nach Macht und Herrschaftsbeziehungen, nach Rassismus und Identität sollen sich quer durch alle Fächer ziehen, vom Deutschunterricht über Geographie bis zur Mathematik.

Im Koalitionsabkommen von ÖVP und Grünen heißt es, im Unterricht sollten Themen wie „Klimawandel und ökologisch verantwortungsbewusstes Handeln“ „zeitgemäß“ behandelt werden. In den Lehrplänen sämtlicher Schultypen ist „Global Citizenship Education“ im Kapitel „Leitvorstellungen“ verankert.

Doch nicht immer decken sich Papier und Unterrichtsrealität. Helena Papadopoulou ist Bildungsreferentin bei Baobab, einer NGO zur Vermittlung von Wissen und Bildung in globalen Zusammenhängen. Sie und ihre Kolleg:innen bieten Workshops und Fortbildungen für angehende Lehrkräfte an und beraten aktive Lehrer:innen bei der Umsetzung von Globalem Lernen im Unterricht. Vor allem vonseiten der Pädagogischen Hochschulen nehme das Interesse in den vergangenen Jahren zu. „Ich kann natürlich nicht in jedes Klassenzimmer hineinschauen“, sagt Papadopoulou, aber im Unterricht selbst könnte Globales Lernen in Österreich „auf jeden Fall noch präsenter sein“.

Darauf angesprochen sieht auch Bildungsexpertin Loher noch „viel Luft nach oben“, um Globales Lernen und verwandte Konzepte im Unterrichtsalltag zu verankern.

Erfahrung weitergeben. Als Direktorin Erika Tiefenbacher im Laufe der 1980er Jahre ihre pädagogische Ausbildung machte, waren Globales Lernen oder Global Ci-

tizenship Education Fremdwörter. Sechs Jahre arbeitete die heute 56-Jährige bei Baobab. Im Rahmen von Arbeitseinsätzen in Brasilien, Ecuador, Indien oder China eröffneten sich Tiefenbacher „neue Welten“. Zurück in Österreich waren ihr der Fokus aufs Globale, auf die großen Zusammenhänge in ihrer pädagogischen Arbeit ein großes Anliegen.

Globales Lernen könnte in Schulen in Österreich auf jeden Fall noch präsenter sein, sind sich Bildungsexpertinnen einig.

Lehrerin Bich Bui unterrichtet seit sechs Jahren an der Schop79. Während der Ausbildung bekam sie vom Globalen Lernen wenig mit, sagt sie. Bui kam als Quereinsteigerin, über das Programm Teach For Austria, an die Mittelschule in Währing. Zuvor studierte sie Kulturwirtschaft an der Universität Passau, mit Fokus auf Entwicklungsökonomie.



Alexander Ochsenm (3)

Vor diesem Hintergrund sei es ihr wichtig, dass Schüler:innen Bescheid wissen, was in der Welt passiert: „Wir reden ständig über Klimawandel, Energiekrise und Inflation – aber die Kinder wissen teilweise gar nicht, was das eigentlich bedeutet.“

Ich glaube, die neue Generation kann es besser machen, wenn wir mehr darüber wissen.

Schülerin Mija Marjanovic
zum Thema Klima

Empathie üben. In ihrer Klasse ist man mittlerweile bei den Folgen der Klimakrise angelangt. Bei hängt Bilder von Naturkatastrophen an die Tafel, während die jugendlichen Texte von Betroffenen lesen. Verschiedene Menschen erzählen, wie sie eine Überschwemmung in Alaska erlebt haben, berichten von einer Dürre in Australien und einem gewalttätigen Konflikt um versiegende Wasserquellen in Pakistan.

Die Schüler:innen markieren den jeweiligen Schauplatz auf der Weltkarte und

versuchen, sich in die Situation der Personen hineinzuversetzen. In der Gruppe diskutieren sie, was sie in dieser Situation tun würden. Was sollte die Politik in dem Land tun? Und was würden sie den Delegierten der COP27 sagen?

„Ich finde es gut, dass wir in der Schule über solche Themen sprechen, denn wir sind eine neue Generation“, sagt Zen Abdulrahman nach dem Unterricht. Als solche bräuchten sie mehr Bewusstheit für einen sich radikal verändernden Planeten als die Generation seiner Eltern, findet der 14-Jährige.

Wenn er für seine Familie Einkäufe erledigt, versucht er keine Plastiksackerl zu verwenden, erklärt er. Die Politik sollte seiner Meinung nach mehr Parks und Grünraum schaffen.

Auch seine Klassenkameradin Mija Marjanovic bemerkt, wie sich die Umwelt verändert: „Im November konnte ich noch immer in meiner Herbstjacke rausgehen“, sagt die 13-Jährige. Seit sie in der Schule über die Klimakrise lernen, achtet sie mehr darauf, Papier zu recyceln und Wasser zu sparen. „Ich glau-

be, die neue Generation kann es besser machen, wenn wir mehr darüber wissen“, sagt Marjanovic selbstbewusst.

Größerer Kontext. Der neue Lehrplan lässt viel Raum für fächerübergreifendes Lernen und das Unterrichten globaler Zusammenhänge, aber Lehrer:innen anderer österreichischer Schulen berichten, dass Globales Lernen in der Ausbildung wie im Schulalltag kaum eine Rolle spielt. Die konkrete Umsetzung scheint meist von engagierten Lehrer:innen und Schulleiter:innen abhängig zu sein.

Trotzdem: Südwind-Bildungs koordinatorin Loher ist angesichts der Dublin-Deklaration vorsichtig optimistisch. Diese böte die Chance zu zeigen, dass es genügend Akteur:innen gibt, denen etwas an emanzipatorischer Bildung gelegen ist.

Österreich habe mit dem Masterprogramm Global Citizenship Education an der Universität Klagenfurt, das als Weiterbildungsangebot Lehrgänge an Pädagogischen Hochschulen und einzelne Lehrveranstaltungen in der Lehrer:innenausbildung ergänzt, eine gute Ausgangsbasis und zunehmend Lehrpersonal, welches auf Globales Lernen fokussiert, beobachtet Loher.

Die vielgeäußerte Sorge, dass ein übervoller Lehrplan kaum Raum für globale Zusammenhänge lasse, will Schuldirektorin Tiefenbacher nicht gelten lassen: „Mut zur Lücke“, fordert sie.

Außer den vielen Nationalitäten an ihrer Schule eröffnen Möglichkeiten, Fragen im größeren Kontext zu behandeln. „Vieles ergibt sich nicht aus dem Lehrplan, sondern aus dem politischen Alltag und den Bedürfnissen der Kinder, der Lehrerinnen und Lehrer.“ Es ist 12 Uhr und die Schulstunde in der Klasse 3B neigt sich dem Ende zu. Eilig lassen die Schüler:innen ihre orangenen Geografiehefte in den Schultaschen oder im Bankfach verschwinden.

Die Frage, wer die Tafel wischt, ignorieren die meisten, während sie sich gekonnt in die Pausen stellen. Globales Lernen hin oder her, manche Unterrichtsabläufe ändern sich wohl nie. ■

Johannes Groß ist freier Journalist in Wien und arbeitet überwiegend zu den Themen Ökologie und Wirtschaft.

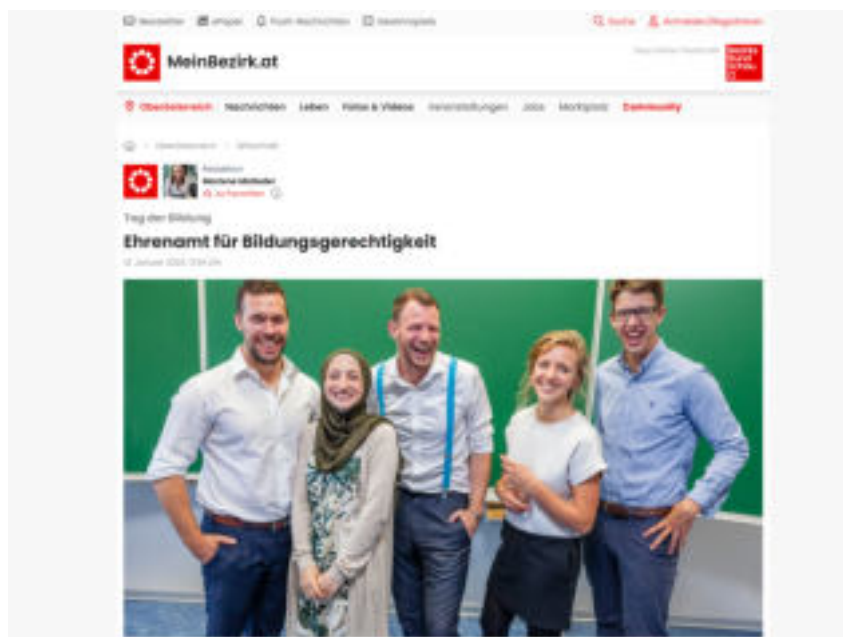
Clipping Internet

Datum: 12.01.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/oberoesterreich/c-wirtschaft/ehrenamt-fuer-bildungsgerechtigkeit_a5810806





Oase des Wohlfühlens

Der Zirkus des Wissens am Campus der Johannes Kepler Uni Linz verwandelt sich derzeit in eine Oase des Well-Beings für Kinder und Jugendliche. Gestartet wird mit einer Uraufführung vom Stück „Kasperls Mut! Das tut gut!“ am 14. Jänner um 15 Uhr. Beim Stück geht es darum, Kindern, die aufgrund der Lockdowns während der Covid-Pandemie unter Isolation und Identitätskrisen zu leiden hatten, Wege aufzuzeigen, um die Lebensfreude wieder zu gewinnen bzw. zu stärken. Die Inhalte der Produktion wurden gemeinsam mit Kindern, Puppentheaterspielern,

Psychotherapeuten und Sozialarbeitern erarbeitet und von Christa Koinig in ein Puppentheaterstück zusammengeführt. Weitere Termine: 19.1., 19.30 Uhr/ 21.1., 15 Uhr. Zudem präsentiert der Sozialexperte Martin Schenk, am 18. Jänner um 18 Uhr sein neues Buch „Was Kindern jetzt gut tut“. Dabei geht er gemeinsam mit der Klinischen Psychologin Hedwig Wölfl Fragen zur Kindergesundheit nach. Zum Themenschwerpunkt gehört auch das Projekt „Safe Space – Brave Space“ in Kooperation mit Teach for Austria, das gerade an sechs Schulen in Oberösterreich (Linz, Traun und Haid) startet und im März im Rahmen von Workshops im Zirkus des Wissens fortgesetzt wird.

Foto: Nick Mangafas

Ein Regenbogen für die Schule

Weil die Auseinandersetzung mit Vielfalt und Diversität Teil des Bildungs- und Lehrauftrags ist, setzt Teach For Austria gemeinsam mit der Hil-Foundation einen Schwerpunkt auf Diversität und LGBTQ*-Themen.

Schätzungen zufolge haben zwischen fünf und zehn Prozent aller Menschen einen LGBTQ*-Hintergrund. Das bedeutet, dass in jeder Schulklasse mindestens ein LGBTQ*-Kind sitzt. LGBTQ* ist eine Abkürzung aus dem Englischen und bezeichnet Personen, die lesbisch, schwul, bisexuell, transsexuell, transgender und/oder queer sind. Der Stern steht dazu für alle, die sich in diesen Begrifflichkeiten nicht wiederfinden.

Homosexuelle Jugendliche werden leider immer noch diskriminiert, LGBTQ*-Themen in den Schulen gar nicht oder wenn, dann nur am Rande angesprochen. Wörter wie „schwul“ oder „lesbisch“ werden als Schimpfwörter missbraucht und bleiben von Lehrkräften oftmals unwidersprochen. Die gemeinnützige österreichische Bildungsinitiative Teach For Austria setzt sich bewusst und aktiv mit dem Thema LGBTQ* im Schulkontext auseinander. Durch die Zusammenarbeit mit der Hil-Foundation wurde es möglich, LGBTQ*-spezifische Inhalte in das Fellowprogramm zu integrieren und Bewusstsein in der Organisation und an den Einsatzschulen zu schaffen.

Diversität im Klassenzimmer

Im Fokus stehen die Vermittlung didaktischer Ansätze zur Arbeit mit Diversität im Klassenzimmer, die Vernetzung mit Angeboten, Organisationen und Vereinen (wie ausgesprochen, queerconnexion, Hosi u. v. m.), die Thematisierung von Genderste-

„Privilegien sind für jene, die sie genießen, unsichtbar!“

Michael Kimmel, Soziologe

Unter diesem Motto bestärkt die Hil-Foundation Menschen, die weniger Chancen haben als andere, ihr Leben selbstbestimmt zu führen. Gender Diversity und Equality liegen dabei im Fokus der gemeinnützigen GmbH.

reotypen im Bereich Berufsorientierung sowie die Bewusstseinsbildung für gendersensible Sprache. Durch die Unterstützung der Hil-Foundation ist es Teach For Austria möglich, einen Mitarbeiter als LGBTQ*-Diversity-Beauftragten zu nominieren, der auf allen Ebenen der Organisation gendersensible Themen aufgreift und diese für die unterschiedlichen Handlungsebenen aufbereitet.

Die Hil-Foundation und ihre Projekte

Im Fokus der Hil-Foundation gemeinnützigen GmbH liegt die Bewusstseinsbildung für die Themen Chancengerechtigkeit speziell für Kinder und Jugendliche, Gender Diversity und Equality sowie für psychische Gesundheit.

Eines der Projekte ist das digitale Aufklärungsprojekt „Alles klar?“, das Eltern und Bezugspersonen die Tools gibt, um mit ihren Kindern über Se-



Eine bejahende Einstellung zu Vielfalt ist sowohl ein Gewinn für jede/n Einzelne/n als auch für die Schulkultur und in weiterer Folge für die gesamte Gesellschaft.

Foto: Pexels / Alexander Grey

xualität ins Gespräch zu kommen. Gemeinsam mit der „Rat auf Draht“-Elternterseite wird sexualpädagogisches Wissen vermittelt, offen und vorurteilsfrei. Mehr Infos dazu findet man auf elternterseite.at/de/alles-klar.

Mit dem „Mädchenbeirat“ und dem „Bubenbeirat“ stärkt die Hil-Foundation das Ökosystem für gendersensible Kinder- und Jugendarbeit in Österreich mit einem partizipativen Ansatz. Die Foundation kooperiert unter anderem mit Projekten, die

Mädchen stark machen. Wer könnte besser darüber entscheiden, welche Projekte unterstützt werden sollen, als Mädchen und junge Frauen selbst? Darum entscheidet der Mädchenbeirat, welche Projektideen ausgewählt werden. Im Bubenbeirat wiederum setzt sich eine Gruppe junger Männer mit den eingereichten Projektanträgen auseinander und entscheidet gemeinsam, welche umgesetzt werden. Weitere Infos findet man auf www.hil-foundation.org.

BUNTE ZEICHEN SETZEN

In Österreich gibt es einige Vereine, Projekte und Initiativen, die ihren Schwerpunkt darauf legen, Diversität und LGBTQ*-Themen auch in den Schulen zu verankern sowie eine bewusste Auseinandersetzung in der Gesellschaft zu schaffen. Hier ein kleiner Auszug:

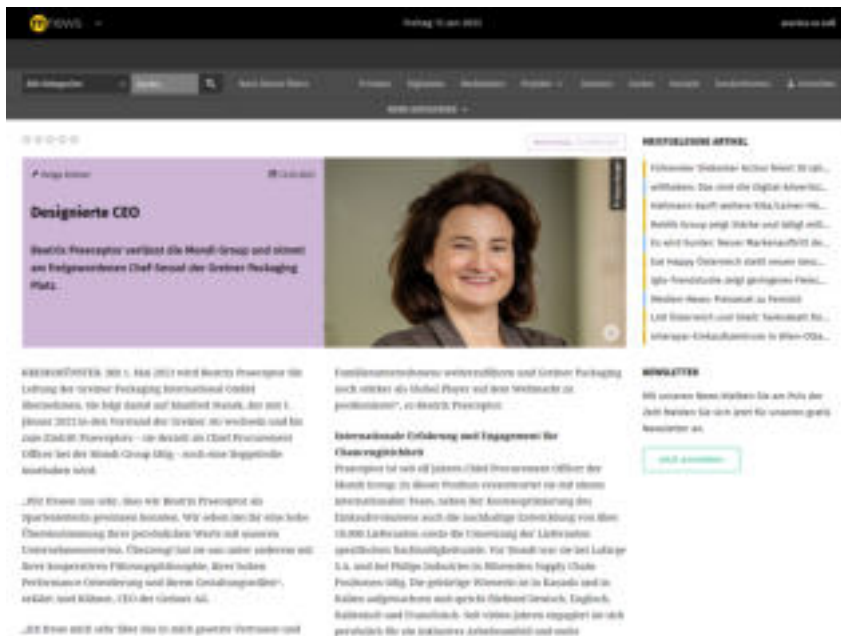
Österreichs Schulen bunt machen, das ist das Ziel des Hosi-Projekts „FLAGincluded“, das mit Schulen im ganzen Land zusammenarbeitet, um während des Pride-Monats Regenbogenflaggen zu hissen. Mehr Infos findet man auf flagincluded.at.

Der Verein RosaLila PantherInnen präsentierte im letzten Jahr im Rahmen einer Pressekonferenz das Konzept des ersten queeren Community Centers in Österreich. Das Center soll eine kostenlose psychosoziale Beratungsmöglichkeit und einen „sicheren Raum“ für LGBTQ*-Personen bieten und noch im Frühjahr 2023 eröffnet werden.

Seit über 30 Jahren ist die HOSI Linz die Interessenvertretung für die Lesben und Schwulen in Oberösterreich. Mehr noch: Sie ist Anlaufstelle bei sozialen, rechtlichen und medizinischen Problemen, Sprachrohr für die Anliegen der gleichgeschlechtlich I(!)ebenden Menschen in Oberösterreich und Ansprechpartner für Politik, Medien und Gesellschaft. Die HOSI Linz bietet seit mehreren Jahren auch an Schulen und Jugendzentren in Oberösterreich gratis Workshops zum Thema Homosexualität an. Diese sollen das Unwissen und die Angst in Bezug auf das Thema Homosexualität bekämpfen. Mehr auf www.hosilinz.at.

Clipping Internet

Datum: 13.01.2023
Medium: Medianet Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://medianet.at/news/industrial-technology/designierte-ceo-51121.html>



Clipping Internet

Datum: 13.01.2023

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/news-events/news/detail/news/schwerpunkt-zum-thema-well-being-von-kindern-und-jugendlichen-im-jku-zirkus-des-wissens/>



ALUMNI QUICKLINKS DE

JKU JOHANNES KEPLER UNIVERSITÄT LINZ

STUDIUM CAMPUS DIE JKU FORSCHUNG NEWS & EVENTS

Schwerpunkt zum Thema Well-Being von Kindern und Jugendlichen im JKU Zirkus des Wissens

Zum Jahresbeginn verwandelt sich der Zirkus des Wissens am Campus der JKU in eine Oase des Well-Beings für Kinder und Jugendliche.

NEWS

Veröffentlicht am 13.01.2023

Diesen Beitrag teilen



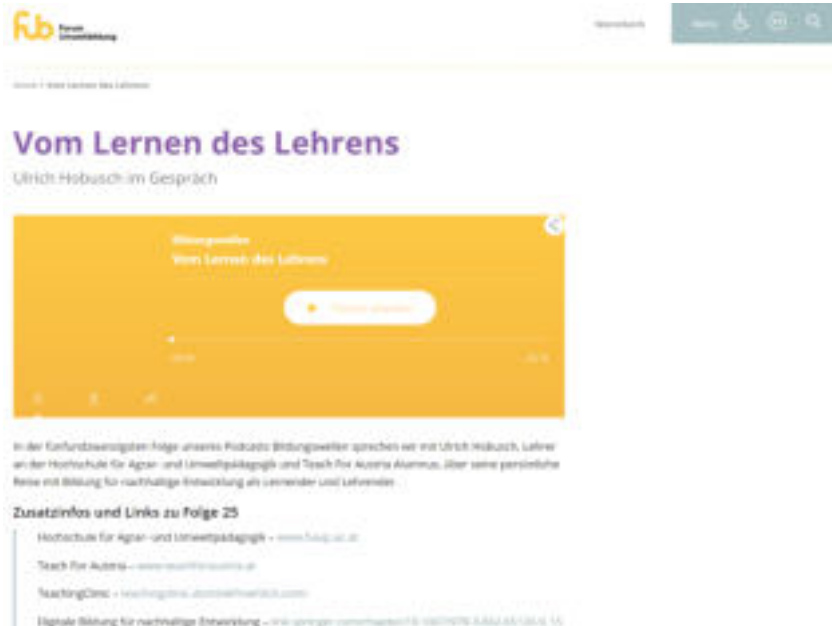
Clipping Internet

Datum: 15.01.2023

Medium: www.umweltbildung.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.umweltbildung.at/podcast/vom-lernen-des-lehrens/>



The screenshot shows a podcast player interface. At the top left is the logo for 'fb Umweltbildung'. The main title is 'Vom Lernen des Lehrens' by Ulrich Hobusch. Below the title is a video player showing a blue background with the text 'Hörungsreihe Vom Lernen des Lehrens' and a play button. Below the player is a short description: 'In der Kulturbewusstseins-Folge unseres Podcasts Bildungswelten sprechen wir mit Ulrich Hobusch, Lehrer an der Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik und Teach For Austria Alumnus, über seine persönliche Reise mit Bildung für nachhaltige Entwicklung als Lehrender und Lehrender.' Below this is a section titled 'Zusatzinfos und Links zu Folge 25' with links to 'Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik', 'Teach For Austria', 'TeachingOne', and 'Digitale Bildung für nachhaltige Entwicklung'.


Clipping Internet

Datum: 16.01.2023

Medium: www.umweltbildung.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.umweltbildung.at/bildungswellen-folge-25/>



Bildungswellen Folge 25

Vom Lernen des Lehrens

In der Teilzeitbewerbenen Folge unserer Podcasts Bildungswellen sprechen wir mit Ulrich Hobusch, Lehrer an der Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik und Teach For Austria Alumnus, über seine persönliche Reise von Bildung für nachhaltige Entwicklung als Lernender und Lehrender.

Wichtige Themen

- 01 Netzwerk, Veranstaltung **Anweilstart: SOAK 2022**
- 02 Netzwerk, Veranstaltung **Denken Sie groß! Wie wir mit Bildung Gesellschaft verändern.**
- 03 Netzwerk **Roadmap ESD für 2030**
- 04 Material **Neu: Kartenset und Broschüre zu Littering**
- 05 Netzwerk, Veranstaltung **Gewinner:innen der BML-Anzeichnung 2022**

Ulrich Hobusch

MARKTPLATZ DER BILDUNGSGERECHTIGKEIT

Vereine stellen sich vor

LINZ. Am Dienstag, 24. Jänner, veranstaltet die Bildungsinitiative Teach For Austria mit der Johannes-Kepler-Universität und dem Unabhängigen Freiwilligenzentrum ULF von 12.30 bis 15 Uhr den „Marktplatz der Bildungsgerechtigkeit und des Ehrenamtes“ im Keplergebäude der JKU.

„Die Erfahrung zeigt, dass vor allem Kinder mit sozioökonomisch schwachem Umfeld oder Migrationshintergrund immer noch ein höheres Risiko haben, auf der Strecke zu bleiben. Viele Organi-

sationen unterstützen Jugendliche beim Lernen, bei der Jobsuche und beim Übergang von der Pflichtschule in die weiterführende Ausbildung und sorgen so für die nötige Chancengleichheit“, so Projektleiter Michael Thaler. Beim Marktplatz stellen sich über 15 Vereine und NGOs wie Sindbad Social Business, PathfindR, Hobby Lobby, Big Brothers – Big Sisters und die Linzer Lerntafel bei Studierenden und der interessierten Öffentlichkeit vor und möchten sie zur Mitarbeit inspirieren. ■



Marktplatz des Ehrenamts in der Linzer Kepler Uni

LINZ. Am 24. Jänner, dem Internationalen Tag der Bildung, veranstaltet Teach For Austria gemeinsam mit dem Unabhängigen Freiwilligenzentrum ULF und der Johannes Kepler Universität (JKU) von 12.30 bis 15 Uhr im Keplergebäude der JKU den „Marktplatz der Bildungsgerechtigkeit und des Ehrenamtes“. Dabei erhalten Vereine und NGOs, die im Bildungsbereich tätig sind, Gelegenheit, sich bei Studierenden der JKU und der interessierten Öffentlichkeit vorzustellen und sie zur Mitarbeit zu inspi-

rieren. Damit fördert Teach For Austria auch Austausch, Vernetzung und das gegenseitige Kennenlernen dieser Organisationen sowie potenzielle Kooperationen.

Jungakademiker gesucht

Teach For Austria sucht für das nächste Schuljahr noch Jungakademiker/Young Professionals aus OÖ für Oberösterreich. Die nächste Priority Deadline für die Assessments ist am 12. Februar. Informationen dazu auf teachforaustria.at/jetzt-bewerben/



Bildung und Bildungsgerechtigkeit umfasst weitaus mehr Akteure als das offizielle Bildungssystem.

Foto: Teach For Austria/David Blacher

Bildung & Ehrenamt: „Kein Kind auf Strecke lassen“

OÖ. Am 24. Jänner 2023, dem Internationalen Tag der Bildung, veranstaltet **Teach For Austria** gemeinsam mit dem Unabhängigen Freiwilligenzentrum ULF und der Johannes Kepler Universität von 12.30 bis 15 Uhr im Keplergebäude der JKU den „Marktplatz der Bildungsgerechtigkeit und des Ehrenamtes“. Dabei erhalten Vereine und NGOs, die im Bildungsbereich tätig sind, Gelegenheit, sich bei Studierenden der JKU und der interessierten Öffentlichkeit vorzustellen und sie zur Mitarbeit zu inspirieren. Damit fördert Teach For Austria auch Austausch, Vernetzung und das gegenseitige Kennenlernen dieser Organisationen sowie potenzielle Kooperationen.

Chancengleichheit für Kinder
Bildungsgerechtigkeit ist ein zentrales Anliegen von Teach For Austria. Der Marktplatz soll verdeutlichen, dass die Themen Bildung und Bildungsgerechtigkeit weitaus mehr Akteure umfassen als das offizielle Bildungssystem und welche wertvollen, ergänzenden Beiträge diese leisten, um Chancengleichheit für Kinder und Jugendliche herzustellen. „Für eine adäquate Wirkung

aller Bemühungen sind viele Menschen nötig. Aus Sicht von Teach For Austria ist ehrenamtliches Engagement unabdingbar, um unserer gesamtgesellschaftlichen Verantwortung, kein Kind auf der Strecke zu lassen und allen die Chance auf ein selbstbestimmtes Leben zu bieten, gerecht zu werden. Deshalb steht das Ehrenamt als zweiter wichtiger Aspekt im Fokus des Marktplatzes“, erklärt Projektleiter Michael Thaler von Teach For Austria OÖ.

ECTS für Engagement

Gerade die JKU würdigt das ehrenamtliche Engagement ihrer Studierenden, da sie ihnen im Rahmen der Lehrveranstaltung L.E.V. (Lernen. Engagement. Verantwortung) ECTS für Tätigkeiten, die im Ehrenamt ausgeführt werden, gutschreibt.

Jungakademiker gesucht

Teach For Austria sucht für das nächste Schuljahr noch Jungakademiker/Young Professionals aus Oberösterreich für Oberösterreich. Die nächste Priority Deadline für die Assessments ist am 12. Februar.

Infos unter teachforaustria.at/jetzt-bewerben



Bildung und Bildungsgerechtigkeit umfasst weitaus mehr Akteure als das offizielle Bildungssystem.

Foto: Teach for Austria/David Blacher

Marktplatz des Ehrenamtes in der Linzer Kepler Uni

OÖ. Am 24. Jänner 2023, dem Internationalen Tag der Bildung, veranstaltet Teach For Austria gemeinsam mit dem Unabhängigen Freiwilligenzentrum ULF und der Johannes Kepler Universität von 12.30 bis 15 Uhr im Keplergebäude der JKU den „Marktplatz der Bildungsgerechtigkeit und des Ehrenam-

tes“. Dabei erhalten Vereine und NGOs, die im Bildungsbereich tätig sind, Gelegenheit, sich bei JKU-Studierenden und der interessierten Öffentlichkeit vorzustellen und sie zur Mitarbeit zu inspirieren. Damit fördert Teach For Austria auch den Austausch und die Vernetzung dieser Organisationen.

Marktplatz des Ehrenamts in der Linzer Kepler-Uni

LINZ. Am 24. Jänner 2023, dem Internationalen Tag der Bildung, veranstaltet Teach For Austria gemeinsam mit dem Unabhängigen Freiwilligenzentrum ULF und der Johannes Kepler Universität von 12.30 bis 15 Uhr im Keplergebäude der JKU den „Marktplatz der Bildungsgerechtigkeit und des Ehrenamtes“. Dabei erhalten Vereine und NGOs, die im Bildungsbereich tätig sind, Gelegenheit, sich bei Studierenden der JKU und der interessierten Öffentlichkeit vorzustellen und sie zur Mitarbeit zu inspi-

rieren. Damit fördert Teach For Austria auch Austausch, Vernetzung und das gegenseitige Kennenlernen dieser Organisationen sowie potenzielle Kooperationen.

Jungakademiker gesucht

Teach For Austria sucht für das nächste Schuljahr noch Jungakademiker/Young Professionals aus OÖ für Oberösterreich. Die nächste Priority Deadline für die Assessments ist am 12. Februar. Informationen gibt es unter teachforaustria.at/jetzt-bewerben/



Young Professionals: Bildung und Bildungsgerechtigkeit umfasst weitaus mehr Akteure als das offizielle Bildungssystem. Foto: Teach for Austria/David Blacher

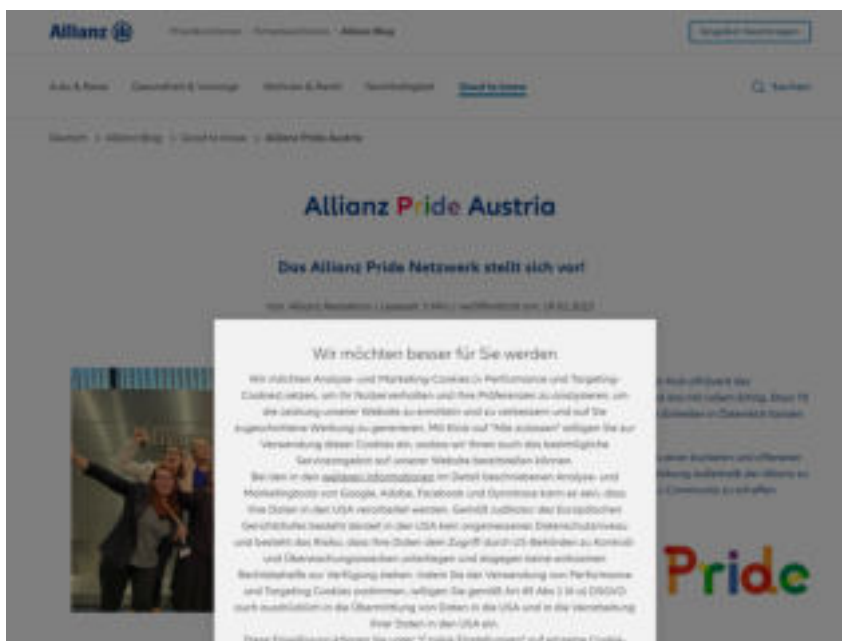
Clipping Internet

Datum: 19.01.2023

Medium: www.allianz.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.allianz.at/de_AT/blog/wissenswertes/allianz-pride-austria.html



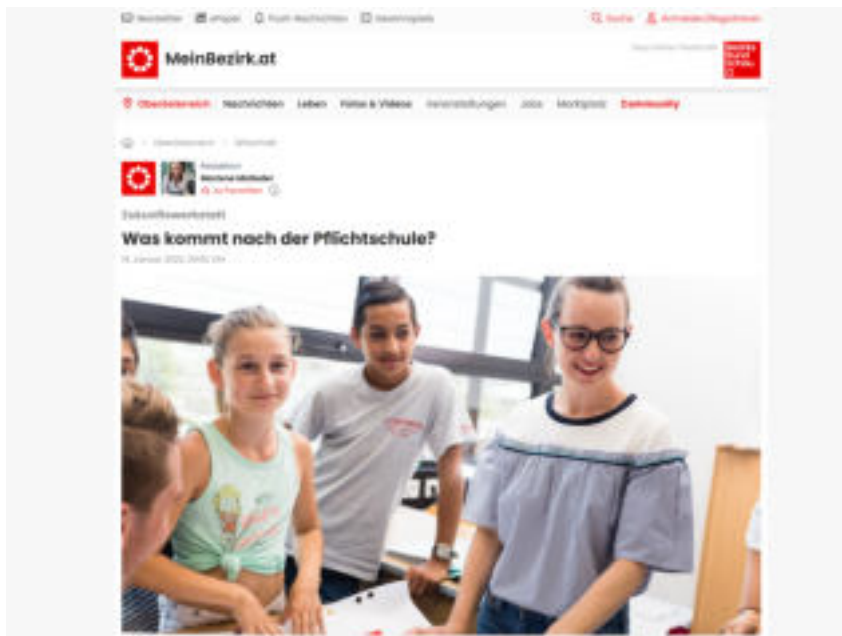
Clipping Internet

Datum: 19.01.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/oberoesterreich/c-wirtschaft/was-kommt-nach-der-pflichtschule_a5810608



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2023/01/23/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: www.boerse-social.com

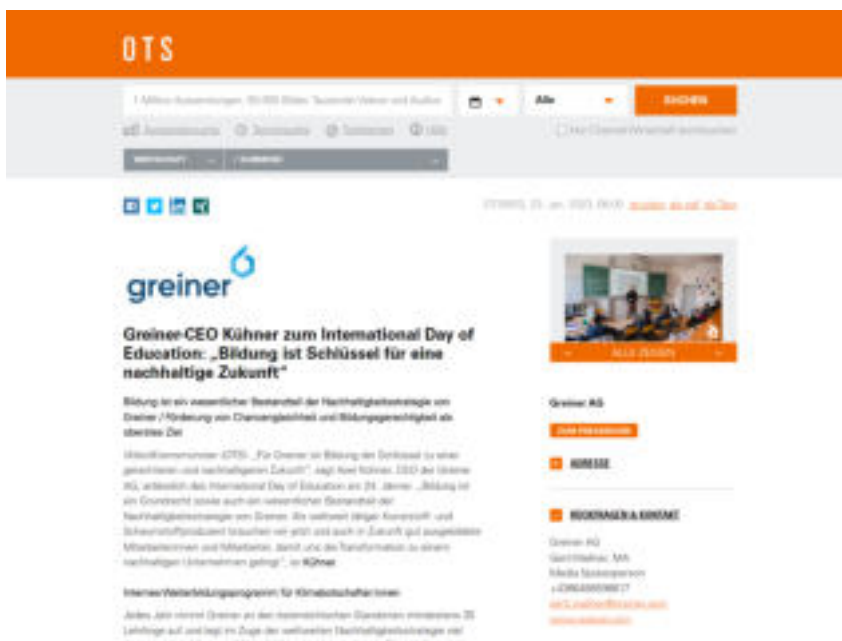
Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-social.com/2023/01/23/greiner-ceo-kuhner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schlüssel-fur-eine-nachhaltige-zukunft>



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023
Medium: APA OTS Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230123_OTS0012/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft-bild



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: stmk.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://stmk.mycity24.at/2023/01/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



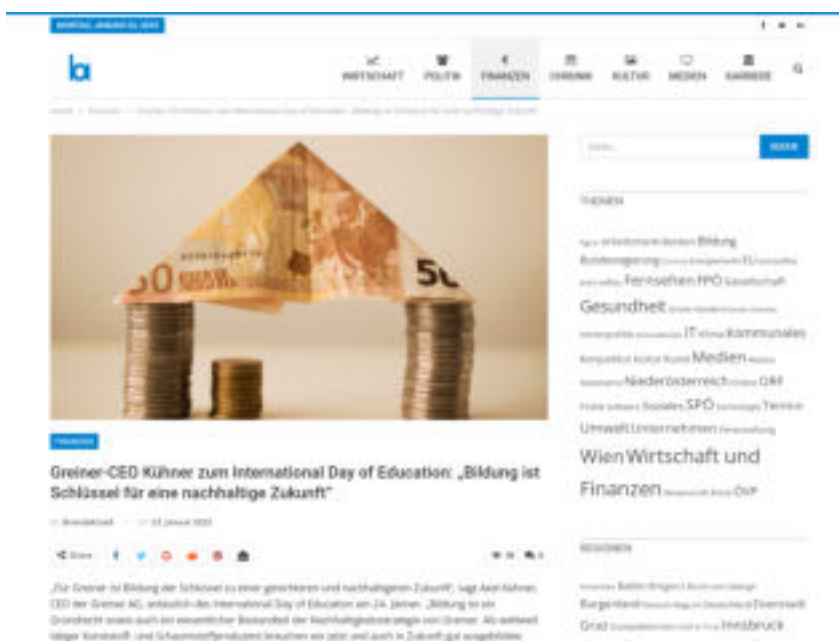
Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/01/23/finanzen/greiner-ceo-kuhner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



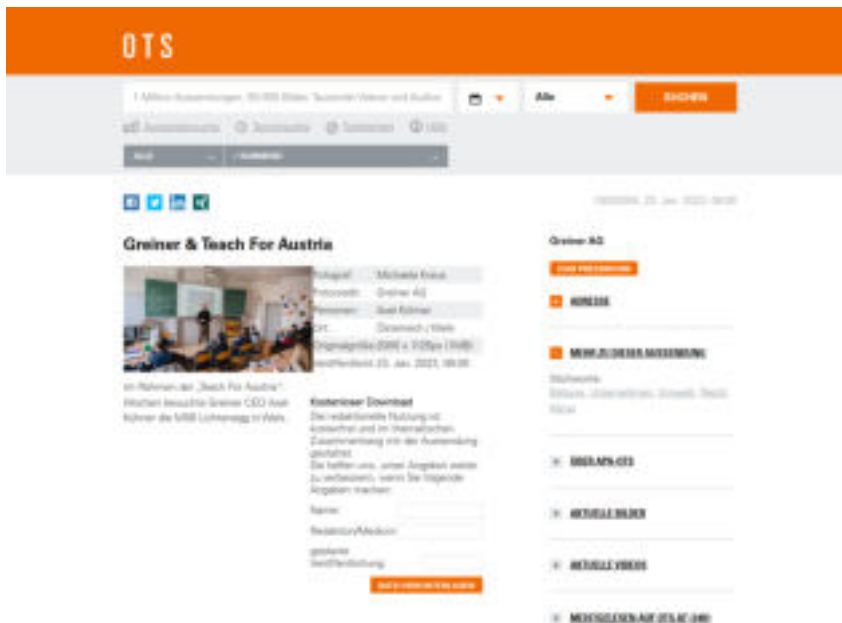
Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/a/OBS_20230123_OBS0004



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: ktn.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://ktn.mycity24.at/2023/01/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: vbg.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://vbg.mycity24.at/2023/01/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



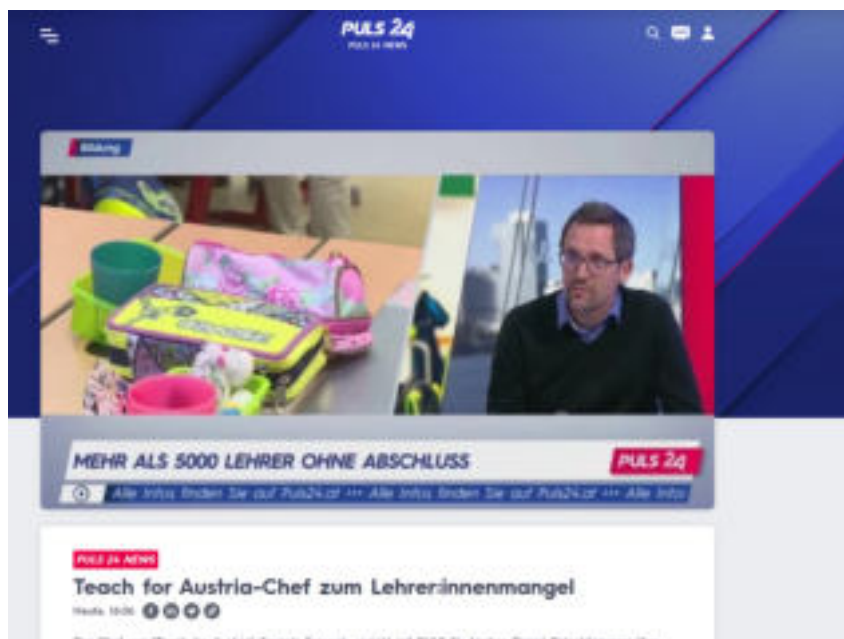
Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: www.puls24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.puls24.at/video/puls-24/teach-for-austria-chef-zum-lehrerinnenmangel/v-cpyx4dl1h9ox>



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: tirol.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://tirol.mycity24.at/2023/01/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: www.greiner.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.greiner.com/en/newsroom/greiner-ceo-kuehner-on-international-day-of-education-education-is-key-to-a-sustainable-future/>



The screenshot shows a news article from Greiner. At the top left is the Greiner logo. At the top right are navigation icons for search, home, and a menu. The main headline reads: "Greiner CEO Kühner on International Day of Education: 'Education is key to a sustainable future'". Below the headline is a sub-headline: "Internal training program for climate ambassadors". The article text begins with a quote from Axel Kühner, CEO of Greiner AG, stating that education is fundamental and vital for Greiner's sustainability strategy. It mentions that as a global plastics and food producer, Greiner needs highly trained employees now and in the future to make its transformation into a sustainable company a success. The article also notes that Greiner takes on at least 30 apprentices at its Austrian locations each year and gives a lot of attention to training and education within the company as part of its global sustainability.

Clipping Internet

Datum: 23.01.2023

Medium: bgld.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bgld.mycity24.at/2023/01/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schluessel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



Clipping Internet

Datum: 24.01.2023

Medium: www.greiner.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.greiner.com/news/greiner-ceo-kuehner-zum-international-day-of-education-bildung-ist-schlüssel-fuer-eine-nachhaltige-zukunft/>



The screenshot shows a news article from the Greiner website. At the top left is the Greiner logo. At the top right are icons for search, a magnifying glass, and a hamburger menu. Below the navigation is a breadcrumb trail: "Home > News > Greiner CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist Schlüssel für eine nachhaltige Zukunft“". The main headline reads "Greiner-CEO Kühner zum International Day of Education: „Bildung ist Schlüssel für eine nachhaltige Zukunft“". Below the headline is the date "2023.01.23 (Greiner AG)" and the author "Angebotsposten (kein Name)". The article text begins with a quote: "„Für Greiner ist Bildung der Schlüssel zu einer gerechteren und nachhaltigeren Zukunft“, sagt Axel Kühner, CEO der Greiner AG, anlässlich des Internationalen Day of Education am 24. Januar: „Bildung ist ein Grundrecht sowie auch ein wesentlicher Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie von Greiner. Als weltweit tätiger Kunststoff- und Schaumstoffproduzent brauchen wir jetzt und auch in Zukunft gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, damit uns die Transformation zu einem nachhaltigen Unternehmen gelingt“, so Kühner". Below the text is a sub-headline: "Internes Weiterbildungsprogramm für".

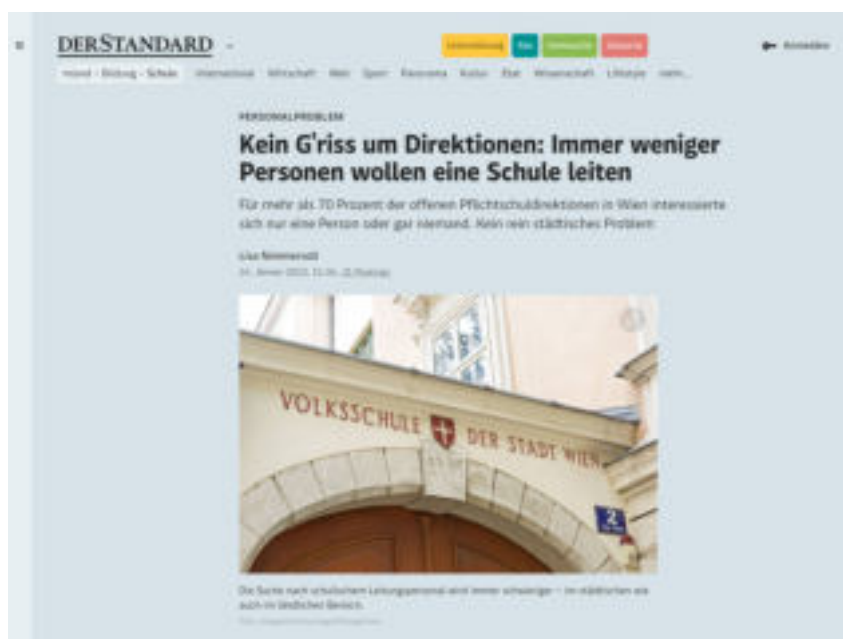
Clipping Internet

Datum: 24.01.2023

Medium: Der Standard Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.derstandard.at/story/2000142855536/kein-griss-um-direktionen-immer-weniger-personen-wollen-eine-schule>



Clipping Internet

Datum: 24.01.2023

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/lit-open-innovation-center/news-events/news/detail/news/die-student-plastics-challenge/>



The screenshot shows the top navigation bar of the JKU website with the logo on the left and menu items: ÜBER UNS, COMMUNITY, CO-WORKING, COOPERATIONS, NEWS & EVENTS. The main heading is 'Student Plastics Challenge 2023'. Below it, the text reads: 'Das Kreativerevent für Studierende der JKU, initiiert von "Teach for Austria" und dem "LIT Open Innovation Center" gemeinsam mit Partnern aus der Kunststoffbranche - Linz, 17.1.2023'. To the right of the text is a box with 'NEWS', 'Veröffentlicht am 24.01.2023', and 'Diesen Beitrag teilen' with social media icons. Below the text is a photograph of a group of people sitting on a stage. At the bottom of the article, it says: 'Nachhaltigkeit ist derzeit eine der wichtigsten Herausforderungen unserer Gesellschaft. Nicht zuletzt wurden'.

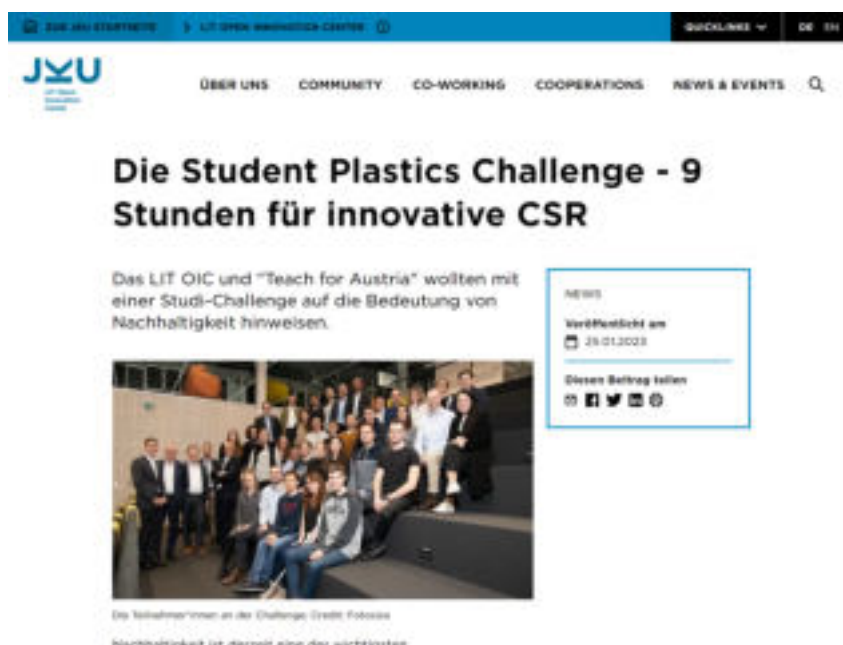
Clipping Internet

Datum: 25.01.2023

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/lit-open-innovation-center/news-events/news/detail/news/die-student-plastics-challenge-9-stunden-fuer-innovative-csr/>



The screenshot shows a news article on the JKU website. The header includes navigation links like 'ZUR JKU STARTSEITE', 'LIT OPEN INNOVATION CENTER', 'QUICKLINKS', and 'DE EN'. The main title is 'Die Student Plastics Challenge - 9 Stunden für innovative CSR'. Below the title, a short text states: 'Das LIT OIC und "Teach for Austria" wollten mit einer Studi-Challenge auf die Bedeutung von Nachhaltigkeit hinweisen.' To the right, there is a 'NEWS' box with the publication date 'Veröffentlicht am 25.01.2023' and social media sharing options. Below the text is a photograph of a group of people sitting on a stage. A caption below the photo reads: 'Die Teilnehmer*innen an der Challenge. Credit: Fotostudio Nachhaltigkeit ist damit eine der wichtigsten'.

Teach For Austria bringt Fellows an Schulen im Zentralraum

Was ist das Ziel: Teach For Austria setzt seine Fellows daher genau hier ein – an Mittelschulen und Polytechnischen Schulen im öö. Zentralraum: **„Engagierte Lehrkräfte können einen großen Unterschied machen, wenn sie die Kinder mit einem potenzialfokussierten Blick sehen. Ziel unseres Leadership-Programms ist daher die Stärkung der Lehrkraft:** es geht darum, die Schule für neue Impulse zu öffnen, Lehrkraft als schönen Beruf zu erleben und dort zu unterstützen, wo es nötig ist. Daneben wollen wir Perspektiven und Möglichkeiten aufzeigen: unsere Fellows erheben nicht den An-

spruch, bessere Lehrkräfte zu sein. Sie haben jedoch in ihrer Entwicklung unterschiedliche Erfahrungen gemacht, die sie über einen Zeitraum von zwei Jahren in ihrer Arbeit mit den Schüler*innen einbringen.

So verändern sie 100 und 1 Lebenswege: den ihrer Schüler*innen und ihren eigenen“, erklärt Dr.in Christiane Steinlechner, Regionalleiterin von Teach For Austria Oberösterreich.

Wie funktioniert das: Teach For Austria wählt sozial engagierte Jungakademiker*innen mit Berufserfahrung in verschiedensten Fächern sehr sorgfältig aus.

Weg zur wirksamen Lehr- und Führungskraft begleitet. So bringen sie neben Wissen und Engagement auch Leadership und neue Methoden an die Schulen. Die Fellows unterrichten als vollwertige Lehrkräfte eigene Klassen, teilweise als Klassenvorstand, sind aber auch zur Unterstützung in einer anderen Klasse. **Ihr Fokus liegt im Aufspüren der Potenziale und dem Aufbau von Fachkompetenz, Selbst- und Lernkompetenz.**

Teach For Austria in Zahlen: In den ersten zehn Jahren konnten 481 qualifizierte Jungakademiker*innen für

48.000 Kinder in 114 sozial hoch belasteten Schulen und seit 2019 an 29 Wiener Kindergärten wirksam werden. **In Oberösterreich** hat Teach For Austria bereits **40 Fellows an die Schulen gebracht. Aktuell sind 34 Junglehrer*innen** im Einsatz: 13 Fellows im Rahmen ihres zweijährigen Programms und 21 Teaching Alumni.

Fazit aus 10 Jahren: 82 % der von Teach For Austria betreuten Schüler*innen schaffen den Übertritt in eine weiterführende Ausbildung. 40 Prozent der Fellows bleiben nach Abschluss des Programms **für weitere 1**



Weniger als 10 Prozent der Interessent*innen eines Jahrgangs schaffen es in das Leadership-Programm. Die „Fellow“ genannten Junglehrer*innen werden intensiv und umfassend ausgebildet, in enger Abstimmung mit der Bildungsdirektion bestmöglich platziert und während des Programms berufs begleitend weiter qualifiziert. **Zusätzlich werden sie mit Hospitationen und individuellem Coaching durch erfahrene Trainerinnen auf ihrem**

bis 2 Jahre an der Schule – in Oberösterreich sind nach 4 Jahren **noch mehr als die Hälfte der Fellows aktiv!** Manche wurden in der Folge selbst „Edupreneurs“ – Everyone Codes, Vienna Hobby Lobby, More Than One Perspective ebenso wie das bereits ausgezeichnete Start-Up **PATHfindr von Michael Kass-Buchberger in Oberösterreich** sind bekannte Namen solcher Gründungen – andere sind in den öffentlichen Dienst gewechselt, um auch jenseits des Klassenzimmers weiter Impulse für mehr Bildungsgerechtigkeit zu setzen.

Schule aus der Sicht einer Junglehrerin

Alle Jungakademiker*innen, die sich für Teach For Austria entscheiden, haben Eltern, denen die Bildung ihrer Kinder wichtig ist und die sie entsprechend unterstützt haben. Viele haben selbst Migrationshintergrund und einschneidende Erfahrungen mit einem Schulsystem, in dem für alle dieselben Maßnahmen und Anforderungen gelten, selbst wenn man die Unterrichtssprache noch nicht versteht oder zu-

hause kaum Unterstützung beim Lernen findet. Viele hatten eine Lehrkraft, die sie bestärkt und zu ihrem Bildungserfolg maßgeblich beigetragen hat. Nun wollen die Fellows dieses „Glück“ zurückgeben und selbst dazu beitragen, in Kindern, die es nicht so leicht haben, den Mut, an sich zu glauben und die Begeisterung für das Lernen, die mit jedem Erfolg stärker und nachhaltiger wird, zu wecken.

DI Julia Anna Jungmair ist so eine Junglehrerin. Die 33-Jährige unterrichtet seit 2021 an der MS1 in Haid im Bezirk Linz-Land. Die Tochter einer Bauernfamilie studierte Produktmarketing/-management an der FH Wieselburg. Einen Teil ihres Wirtschaftsstudiums absolvierte sie an der Yonsei University in Südkorea und ihren Master in Agrar- und Ernährungswirtschaft an der BOKU Wien. Der Grund für ihre Studien war, zu verstehen wie die Welt und die Märkte funktionieren und wie die Menschen (Kauf-) Entscheidungen treffen. Die begeisterte Hobbysportlerin war zuletzt Referatsleiterin in der Landwirtschaftskammer OÖ. Erfahrung in der Lehre sammelte sie als Senior Lecturer an der BOKU und als Vortragende an der Hochschule für Agrar- und Umweltpädagogik in Wien.



Ihre Motivation für den Einsatz für mehr Chancenfairness erklärt Julia so: „Wir leben in einer Wohlstandsgesellschaft.

Die Bildung der Zukunft muss in größeren Maßstäben als bisher und in ganzheitlichen Partnerschaften auf allen Ebenen gedacht werden. Ich glaube an die Menschen und daran, dass jede*r als Individuum respektiert werden sollte, unabhängig von der Herkunft. Chancenfairness ist eine gesellschaftliche Aufgabe, das Finden praxistauglicher Wege im Bildungsbereich meine persönliche Mission. Denn die Zukunft ist ein Gestaltungsraum im Wandel. Dafür setze ich mich ein.“

Den größten Hebel sieht die Junglehrerin im Gamification-Ansatz: „Schulen verwandeln sich zu Inseln der Lebendigkeit und Orten der Kreativität. Dazu braucht es eine mutige Kultur des spielerischen Lehrens und Lernens, ➡

welche die Lebensfragen nach dem ‚Warum‘ sowie den Sinn von Tätigkeiten beantworten und ihren Nutzen bzw. Impact in den Mittelpunkt stellt.

Heute müssen wir mehr denn je zuvor füreinander da sein. Daher möchte ich den Kindern neben der Fachkompetenz auch Werte vermitteln: Loyalität, Achtsamkeit, Ausgeglichenheit, Dankbarkeit, Ausdauer, Resilienz, Engagement, Fairness, Mut und Verantwortung

gegenüber sich selbst, den Mitmenschen und der Welt“, so Julia.

Angesichts des fortschreitenden Klimawandels sieht sie es als ihre Aufgabe, junge Menschen für die Dringlichkeit dieser Thematik zu sensibilisieren. Ihr Anspruch ist es, den Kindern die Begeisterungsfähigkeit für unsere Lebens- und Naturräume mitzugeben und ihnen in den zentralen Lebensbereichen Ökonomie, Soziologie und

Ökologie Gestaltungskompetenzen zu vermitteln und zugleich ihre Sprachfähigkeit auszubauen. Als Mittel wählt Julia natur- umwelt- & erlebnispädagogische Aktivitäten im Rahmen des Unterrichts und der Freizeitgestaltung mit dem Ziel, damit auch einen Beitrag zur interkulturellen Begegnungsarbeit in der Gemeinschaft Schule und darüber hinaus (z. B. in der Gemeinde) zu leisten.

So ist im Rahmen des klassen- & fächerübergreifenden Unterrichts der Ganztagesbetreuung an der MS1 Haid ein Projekt entstanden, das gemeinsam mit den Schüler*innen im Juni 2022 fertig- gestellt wurde: die ‚Kartoffelpyramide‘. „Schwindendes Wissen um die Herkunft unseres Essens und steigende Lebensmittelpreise waren der Auslöser für dieses nachhaltige Projekt mit Zukunftspotenzial. Immer weniger Kinder wissen, wo ihre Lebensmittel herkommen oder haben Gelegenheit, beim Pflanzen und Wachsen zuzu- schauen. Ich bin davon überzeugt, dass wir den Wert eines Lebens- mittels nur begreifen können, wenn wir sie wieder ‚begreifen‘.



Und wie ginge das besser als durchs Tun?“, erklärt Julia Anna Jungmair (links im Bild) ihre Motivation zu dieser Aktion, durch die sich die Schule nun selbst aus dem Schul- garten versorgen kann. „Das gemeinsame Setzen, Pflegen, Ernten und Ver- kochen stärkt das Gemeinschaftsgefühl. Witzig, dass das Lernen dabei ganz nebenbei passiert“, strahlte eine Schülerin.

Lehrkräfte sind der wichtigste Hebel für die Gesellschaft

Warum tust du dir das an? „Diese Frage hören unsere Fellows oft. Denn in Österreich haben Schule – und auch Lehrkräfte – leider kein gutes Image. Erst recht, wenn es um sogenannte „Brennpunktschulen“ geht. Diesen Begriff verwenden wir nicht, denn er stigmatisiert alle, die damit zu tun haben. Wenn man hinter die Kulissen schaut, erkennt man hier wie überall einen bunten Haufen Kinder, die voller Träume und Hoffnungen stecken, viele auch voller Sorgen und Probleme. Wir sehen unsere Aufgabe darin, den Kindern vor allem Mut zu machen, dass sie es schaffen können, und sie darin zu bestärken, an sich und ihre Talente zu glauben. Und dass man durch Lernen und den Erwerb von Bildung in unserem Land am Leben teilhaben, seine Träume verwirklichen und viel erreichen kann. Also warum tun sich unsere Fellows das an? Weil es wichtig ist, spannend, herausfordernd, lehrreich, erfüllend und unheimlich viel Spaß macht“, bekräftigt Christiane Steinlechner aus Erfahrung und verweist auf Julia Anna Jungmair, die wie weitere 10 Fellows aus Oberösterreich die Aufnahme in den neu geregelten Quereinstieg geschafft hat und nun berufsbegleitend die Ausbildung an der PH absolviert, um nach Ablauf des zweijährigen Fellowships weiter als ordentliche Lehrkraft wirken zu können.

„Wir von Teach for Austria wollen, dass jedes Kind die Chance auf ein gutes Leben hat – unabhängig vom Einkommen der Eltern. Daher setzen wir uns dafür ein, die Wertschätzung für die Lehrkräfte



zu steigern. Wir müssen uns bewusst sein, dass sie der wichtigste Hebel für die Zukunft einer Gesellschaft sind. Darüber hinaus benötigen sie spezifische Unterstützung, um ihre Ressourcen und Fähigkeiten im Bereich Chancengleichheit zu stärken. Das beginnt in der Ausbildung und Fortbildung, aber auch in der technischen (nicht nur digitalen) Ausstattung der Schulen, Schüler*innen und Lehrkräfte, und der Unterstützung durch multiprofessionelle Teams (von Gesundheitsberatung über Sozialarbeit bis zu verschiedenen themenspezifischen Expert*innen aus unterschiedlichen Bereichen). Auch hierfür ist Teach For Austria seit über 10 Jahren eine treibende Kraft – auch auf politischer Ebene.

Wie kann man die Arbeit von Teach for Austria am besten unterstützen:

Das ist in vielerlei Hinsicht möglich. „Gerade in einer Zeit, in der die Zahl der Bildungsabbrüche durch Corona steigt, sind der Einsatz unserer Fellows und die vielen Projekte unserer Alumni essenziell für Chancengleichheit. Natur-

lich liegt unser Fokus darauf, geeignete Absolvent*innen der verschiedensten Studienrichtungen zu finden, um als Lehrkräfte in den Schulen direkt wirksam zu werden. Um dies zu erreichen, benötigen wir Partner auf vielen Ebenen – die Öffentlichkeit, die erkennt, dass hier wesentlicher Mehrwert für die Gesellschaft geschaffen wird, unsere Wirtschaftspartner, die uns nicht nur finanziell, sondern auch mit sehr viel Engagement unterstützen und die Politik. Mit dem Land Oberösterreich haben wir seit unserem Start vor vier Jahren einen Möglichmacher, der uns Zugang zum Bildungssystem gibt“, erklärt Christiane Steinlechner.

Die Ausschreibung für den nächsten Teach For Austria Fellow-Jahrgang 2023/24 läuft bereits. Die erste Priority Deadline für die Assessments war am 20. November 2022. Informationen unter www.teachforaustria.at/jetzt-bewerben.

24 | JOB-SERIE

29. Jänner 2023

Die meisten Schüler der Mittelschule Wiesberggasse in Wien haben Migrationshintergrund. Lehrer Stefan Petrovic erklärt ihnen Inhalte spielerisch und entfacht so ihre Begeisterung für Mathematik, Chemie und Physik.

QUEREINSTIEG INS KLASSENZIMMER

WAS KÖNNTE
ICH WERDEN
KRONE SERIE



LEHRER Stefan Petrovic (35) war Architekt und unterrichtet jetzt Mathematik, Chemie und Physik an einer Mittelschule in Wien. Wie ein Wechsel ins Lehramt möglich ist und warum Quereinsteiger so wichtig sind.

SILVIA JELINCIC (TEXT) & IMRE ANTAL (FOTOS)

Die große weite Welt bereisen. Davon hat Stefan Petrovic schon in seiner Kindheit geträumt. Im Alter von 30 Jahren sollte sich der Kärntner seinen Wunsch erfüllen: Zwei lange Jahre ging es per Zug, Bus, Schiff und Flieger quer über den ganzen Globus. Von Europa nach Asien, hinunter nach Australien, über den Pazifik nach Südamerika, die Anden teils zu Fuß überquerend hinauf nach Mittelamerika. Erst dort war Schluss. Petrovic ging das Geld aus, für eine Reise in

die USA reichte es nicht mehr. „Also fuhr ich heim“, lacht der junge Mann.

Finanziert hat sich Petrovic die Weltreise durch jahrelange Arbeit: Er studierte Architektur in Graz, zog nach Wien und fand eine gute Stelle in einem Architekturbüro. Doch irgendwie fehlte etwas. Es war das Gefühl, Wichtiges zu leisten. „Ich spürte auf einmal, dass ich Lehrer werden wollte“, erzählt der heute 35-Jährige, der nach seiner Rückkehr einen Schlusstrich unter sein früheres Leben zog.

Petrovic wurde Lehrer in einer Mittelschule (MS) in Wien, wo die meisten Kinder Migrationshintergrund haben. Viele kommen aus einkommensschwachen und bildungsfernen Familien und haben keinen leichten Start, doch „gerade das ist eine wunderbare Aufgabe. Sie wollen lernen und lernen schnell“, erzählt der Lehrer. Petrovic unterrichtet Mathematik, Chemie, Physik und Technisches Werken. Es ist ihm wichtig, den Kindern Inhalte in einfachen Worten näherzubringen. Hakt es einmal, bespricht Petrovic die Aufgabe mit den Kindern in Vier-Augen-Gesprächen. So viel Zeit muss sein.

Um sein Ziel zu verwirklichen, hat Petrovic die elfwöchige Sommerakademie von **Teach** for Austria, einer eigenständigen



Als studierter Architekt ist Lehrer Petrovic im Geometrischen Zeichnen ein Ass. Selbst komplexe Inhalte vermittelt der Quereinsteiger einfach und nachvollziehbar.

Bildungsinitiative, besucht. Sie rekrutiert Quereinsteiger für Mittelschulen mit hohem Migrationsanteil. „Von Operngesang bis Quantenphysik: Wir bringen Kandidaten aus den verschiedensten Richtungen an die Schulen“, erzählt Toni Kronke von Teach for Austria.

**LEHRERMANGEL:
 ZEHNTAUSENDE STELLEN
 UNBESATZT**

Wie in anderen Quereinsteigerprogrammen ist ein Hochschulabschluss Voraussetzung. Danach folgen diverse Auswahlverfahren sowie Praxiserfahrung. Nicht überall ist die Ausbildung so gut organisiert wie bei Teach for Austria, was Paul Kimberger, Vorsitzender der Gewerkschaft für Pflichtschullehrer/innen,

heftig kritisiert. „Es fehlen noch immer transparente, nachvollziehbare Kriterien für die Aufnahme von Quereinsteigern.“

Hinzu kommt, dass jeder MS-Lehrer bei Bedarf jedes Fach unterrichten muss, was viele an Grenzen stoßen lässt.

Tatsächlich liegt im Schulwesen vieles im Argen. Bildungsminister Martin Polaschek sucht händeringend nach Quereinsteigern. Über alle Schulen hinweg gibt es in Österreich etwa 120.000 Lehrkräfte. Laut Kimberger sind bereits Zehntausende Stellen unbesetzt.

Kronke von Teach for Austria betont, wie wichtig der Lehrberuf für die Entwicklung unserer Gesellschaft ist. Stefan Petrovic weiß das schon lange. Für ihn gibt es keinen sinnvolleren Job. ■

**LEHRKRÄFTE
 INFOBOX**

Ausbildung Lehrer allgemein:
 „Ausbildung neu“ ab 2023: fünfjähriges Studium an Universitäten oder Pädagogischen Hochschulen, davon drei Jahre Bachelor- und zwei Jahre Masterstudium

Ausbildung Quereinsteiger:
 Uni-Abschluss, bevorzugt Studienrichtungen passend zum jeweiligen Unterrichtsfach (z. B. Architektur, um Mathematik zu unterrichten), Auswahlverfahren und Aufnahmeprüfung.

Verdienst:
 Einstiegsgehälter ab 3116,10 Euro brutto im Monat Vollzeit plus Fächervergütungen (etwa Hauptfachzulagen) oder Überstunden. Quereinsteiger verdienen in der Regel 5–10% weniger. Allerdings ist es nach Ablegen pädagogischer Prüfungen möglich, beim Gehalt nachzubessern.

Links:
www.bmbwf.gv.at/Themen/schule/fpp/ausb/quereinstieg.html
www.teachforaustria.at/

Clipping Internet

Datum: 30.01.2023
Medium: www.greiner.com
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.greiner.com/news/student-plastics-challenge-greiner-forderte-studierende-heraus/>



The screenshot shows the top part of a news article on the Greiner website. At the top left is the Greiner logo. To the right are navigation icons for search, home, and a menu. Below the navigation is a breadcrumb trail: "Home > News > Student Plastics Challenge: Greiner fordert Studierende heraus". The main headline reads "Student Plastics Challenge: Greiner forderte Studierende heraus" in a large, blue, sans-serif font. Below the headline, it says "30.01.2023 Greiner AG" and "Kategorie: Nachhaltigkeits- und Umwelt". The article text begins with "Am 17. Jänner war Greiner Teil des Kreativ-Events „Student Plastics Challenge“ von Teach For Austria und dem LIT Open Innovation Center der JKU in Linz. Stephan Lutzke, Global Director R&D von Greiner Packaging, beauftragte die Studierenden mit einer Challenge, die sich mit der nachhaltigen Beschaffung von Kunststoffen beschäftigt – genauer gesagt dem Einkauf von Recyclaten und der Bewusstseinsbildung bei Lieferantinnen. Die Studierenden präsentierten die Lösungswelt hierfür ein „Global Support Team“, auf das sowohl die Einkäufer als auch die Lieferanten Zugriff hätten." Below this is a sub-headline "Keynote über nachhaltige Transformation bei Greiner" and the start of the next paragraph: "In der anschließenden Keynote gab Stefan Grafenhorst, Global Head of Sustainability and Corporate Affairs der Greiner AG, den Studierenden in einer Keynote Einblicke in seine Tätigkeit beim weltweit führenden Kunststoffproduzenten Greiner. Für die Weiterentwicklung zu einem

Clipping Internet

Datum: 30.01.2023

Medium: www.greiner.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.greiner.com/en/newsroom/student-plastics-challenge-greiner-challenged-students/>



The screenshot shows the top of a Greiner news article. At the top left is the Greiner logo. To the right are navigation icons for search, home, and a menu. The main heading is 'Student Plastics Challenge: Greiner challenged students' in a large, light blue font. Below the heading is a sub-heading '30.01.2023 Greiner AG' and 'Contact Person: Doreen Stadler'. The article text begins with 'On 17 January, Greiner was part of the creative event "Student Plastics Challenge" organized by Teach For Austria and the IIT Open Innovation Center at JKU in Linz. Stephan Jasse, Global Director RED of Greiner Packaging, assigned the students with a challenge dealing with the sustainable procurement of plastics - more precisely, the purchase of recycled materials and the raising of awareness among suppliers. The students presented a "Global Support Team" as a solution for this, to which both buyers and suppliers would have access.' A sub-section is titled 'Keynote on sustainable transformation at Greiner'. The text continues: 'In the keynote address that followed, Stefan Grafenhorst, Global Head of Sustainability and Corporate Affairs at Greiner AG, gave insights into his work at Greiner, the world's leading plastic producer. He sees two main areas of action for the further development of a sustainable company: The development of even more sustainable products and a general, company-wide transformation process. When it comes to product development, sustainability aspects concern the process along the entire value chain. However, sustainability also goes far beyond the products, because: "This is much more about the DNA of our company. Evolution

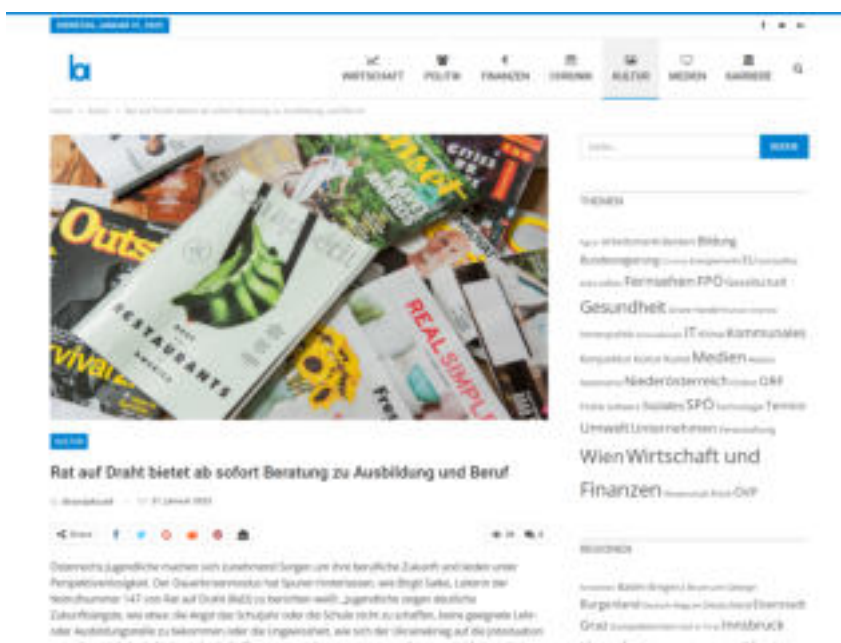
Clipping Internet

Datum: 31.01.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/01/31/kultur/rat-auf-draht-bietet-ab-sofort-beratung-zu-ausbildung-und-beruf/>



Clipping Internet

Datum: 31.01.2023

Medium: www.top-news.at

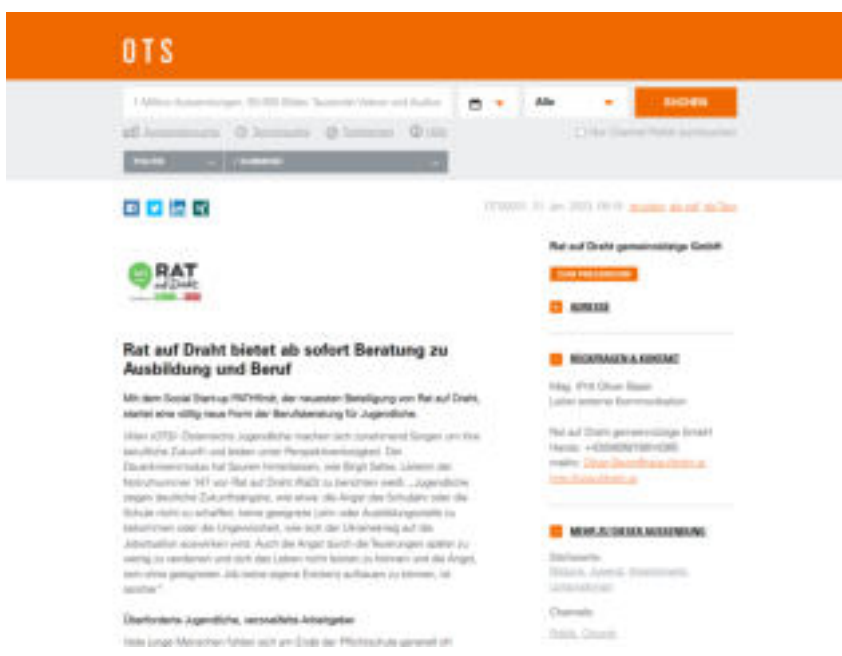
Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2023/01/31/rat-auf-draht-bietet-ab-sofort-beratung-zu-ausbildung-und-beruf/>



Clipping Internet

Datum: 31.01.2023
Medium: APA OTS Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230131_OTS0031/rat-auf-draht-bietet-ab-sofort-beratung-zu-ausbildung-und-beruf



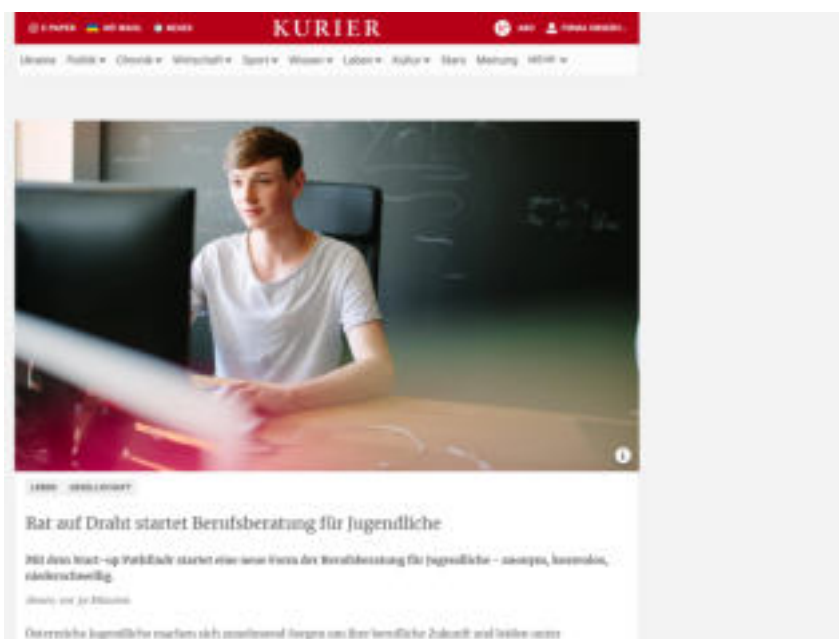
Clipping Internet

Datum: 31.01.2023

Medium: Der Kurier Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://kurier.at/leben/gesellschaft/rat-auf-draht-startet-berufsberatung-fuer-jugendliche/402311249>



Clipping Internet

Datum: 31.01.2023

Medium: www.salzkammergut-rundblick.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.salzkammergut-rundblick.at/aktuelles/000007_news_59198.htm



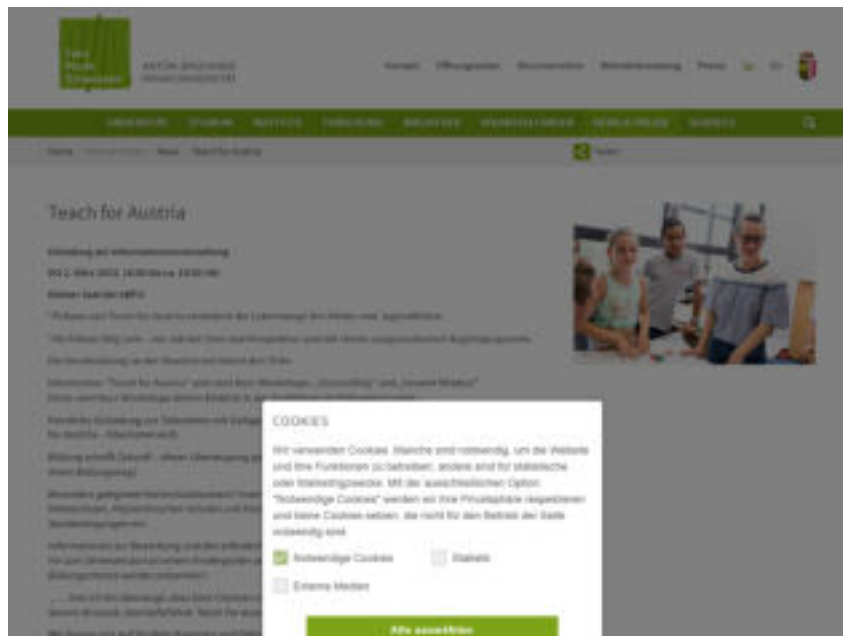
Clipping Internet

Datum: 01.02.2023

Medium: www.bruckneruni.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.bruckneruni.at/de/news-presse/news/news-detail/teach-for-austria>



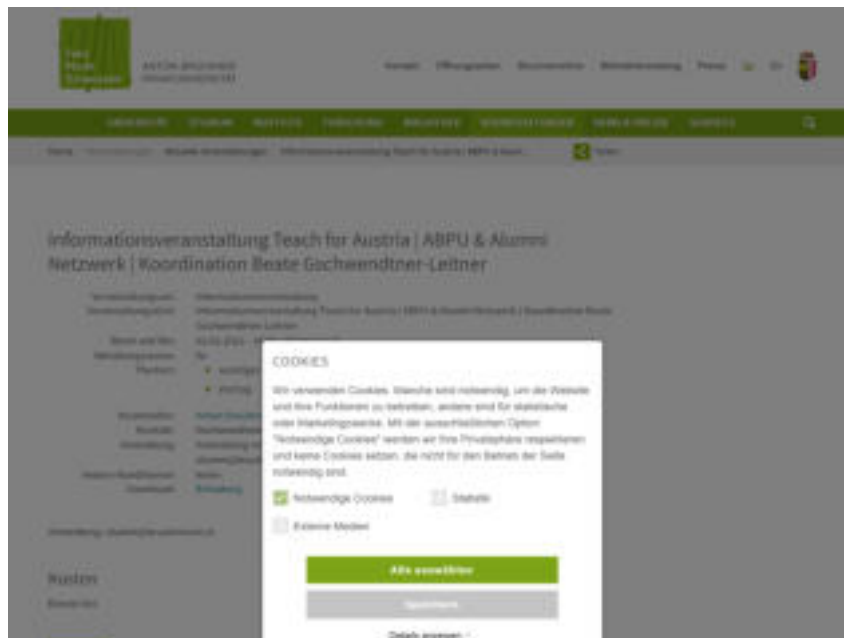
Clipping Internet

Datum: 02.02.2023

Medium: www.bruckneruni.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.bruckneruni.at/de/veranstaltungen/aktuelle-veranstaltungen/detail?tx_gtnccachedevents_events%5Baction%5D=show&tx_gtnccachedevents_events%5Bcontroller%5D=show



Clipping Internet

Datum: 04.02.2023

Medium: BVZ Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.bvz.at/burgenland/bildung/rat-auf-draht-beratung-zu-ausbildung-und-beruf-oesterreich-rat-auf-draht-ausbildung-pathfindr-jugendliche-353184789>



BVZ Angabe ändern Suche Logout Jobs Abmelden Shop Benachrichtigung My Paper

TOPICS REGIONEN BURGENLAND SPORT IN-ABLAND FREIZEIT JOBS

BVZ.at > Burgenland > Bildung > Beratung zu Ausbildung und Beruf

MIT AUF DRUK!

Beratung zu Ausbildung und Beruf

FREITAG, 14. FEBRUAR 2023 | 14:30 UHR
GELESENE 1.400

RB Redaktion BVZ.at



Clipping Internet

Datum: 04.02.2023

Medium: NÖN Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.noen.at/niederoesterreich/bildung/rat-auf-draht-beratung-zu-ausbildung-und-beruf-oesterreich-rat-auf-draht-ausbildung-pathfindr-jugendliche-353184789>



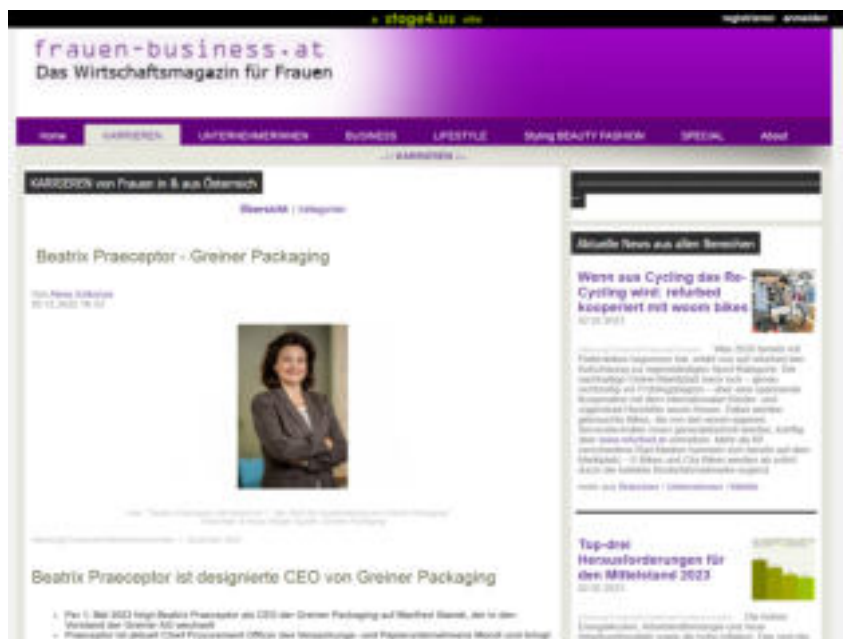
Clipping Internet

Datum: 05.02.2023

Medium: www.frauen-business.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://www.frauen-business.at/karrieren/beatrix-praeceptor-greiner-packaging-187621.aspx>



Instrumente zum Selberbauen

An der MS Brüsslgasse wird mit „Cajones“ jetzt ordentlich gegroovt!

VON MICHAEL J. PAYER

Seit Herbst 2022 unterrichtet Emir Handžo an der MS Brüsslgasse in Ottakring als Teach For Austria-Fellow. „Fellows“ arbeiten dafür, dass der Bildungserfolg von Kindern und Jugendlichen nicht von Einkommen, Bildung oder Herkunft der Eltern abhängt.

Der Musiker und Pädagoge Handžo gibt sein Wissen unter anderem in den Fächern Musik und Technisches Werken weiter. Durch seine Initiative und sein Wirken wurde die Vita Aktiva Privatstiftung, ein Partner von Teach For Austria, als Sponsor gewonnen. 24 professionelle Cajon-Bausätze, eine Art Kistentrommel aus Kuba, wurden der Schule zur Verfügung gestellt.

Beziehung zum Instrument

Das Besondere daran: Die gesponserten Bausätze bauen die



Die Schüler legten mit den Kistentrommeln gleich los.

Foto: TFA

Kinder im Werkunterricht selbst zusammen. „Die Kinder sollen damit den Wert des Instrumentes kennenlernen, das sie selbst gebaut haben. So bauen sie eine

Beziehung zum Instrument auf. Wir können damit dann richtig loslegen, mit Rhythmus und Groove“, schildert Handžo beim Fototermin mit zwei Schülern sowie mit MS Brüsslgasse-Direktorin Anneliese Hell und Teach For Austria-Geschäftsführer Severin Broucek.

Die Vorfreude bei den Schülern ist groß. Die Instrumente werden auf verschiedene Klassen verteilt, um möglichst viele Kinder damit zu erreichen. „So viele wie möglich sollen werken und musizieren können“, sagt Handžo.

ZUR SACHE

So werden Sie ein „Fellow“

Teach For Austria setzt sich für mehr Bildungsgerechtigkeit in Österreich ein. Bewerbungen für das Teach For Austria-Fellow-Programm werden aktuell bis Mai unter www.teachforaustria.at aufgenommen.

Clipping Internet

Datum: 09.02.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/ottakring/c-lokales/ottakringer-schueler-bekommen-instrumente-zum-selberbauen_a5852248



Clipping Internet

Datum: 09.02.2023

Medium: www.tips.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.tips.at/nachrichten/gmunden/landleute/593941-teach-for-austria-einsatz-fuer-bessere-bildungschancen>





Neue Fellows für Schuljahr 23/24 gesucht

Jedes Kind hat die Chance auf ein gutes Leben – egal, wie viel Geld oder Bildung seine Eltern haben. Das ist die Vision der gemeinnützigen Organisation Teach For Austria. Pädagogen sind ein wichtiger Schlüssel, um dorthin zu kommen. Kern der Arbeit ist deshalb das sogenannte Fellowprogramm. Dieses zweijährige Leadership-Programm bringt besonders engagierte Hochschulabsolventen als Vollzeit-Lehrkräfte an herausfordernde Schulen und seit Herbst 2019 auch als Pädagogen an Kindergärten.

So auch der studierte Bauingenieur Daniel Seimann, der sich mit einem Büro für Statik und Bauleitung in Neuhofen selbstständig gemacht hat. Er hat sich 2022 für ein Engagement für mehr Bildungsgerechtigkeit entschieden und unterrichtet nun an der MS2 in Haid. „Der Einsatz für Bildungsgerechtigkeit lohnt sich nicht nur für die unmittelbar betroffenen Menschen, sondern für alle“, ist Seimann überzeugt. Teach For Austria sucht bereits für das kommende Schuljahr neue Fellows. www.teachforaustria.at

TEACH FOR AUSTRIA

Einsatz für bessere Bildungschancen

VORCHDORF/SCHARNSTEIN/WELS. „Teach For Austria“ setzt sich dafür ein, dass Kinder mit schlechteren Startbedingungen eine faire Chance auf eine weiterführende Ausbildung haben. Zwei Fellows aus der Region sind in Wels im Einsatz.

Bildung kann viel kompensieren und ist der Schlüssel für ein selbstbestimmtes Leben. Das ist besonders wichtig an Schulen mit einem hohen Anteil an Kindern aus sozio-ökonomisch benachteiligten Familien, mit geringeren Deutschkenntnissen und wenig Hilfe beim Lernen. Denn in Österreich brechen jährlich 12 Prozent oder 120.000 Menschen zwischen 15 und 24 Jahren ihre Bildung ab, vor allem im städtischen Bereich. Frühe Bildungs-



Sabrina Prochaska aus Vorchdorf

abbrecher haben aber ein hohes Risiko für Armut, gesundheitliche Probleme und eine kürzere Lebenserwartung. Hier liegt die Arbeitslosenquote bei 18,4 Prozent. Im Industrie-Bundesland Oberösterreich fördert das den Fachkräftemangel.

Doch es fehlt häufig an Lehrkräften. Deshalb setzt „Teach For Austria“ seine Fellows an ausgewählten Mittelschulen und



Jonathan Grasberger aus Scharnstein

Polytechnischen Schulen im Zentralraum ein. Es geht darum, die Schule für neue Impulse zu öffnen, Perspektiven und Möglichkeiten aufzuzeigen und Lehrkräfte zu unterstützen. Die Fellows bringen ihre unterschiedlichen Erfahrungen über zwei Jahre in ihrer Arbeit mit den Schülern ein.

Zwei dieser Fellows sind Sabrina Prochaska aus Vorchdorf und

Jonathan Grasberger aus Scharnstein. Sie werden sich an der Mittelschule 5 in Wels (Mozartschule) für mehr Chancengleichheit engagieren.

Prochaska hat Wirtschaftswissenschaften und Bildungswissenschaften studiert. Ihr soziales Engagement bei den Pfadfindern führte die 24-Jährige bis zur Bundesjugendratsleiterin. Weiters hat sie sich in Kursen im Jugendbereich weitergebildet.

Grasberger hat Lebensmitteltechnologie und Ernährung studiert. Außerdem hat er im Bereich der Lebensmittelsicherheit geforscht. Seinen Zivildienst absolvierte der 26-Jährige bei der Lebenshilfe Oberösterreich.

In Oberösterreich hat „Teach For Austria“ seit 2018 40 Fellows an die Schulen gebracht. Aktuell sind 34 Junglehrer im Einsatz. ■

Clipping Internet

Datum: 17.02.2023
Medium: www.vhs.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.vhs.at/de/k/287636931>



The screenshot shows the VHS website interface. At the top, there is a search bar with the text "Klima und VHS behält sich" and a search button. Below the search bar is a navigation menu with links for "Über die VHS", "Veranstaltungszentren", "Kurse", "Lerncafé", "Informations", "Shop", "Anmeldung", "My VHS", and "Blog". The main content area features a course titled "Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte I" with a price of €7,00 and a "Zur Buchung" button. The course is described as "Der Zauber der vielen Energie". Below the course title, there is a list of details: "Veranstaltet: VHS Wiener Urania", "Ordnung: Gebhard Ottavio", "TeilnehmerInnen: 1 - 20", and "11 Unterrichtseinheiten". The date and time are listed as "20.02.2023, 10:00 - 19:30 Uhr". The location is "Kursort: VHS Wiener Urania, Uraniastraße 1, 1070 Wien". A "Kursort & Kontakt" section includes a map showing the location of the VHS Wiener Urania.

Clipping Internet

Datum: 20.02.2023

Medium: diepresse.com

Suchbegriff: Emberger Dr. Walter

Url: https://diepresse.com/home/bildung/6253852/Reportage_Laien-im-Klassenzimmer_Wenn-der-Quereinstieg-in-die



Reise nach Rom, erste Schritte in Ottakring

Reportage. Praxis von außen in die Schule bringen lautet das Gebot der Stunde. Es ist auch eines der Rezepte gegen den Lehrermangel.

VON JULIA WENZEL

Wien. Bunte Schmetterlinge aus Papier baumeln von der Zimmerdecke, von der aus der Beamer die Powerpoint-Präsentation zur „K2 Jr. Company“ auf die weiße Leinwand gegenüber projiziert. Vor ihr steht Abdul, der schnell von seinem Sitzplatz in der ersten Reihe aufgesprungen ist, um sein iPad zu zücken und den anwesenden Gästen das gleichnamige Projekt vorzustellen. Abdul erklärt, wie er und seine Mitschüler derzeit eigens bedruckte T-Shirts, Hoodies, Kaffee und Kuchen auf Schulbällen und Elternsprechtagen verkaufen. Weil sich nicht alle in seiner Klasse die geplante Reise nach Rom leisten können. Und weil ihr Klassenvorstand, Wolfgang Irbinger, dafür kurzerhand eine eigene Firma gegründet hat. 15.000 Euro will er mit den Schülern zusammen einnehmen. Bisher sind 3000 Euro zusammenkommen. „Ich bin sehr stolz auf euch“, sagt der Lehrer im Anschluss, der eigentlich gar keiner ist.

Irvinger hat nicht auf Lehramt studiert. Pädagoge ist er trotzdem – und das seit neun Jahren in der MS II in der Ottakringer Koppstraße. Er kam als Fellow der Stiftung Teach for Austria hierher, die seit 2012 interessierte Hochschulabsolventen in besonders benachteiligte Schulen und Kindergärten entsendet, um dort einen „sichtbaren Unterschied zu machen“, wie das Programm auf der Website erklärt.

FORUM BILDUNG Thema: Lehrermangel

Diepresse.com/Bildung

Die Herausforderungen im Schulsystem werden immer mehr – und komplexer. Die Kompetenzen, die das Lehrpersonal braucht, auch. Gleichzeitig geht dem gesamten System genau dieses gerade aus. Mit Initiativen wie „Klasse.Job“, einem neuen Quereinsteigshochschullehrgang, und zusätzlichem Personal für administrative Entlastung versucht das Bildungsministerium seit geraumer Zeit, den akuten Lehrermangel zu beheben. „Die größte Lehrkräfteoffensive der Zweiten Republik“, wurde von Minister Martin Polaschek (ÖVP)



Messi und seine Millionen: Agenda-Austria-Chef Franz Schellhorn am Montag bei einem Schulbesuch in Wien-Ottakring.

[Jana Madrigon]

wiederholt ausgerufen. Ob sie fruchtet, will er am Donnerstag in einer Zwischenbilanz präsentieren. Die Schule als Arbeitgeber soll attraktiver werden – auch für Außenstehende.

Den Bedarf für den Blick von außen in die Schule hat Walter Emberger, Gründer von Teach for Austria, schon 2011 gesehen. Seine Fellows werden befristet an besonders schwierige Standorte geschickt. Rekrutiert werden sie an Hochschulen und via Website (Interessierte können sich bis 26. März für 2023 bewerben). Anschließend muss eine Ausbildungsphase durchlaufen werden, bevor sie als vollwertige Pädagogen und Pädagoginnen für zwei Jahre unterrichten. Das Programm beinhaltet neben der Vollzeitanstellung 750 Stunden an Trainings und Workshops. Ein Ableger ist inzwischen das Social Business More than One Perspective (MTO), das 2016 von drei Absolventinnen gegründet wurde. Es vernetzt geflüchtete Menschen mit Unternehmen und trainiert sie für Bewerbungsgespräche, um den Eintritt in den Arbeitsmarkt zu erleichtern.

Praxis im Klassenzimmer: CEOs zu Gast

An diesem Montag ist Franz Schellhorn in Irbingers Klasse zu Gast. Der Chef des wirtschaftsliberalen Thinktanks Agenda Austria diskutiert mit den Jugendlichen über Pensionen, Preise, Klima-Kleber, Lionel Messis Gehalt und Datenschutz auf TikTok. 100 Prozent Migrationshintergrund haben die 17 Schülerinnen und Schüler, die ohne Scheu spontane Antworten auf Schellhorns Fragen geben. Einige von ihnen zählen zu den rund 289.000 Kindern, die in Österreich in Haushalten unter der Einkommensarmutsgrenze leben. Dass sie später nicht zu jenen 6000 Jugendlichen werden, die pro Jahr ihren Bildungsweg nach der Pflichtschule beenden –

ohne Folgeausbildung –, ist das erklärte Ziel. Den anfänglichen Vorurteilen und der Skepsis von studierten Kollegen im Lehrerzimmer hielt Irbinger stand. Mit Empathie, Verständnis und Wohlwollen begegnet der ehemalige Publizist den Schülerinnen und Schülern auf Augenhöhe, die diskussionsfreudig und offen sind, wenn Gastredner Schellhorn mit ihnen über Messis 41 Mio. Euro schweres Gehalt debattiert. „Es ist ja nicht so, als würde er den ganzen Tag auf der Couch liegen“, sagt eine Schülerin schlagfertig. Gastredner wie der Agenda-Austria-Chef sind keine Seltenheit. Auch der damalige Chef der Ottakringer Brauerei, Sigi Menz, stattete der Schule im Rahmen von Teach for Austria schon einen Besuch ab.

Unterdessen wird die Misere am Standort, der in Bezug auf die Schülerzahlen bereits aus allen Nähten platzt, nicht kleiner. 66 Stunden müssten im nächsten Jahr nachbesetzt werden, berichtet Schulleiter Wilhelm Wunderer. „Wie ich das mache, weiß ich noch nicht.“ Sollten auch Mathematikstunden frei werden, sei das besonders knifflig. Der Lehrermangel in diesem Fach sei besonders akut. „Da kriegt jede Schulleitung Schweißperlen auf der Stirn.“ Wie aktuelle Zahlen aus dem Ministerium zu den Pensionierungen zeigen, werden auch die Fächer Deutsch und Englisch bald zu einem Problem.

In dem leichteren Quereinsteig will Minister Polaschek Anlehnung an Teach for Austria nehmen. „Nach Jahren der Diskussion“ sei es gelungen, neben der klassischen Ausbildung und Anstellung auch Externe in das System zu holen. Das sei „zweifelslos auch der jahrelangen und guten Vor- und Zusammenarbeit mit Teach for Austria geschuldet“, heißt es aus dem Büro von Polaschek.

Beatrix Praeceptor ist designierte CEO von Greiner Packaging

Mit 1. Mai 2023 wird Beatrix Praeceptor die Leitung der Greiner Packaging International GmbH übernehmen. Sie folgt damit auf Manfred Stanek, der mit 01.01.2023 in den Vorstand der Greiner AG wechseln und bis zum Eintritt Praeceptors noch eine Doppelrolle innehaben wird.

Beatrix Praeceptor [55] ist derzeit als Chief Procurement Officer bei der Mondi Group tätig und bringt sowohl internationale Branchenkenntnisse als auch Führungserfahrung mit einem starken Fokus auf Nachhaltigkeit mit.

„Wir freuen uns sehr, dass wir Beatrix Praeceptor als Spartenleiterin gewinnen konnten. Wir sehen bei ihr eine hohe Übereinstimmung ihrer persönlichen Werte mit unseren Unternehmenswerten. Überzeugt hat sie uns unter anderem mit ihrer kooperativen Führungsphilosophie, ihrer hohen Performance-Orientierung und ihrem Gestaltungswillen“, erklärt Axel Kühner, CEO der Greiner AG.

„Ich freue mich sehr über das in mich gesetzte Vertrauen und die neue Herausforderung ab Mai nächsten Jahres. Das Wertgefüge von Greiner hat mich von Beginn an begeistert und deckt sich stark mit meinem Führungsverständnis. Mein Ziel ist es, den internationalen Erfolgskurs dieses Familienunternehmens weiterzuführen und Greiner Packaging noch stärker als Global Player auf dem Weltmarkt zu positionieren“, so Beatrix Praeceptor.

Internationale Erfahrung und Engagement für Chancengleichheit

Beatrix Praeceptor ist seit elf Jahren Chief Procurement Officer der Mondi Group. In dieser Position verantwortet sie mit einem internationalen Team, neben der Kostenoptimierung des Einkaufsvolumens auch die nachhaltige Ent-



Beatrix Praeceptor übernimmt mit 1. Mai 2023 die Spartenleitung von Greiner Packaging.
© Klaus Rasper

wicklung von über 18.000 Lieferanten sowie die Umsetzung der Lieferanten spezifischen Nachhaltigkeitsziele. Vor Mondi war sie bei Lafarge S.A. und bei Philips Industries in führenden Supply Chain-Positionen tätig. Die gebürtige Wienerin ist in Kanada und in Italien aufgewachsen und spricht fließend Deutsch, Englisch, Italienisch und Französisch. Seit vielen Jahren engagiert sie sich persönlich für ein inklusives Arbeitsumfeld und mehr Diversität in Unternehmen. Sie war u.a. Mentorin bei Teach For Austria und engagiert sich seit 2016 bei den Organisa-

tionen WoMentoring und TheFemaleFactor, die sich für die Unterstützung [junger] Frauen einsetzen. Beatrix Praeceptor ist verheiratet und Mutter von drei erwachsenen Kindern.

chz.at/greiner-gpi

Neue Beratung zu Ausbildung und Beruf

Mit dem Social Start-up „PATHfindr“, der neuesten Beteiligung von Rat auf Draht, startet nun eine völlig neue Form der Berufsberatung für Jugendliche.

Österreichs Jugendliche machen sich zunehmend Sorgen um ihre berufliche Zukunft und leiden unter Perspektivlosigkeit. Der Dauerkrisenmodus hat Spuren hinterlassen, wie Birgit Satke, Leiterin der Notrufnummer 147 von Rat auf Draht (RaD), zu berichten weiß: „Jugendliche zeigen deutliche Zukunftsängst, wie etwa die Angst, das Schuljahr oder die Schule nicht zu schaffen, keine geeignete Lehr- oder Ausbildungsstelle zu bekommen, oder die Ungewissheit, wie sich der Ukrainekrieg auf die Jobsituation auswirken wird. Auch die Angst, durch die Teuerun-

gen später zu wenig zu verdienen und sich das Leben nicht leisten zu können, und die Angst, sich ohne geeigneten Job keine eigene Existenz aufbauen zu können, ist spürbar.“

Überforderte Jugendliche, verzweifelte Arbeitgeber

Viele junge Menschen fühlen sich am Ende der Pflichtschule generell oft überfordert mit den Entscheidungen, die sie für ihre Zukunft treffen müssen. Auf der anderen Seite suchen Unternehmen händierend nach Lehrlingen (Stichwort: Fachkräftemangel). Es wird immer schwieriger, junge Menschen für die

Lehre zu begeistern und Fachkräfte für die Zukunft im Unternehmen selbst auszubilden.

Die Berufsberatung einmal anders

Genau hier setzt das Social Start-up PATHfindr, die neueste Beteiligung von Rat auf Draht, an: „Wir unterstützen junge Menschen vor, während und nach dem Pflichtschulabschluss mit digitaler Bildungs- und Berufsberatung“, erklärt Michael Kass-Buchberger, Gründer von PATHfindr. Das heißt: Experten sowie speziell ausgebildete Peer-Berater beantworten via Chat alle Fragen rund um das Thema Bildung und Ausbildung.

Anonym und kostenlos

Das Expertenteam hinter PATHfindr zeichnet sich durch vielfältige Expertise im Bildungsbereich, ein breites Netzwerk ([Teach for Austria/SOS Kinderdorf](#)) sowie juristische Kenntnisse aus. Rat auf Draht liefert zusätzlich das Know-how aus dem erfolgreich etablierten Peerberatungsprogramm und RaD-Berater unterstützen das PATHfinder-Team. Die Beratung selbst erfolgt, wie auch bei Rat auf Draht, anonym, ortsunabhängig und kostenlos und ist so niederschwellig wie möglich angelegt.

Die Jugendlichen in ihrer Welt abholen

Was PATHfindr von bestehenden Angeboten abhebt, ist, dass Jugendliche genau dort abgeholt werden, wo sie schon sind: im digitalen Raum, genauer gesagt auf

der Plattform Discord, die ihre Wurzeln im Gaming-Bereich hat. „Wir versuchen nicht, die Zielgruppe zu uns zu holen, sondern gehen dorthin, wo die Zielgruppe sitzt. Die digitale Welt ist für viele Jugendliche die erste Anlaufstelle auf der Suche nach Antworten. Genau hier, in einer für sie vertrauten Umgebung, schaffen wir mit unserem Beratungsangebot einen leicht zugänglichen digitalen Treffpunkt“, so Kass-Buchberger. Dem Jugend Internet Monitor 2022 von Saferinternet.at zufolge nutzen bereits 46 Prozent der Jugendlichen Discord für private Zwecke. Auf Discord wird in virtuellen Räumen kommuniziert. „Durch Text-, Audio- & Videochat können wir junge Menschen so ansprechen, wie sie sich am wohlsten fühlen“, so Kass-Buchberger.

Beratungszeiten

Das heißt, dass sich junge Menschen am virtuellen Treffpunkt von PATHfindr auch untereinander anonym und kostenlos zu den unterschiedlichsten Fragen zum Thema Bildungs- und Berufsorientierung austauschen können. Unterstützung kommt vom Beraterteam und speziell ausgebildeten Peers, also Gleichaltrigen, die bereits eine Lehrausbildung absolvieren oder eine weiterführende Schule besuchen. „Diese Unterstützung erfahren sie zu Zeiten, an denen physische Angebote nicht mehr verfügbar sind, wir aber wissen, dass die Jugendlichen genau da Zeit haben, sich damit auseinanderzu-

setzen“, sagt Kass-Buchberger. Die Live-Beratungszeiten finden immer von Montag bis Donnerstag von 19 bis 21 Uhr statt.

PATHfindr richtet sich besonders an Jugendliche zwischen 13 und 16 Jahren, die eine Mittelschule oder Polytechnische Schule besuchen. Zum Start stehen Wien und Oberösterreich im Fokus, wo das Angebot gezielt an Schulen mit Workshops und durch Kooperationen mit Jugendzentren bekannt gemacht werden soll. Weitere Bundesländer sollen zeitnah folgen. „PATHfindr bietet ein umfassendes Angebot für junge Menschen mit einem klaren Ziel: ihren individuell besten Berufsweg zu beschreiten“, sagt „Rat auf Draht“-Geschäftsführerin Nora Deinhammer.

Chance für Unternehmen

Damit junge Menschen diesen Weg so gut wie möglich gestal-



Via Chat werden Jugendlichen rund um die Themen Bildung und Ausbildung beraten.

Foto: Unsplash

ten können, möchte sich PATHfindr künftig als Partner für die Wirtschaft im Bereich Lehrlingsrekrutierung und -qualifizierung positionieren. „Unternehmen erhalten durch einen eigenen Kommunikationskanal auf Discord Zugang zu einer

für sie schwer erreichbaren Zielgruppe und können so gezielt dem Lehrlings- und Fachkräftemangel gegensteuern“, so Kass-Buchberger. Zudem unterstützt PATHfindr durch ein breites Angebot an Workshops für Lehrlinge mit Fokus

auf den Bereich Social Skills vom Recruiting bis zum Lehrabschluss.

Weitere Informationen zum Angebot gibt es unter: www.pathfindr.at, Informationen zu Rat auf Draht unter: www.rataufdraht.at

Clipping Internet

Datum: 23.02.2023

Medium: www.diepresse.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.diepresse.com/6255236/quereinstiegsoffensive-1000-bewerber-fuer-den-lehrerjob>





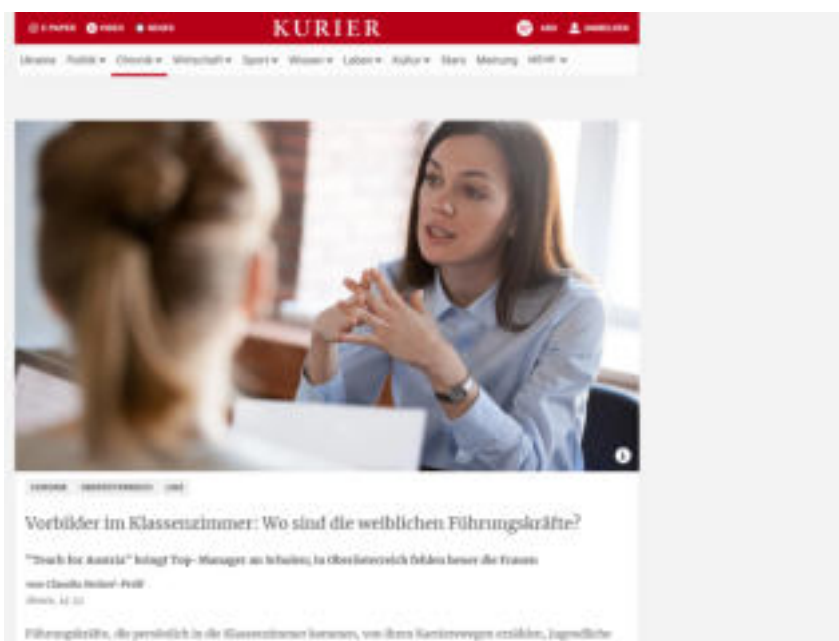
In der NMS 8 in Wels startete ein Klimaschutzprojekt. Foto: Teufelberger

Klimaschutz in der NMS Lichtenegg

WELS. Die NMS in Lichtenegg arbeitet seit kurzem an einem Klimaschutzprojekt, das von der Firma Teufelberger und der Initiative „Teach For Austria“ unterstützt wird. Ein Semester lang werden sich die Schüler in Begleitung von Lehrlingen und Lehrkräften dem Thema Kunststoffrecycling nähern und sich ein eigenes Projekt ausdenken. Geplant sind Ausflüge zum Kunststoffverarbeiter Teufelberger und zu einem Recyclingunternehmen. „Uns geht es darum, den Schülern zu vermitteln, dass sie selbstwirksam sein und ihre Zukunft gestalten können. Gerade in den sogenannten Brennpunktschulen wollen wir Talente fördern“, so CEO Florian Teufelberger.

Clipping Internet

Datum: 28.02.2023
Medium: Der Kurier Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://kurier.at/chronik/oberoesterreich/linz/teach-for-austria-fuehrungskraefte-klassenzimmer-oberoesterreich/402345927>





Wo sind die weiblichen Führungskräfte?

Als Vorbilder gegen vorzeitigen Schulabbruch fehlen heuer die Frauen

Oberösterreich. Führungskräfte, die persönlich in die Klassenzimmer kommen, von ihren Karrierewegen erzählen, Jugendliche mit schlechteren Startbedingungen motivieren und darin bestärken, an sich zu glauben und weiter zu lernen: Klingt alles sinnvoll und gut, ist es auch.

Die Frage ist nur: Warum findet sich auf der Liste jener acht Vortragenden, die in Oberösterreichs

Schulen unterwegs sind, keine einzige Frau? Gibt es hierzulande keine weiblichen Führungskräfte in Top-Positionen? Das darf bezweifelt werden.

„Teach for Austria“ ist verantwortlich für dieses Projekt, das bereits seit Jahren erfolgreich veranstaltet wird. Die Vision der gemeinnützigen Organisation ist, dass jedes Kind, unabhängig von der Herkunft oder dem Status der Eltern,

die Chance auf ein gutes Leben hat. Dafür wird intensiv in die Ausbildung von Lehrkräften investiert, die dann an herausfordernden Schulen unterrichten.

„In den vergangenen Jahren hatten wir Frauen, heuer haben wir zwei angefragt, für Oberösterreich hat sich leider nichts ergeben“, heißt es von „Teach for Austria“. Man sei sich der Wichtigkeit dieses Themas sehr wohl bewusst.

Außerdem verweise man auf die involvierten Führungskräfte in Wien und Niederösterreich, dort seien immerhin 32 Prozent weiblich. Da Oberösterreich sehr industrielastig ist, sei es hier schwieriger, Frauen als Vortragende zu gewinnen. Im kommenden Jahr sehe die Liste jener, die in den Klassenzimmern als Vorbilder fungieren sollen, aber bestimmt wieder anders aus. **CSP**

UNTERNEHMEN UND INSTITUTIONEN STELLEN SICH VOR

Fokussierter Beitrag für eine bessere Zukunft

Die aktuellen Zeiten machen eines mehr als deutlich: Unsere Gesellschaft steht vor großen Herausforderungen. Mit dem Deloitte Future Fund leistet Deloitte Österreich seit mehr als sechs Jahren einen konkreten Beitrag, um einige dieser Hürden zu bewältigen.

In unterschiedlichen Programmperioden setzt der Deloitte Future Fund dort an, wo es wirklich notwendig ist und die Unterstützung unmittelbar ankommt. Erklärtes Ziel ist dabei, Perspektiven für benachteiligte Bevölkerungsgruppen zu schaffen und den heimischen Wirtschaftsstandort zu stärken. Außerdem kann so das große Engagement der Deloitte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter gefördert werden: Diese bekommen die Chance, aktiv an den Initiativen mitzuwirken und durch ihre Arbeit langfristig etwas zu verändern.

In der aktuellen Runde, die 2021 gestartet ist und bis 2026 läuft, konzentriert sich der Deloitte Future Fund auf zwei Entwicklungen, die unsere Gesellschaft nachhaltig beeinflussen. Dafür steht ein Programmbudget von insgesamt einer Million Euro sowie 10.000 pro-bono Arbeitsstunden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Beratungsunternehmens zur Verfügung.

Förderung ist Programm

Der Klimawandel ist zweifelsfrei eines der wichtigsten Themen unserer Zeit. Deswegen werden mit der Initiative „Grow“ gemeinsam mit dem Impact Hub Start-ups gefördert, die einen Beitrag zur Schaffung von Arbeitschancen für eine klimaneutrale Zukunft leisten. In den nächsten vier Jahren sollen so 100 grüne Jobperspektiven geschaffen und bis zu 30 grüne Start-ups unterstützt werden.

Mit dem Projekt „Jump“ wird der ungleichen Chancenverteilung in der Bildung entgegenge-wirkt: Zusammen mit dem Kooperationspartner Teach für Austria werden Schülerinnen und Schüler, die keine idealen Ausgangssituationen vorfinden, auf ihren Berufseinstieg vorbereitet. Insgesamt 1.000 Jugendlichen werden so neue Perspektiven und Chancen eröffnet.

Das wurde bisher in der aktuellen Programmperiode seit Herbst 2021 erreicht:

Grow:

- Förderung von sechs grünen Start-ups
- Ausschüttung von insgesamt 15.000 Euro an die beiden Gewinner-Start-ups
- Unterstützung der Gewinner-Start-ups mit je 50 pro-bono Stunden
- Aktives Engagement von 22 Deloitte Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Jump:

- Direkte Förderung von 625 Schülerinnen und Schülern
- insgesamt profitieren vom erarbeiteten Wissen 1.385 Schülerinnen und Schüler
- Aktives Engagement von zwölf Deloitte Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

Deloitte Österreich

Reimgasse 1/Freyung, 1010 Wien
 Tel +43/1/537 00 - 0
www.deloitte.at
www.deloitte.at/deloitte-future-fund

Facts & Figures

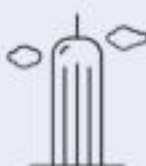
Rund 1.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 13 Standorte
 Professional Services: Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory und Risk Advisory sowie Beratungsleistungen von Deloitte Legal und Deloitte Digital




Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des „Jump“-Kick-off-Events im Herbst 2022.

SERVICE

„Die Engagierten 400“, Teil 1: Großunternehmen



Die Basis: 430

Analysiert wurden alle 430
„trend 500“- Unternehmen, die auch mehr
als 500 Mitarbeiter beschäftigen

Die Auswahl: 156

156 Großunternehmen davon zählen
zu den „Engagierten 400“, weil sie eine
Mindestanzahl an Auszeichnungen erreichen

Die „Engagierten 400“ unter den Großunternehmen

Der CSR Guide hat wie jedes Jahr die Liste der „Engagierten 400“ erhoben. In Teil 1 sind die 156 Großunternehmen aufgelistet, die die Aufnahme 2023 geschafft haben. Erfahren Sie in der Einleitung, nach welchen Kriterien der Auswahlprozess abläuft.


Schritt 1: Die jährlichen „trend 500“ (jährliches Umsatz-ranking des Wirtschaftsmagazins „trend“, www.trend.at) werden danach analysiert, ob sie auch mehr als 500 Beschäftigte oder mehr aufweisen. 450 Unternehmen

wurden entsprechend für 2023 als Basisliste definiert (zusätzlich auch einige Banken und Versicherungen mit mehr als 500 Beschäftigten).

Schritt 2: Die Redaktion untersucht danach 52 Auszeichnungen (Liste ab Seite 134 in diesem CSR Guide) und wertet akribisch aus, welche Unternehmen welche Auszeichnungen haben (nicht älter als fünf Jahre).

Schritt 3: Jene Unternehmen, die eine Mindestzahl an Auszeichnungen erreichen (im Normalfall mindestens vier bei Großunternehmen, wobei aber TRIGOS, ASRA, GRI Kennzahlen oder Gemeinwohloökonomie höher bewertet werden), werden in die Liste der „Engagierten 400“ aufgenommen.

Schritt 4: Die ausgewählten Unternehmen haben die Gelegenheit, ihre Daten und Informationen über das Ausfüllen von Fragebögen zu ergänzen und ihren Eintrag zu kontrollieren.

2023 wurden insgesamt 156 Großunternehmen ausgewählt, wovon auch 121 ihre Daten über Fragebogen ergänzt und kontrolliert haben (sie sind durch das Zeichen  beim Eintrag gekennzeichnet).

Neu in die Erhebung aufgenommen wurden 2025: Auskunftsperson, klarere Beschreibung der Gemeinwohloökonomie, WCAG-Zertifizierung, World Summit Award, Österreichisches Umweltzeichen.

Die 52 Auszeichnungen, anhand derer die 156 „engagierten“ Unternehmen ausgewählt wurden, finden Sie ab Seite 138.

Neu in der heurigen Auflistung: (1) Auskunftsperson im Unternehmen, (2) Ö. Umweltzeichen, (3) WCAG-Zertifizierung für barrierefreie Webseiten.

Legende

Themenbereiche

- Nachhaltigkeit/CSR: unternehmerische Gesamtverantwortung
- Ökologie: Umwelt, Klimawandel, Ressourcenschonung
- Soziales: Diversity in der Beschäftigung, Mitarbeitermaßnahmen
- Unternehmensqualität
- Innovationskraft

Punkte

- voller Punkt: volle Erfüllung
- hohler Punkt: eingeschränkte/abgestufte/teilweise Erfüllung (z.B. Nachhaltigkeitsbericht „nur“ der ausländischen Gesellschaft; Preis wurde nicht gewonnen, aber Spitzenrang/Nominierung, etc: Details auf Seite 228)

Icons

-  Beschäftigte (letztes verfügbares Geschäftsjahr/aktueller Stand)
-  Umsatz in Millionen Euro (letztes verfügbares Geschäftsjahr; bei Banken/Versicherungen: Bilanzsumme/Prämiensumme)
-  Hauptstandort/Zentrale
-  Fragebogen ausgefüllt
-  SDGs/UN-Nachhaltigkeitsziele, zu denen sich ein Unternehmen bekennt (Selbstausskunft)

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

AI Telekom Austria AG

TELEKOMMUNIKATION
 € 7.600 € 2.650 € 1020 Wien

- respACT Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- EMAS Zertifizierung: seit 2015
- ISO 14001 seit 2004
- ISO 50001 seit 2008
- Umweltmanagement-Preis: 2017 Preisträger
- BGF Gütesiegel: 2021-2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2022
- Staatspreis Familie und Beruf 2020 - Sonderpreis
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: kombinierter Jahresbericht AI Telekom Group Austria inkl. AI Österreich - conAI.at/group/ (Jahresbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: EY

GRI-Kernzahlen: für AI Telekom Austria Group inkl. AI AT - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: EY - Ziel: CO₂-Emissionsbilanz bis 2030 auf null reduzieren, Energieeffizienz pro erzeugtem Terabyte bis 2030 um 80% zu steigern.

Berichtspflichtiger: NaDivEG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Webers: familie digital kompetent 2019 - Gütesiegel für digitale Seniorinnenbildung 2022-2024 - Inno 2019-2022

Projekt(e): AI digital.campus bietet zahlreiche kostenlose innovative Workshops für Kinder und Jugendliche, aber auch für Eltern und PädagogInnen an - AI Seniorenakademie

Besonderes Engagement: European Green Digital Coalition



Ansprechpersonen: Gwendolin Eberhart, Valentin Mayr
 * esg.ai.group

Agrana Beteiligungs-AG

NAHRUNGS-GENUSSMITTEL U. GETRÄNKE, TECHNISCHE PRODUKTE
 € 9 € 2.900 € 1020 Wien

- CSR Guide-Case Study: 2020
- respACT Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- BioAustria Partnerbetrieb
- ISO 14001 5,7% der Standorte
- ISO 50001 58% der Standorte
- BGF Gütesiegel: 2022-2024 (Leopoldsdorf u. Tulln)
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 25. Platz
- ISO 9001 70% der Standorte

Nachhaltigkeitsbericht: Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht der Agrana-Gruppe - www.agrana.com/ir/publikationen - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: KPMG

GRI-Kernzahlen: 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - geprüft: KPMG

Berichtspflichtiger: NaDivEG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Webers: Wt. Börse Preis 2022; Nachhaltigkeits-Preis (Consumer)



Ansprechperson: Mag. Ulrike Middelhoff
 * www.agrana.com/nachhaltigkeit

Allianz Elementar Versicherung

VERSICHERUNG
 € k.A. € k.A. € 1130 Wien

- Transparency International - korp. Mitglied
- BGF Gütesiegel: 2018-2020
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Gewinner

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Muttergesellschaft Allianz SE - www.allianz.com (Sustainability Report) - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: geprüft durch: PwC

Webers: Ausstieg aus Kohleinvestments 2015, strikte Verpflichtung zur CO₂-Reduktion - Nachhaltige Veranlagung - „Blue Building“ und „Green Building“ Award - Nachhaltigstes Unternehmen im Ranking von Corporate Knights - Partner der WWF Climate Group - PwC Building Public Trust Award für TCFD-Bericht - Top Ranking im Dow Jones Sustainability Index - Teil der UN Net-Zero Asset Owner Alliance

Projekt(e): Corporate Volunteering: 1 Arbeitstag pro Jahr für guten Zweck

Besonderes Engagement: Gründungsmitglied der Green Finance Alliance



* www.allianz.at/be_AT/privatkunden/nachhaltigkeit.html

Alpla Holding GmbH

KUNSTSTOFFVERPACKUNG
 € 22.100 € 4.000 € 6971 Hard

- ISO 14001: seit 2019, bis 2022
- ISO 50001
- ISO 45001: seit 2021
- Staatspreis Familie und Beruf: 2022 Gewinner
- ISO 9001: seit 2021, bis 2024

GRI-Kernzahlen: für eigenes Unternehmen - 2021 für 2018-2020 - Beratung durch: C7 Consult

Webers: Simple One: Nachfülllösung (100% HDPE-Kunststoff)



* www.alpla.com

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

AMAG Austria Metall AG

METALLVERARBEITENDE INDUSTRIE

♻️ 2348 📞 1259 ☎️ 5282 Ranshofen

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- BGF-Gläseigel: 2021-2023
- ALC – Austrian Leading Companies: 2022 7. Platz
- Energy-Globe: 2022 und 2019: OÖ Kategoriestieger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmerrgruppe - www.amag-a4u.com - jährlich - integriert - geprüft durch: Ernst & Young

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - geprüft durch: Ernst & Young

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: Zertifizierung nach ASI Performance Standard und Chain of Custody - ICT Austria: „Juwel für nachhaltige Digitalisierungsprojekte“ - CIRA: "Effective Sustainability Communicator Award" 2022, 2. Platz - Best Business Award Bronze 2022 - VÖNÖ Indexmember - Sustainability: 5. Platz von global 180 Alu-Unternehmen - Ecovadis Platin - Dekarbonisierungs-Roadmap - hoher Schrotteinsatz am Standort Ranshofen

Projekt(e): Koop. mit Universitäten in Grundlagenforschung und Innovationen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Dipl. Ing. Dr. Marlies Zöfner

+ www.amag-a4u.com/nachhaltigkeit.html

ams-Osram AG

ELEKTRONIK

♻️ 23.000 📞 5.038 ☎️ 8141 Premstätten

- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001 konzernweit
- ISO 50001 Standorte in Deutschland
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001: seit 2021
- ALC – Austrian Leading Companies: 2022 12. Platz
- ISO 9001 - IATF 16949 konzernweit

Nachhaltigkeitsbericht: Konzern - ams.com/corporate-responsibility - geprüft (begrenzte Sicherheit)

GRI-Kennzahlen: Option Kern für ams Osram-Konzern

Berichtspflichten: Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: BSCI: einzelne Standorte - Responsible Business Alliance-Mitglied - SBTi-konformes Klimaziel für Scope 1 und 2, Diversity-Ziel bis 2026: Frauenanteil Top-Management 25%

Sustainable Development Goals:



+ ams.com

Themenbereiche

- Nachhaltigkeit/CSR: unternehmerische Gesamtverantwortung
- Ökologie: Umwelt, Klimawandel, Ressourcenschonung
- Sozial: Diversity in der Beschäftigung, Mitarbeitermaßnahmen
- Unternehmensqualität
- Innovationskraft

● voller Punkt: volle Erfüllung

○ hoher Punkt: eingeschränkte/sbgestufte Erfüllung (z. B.: Nachhaltigkeitsbericht „nur“ der ausländischen Gesellschaft; Preis wurde nicht gewonnen, aber Spitzenrang/Nominierung; schwächeres Commitment wie beispielsweise bei Charta der Vielfalt)

♻️ Mitarbeiter (letztes verfügbares Geschäftsjahr/aktueller Stand)

📊 Umsatz in Millionen Euro (letztes verfügbares Geschäftsjahr; bei Banken und Versicherungen: Bilanzsumme/Prämiensumme)

📍 Hauptstandort/Zentrale

■ SDGs/UN-Nachhaltigkeitsziele: An den für die unterlegten Zielen arbeitet das Unternehmen (Selbstauskunft)

Andritz AG Gruppe

MASCHINEN UND ANLAGEN

♻️ 26.804 📞 6.463 ☎️ 8074 Raasdorf-Graubach

- respACT-Mitglied
- ISO 14001 Abdeckung von 65% der Beschäftigten
- ISO 50001
- ISO 45001/OHSAS 18001 Abdeckung 62% der Beschäftigten
- ISO 9001: 30 Jahre; Abdeckung 90% der Beschäftigten

Nachhaltigkeitsbericht: für Unternehmerrgruppe - www.andritz.com (Finanzbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - in Finanzbericht integriert

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: Award: System Integrator of 2021 - Nachhaltigkeitsprogramm We Care

Projekt(e): CircleToZero: Ziel, Null-Emissionen und Null-Abfall zu erreichen und gleichzeitig finanzielles Wachstum für die Kunden zu schaffen - Carbon Capture and Utilization: unterschiedliche Lösungen für die Abscheidung und anschließende Nutzung von CO₂

Besonderes Engagement: respACT

Kooperation gesucht: mit Green Tech Cluster, Umwelttech & Kreislaufwirtschaft

+ www.andritz.com

ASFINAG

VERKEHR

♻️ 3.016 📞 2.892 ☎️ 1030 Wien

- respACT-Mitglied
- ÖGUT-Umweltpreis: 2018 Gewinner

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

- Audit berufundfamilie: bis 2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.nachhaltigkeit-asfnag.at - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - geprüft: Deloitte

Berichtspflichten: NaDIVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: Sustainable Brand Rating (European Brand Institut): 2. Platz im Sektor Verkehr - ISS oekom research: Status „Prime“ als einziger Autobahnbetreiber weltweit

Projekt(e): „Natur verbindet: Jeder Quadratmeter zählt“ gemeinsam mit dem Naturschutzbund Anlage von Blühflächen für mehr Artenreichtum - 2022 1. ASFINAG Klimaschutztag - Kooperation mit der HTL Bautechnikum Camillo Sitte, Wien, zu Bauen und Nachhaltigkeit

Besonderes Engagement: Leitbetriebe - CEO for Future - respACT - CEDR, ASECAP, PIARC, ATTC, BRV, ÖWW

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Uli Vielhaber

+ www.nachhaltigkeit-asfnag.at

Atos IT Solutions and Services GmbH

IT
 ⚡ 1.700 ☎ k.A. ☎ 1210 Wien ☑

- ISO 14001 alle 6 Standorte
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Great Place To Work: 2019, 2018, 2017, jeweils Spitzenplatz
- ISO 45001/OHSAS 18001 2 Wr. Standorte
- Staatspreis Familie und Beruf 2020 - Sonderpreis
- ISO 9001 wichtigste 6 Standorte

Nachhaltigkeitsbericht: Atos Gruppe - atos.net/en/about-us/corporate-responsibility-and-sustainability - 2022 für 2021 - jährlich - integriert

Weitere: Top-Lohnlingsbetrieb (Wk. Qualitätssiegel) - Unternehmen für Familien - equalit-A (Gütesiegel für innerbetriebliche Frauenförderung) - A/B Partner - Caritas & Du Lerncafes, Volkshilfe - Internetoffensive Österreich

+ atos.net/en/about-us/corporate-responsibility-and-sustainability

AT&S

INDUSTRIE
 ⚡ 15 ☎ 1.600 ☎ 8700 Leoben ☑

- ISO 14001 konzernweit
- ISO 50001 Standorte: Leoben, Fehring und Nanjagud
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001 konzernweit
- ALC: 2022 7. Platz, 2019 Inklusionspreis Steiermark
- ISO 9001 konzernweit
- Staatspreis Innovation: 2020 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - atos.net/en/sustainability/ - 2022

für 2021 - jährlich

GRI-Kennzahlen: für Muttergesellschaft inkl. aller Tochtergesellschaften - 2022 für 2021 - teilweise Einhaltung der GRI-Standards - Renewable Energy Share & Commitment zur SBTi sowie Erreichung der Science Based Targets. Die variable Vergütung ist an die Erreichung der Renewable Energy-Ziele gekoppelt

Berichtspflichten: NaDIVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: AEO Zertifikat - EN 9100:2018 - ISO 13485 - ISO 27001 NAD-CAP-Akkreditierung - RBA Responsible Business Alliance - OECD Guidelines

Projekt(e): 80% erneuerbare Energie bis 2025, Dekarbonisierung aller Standorte bis 2030 - Kupferrecyclingprojekt und LCA (Life Cycle Assessment)

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Nadja Noormoldt

+ atos.net/en/sustainability-report

Austrian Airlines AG

LUFTFAHRT
 ⚡ 5.793 ☎ 743 ☎ 1300 Flughafen Wien ☑

- SDG Award 2019
- BGF-Gütesiegel: 2021-2025 (Cabin Operations Wien)

Weitere Informationen: Lufthansa Group Klimaziele seit 2022 von Science Based Target Initiative validiert - Bericht auch nach dem Sustainable Accounting Standards Board (SASB-Standard) - CO₂-Bilanz im Rahmen des CDP-Rating dargestellt

Ansprechperson: Sophie Matkovič

+ www.austrianairlines.ag/soekologische-verantwortung

AVL List GmbH

FAHRZEUGINDUSTRIE (METALL)
 ⚡ 10.700 ☎ 1.600 ☎ 8020 Graz ☑

- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001 Österreich, Deutschland, Indien
- Staatspreis Familie und Beruf: 2022 Platz 2 und Sonderpreis
- ISO 9001
- Staatspreis Innovation: 2022 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: für AVL List GmbH und AVL Deutschland GmbH - www.avl.com/csr - 2022 für 2021 - Publikation jährlich

Weitere: Staatspreis-Sonderpreis „Employer Branding im digitalen Recruiting und Personalmarketing“ (2022) - Innovationspreis der Steiermark (2022) - Gewinner Ranstad Award „Bester Arbeitgeber“ (2021) - „Familienfreundliches Unternehmen Steiermark“ (2021) - Spitzenplatzierung „Diversity Leader Award“ (2021, 2022) - MINT-Gütesiegel für „AVL Kindergarten“ (2018) - ausgezeichnet im Ökoprot-Programm der Stadt Graz

Projekt(e): Creators Expedition: Start-up-Unterstützung - AVL Cultural Foundation: kombiniert Kunst und Wissenschaft zur interdisziplinären Erkenntnisweiterung speziell für junge Menschen

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Besonderes Engagement: respACT-Mitglied seit 23 Jahren

Sustainable Development Goals:



+ www.avl.com/csr

BAWAG Group AG

FINANZDIENSTLEISTER

€ 3.671 | € 56.325 | 1100 Wien

- UN Global Compact Teilnehmer
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- Charta der Vielfalt: Premiemitglied
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: BAWAG Group - bewagroup.com - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - geprüft durch: KPMG - Ziel bis 2025: Reduktion der eigenen Scope-1- und Scope-2-CO₂-Emissionen um mehr als 50%; Frauenquote von 33% für Aufsichtsrat und Senior Leadership Team; Neugeschäftsvolumen bei „grünen“ Finanzierungen von über 1,6 Mrd. € p.a.

GRI-Kennzahlen: für BAWAG Group - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: KPMG

Berichtspflichten: NaDiVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: Best Recruiters Branchensieger - equalIA-Gütesiegel für innerbetriebliche Frauenförderung (2021)

Projekt(e): KinderUni Wien: Corporate Volunteering und Spende über 80.000 € - Kooperation mit Arbeitersamariterbund Unterstützung von Ukraine-Flüchtlern (Haidhof)

Besonderes Engagement: Unterzeichnung der UN Global Compact Women's Empowerment Principles (WEP) seit 2015

Sustainable Development Goals:



+ www.bawagroup.com/BAWAGGROUP/group/DE/csr

BKS Bank AG

BANK

€ 1.145 | € 10.600 | 9020 Klagenfurt

BKS Bank

- ASRA: 2020 Preisträger, 2021 Gewinner, 2022: 1. Platz
- CSR Guide-Case Study: 2020, 2018
- Nachhaltige GestalterInnen 2022: Petra Ibounig-Eisobberger
- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- OEGNI-Mitglied: BKS Immobilien-Service GmbH
- EMAS-Zertifizierung: 2020
- Green Brands: 1* 2022/23
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024

Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Staatspreis Unternehmensqualität: 2019 Gewinner

Nachhaltigkeitsbericht: Unternehmensgruppe - www.bks.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - Ernst & Young -

GRI-Kennzahlen: für Konzern - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: EY - erstmals wurde ein Teil der Financed Emissions nach den PCAF berechnet und offengelegt

Berichtspflichten: NaDiVeG- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: ISS ESG Prime - VÖNEX-Indexmember - Nachhaltigkeits-Preis der Wiener Börse 2021 und 2022 - EFQM - Recognised for Excellence 5* - „Familienfreundlichste Großunternehmen“ in Kärnten 2021 - Recommender für eine hervorragende Kundenorientierung 2022

Projekt(e): Gemeinsam mit Land Kärnten, Umweltschwermetalle und Wasserwirtschaft Spittal Errichtung eines Amphibienlebensgewässers in den Drau-Auen bei Spittal an der Drau - Unterstützung Lerncafé in Spittal/D

Besonderes Engagement: Vorstandsvorsitzende Mag. Dr. Herta Stockbauer ist Vizepräsidentin von respACT

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Petra Ibounig-Eisobberger

+ www.bks.at/nachhaltigkeit

BMW Motoren GmbH

KFZ, KFZ-KOMPONENTEN

€ 4.400 | € 3.355 | 4400 Steyr

- ISO 14001 Werk Steyr
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022 (für BMW Motoren)
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001 Werk Steyr
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 11. Platz
- ISO 9001 Werk Steyr

GRI-Kennzahlen: ausländische Muttergesellschaft

Weitere Informationen: Top 10 der Besten Arbeitgeber in Österreich („trend“, 2021) - 2018 Corona Gold in Kategorie „CSR“

Projekt(e): Kooperation mit „Geben für Leben“, Charity-Flohmarkt und Stammzellentypisierung - Benefizkonzert mit dem BMW Kammerorchester für SOS Kinderdorf

Besonderes Engagement: Team Soziale Nachhaltigkeit (Verein, 2022)

Kooperation gesucht: Kooperationen und Austausch zum Thema CSR

+ www.bmw-werk-steyr.at

Borealis AG Gruppe

CHEMIKALIEN

€ 6.934 | € 10.153 | 1020 Wien

- ASRA: 2018 Preisträger
- CSR Guide-Case Study: 2020
- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

- ISO 50001
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ALC – Austrian Leading Comp.: 2022 Bundesland Sieger
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.borealisgroup.com/digital-annual-report-2021-2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: PwC

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: PwC

Berichtspflichten: NaDivG - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weiters: EcoVadis Platinum Level (2020) - Mitgliedschaften: World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), World Economic Forum, Advisory Board NPEC - "The New Plastics Economy Initiative"

Unterzeichnete Initiativen: "A line in the sand" der Ellen McArthur Foundation, Operation Clean Sweep - EU-Deklaration der Circular Plastics Alliance - Verpflichtung zur Implementierung der Richtlinien der Responsible Care Global Charter

Projekt(e): Projekt Stop: in Kooperation mit lokalen Behörden in Indonesien werden kreislauforientierte Abfallmanagementsysteme implementiert, um die Vermüllung der Umwelt und Meere zu stoppen; wird bis 2025 auf 2 Mio. Menschen ausgeweitet - Einführung von mehr als 10 kreislauforientierten Produkten (gegenüber 5 im letzten Jahr)

Kooperation gesucht: EverMinds zu Kreislaufwirtschaft

Sustainable Development Goals:



→ www.borealisgroup.com

Bosch-Gruppe Österreich

INDUSTRIE, HANDEL
 B 2.820 ☎ 1.400 ☎ 1030 Wien

- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)

Nachrichtungsbericht: Bericht der Muttergesellschaft/Konzerndarstellung - www.bosch.com/de/unternehmen/nachhaltigkeit/ - jährlich - integriert

GRI-Kennzahlen: GRI-Kennzahlen meist für den gesamten Konsolidierungskreis: 438 vollkonsolidierte Gesellschaften

→ www.bosch.com/de

Brau Union Österreich AG

LEBENS- UND GENUSSMITTEL, GETRÄNKE
 B 2.600 ☎ k.A. ☎ 4021 Linz



- CSR Guide-Case Study: 2022, 2017
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung
- UN Global Compact Teilnehmer

- Green Brands: 3* 2022/23
- ISO 14001 8 von 9 Brauereien
- Audit berufundfamilie: bis 2023
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022
- Charta der Vielfalt: Unterszeichner
- Leitbetriebe Austria: rezentifiziert
- Energy-Globe: 2016 Gesamtsieger

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.brauunion.at/nachhaltigkeit/nachrichtungsbericht-2022-für-2021-jährlich

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - basiert auf den in der Wesentlichkeitsanalyse eruierten Aspekten

Weitere Informationen: IFB - Pastus - 1 Standorte Schwechat Wieselburg, Zipt, Göss, Puntigam, Falkenstein, Schladming, Villach - BioAustria Siegel f. Schladminger BioZwickl & Schladm. Schnee Weiße Bio - Umweltschutz-Zertifikat Post 2020 - Ökoprot Puntigam 2021 - German Brand Award 2021 - soziale Kooperationen mit Caritas, Verein Ezelrettung, Diakoniewerk, assista, SOS Kinderdorf, FAIR, alpha nova, Arge Change

Projekt(e): Grüne Brauerei Göss: 100% nachhaltige Produktion von Bier anhand eines vielfältigen Energieversorgungskonzepts - Brauwärme heizt ein: Nachhaltige Wärmeversorgung eines Stadtteils in Graz-Puntigam und Wohnungen in Schwechat mithilfe von Gärwärme

Besonderes Engagement: Mag. Dr. Gabriela Maria Straka, EMBA: Mitglied des UN Global Compact Steering Committee, respACT-Vorsitz in Oberösterreich; Zertifizierer und Lektorlehrgang ES

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Dr. Gabriela Maria Straka, EMBA

→ www.brauunion.at/nachhaltigkeit

BRP-Rotax GmbH & Co KG

AUTOMOBIL UND FAHRZEUGBAU
 B 1.700 ☎ 980 ☎ 4823 Günskirchen

- ISO 14001 seit 2016
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023, BGF-Preis 2020
- ISO 9001 seit Mitte 90er

Nachrichtungsbericht: ausländische Mutter - www.rotax.com (CSR-Report) - 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: eig. Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung

Weiters: Herri-Voluntary-Preis 2018 - Gesundester Großbetrieb Österreichs - Virtual Reality-Preis 2021 - Vorbildlicher Lehrbetrieb 2019-22 - Market Quality Award - Lehrausbildung Top5 ÖÖ - Pegasus 2021

Projekt(e): Betriebliche ganztägige Ferienbetreuung - Gesundheitswochen unter dem Motto Happy@Rotax für MitarbeiterInnen

Besonderes Engagement: Beirat des Hydrogen Clusters Austria, Rat für Forschung, Technologie und Innovation der Bundesspartie der IV, reFuel Initiative, eFuel Alliance Österreich

Kooperation gesucht: RIC2School: Workshops für Schülerinnen in Schulen und im mobilen Techniklabor TECVan

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Dr. Wolfgang Rapberger

→ www.rotax.com/de/unternehmen/csr.html

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

BTV Vier Länder Bank

BANK UND VERSICHERUNG
 B 1.262 | E 14.265 | P 6020 Innsbruck

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2021 für 2020 - jährlich - geprüft durch Wirtschaftsprüfer, GRI-Indikatoren, 67 Indikatoren m. Zeitreihen

Weitere Informationen: Service-Champions - FMVÖ Recommender Award - Top Arbeitgeber - Leading Employer Award

Sustainable Development Goals:



+ www.btv.at

Bundesimmobiliengesellschaft m.b.H.

IMMOBILIEN
 B 1.068 | E 645 | P 1020 Wien



- CSR Guide-Case Study: 2022
- respACT-Mitglied
- OEGNI-Mitglied
- ISO 14001 gesamter Konzern
- ISO 50001 Objekt & Facility Management
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- ISO 45001/OHSAS 18001 Objekt & Facility Management
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 8. Platz
- ISO 9001 Objekt & Facility Management

Nachhaltigkeitsbericht: für BIG-Konzern - nachhaltigkeits.big.at - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: BIG-Konzern - 2022 für 2021 - extern geprüft: Deloitte - Schwerpunkt auf Personal- und branchenspezifischen Indikatoren mit Fokus auf Energie, Flächeneffizienz, Bodenanspruchnahme und Ausgleichsindikatoren

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig

Weitere Informationen: verpflichtender nachhaltiger Mindeststandard für Neubau und Generalsanierungen seit 2020 (klimaaktiv Silber) - klimaaktiv Gold Fertigstellung: Ise Wallentin Haus, BOKU Wien - International Architecture Award 2021: Future Art Lab der möbe - Big See Architecture Award 2021: Unicorn Universität Graz - Green & Blue Building Award: Ise Wallentin Haus

Projekte: "Memorandum of Understanding" mit dem BML und dem BMDWF, um erneuerbare Energien und andere nachhaltige Maßnahmen auf den vom Ministerium genutzten Liegenschaften zu forcieren

Sustainable Development Goals:



+ nachhaltigkeits.big.at

Bundesrechenzentrum

IT
 B 1.550 | E 406 | P 1030 Wien

- Audit berufundfamilie: bis 2025
- WACA Zertifikat: Silber
- ISO 9001 seit 2003

Weitere Informationen: EN 15247 - ISO 27001 ISM, Zusatzzertifikat ISO 27009 - ISO 22301 Business Continuity - Mitgliedschaft CERT-Verbund - Mitglied beim A-SIT Zentrum - Kuratorium Sicheres Österreich - Cyber Sicherheit Plattform (CSP) - Best Recruiters Award in Gold - Staatspreis "Fit for Future 2019" für ausgezeichnete Lehrbetriebe - equalTA-Gütesiegel

Projekte: Mitglied bei Pride Biz Austria - Mitglied myAbility B2B-Netzwerk

Kooperation gesucht: Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen-Zufriedenheit

Sustainable Development Goals:



+ www.brz.gva.at/wie-wir-arbeiten/Nachhaltigkeit.html

Casinos Austria AG

GLÜCKSSPIEL
 B 2.862 | E 1170 | P 1038 Wien

- ONR 192.500/ISO 26001
- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied (Ö. Lotterien)
- UN Global Compact Teilnehmer
- Audit berufundfamilie: bis 2025 Österr. Lotterien
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht - www.casinos.at - jährlich - integriert - Beratung durch CSR Company

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - eigene Indikatoren zum Thema Spielschutz (Responsible Gaming)

Sustainable Development Goals:



+ www.casinos.at/www.lotterien.at

Coca-Cola Österreich (Coca-Cola GmbH & Coca-Cola HBC Österreich)

LEBENSMITTEL | KONSUMGÜTER
 B 900 | E k.A. | P 1120 bzw. 1100 Wien

- ASRA: 2022: 3. Platz: 2018 Preisträger
- EMAS-Zertifizierung: seit 1997
- ISO 14001 seit 2004 (für Gewinnung und Abfüllung natürlicher Mineralwässer, Herstellung von Erfrischungsgetränken, Lagerung und Distribution von Getränken)
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001 zertifiziert seit 2006
- ISO 9001 seit 2004 (Umfang siehe ISO 14001)

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht (gemeinsam als Coca-Cola System Österreich) - at.coca-colahellenic.com - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: hauptsächlich Coca-Cola System in Österreich, tlw. Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung

Weiters: Mitglied der Nachhaltigkeitsagenda der Ö. Getränkeindustrie - Alliance for Water Stewardship-Zertifikat für Produktion in Edeltal - Gütesiegel equalTA - TÜV Austria Cert - Diversity Management

Projekt(e): Coca-Cola Inclusion Run: zugunsten Special Olympics (gemeinsam mit Öst. Lotterien) - Get Active Social Business Award zur Förderung innovativer Social Business Entrepreneurs

Sustainable Development Goals:



+ at.coca-colahellenic.com

dm drogerie markt GmbH (Österreich)

EINZELHANDEL

8.6800 € 1.000 € 5071 Wels-Salzburg



- CSR Guide Case Study: 2023
- respACT-Mitglied
- Green Brands 5* 2022/23 (dm Bio, alverde Naturkosmetik)
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF Gütesiegel: 2021 - 2023
- ALC: 2022 3. Platz, 2019 Sonderpreis Inklusion Salzburg

Nachrichtungsbericht: Muttergesellschaft - www.dm.de/unternehmen/nachrichtungsberichte - 2021 für 2015, 2016, 2018, 2019 - geplant: alle 2 Jahre - selbstständige Publikation - in Übereinstimmung mit GRI „Kern“

Weiters: Retail Reputation Report Platz 1 Drogerie und Parfümerie - Lehrlingsmarketing Award Silber 2021 - HR Award "Employer Branding" 2021 - Landesfamilienpreis „Felix Familie 2022“ (ÖÖ Landesregierung) 2022 - Branchenmonitor 2022 Platz 1 Kundenzufriedenheit und Kundenservice

Projekt(e): seit 2019 gemeinsam mit Bio Austria in der Vorweihnachtszeit Festessen für Obdachlose in Wärmestuben und Notschlafstellen in ganz Österreich - SO22 zusammen mit Caritas und Diakonie: „dm Flüchtlingshilfe“

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Stefan Ormig

+ www.dm.at/unternehmen/verantwortung

Energie AG Oberösterreich

ENERGIEVERSORGUNG, ABWASSER, ABFALL

8.4593 € 2.145 € 4021 Linz

- EMAS Zertifizierung: seit 2013
- Umweltmanagement Preis: 2016 Preisträger
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2024

• BGF Gütesiegel: 2020-2022

• Energy Globe: 2019 OÖ Gesamtsieger, 2019 Österr. nom.

+ www.energieag.at

Energie Steiermark

ENERGIEBRANCHE

8.1938 € 1.808 € 8010 Graz

• respACT-Mitglied

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht inkl. aller Ö. Tochtergesellschaften - www.e-steiermark.com/weiter-uns/verantwortung/nachhaltigkeit - 2022 für 2020-22 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG

GRI-Kennzahlen: Dachgesellschaft und alle Ö. Tochtergesellschaften - 2022 für 2020-22 - Übereinstimmung mit Standards - extern geprüft: KPMG

Weiters: Top Arbeitgeber („Trend“) - GRESB Rating 2021: 89 von 100 Punkten - Zertifizierung „Technisches Sicherheits-Management“ ÖVGW Richtlinie QS-GNB 200 - Standard ISO 18295-1 - Deutsche Energie Agentur "Energy Efficiency Award 2021" für deutsche Tochterunternehmen ET Energiemanagement - ISO 50001:2018 - ISO 27001

Projekt(e): außerbetriebliche grüne Wasserstoff-Produktionsanlage in Gabersdorf - PV-Anlage in Börsbach auf ehemaliger Aschkippe des Karlsbacht II für 5.700 Haushalte

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Kerstin Huber

+ www.e-steiermark.com/weiter-uns/verantwortung/nachhaltigkeit

Engel Austria GmbH

MASCHINENBAU

8.7000 € 1.500 € A-4311 Schwertberg

• ISO 14001

• ISO 9001

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.engelglobal.com/sustainability - 2022 für 2021 und 2022 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation - Limited Assurance der Klimabilanzierung

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 - Referenced - GRI 302-1, GRI 303-1, GRI 305-1, GRI 305-2

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: Pegasus (2018), Corona (2017), OÖ Umweltlandespreis (2021) - New Plastics Economy Global Commitment (Ellen MacArthur Foundation)

Projekt(e): Beteiligung an Verpackung mit Zukunft: Bewusstsein schaffen für den sinnvollen Einsatz von Verpackungen - R-Cycle: Digitale Pässe für Kunststoffprodukte ermöglichen ein hochwertiges Recycling

Besonderes Engagement: Kunststoffcluster - R-Cycle - Leichtbauplattform - SO Sustainability & Climate Leaders (2020) - BlueCompetence Alliance Member (VDMA) - Alliance to End Plastic Waste

Kooperation gesucht: Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistung in allen Scopes

Ansprechperson: Martin Weger, Vice President Global Quality and Environment

+ www.engelglobal.com/circular-economy

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Equans in Österreich (vorm. Engie)

MULTITECHNISCHE DIENSTLEISTUNGEN

€ 1148 € 264 € 1110 Wien

- OEGNI-Mitglied
- ISO 14001
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert
- Energy-Globe: 2022 Steiermark Sieger, 2019 Österreich nom.

Nachhaltigkeitsbericht: Internat. Muttergesellschaft - www.engie.com
 („ENGIE Integrated Report 2021“) - 2021 für 2020 - jährlich - integriert -
 geprüft durch: Deloitte; Ernst & Young

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2021 für 2020 - Deloitte, EY geprüft
 Weiters: zwei Energiespar-Contracting-Projekte mit DECA-Qualitätsiegel
 „Gütesiegel „Belebter Arbeitgeber“, Top Lehrbetrieb - KVA-Service
 Award (ENGIE Kältetechnik) - Leading Employer

Kooperation gesucht: im Bereich CO₂-neutrale Zukunft, Energiewende

Sustainable Development Goals:



+ www.engie.at

Erste Group Bank AG

BANK

€ 44.400 € 307.000 € 1100 Wien

- CSR Guide-Case Study: 2019
- Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2018 (Social Banking)
- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2018 Gewinner
- OEGNI-Mitglied (Erste Group Immobility GmbH)
- ISO 14001 Steiermärkische Sparkasse, Erste Bank Hungary, Slovenská sporiteľna, Erste Bank Croatia
- ISO 50001 Allg. Sparkasse Oberösterreich, Erste Bank Hungary
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- BGF-Gütesiegel: 2021-2025 (Sparkasse NÖ Mitte West)
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- Nestor Gold: Nestor Bewegt, Charta Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert (Erste Asset Man.)

Nachhaltigkeitsbericht: Unternehmensgruppe inkl. aller Tochterunternehmen -
 www.erstegroup.com/de/ueber-uns/nachhaltigkeit-esg - 2022 für
 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übersetzung
 - extern geprüft: Deloitte

Berichtspflichten: NaDiVeG- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: ESG Ratings & Mitgliedschaften: Vigeo Eiris Index
 Eurozone 120, VONIX 2021 FTSE4Good, ISS ESG, imug, MSCI, Sus-
 tainalytics, Bloomberg Gender Equality Index, Net-Zero Banking Alliance
 (NZBA), UNEP FI, UNEP FI Principles for Responsible Banking, UNEP
 FI Commitment for Financial Health and Inclusion, Green Consumption
 Pledge, PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials)

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Gabriel Marcol

+ www.erstegroup.com/de/ueber-uns/nachhaltigkeit-esg

Essity Austria GmbH

HYGIENE- UND GESUNDHEITSUNTERNEHMEN

€ 556 € 306 € 2763 Pernitz

- EMAS-Zertifizierung: seit 1997
- Österreichisches Umweltzeichen
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024
- ISO 45001: seit 2018
- ISO 9001: seit 1997

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Konzernmutter, dazu EMAS-Umwelt-
 erklärung - www.essity.com ("annual-and-sustainability-report") - 2021 für
 2020 - jährlich - integriert - geprüft durch: Ernst & Young AB

GRI-Kennzahlen: für Mutterkonzern - 2021 für 2020 - geprüft durch: EY AB

Weiters: FSC, PEFC, IFS HPC, FSSC 22000 - Blauer Engel - AUNVA 2022

Sustainable Development Goals:



+ www.essity.com

EVN AG

ENERGIEUNTERNEHMEN UND UMWELTDIENSTLEISTER

€ 7126 € 2.396 € 2344 Maria Enzersdorf

- ASRA: 2019, 2018, 2017 Preisträger
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung
- UN Global Compact Austria: Board
- EMAS Zertifizierung: tw. seit 1999
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 teilgenommen
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 6. Platz

Nachhaltigkeitsbericht: Ganzheitsbericht, Konzern-Darstellung - www.evn.
 at (Ganzheitsbericht) - jährlich - integriert - geprüft durch: KPMG

GRI-Kennzahlen: Konzerndarstellung - geprüft von: KPMG

Sustainable Development Goals:



+ www.evn.at/nachhaltigkeit

FACC AG

LUFTFAHRT

€ 3.000 € 498 € 4910 Ried im Innkreis

- ISO 26001/ONR 192500 seit 2020
- ISO 14001 seit 2012
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2022
- ISO 9001 seit 2003

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: gesamter Konzern inkl. Töchter - facc.com - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - über 200 Indikatoren mit Zeitreihen, Angabe klarer und messbarer CSR-Ziele

GRI-Kennzahlen: eig. Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung

Berichtspflichtiger: NaDiVeG - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: ECCOS22 - SEDEX SMETA Zertifizierung - ECOWADIS

Projekt(e): Lebenszyklus-Analyse für bestimmte Bauteile, Berechnung CO₂-Fußabdruck für alle Werke in Ö. - seit 2021 Strom 100% aus Wasserkraft

Besonderes Engagement: Leitbetriebe - CSR-Dialogforum

Kooperation gesucht: internes CSR-Rating, basierend auf Lieferkettengesetz für Top-Lieferanten, Ausbau der PV-Anlagen, etc.

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Patrick Doppler

→ Nachhaltigkeit (facc.com)

Flex Althofen

ELEKTRO- UND ELEKTRONIKINDUSTRIE

8.1000 285 9330 Althofen

- TRIGOS Regional: 2022 Gewinner
- ISO 14001 seit 1999
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Great Place To Work: 2020 Spitzenplatz, 2018 Spitzenplatz
- ISO 9001 seit 1992

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht des Konzerns - 2022 für 2021 - jährlich

GRI-Kennzahlen: Konzern - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung Core - GRI: 102, 103, 301, 304, 305, 302, 303, 305, 306, 308, 403, 404, 408, 413, 414

Weitere Informationen: Manufacturing Leadership Award (2022) - Lean Management Leitbetrieb (2020, 2022) - World Economic Forum/McKinsey Global Lighthouse (2021) - EFQM 2021 (Exzellentes Unternehmen) - Export Award (2019) - Bester Arbeitgeber 2022 („Trend“) - Primus 2019 (regional)

Projekt(e): GrownCare für Langzeitarbeitslose - Möglichkeit der Wiedereingliederung ins Arbeitsleben im Gemüseanbau - Kooperation mit erster Industrie-HAK Österreichs - Weihnachten im Schuhkarton

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Jasmin Pucher

→ flex.com/company/four-sustainability

Flughafen Wien AG

VERKEHR, TRANSPORT

8.4858 407 1300 Wien-Flughafen

- OEGNI Mitglied
- EMAS-Zertifizierung: seit 2015
- ISO 14001 ab 2015 gleichzeitig mit EMAS-Einführung
- Audit berufundfamilie: bis 2023

BGF-Gütesiegel: 2022-2024

Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Flughafen-Wien-Gruppe (inkl. 50% Töchter am Standort sowie Flugplatz Vöslau) - www.viennaairport.com/nachhaltigkeitsbericht - 2022 für 2018-21 - alle 3 Jahre - selbstständige Publikation - geprüft durch TÜV Süd

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2022 für 2018-21 - in Accordance Core - extern geprüft TÜV Süd

Berichtspflichtiger: NaDiVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: Skytrax - Best Airport Staff in Europe - Best European Airport 2022 (ACI Europe) - GNS-Nachhaltigkeitszertifikat der ÖGNI - Platin-Zertifikat für Office Park 4 - Green Blue Building-Award für nachhaltiges Bauen - Beryl-Award der Hilfsgemeinschaft der Blinden u. Sehgeschwachen

Projekt(e): 8 PV-Anlagen liefern rund 1/3 des Strombedarfs des Flughafens - seit 2017 Entwicklungsprojekt mit TU Wien zu Prototyp einer computergestützten „virtuellen Stadt“, mit dem der Verbrauch an elektrischer Energie, Kälte oder Wärme simuliert und optimiert werden kann

Besonderes Engagement: DRWV - Deutscher Ausschuss zur Verhütung von Vogelchlägen im Luftverkehr e.V. - Römertand Carnuntum - Dialogforum - eFuel Alliance Ö - ÖWV - Ö Wasser- und Abfallwirtschaftsverband

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mario Santi

→ www.viennaairport.com/nachhaltigkeit

Frequentis AG

KOMMUNIKATIONS- UND INFORMATIONSSYSTEME

8.1950 334 1100 Wien

- ISO 14001 seit 2005
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2005
- ISO 9001 seit 1995
- Staatspreis Innovation: 2020 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.frequentis.com (nichtfinanzieller Bericht) - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft

GRI-Kennzahlen: eig. Unternehmen - 2022 für 2021 - referencod - geprüft durch Wirtschaftsprüfer

Berichtspflichtiger: NaDiVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: ISO27001 (Headquarter & 4 Niederlassungen) - AEO (Authorized Economic Operator) - 2022 International Safety Manager of the Year Award - 2022 W. Börse-Preis in der Kategorie MidCap - 2021 "Maverick Award" der AFCA - 2019 International Critical Communications Award - 2018/20 "Best Recruiters by career" Gold - kununu: Top Company & Open Company

Projekt(e): Kinderbetreuung während der Ferienwochen am Frequentis-Firmengelände - Engagement bei Girls Techup

Besonderes Engagement: corporAID - Dialog mit CEO Norbert Haslacher

Kooperation gesucht: Bildungs- und Forschungseinrichtungen bzw. Normierungsgremien, weitere Kontakte willkommen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: CFO Peter Skerlan

→ www.frequentis.com/en/sustainability-and-cs

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Fritz Egger GmbH & Co. OG

HOLZWERKSTOFFE
 B 10.629 € 4.234 € 6380 St. Johann in Tirol

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung: seit 2010 (Fritz Egger GmbH&Co KG)
- ISO 14001 laufend, derzeit 16 von 20 Werken zertifiziert
- ISO 50001 laufend, derzeit 10 von 20 Werken zertifiziert
- Umweltmanagement-Preis: 2019 Preisträger (Werk Unterradberg)
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023 (Fritz Egger Unterradberg/Tirol)
- Great Place To Work: 2020 Spitzenplatz (Fritz Egger)
- ISO 45001/OHSAS 18001 laufend, derzeit 4 von 20 Werken
- ALC: 2022, 2020 Bundesland-Sieger (Fritz Egger)
- ISO 9001 laufend, derzeit 19 von 20 Werken zertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: Unternehmensgruppe - www.egger.com (Nachhaltigkeitsberichte) - 2022 für 2021/22 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG mit begrenzter Sicherheit

GRI-Kennzahlen: für die Unternehmensgruppe - 2022 für 2021/22 - in Übereinstimmung mit Option Kern - extern geprüft: KPMG

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: EcoVadis Silbermedaille - ISS ESG Rating Prime

Sustainable Development Goals:



+ www.egger.com/shop/de_AT/ueber-uns/umwelt

Fronius International GmbH

ELEKTRO- UND ELEKTRONIKINDUSTRIE
 B 6300 € 995 € 4643 Pettenbach

- ISO 26001/ONR 192500 seit 2021
- respACT-Mitglied
- ISO 14001 seit 2019
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2021 nomin., 2020 Auszeichnung BL
- Great Place To Work: 2022 Spitzenplatz
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2019
- ISO 9001 seit 2019
- Energy-Globe Austria: 2021 ÖÖ

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.fronius.com/de/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - GRI-referenced

Weiters: 3. Platz Randstad Employer Branding Research 2020 - Global EcoVision Award 2021 - Intersolar Award 2020 - Smarter E Award 2022

Projekte: Im Zuge des Ausbaus des Standorts Sattledt werden 2 Eispeicher in Betrieb genommen, die für die Heizung und Kühlung des Standorts dienen - Alternative Schichtmodelle und flexiblere Arbeitszeitregelungen

Besonderes Engagement: Teilnahme an: Energiewende-Leaders Initiative des Energieparverbandes des Landes OÖ - Expertenbeirat von MINTality; Förderung von Frauen in technischen Berufen - Expertengruppe Ressourcen- und Energieeffizienz des Vereins Industrie 4.0 - Fachbeirat "Circular Globe" zur Förderung der Kreislaufwirtschaft

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Kabin Heimberger

+ www.fronius.com/de/nachhaltigkeit

Gebrüder Weiss Gesellschaft m.b.H.

TRANSPORT- UND LOGISTIKUNTERNEHMEN
 B 8.000 € 2.538 € 6923 Lauterach

- respACT-Mitglied
- Transparency International - körp. Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001 aktuell 66 (37%) Standorte weltweit
- VCÖ-Mob.ppreis: 2021 Top5 Nominierung, 2019 Auszeichnung BL
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023 (Gebrüder Weiss Pakendienst)
- ISO 45001 aktuell in Ungarn und Serbien
- ALC - Austrian Leading Comp.: 2022 5. Platz, 2020 6. Platz
- ISO 9001 aktuell 105 (58%) Standorte weltweit

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - sustainability.gw-world.com/nachhaltigkeitsbericht-2021/ - 2022 für 2021 - alle 3 Jahre - selbstständige Publikation - überprüft durch: Bureau Veritas

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2021 - in Übereinstimmung - 2021 erstmals CO₂-Emissionen aller Standorte berechnet, Scope 1 + 2

Weiters: klimaaktiv-Projektpartner - Hermes Verkehrs-Logistik-Preis, Kategorie "Supply Chain" 2021 - SDP (International), turn to zero (national)

Projekte: Cycling around the world: weltweite Fahrradaktion; dafür wurden in Togo 5.000 Bäume gepflanzt - in Zusammenarbeit mit UNICEF, Caritas und Care Hilstransporten für ukrainische Flüchtlinge

Besonderes Engagement: Smart Freight Centre - IQ Mobilität Schweiz

Kooperation gesucht: grundsätzlich ja

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Dr. Peter Waldenberger

+ www.gw-world.com/de/unternehmen/werte/nachhaltigkeit

Generali Versicherung AG

VERSICHERUNG
 B 4.519 € 2.593 € 1010 Wien

- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001 alle Standorte

Nachhaltigkeitsbericht: ausländische Muttergesellschaft (Group Annual Integrated Report) - www.generalicom - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - geprüft durch: KPMG S.p.A. - Group Strategy: "Lifetime Partner 24: Driving Growth"

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - GRI-referenced - geprüft: KPMG S.p.A.

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Berichtspflichtiger: NaDiveG - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: Career's Best Recruiter - kununu Top Company/Open Company - Top-Lehrbetrieb Wien - „Ausgezeichneter Lehrbetrieb Vfbg“

Projekt(e): 2022 zum zweiten Mal Nachhaltigkeitspreis SME EnterPrize ausgeschrieben; KMU werden bei ihren nachhaltigen Projekten unterstützt - mit dem Kuratorium Wald Förderung der Artenvielfalt in NÖ

Kooperation gesucht: neue Kooperationspartner in ganz Österreich für weltweite Initiative "The Human Safety Net" für benachteiligte Menschen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Angelika Knap

+ general.at, general.com

Greiner AG

KUNSTSTOFF, GUMMI
 B 11.015 E 2.274 F 4550 Krems/Donau



- ASRA: 2019
- CSR Guide-Case Study: 2022
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2021 Gewinner
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Klimaaktiv Pakt: 2020-Partner
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023 (Greiner BioOne)
- EY Entrepreneur of the Year: Sonderpreis 2020, 2016

+ www.greiner.com

HABAU Hoch- und Tiefbau-gesellschaft m.b.H.

BAUINDUSTRIE
 B 6.000 E 1.770 F 4320 Perg



- ISO 14001
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024
- ISO 45001
- ISO 9001
- Energy-Globe Austria: 2022 nom. ÖÖ

Nachhaltigkeitsbericht: Unternehmensgruppe - Neuorientierung sowie Entwicklung Klimastrategie gemäß CSRD - begleitet durch EY

Weitere: ISO 37001, ISO 37301 - Zertifizierung SCL (Safety Culture Ladder) - INEO seit 2013 - Top Lehrbetrieb in Wien - HRbert für nachh. Personalmanagement - Patenzzertifikat „Innovative Klimafassade aus Carbonbeton“

und „Erdegaopelmales zum Transport von Wasserstoff“ - Audit DGNS/ÖGNI

Projekt(e): Forschungsprojekt Court (Concreting under traffic, FFG), LZ-Infra (ÖBFV), Nachhaltigkeitsbewertung von Verkehrsinfrastrukturen - Zentrale Habau (Hab25): Modern Works als Weiterentwicklung des Best Place to Work-Standards

Sustainable Development Goals:



+ www.habaugroup.com

Haberkorn Holding AG

TECHNISCHER HANDEL
 B 2.200 E 694 F 6981 Wofurt

- CSR Guide-Case Study: 2018
- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001 für Österreich, weitere in Vorbereitung
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2018 Gewinner
- Great Place To Work: 2021, 2019, 2017 Spitzenplatz
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Haberkorn GmbH (Österreich) - www.haberkorn.com - 2022 für 2019-2022 - alle 3 Jahre - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: eig. Unternehmen - 2022 für 2019 bis 2022 - in Übereinstimmung

Weitere: Ökoproofi-Zertifizierung - „Ausgezeichneter Lehrbetrieb“

Projekt(e): Seit 2020 an allen 6 Standorten klimaneutral - „Haberkorn Garten“: hochwertige Aufenthaltsbereiche für Mitarbeitende; naturnahe Gestaltung von Firmenarealen, naturnahes Bauen und Wissensvermittlung

Besonderes Engagement: Vorstandsvorsitzender Gerald Fitz ist respACT-Vorstand und Landeskoordinator

Sustainable Development Goals:



+ www.haberkorn.com/unternehmen/nachhaltig-handeln

Hammerer Aluminium Industries

METALL
 B 2.000 E 648 F 5282 Ranshofen

- Audit berufundfamilie: bis 2024
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Sonderpreis
- Top Employer: 2022
- Energy-Globe Austria: 2022 Kategorie Sieger ÖÖ

Nachhaltigkeitsbericht: für die HAI-Gruppe jährlich nach GRI-Standard - www.hai-aluminium.com/nachhaltigkeit

Weitere: kununu Top Company 2022 - ASI (Aluminium Stewardship Initiative Performance Standard Certification) - Pegasus 2022 in Silber - Austria's Best Managed Companies 2022 - Lean and Green Management Award 2021

Projekt(e): Einsatz von 80% Recycling-Material, nachhaltige Legierungsvarianten SustainA 2.0 und 4.0 - jährliche Kinderferienbetreuung, Gesundheits- und Sportprogramme für Kinder

+ www.hai-aluminium.com

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Hasslacher Gruppe

HOLZINDUSTRIE

§ 1.798 | 605 | 9751 Sachsenburg

- respACT-Mitglied
- ALC - Austrian Leading C: 2022 Bundesland Steier, 2020 4. Platz

Weitere: Austria's Best Managed Companies (2021) • Entrepreneur of the year: Nachhaltigkeit & Greentech (2021) • Maeconas 2022

Projekte: Auf der Südautobahn in Kärnten wurde im Auftrag der ASFI-NAG die europaweit erste Verkehrszeichenbrücke aus Holz errichtet • seit 2019 regelmäßige CSR-Lehringsworkshops „Stark für andere“

Besonderes Engagement: respACT • Verantwortung zeigen! • Regionalforum Oberkärnten (IV) • Verein Weltkammer • Fachverband der Holzindustrie

Sustainable Development Goals:



• www.hasslacher.com

Heinzel Group

ZELLSTOFF UND PAPIER

§ 2.411 | 2.000 | 1220 Wien

- EU-Ecolabel (Laakirchen AG)
- ISO 14001 alle produzierenden Standorte
- ISO 50001 alle prod. Standorte (außer Zellstoff Pöls AG)
- BGF-Gütesiegel: 2018-2020 (für Zellstoff Pöls)
- ISO 45001/OHSAS 18001 alle prod. Standorte (außer Raubling Papier)
- ISO 9001 alle produzierenden Standorte

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht der Unternehmensgruppe • www.heinzel.com/downloads/ • 2022 für 2021 • jährlich • selbstständige Publikation • aktuelle Überführung in CSRD/ESRS in Arbeit

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen • in Anlehnung an GRI • Klimadaten, hohe Capex in Nachhaltigkeit (52% der in 2021 investierten Summe von 50 Mio. € gingen in Nachhaltigkeitsprojekte), Einsatz von 90% erneuerbarer Energie bei Zellstoff Pöls AG, Verarbeitung von 100% Recyclingfasern bei Laakirchen Papier AG und Raubling Papier GmbH

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: SBTi • FSC • PEFC • DIN 16583 • Der Blaue Engel • Product Carbon Footprint • HR Award (hr-award.at) • Klimaschutzpreis • kununu Top Company 2022 • Austria's Best Managed Companies (2021 & 2022)

Projekte: Inbetriebnahme eines Wasserkraftwerks bei Zellstoff Pöls AG (2022) und Laakirchen Papier AG (2019, 45 GWh Strom) • Bereitstellung von Fernwärme für ca. 15.000 Haushalte nahe Pöls, Laakirchen und Kunda • Installation von 8.000 Photovoltaikmodulen bei Laakirchen Papier AG (2021) • im Werk Laakirchen Wirbelschichtkessel für Reststoffe-Verwertung

Besonderes Engagement: respACT • austropapier • Teach for Austria • Aevergreen • SBTi • #GreenSource

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Hannes Thaler

• www.heinzel.com

Helvetia Versicherungen AG

VERSICHERUNG

§ 882 | 553 | 1010 Wien

- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht • www.helvetia.com (corporate responsibility) • 2022 für 2021 • jährlich • selbstständige Publikation • gruppenweite Prüfung (somit auch Österreich-Zahlen) in Zusammenarbeit mit Ernst & Young • 2023 soll für 2022 integriert berichtet werden

GRI: eigenes Unternehmen • 2022 für 2021 • Referenced • extern geprüft: GRI Content Index Service: BSD Consulting • GRI 103, GRI 305, GRI 404

Berichtspflichten: NsdWeG • EU-Taxonomie Kennzahlen • Bericht nach TCFD

Weitere: blueCard Zertifizierung • Climate Partner • Unterzeichnung UNPRI • RE 100 (gruppenweit 100% Strom aus erneuerbaren Quellen) • CPD (Klimanating A-) • Mingled UNEP FI, 2022 • Best Recruiters 2021/22 • „Trend“, Top Arbeitgeber • Nachhaltigkeitsauszeichnung von Börsianer

Projekte: Kooperationspartner von RepaNet: kostenlose Versicherungslösung für freiwillige Reparateure in Repair Cafés • Helvetia Schutzwald-Initiative in Kooperation mit den Ö. Bundesforsten

Besonderes Engagement: UNEP • FI • UDHR • UNGP • OECD Guidelines for Multinational Enterprises • ILO • PR • PSI • NCO

Kooperation gesucht: falls es zum Kerngeschäft passt

Sustainable Development Goals:



• www.helvetia.com/at/web/de/ueber-helvetia/helvetia-oesterreich/corporate-responsibility.html

Henkel Central Eastern Europe GmbH

MARKENARTIKELINDUSTRIE

§ 10.350 | 3.114 | 3030 Wien



- EMAS Zertifizierung: seit 2018
- ISO 14001 seit 2015 (Werk Wien)
- ISO 50001 seit 2018 (Werk Wien)
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2018 (Werk Wien)
- ISO 9001 seit 2015 (Werk Wien)

Nachhaltigkeitsbericht: Konzernbericht (Henkel KGaA) • www.henkel.at/nachhaltigkeit • 2022 für 2021 • jährlich • selbstständig • geprüft durch: PwC

GRI-Kennzahlen: Konzern • 2022 für 2021 • extern geprüft: PwC

Berichtspflichten: Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: ÖkoBusiness Wien Betrieb (2019, 2022) • Umweltpreis der Stadt Wien (2019) • Klimaaktiv-Preis des Umweltministeriums (2018) • „Ausgezeichneter Lehrbetrieb Wien“ (2018) • Auszeichnung Gold Best Recruiters (2018) • amaZone Award (2022)

Projekte: „Miteinander im Team“, gegründet 1998, unterstützt Mitarbeiter und Pensionisten in ihrem freiwilligen gesellschaftlichen Engagement • Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit für Mitarbeiter

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Sustainable Development Goals:



www.henkel.at/nachhaltigkeit

Hermann Pfanner Getränke GmbH

NAHRUNGS- UND GENUSSMITTELINDUSTRIE

8 1.000 9 329 10 6923 Lauterach

- Fairtrade: Award 2018, 1. Platz
- AMA Biosiegel Austria
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 6. Platz

Weitere Informationen: Rainforest Alliance: Großteil d. Erntes trägt RA-Label - Vegan-Label: Produkte werden nicht mit Gelatine geklärt

Projekt(e): Umstellung auf festverbundene Verschlüsse auf sämtlichen Produktverpackungen mit dem Ziel, den Deckel zusammen mit der Packung zu recyceln

www.pfanner.com/de/usber-uns/#Nachhaltigkeit

Hofer KG

LEBENSMITTELEINZELHANDEL

8 12.000 9 4.400 10 4246 Sattledt

- CSR Guide-Case Study: 2020
- Fairtrade: Best Practice
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: Nominierung 2019, 2017
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Green Brands: 1st 2022/23 (Hofer & Zurück zum Ursprung)
- ISO 50001 seit 2015 (EnergieManagementsystem)
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023

Nachhaltigkeitsbericht: internationaler Bericht für Unternehmensgruppe Aldi Süd - cr.aldibouthgroup.com (UN Global Compact Progress Report), auch für laufende Informationen - 2022 für 2021 - jährlich

GRI-Kennzahlen: gesamte Unternehmensgruppe Aldi Süd - 2022 für 2021 - 2022 wurde erstmals über die Erreichung der Ziele der internationalen CR-Strategie berichtet

Weitere Informationen: Wirtschaft hilft! Award 2018 + 2019 - equalIA - Gütesiegel für innerbetriebliche Frauenförderung

Projekt(e): Mit Global 2000 und Prüf-Nachf und zwei „Zurück zum Ursprung“-Pilotbetrieben werden u.a. bei Bauernhöfen Maßnahmen getestet, um diese klimafreundlicher zu gestalten - Eigenmarke „FairHo“ setzt neue Standards in der konventionellen Tierhaltung für Landwirte und Tiere

Besonderes Engagement: Aufsichtsrat ARA; M.Mag. Christoph Rief (Mitglied des Vorstands) - Advisory Board-Mitglied Donau Soja; DI Andreas Lidauer (Leiter Nachhaltigkeit) - Vorstandsmitglied ARGE Gentechnikfre; DI Andreas Lidauer (Leiter Nachhaltigkeit)

Kooperation gesucht: grundsätzlich ja im Nachhaltigkeitsbereich

Sustainable Development Goals:



hofer.at/heuteuermorgen

Holding Graz GmbH

PERSONEN-, WARENTRANSPORT UND ABWICKLUNGEN, ABWASSER, ABFALL, U.A.

8 3.000 9 473 10 8010 Graz

- CSR Guide-Case Study: 2023
- respACT-Mitglied
- ISO 14001 Umweltmanagement
- Staatspreis Umwelt-/Ergietechnologie: 2016 Gewinner
- VCO-Mobilitätspreis: 2021 Gewinner, 2019 Top5 nomin.
- Audit berufundfamilie: bis 2023
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)
- WACA Zertifikat: Bronze
- ISO 9001 (Servus Abfall und QM Qualitätsmanagement Citycom)

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.holding-graz.at/de/unternehmen/unternehmensberichts/ - jährlich

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen und tw. 7 Beteiligungen - 2021 für 2022 - in Übereinstimmung

Weitere „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ (seit Jahren) - Österreichischer Solarpreis 2018 (Energie Graz) - Ökoprot-Zertifikat 2019 (Energie Graz) - Move2zero (Nominierung zur Präsentation am ITS world congres in Hamburg; GEA) - international Standard on Assurance Engagements 3400 Typ 2 (ITG) - ISCC-EU (International Sustainability & Carbon Certification; Servus Abfall) - Rechenzentrumszertifizierung für RZ-Nord Norm DIN EN 50600 (Citycom) - klimaaktiv mobil-Kooperationspartner 2022 (GEA)

Projekt(e): Lastenradoffensive der Stadt Graz: seit 2021 als kostenloses Angebot - movelozero: Konzept für Dekarbonisierung des städtischen öffentlichen Verkehrs - Energie gegen Armut: Energie Graz, Sozialamt und Caritas unterstützen gezielt von Energiearmut betroffene Haushalte

Kooperation gesucht: ja, mit anderen Unternehmen, Universitäten, öffentlichen Einrichtungen und Forschungsprojekten

Sustainable Development Goals:



www.holding-graz.at

Hypo NOE Landesbank für NÖ u. Wien

FINANZINSTITUTE

8 636 9 k.A. 10 3100 St Pölten



- ISO 14001
- klimaaktiv Pakt: Partner 2020
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2023
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria: rezentifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.hypo.no.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: KPMG (ab 2023 für 2022), davor Deloitte - zusätzlich: Nachhaltigkeitsjournal

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: KPMG (ab 2023 für 2022), davor Deloitte - 65%

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

des Finanzierungsvolumens können den SDGs zugeordnet werden

Berichtspflicht: NaDiWeG-pflichtig

Weitere Informationen: ISS ESG-Rating C (Prime) - V.E. Vigeo Eiris (robust)
 - DZ Gütesiegel - Imug (BB positive) - Sustainability (robust) - UZ49 (Green Bond, grüne Linie) - UZ 200 (Green Location, Hypogasse 1)

Projekte: Unterstützung des Wildnisgebietes Dönerstein seit 2019

Besonderes Engagement: Nachhaltigkeitsbeirat NÖVK

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Claudia Miles

+ www.hypoee.at/nachhaltigkeit

Hypo Vorarlberg Bank AG

BANK, FINANZIERUNG

B 719 ☎ 15.626 ☎ 6900 Bregenz ☑

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für den Konzern (inkl. Bank) - 2022 für 2021 - jährlich - geprüft durch: PwC

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen (inkl. Konzernzahlen) - 2022 für 2021 - Augenmerk auf direkt erwirtschafteten und verteilten wirtschaftlichen Wert (GRI 201-1), Energieverbrauch innerhalb der Organisation (GRI 302-1), Erhebung der CO₂-Emissionen (GRI 305-1 bis 305-3) und Reduktion der CO₂-Emissionen (GRI 305-5)

Weitere Informationen: ISS ESG-Rating C (Prime) - yourSRI-Transparenz-siegel (FE Funding Liechtenstein AG) für alle Hypo-Vbg Fonds - seit 2021: Fonds im Sinne der Art. 8-Finanzprodukte im Sinn der SFDR - Green Bond Emittent - „Familienfreundlicher Betrieb 2022/23“

Projekte: ca. 1 Mio. € an Spenden und Sponsoring für die Region - div. Umweltprojekte, z.B. Biofile Österreich, Waldverein Vorarlberg

Engagement: Gründungsmitglied Klimaneutralitätsbündnis 2025 (turn to zero)

Sustainable Development Goals:



+ www.hypovbg.at/nachhaltigkeit

IBM Österreich GmbH

INFORMATIONSTECHNOLOGIE

B 650 ☎ 380 ☎ 1020 Wien ☑

- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- ISO 50001
- BGF-Gütesiegel: 2021-2025
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- ISO 45001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Muttergesellschaft - www.ibm.com/impact - 2022 für 2021 - jährlich

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - 158 Indikatoren

Weitere: Dow Jones Sustainability Index, North America - EcoVadis Platinum-Forbes - The Just 100 - World CSR Congress Awards (India) - Em-

ployers Network for Equality & Inclusion - Global Diversity Award - Forbes and Statista - America's Best Employers for Diversity (2020 & 2021)

Sustainable Development Goals:



+ www.ibm.com/impact

Ikea Österreich

MÖBELVERTRIEB

B 3.600 ☎ 887 ☎ 2334 Wösendorf ☑



- respACT-Mitglied
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 Sonderpreis Inklusion NÖ

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.ikea.com/at (ikea-österreich_gri-report-2021) - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG (global) bzw. Quality Austria (nationaler Bericht)

GRI-Kennzahlen: für lokales Unternehmen in Österreich - in Anlehnung - überprüft durch Quality Austria - erstmals umfassende Berichterstattung der Kennzahlen für Ikea in Österreich

Weitere: Ikea Wien Westbahnhof: Greenpass Platinum-Zertifikat, BREEAM „Excellent“-Zertifikat, Fair für alle-Zertifikat - equalIA award (equal pay Gütesiegel) - Logistikzentrum Strebersdorf: Austria Solar Preis, BREEAM „Very Good“-Zertifikat

Projekte: Gründungsmitglied der WWF Climate Group - Unterstützung von NGOs mit Sach- und Geldspenden sowie Guthabenkarten im Gesamtwert von ca. 500.000 bis 1.000.000 € pro Jahr

Ansprechperson: Florian Thalheimer

+ ikea.at/nachhaltigkeit

illwerke vkw AG

WASSERKRAFT, ENERGIEVERSORGUNG UND DIENSTLEISTUNG, ENERGIENETZE, TOURISMUS

B 1.300 ☎ 917 ☎ 6900 Bregenz ☑

- respACT-Mitglied
- ISO 14001 erste Zertifizierung 1998 im Kraftwerksbereich; vollständige Zertifizierung seit 2018
- ISO 50001 erste Zertifizierung 2012 im Kraftwerksbereich; vollständige Zertifizierung des Konzerns seit 2018
- Österreichisches Umweltschild
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Spitzenplatz

Weitere Informationen: ISO27001 - „Ausgezeichneter Lehrbetrieb 2021“ - „Ausgezeichneter familienfreundlicher Betrieb 2022-2023“ - 2. Platz Best Recruiter 21/22 - Klimaneutrales Unternehmen (turn to zero)

Projekte: illwerke vkw-Stiftungsprofessur FH Vorarlberg: Projekt „Netz-entwicklung - mission 2030“: Simulation der Ortsnetze unter Berücksicht-

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

begung der zukünftigen Entwicklungen - Arbeitskreis Schule - Energie:
 Bereitstellung von Energieinformationen für Schulen, Organisation von
 Klima- und Energieprojekten und Workshops mit Schülerinnen

+ blogilwertekwart

Infineon Technologies Austria AG

ELEKTRO & ELEKTRONIKINDUSTRIE
 5.000 3.800 9500 Villach



- CSR Guide Case Study: 2019, 2018
- respACT Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- EMAS Zertifizierung: seit 1998
- ISO 14001 konzernweit seit 2006 im Rahmen der Matrixzertifizierung
- ISO 50001 seit 2012 für größte europ. Fertigungsstandorte
- Umweltmanagement-Preis: 2018 Preisträger
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2022 nom. Kärnten, 2018 Gewinner
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF-Gütesiegel: 2021-2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.infineon.com/austria - 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG (Konzern)

GRI-Kennzahlen Konzernbericht - 2021 - GRI-Übereinstimmung - geprüft: KPMG

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: Qualitätsiegel „Städtisch ausgezeichnete Ausbildungsbetrieb“ - EFQM - Mercer Money for Change 2021 - GreenTech Award (ÖGVS), Sonderpreis Klimaschutz-Technologien 2020 - Integrationspreis „Lehne mit Asyl“ Land Kärnten 2018

Projekt(e): Für die Mikrochipfertigung wird Wasserstoff ab Ende 2022 vor Ort „grün“ produziert und soll nach Nutzung als Treibstoff für den öffentlichen Busverkehr wiederaufbereitet werden - Zusammenarbeit mit ARGE Naturschutz zur Förderung umliegender Wald- und Grünflächen und der dort lebenden Tierarten

Besonderes Engagement: Leitbetriebe - EFQM - Responsible Business Alliance - ARGE Naturschutz

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Matthias Felsberger

+ www.infineon.com/austria

Innsbrucker Kommunalbetriebe (IKB)

KOMMUNALUNTERNEHMEN
 750 189 6020 Innsbruck

- ASRA: 2019, 2018
- ISO 50001 seit 2015
- VCÖ-Mobilitätspreis (L. Verkehrsbetriebe): 2022 nom. Tirol, 2020 nom., 2019 Gewinner
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024; BGF-Preis 2017
- ALC: 2021, 2020 u. 2018 Bundesland-Sieger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener, integrierter Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht - www.ikb.at/unternehmen/daten-und-fakten - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - GRI 302-1 bis 302-3, GRI 305-1 und 305-2: Corporate Carbon Footprint, GRI 303-1

Weitere Informationen: Energiewende Award-Energieversorger 2018 und 2020 - German Design Award Special 2019 - Stadtwerke Award Special 2019 - Österreichische WasserGemeinde 2019 - „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ - ÖVGW-zertifizierter Wasserversorger - VEFB-Zertifikat zum Entsorgungsfachbetrieb Plus - Klimabündnis-Betrieb - ISO 27001-zertifiziert

Projekt(e): Sicherung der Innsbrucker Trinkwasserversorgung durch den Ausbau der Mühlauer Quelle (2022-2024) - Veranstaltung eines „Erlebnistages Abwasser“ bei der Kläranlage

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Sophia Neuner, B. A.

ISS Austria Holding GmbH

FACILITY SERVICES
 7.000 280 1210 Wien

- EMAS-Zertifizierung: seit 2014 (ISS Austria Holding, ISS Facility Services, ISS Food Services, ISS Ground Services)
- ISO 14001 seit 1996, gesamte Gesellschaft inkl. aller Töchter
- ISO 50001
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (Facility Service Region Süd)
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: CSR-Bericht der Muttergesellschaft und Umweltbericht für ISS Österreich - issworld.at - 2021 für 2020 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: für Muttergesellschaft - 2021 für 2020 - in Übereinstimmung - extern geprüft: Deloitte

Weitere Informationen: Best Recruiters (Bx in Folge Branchenzeiter)

Projekt(e): Digitale Wissensvermittlung myLearning und Mikrolearnings, spielerische Vermittlung von Wissen an gewerbliches Personal mittels TipTop - Verwertung von Lebensmittelabfällen bzw. überschüssigen Lebensmitteln - Einführung von Pfandsystemen bei den Getränkeautomaten in Schulen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Thomas Melscher

+ www.issworld.com/de-at/ueber-iss/corporate-responsibility/unser-ansatz

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

J.u.A. Frischeis GmbH

HOLZHANDEL
 € 3.000 € 1.000 € 2000 Stockerau

- respACT-Mitglied

Weitere Informationen: FSC- und PEFC-Zertifizierung

Projekte: JAF unterstützt das Wikisgebiet Dönerstein - JAF befindet sich derzeit in Ausarbeitung eines ersten Nachhaltigkeitsberichts

Ansprechperson: Amani Abdalla

+ www.frischeis.at

Julius Blum GmbH

MÖBELBESCHLÄGE
 € 9.400 € 2.644 € 6973 Höchst

- respACT Mitglied (Julius Blum GmbH)
- ISO 14001 seit 1997 (Blum Österreich), seit 2009 (Blum Polen), seit 2011 (Blum Brasilien), seit 2018 (Blum China)
- ISO 50001 seit 2012 (Österreich), 2015 (Polen), 2018 (China)
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2022 Gewinner
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2021 (Blum Brasilien)
- ISO 9001 seit 1991 (Blum Österreich), seit 1995 (USA), seit 2007 (Polen), seit 2011 (Brasilien), seit 2015 (China)

Weiters: Klimaneutralitätsbündnis 2025: klimaneutrales Arbeiten ab 2025 - FSC

Projekte: Außenraumgestaltungskonzepte für alle Werke in Voralberg - Förderung nachhaltiger Mitarbeitermobilität inkl. Jobrad, Jobticket, Belohnungssystem und bewussteinbildender Maßnahmen

Engagement: respACT - turn to zero - Netzwerk Wirtschaft Mobil - Plattform V - Bodensee Innovationscluster - Energieeffizienznetzwerk - klimaaktiv

Sustainable Development Goals:



+ www.blum.com/at/de/unternehmen/nachhaltigkeit

Kapsch TrafficCom

INTELLIGENTE VERKEHRSSYSTEME
 € 4.220 € 520 € 1120 Wien

- ISO 14001 seit 2005: KTC AG Austria, KCO AT, KTC Spain (KTT, KTA), KTC UK, KTC Ireland
- ISO 50001 seit 2018: KTC Spain (Arce Sistemas, Transportation)
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2020: KTC AG Austria, KTC Spain (Arce Sistemas, Transportation)
- ISO 9001 seit 2002, derzeit 23 Kapsch Standorte global

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.kapsch.net (nichtfinanzieller Bericht) - 2022 für 2021/22 - jährlich - selbstständige Publikation - GRI Reporting in Ausarbeitung

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: Ökoproti-Zertifikat für Produktionsstandort Wien (KCO) und Headquarter Wien - Top Lehrbetrieb - CO₂-Neutralität bis 2027 - Reporting

an das Carbon Disclosure Project

Projekt(e): Ausarbeitung des Schutzverfahrens für AEUV 191: „Verschmutzer zahlt“; schützt Maut vor Störungen durch Vehicle2Vehicle-Kommunikation - Green Gantry: Mautbrücken in innovativer Holzbauweise

Besonderes Engagement: women@KTC - Global Nature Fund

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen für Mobilität, Umwelt und Verkehr

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Juliane Höbarth

+ www.kapsch.net/kic/ueber-kapsch-trafficcom/nachhaltigkeit

Kastner GroßhandelsgebmH

LEBENSMITTEL-GROSSHANDEL
 € 900 € 227 € 3910 Zettl

- Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Regional: 2019 Gewinner NÖ (Biogas), 2017 Nominierung (myProduct)
- BioAustria Partnerbetrieb (Biogas)
- Staatspreis Familie und Beruf 2020 (Preisträger)

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.kastner.at/nachhaltigkeit - 2020 für 2017 bis 2019 - alle 3 Jahre - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: eigene Unternehmensgruppe - 2020 für 2017-2019

Weitere Informationen: „Emporion“ Handelspreis 2020 - 1. Platz „Familienfreundliches Unternehmen NÖ 2020“ - NÖ bestes Familienunternehmen 2021 - „Pacemaker-Award“ Forum Green Logistics - „Mutmacher-Preis“ für myProduct - Goldenes Regal an Andreas Blauensteiner

Projekt(e): CSR Workshop & Baumpflanzung in der Volksschule Schwarzenau - NÖ Firmenchallenge: 102574 Bewegungsminuten durch Kastner-MitarbeiterInnen

Besonderes Engagement: ECR Austria (Mag. Herwig Gruber, Prof. Gerald Traxler)

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Herwig Gruber

+ www.kastner.at/nachhaltigkeit

KELAG-Kärntner Elektrizitäts-AG

ENERGIEVERSORGUNG
 € 1.532 € 1.203 € 9020 Klagenfurt

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Regional: 2018 Nominierung
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Weiss Ethik-Gütesiegel
- ISO 14001; seit 2012, KELAG Energie & Wärme GmbH
- ISO 50001; seit 2012, KELAG Energie & Wärme GmbH
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022
- ISO 45001:2018; seit 2012, KELAG Energie & Wärme GmbH

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

- ALC: 2022 2. Platz, 2020 4. Platz, 2018 Bundesland Sieger
- ISO 9001:2015: seit 2012, KELAG Energie & Wärme GmbH
- Energy Globe: 2022 Kärnten 3. Platz

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2021 für 2020 - jährlich - integriert - 2020 erstmals durch KPMG geprüft

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2021 für 2020 - geprüft: KPMG

Weitere Informationen: EcoVadis - Energiewende Award 2021 - ISO 27001 und ISO 27018 - Fair Business Compliance Certificate (2021 erste Organisation in Ö. nach ISO 37301)

Projekt(e): Kooperation mit dem Netzwerk „Verantwortung zeigen!“

Sustainable Development Goals:



+ www.kelag.at

Knapp AG

AUTOMATISIERUNG UND DIGITALISIERUNG

§ 6.261 € 1.860 € 8075 Hart bei Graz

- CSR Guide-Case Study: 2023
- TRIGOS Österreich: 2022 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung
- ISO 14001 seit 2011
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2010 für die Knapp AG, weiters Knapp System Integration
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 2. Platz
- ISO 9001 Knapp AG, Knapp Systemintegration, Knapp AB, Dürkopp Fördertechnik
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert
- Energy Globe: 2019 Steiermark Kategorieleger

Weiters: Austrian Best Managed Company 2021 und 2022 - Klimaktiv-Preis 2021 - Bestes Produkt 2021 (LogMAT) - Mobilitätspreis 2018

Projekt(e): Knappgoesgreen: Mobilitätsinitiative zur Reduktion von Parkplätzen durch Kompensation mittels Gratis Öff-Tickets, Gratis E-Cars für Fahrgemeinschaften, Shuttle-Busse - Ca. 10 Corporate Volunteering-Projekte pro Jahr mit sozialen Einrichtungen mit „Verantwortung zeigen!“

Sustainable Development Goals:



+ www.knapp.com/unternehmen/unternehmenskultur

Knorr-Bremse GmbH

SCHIENENFAHRZEUGINDUSTRIE

§ 2.246 € 556 € 2340 Mödling

- ISO 14001
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Muttergesellschaft - www.knorr-bremse.com/de/verantwortung/kommunikation-und-kooperation/ - 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch KPMG

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2021 für 2020

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Sustainable Development Goals:



+ www.knorr-bremse.com/de/verantwortung/kommunikation-und-kooperation

KPMG Austria

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

§ 1.800 € 243 € 1090 Wien

- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Sonderpreis

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.kpmg.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2020/21 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2022 für 2020/21 - Berichterstattungsoption Kern

Projekt(e): Unterstützung der Caritas Lerncafés - Kindermhilfe - Lebenswelt Schenkenfelden - START - Teach for Austria - ICEP - Buddyffou - Laufen für einen guten Zweck

Besonderes Engagement: myAbility Wirtschaftsforum

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Katharina Schönerauer

+ www.kpmg.at/nachhaltigkeit

Kühne + Nagel GmbH

PERSONEN/WARENTRANSPORT UND ABWICKLUNG

§ 691 € 621 € 1300 Wien-Schwechat

- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ALC - Austrian Leading Comp.: 2022 BL-Sieger, 2020 4. Platz
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert

+ www.kn-portal.com/about_us/corporate_social_responsibility

Lagermax AG

TRANSPORT UND LOGISTIK

§ 3.600 € 545 € 5020 Salzburg



- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht für Lagermax-Gruppe - www.lagermax.com - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2021 für 2019/20 - in Übereinstimmung

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Besonderes Engagement: respACT
 Ansprechperson: Prok. Günter Fridrich
 + www.lagenmax.com

Landeskrankenanstalten- Betriebsgesellschaft – Kabeg

KRANKENHAUSBETRIEB UND -MANAGEMENT
 B 6649 E 497 P 9020 Klagenfurt

- EMAS-Zertifizierung: LKH Wolfsberg seit 2010, Gailtal-Klinik seit 2012, Klinikum Klagenfurt seit 2012, LKH Laas seit 2012, LKH Villach seit 2012
- Umweltmanagement-Preis: 2022 Preisträger
- BGF-Gütesiegel: 2019-2021 Klinikum Klagenfurt

+ www.kabeg.at

Lenzing AG

FASER- UND ZELLSTOFFPRODUKTION
 B 7868 E 2196 P 4860 Lenzing

- ASRA: 2022: 1. Platz; 2021, 2019, 2018 Preisträger
- Cradle-to-Cradle-Zertifizierung: eine Produktlinie, Silber
- CSR Guide Case Study: 2019
- Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2019, Kat. Klimaschutz
- UN Global Compact Teilnehmer
- EU-Ecolabel
- Green Brands: 5* 2022/23
- ISO 14001 seit 2003
- ÖGUT-Umweltpreis: Preisträger 2021
- Österreichisches Umweltzeichen
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023 (mehrere Betriebe)
- ISO 45001/OHSAS 18001 Lenzing AG seit 2020
- ALC – Austrian Leading Companies: 2022 10. Platz
- ISO 9001
- Energy Globe: 2017 nominiert
- Staatspreis Innovation: 2020 Sieger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - reports.lenzing.com/nachhaltigkeitsbericht/2021/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG - zusätzlich Fokuspapiere zu Nachhaltigkeitsthemen

GRÜ-Kennzahlen: Konzern - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: KPMG - Bis 2025 sollen Viskose-, Modal- und Lyocell-Stapelfasern mit bis zu 50% recycelten Materialien aus Alttextilien aus Baumwolle erhalten sein

Berichtspflichten: NaDIG- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weiters: Building Public Trust Award 2020 (PwC) für beste Klimaberichterstattung in ATX - 2020 High Performer Award für Lenzing Fibers Inc. von Smart WayR Transport Partnership - CDP AAA rating (2021) - EcoVadis: Platin-Status (2022) - ISS ESG: Prime Status (B++-Rating, 2020) - MSC: „AA“-Rating (2021) - VÖNIX-Börsenindex (B++-Rating, 2021)

Projekte: Lenzing und Södra: Kooperation zur Reduktion von Textildübeln aus Industrie und Gesellschaft - Teilnahme an der Initiative für nachhal-

tige Lieferketten in der Chemieindustrie, Together for Sustainability (TIS)

Besonderes Engagement: Robert van de Kerckhof: President of cirfa, President of Global Fibre Congress, Chairman of Business council rehubs

Sustainable Development Goals:



+ www.lenzing.com/de/nachhaltigkeit

Lidl Österreich GmbH

LEBENSMITTELEINZELHANDEL
 B 5800 E 1500 P 5020 Salzburg

- ASRA: 2017 Gewinner
- Fairtrade: Best Practice
- respACT-Mitglied
- OEGNI-Mitglied
- Green Brands: 2022/23 („Ein gutes Stück Heimat“)
- ISO 50001 alle Filial-, Lager- und Verwaltungsstandorte
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- Great Place To Work: 2022, 2021, 2018, 2017 Spitzenplatz, 2020, 2019 Gewinner
- ISO 9001 seit 2017

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.aufdemwegnachmorgen.at - 2022 für 2020-21 - alle 2 Jahre - selbstständig - geprüft durch: EY

GRÜ-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2022 für 2020/22 - in Übereinstimmung - extern geprüft: EY

Weiters: Humanitätspreis der Heinrich-Hecht-Stiftung des Österreichischen Roten Kreuzes 2021, Mitglied in der WWF Climate Group

Projekt(e): Reset Plastic-Strategie: bis 2026: Reduktion Plastikverbrauch bei Eigenmarkenverpackungen um 20% - 100% der Eigenmarkenverpackungen maximal recycling/fähig - Steigerung Rezyklatanteil in Eigenmarkenverpackungen aus Plastik auf durchschnittlich 25% - **Besonderes Engagement:** Aktionsplattform Lebensmittelhandel zur Förderung der Teilhabe und zur Vermeidung von Lebensmittelabfall - Verein Land schafft Leben - ARGE Gentechnikfrei - Women's Empowerment Principles (WEP) - über Lidl-Stiftung und Schwarz-Gruppe in zahlreichen internationalen Verbänden und Organisationen vertreten, u.a. Ellen MacArthur Foundation, Science Based Target Initiative usw.

+ www.aufdemwegnachmorgen.at

Linz AG

INFRASTRUKTURUNTERNEHMEN
 B 3208 E 863 P 4021 Linz

- EMAS-Zertifizierung: seit 1997 (Linz Strom, Gas, Wärme)
- ISO 14001
- ISO 50001
- Umweltmanagement-Preis: 2020 Preisträger
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2019 nom., 2017 Gewinner
- Österreichisches Umweltzeichen
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001
- Energy Globe: 2022 nom. ÖÖ

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Nachrichtungsbericht: eigener Umwelt- & Bericht - www.linzag.at/portal/de/ueber_die_linzag/nachhaltigkeit - 2021 für 2020 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation

Weiters: ISO 27001 - EN 13816 - ISO 17025 - ISO 17020 - Zertifikat „Ersorgungsbetriebe“ (Bereich Abfall) - AEOC / AEO5 (Hafen) - „Austria Gütezeichen“ (Linz Netz) - „IFS Logistics“ (Österreichische Donaulager) - „Safety and Quality Assessment System (SQAS)“ (Österreichische Donaulager) - „Good Distribution Practice (GDP)“ (Österreichische Donaulager) - Zertifikat „VB-CERT“ (Linz Strom Gas Wärme)

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: DI Norbert Breitschopf, MSc

+ www.linzag.at/portal/de/ueber_die_linzag/nachhaltigkeit#

Lkw Walter AG

TRANSPORT

Ⓐ 1.605 Ⓔ 2.480 Ⓜ 2355 Wiener Neudorf

- respACT-Mitglied
- ISO 14001 seit 2016
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2022
- ISO 9001 seit 1992

Nachrichtungsbericht: Unternehmensgruppe - wltgpp/unternehmensbericht - 2018, neuer Bericht in Arbeit - ca. alle 3 Jahre - selbstständig

Weiters: Mitglied CDP - AEO-F-Zertifikat - DOW Certificate of Appreciation „gold status“ - EcoVadis „silver level“ - ECTA Reasonable Care 2025 Certificate - HACCP Certificate - Operation Clean Sweep - SQAS Assessment - BVL Nachhaltigkeitspreis Logistik 2019 - ECO Performance Award 2019 (Finalist)

Projekt(e): Investment in zusätzliche Trailer für die aktive Transportverlagerung von der Straße auf Bahn und Schiff - bis zum 100-jährigen Firmenjubiläum im Jahr 2024 Ausbau der Trailerflotte für den Kombinierten Verkehr, sodass CO₂-Emissionen um 800.000 t pro Jahr reduziert werden

Sustainable Development Goals:



+ www.lkw-walter.com/de/de/ueber-uns/soziale-verantwortung

Lohmann & Rauscher GmbH

MEDIZIN- UND HYGIENEPRODUKTE

Ⓐ 5.400 Ⓔ 758 Ⓜ 1141 Wien

- CSR Guide Case Study: 2023
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2022 Gewinner
- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung
- ISO 14001 laufend, derzeit 12 Standorte
- ISO 50001 derzeit 4 Standorte
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: gesamter Konzern - www.lohmann-rauscher.com/en/company/sustainability/ - 2019 für 2018/19 - unregelmäßig - selbstständige Publikation - erster Bericht in Anlehnung an GRI

Weiters: EcoVadis Silber (damit unter besten 25% der bewerteten Unternehmen) - CO₂-Zertifikat Post - Lean & Green Award Standort (LRD)

Projekt(e): Nachhaltigkeit in der Strategie 2030 verankert - SDG-booklet

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Jasmine Yvonne Schwellzer

+ www.lohmann-rauscher.com/en/company/sustainability

Magenta Telekom (T-Mobile Austria)

TELEKOMMUNIKATION

Ⓐ 2.139 Ⓔ 1.351 Ⓜ 1030 Wien

- respACT-Mitglied
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachrichtungsbericht: Muttergesellschaft - www.magenta.at/nachhaltig - jährlich: GRI-Kennzahlen für eigenes Unternehmen und Muttergesellschaft

Sustainable Development Goals:



+ www.magenta.at/nachhaltig

Magna Steyr Fahrzeugtechnik AG & Co KG

KFZ, KFZ-KOMPONENTEN

Ⓐ 8.800 Ⓔ 5.036 Ⓜ 8041 Graz

- EMAS Zertifizierung: seit 1999
- Umweltmanagement-Preis: 2019, 2018 Preisträger
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Great Place To Work: 2017 Spitzenplatz
- Energy Globe: 2018 Kategoriesieger

Nachrichtungsbericht: Bericht der Muttergesellschaft/Konzerndarstellung - www.magna.com/company/sustainability - jährlich

Sustainable Development Goals:



+ www.magna.com/de

Mahle Filtersysteme Austria GmbH

KFZ- UND KFZ-KOMPONENTEN

Ⓐ 1.333 Ⓔ 425 Ⓜ 9143 St. Michael ob Bleiburg

- EMAS Zertifizierung: Werk St. Michael seit 2000
- Umweltmanagement-Preis: 2021 Preisträger
- VCÖ Mobilitätspreis: 2019 Gesamtgewinn u. Sieger Kat. Mobilitätsmanagement
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024

+ www.mahle.com/MAHLE/de/Home_de

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Manner

LEBENSMITTELPRODUZENT

8 800 8 238 8 1170 Wien

- CSR Guide Case Study: 2022
- Fairtrade: Best Practice
- respACT Mitglied
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 Standort Wolkersdorf

Nachhaltigkeitsbericht: eigener NFI Bericht - josef.manner.com/de/media/772/download - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation integriert

Berichtspflichtigen: NaDiWiG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Projekte: seit 2021 gesamtes Waffel- und Schnittbrotsegment auf Fairtrade-zertifizierten Kakao umgestellt - Seit 2021 gibt es 12 Bienenvölker an den beiden Produktionsstätten; Honig wird in Manner-Shops verkauft

Ansprechperson: Karin Steinhart

+ josef.manner.com

Maschinenring

AGRAR, DIV. DIENSTLEISTUNGEN, PERSONALLEASING

8 33.222 8 374 8 4321 Linz

- TRIGOS Regional: 2020 nom. Maschinenring Kärnten eGen
- ISO 14001 Maschinenring Niederösterreich Wien
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 mehrere Betriebe
- ISO 9001 Maschinenring Niederösterreich Wien
- Energy Globe: 2019 nominiert Maschinenring NÖ Wien

Weitere Informationen: PEFC: Rundholzhandel (exkl. Burgenland, Vorarlberg) - „trend“-Top Arbeitgeber 2022 - Leading Employer 2022 - „Freundin“/kununu Ranking 2021 Top 5 der familienfreundlichsten Unternehmen - Service Value Österreichs Beste Arbeitgeber 2022 - SOC-Zertifizierung - Unterzeichner der Charta für eine partnerschaftliche Interessenvertretung

Projekte: Bühofreien- und Bienewiesh-Aktionen

+ maschinenring.at

Mayr-Melnhof (MM) Gruppe

KARTON- UND PAPIERINDUSTRIE, FALTSCHACHTELN

8 12.482 8 3.070 8 1040 Wien

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- EMAS-Zert.: seit 2000 (Hirschwang), 1997 (Fronleiten)
- EU-Ecolabel MM Frohnleiten
- ISO 14001
- ISO 50001
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Unternehmensgruppe - www.mmgroup/ueber-uns/verantwortung/nachhaltigkeit/ - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation integriert - geprüft durch: PwC, mit begrenzter Sicherheit

GRI-Kennzahlen: für Unternehmensgruppe - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - Prüfung begrenzter Sicherheit. PwC - GRI 301 (Materials); GRI 302 (Energy); GRI 303 (Water); GRI 305 (Emissions); GRI 306 (Waste)

Berichtspflichtigen: NaDiWiG-pflichtig - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: CDP - Ecovadis - 2022: Deutscher Verpackungspreis in Kategorie Nachhaltigkeit für Paper-based tear tape - 2022: Green Packaging Star Award für Foodboard/cin Bio-Tea-Verpackung - 2021: European Carton Excellence Awards 2x Gold - 2020: Greentech-Award der ÖGSV für MM-Gruppe

Projekte: seit 2022 weltweit größtes Kühlsystem durch Solarenergie für Industrieanlage - Einführung eines Real-Time Supply Chain (ESG) Risiko-Managements

Besonderes Engagement: UN-Klimakonferenz -CEPI - CSR Dialogforum

Kooperation gesucht: Projekte zur Verbesserung der Nachhaltigkeitsperformance

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Thomas Greigeritsch

+ www.mm.group/ueber-uns/verantwortung/nachhaltigkeit

McDonald's Österreich

HANDEL & GASTGEWERBE

8 9.800 8 i.A. 8 2345 Brunn am Gebirge

- respACT-Mitglied
- klimaaktiv Pak: Partner 2030

Nachhaltigkeitsbericht: McDonald's Österreich - www.mcdonalds.at/care/lebensmittel - 2022 für 2021/22 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation - Kompaktversion zum Download

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021/22 - in Übereinstimmung

Weitere: ALC Awards 2020 Integrationspreis (Franchisenehmer Andreas Scherler) - Franchisenehmer Karl Jurak Gütesiegel „Wir sind inklusiv“ vom SMS Tirol 2021-2023 - Franchisenehmer Loek Versluis: 2022 Gütesiegel „Ausgezeichnetster familienfreundlicher Betrieb 2022-23“ in Vorarlberg

Besonderes Engagement: CEOs for Future

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Eva Fekete & Wilhelm Balda

+ www.mcdonalds.at/care

MediaMarkt Österreich

ELEKTRO- UND ELEKTRONIKHANDEL

8 2.800 8 1.279 8 2334 Vösendorf

- UN Global Compact Teilnehmer

Nachhaltigkeitsbericht: Konzernbericht der Muttergesellschaft Ceconomy - www.ceconomy.de (Geschäftsbericht) - 2021 für 2020 und 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG - im Rahmen der nicht-finanziellen Berichterstattung des Jahresberichts der Ceconomy

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft Ceconomy - 2021 für 2020/21 - extern geprüft: KPMG (im Rahmen der NFE) - vor allem Managementansatz IOS

Berichtspflichtigen: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: Partnerschaft mit klimaaktiv, der Klimaschutzinitiative des BMK - heiligtige Verpflichtung im Rahmen des EU Green Consumption Pledge

Projekte: Einführung von BetterWay Logo zur Kennzeichnung nach-

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

haltiger Produkte und Services mit unabhängigen Zertifizierungsstellen - Vertiefung der Kooperation mit der Responsible Business Alliance (RBA) und der amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI) auf Basis der Muttergesellschaft Ceconomy bzw. MediaMarktSaturn-Gruppenebene

Sustainable Development Goals:



www.medamarkt.at/de/specials/nachhaltigkeit

Metro Österreich GmbH

GROSSHANDEL

€ 2.500 € 839 € 2331 Vösendorf

- CSR Guide-Case Study: 2022
- ISO 14001
- ISO 50001
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- ISO 45001
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Metro AG (Mutterkonzern) als übergreifender Bericht - www.verantwortung.metroag.de - 2020 für 2019/20 - alle 2 Jahre volumenfänglicher bzw. Fortschrittsbericht - geprüft: KPMG

GRI-Kennzahlen: für Konzern - 2021 für 2020/21 - geprüft durch KPMG

Weiters: DJ Sustainability Index 2021 zum 8. mal - größte Photovoltaikanlage Klagenfurt - BREEAM-Zertifizierung (St. Pölten) - AMA-zertifizierter Frischfisch - „Ausgezeichneter Lehrbetrieb“ W. OÖ, Tirol, Vbg - ISO 14024 - IFS Logistics - Pro Trace Rückverfolgbarkeit von Obst und Gemüse, Fisch, Fleisch - Verhaltenskodex mit OECD-Leitsätzen, ILO-Standards, etc.

Projekt(e): Produzenten werden entsprechend dem Lieferkettenmanagement der amfori BSCI dem Sedex-Audit nach SMETA oder nach äquivalenten Sozialstandardsystemen auditiert

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Alexia Klazda-Klabouch, MSc

metro.at

Miele & Cie. KG

ELEKTRO-/ELEKTRONIKINDUSTRIE

€ 22.000 € 4.840 € 33332 Gütersloh

- ISO 14001
- ISO 50001
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022 Werk Bürmoos
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Miele Gruppe - www.miele.com/nachhaltigkeit - 2021 für 2019 und 2020 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2021 für 2019 und 2020 - core

Weiters: Domestic Appliance Awards, 2019 und 2020 - Kundenmonitor Dsd, 2019 - „WirtschaftsWoche“ Bester Verbraucherservice (18/2019) - KVA Service Award 2019 - „Kunden-Champion“, Branchenmonitor 2020

Projekt(e): Koop. mit ImpactHub Berlin zur Circular Economy - Kooperation mit Carlsberg Green City-Projekt (15.000 Häuserhöfe)

Ansprechperson: Christoph Wendler

www.miele.com/nachhaltigkeit

Mondi Group

VERPACKUNG UND PAPIER

€ 21.000 € 6.974 € 1030 Wien

- Cradle to Cradle Zert.: Silber u. Bronze, mehrere Produktlinien
- CSR Guide-Case Study: 2023, 2022, 2020
- respACT Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2022 und 2021 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2022 Nominierung
- EU-Ecolabel
- ISO 14001
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ALC: 2022 5. Platz, 2020 11. Sieger (Mondi Frantschach)
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.mondigroup.com/sd21 - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: ERM CVS

GRI-Kennzahlen: für gesamte Gruppe - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: ERM CVS - Bericht nach GRI und Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Berichtspflichtigen: Bericht nach TCFD

Weiters: 2021 Triple-A-Ergebnis im CDP-Ranking (Klima, Wald und Wassersicherheit) - ISS ESG-Rating Prime-Status - EcoVadis-Ranking: Platin (unter den Top 1% Unternehmen weltweit) - Sustainalytics: Platz 1 beim Nachhaltigkeitsranking des "Paper & Forestry"-Sektors - UN Global Compact (Signatory, international)

Projekt(e): 2021 Partnerschaft mit dem Weiterförderungsprogramm zur Verpackung lebensrettender Hilfsgüter bei WFP-Einsätzen in aller Welt - seit 2021 Partnerschaft mit "International Union of Forest Research Organizations" zur Verbesserung der Widerstandsfähigkeit europäischer Wälder

Besonderes Engagement: Lerncafés - myAbility

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Susan Brunner, Senior Sustainability Positioning Manager

www.mondigroup.com/sd21

MPreis Warenvertriebs GmbH

EINZELHANDEL

€ 5.524 € 812 € 6176 Völs

- CSR Guide-Case Study: 2019, 2018
- Fairtrade: Award 2018, 1. Platz, Best Practice
- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung, 2017 Gewinner
- TRIGOS Regional: 2018 Gewinner
- BioAustria Partnerbetrieb
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2022 Gewinner Ö
- Audit berufundfamilie: bis 2022

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

● Energy-Globe: 2022 Tirol Sieger

Weiters: lebensM Mötz als Gewinner „Life Award barrierofree“ in der Kategorie „Kooperation“ - Innovationsaward für bauwerkintegrierte Photovoltaik* von Photovoltaic Austria für die Tiefkühlhalle Bäckerei Theresia Mök
 * Zertifizierungen: EU-Bio-Logo, Bioland, Deutsches Bio-Siegel, Naturland, AMA-Biosiegel, Forest Stewardship Council

Projekt(e): lebensM Mötz: MPreis, Gemeinde und Lebenshilfe bieten Menschen mit Behinderungen im lebensM „Training on the Job“

+ www.mpreis.at/mpreis/aus-lebe-fuer-unsere-zukunft

Novartis Austria GmbH

PHARMAINDUSTRIE

⊠ 5.000 ⊞ 2.000 ⊞ 1020 Wien



- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer (Novartis)
- ISO 14001 Sandoz Kundl
- ISO 50001 Sandoz Kundl
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- ISO 45001/OHSAS 18001 Sandoz Kundl
- Top-Employers: 2022 Novartis/Sandoz
- ISO 9001 Sandoz Kundl

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Novartis Austria GmbH - novartis.at - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GR-Kennzahlen: ausländische Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - extern geprüft: Novartis Basel: PwC, Sandoz: TÜV

Weiters: 2017 ÖBB Green Events-Auszeichnung für CO₂-Sparer

Projekt(e): Zusammenarbeit mit ÖRK zur Integration von ukrainischen Flüchtlingen (speziell Kindern) in Österreich - Projekt DekarbPharm mit AIT und Pharmig zur Reduktion von CO₂-Ausstoß in der Produktion

Besonderes Engagement: respACT - Plattform CSR Pharmig

Kooperation gesucht: ja, Zusammenarbeit mit anderen Unternehmen und NGOs, Forschungsprojekte mit Universitäten, EU-Projekte

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Dr. Wolfgang Bonitz

+ Novartis.at

Novomatic AG

UNTERHALTUNG/GLÜCKSSPIEL

⊠ 21.700 ⊞ 1.800 ⊞ 2352 Gumpoldskirchen



- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001 seit 2014
- Audit berufundfamilie: bis 2024 (Admiral)
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022 (inkl. Admiral NÖ)
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- OHSAS 18001/ISO 45001 seit 2014
- ALC: 2022 20. Platz (Admiral Sportwetten)
- ISO 9001 seit 2005
- Leitbetriebe Austria: rezert, Novomatic u. Admiral

Nachhaltigkeitsbericht: für gesamtes Unternehmen mit allen Tochtergesellschaften - www.novomatic.com/publications - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: Deloitte

GR-Kennzahlen: gesamtes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - geprüft: Deloitte - zusätzl. Indikatoren zum Responsible Entertainment (z.B. Spielerschutzzertifizierungen, Spielerschutzmaßnahmen, etc.)

Berichtspflichten: NaDiviG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: G4 - Spielerschutzzertifizierung: mind. 70% des Umsatzes zertifiziert (weltweiter Branchenspitzenwert) - überdurchschnittliche Bewertungen im Vergleich zur Branche durch Sustainalytics - VigeoEiris - MSCI ESG - ISS ESG

Besonderes Engagement: UNGC, respACT

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Christoph Neubauer

+ www.novomatic.com/cr

ÖBB-Holding AG

MOBILITÄTSLEISTUNGEN IM PERSONEN- U. GÜTERVERKEHR

⊠ 42 ⊞ 4.360 ⊞ 1100 Wien

- ASRA: 2022 2. Platz
- CSR Guide-Case Study: 2022
- Nachhaltige GestalterInnen: 2021
- respACT-Mitglied
- OEGNI Mitglied (ÖBB Immobilienmanagement GmbH)
- EMAS-Zert.: seit 2007 (ÖBB Technische Services)
- ISO 14001 auf ÖBB Teilkonzernebene u. teils in Gesellschaften
- klimaaktiv Pakt: Partner 2030
- VCÖ Mobilitätspreis: 2020 Sieger (ÖBB Personenverkehr)
- Österreichisches Umweltzeichen
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Great Place To Work: 2020 Spitzenplatz (ÖBB Kundenservice)
- ISO 45001/OHSAS 18001 auf ÖBB Teilkonzernebene und teils in Gesellschaften
- Nestor: Gütesiegel f. ÖBB Infrastruktur AG; Nestor Bewegt f. ÖBB Immobilienman. u. Rail Cargo Austria
- WACA Zertifikat: Gold, Silber, mehrere
- ISO 9001 auf ÖBB Teilkonzernebene u. teils in Gesellschaften

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für ÖBB-Konzern - konzern.oebb.at/de/nachhaltige-oebb/nachhaltigkeitsbericht - 2022 für 2020/21 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: EY

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

GRI-Kennzahlen: ÖBB Konzern - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - geprüft: EY

Berichtspflichtigen: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: ESG-Ratings (ÖBB-Personenverkehr AG, Rail Cargo Austria, ÖBB-Infrastruktur AG, Österreichische Postbus AG, ÖBB-Produktion GmbH, ÖBB-Technische Services GmbH) - equalTA für ÖBB Bildungszentrum Wien - OekoBusinessWien, Green Meeting

Projekt(e): Durch die Zusammenarbeit mit der TU Graz entstand das „TCO-CO₂-Modell“: Berechnung der CO₂-Emissionen entlang der Lieferkette über den gesamten Lebenszyklus - ÖBB 360° - Integrierte Mobilität für die erste/letzte Meile von und zum Bahnhof

Sustainable Development Goals:



+ www.oebb.at

Oberbank AG

KREDITINSTITUT

Ⓐ 2.140 Ⓔ 27.396 Ⓢ 4020 Linz

- ASRA: 2022 3. Platz
- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2023
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachhaltigkeitsbericht: für den gesamten Oberbank-Konzern - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG - Kurzversion verfügbar (ÖBK Nachhaltigkeitsbericht 21)

GRI-Kennzahlen: Oberbank-Konzern - 2022 für 2021 - Option: Kern (für 2023 GRI-Anwendung „in Übereinstimmung“ geplant) - extern geprüft: KPMG - branchenbezogene Angaben: FS 7, FS 8 und FS 11: 207 (Steuern)

Berichtspflichtigen: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: div. ESG-Ratings (ISS ESG, CDP, WWF Bankenrating usw.) - Carbon Accounting Financials (PCAF) Mitglied - kurunu-Siegel Top-Company 2022 - Erhebung der Mitarbeiter-Mobilität - EMAS

Projekt(e): Mit jeder Eröffnung eines Oberbank be(e) green Kontos werden 80m² Flächen angelegt - Weiterentwicklung nachhaltiges Produktportfolio

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Vorstand: Mag. Florian Hagenauer, ESG Unit: Nora Berger

+ www.oberbank.at/nachhaltigkeit

Oesterreichische Kontrollbank AG

BANK

Ⓐ 526 Ⓔ 33.300 Ⓢ 1010 Wien

- ASRA: 2022: 1. Platz; 2021 Preisträger; 2019 u. 2020 Gewinner
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2020 Gewinner
- UN Global Compact-Austria: Board

● EMAS Zertifizierung seit 2001

● ISO 14001

● Audit berufundfamilie: bis 2024

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für OeKB Kreditinstituts-Gruppe - www.oekb.at/oekb-gruppe/unser-anspruch/corporate-social-responsibility.html - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft: EY

GRI-Kennzahlen: OeKB Kreditinstituts-Gruppe - 2022 für 2021 - Bericht 2021: GRI umfassend, in Übereinstimmung - extern geprüft: EY - Bericht 2021 inklusive Fortschrittsbericht für den UN Global Compact (UNGC) 2021 inklusive Fortschrittsbericht für den UN Global Compact (UNGC) 2021 und Anforderungen des "Advanced Level" (UNGC 10 Principles) - SDG-Targets mit GRI-Indikatoren verknüpft - 2021 Schwerpunkt Diversität und Inklusion

Berichtspflichtigen: NaDivG - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: Leading Employer (unter Top 1% der österr. Arbeitgeber) - Sustainability: Rang 1 von 14886 (Nov. 2021) - ISS ESG - Status Prime/Rating C+/Rang (Jän. 2021) - MSCI ESG: AA (Juni 2022) - Moody's ESG Solutions: Advanced (ESG Score 61 aus 100) (Mai 2021)

Projekt(e): ESG Data Hubs & Sustainable Finance für Unternehmen und Kreditinstitute sowie Transparenz - Seit 2019 3 Sustainability Bonds mit einem Gesamtvolumen in Höhe von 1 Mrd. € und 1 Mrd. Norsk. Kronen begeben

Besonderes Engagement: Arbeitsgruppe Internationale Klimafinanzierung (AGIK) unter Vorsitz des BMLRT - Club of Rome - Austrian Chapter - UN Women - Nationalkomitee Österreich - Engagement bei Teach for Austria und myAbility - SDGs der Oe. Entwicklungsbank lauten: 1,7,8,9,17

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Heidemund Schmid

+ www.oekb.at

Oesterreichische Nationalbank

BANK

Ⓐ k.A. Ⓔ k.A. Ⓢ 1011 Wien

- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- EMAS-Zertifizierung: seit 2000
- EU-Ecolabel
- Audit berufundfamilie: bis 2024

+ www.onb.at

OMV AG

ENERGIEUNTERNEHMEN

Ⓐ 23.544 Ⓔ 35.555 Ⓢ 1020 Wien

- Fairtrade: Best Practice
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023 (mehrere Betriebe)

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.omv.com (Nachhaltigkeitsbericht) - jährlich - geprüft von: Ernst&Young

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen/Muttergesellschaft - geprüft: EY

Weitere Informationen: Verpflichtungen: TCFD, GRI, UN Guiding principles for business and human rights, OECD Guidelines for multinational enterprises, Weltbank-Initiative "Zero routine listing" - ESG-Ratings und

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Auszeichnungen, z.B. Dow Jones Sustainability Index u.s.a.

Sustainable Development Goals:



+ www.omv.com/de/techhaltigkeit

ORF Österreichischer Rundfunk

MEDIEN

♻️ 3.792 ♻️ 1.052 ♻️ 1136 Wien

- Nachhaltige GestalterInnen: 2021, Preis 2017
- SDG Award 2019
- TRIGOS Österreich: 2017 Nominierung
- klimaaktiv Pakt: Partner 2020
- VCÖ Mobilitätspreis: 2022, 2021, 2020 nom. Wien
- Österreichisches Umweltzeichen

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - zukunft.orf.at - jährlich oder alle 2 Jahre

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen

Weitere Informationen: klimaaktiv Gold (ORF-Zentrum Sanierung Objekt 1 und Neubau) - Umweltzeichen Druckerzeugnisse (ORF-Hausdruckerei) - Umweltzeichen Green Producing (ORF Tirol, ORF Vorarlberg)

Sustainable Development Goals:



+ zukunft.orf.at

Österreichische Bundesforste AG

FORSTWIRTSCHAFT

♻️ 964 ♻️ 250 ♻️ 3002 Pulkendorf

- Weiss Ethik-Gütesiegel
- Audit berufundfamilie: bis 2023
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - integriert - wird als Sonderausgabe des Unternehmensmagazins „wald“ in 140.000 Druckexemplaren verteilt

+ www.bundesforste.at

Österreichische Post AG

LOGISTIK- UND TRANSPORTUNTERNEHMEN

♻️ 27.275 ♻️ 2.520 ♻️ 1030 Wien



- ASRA: 2022: 2. Platz; 2021, 2018 Preisträger
- CSR Guide-Case Study: 2018
- Nachh. GestalterInnen: 2022 (Marc Sarmiento), 2021, 2017
- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- ISO 14001 7 ö. Logistikzentren plus Standorte von Tochterges.

- Umweltmanagement-Preis: 2017 Preisträger
- VCÖ Mobilitätspreis: 2022, Gewinner Ö, 2021 Gewinner Stmk.
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- BGF-Gütesiegel: 2021-2025 (Kärnten)
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: für Ö. Post inkl. Tochtergesellschaften - www.post.at/wa/nachhaltigkeitsberichte - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: selbstständig, jedoch gemeinsame Publikation - geprüft durch: BDO - Reasonable Assurance für Scope 1 und Scope 2 CO₂-Emissionen der Post AG

GRI-Kennzahlen: für Ö. Post inkl. Tochtergesellschaften - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung (Kern) - extern geprüft: BDO mit "Limited Assurance", zusätzlich externe Prüfung mit "Reasonable Assurance" für Scope 1 und Scope 2 CO₂-Emissionen der Österreichischen Post AG

Berichtspflichten: NaDwG EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: MSCI ESG Research 2021 AAA - ISS ESG 2021: C+, Prime-Status - CDP 2021: A-, Supplier Engagement Leader - ECO Performance Award 2022 in der Kategorie „Großunternehmen“ - Leading Employers 2021: 1. Platz „Logistik“ - equalA 2021 - 9 PV-Anlagen mit rd. 3.000 kWp in Betrieb

Projekte: „Grüne Verpackung“ besteht aus nachwachsenden Rohstoffen sowie recyceltem PET und ist zwischen 10 und 100 mal wiederverwendbar. „Grünes Glas“: Seit 2021 erfolgt die gesamte Brief- und Paketzustellung in Graz mit E-Fahrzeugen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Daniel-Sebastian Mühlbach

+ www.post.at/csr-nachhaltigkeit

Palfinger AG

INDUSTRIE- UND MASCHINENBAU

♻️ 11.733 ♻️ 1.842 ♻️ 5101 Bergheim

- ASRA: 2013-19 Gewinner
- CSR Guide-Case Study: 2020
- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Green Brands: 4* 2022/23
- VCÖ Mobilitätspreis: 2021 Bundesland-Gewinner Salzburg
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023 (mehrere Betriebe)
- ALC: 2022 3. Platz, 2021 u. 2020 Bundesland-Sieger
- Energy-Globe: 2019 Salzburg-Kategoriesieger

Nachhaltigkeitsbericht: integrierter Geschäftsbericht - www.palfinger.de/news/publikationen - jährlich - integriert - geprüft durch: PWC

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - geprüft von: PWC

Weitere: MSCI ESG 2021: A - ISS ESG 2021: Prime B- - CDP 2020: C - W: Börse Nachhaltigkeitspreis Industrias 2021 - Iceberg Innovation Leadership Award 2019 - seit August 2019 respACT Landeskoordination Salzburg

Sustainable Development Goals:



+ www.palfinger.de/nachhaltigkeit

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Polytec Holding AG

KFZ-KOMPONENTEN, KUNSTSTOFF
 Ⓐ 3.457 Ⓔ 556 Ⓕ 4063 Hörsching

- ISO 14001 alle 20 Werke
- ISO 50001 fast alle Werke
- ISO 9001 fast alle Werke

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.polytec-group.com - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert

Berichtspflichten: NADiveG - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: ISO 16949 - Ratings: EcoVadis - Bronze, CDP, Vigeo Eiris (Moody's ESG Solutions), Gala-Research by EthFinance, Sustainalytics

Projekt(e): 45% weniger CO₂-Emissionen im Jahresvergleich, z.B. durch Umstieg auf Grünstrom - Recyclinganlage zum Granulieren und Wiederverarbeiten von sortenreinen PP-Kunststoffen im Werk Eberssee

Sustainable Development Goals:



+ www.polytec-group.com

Porr AG

BAUBRANCHE
 Ⓐ 20.177 Ⓔ 5.727 Ⓕ 1100 Wien

- ASRA: 2022 5. Platz
- ISO 26000 (ONR 192500): „Gemäß ISO 26.000 Leitfaden“
- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001: seit 2007
- ISO 50001: seit 2019, österreichweit
- BGF Gütesiegel: 2020-2022
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001: seit 2007 (inkl. OHSAS 18001)
- ISO 9001: seit 1994
- Energy Globe Austria Award 2020

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Gruppe - 2021 für 2020 - jährlich - geprüft durch: BDO Austria

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2021 für 2020 - geprüft durch: BDO Austria

Weitere Informationen: UN Women Empowerment Principles Unterzeichner - LEED - BREEAM - SGNi - Best Recruiters 2019/2020 (Silber) - ISS ESG: C-Prime Status - MSCI AA - EcoVadis Gold 2021

Sustainable Development Goals:



+ porr-group.com

Porsche Holding GmbH

EINZEL- UND GROSSHANDEL
 Ⓐ 34.000 Ⓔ 24.243 Ⓕ 5020 Salzburg

- ISO 14001: Porschehof und Teillevertriebszentrum in Wals
- ISO 50001: Österreich und Deutschland seit 2015

ISO 9001: österreichweit

Nachhaltigkeitsbericht: Teil des Nachhaltigkeitsberichts der Volkswagen AG - 2021 für 2020 - jährlich - geprüft durch: Ernst & Young

Weitere Informationen: BREEAM-Zertifikat für Standort Porsche Wels sowohl nach ökologischen als auch nach soziokulturellen Aspekten

Sustainable Development Goals:



+ www.volkswagenag.com/de/sustainability.html

Pöttinger Landtechnik GmbH

MASCHINENBAU, LANDMASCHINEN
 Ⓐ 2.017 Ⓔ 508 Ⓕ 4710 Grieskirchen

- respACT-Mitglied
- BGF Gütesiegel: 2021-2022
- ISO 9001 seit 2021, Standorte: Grieskirchen, Taufkirchen

Weitere Informationen: Innovationsieger 2022 - Top-Arbeitgeber 2021 - Trendence Award für beste Employer Brand-Kampagne - Farm Machine 2022 für Jumbo-Ladewagen

Projekt(e): Harvest Assist, gemeinsam mit FarmDok entwickelt: Die App unterstützt die Logistik in der Silage-Ernte

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Eva-Maria Örlinger

+ www.pottinger.at

PremiQaMed Group

GESUNDHEITSWESEN
 Ⓐ 2.000 Ⓔ k.A. Ⓕ 1190 Wien



- ISO 9001 Unternehmensbereiche PremiQaMed Holding, Ambulatorien GmbH, PremiaFIT GmbH

Nachhaltigkeitsbericht: Muttergesellschaft: Uniqa - www.uniqagroup.com (Nachhaltigkeitsbericht) - 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - Qualitätsbericht auch zu Nachhaltigkeitsaktivitäten der Unternehmensgruppe

Weitere Informationen: Visionen Award 2021 für Employer Branding-Projekt - HR Summit 2020: Gold in der Kategorie „Employer Branding“ - EFQM-Validierungen: Alle 6 betriebsführenden Standorte der PremiQaMed Group (2019)

Projekt(e): Seit Anfang 2020 beziehen alle Betriebe der PremiQaMed Group ihren Strombedarf zu 100% aus erneuerbaren Energielieferanten - Seit 2021: Photovoltaikanlage auf der Privatklinik Graz, dies ist ebenso für den Zubau der Privatklinik Döbling geplant, ebenso Einsatz von Geothermie

Besonderes Engagement: Valuable 500

Sustainable Development Goals:



+ www.premiqamed.at

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Puma SE

TEXTIL

♻️ 16.100 ♻️ 6.800 📍 D-91074 Herzogenaurach, Deutschland 📄

- ISO 14001
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- BGF-Glasesiegel: 2018 - 2020

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht für Puma Group - about.puma.com/en/sustainability/reporting - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: Konzern - jährlich seit 2007 - Core - extern geprüft: Deloitte - 88% absolute CO₂-Emissions-Reduzierung (Scope 1 und 2) seit 2017 (market based) - 12% absolute CO₂-Emissionsreduzierung (Scope 3) seit 2017 - 55% recycelter Polyester in Apparel - 43% recycelter Polyester über alle Produktkategorien

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: 2021: FTSE4Good Sustainability Index (sector lead), Triple A rating from MSCI ESG ratings, ESG Prime-rating from ISS, Climate Leader status by the "Financial Times", Climate Leader status from the CDP, Global Top 100 most sustainable company Index by Corporate Knights, Industry Mover Status by S&P on sustainability, Material Change Index Leader Status from Textile Exchange

Projekte: Mithilfe der Tools des Fair Wage Benchmark (durch Fair Labor Association) wird Lohnniveau objektiv erhoben: In China, Kambodscha, der Türkei, Bangladesch und Vietnam liegt es über dem Branchendurchschnitt, in Bangladesch und Pakistan muss es noch angehoben werden

Besonderes Engagement: Global Fashion Agenda - Fashion Industry Charter on Climate Action - Stiftung KlimaWirtschaft

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Stefan Seidel

+ about.puma.com/en/sustainability/our-approach

Raiffeisen Bank International

FINANZDIENSTLEISTUNG

♻️ 44.338 ♻️ 214.200 📍 1030 Wien 📄



- ASRA: 2019, 2018 Gewinner, 2017 Preisträger
- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- OEGNI-Mitglied (drei Raiffeisen-Organisationen)
- ISO 14001 für Facility Management, Hauptstandorte (1050 und 1190 Wien)
- VCÖ-Mob.preis: 2019 Top5 nom. (Raiffeisen Wohnbau)
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2025 (Raiffeisen Leasing)
- BGF-Glasesiegel: 2020 - 2022 (Raiff. Service Center Wien)
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 9001 für das Facility Management, Hauptstandorte

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmerrgruppe - www.rbiinternational.com/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: KPMG - umfassende Analyse und Publikation der CO₂-Emissionen von Unternehmenskrediten und nachhaltigen Fonds - verpflichtende Publikation eines Berichts aufgrund der Unterzeichnung der "Principles for Responsible Banking" der UNEP Finance Initiative

GRI-Kennzahlen: gesamte RBI-Unternehmerrgruppe - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: KPMG - jährliche Einsparung von rund 77100 t CO₂ durch ausstehende grüne Anleihen - erstmalige Verankerung von Aspekten zur Geschlechter-Diversität in den Vorstandzielen

Berichtspflichten: NaDiWeG - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: Unterzeichner UNEP FI - ISS ESG Prime-Rating „C“ (Sept 2022) - CDP: 7x in Folge bestbewertetes österr. Finanzinstitut beim Management von Klimarisiken (Dez. 2021) - Partnership for Carbon Accounting Financials 2022 - MSCI ESG Rating AA - Sustainalytics Bewertung "low risk" (August 2022) - Moody's/ESG Solutions Bewertung „Robust“ (Juli 2022) - Bestandteil des FTSE4Good Index (Juni 2022) und STOXX®Global ESG Leaders 2021/2022 - Listing im VÖNIX (2022/2023) - Mitglied der "Green Bond Principles" - 2021 Awards von EMEA Finance, „Euromoney“, Global Finance - Tochtergesellschaft Raiffeisen Kapitalanlage-Ges.m.b.H: UN-PRR, Montreal Carbon Pledge, PNG-Siegel, Ö Umweltzeichen, Euro5f Transparenzlogo, Green Infrastructure Investment Coalition, Ökofinanz-21 (2018)

Projekte: Nominierung bei den „Wirtschaft hilft-Awards“ des Fundraisingverbands für das CV-Projekt "Surprise in a box" - Vienna Initiative: Initiative grenzüberschreitend tätiger Banken, um Probleme im Zusammenhang mit der Finanz- und Wirtschafts- sowie der Klimakrise in CEE zu bewältigen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Andrea Sihn-Weber, CSE

+ www.rbiinternational.com/nachhaltigkeit

Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien AG

BANK

♻️ 1181 ♻️ 27.479 📍 1020 Wien 📄

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: Veröffentlichung unter Bezug auf die Konzernberichterstattung Nichtfinanzielle Erklärung der Raiffeisen-Holding NÖ-Wien - www.raiffeisenholding.com/NFI-Erklärung - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - Konformitätsanalyse/prüfung (2022 für 2021) durch KPMG (limited assurance) - auf Holding-Ebene zusätzlich „Aktivitätenbericht Nachhaltigkeit 2021/22“, der auch auf die RLB NÖ-Wien eingeht

GRI-Kennzahlen: Raiffeisen-Holding NÖ-Wien - 2022 für 2021 - extern geprüft: KPMG (limited assurance) - Anstieg der Verantwortungsvolumina in nachhaltige Wertpapierfonds; gleich hohe Quote an Impact-Finanzierungen

Berichtspflichten: NaDiWeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: Gründungsmitglied der Raiffeisen-Nachhaltigkeits Initiative - Top-Lehrbetrieb (WKO) - Zertifikat „Echtes & laies Traineesprogramm“ (TraineeNet) - „Beste Regionatbank in der Anlageberatung“ (ÖVGS)

Projekte: Infrastrukturfür und finanzielle Hilfe für Leidtragende des Ukrainekriegs - Rund 480 erschwingliche Wohnungen werden in NÖ errichtet, finanziert von RLB NÖ-Wien und Europäische Investitionsbank

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Besonderes Engagement: UN Global Compact und respACT über die genossenschaftliche Muttergesellschaft Raiffeisen-Holding NO-Wien

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Karin Steppan

+ www.raiffeisen.at/noew/ib/06/raiffeisen-bank/unsere-werte/nachhaltigkeit.html

Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG

BANK

IBAN: 8 6108 BIC: 51447 SWK: 4020 Linz

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- ISO 50001 für Standorte in Ö und D seit 2016
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- BGF Gütesiegel: 2022-2024
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.rbooes.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Berichtspflichtigen: NaDIVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: Raiffeisen Nachhaltigkeits-Initiative - Nachhaltigkeitsratings: "Prime-Status" bei ISS-ESG mit der Note C - "Low Risk" im Sustainability ESG Report mit einem Score - Status "Qualified" im rfu sustainability rating

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Gerald Baumgartner

+ www.rbooe.at/nachhaltigkeit

Raiffeisen-Landesbank Steiermark

BANK

IBAN: 8 857 BIC: 18513 SWK: 8.074 Raaba-Grämbach

- UN Global Compact-Teilnehmer
- ISO 50001 seit 2015

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für den Konzern - [www.raiffeisen.at/stmk \(„nachhaltigkeit“](http://www.raiffeisen.at/stmk („nachhaltigkeit“)) - 2021 für 2020 - jährlich - Wirtreuhänder-geprüft

Berichtspflichtigen: NaDIVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: UN Global Compact Unterzeichner - ÖGUT-zertifizierte BeraterInnen für nachhaltige Geldanlagen - „Gold“-Zertifizierung durch ÖGNI (Raaba-Grämbach) - ISO 27001 (Sicherheit), ISO 27018 (Datenschutz in der Cloud), ISO 20000 (Umsetzung der IT-Services)

Projekt(e): Gründungsmitglied der Raiffeisen Nachhaltigkeits-Initiative (RNI) - jährliche Auszeichnung des nachhaltigsten Projekts einer der 47 steirischen Raiffeisenbanken durch den Raiffeisen Nachhaltigkeitsaward der RLB Steiermark - erstmals 2021

Kooperation gesucht: grundsätzlich ja

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Helmut Fink-Neuböck

+ [www.raiffeisen.at/stmk \(Nachhaltigkeit\)](http://www.raiffeisen.at/stmk (Nachhaltigkeit))

Rauch Fruchtsäfte GmbH & Co OG

GETRÄNKE

IBAN: 8 2096 BIC: 1761 SWK: 6830 Rankweil

- respACT-Mitglied
- AMA Biosiegel Austria
- ISO 14001 seit 2010, derzeit alle produzierenden Niederl. in Österreich, Schweiz, Ungarn, Serbien, Polen und USA
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2011 (inkl. OHSAS 18.001), Umfang siehe ISO 14.001
- ISO 9001 seit 1993, Umfang siehe ISO 14.001

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.rauch.cc - 2022 für 2021 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: gesamtes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - laufende Steigerung der Energie-, Wasser und Material-Effizienz - laufende Erhöhung der Recyclat-Anteile

Weitere Informationen: EEN - EnergieEffizienzNetzwerk Vorarlberg Teilnahme mit Werk Nüziders; von 2017 bis 2021 konnte die Energieeffizienz um 6% gesteigert und die CO₂-Emissionen um 79% reduziert werden - Teilnahme an den Aktionen „Spar raus aus dem Zucker“ und der freiwilligen Selbstverpflichtung der Lebensmittelwirtschaft zur Salz- und Zuckerreduktion

Projekt(e): Beteiligung an "Science Based targets", der weltweit wichtigsten Initiative in Unternehmen zur Einhaltung der Pariser Klimaziele - Gründungsmitglied beim PET-Recyclingwerk PET2PET: 100% rePET-Flaschen für Fruchtsaft und Teegetränke wurden auf den Markt gebracht

Engagement: SGF "Safe Global Fair"; Mitarbeit in Arbeitsgruppe „Ethik“

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Erich Teufel

+ www.teuch.at

Rewe International AG

LEH

IBAN: 8 45.338 BIC: 9.210 SWK: 2365 Wiener Neudorf

- Fairtrade: Best Practice
- Nachhaltige GestalterInnen Preis: 2017 Spitzenplatz
- respACT-Mitglied
- ISO 50001
- Klimaaktiv Pakt: Partner 2020
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF Gütesiegel: 2020-2022
- Great Place To Work: 2018 Spitzenplatz, 2017 Spitzenplatz
- Nestor Gold: Nestor bewegt und Charta-Unterzeichner f. Billa AG und Merkur Warenhandels AG
- Staatspreis Familie und Beruf 2020 - Sonderpreis (Bipa)
- WACA Zertifikat: Silber, Bronze, mehrere
- ALC - Austrian Leading Companies: 2018 Sonderpreis Inklusion f. Merkur
- Energy Globe World Award 2018

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - rewe-group.at/de/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich

GRI-Kennzahlen: Rewe Group in Österreich - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung mit GRI-Standards: Option Kern

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Weiters: 100% Grünstrom - 100% Frischfleisch aus Österreich - Da komm' ich her! Ich bin Österreich - Pestizidreduktionsprogramm mit Global 2000 - ARGE Gemächtnkei - Raus aus Plastik

Projekt(e): Blühendes Österreich, Naturschutz- und Regionalitäts-Initiative, die sich für den Erhalt selten gewordener Natur- und Kulturlandschaften und für die heimische Artenvielfalt einsetzt - Fair zum Tier-Tierwohlsiegel: in konventionellen Bereich höhere Standards erfüllt als vorgeschrieben

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Tanja Dietrich-Hübner

+ www.rwe-group.at

Rexel Austria GmbH

ELEKTROGROSSHANDEL

8 700 8 k.A. 9 1020 Wien 8

- 8 TRIGOS Österreich: 2017 Nominierung
- 8 ISO 14001 seit 2018 (bis 2024), alle Standorte österreichweit
- 8 ISO 50001 seit 2018, alle Standorte österreichweit
- 8 BGF-Glasesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)
- 8 ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2018, alle Standorte in Ö.
- 8 ISO 9001 seit 2018, alle Standorte österreichweit
- 8 Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - today, rexel.com/en/ - 2022 - jährlich - Publikation: integriert - Neben dem Umweltbericht wird ein eigener Sozialbericht ("Social Enablon") erstellt

GRI-Kennzahlen: Bericht der Muttergesellschaft/Konzernanstellung - 2022 für 2021 - basierend auf GRI-Standards - wesentliche Daten extern überprüft (u.a. PwC) - Fokus auf Emissionsausstoß Scope 1-2 (intern) und Scope 3

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weiters: LOZ-Award 2018 (Bestes Logistikzentrum Österreichs) - Landespreis für Umwelt und Nachhaltigkeit (2019) - „SDG-Fit“ Ökobusiness Wien (2019) - Julius Award (2022) - klimaaktiv Partner (seit 2017) - Ethibel - Dow Jones Sustainability - FTSE4Good - Global100 - ESG Charter - EcoVadis Supplier Assessment (Gold) - Ethikleitfaden - Verhaltenskodex zur Korruptionsbekämpfung - code of conduct (Lieferantenbeziehungen)

Projekt(e): Energiewende-Leaders Initiative mit 14 Partnern - Projekt mit EB-Plus gemeinsam mit Caritas zur Bekämpfung der Energiearmut in Österreich

Besonderes Engagement: klimaaktiv - CEOs for future - UN-Global Compact

Sustainable Development Goals:



+ www.rexel.at/unternehmen/unsere-verantwortung

RHI Magnesita

KERAMISCHE FEUERFESTPRODUKTE

8 12.765 8 2.551 9 1120 Wien

- 8 respACT-Mitglied
- 8 Transparency International - korp. Mitglied
- 8 TRIGOS Österreich: 2017 Gewinner
- 8 UN Global Compact Teilnehmer
- 8 BGF-Glasesiegel: 2021-2025 (mehrere Betriebe)

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Unternehmensgruppe - über Website veröffentlicht - jährlich - integriert

+ www.rhi-ag.com/Internet_de/rhi_group_de/sustainability_de

Rhomberg Holding GmbH/Rhomberg Sersa Rail Holding GmbH (RSRG)

BAUWESEN, BAHNTECHNIK, RESSOURCEN

8 3.550 8 992 9 6900 Bregenz 8

- 8 Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2017 Spitzenplatz
- 8 respACT-Mitglied
- 8 OEGNI-Mitglied
- 8 ISO 14001 Rhomberg Bau Gruppe: 90% der Standorte zert., RSRG: 95% der Standorte zertifiziert
- 8 VCÖ-Mobilitätspreis: 2021 u. 2020 Top 5 Nominierung
- 8 ISO 45001/OHSAS 18001 nur RSRG: 95% der Standorte zert.
- 8 ISO 9001 alle Standorte

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.rhomberg.com (Nachhaltigkeit) - 2022 für 2021/22 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2022 für 2021/22 - GRI Core

Weitere Informationen: Rhomberg Bau: Ökoprofit: Ökoprofit Plus „Ausgezeichneter Lehrbetrieb“, „Familienfreundlicher Betrieb“, EcoVadis Silber - Rhomberg Sersa Rail Group: EcoVadis (Gold und Silber)

Projekt(e): Renowate: mit serieller Sanierung Gebäudebestand klimafit machen - „Wildexpres“ für Bregenzerwald und Rheintal

Besonderes Engagement: Hubert Rhomberg: Moll, des geht - Vorarlberger Unternehmen für mehr Nachhaltigkeit

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

+ www.rhomberg.com/www.rsrsg.com

Rosenbauer International AG

FEUERWEHRTECHNIK

8 4.130 8 975 9 4060 Leonding 8

- 8 respACT-Mitglied
- 8 ISO 14001
- 8 ISO 50001
- 8 Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- 8 ISO 45001/OHSAS 18001
- 8 ISO 9001
- 8 Energy-Globe: 2019 ÖÖ nominiert
- 8 Staatspreis Innovation: 2021 Gewinner

Nachhaltigkeitsbericht: für den gesamten Konzern - rosenbauer.com - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - GRI Standards, in Übereinstimmung mit Option Kern

Berichtspflichten: NaDRIVE- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: Staatspreis Mobilität 2021 - CDP Rating 2021: C

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Fabio Wurm

+ rosenbauer.com

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Rudolf Ölz Meisterbäcker GmbH & Co KG

NAHRUNGS- U. GENUSSMITTEL
 ☎ 971 ☎ 213 ☎ 6850 Dornbirn

- Fairtrade: Best Practice
- Klimaaktiv Fakt: Partner 2020
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.oelz.com - 2021 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation

Weitere Informationen: 5. mal Klimaaktiv-Auszeichnung, z.B. für Nachhaltigkeitsprojekt der doppelten Wärmerückgewinnung beim Backen

Projekt(e): Umstellung von 25 Mio. Eiern auf Agriviet-zertifizierte Freiland Eier

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Doris Wendt

+ www.oelz.com/de/nachhaltigkeit

Salzburg AG

ENERGIEVERSORGUNG (STROM, GAS, MINERALÖL); TELEKOM. PERSONEN-/WARENTRANSPORT
 ☎ 2.319 ☎ 1721 ☎ 5020 Salzburg

- VCO-Mobilitätspreis: 2018 Gewinner
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 6. Platz
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert
- Energy Globe: 2017 Kategorieleiter, 2016 nominiert

+ www.salzburg-ag.at

Sappi Austria

PAPIER
 ☎ 954 ☎ 598 ☎ 8101 Gratkorn

- EMAS-Zertifizierung: seit 1996
- ISO 14001 seit 1996
- ISO 50001 seit 2014
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022, BGF-Preis 2017
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001 seit 1992

Nachrichtungsberichte: Konzernbericht - www.sappi.com/de/sustainability-in-sappi-group - 2021 für 2020/21 - jährlich

GRI-Kennzahlen: Konzern - 2021 für 2020/21

Weitere Informationen: ISO 50000 - Nordic Swan

Projekt(e): Umbau des Kraftwerkskessels auf Biomasse, Ausstieg aus der Kohle- und Ölverbrennung

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Sarah Price

+ www.sappi.com/de/sustainability-in-sappi-group

Saubermacher Dienstleistungs AG

ABFALLENTSORGUNG UND RECYCLING
 ☎ 3.400 ☎ 370 ☎ 8073 Feldkirchen bei Graz



- CSR Guide-Case Study: 2018
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2017 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2019 u. 2017 Gewinner
- EMAS-Zertifizierung: seit 2002 (Saubermacher Outsourcing)
- ISO 14001 seit 2002, inkl. alle Auslandsstöchter
- ÖGUT-Umweltpreis: 2017 nominiert
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2009, Österreich und Slowenien
- Staatspreis Familie und Beruf 2020 - Preisträger
- ISO 9001 seit 2002, inkl. alle Auslandsstöchter
- Energy Globe: 2017 Bundesland-Sieger

Nachrichtungsbericht: Unternehmensgruppe - saubermacher.at/unternehmen/ueber-uns/ - 2022 für 2018-21 - alle 5 Jahre - selbstständig

Weitere Informationen: GRESB-Rating: nachhaltigster Entsorger weltweit in 2018, 2019, 2020 und 2021 (www.gresb.com) - Logistik-Preis 2. Platz, Verein Netzwerk Logistik 2021 - SCC+/Safety Certificate Contractors: Zertifizierte Arbeitssicherheit für Auftragnehmer - EFB: zertifizierter Entsorgungsfachbetrieb - ISCC: International Sustainability & Carbon Certification für Verwertung von Altpapier

Projekt(e): "Step-Up" zielt darauf ab, anstelle gefährlicher Abfälle zu beseitigen, Wertstoffe durch innovative Verfahren zu gewinnen - Projekt "Second Life": Entwicklung von industriellen Speicherlösungen für "Peak Shaving" & Lastenausgleich, Transport, Demontage und Testung der Qualität

Ansprechperson: Robert Maierhofer

+ saubermacher.at/unternehmen/ueber-uns

Schachinger Logistik Holding GmbH

TRANSPORT UND VERKEHR
 ☎ 679 ☎ 269 ☎ 1110 Wien



- Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2017 Sieger
- ISO 14001 seit 2004
- BGF-Gütesiegel: 2018-2020
- ISO 45001/OHSAS 18001 seit 2021
- ISO 9001 seit 1997, alle Standorte

Nachrichtungsbericht: Unternehmensgruppe inkl. 15 Tochtergesellschaften - www.schachinger.com - 2022 für 2018/19, 2019/20, 2020/21, 2021/22 - selbstständige Publikation - überprüft durch: Quality Austria

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

GRI-Kennzahlen: eigene Unternehmenseinheit - 2022 für 2018 bis 2022 - Option Kern - extern geprüft: Quality Austria - fundierte CO₂-Bilanz

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: Good Distribution Practice - pharma/healthcare - Good Manufacturing Practice - pharma/healthcare - IFS 2.2 higher level - International Featured Standard - marken & frische - Bio-Zertifikat - marken & frische - UZ46 (100% Grünstrom aus Österreich) - Green Blue Building Goldstandard - Klimafreundliches Unternehmen (von Linz AG ausgezeichnet)

Engagement: GWÖ - ÖGUT - Council Nachhaltige Logistik - Charta der Vielfalt - respACT - CSR Circle - Pioneers of Change - Mobilitätsrat Verkehr

Kooperation gesucht: Unterstützung des Vereins Gemeinwohlsökonomie

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Ina Pfelszl

+ www.schachinger.com

Schenker & Co AG

SPEDITION & LAGERE

Ö 7516 ☎ 1.281 ☎ 9020 Klagenfurt

- ISO 14001
- ISO 50001 seit 2015
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- ISO 9001
- Energy-Globe: 2016 nominiert

Nachhaltigkeitsbericht: über Schenker AG im DB integrated report - www.dbschenker.com (integrated report) - 2022 für 2021/22 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: PwC

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2018 - in Übereinstimmung - geprüft: PwC

Weitere Informationen: SBTi - ecovadis - CDP - ISS ESG (Rating jeweils mit DB AG) - klimaktiv-Projektpartner - Maßnahmenplan 2030

Projekt(e): Kooperation mit klimaktiv, Projekt: "Fuel Cell for heavy duty trucks": Ein 40 t H2-Truck wird mit 2 Brennstoffzellen ausgestattet, DB Schenker wird Ende 2023 den Testlauf organisieren und durchführen

Besonderes Engagement: international: Clean Cargo, Smart Freight Centre, Fraunhofer IML, EcoTransIT, UN Global Compact, econsense, GLEC, Getting to Zero Coalition, Plug and Play

Sustainable Development Goals:



+ www.dbschenker.com/global/about/sustainability

Scheuch Group

ANLAGENBAU, KOMPONENTEN, INDUSTRIE, LUFT- UND UMWELTTECHNIK

Ö 1.400 ☎ 246 ☎ 4871 Auroitzmünster

- ISO 14001
- Audit berufundfamilie: bis 2023
- BGF-Glücksiegel: 2020 - 2022 (mehrere Betriebe)
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001

Weiters: Zertifikat Osten: Musterbetrieb - INEO Lehrlingsaward (2020)

Projekt(e): Kooperationen im Rahmen des SKU-Programms und des NEFI-Programms zur Entwicklung von Carbon-Utilization-Prozessen

Kooperation gesucht: zu Umwelttechnologien sowie Corporate Sustainability

Sustainable Development Goals:



+ www.scheuch.com

Schmid Industrieholding GmbH Gruppe (bauMit, Wopfinger)

BAUSTOFFINDUSTRIE

Ö 6.535 ☎ 2.231 ☎ 2754 Waldegg-Wopfing

- Nachhaltige Gestalter:maecr: 2021 (Baumit GmbH)
- BGF-Glücksiegel: 2021-2023
- Energy-Globe: 2019 nominiert

+ schmidindustrieholding.com

Semperit AG Holding

CHEMIE

Ö 6.949 ☎ 1100 ☎ 1100 Wien

- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001
- ISO 50001
- BGF-Glücksiegel: bis 2022
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: für Unternehmenseinheit - www.semperitgroup.com/company/sustainability/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: EY

GRI-Kennzahlen: gesamte Gruppe - 2022 für 2021 - Option Kern - geprüft: EY

Berichtspflichten: NaDiVeG- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: EcoVadis Platinum Standard

Besonderes Engagement: UN Global Compact - T15 - Together for Sustainability an initiative of the chemical industry

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Sabine Schellander, Group Head of Sustainability

+ www.semperitgroup.com/company/sustainability

Siemens AG Österreich

ELEKTRO, ELEKTRONIK

Ö 2.852 ☎ 1172 ☎ 1210 Wien

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- ISO 14001
- ISO 50001

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

- Österreichisches Umweltzeichen
- BGF-Gütesiegel: 2025-2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ALC: 2022 17. Platz, 2018 Bundesland-Sieger Wien

Weitere Informationen: LEED-Gold-Auszeichnung Siemens City Wien - Klimaschutz-Partnerschaft mit Wien-Energie/Fernwärme

• www.siemens.at

Simacek Gruppe

FACILITY MANAGEMENT – BERATUNG UND DIENSTLEISTUNG
 ☎ 8 256 ☎ 218 ☎ 1210 Wien ☎



- CSR Guide Case Study: 2019
- ONR 192500
- respACT Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- OEGNT-Mitglied
- EMAS-Zertifizierung: seit 2010
- ISO 14001 Simacek Österreich
- ISO 50001 Simacek Österreich
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001
- Nestor Gold: Gütesiegel, Charta Unterzeichner
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Sonderpreis
- ISO 9001 Simacek Österreich
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.simacek.com - 2022 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation - überprüft durch: Quality Austria

GRI-Kennzahlen: für Simacek-Gruppe - 2022 für 2018-2021

Weitere Informationen: ecovadis Gold - ISO 37001, 37301 - ISO 41001 - ISO 10001 - CEN Standard EN 18636

Projekt(e): Betriebliche Sozialberatung: Mitarbeitenden steht die Sozialberatung der Caritas Wien zur Verfügung - "Lets go for Zero": Ziel ist es, Treibhausgas-Emissionen jährlich um vier bis fünf Prozent zu reduzieren

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Alexander Boubal, MSc., Head of Sustainability

Spar Österreich Gruppe

LEBENSMITTELEINZELHANDEL
 ☎ 86384 (nur Lebensmittelhandel) ☎ 15.090 ☎ 5015 Salzburg ☎

- CSR Guide Case Study: 2022
- Fairtrade: 2018 Award - Sonderpreis; Best Practice
- respACT Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung

- OEGNT-Mitglied
- ISO 50001
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- BGF-Gütesiegel: 2022-2024 (mehrere Betriebe)
- Nestor Gold: Nestor Bewegt, Charta-Unterzeichner
- Energy-Globe: 2019 Österreich nominiert

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.spar.at/nachrichtungsbericht - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: selbstständig - geprüft durch: EY

GRI-Kennzahlen: gesamte Gruppe - 2022 für 2021 - Core - geprüft: EY

Weitere: Kampagne zu Gentechnik-Freiheit - WWF Climate Group - Spar-Seniorenat - „Gemeinsam Plastik sparen“

Projekt(e): Spar Natur*pur: Gemeinsam mit dem Demeter Verband wird an Ausweitung des Angebots an Produkten aus biodynamischer Landwirtschaft gearbeitet - Arbeit an Verbot von Glyphosat, stattdessen sollen alternative Pflanzenschutzmethoden gefördert werden

Kooperation gesucht: ja, insbesondere beim Kerngeschäft Lebensmittelhandel

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Lukas Wiesmüller

• www.spar.at/nachhaltigkeit

Stadtwerke Klagenfurt AG

KOMMUNALER DIENSTLEISTER
 ☎ 833 ☎ 238 ☎ 9020 Klagenfurt am Wörthersee ☎

- respACT Mitglied
- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2022 Gewinner
- Audit berufundfamilie: bis 2024

Nachrichtungsbericht: Geschäftsbericht über Konzern - www.stw.at/ueber-uns/ - 2021 für 2022 - jährlich - Publikation: integriert - ab 2022 nach GRI-Standard

Weitere Informationen: Zertifizierungen: GasNetz nach ÖVGW; Netzkundenmanagement nach ÖNORM ISO 18296-1; Eichstelle; Qualitätssiegel „Markenzeichen Krematorium“ - Gütesiegel: Market Quality Award für Vertrauen in Betreiber ÖPNV KMG

Projekt(e): Public-Private-Partnership mit der Wt. Städtischen für neues Umanpanwerk (UW) Nord: Finanzierungsmodell für institutionelle Anleger über Genussrechte an der Infrastruktur des UW Nord - Green Bond (mit BKS Bank) zur Errichtung von Photovoltaikanlagen auf Dächern in Klagenfurt und auf der stillgelegten Mülledeponie in Hörtendorf

Besonderes Engagement: respACT - Verantwortung zeigen!

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Verena Nedwed

• stw.at

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Starlinger & Co Gesellschaft m.b.H.

MASCHINENBAU
 B 723 ☎ 356 ☎ 1080 Wien

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich 2021 (mit Greiner Packaging)
- UN Global Compact Teilnehmer
- Energy-Globe: 2019 NÖ

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.starlinger.com (Nachhaltigkeitsbericht) - 2022 für 2019-2021

Weiters: Verpackung mit Zukunft - Gütegemeinschaft Wertsstoffkette PET Getränkeverpackungen e.V. - 2020: Vorbildliche Verpackungslösung, Innovations-Award, Silk Road Biz Award - 2021: Green Packaging Star Award - 2022 WorldStar Award, Mission Innovation Austria Award, Refocus Sustainability Innovation Award

Projekte: Gemeinsam mit OÖ Schulmilchbauern wurde ein geschlossener Kreislauf für Joghurtbecher geschaffen (100% aus recyceltem post-consumer-Material rPET und vollständig recyclingfähig) • Recycling-Kreislauf-Etablierung für Big Bags (FIBCs) aus recyceltem PP bzw. PET • Mitentwicklung des "FIBC Design for Recycling standard"

Ansprechperson: Clarissa Graf, MSc

+ www.starlinger.com/de

Steiermärkische Krankenanstalten-gesellschaft m.b.H.

SPITALSWESSEN
 B 18.172 ☎ 1.424 ☎ 8010 Graz

- OEGNE-Mitglied
- BGF-Glasesiegel: 2020-2022 LKH-Hochsteiermark
- Staatspreis Unternehmensqualität: 2018 (Jurypreis)
- Energy-Globe Austria Award 2021

Weiters: ISO 27001:2013 • HR Award 2021 • Saku 2019 • o. Mitglied Österr. Netzwerk gesundheitsfördernder Krankenhäuser und Gesundheitsbeeinträchtigten • Klimaschutzberichte • Nachhaltigkeitskampagne (in Bearbeitung)

Steiermärkische Sparkasse

FINANZBRANCHE
 B 3.009 ☎ 19.631 ☎ 8010 Graz



- ISO 14001 für Steiermärkische Bank und Sparkassen AG und div. Tochtergesellschaften
- BGF-Glasesiegel: 2020-2022
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachhaltigkeitsbericht: in nichtfinanzielle Berichte der Erste Group Bank AG - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch Deloitte • NH-Strategie Steiermärkische Sparkasse

www.sparkasse.at/steiermarkische/wir-ueber-uns/nachhaltigkeit

Berichtspflichtigen: NaDWG-pflichtig

Weitere Informationen: Caritas Award für Schulworkshopserie Money-talk(s) - Diversity Award 2020

Projekte: Aufstellung eines Bienenstocks am Flachdach der Filiale Leibnitz - ab 2022 geeignete Standorte mit Photovoltaikanlagen ausgestattet

Besonderes Engagement: Netzwerk Verantwortung zeigen! - Mitglied im Beirat für Nachhaltigkeit und Klimaschutz der WKO Steiermark

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Evelyn Bauer

+ steiermaerkische.at/nachhaltigkeit

Stihl Tirol GmbH

MASCHINENBAU
 B 770 ☎ 716 ☎ 6336 Langkampfen

- ISO 14001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Mutterkonzern Stihl, Waiblingen (Deutschland) • www.corporate.stihl.de - 2022 für 2021 - jährlich - selbständige Publikation

Weiters: „Wir sind inklusiv“ - „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“

Projekte: zahlreiche Sponsorships, beispielsweise mit Volkshilfe, SOS Kinderdorf, Lebenshilfe, Feuerwehren oder Roll-on

Kooperation gesucht: mit Ausbildungszentren wie Universitäten oder HTLs

+ www.stihl-tirol.at

Stora Enso Wood Products

HOLZVERARBEITUNGSUNTERNEHMEN
 B 755 ☎ 290 ☎ 3531 Brand bei Zwettl

- ISO 14001: seit 1998; seit 2013 durch eine Multisite Zertifizierung aller Stora Enso-Standorte
- ISO 50001: seit 2013 Multisite-Zertifizierung
- ISO 45001: seit 2006, seit 2013 Multisite-Zertifizierung
- ISO 9001: seit 1994; seit 2013 durch eine Multisite-Zertifizierung

Nachhaltigkeitsbericht: konzernweiter Sustainability Report - www.storaenso.com/en/sustainability/sustainability-reporting - 2022 für 2021 - jährlich - zum Teil integriert, zusätzlich eigener Sustainability Report - geprüft: PwC

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2021 für 2020 - mehr als 100 Indikatoren mit Zeitreihen - geprüft: PwC - Augenmerk auf GRI 302 (Energy) and GRI 305 (Emissions), GRI 304 (Biodiversity); 98% der Wälder, die Stora Enso gehören oder von Stora Enso verwaltet werden, sind zertifiziert

Weiters: FSC und PEFC-Zertifizierungen für gesamte Lieferkette • EPDs (entsprechend ISO 14025) für die wesentlichen Produkte • SBP (Sustainable Biomass Programme) für Pellets • Ecogood.org „Idee & Vision“

Projekte: Mitglied des Build-in-Wood-Konsortiums

Sustainable Development Goals:



+ www.storaenso.com/de-de

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Strabag

BAUUNTERNEHMEN

☎ 73.606 ☎ 15.300 📍 T220 Wien 📄

- UN Global Compact Teilnehmer
- OEGNI-Mitglied
- EMAS Zertifizierung: teilweise seit 2012
- ISO 14001: Konzernebene sowie Unternehmen in Divisionen
- ISO 50001: Konzernebene sowie Unternehmen in Divisionen
- ISO 45001/OHSAS 18001 auf Konzernebene sowie Unternehmen in Divisionen
- ISO 9001: Konzernebene sowie Unternehmen in Divisionen

Nachrichtigkeitsbericht: Konzernebene - www.strabag.com (Nachrichtigkeitsberichterstattung) - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - geprüft: KPMG

GRI-Kennzahlen: für Unternehmenskonzern - 2022 für 2021 - GRI Standards (Option Kern) - extern geprüft: KPMG

Berichtspflichten: NaDiVerG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: Zertifizierung nach ISO 37001, ISO 19000, ISO 37001 - Gold-Zertifizierung des Concrete Sustainability Councils bei Robe Transportbeton - Ecovadis

Projekt(e): Strabag Fuel Save Challenge: verglichen wird prozentuale Einsparung von durchschnittlichem Treibstoffverbrauch im Vergleich zu 2021 mit 100.000 € dotiert, kommt gemeinnütziger Organisation zugute - Unterstützung der Concordia Sozialprojekte

Besonderes Engagement: Ö. Nationalkomitee für UN Women - European Network of Construction Companies for Research and Development - Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB)- Encond Sustainable Development Charter - Ludwigsburger Erklärung - Arbeitsgruppe Compliance der Vereinigung Industrieller Bauunternehmungen Österreichs (VIBÖ)

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Klemens Peter Haselsteiner, CDO

➔ www.strabag.com

Swarco AG

VERKEHRSTECHNOLOGIE, VERKEHRSMANAGEMENT

☎ 5.278 ☎ 828 📍 6112 Wattens 📄

- ISO 14001 für die meisten Swarco-Unternehmen
- ISO 50001 für die meisten Swarco-Unternehmen
- BGF Gütesiegel: 2018-2020 (M. Swarovski GmbH)
- ISO 45001/OHSAS 18001 für viele Swarco-Unternehmen
- ALC: 2022 4. Platz, 2020 2. Platz
- ISO 9001 für die meisten Swarco-Unternehmen

Weitere Informationen: FDI Award Swarco LEA 2019 - für 2023 erstmals Publikation eines integrierten Nachhaltigkeitsberichts mit GRI-Kennzahlen

Projekt(e): Unterstützung der NÖ Naturschutzorganisation Lanjus mit Geld- und vor allem Zeitspende für Freiwilligenarbeit - Swarco UK: Engagement bei treesforlife.org.uk/ für jede verkaufte E-Ladesäule

Besonderes Engagement: Verein Roll-on Tirol - Sponsorship - Herberge der Hoffnung - Paicu Moldawien (Kinder in Not)

Kooperation gesucht: vor allem mit Universitäten/Fachhochschulen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Daniel Meier

➔ www.swarco.com

Swarovski

GLASINDUSTRIE

☎ 22.000 ☎ 1.700 📍 6112 Wattens

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- Österreichisches Umweltzeichen

Sustainable Development Goals:



➔ www.swarovskigroup.com/S/aboutus/Sustainability/en.html

Swietelsky AG

BAUWESEN

☎ 11.991 ☎ 3.119 📍 4020 Linz 📄

- respACT-Mitglied
- OEGNI Mitglied
- ISO 14001 Matrixzertifizierung
- ISO 45001/OHSAS 18001 Matrixzertifizierung
- ISO 9001 Matrixzertifizierung

Nachrichtigkeitsbericht: eigener Konzern-Nachrichtigkeitsbericht - www.swietelsky.at/transparenz/nachrichtigkeitsbericht/ - 2021 für 2019/20 und 2020/21 - alle 2 Jahre - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: für alle vollkonsolidierten Unternehmen im Konzern - 2021 für 2019/20 und 2020/21 - CORE

Weitere: ecovadis: Goldmedaille 2022 - ISO/IEC 27001: Norm für Informationssicherheit - ISO 37001 Compliance Kartellrecht - ISO 37001 Antikorrupsionsmanagement - SCC**2011 - "Financial-Times"-Auszeichnung Leader in Diversity 2021 (Bestes Bauunternehmen Europas) - „trend“ Top Arbeitgeber 2020: Platz 1 in Bau, Platz 3 in Ö.) - INEO Lehrlingsausbildung

Projekt(e): maxE projekt Forschungsarbeit über batteriebetriebene Baufahrzeuge und Batterieinfrastruktur auf Baustellen, mit Energiemittel Linz, Miba, Wecker Neuson, business upper austria - Mentoring-Projekt für HTL-Schülerinnen in Abstimmung mit Land OÖ, WWQ Landesschulrat

Besonderes Engagement: respACT - Gestrats - WABU - VÖI - VIBÖ - ÖBV

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Christian Wahmüller

➔ www.swietelsky.at/nachhaltigkeit/unser-ansatz

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Synthesa Chemie Ges. m.b.H.

CHEMISCHE INDUSTRIE
 B 642 | 204 | 4320 Perg

- EMAS Zertifizierung: seit 2014
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: von Muttergesellschaft DAW - www.daw.de/nachhaltigkeit - 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

Weiters: Innovationsieger 2022 - Institut für Management und Wirtschaftsforschung (IMWF) - Umweltzeichen UZ 17 für Wandfarben - Silent-Fiber Schallschutzplatte aus Hanf ist Gewinner des Green Product Award 2022 in der Kategorie Gebäudekomponenten - Responsible Care

Projekt(e): Kooperation zwischen Synthesa und Österreichischen Bundesforsten zur Pflanzung von 1.550 Bäumen und Sträuchern im Kobernauberwald - Synthesa-Gruppe stellt auf Gelände aus Recycling-Material um

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Ing. Jürgen Hützleng SSr MA
 + www.synthesa.at/unternehmen

Takeda

PHARMA- UND BIOTECHNOLOGIE (WIEN, ORTH/D, LINZ)
 B 4.500 | n.a. | 1221 Wien



- ISO 14001 seit 2001
- Audit berufundfamilie: bis 2025
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023
- ISO 45001/OHSAS seit 2021 gruppenzertifiziert
- ALC: 2022 Sonderpreis Inklusion Österreich

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - airtakeda.com/ - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert

GRI-Kennzahlen: Takeda Pharmaceutical Company Ltd für gesamten Konzern

Weiters: CO₂-neutral seit 2020 - CDP's "A List" for climate change leadership (2020) - Corporate Knights Global 100 Most Sustainable Corp. (2021) - Good Practice für betriebl. Gesundheitsmanagement (2022) - Firmen Fitness Award (2021) - Top 10 Pharma Companies for DEI efforts 2022

Projekt(e): Dekarbonisierung durch energieeffiziente NHS-Kältemaschinen, CO₂-freie Kältemittel, Energy Coupling, Biogas und Photovoltaikanlagen - "Empowering our people to shine": Ausbildungs- und Weiterentwicklungsprogramme, Job Rotations im In- und Ausland, Trainee- u. Lehrlingsprogramme

Besonderes Engagement: myAbility Wirtschaftsforum

Kooperation gesucht: bei Dekarbonisierung, Energieeffizienz, nachhaltige Energie, nachhaltiger Wissensersatz sowie nachhaltige Abfallwirtschaft

Sustainable Development Goals:



+ takeda.at

Tchibo/Eduscho

EINZELHANDEL/SYSTEMGASTRONOMIE
 B 1.000 | 316 | 1110 Wien

- Fairtrade: Best Practice
- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- ISO 50001
- Great Place To Work: 2020 Spitzenplatz
- Staatspreis Innovation: 2022 (Smart Packaging)

Nachhaltigkeitsbericht: Tchibo GmbH - tchibo-nachhaltigkeit.com - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert, partiell im Lagebericht und selbstständiger Bericht - seit 2019 zusätzlich Menschenrechtsbericht

GRI-Kennzahlen: für Muttergesellschaft Tchibo GmbH in Hamburg - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option Kern

Weitere Informationen: KundInnenbefragung servicevalue: Service-Champion (Gold Gesamtranking) und Nr. 1 bei "Onlineshop-Generalist" - Fördermitglied von RepairNet - Textile Exchange Corporate Fiber and Material Benchmark: Performance Stufe 4 von 4 (Leading/Pioneer) - Staatspreis Smart Packaging (Sonderpreis 2022) - Green Marketing Award: 3. Platz „Innovate“ - Hermes Klimaschutzpreis, Nominierung

Projekt(e): Teilnahme an GreenPack - Mehrwegverpackung im Versandhandel - Teilnahme bei Too Good To Go

Besonderes Engagement: Circle-Kreislaufwirtschaft des Handelsverbands - Arbeitskreis Nachhaltigkeit des Ö. Kaffee- und Tee-Verbands

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Manuela Schneider
 + tchibo.com.at/nachhaltigkeit

Tirol Kliniken GmbH

GESUNDHEITSWESEN
 B 8.746 | 689 | 6020 Innsbruck

- TRIGOS Regional: 2022 Nominierung
- ISO 50001 seit 2015
- ISO 9001 erstmals 1997, derzeit für 17 Kliniken, Institute, etc.

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.tirol-kliniken.at (Nachhaltigkeit) - 2022 für 2021 - unregelmäßig - Aktuell ARGE Nachhaltigkeit mit 5 Untergruppen, GRI-Kennzahlen für Tirol-Kliniken

Weitere Informationen: Umweltpreis Stadt Innsbruck 2018 - Euregio-Auszeichnungen - div. Green-Building-Zertifizierungen - Initiative „Demenz braucht Kompetenz“ in Kooperation mit der Koordinationsstelle Demenz Tirol - Teilnahme an der Plattform „Unternehmen für Familien“ - Trägermitglied des ONGRG seit 2011 - Best Recruiters seit 2015 jährlich in Bronze - Baby-friendly hospital (BFH) - „Wir sind inklusiv“ 2018-2020 unter dem Motto „Betriebliche Inklusion im Mittelpunkt“ - Nutzung des europäischen Logos für leichter Lesen - Fit2work - Kooperationspartner seit 2021

Ansprechperson: Dipl.-Ing. Alois Radetsböck
 + www.tirol-kliniken.at

TOP 500 - GROSSUNTERNEHMEN

Transgourmet Österreich GmbH

LEBENSMITTELGROSSHANDEL
 B 1940 E 492 F 4050 Traun

- BioAustria Partnerbetrieb
- Green Brands: 2022/23
- ISO 14001 seit 2016
- ISO 50001
- Leitbetriebe Austria: zertifiziert

Nachrichtungsbericht: Schweizer Mutterges. coop - www.staten-staff-wor-wa.ch/be.html - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständige Publikation

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - Option Kern

Weitere: Leading Employer - seit 2018 unter den Top 300 Arbeitgebern Ö („trend“) - kununu: unter Top 5% Arbeitgebern in Österreich - klimaneutral seit 2020

Projekt(e): „Plant-based“: Qualitätsiegel für vegane/vegetarische Eigenmarken

Kooperation gesucht: Partnerschaften aller Art in Bezug auf Lebensmittel

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Alfred Buchmayr, Bereichsleiter Nachhaltigkeit

+ www.transgourmet.at/unternehmen/nachhaltigkeit-und-verantwortung

Treibacher Industrie AG

CHEMIE UND METALLURGIE
 B 722 E 565 F 9330 Althofen

- ISO 14001
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 9001
- Staatspreis Innovation: 2022 Nominierung

Nachrichtungsbericht: Unternehmensgruppe - treibacher.com/unternehmen/nachhaltigkeit/ - 2021 für 2019/20 - alle 2 Jahre - selbstständig

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - in Übereinstimmung

Weitere: Nominierung Innovations- und Forschungspreis des Landes Kärnten 2022 - Wirtschaftspreis „Primus“ der „Kleinen Zeitung“ 2021

Sustainable Development Goals:



+ treibacher.com/unternehmen/nachhaltigkeit

Trenkwalder Personaldienste GmbH

PERSONALDIENSTLEISTUNG
 B 5.262 E 229 F 1030 Wien

- ISO 45001/OHSAS 18001 ab 2014; OHSAS 18001, seit 2020 ISO 45001, komplette Organisation
- ISO 9001 seit 1995, komplette Organisation
- Leitbetriebe Austria: re-zertifiziert

Weitere Informationen: Golden Best Recruiter 2021/2022 - Investors in People - BBG-Partnersiegel Bundesbeschaffung GmbH

Sustainable Development Goals:



+ at.trenkwalder.com

TÜV Austria Group

PRÜFUNG, INSPEKTION, ZERTIFIZIERUNG, AUS-/WEITERBILDUNG
 B +3.200 E 300 F 2345 Brunn am Gebirge

- ISO 14001: Akkreditierte Zertifizierungsstelle für Managementsysteme
- ISO 50001: Akkreditierte Zertifizierungsstelle für Managementsysteme
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001: Akkreditierte Zertifizierungsstelle für Managementsysteme
- ISO 9001: Akkreditierte Zertifizierungsstelle für Managementsysteme

Nachrichtungsbericht: Teil des TÜV Austria Annual Report - www.tuvaustria.com/annualreport - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert

Weitere: Bundeswappen der Republik Österreich (TÜV Austria Akademie, Cert. Services) - Top 30 Arbeitgeber Österreichs 2022 („trend“) - Bester Arbeitgeber 2022 („Kurier“) - Innovationslieger 2022 („Kurier“) - Bester Seminaranbieter Österreichs Gesamt („Industriemagazin“) - Superbrand 2022 - Leading Employer Austria 2022 - kununu Open Company, kununu Top Company - Akkreditierte Zertifizierungsstelle für Managementsysteme: ISO 9001, ISO 14001, EN ISO 50001, SOC, SCR, ISO 45001, ISO 22000, EN ISO 13485, ISO 21001, ISO 29990, ISO 29993, ISO 27001, ISO 27701, ISO 22301, ISO 37001, ISO 38001, ISO 41001, EN 15224, Eisenbahn Sicherheits- Managementsysteme - Akkreditierte Zertifizierungsstelle für Produkte, Verfahren, Dienstleistungen, Personen nach ISO/IEC 17065, 17024 - Akkreditierte Prüf- und Inspektionsstelle nach ISO/IEC 17020, 17025 - Akkreditierte Inspektionsstelle für Abfallbeurteilung - Akkreditierte Kalibrierstelle - Ermächtigte Zertifizierungsstelle gem. IngG 2017

Projekt(e): Dekarbonisierung Ökostrom (alle 5 Standorte), Ausbau E-Fuhrpark & E-Ladestationen österreichweit, Photovoltaikpark, 50% Reduktion Geschäftsreisen - 5 Arbeitsplätze zur Integration von ukrainischen Vertriebenden

Besonderes Engagement: European Green Deal - myAbility Wirtschaftsforum - CharIn - PFI - Austrian Standards - TIC Council

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Andreas Wende

+ www.tuvaustria.com/annualreport

Umdasch Group AG

BAUINDUSTRIE, HANDEL
 B 8.261 E 1539 F 3300 Amstetten

- TRIGOS Österreich: 2017 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2017, 2019 Gewinner (umdasch The Store Makers LeBnitz)
- ISO 14001 2 Doka und 4 umdasch The Store Makers Standorte
- BGF-Gütesiegel: 2020-2022 (mehrere Betriebe)

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

● ISO 9001:7 Doka und 7 umdasch The Store Makers Standorte

Nachhaltigkeitsbericht: Muttergesellschaft/Konzerndarstellung - www. umdaschgroup.com - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - seit 2018 Bericht nach IRC (International Integrated Reporting Council) - Bericht nicht nach GRI, sondern nach IRC und 16 Nachhaltigkeitskennzahlen für Umdasch Group weltweit

Weiters: PEFC: 5 Doka-Unternehmen - FSC: 6 Doka-Gesellschaften, Umdasch The Store Makers-Gesellschaft - umdasch The Store Makers: German Savie Award Liquid Dispenser (2022) - Umdasch Group Ventures GmbH: Best Retail Cases Award (mit shopreme) und German Innovation Award (mit Contact) - Mitgliedschaften im Council für nachhaltige Logistik (CNL) - The Fashion Pact

Projekte: Ecole42: Initiator und Unterstützer eines Programmier-Ausbildungsprogramms, um dem IT-Fachkräftemangel entgegenzuwirken - MNtality: Gründungsmitglied der MNtality-Stiftung

Besonderes Engagement: Vorstand Agenda Austria, Vorstand Zukunftsakademie Mostviertel, Beirat PFI (Plattform für Innovationsmanagement), Mitgliedschaft CNL (Council für nachhaltige Logistik)

Kooperation gesucht: Förderung Supplier Engagement zur Schaffung von Transparenz in unseren Lieferketten & Scope 3 Emissionen

+ www.umdachgroup.com

UniCredit Bank Austria AG

BANK

€ 4.474 | € 123.182 | € 1020 Wien

- respACT Mitglied
- Transparency International – corp. Mitglied
- ISO 14001: Headquarter und alle Filialstandorte; seit 2011
- klimaaktiv Pakt: Partner 2030
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- Nestor Gold: Charta Unterzeichner
- Top-Employers: 2022
- ALC: 2019 Sonderpreis Inklusion Wien

Nachhaltigkeitsbericht: Integrated Report der UniCredit Group - www. uncreditgroup.eu ("sustainability-reporting") - 2022 für 2021 - jährlich - geprüft durch: Deloitte & Touche S.p.A. - Geschäftsbericht der Bank Austria enthält ebenfalls NFI-Bericht

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen und Gruppe - 2022 für 2021 - geprüft durch: Deloitte & Touche S.p.A.

Weiters: EDGE-Zertifizierung 2022 - Diversity and Inclusion Initiative of the Year 2021 - Top Employer Austria und Europe 2021 - Östern: E-Commerce Gütezeichen - Investmark Austria Verhaltenskodex seit 2000 - "Global Finance": "Best Investmentbank Austria" 2021 und "Global Finance": "Best Private Bank Austria" 2021 - klimaaktiv Pakt 2030 - Mitglied WWF Climate Group - als Teil der Unicredit Group Teil der Net-Zero Banking Alliance

Projekte: laufender Ausbau der nachhaltigen Produktpalette, z.B. nachhaltige Finanzierungen, ESG-Linked Loans, ESG-Fonds, GoGreen-Kontrolle mit Ö Umweltzeichen

+ www.bankaustria.at/nachhaltigkeit-bank-austria.jsp

UniGruppe

LEBENSMITTELEINZELHANDEL

€ 3.200 | € 432 | € 4060 Traun

● ISO 50001

Weiters: Klimaneutralität seit 2018 - Bio-Merke „natürlich für uns“ (Topteam) - Unterstützer der Initiative „Pfad d' Sackel“ - Greenpeace Marktcheck zum Thema Mehrweg: Note Gut - Kooperation mit hütthalers Hofkultur - OÖ Landespreis für Umwelt und Natur - Östern: Solarpreis - Aufbau von Energiegemeinschaften - Partnerschaft mit SOMA und Too Good To Go - „Tierschutz kontrolliert“-Gütesiegel

Projekte: ARGE Blumenkorn zum Schutz von Bienen und Nützlingen - Baumpflanzaktion mit Streubstwerkstatt für Bio Austria-Betriebe

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Sabine Platzer, Sandra Pichler

+ www.unimarkt.at

Uniqa Insurance Group AG

VERSICHERUNGSUNTERNEHMEN

€ 14.849 | € 6.033 | € 1020 Wien

- respACT Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Österreichisches Umweltzeichen
- BGF-Gütesiegel: 2018-2020 (Landesdirektion Tirol)

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www. uniqagroup.com/grp/sustainability/downloads/downloads.de/html - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: selbstständig, NFI-Bericht nach NaDVeg ist im Geschäftsbericht integriert - geprüft durch: PwC

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: PwC

Berichtspflichten: NaDVeg - pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: klimaaktiv Preis-Auszeichnung für das Energiemonitoring (2021) - Freiwillige Verpflichtungen: UN Principles for Responsible Investment, UN Principles for Sustainable Insurance, Green Finance Alliance, Net Zero Asset Owner Alliance - CDP Rating B- (2021) - ISS ESG Rating C- (2021) - MSCI ESG Rating BBB (2021)

Projekte: Das Haus Damaris ist ein Wohnhaus für Flüchtlinge, in Zusammenarbeit mit der Caritas, welches sein 5-jähriges Bestehen feiert - Sponsoring der Stop Corona App in Kooperation mit dem Roten Kreuz

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Andreas Rauter

+ www.uniqagroup.com/grp/sustainability/ueberblick.de/html

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Vamed AG

GESUNDHEITSWESEN
 ⚖ 24.100 ⚖ 2.300 ⚖ 1230 Wien



- respACT-Mitglied
- ISO 14001 mehrere Standorte
- ISO 50001 mehrere Standorte
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023, BGF-Preis 2017
- ISO 45001/OHSAS 18001: 1 Standort, SA 8.000: 1 Standort
- Nestor Gold: Gütesiegel zertifiziert, Charta-Unterzeichner
- ISO 9001 mehrere Standorte

Weitere Informationen: LEED-Auszeichnung Gold für die Erweiterung der Konzernzentrale am Standort Wien 23 - JCI - KTQ - ECRI - EFQM Global Award - E-Qalin - NQZ - Aktion Saubere Hände - QMS Reha - SAK - ECRI

• www.vamed.com

Verbund AG

ENERGIEVERSORGLINGSUNTERNEHMEN
 ⚖ 3.200 ⚖ 4.800 ⚖ 1010 Wien



- ASRA: 2019, 2018, 2017 Preisträger
- CSR Guide-Case Study: 2023
- ISO 26001/ONR 192500 seit 2018, konzernweit
- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- EMAS Zertifizierung: teilweise seit 1996
- ISO 14001 100% der Standorte zertifiziert (ISO oder EMAS)
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2024, Austrian Power Grid 2022
- Charta der Vielfalt: Premiümmmitglied
- Great Place To Work: 2022, 2021, 2018 Spitzenplatz (Austrian Power Grid)
- ISO 45001/OHSAS 18001 Tochtergesellschaften APG & GCA sind zertifiziert
- ALC: 2021 Sonderpreis Inklusion Wien
- Leibetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: integrierter Geschäftsbericht mit nichtfinanziellen Bericht für den gesamten Konzern - www.verbund.com/de-at/ueber-verbund/verantwortung/berichte - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: integriert - geprüft durch: Deloitte - Nachhaltigkeitsbericht seit 2002, seit 2015 integrierter Geschäftsbericht, seit 2020 auch barrierefrei verfügbar

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - Option Kern - extern geprüft: Deloitte - THG-Berichterstattung erfüllt die Kriterien des Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) und seit 2021 auch jene der EN ISO 14064-1:2018, 2021: Treibhausgasbilanz neu berechnet

Berichtspflichtigen: NaDiVeG- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: Career's Best Recruiters Silbersiegel - Zertifizierung Zukunft/Weltall - Service Champions „Gold“ - Verbund Empowerment-Fund der Diakonie, Verbund Stomhelfonds der Caritas

Projekt(e): Der 2021 begebene Green & Sustainability-linked Bond wird ausschließlich nachhaltigen Projekten zugeordnet, Verbund verpflichtet sich zusätzlich zur Erreichung langfristiger Nachhaltigkeitsziele, die Anleihe war EU-Taxonomie-konform und wurde ausschließlich bei nachhaltigen Investoren platziert

• Im neuen Verbund-Verhaltenskodex für nachhaltige Unternehmensführung (2022) gehen Compliance und Nachhaltigkeit Hand in Hand

Besonderes Engagement: respACT

Sustainable Development Goals:



• www.verbund.com/de-at/ueber-verbund/verantwortung

Vetropack Austria GmbH

GLAS, STEINE, ERDEN
 ⚖ 716 ⚖ 253 ⚖ 3380 Pöchlarn

- CSR Guide-Case Study: 2018
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2017 Nominierung
- BGF-Gütesiegel: 2021-2023
- ISO 45001/OHSAS 18001: Standort Pöchlarn

• www.vetropack.at

Vienna Insurance Group

VERSICHERUNG
 ⚖ 28 ⚖ 11.003 ⚖ 1010 Wien

- respACT-Mitglied
- Transparency International - korp. Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung
- UN Global Compact Teilnehmer
- OEGNI-Mitglied
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF-Gütesiegel: 2018-2020
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 teilgenommen
- ISO 9001 VIG Holding IT und Teilbereich Quantitative Reporting von VIG Digitalisation, Finance, Risk

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.vig.com/de/corporate-responsibility/downloads.html - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: selbstständig - geprüft durch: KPMG

GRI-Kennzahlen: eigene Unternehmensgruppe - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: KPMG

Berichtspflichtigen: NaDiVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: Im Nachhaltigkeitsindex VONX gelistet - „Forbes“ VIG-Versicherungsgruppe 2020 unter den 500 besten Arbeitgebern der Welt - „Leading Employers Österreich“ - „Best Recruiters“: 2021 Gold-Gütesiegel für D-A-CH-Region - Aufnahme in „Financial Times Diversity Leaders 2022“ - 2. Platz in Österreich beim Gender-Diversity-Index Ranking 2020 der BCG

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Projekte: Social Active Day: ein Arbeitstag im Jahr in den Dienst der guten Sache stellen für jeden MitarbeiterIn - als erste Versicherung Europas 2021 Benchmark-Nachhaltigkeitsanleihe (500 Mio. €)

Besonderes Engagement: Prof. Elisabeth Stadler, CEO, ist Vizepräsidentin des Ö. Roten Kreuzes seit 2012 - "VIG Family Fund" Ukraine-Hilfsaktion

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Petra Ringler

+ www.vig.com/de/corporate-responsibility.html

voestalpine AG

INDUSTRIE

B 50.225 E 14.923 F 4020 Linz

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung: teilweise seit 1996
- ISO 14001 75% der Produktionsstandorte
- ISO 50001 50% der Produktionsstandorte
- ÖGUT-Umweltpreis: 2018 Gewinner (Krems Finaltechnik)
- Umweltmanagement-Preis: 2021, 2018, 2017 Preisträger
- BGF-Glänzeigel: 2022-2024 mehrere Betriebe
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001/OHSAS 18001 50% der Produktionsstandorte
- ISO 9001 Mehrheit aller Gesellschaften
- Staatspreis Unternehmensqualität: 2020 Finalist, 2018 (Jurypreis für Stahlstiftung)
- Staatspreis Innovation: 2018 Sonderpreis Verena

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht für voestalpine AG - www.voestalpine.com/group/de/konzern/corporate-responsibility/ - 2022 für 2021/22 - jährlich - selbstständige Publikation - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: voestalpine AG - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: Deloitte

Berichtspflichten: NaDNeG- EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: DJSI Europe - FTSE4Good - worldsteel Sustainability Charter - ResponsibleSteel - EcoVadis - SBTi

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Claudia Kornrath

+ www.voestalpine.com

Volksbank Wien AG

FINANZDIENSTLEISTER

B 1250 E k.A. F 1030 Wien

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact-Teilnehmer
- Audit berufundfamilie: bis 2022
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert

Nachhaltigkeitsbericht: eigen - www.volksbankwien.at/cr-bericht - 2022 für

2021 - jährlich - selbstständig - geprüft: KPMG - neu: Wesentlichkeitsanalyse mit fundierter Schätzung zu finanzierten Emissionen (Scope 3)

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - extern geprüft: KPMG

Berichtspflichten: NaDNeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: „Branchen-Champion 2021“ in der Branche „Filialbanken“ (Bereich Kundenservice 1. Platz) - Partner des Green Marketing Awards - Top-Lehrbetrieb der WKD - Auszeichnung der Service- und Beratungsqualität beim fairen Credit - drei nachhaltige Fonds der Union Investment mit Ö. Umweltsymbolen

Projekte: Kooperation von Volksbank, ÖGV und PowerSolution Errichtung und Betreuung GmbH im Rahmen von klimaaktiv und dem Austrian Green Investment Pioneers Programm - Broschüren gemeinsam mit ÖGV seit 2021 zu nachhaltigem Wirtschaften: 2022 Broschüre „So geht Nachhaltigkeit: für KMU und Genossenschaften“ zum Thema Energiewende

Besonderes Engagement: Austrian Standards Komitee 251 (Sustainable Finance) - karitatives Engagement bei diversen Initiativen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Monika Tögel

+ volksbankwien.at/cr-bericht

Wiener Stadtwerke GmbH

ENERGIE, MOBILITÄT, FRIEDHÖFE, BESTATTUNG, DIGITALISIERUNG
 B 14.530 E 4.300 F 1030 Wien

- respACT-Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung: Wien Energie GmbH
- ISO 14001
- ISO 50001
- ÖGUT-Umweltpreis: 2017 nominiert
- Umweltmanagement Preis: 2021 Preisträger (Wien Energie)
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2021 nom., 2020 Gewinner (Wr. Linien)
- Audit berufundfamilie: bis 2024
- BGF-Glänzeigel: 2022-2024 Wr. Linien, Wr Netze, 2019-2021
- ISO 45001/OHSAS 18001
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria: rezertifiziert (Wiener Linien)
- Energy-Globe: 2019 nom. (Wien Energie), 2019 Wien Katalog

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht Wiener Stadtwerke-Gruppe - www.wien-erdestadtwerke.at/berichtswelt/ - 2022 für 2021 - jährlich - Teilintegration

GRI-Kennzahlen: für die Wiener Stadtwerke-Gruppe - 2021 für 2020 - in Übereinstimmung - GRI 201-1, GRI 209-1, GRI 405-1

Weitere Informationen: Gold bei Lehrlingsmarketing Award "Brand #Young Talents" - Innovation in Politics Award 2020 - Stadtwerke-Zukunftspreis 2020 - Wiener Linien: 3. Mal Verkehrssicherheitspreis „Aquila“ - Cross Mentoring-Programm: Minerva Award 2021 - Wien Energie: Goldenes Staffelholtz 2021 (Stadt Wien)

Projekte: KlimapionierInnen-Congress für MitarbeiterInnen der Wiener Stadtwerke-Gruppe (Sieger: Projekt „Waste2Value“) - Climate Lab (Spitzlau) zur Kooperation mit Unternehmen, Start-ups, Zivilgesellschaft, Wissenschaft und öffentlichem Sektor zu Klimaneutralität (gemeinsam mit Klima- und Energiefonds mit Wien Energie, EIT Climate KIC und ImpactHub)

Besonderes Engagement: UN Global Compact - CEOs for Future

TOP 500 – GROSSUNTERNEHMEN

Kooperation gesucht: Wissenschaftskoop. mit Forschungsstellen u. Unternehmen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Ing. Gernot Sauer, MMSc

+ www.wienerstadtwerke.at/berichtswelt

Wienerberger AG Gruppe

BAUWESEN

♻️ 17.624 🏠 3.971 🏢 1100 Wien



- ASRA: 2021, 2020, 2019, 2018 Preisträger, 2017 Gewinner
- Cradle to Cradle Zert.: mehrere Produktlinien, Silber
- respACT Mitglied
- UN Global Compact Teilnehmer

Nachhaltigkeitsbericht: konzernweit jährlich, jedes 2. Jahr umfassender Bericht, dazwischen Update + teilweise integriert (stufenweise Integration von Inhalten) - geprüft durch: Deloitte

GRI-Kennzahlen: Konzernkennzahlen, mit differenzierter Darstellung der Kennzahlen der einzelnen Geschäftsbereiche und Produktbereiche

Sustainable Development Goals:



+ www.wienerberger.com/de/nachhaltigkeit

WIG Wietersdorfer Holding

ZEMENT, KALK, GFK UND PP-ROHRE, INDUSTRIEMINERALIEN

♻️ 2.902 🏠 799 🏢 9020 Klagenfurt



- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung w/kp Zement GmbH

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Tochtergesellschaften, Poloplast, w/kp Kalk, w/kp Zement - www.poloplast.com/unternehmen/nachhaltigkeit.html - alle 2 Jahre - überprüft durch: ETA Umweltmanagement

GRI-Kennzahlen: für Poloplast Gruppe - überprüft durch: Quality Austria - Weiterführung der Kennzahlenstruktur seit 2005

Weitere Informationen: Tochterunternehmen Aniblu ist "European Climate Pact Ambassador"

Sustainable Development Goals:



+ www.wietersdorfer.com/umwelt/grundsätze

Wüstenrot Gruppe

BAUSPARKASSE UND VERSICHERUNG

♻️ 2.206 🏠 48.300 🏢 1010 Wien

- Audit berufundfamilie: bis 2022
- BGF Gütesiegel: 2021-2025 (Bausparkasse)

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht über die Gruppe - www.wuestenrot.at (Geschäftsbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - Publikation: selbstständig

GRI-Kennzahlen: 2022 für 2021 - GRI-orientiert

Berichtspflichtigen: NaDIVeG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen

Projekt(e): Seit 2005 wird die Stiftung Kindertraum (Herzenwünsche von Kindern und Jugendlichen mit Behinderungen und schweren Erkrankungen) unterstützt - Die Wüstenrot Gruppe betreibt in Salzburg seit 2019 PV-Anlagen und ist Abnehmer von PV-Bürgerbeteiligungsanlagen

Sustainable Development Goals:



+ www.wuestenrot.at/de/ueber-uns/rechtliches/nachhaltigkeitsbezogene-offenlegungen.html

ZKW Group GmbH

AUTOMOBIL-ZULIEFERBRANCHE

♻️ 8.251 🏠 1.070 🏢 3250 Wieselburg

- ISO 14001 für alle Produktionsstandorte von ZKW
- BGF Gütesiegel: 2020-2022
- ISO 45001/OHSAS 18001 alle Produktionsstandorte
- ISO 9001
- Staatspreis Innovation: 2020 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: eigen - zkw-group.com/home/unternehmen/nachhaltigkeit-und-ethik/ - 2022 für 2020/21 - alle 2 Jahre - selbstständig

GRI-Kennzahlen: alle Produktionsstandorte (Wieselburg, Wk. Neustadt, Slowakei, den USA, Tschechien, Mexiko und China, außer Joint-Venture in Indien) - 2022 für 2020 und 2021 - in Übereinstimmung mit GRI Kern - Fokus: Energieverbrauch und Abfall, Reduktion der Arbeitsunfälle

Weiters: bis 2025 weltweit auf CO₂-neutrale Produktion umgestellt - Lehrlingshackathon gegen Lebensmittelverschwendung (2022) - German Innovation Award (2022) - ZKW Slowakei mit „Bau des Jahres 2018“ ausgezeichnet - NIO Innovationspreis - Karl-Ritter-Ghega-Preis

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Robert Stubenberger und Maximilian Guttmersch

+ zkw-group.com/home/unternehmen/nachhaltigkeit-und-ethik

„Die Engagierten 400“, Teil 2:

Klein- und Mittel- unternehmen



Die Basis: alle KMU

Analysiert wurden alle KMU, die über gewonnene Preise, Gütesiegel, etc. für die „Engagierten 400“ sichtbar werden

Die Auswahl: 269

269 KMU zählen heuer laut den 52 Kriterien des CSR Guide zu den „Engagierten“, die im Detail dargestellt werden

Die Klein- und Mittelbetriebe unter den „Engagierten 400“

Der zweite Teil der „Engagierten 400“ setzt sich aus jenen 269 Klein- und Mittelunternehmen zusammen, die anhand der gleichen 52 Auszeichnungen ausgewählt wurden wie die Großunternehmen. Im Folgenden eine kurze Erklärung der Auswahl und dann die Auflistung.

Die 52 Auszeichnungen, anhand derer die Unternehmen ausgewählt werden, finden Sie ab Seite 138.

Schritt 1 ist anders als bei den Großunternehmen (siehe Beschreibung auf Seite 150): Unter den mehr als 100.000 Unternehmen, die es in Österreich – je nach Definition – gibt, werden jene direkt ausgewählt, die drei oder mehr der

Auszeichnungen aufweisen (nicht älter als fünf Jahre, TRIGOS, ASRA, GRI-Kennzahlen und Gemeinwohl-ökonomie werden höher bewertet).

Schritt 2: Die ausgewählten Unternehmen haben die Gelegenheit, ihre Daten und Informationen über Fragebögen zu ergänzen.

2023 wurden 269 Großunternehmen ausgewählt, wovon auch 211 ihre Daten über Fragebogen ergänzt und kontrolliert haben (mit im Eintrag gekennzeichnet).

Neu aufgenommen wurden 2023 in die Erhebung:

Auskunftsperson, klarere Beschreibung der Gemeinwohl-ökonomie, WCAG-Zertifizierung, World Summit Award, Österreichisches Umweltzeichen.

Die „Informationen mit dem Punkt“ (siehe die folgende Tabelle und die Legende unten) stammen aus der Recherche der Redaktion. Die anderen werden von den Unternehmen über Fragebogen zur Verfügung gestellt.

Wie ein Unternehmens-Eintrag aufgebaut ist

Für jedes Unternehmen werden zunächst Branche, Umsatz und Anzahl der Beschäftigten sowie Unternehmenssitz angegeben.

Der obere Teil des Eintrags, der mit den farbigen Punkten gekennzeichnet ist, gibt die Auswertung der 52 Auszeichnungen wieder, wurde also von der Redaktion des CSR Guide recherchiert (Ausnahme: Angaben zu den ISO-Zertifizierungen stammen von den Unternehmen). Der untere Teil des Eintrags sind Angaben, die von den Unternehmen selbst stammen.

Legende

Themenbereiche

- Nachhaltigkeit/CSR: unternehmerische Gesamtverantwortung
- Ökologie: Umwelt, Klimawandel, Ressourcenschonung
- Sozial: Diversity in der Beschäftigung, Mitarbeitermaßnahmen
- Unternehmensqualität
- Innovationskraft

Punkte

- voller Punkt: volle Erfüllung
- hohler Punkt: eingeschränkte/abgestufte/teilweise Erfüllung (z.B. Nachhaltigkeitsbericht „nur“ der ausländischen Gesellschaft; Preis wurde nicht gewonnen, aber Spitzenrang/Nominierung etc; Details auf Seite 228)

Icons

- ♻️ Beschäftigte (letztes verfügbares Geschäftsjahr/aktueller Stand)
- € Umsatz in Millionen Euro (letztes verfügbares Geschäftsjahr; bei Banken/Versicherungen: Bilanzsumme/Prämiensumme)
- 📍 Hauptstandort/Zentrale
- 📄 Fragebogen ausgefüllt
- 🎯 SDGs/UN-Nachhaltigkeitsziele, zu denen sich ein Unternehmen bekennt (Selbstausskunft)

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

ABZ* Austria

ERWACHSENENBILDUNG
 8 200 10 10 110 Wien

- Nachhaltige GestalterInnen: 2018
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Nestor Gold: Charta-Unterzeichner

Weitere Informationen: 2021 Frauenpreis der Stadt Wien für Manuela Vollmann - UNPSA Preis 2019

Projekt(e): Workshops zur Förderung von Frauen in Wien zu digitalen Kompetenzen - Frauenberufszentrum*Wien für Frauen aller Altersstufen, die arbeitslos oder arbeitssuchend sind

Besonderes Engagement: arbeit plus Netzwerk Soziale Unternehmen Wien und Österreich - European Network for Social Integration

Kooperation gesucht: für Projekte, die im Bereich Arbeitsmarkt und Bildung die Armut von Frauen verhindern

Sustainable Development Goals:

+ www.abz-austria.at

Acticell GmbH

CHEMIE, TEKSTIL
 8 k.A. 10 k.A. 1090 Wien

Weitere Informationen: Global Organic Textile Standard - Screened Chemistry program - ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)

Projekt(e): Acticell liefert exklusiv das Produkt Atmos 08 für den Atmospheric-Prozess von Jeanologia: Jeans bleichen ohne Chlor, Wasser und Steine

Sustainable Development Goals:

+ www.acticell.at

Adamah Vertriebs GmbH

BIO-LANDWIRTSCHAFT UND DIREKTVERMARKTUNG
 8 100 10 12 2280 Glinzendorf



- CSR Guide Case-Study: 2022, 2018
- Nachhaltige GestalterInnen: 2021
- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2020 nom.
- Bio Austria Partnerbetrieb
- Green Brands 2^o 2019/20

Weitere Informationen: Partner von Too Good To Go - Green Marketing Award 2022 in der Kategorie Think different - Finalist beim Staatspreis Marketing 2022

Projekt(e): Erhöhung des Mehrweganteils im Sortiment

Besonderes Engagement: Bio Austria

Kooperation gesucht: für eine nachhaltige, lebenswerte und enkeltaugliche Zukunft:

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Elisabeth Zoubek

+ www.adamah.at/nachhaltigkeit

Adler-Werk Lackfabrik Johann Berghofer GmbH & Co KG

CHEMIE - FARBEN & LÄCKE
 8 670 10 151 6100 Schwaz

- Cradle-to-Cradle: Silver, mehrere Produktlinien
- TRIGOS Österreich: 2022 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2022 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung seit 1998
- ISO 14001 seit 1997, Möbelacke, Fensterbeschichtungssysteme, Bautenfarben, Holzschutzmittel; Standort Schwaz
- ISO 50001 seit 2013; siehe ISO 14001
- Österreichisches Umweltzeichen
- ISO 45001 seit 2004; siehe ISO 14001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.adler-lacke.com/at/unternehmen/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - TÜV Austria

Weitere Informationen: Komu-Zertifizierung (seit 2020) - Responsible Care-Partner (seit 1993) - Klima-neutrales Unternehmen (seit 2018) - EMAS-Pionier (2018) - Cataas Quality Award (2019) und Cataas Green Award 2022 - IKORO-Award nachhaltige Arbeitgeber 2021 - Europ Responsible Care Award 2022

Projekt(e): Erweiterung Cradle-to-Cradle-zertifizierter, kreislaufwirtschaftsfähiger Produkte - Ausbau der Produktion in Schwaz mit Fokus auf energie- und rohstoffeffiziente Prozesse sowie Arbeitsplatzsicherheit und -gesundheit

Besonderes Engagement: Responsible Care

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Dr. Albert Rössler, Geschäftsleiter F&E

+ www.adler-lacke.com/at/unternehmen/nachhaltigkeit

AfB social & green IT

IT-RECYCLING
 8 k.A. 10 k.A. 1230 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2019
- respACT-Mitglied
- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2019
- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ALC - Austrian Leading Companies: 2021 Sonderpreis Inklusion
- ISO 9001: von TÜV Austria, bis 2023

Nachhaltigkeitsbericht: AIB Ökobilanz - www.afb-group.at - 2020 - jährlich - Beratung durch myclimate

Weiters: Europas Sozialunternehmen 2020 - Special SDG-Award 2019 - klimaneutrales Unternehmen

Projekt(e): "Social Procurement Pitch" mit Social Entrepreneurship Network Austria - Unterstützung der soogut-Sozialmärkte mit refurbished Computer

Sustainable Development Goals:

+ www.afb-group.at

alchemia-nova

BERATUNG, F&E
 8 30 10 12 1160 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2023
- Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2022
- TRIGOS Österreich: 2022 Nominierung
- Energy Globe Austria: 2019 Kategorieleger, Wien 2019 Gesamtsieg

Weiters: Innovate4Nature finalists 2018 - Climate KIC - climate launchpad finalists 2018 - Honorary price for concept of Otto Wagner Hospital 2018 - Africa Innovation Challenge 2020 - Green Concept Award 2021

Projekt(e): EU-Projekte Hydrousa und Houseful: Wasser-, Energie- und Nährstoffkreisläufe für Kommunen und Gebäude - EU-Projekt Biotransform: kreislauf-fähige Bioökonomie mit vernetzten Biorefinerien

Besonderes Engagement: European Circular Economy Stakeholder Platform - Circular Economy Club - Friends of Nature - International Ecology Engineering Society

Kooperation gesucht: Kreislaufwirtschaft

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Fenke Meeuwis

+ alchemia-nova.net

Alles Clara

ONLINE-JOBBÖRSE
 8 k.A. 10 k.A. 1030 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2023
- Nachhaltige GestalterInnen-Preis: 2022 Nicole Traiser

Weiters: Gewinner TUN Fonds 2021 - Umsetzung dot mit 6 großen NGOs und 9 Unternehmen

Kooperation gesucht: Alles Clara-Nutzer

Sustainable Development Goals:

+ www.alles-clara.at

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Allnex Austria GmbH

CHEMISCHE INDUSTRIE
 B 353 ☎ 187 ☎ 8402 Werdorf

- EMAS-Zertifizierung seit 1998
- ISO 14001 R&D, Produktion: solvent & water-based resin, additives, multi-side cert.
- ISO 45001 siehe ISO 9001
- ISO 9001 Matrixzertifikat
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - allnex.com/en - 2022 - jährlich - selbstständig

Weitere Informationen: EcoVadis 2022

Projekte: allnex Primavera Days: Jahresprogramm zur CO₂-Reduktion und Verbesserung der Diversität

Sustainable Development Goals: 

Ansprechperson: Bart De Ridder
 + www.allnex.com

Alpenresort Schwarz

HOTELLEREI
 B 380 ☎ k.A. ☎ 6414 Miesing

- TRIGOS Regional 2020 Gewinner
- BGF Gütesiegel bis 2022

Weiters: 2018: Tiroler Tourismuspartner - 2018: „Wir sind inklusiv“ - 2020: DNR 490012014 Risikomanagement - 2022: Nominierung für den Tirol Change Award - 2022-2024: „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“

Projekte: SDG als ganzheitliche Unternehmensvision - „Grüne Schwarz Blume“: soziale und ökologische Verantwortung auf lokaler und regionaler Ebene

Sustainable Development Goals: 

Ansprechperson: Sophie Lener
 + www.schwarz.at/de/nachhaltigkeit

Alpenrind GmbH

FLEISCHVERMARKTUNG
 B k.A. ☎ k.A. ☎ 5020 Salzburg

- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 4. Platz, 2020 Bundesland-Sieger
- Energy Globe Austria: 2022 Salzburg Nom.

+ www.alpenrind.at

Altstoff Recycling Austria AG

KREISLAUFWIRTSCHAFT
 B 115 ☎ 212 ☎ 1060 Wien

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung seit 2015
- ISO 14001

- Audit Familie & Beruf bis 2021
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für gesamten Konzern (5 Gesellschaften) - transparenzbericht.ara.at - 2021 für 2020 und 2021 - alle 2 Jahre - integriert

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - Anlehnung an GRI-Standards - GRI 206, 307, 418, 305, 103. eigene Kennzahlen für Einhaltung Recyclingquoten für Verpackungen, Sammelmengen, Verwertungsmengen, Kooperationen und Veranstaltungen, fachspezifische Förderung der MitarbeiterInnen, Gesundheitsprogramm für Angestellte

Weiters: ISO 37301 für Compliance Management

Projekte: Awareness-Kampagne gemeinsam mit Wirtschaftspartnern für mehr Bewusstsein in der Mülltrennung - Social Media-Kampagne zur Bewusstseinsbildung für Mülltrennung und gegen Littering

Besonderes Engagement: UN Global Compact + Zukunftsoffensive Verkehr & Infrastruktur (ZÖVI)

Sustainable Development Goals: 

Ansprechperson: Sarah Spödl
 + www.ara.at

Apfblutzn FaireModeGraz

MODE
 B 5 ☎ 025 ☎ 8010 Graz

- TRIGOS Regional: 2021 Gewinner Sonderpreis

Projekte: Greenmechat: Onlineshop zur Unterstützung kleiner Musik-Bands - Recycled Conceptstore: gesamte Einrichtung im Grazer Store ist recycelt oder recyclebar

Engagement: Institut für Nachhaltiges Wirtschaften

Kooperation gesucht: Forschungs- u. Business-Partner

Sustainable Development Goals: 

Ansprechperson: Thomas Winkler
 + www.apfblutzn.at

Ashoka gemeinnützige GmbH

SOCIAL ENTREPRENEURSHIP
 B k.A. ☎ k.A. ☎ 1050 Wien

- respACT-Mitglied

Nachrichtungsbericht: Ashoka wirkt - Wirkungsbericht 2019-2020 - 2021 für 2019 und 2020

Weiters: NGO Advisor wähle Ashoka 2020 wiederholt unter die „Top 5 NGOs“ weltweit

Projekte: Ashoka Visionary Program Teilzeit-Führungskräfte-Entwicklungs-Programm für EntscheidungsträgerInnen zu sozialen Innovationen und Kooperationen mit SozialunternehmerInnen - „Bildner“: zwischen Sinnbildungsstiftung und Ashoka partnerschaftlich umgesetztes Projekt, um

Themenbereiche

- Nachhaltigkeit/CSR: unternehmerische Gesamtverantwortung
 - Ökologie: Umwelt, Klimawandel, Ressourcenschonung
 - Sozial: Diversity in der Beschäftigung, Mitarbeitermaßnahmen
 - Unternehmensqualität
 - Innovationskraft
- voller Punkt: volle Erfüllung
 ○ hohler Punkt: eingeschränkte/abgestufte Erfüllung (z. B. Nachhaltigkeitsbericht „nur“ der ausländischen Gesellschaft; Preis wurde nicht gewonnen, aber Spitzenrang/Nominierung; schwächeres Commitment wie beispielsweise bei Charta der Vielfalt)

- 5 Mitarbeiter (letztes verfügbares Geschäftsjahr/aktueller Stand)
- € Umsatz in Millionen Euro (letztes verfügbares Geschäftsjahr; bei Banken und Versicherungen: Bilanzsumme/Prämiensumme)
- ☎ Hauptstandort/Zentrale
- SDGs/UN-Nachhaltigkeitsziele: An dem färbig unterlegten Zielen arbeitet das Unternehmen (Selbstauskunft)

Bildungsprojekte von der Idee bis zur Umsetzung zu fördern, zu begleiten und zu skalieren

Sustainable Development Goals: 

+ ashoka-ee.org/austria

atempo - capito - ava Gruppe

SERVICES UND SOFTWARE FÜR INKLUSION
 B 110 ☎ 2 ☎ 8010 Graz

- CSR Guide Case-Study: 2019, 2018
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Impact Investoren: Bonventure, Rockets Green, Social Entrepreneurship Fonds

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.atempomat (Wirkungsbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - nach Social Reporting Standard verfasst

Weiters: Financial Inclusion Award 2022 - Social Award 2021 - Wolfgang Heilmann-Preis 2020 - EU Prize for Women Innovators 2018 - TUN-Fonds Award 2018 u. 2022 - EIC Accelerator 2021 - Flagship-Initiative Innosuisse - DIO - Data Intelligence Offensive -

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

UN Global Compact Pioneer

Projekt(e): capito vereinfacht komplizierte Informationen und bietet KI-gestützte Softwarelösungen für verständliches Schreiben - awa, digitale Plattform für Recruiting, Qualifizierung, Matching und Management von Assistenz für Menschen mit Behinderungen

Engagement: SENA · Gala-X · Ö Franchise-Verband

Kooperation gesucht: Business-Kooperationen, Wirkungsstudien, Forschungspartnerschaften

Sustainable Development Goals:



+ www.stemp.at (Wirkungsbericht)

Auris Immo Solutions GmbH

IMMOBILIENVERWALTUNG
 8 12 16 k.A. 11220 Wien

Weitere Informationen: Ö Umweltzeichen für nachhaltige Finanzprodukte - 22 Klimaktiv Zertifizierungen und Partner - Immobilienpreis César 2021

Projekt(e): Immo Solutions Experten Forum für nachhaltige Investmentthemen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Merkus Puffig

+ www.immo-solutions.at

Austria Center Vienna, IAKW-AG

VERANSTALTUNGEN
 8 k.A. 16 k.A. 11220 Wien

- respACT-Mitglied
- Österreichisches Umweltzeichen
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- Great Place to Work: 2018 Spitzenplatz

Nachrichtsbericht: eigener Bericht · www.acv.at (Nachrichtsbericht) - 2021 für 2020 - alle 3 Jahre - selbstständig - in Anlehnung an GRI-Standards

Webers: UZ 62 Green Meetings und Green Events - German Stevie Award - div. Austrian Event Awards - TAI Webgrandprix, Bronze für TV-Spot „Gemeinsam gegen die Pandemie“

Projekt(e): Aufbereitung von Strom, Kälte und Wärme und Umrüstung auf LED-Technik · flexible Arbeitszeitmodells, 50%-Anteil an weiblichen Führungskräften und zahlreiche MitarbeiterInnen-Initiativen

Ansprechperson: David Scheurich

+ www.acv.at/de/unternehmen/nachhaltigkeit

Austria Glas Recycling GmbH (AGR)

ENTSORGUNG
 8 k.A. 16 k.A. 11062 Wien



- ASRA: 2019 Gewinner
- CSR Guide Case-Study: 2019
- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung seit 2001

+ www.agr.at/unternehmen/nachhaltigkeit

B. Braun Austria GmbH

GESUNDHEITSPRODUKTE UND -DIENSTLEISTUNGEN
 8 13 14 16 17 24 2344 Maria Enzersdorf



- EMAS-Zertifizierung seit 1999
- ISO 14001 seit 1999
- Umweltmanagement-Preis: 2019
- Great Place to Work: 2018 u. 2022 Spitzenplatz
- ISO 9001 seit 1999
- Staatspreis Unternehmensqualität 2019 Kategorie Sieger

Nachrichtsbericht: eigener Bericht · www.bb.austria.at/de/unternehmen/nachhaltigkeit - 2021 für 2020 - jährlich - integriert

Projekt(e): 200 kWp PV-Anlage - langjährige Koop. mit SBZ Himmerbrühl, Kinderburg Rappottenstein unter der Initiative B.Braun for Children

Kooperation gesucht: Nachhaltigkeit u. Klimaneutralität

Sustainable Development Goals:



+ www.bb.austria.at/de/unternehmen/nachhaltigkeit.html

Bank Gutmann AG

BANK
 8 k.A. 16 k.A. 11010 Wien

- CSR-Guide Case-Study: 2022
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

+ www.gutmann.at

BauKarussell (Repanet, Widodo)

BAU
 8 6 16 k.A. 11040 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen-Preis 2022
- ÖGUT-Umweltpreis: 2021 Nominierung
- Energy Globe Austria: 2021 Kat. Sieger

Webers: Umweltpreis Wien 2018 - „Phönix - Einfall statt Abfall“ Sonderpreis 2018 - Ö1-Initiative „Reparatur der Zukunft“ 2020 - Circular Societies Prize (EIT Raw Materials) 2020: 3. Preis

Projekt(e): 2021 Social Urban Mining im Ferry-Dusika-Stadion Wien und 2021/22 Social Urban Mining im ehem. Wl. Sophienspital - 2022: Erster Open Mine Day

Besonderes Engagement: Öster. Ökologie-Institut - Lektor Campus Wien - Bildungsarbeit - Beirat Reparaturnetzwerk Wien - (KA (Institut für Kunst und Architektur) - Akademie der bildenden Künste Wien

Sustainable Development Goals:



+ www.baukarussell.at

Bausparkasse der österreichischen Sparkassen AG

BAUSPARKASSE
 8 19 27 11100 Wien

- Audit Familie & Beruf bis 2024

Nachrichtsbericht: eigener Bericht sowie auch Erste Bank Konzern - www.bausparkasse.at/nachhaltigkeit-esg - 2022 für 2021 - jährlich - in Tätigkeitsbericht integriert - GRI-Kennzahlen Muttergesellschaft

Weitere Informationen: „Branchen-Champion“ in der Kategorie „Kundenservice“ des ÖGVS - 1. Platz bei „Service-Champion 2022“ von Servotalk

Projekt(e): seit 2005 Kooperation mit dem neunerhaus - seit 1975 Hauptsponsor der Sparkassen Schülerliga

Kooperation gesucht: Nachhaltigkeit; Wohnen/Wohnbau

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Monika Göstler

+ www.bausparkasse.at/nachhaltigkeit-esg

Bayer Austria GmbH

GESUNDHEIT UND ERNÄHRUNG
 8 18 16 15 11230 Wien



- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- ISO 14001
- ISO 9001

Nachrichtsbericht: Bayer AG - www.bayer.com - 2021 für 2020 - jährlich - integriert - geprüft: Deloitte (DdD)

GRI-Kennzahlen: für Bayer-Konzern - 2021 für 2020 - einige Indikatoren (v.a. Beschäftigte und Einkauf) entsprechen GRI-Anforderungen nur für Hauptgeschäftstandorte

Berichtspflichten: Bericht nach TCFD

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Projekte: Health for all, hunger for none-Programm: konkrete Maßnahmen bis 2030 z.B. 100 Mio. Kleinbauern in Entwicklungsländern bei Kreditvergabe, Lagerung, Transport und Vertrieb unterstützen; Schulungen in guter landwirtschaftlicher Praxis

Sustainable Development Goals:



+ www.bayer.at

BDO Austria GmbH

PROFUNG & BERATUNG

§ 1000 | § 102 | § 1100 Wien | 

- respACT-Mitglied
- Transparency Int. - Corporate Member 2022
- Audit Familie & Beruf bis 2021
- Charta der Vielfalt: Premiümitglied
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: Steuerberater des Jahres 2022

Projekte: MitarbeiterInnen werden 5.000 Arbeitsstunden/Jahr zur Unterstützung von Umwelt-, Sozial- & Bildungsprojekten (Kochen in der Gruft, We Stand With Ukraine, Lernförderung) zur Verfügung gestellt - Unterstützung des Ö. Naturschutzbundes bei der Anbringung von 15 Spezial-Nistkästen, um die Ansiedlung des Wiedehopfs zu ermöglichen

Sustainable Development Goals:



+ www.bdo.at/de-at/home-at

bellafiora Gartencenter GmbH

HANDEL MIT BLUMEN, PFLANZEN, FLORISTENZEUBEHÖR

§ k.a. | § k.a. | § 4080 Leonding | 

- respACT-Mitglied
- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2021 nom.
- Umweltmanagement-Preis: 2020 Preisträger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2020 für 2018-19 - alle 3-4 Jahre - Beratung d. Harald Reisinger

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2020 für 2018-2019 - GRI Option Kern - zuletzt 30% Einsparung beim Wasserverbrauch

Weiters: EFK-Zertifikat (Energieforum Kärnten, seit 2020) - Energy Globe Award 2021 OÖ, Kat. Wasser

Projekte: mit BOKU und FIBL werden Treibhausgasemissionen untersucht - große Bandbreite an Arche-Noah-Fertilitäten als Jungpflanzen, derzeit rund 60 Sorten Tomaten, Chilis, Gurken, etc.

Sustainable Development Goals:



+ nachhaltig.bellafiora.at

Bene GmbH

BÜROMÖBEL

§ k.a. | § k.a. | § 1010 Wien | 

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EU-Ecolabel
- ISO 14001
- Österreichisches Umweltzeichen
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachhaltigkeitsbericht: eigen - 2021 - www.bene.com (Nachhaltigkeitsbericht)

Weiters: ISO 38200 - PEFC, FSC, FSP - Ö Gütezeichen als Musterbetrieb - viele Produktgruppen mit Blauer Engel, EU-Umweltzeichen, Greenguard, FEMB Level-Zertifikat - Bezugstoffe: ÖkoTex 100

Sustainable Development Goals:



+ www.bene.com

Best of the Rest

LEBENSMITTELVERWERTUNG, NACHHALTIGE BILDUNG

§ k.a. | § k.a. | § 9020 Klagenfurt

- CSR Guide Case-Study: 2020
- respACT-Mitglied
- Energy Globe Austria: 2021 nom.

Weiters: 2019 Viktualia Award des BMNT - 2018 Best Of Austria - 2018 EFK-Zertifikat Energieforum Kärnten

Projekte: Volksschulklasse bis Maturaklasse wird nachhaltiger Umgang mit Lebensmitteln gelehrt - Workshops für soziale Einrichtungen u.a. Einkaufsplanung mit vorgegebenem Budget

Kooperation: bei restloser Lebensmittelverwertung

Sustainable Development Goals:



+ www.bestoftherest.at

Biogena Naturprodukte GmbH & Co KG

GESUNDHEIT

§ 380 | § 63 | § 5020 Salzburg | 

- CSR Guide Case-Study: 2019
- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Weiss Ethik Gütesiegel
- Great Place to Work: Spitzenplatz 2018-2022
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 2. Platz, 2020 7. Platz

Nachhaltigkeitsbericht: Planet Earth-Bilanz seit 2021

Weitere Informationen: ISO 22000

+ www.biogena.com/de

Biolandhaus Arche

HOTEL

§ k.a. | § k.a. | § 9372 Eberstein

- EU-Ecolabel
- Green Brands 4* 2020/21
- Österreichisches Umweltzeichen

Weiters: Biohotels Gründungsmitglied

+ www.bioarch.at

biologoN GmbH

BIOLOGISCHE LEBENSMITTEL

§ k.a. | § k.a. | § 6385 Hochfilzen

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Bio Austria Partnerbetrieb
- ALC - Austrian Leading Comp.: 2020 6. Platz

+ biologo.at

bit group GmbH

ERWACHSENENBILDUNG, E-LEARNING

§ k.a. | § k.a. | § 8054 Graz

- respACT-Mitglied (see group GmbH)
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Nestor Gold: Nestor bewegt, Charta-Unterzeichner (bit management-Beratung)
- Leitbetriebe Austria - LBA

+ www.bitonline.com

Bonus Pensionskassen AG

FINANZDIENSTLEISTUNG

§ 96 | § k.a. | § 1030 Wien | 

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Nestor Gold: Charta-Unterzeichner

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.bonus-vorsorge.at - 2021 für 2020 und 2021 - alle 3 Jahre - selbstständig - gemeinsam mit denkstatt

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2021 für 2020/21 - GRI Standard - GRI Index von denkstatt GmbH - hervorzuheben: 401 bis 405 - Kennzahlen zu MitarbeiterInnen

Berichtspflichter: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: ausgezeichnete Bewertungen bei PRI Assessment seit 2019 - Unterzeichnung des Montreal Pledge (CO₂-Zertifizierung) - Unterstützung der Investoreninitiative von Mirova: Women's Empowerment Principles und Gleichstellung - Teilnahme am Klimaverträglichkeitstest (PACTA) - Impact Award 2021 - UNPRI Unterzeichner

Besonderes Engagement: CSR-Circle und HR Circle - ZUK - Zukunft für Kinder - ÖGUT Benchmarking-Group - Kooperationspartnerin respACT - Ethikrat - Mitglied der Arbeitsgruppe "Green Finance"

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

der „Agenda 2030“ der Bundesregierung

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag.a Cornelia Dankl

+ www.bonusvorsorge.at

Bonus Vorsorgekasse AG

FINANZDIENSTLEISTUNG

5 95 10 k.A. 1030 Wien

- respACT-Mitglied
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.bonusvorsorge.at - 2021 für 2020 und 2021 - alle 3 Jahre - selbstständig - gemeinsam mit denkstatt

GRI-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2021 für 2020/21 - GRI Standard - GRI Index von denkstatt GmbH - hervorzuheben: 401 bis 405 - Kennzahlen zu MitarbeiterInnen

Berichtspflichtigen: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: ausgezeichnete Bewertungen bei PRI Assessment seit 2019 - Unterzeichnung des Montreal Pledge (CO₂-Zertifizierung) - Unterstützung der Investoreninitiative von Mirova: Women's Empowerment Principles und Gleichstellung - Teilnahme am Klimaverträglichkeitstest (PACTA) - Impact Award 2021 - UNPRI-Unterzeichner

Besonderes Engagement: CSR-Circle und HR Circle - ZUKI - Zukunft für Kinder - ÖGUT Benchmarking-Group - Kooperationspartnerin respACT - Ethikbeitrag - Mitglied der Arbeitsgruppe "Green Finance" der „Agenda 2030“ der Bundesregierung

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag.a Cornelia Dankl

+ www.bonusvorsorge.at

Bösmüller Print Management

DRUCKEREI

5 k.A. 10 k.A. 2000 Stockerau

- CSR Guide Case-Study: 2023
- respACT-Mitglied
- EU-Ecolabel
- Österreichisches Umweltzeichen

+ www.boesmueeller.at

Boutiquehotel Stadthalle

TOURISMUS

5 k.A. 10 k.A. 1030 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2022
- respACT-Mitglied
- SDG-Award: 2021 Sieger
- Bio Austria Partnerbetrieb
- EU-Ecolabel
- Green Brands 3* 2022/23
- Umweltmanagement-Preis: 2021 Preisträger
- Österreichisches Umweltzeichen

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2022 für 2021 - jährlich

Weitere Informationen: Green Hotelier Award 2015

Projekt(e): SDG-Projekt mit Gabarage: 17 SDGs werden in 17 Zimmern erlebbar gemacht - Loge & Logis - Theaterloge mit Übernachtung Nach Ende Lockdown im Mai 2020 wurde Innenhof in eine grüne Bühne verwandelt, in Kooperation mit Hoerzi Agentur

Sustainable Development Goals:



+ www.hotelstadthalle.at

Brauerei Hirt GmbH

BRAUEREI

5 k.A. 10 k.A. 9322 Micheldorf

- Weiss Ethik Gütesiegel
- Bio Austria Partnerbetrieb

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht

Weitere: Slow Brewing - DLG - European Beer Star - WSA - seit 2013 IFS Zertifizierung - HACCP-Konzept

Projekt(e): Kooperationen mit: Ö. Rotes Kreuz, Mitarbeit bei den Tafeln, auArK, Hilfswerk Nämten, Lions Club Altholen Hemmland, Franz Klammer Foundation: Tour de Franz u. Klammer Trophy

+ www.hirtbr.at

Brauerei Murau eGen

BRAUEREI

5 k.A. 10 k.A. 8850 Murau

- EMAS-Zertifizierung seit 1996
- Umweltmanagement-Preis: 2020 Preisträger
- Energy Globe Austria: 2018 Nominierung

+ www.muraubr.at

Breddy's Pants

PRODUKTION UND VERTRIEB VON BEKLEIDUNG

5 k.A. 10 k.A. 1230 Wien



- CSR Guide Case-Study: 2018
- respACT-Mitglied

Weitere: CO₂-Neutralisierung aller Dienstreisen - BlueSign - Mitglied bei Zero Waste Austria - Climate Partner - Peta Approved Vegan - Seaqual Initiative

Sustainable Development Goals:



+ www.breddys.com

Brüslí GmbH (Insolvenzverfahren)

LEBENSMITTLERZEUGUNG

5 k.A. 10 k.A. 1100 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2023
- ÖGUT-Umweltpreis: 2021 Nominierung

+ www.bruesli.com

Buchdruckerei Lustenau GmbH

DRUCKEREI

5 80 10 11 6890 Lustenau

- EU-Ecolabel
- Green Brands 5*2022/23
- Österreichisches Umweltzeichen
- ALC Austrian Leading Comp: Inklusionspreis 2021

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.bulau.at (Nachhaltigkeitsbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - überprüft d. Verband Druck & Medientechnik

Weitere Informationen: ISO 14024 seit 2012 - FSC, PEFC - natureOffice - Climate Partner - myclimate (seit 2021) - CSR-Gütesiegel für Druckereien - ISO 12947 (PSO) - „Familienfreundlicher Betrieb“ - „Ausgezeichnetster Lehrbetrieb“ - Printed in Austria - Treeday

Sustainable Development Goals:



+ www.bulau.at/umweltschutz

Buchhaltungsagentur des Bundes

ÖFFENTLICHE VERWALTUNG

5 485 10 39 1200 Wien

- Weiss Ethik Gütesiegel

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.buchhaltungsagentur.gv.at (Nachhaltigkeitsbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Weiters: Ethikgütesiegel „Zukunftsfähig & Erkeltauglich“ Gold 2020-22, 2022-2024 • klimaaktiv mobil 2020 • INEO-Award Vorbild: Lehrbetrieb 2019-2022 • Star of Styria als Top Ausbildungsbetrieb 2021

Sustainable Development Goals:



+ www.buchhaltungsgagentur.gv.at

BUWOG Group GmbH

IMMOBILIEN

B.400 ☎ k.A. ☎ 1010 Wien ☎



- respACT-Mitglied
- ÖGNI-Mitglied
- ISO 50001 seit 2013
- Klimaaktiv Pakt Partner 2030
- Audit Familie & Beruf bis 2023
- Great Place to Work: 2022 Platzierung

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Muttergesellschaft vonovia/Konzerndarstellung - report.vonovia.de/2021/nachhaltigkeitsbericht/ber/downloads/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbständig - Wirtschaftsprüfung

GRI-Kennzahlen: Bericht der Muttergesellschaft/Konzerndarstellung - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung GRI Standard Option „Core“ - KPMG

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen • Bericht nach TCFD

Weiters: div. Nachhaltigkeitszertifizierungen von Neubauprojekten (klimaaktiv, ÖGNI) • Real Estate Brand Awards • European Property Award, International Property Award: Best sustainable residential development Europe (Projekt: ERnteLAA) • equalIA

Projekt(e): Forschungsgruppe care4Green für partizipative Grünraumpflege und die Erhaltung hochwertiger Infrastruktur für den Wohnbau

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Nathalie Pichl

+ www.buwog.at/nachhaltigkeit

Canon Austria GmbH

IMAGING-LÖSUNGEN UND BÜROAUTOMATION

B.356 ☎ 111 ☎ Wien ☎

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ISO 14001
- Great Place to Work: 2022 u. 2020 Spitzenplatz

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - global.canon.eu/csr/report/ - 2022 für 2021 - selbstständig

Weiters: Top Service-Unternehmen - Ecovadis

Projekt(e): Canon Young People Programme: Profifotografin Ulla Lohmann hielt Foto-Workshop mit Teilnehmerinnen aus dem "peppas Mädchenzentrum"

der Caritas in Wien • Bee Hero/Canon Öko-Oase: seit 2020 4 Bienenstöcke auf dem Firmengelände in Wien

+ www.canon.at/sustainability

Chiesi Pharmaceuticals GmbH

PHARMAINDUSTRIE

B.k.A. ☎ k.A. ☎ 1040 Wien ☎

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung
- Charts der Vielfalt: Unterzeichner
- Great Place to Work: 2022 u. 2020 Spitzenplatz

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Muttergesellschaft - chiesireport.com

GRI-Kennzahlen: Konzerndarstellung: 2022 für 2021 - in Übereinstimmung mit Standards, Core Option

Weiters: B Corp Rezertifizierung 2022, Benelit Corporation in Ita., Frs. und USA • Europas Beste Arbeitgeber 2022 - globaler Code of Ethics • globale Anti-Bribery Policy - globaler Verhaltenskodex für Lieferanten - SBTi approved

Sustainable Development Goals:



+ www.chiesi.at/nachhaltigkeit

claro products GmbH

CHEMIE, MASCHINELLES GESCHRIRSPÜLEN

B.55 ☎ k.A. ☎ 5081 Anif bei Salzburg ☎

- CSR Guide Case-Study: 2022
- Nachh. Gestalterinnen: Auszeichnung 2018
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung
- EU-Ecolabel
- Green Brands 2* 2022/23
- Umweltmanagement-Preis: 2019 Preisträger
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Teilnahme
- Energy Globe Austria: 2019 Kategorie Sieger

Weiters: Ecoart - A.I.S.E. • Vegan Blume • Staatspreis Smart Packaging • Zertifizierung nach GFSI • Testieger bei Stiftung Warentest (claro Classic Tabs) 2019

Besonderes Engagement: Verein zur Förderung einer umwelttauglichen Umwelt in Österreich

Sustainable Development Goals:



+ www.claro.at

Collective Energy GmbH

ERNEUERBARE ENERGIEN & E-MOBILITÄT; UNTERNEHMENSBERATUNG

B.9 ☎ k.A. ☎ 1070 Wien ☎

- CSR Guide Case-Study: 2021

Weiters: eAward 2019 in der Kategorie „Soziale Verantwortung“ - nominiert für den Austrian Blockchain Award 2020 - EFK Zertifikat für Nachhaltigkeit (Energieforum Kärnten) - erster klimaaktiv Partner im Rahmen der Austrian Green Investment Pioneers

Projekt(e): Crowdfunding-Kampagne zur Kundenfinanzierung einer 36 kWp Photovoltaikanlage für das rd. Demeter-Weingut Sepp Moser • Errichtung und Betrieb einer 410 kWp Aufdach- und Fassaden-Photovoltaikanlage für das Cineplex Villach inklusive Finanzierung mittels Bürgerbeteiligungsmodell

Engagement: Joint-Venture „SonnenBank“

Kooperation gesucht: ErrichterInnen von Photovoltaikanlagen, Partnerschaften mit Nachhaltigkeitsbezug

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Michael Hinterreiter

+ www.collective-energy.at

Compact Milling Systems GmbH

MASCHINENBAU

B.4 ☎ 1 ☎ 3520 Raasd an der Thaya ☎

- CSR Guide Case-Study: 2022
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2020 für 2020-2025 - alle 5 Jahre - selbstständig - nicht online, wird auf Anfrage gerne versandt

Weiters: Ahica Innovation Champion (WKO)

Projekt(e): Teilnahme Sauti Kuu Austauschprogramm

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Paulus Rutin

+ www.cms-milling.com

Concisa Vorsorgeberatung u. Management AG

INFORMATION UND CONSULTING

B.95 ☎ k.A. ☎ 1030 Wien ☎

- Charts der Vielfalt: Unterzeichner
- Nestor Gold: Nestor bewegt

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.bonusvorsorge.at - 2021 für 2020 und 2021 - alle 3 Jahre - selbstständig - erstellt mit denkstatt GmbH - SDG stärker integriert

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen, Bonus und Concisa Gruppe - 2021 für 2020 und 2021 - GRI Standard - GRI Index von denkstatt GmbH überprüft - 401 bis 405 - Kennzahlen zu MitarbeiterInnen

Berichtspflichten: Gruppe

Projekt(e): Rotes Kreuz Wien: Geld- und Sachmittel-sammlung für gefährdete Menschen aus der Ukraine • Mono Kinderhospiz: Geldsammlung

Besonderes Engagement: CSR-Circle und HR Circle • ZUN - Zukunft für Kinder • ÖGUT Benchmarking-Group • Kooperationspartnerin respACT • Ethikbeirat • Mitglied der Arbeitsgruppe "Green Finance" der „Agenda 2030“ der Bundesregierung

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Maga Cornelia Dankl

www.bonusvorsorge.at (Nachhaltigkeit)

Cooltours GmbH

REISEVERANSTALTER

028 04 8045 Graz

- ISO 26000/ONR 192500 seit 2013 - Umstellung auf ISO 9001 im Jahr 2017; ONR 192500 bleibt weiterhin erhalten
- TRIGOS Regional: 2019 Sonderpreis
- ISO 9001 seit 2017, davor seit 2013 ISO 26000

Weiters: fit im Job Einsteigerpreis 2019 - Klimabündnis Betrieb (seit 2018) - Smart Management zertifiziert

Projekt(e): Spendentätigkeit für Menschen für Menschen seit 2014, seit 2019 als Aktion #Tikebaum, seit 2022 als Aktion "let it grow" - Genossenschaftler von „Haus der nachhaltigen Wirtschaft eG“

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Bettina Kager

cooltours.at

Croma-Pharma GmbH

PHARMAZIE

031 2100 Leobendorf

- BGF Gütesiegel: bis 2021

www.croma.at

D.A.S. Rechtsschutz AG

VERSICHERUNGSWESEN

031 342 91 1170 Wien



- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachhaltigkeitsbericht: ausländische Muttergesellschaft - www.ergo.com/de/Verantwortung/Reporting-und-Kennzahlen/Nachhaltigkeitsbericht - 2021 für 2020 - jährlich - selbstständig - Orientierung an GRI

Weiters: „Green Building“ sowie „Ökologischer CO₂-Abdruck“ der ÖBB - „Sehr gut“ der Ö. Gesellschaft für Verbraucherstudien - Recommen der 2022; Versicherung mit der höchsten Weiterempfehlungsrate von Kunden - Best-Recruiter: Silber - Nom. zum PR-Preis mit der „Verständlichkeitsinitiative“ der D.A.S.

Projekt(e): soziales Engagement gemeinsam mit aktiven Mitarbeitenden, finanziert über Unternehmensbudget - Unterstützung von Hektar Nektar

Kooperation gesucht: mit Universitäten, Forschungsprojekten und entsprechenden Unternehmen

Ansprechperson: Mag. Christoph Pongratz

www.das.at/leber/csr

Dachgold/Tausendundeindach

PHOTOVOLTAIK

031 01050 Wien

- Nachhaltige GestalterInnen: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung

Weiters: Österreicherin des Jahres 2020 (Klimainitiative) - LEA Role Model 2022 - Climate KIC Award

www.tausendundeindach.at

dahir Sozioökonom. Immobilien Man.

IMMOBILIEN

031 8020 Graz

- CSR Guide Case-Study: 2018, 2020
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2019 Gewinner

www.dahir.eu

Das Grüne Hotel zur Post - 100% bio

HOTELS

031 15 5020 Salzburg

- Bio Austria Partnerbetrieb
- EU-Ecolabel
- green brands 2* 2022/23
- Energy Globe Austria: 2018 Nominierung

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Voll - Peer-Eval. - 2021

Weitere Informationen: ehc - CO₂-Fußabdruck

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Georg Maier

www.dasgruehotehotel.at

Delta Gruppe

GESAMTDIENSTLEISTER IM HOCHBAU

031 300 1030 Wien



- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- ÖGNI-Mitglied
- Audit Familie & Beruf bis 2022
- ISO 9001

Weiters: klimaaktiv Auszeichnung „Gold“ für BOKU-

Projekt an der Türkenschanze - BOKU: ÖBB Award - gebaut Award - wien wood Award - 2022: klimaaktiv Auszeichnung für Wohnbauprojekt Schichtgründe und KOOP Award für Wohnbauprojekt „Althan Park“ - 14 zertifizierte ÖGN Consultants

Projekt(e): Neuer FH Campus Ried: Holzhybridbau mit Baubuche, Photovoltaikanlage, Raumluftqualität gesteigert, Tonspachtelung, regionale Firmen, CO₂-Führer, Energiemonitoring-System, Retentionsanlage - neue Dienstleistungen „Integrative Planung“

Engagement: Leitbetriebe Austria - klimaaktiv Partner - IG Lebenszyklus Bau - ÖGNI-Consultants

Koop gesucht Nachhaltigkeit mit innovativen Know-how

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Marc Guido Höhne

www.delta.at

denkstatt GmbH

BERATUNG FÜR NACHHALTIGKEIT

031 1330 Wien

- respACT-Mitglied
- ÖGNI-Mitglied
- ISO 14001: seit 2002
- ISO 9001: seit 2002

Weiters: akkreditierte Energieauditorin - Öko-businessplan Betrieb - Umweltzeichen für Green Meetings 2019 - Akkreditierte Prüfer des UZ 49 (Umweltzeichen für Nachhaltige Finanzprodukte) - Goldpartner der GRI - Unterstützer der Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) - Sitz von ANMA (Austrian Near Miss Association)

www.denkstatt.at

Dennis BioMarkt (denree Naturkost GmbH)

BIO-SUPERMÄRKTE

031 1020 Wien

- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb
- Green Brands 5* 2022/23
- ALC Austrian Leading Comp: 2021 Inklusionspreis

www.dennis-biomarkt.at

die Berater Unternehmensberatungs GmbH

CONSULTING/WETTERBILDUNG

031 470 1010 Wien

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung seit 2014
- ISO 14001 seit 2014, Zentrale u. Geschäftsstellen
- BGF Gütesiegel: bis 2022
- Nestor Gold: Gütesiegel
- ISO 9001 seit 1999, Zentrale u. Geschäftsstellen

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht (UN Global Compact Fortschrittsbericht) - www.dieberater.com - 2022 für 2021 und 2022 - jährlich - selbstständig

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: Staatspreis für Erwachsenenbildung - European Award for Lifelong Learning - Wirtschaft Hilft Award - ECCL Best Practice Award

Projekte: teleavatar.at – Avatare für langzeitkranke Kinder und Jugendliche

Sustainable Development Goals:



+ dieberater.com/nachhaltigkeit

Dieterzel GmbH

ELEKTROINSTALLATIONSMATERIAL
B.350 | B.K.A. | 1110 Wien |

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ÖGN-Mitglied
- ISO 14001
- ISO 9001

Weitere: Ö Umweltzeichen für Produkte für Elektroinstallationsmaterial aus Kunststoff - ÖkoBusiness Wien 2019

Sustainable Development Goals:



+ www.dieterzel.at

discovering hands, Taktile Gesundheitsvorsorge GmbH

GESUNDHEITSVORSORGE
B.6 | B.K.A. | 1010 Wien |

- CSR Guide Case-Study 2022
- Impact Investor: CONDA, Altrichter Beteiligungen

Weitere: Inklusionspreis der Lebenshilfe Österreich 2022

Projekte: niederschwelliges Angebot für Frauen mit geringer Gesundheitskompetenz; Untersuchung von Frau zu Frau in angenehmer Atmosphäre

Kooperation gesucht: Unternehmen, die Angebot der Tastuntersuchungen und Schulungen zur Selbstuntersuchung umsetzen wollen

Sustainable Development Goals:



+ www.discovering-hands.at

doing circular gmbh – Plasticpreneur GERÄTEBAU

B.K.A. | B.K.A. | 2700 Wiener Neustadt

- CSR Guide Case-Study 2021
- Nachhaltige GestalterInnen 2020
- TRIGOS Österreich 2021 Gewinner
- „Gewinn“ Jungunternehmer-Preis 2021 Spitzenplatz, Kat. Sieger

+ plasticpreneur.com

Dornbirner Sparkasse Bank AG

FINANZDIENSTLEISTUNGEN
B.350 | B.K.A. | 6850 Dornbirn |

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - seit 2013; letztes Audit 2022: 484 Gemeinwohlpunkte (Manfred Kowranek und Regina Soerger)

Weitere: „Ausgezeichneter Lehrbetrieb“ seit 2008 - „Familienfreundlicher Betrieb“ seit 2011 - Ökoprotz seit 2012 - Nachhaltiges Unternehmen 2022 (Stufe Milestones, Faktenkontor und IMWF)

Projekte: Jobrad: gemeinsam mit Alpa und Rhomberg Bau für 2.000 Beschäftigte Umstieg aufs Fahrrad attraktiv gemacht - Mobility V Mobilitäts-Ökosystem mit Industrieunternehmen

Sustainable Development Goals:



+ www.sparkasse.at/dornbirn

Druckerei Janetschek GmbH

KOMMUNIKATION
B.54 | B.7 | 3850 Heidenreichstein |

janetschek
DRUCK | MEDIEN | DESIGN

- ASRA 2019 Preisträger
- respACT-Mitglied
- EMAS-Zertifizierung seit 2010
- ISO 14001 seit 2010
- Umweltman-Preis 2020 Preisträger
- ISO 9001 seit 2012

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.janetschek.at - 2022 für 2019 bis 2021 - alle 3 Jahre - selbstständig - Quality Austria - Integrierte Umwelterklärung nach EMAS-Voronung

GRI-Kennzahlen: eigener Bericht - 2022 für 2019 bis 2021 - in Übereinstimmung - Quality Austria - Energieverbrauch im Verhältnis zum fertigen Druckprodukt seit 2009 um 11,25% reduziert, Wasserverbrauch um mehr als 70%

Weitere Informationen: 2019: Golden Pencil Award in der Kategorie „Verpackung“ und in der Kategorie „Ökologisch & Umweltfreundlich“ - Plakette Gesunder Betrieb in NÖ - EYA B2B-Event-Award

Projekte: Auf Wunsch werden klimaneutrale Druckprodukte geliefert und damit Humusaufbau in heimischen Ackerflächen gefördert - Waldbesitzende werden bei der Aufforstung unterstützt

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Manfred Ergott

+ www.janetschek.at

ecop Technologies GmbH

GROßWÄRMEPUMPEN, MASCHINENBAU U. INDUSTRIE
B.K.A. | B.K.A. | 1230 Wien |

- Staatspreis Umwelt-/Energie 2018 Gewinner
- Impact Investoren: FSP Ventures (Familie Scheuch P&J), Fil Maschinenbau, EIT InnoEnergy, OÖ Hightechfonds

Nachhaltigkeitsbericht: eigen - nicht öffentlich - 2021

Weitere: EIT Award: Winner Innovators Award 2022 - WSET Award 2022: Mission Innovation Austria: Gold in Tech Solutions - 2018: Umweltpreis der EU-Kommission

Projekt(e): InnoEnergy-Projekt Reheat - Erstellung eines LCA-Screenings inkl. Nachhaltigkeitsbericht mit skayon und dem Umweltbundesamt

Kooperation gesucht: zur Einbindung des Produkts RHP K7 als Demonstrationsanlage

Sustainable Development Goals:



+ www.ecop.at

Edenred Austria GmbH

SOCIAL BENEFITS, INCENTIVES, PAYMENT SOLUTIONS
B.32 | B.K.A. | 1020 Wien |

- respACT-Mitglied
- ISO 14001 6 Länder zertifiziert, Edenred Austria nicht, folgt Umweltzertifizierung des Unternehmens
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 9001 15 Tochtergesellschaften (46% des Uml.)

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Muttergesellschaft - www.edenred.com (Social Commitment) - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - Deloitte - Indexierung einer syndizierten Kreditlinie an zwei nichtfinanzielle Indikatoren (Bekämpfung des Klimawandels und Förderung nachhaltiger Nahrungsmittel) ab 2020 - 2021 Platzierung einer ersten nachhaltigkeitsbezogenen Wandelanleihe

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - Deloitte - Treibhausgasemissionen des Konzerns sind bereits um 46% gesunken und sollen bis 2030 um 52% gesenkt werden

Berichtspflichten: NaDvEG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: Humanitätspreis des Roten Kreuzes - Edenred Gruppe: FTSE4Good Europe, FTSE4Good Developed, Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe

Projekt(e): Spontanhilfe des Ö. Roten Kreuzes: Edenred Gutscheinentpänger wurden aufgerufen, einen Teil ihrer Gutscheine für Familien in Not zu spenden - Teilnahme am europäischen FOOD-Programm (Fighting Obesity through Offer and Demand)

Kooperation: Nachhaltigkeit in Ernährung, Arbeitsplatz, Mitarbeiter-Incentives und Employer Branding

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Fiona Ebensteiner
 + www.ederned.at (Unternehmensverantwortung)

EHL Immobilien GmbH
 IMMOBILIEN
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 1040 Wien

- ÖGNI-Mitglied
- Great Place to Work: 2021 Spitzenplatz
- ALC: 2022 6. Platz, 2018 BL-Sieger (EHL Invest)
- Leitbetriebe Austria - LBA.

+ www.ehl.at

endlos fesch – Karissima OG
 DESIGNERLEIDERWERLEIH
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 1070 Wien

- Nachhaltige GestalterInnen: 2018

Weibers: Auszeichnung der Ö1 Initiative Reparatur der Zukunft (2020) - NachhaltigkeitsTage Finalistin - Nominierung für den Europ. Kulturpreis - Auszeichnung der Wirtschaftsagentur Wien 2019 - Oekobusiness

Sustainable Development Goals:


+ www.endlosfeschat

equalizent
 GEHÖRLOSENBILDUNG, SPRACHSCHULUNGEN IN GEBÄRDENSPRACHE, ERWACHSENENBILDUNG
 ⚡ 55 📞 k.A. ☎ 1020 Wien

- respACT-Mitglied
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- EY Entrepreneur of the Year für Monika Haider 2021
- World Summit Award

Weibers: 2022 World Summit Award Austria (Learning & Education) - Nom. für den Social Award - Leading Employer Österreich - 2019 Auszeichnung der Wirtschaftsagentur Wien

Projekt(e): www.sexbeft.at - Sexuaufklärung in Österr. Gebärdensprache - In der Ausstellung "Hands up" zeigen gehörlose Guides hörenden Besucherinnen ihre Welt der Sinne. Nun auch „on tour“ für Unternehmen, Institutionen und Schulen

Besonderes Engagement: myAbility Wirtschaftsforum

Kooperation gesucht: Social Franchisee-PartnerInnen in Europa - Kooperationen mit dem Diversity Ball

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Marietta Adlbrecht
 + www.equalizent.com

Erste Raabser Walzmühle M. Dyk
 LEBENSMITTEL, HANDWERKSBEREIT
 ⚡ 20 📞 3,5 ☎ 3820 Raab an der Theys

- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - auf Anfrage versendet - zuletzt 2016 - alle 5 Jahre - selbstständig

Weibers: Demeter zertifiziert - Bio Swiss zertifiziert - Pastus Plus zertifiziert - Partner von „So schmeckt NÖ“ - Fairtrade-Partner - Auszeichnung des Landes NÖ für die SDGs (2022)

Projekt(e): Waldviertler Bio Waldstadeleom: Seit zehn Jahren bauen Landwirte diese alte Roggensorte und erhalten gesicherten Absatz zu fairem Preis

Engagement: Demeter Österreich und Demeter International, Waldviertler Energiestammtisch, Slow Food Convivium Waldviertel, Kleinwasserkraft Österreich

Kooperation gesucht: Verarbeitung von alten Getreidesorten aus biologisch organischen/dynamischem Anbau

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Lisa Dyk
 + www.dyk-mil.com

ESG Plus GmbH
 ESG-RATINGS, ESG-BERATUNG
 ⚡ 70 📞 k.A. ☎ 1080 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2018
- respACT-Mitglied

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.esgplus.com - 2022 für 2021 - alle 1-2 Jahre - selbstständig

Weibers Informationen: greenstar(t) 2019 für Cleanvest.org - UN Women's Empowerment Principles

Projekt(e): seit 2019 kostenlose Transparenz-Plattform www.cleanvest.org

Engagement: Mitglied im SENA-Vorstand

Sustainable Development Goals:


+ www.esgplus.com

Esterházy Betriebe GmbH
 FORST- UND LANDWIRTSCHAFT, WEINBAU, IMMOBILIEN UND FREIZEITANLAGEN, KULTUR & TOURISMUS
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 7000 Eisenstadt

- Bio Austria Partnerbetrieb
- ÖGNI-Mitglied
- Audit Familie & Beruf bis 2022
- ALC - Austrian Leading Companies: 2020 5. Platz

+ www.wirtschaft.esterhazy.at

Europlast Kunststoffbehälterindustrie
 VERPACKUNGSMITTEL, KUNSTSTOFFBEHÄLTNER
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 9772 Dellach im Drautal

- SDG-Award (Senat d. Wirtschaft) 2018 Sieger
- Audit Familie & Beruf bis 2023
- ALC Austrian Leading Comp.: 2022 5. Pl., 2018 3. Pl.
- Leitbetriebe Austria - LBA.

+ www.europlast.at

EVVA Sicherheitstechnologie GmbH
 INDUSTRIE, METALL, SICHERHEIT
 ⚡ 770 📞 85 ☎ 1120 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2022
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2021 Gewinner
- ISO 9001 seit 1993

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.evva.com/nachhaltigkeit - 2021 für 2020 - jährlich, 2022 für 2021 - selbstständig

GRI-Kennzahlen: eigen- 2021 für 2020 - in Übereinstimmung - neuer CO₂-Check für alle Scopes

Weibers: "Green Factory" Award 2020 („Fabrik 2020“/Wettbewerb von Fraunhofer Institut und „Industriemagazin“) - Gewinner beim „Lean Zirkel“ („Step up“) - Top-Lehrbetrieb der Stadt Wien - Ökopilot der Stadt Wien

Projekt(e): 2023 bereits bis 75% Clean-Produktion-Anteil, d.h. Fertigung ohne Öl und Wasser - Eigene Photovoltaik: 2022 weitere Solarpaneele im neuen Zubau installiert

Sustainable Development Goals:


+ www.evva.com/nachhaltigkeit

EY Österreich
 UNTERBERATUNG, STEUERBERATUNG, STRATEGIE-/TRANSAKTIONSBERATUNG, WIRTSCHAFTSPRÜFUNG
 ⚡ 1200 📞 176 ☎ 1220 Wien

- respACT-Mitglied
- Transparency International - Corp. Member 2022
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EMAS-Zertifizierung seit 2014
- ISO 14001 seit 2013, inkl. EMAS
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- Charta der Vielfalt: Premiummitglied
- Great Place to Work: 2018-20 Spitzenplatz

Nachhaltigkeitsbericht: EY Österreich für alle inländ. EY-Gesellschaften - www.ey.com/de_at/ - 2021 für 2020/21 - jährlich - selbstständig - Umweltteil TÜV geprüft

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2021 für 2020/21 - in Übereinstimmung - KPIs zu Energie- und Materialeinsatz (Papier), THG-Emissionen und Abfall werden vom TÜV geprüft

Berichtspflichten: Bericht nach TCFD

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Projekte: EYCarbon: EY-Team aus über 50 Expertinnen für nachhaltige Transformation von Unternehmen

Engagement: EY Entrepreneur Of The Year Award - EY Scale-up Award - Energieforum Österreich - Arbeitsgruppe nichtfinanzielle Berichterstattung der Kammer der Steuerberater und Wirtschaftsprüfer - GRI Community Member - GRI-certified Trainings Partner - Mitglied der ARAS-Jury - Aktion „Unternehmen. Leben!“ - Initiative WU4YOU - Verein ZARA - Projekt 2028 von Hektar Nektar

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Günther Reimoser, Country Managing Partner EY Österreich
+ www.ey.com/de_at/corporate-responsibility

EZA Fairer Handel GmbH

HANDEL
B.74 | 17 | 5203 Köstendorf



Fair für mich.
Fair für alle.

- Fairtrade: 2022 Fairtrade Best Practice
- Bio Austria Partnerbetrieb

Weiters: Mitglied World Fair Trade Organisation (WFTO) (seit 1989) - Fairtrade-Lizenzpartner (seit 1993) - Mitglied bei der European Fairtrade Association (EFTA) (seit 1987) - Klimabündnisbetrieb (seit 2007) - Klassifiziert als soziales Unternehmen vom Social Enterprise World Forum (SEWF) (seit 2022)

Sustainable Development Goals:


+ www.eza.co/ezs-klimaschutz

Fahren-Gärtner GmbH

BEKLEIDUNGSINDUSTRIE
B.100 | 6.4 | 5730 Mitterail

- Cradle-to-Cradle: Gold, eine Produktlinie
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Ö: 2020 Gewinner

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - externe Zertifizierung - 2022 für 2022-2024

Weiters: „Salzburger Umweltblatt“ - Standard 100 by Oeko-Text, Oeko-Text Step - Klimabündnisbetrieb

Projekte: Lehrlingsausbildung in unliegenden Betrieben

Engagement: Seebrunnenkreis, Salzburg 2050

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Ansprechperson: Gersd Heerdegen, Geschäftsführer
+ www.fahren-gaertner.com

Fahrschule Easy Drivers Skarabela

FAHRSCHULE
B.12 | k.A. | 2301 Gross-Enzersdorf

Weitere Informationen: Rezertifizierung Ö Umweltzeichen - Rezertifizierung klimaaktiv Partner

Projekte: Aufrüstung der Photovoltaikanlage auf mehr als doppelte Leistung und der E-Auto-Flotte - Förderprojekt "Vehicle to Home V2H"

Ansprechperson: DI (FH) Nikolaus Skarabela
+ www.skarabela.net

fair-finance Vorsorgekasse AG

VORSORGEKASSE, FINANZWESEN
B.41 | 6.8 | 1080 Wien



- ASRA: 2019, 2020, 2021 Auszeichnung
- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2019
- ISO 26000/DNR 192500
- respACT-Mitglied
- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2021
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Green Brands 1* 2021/22
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- EY Entrepreneur of the Year: 2020 u. 2018 Sieger
- ISO 9001 seit 2021

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht („Fairnessbericht“) für 2021 - jährlich - integriert - BDO Austria - umfassende Stakeholderumfrage mit über 8.500 Personen

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung/umfassend

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen - TCFD

Weiters: ISO/IEC 27001:2013 - M4C Impact Award 2021 Winner Cooperation, Top5 Asset Owner - MVK Service Award 2021/22 („sehr gut“) - Klimapositives Unternehmen - Europäisches Transparenzlogo - Nachhaltigste Vorsorgekasse 2022 (Börsianer)

Projekte: Selbstverpflichtung von Finanzunternehmen zu den Pariser Klimazielen

Engagement: FNJ, CRC, CDP, PRI, Shareholders for Change, Member Green Finance Alliance, CEOs for Future

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Mag. DI Alexandra Schwalger
+ www.fair-finance.at

Fairmittler Stefan Gmeiner e.U.

DRUCK - VERPACKUNG - WERBUNG
B.1 | 1 | 6861 Alberschwende

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Kompakt - 2018
+ www.fairmittler.at

Fill Gesellschaft m.b.H.

MASCHINENBAU
B.920 | 177 | 4942 Gurten

- CSR Guide Case-Study: 2022
- TRIGOS Österreich: 2021 Gewinner
- ISO 14001 seit 2015
- BGF Gütesiegel: bis 2025
- ISO 45001 seit 2018
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Spitzenplatz
- ISO 9001 seit 1997

Weiters: Felix Familie - CSR-Corona - Pegasus - HRbert - Regionalpreis Future Lab - Austria's Best Managed Companies - NH-Bericht im Aufbau

Projekte: Future Lab: Wissens- und Lernstätte für alle Generationen - 30% des Strombedarfs aus PV-Anlagen, 100% Heizenergie aus nachwachsenden Rohstoffen

Engagement: Fill Future Foundation für soziale Projekte in aller Welt

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Wilfried Fladl
+ www.fill.co.at

Flotte Lotte Kochwerkstatt

KOCHSCHULE
B.k.A. | k.A. | 3910 Zwentl

- CSR Guide Case-Study: 2023

+ www.flotte-lotte.at

Frauendomäne Datenbank für Expertinnen

GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT
B.10 | k.A. | 1170 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2023

Weitere Informationen: Forbes 30 under 30 - Macherinnen des Jahres 2020

+ www.frauendomane.at

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Frauscher Sensortechnik GmbH

EISENBAHNINDUSTRIE
 ⚡ 318 📞 34 ☎ 474 St. Marienkirchen

- ISO 14001
- Audit Familie & Beruf bis 2025
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht für Unternehmensgruppe Delachaux - delachaux.com (Non Financial Performance Statement) - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - geprüft durch Jafineff (F)

GRI-Kernzahlen: für die Muttergesellschaft - 2022- für das Berichtsjahr 2021 - GRI G4 referenced - geprüft durch Jafineff (Lyon/F)

Weitere: Felix Familia 2020 (3.Platz) - Ecovadis Gold 2022 - ISO/TS 22163:2017 - IRIS Certification - Performe Level Silver - ISO 14025 manche Produkte (EPD)

Projekt(e): Lokocare: ganzjährige Kinderbetreuung, Lokocamp: Sommerferienbetreuung - Greener Fauscher 2021: Umstellung auf 100% Ökostrom, Errichtung von e-Ladestationen und PV-Anlage

Sustainable Development Goals:


➔ www.frauscher.com/en/company/sustainability

Freudenthaler GmbH & Co KG

ENTSORGUNG
 ⚡ 55 📞 k.A. ☎ 6401 Inzing

- EMAS-Zertifizierung seit 1996
- ISO 14001 seit 1996
- ISO 9001 seit 1996

Weitere: 2019 Goldenes Verdienstzeichen der Republik Österreich an Ingeborg Freudenthaler

➔ www.freudenthaler.at

FreuRaum eG

GASTRONOMIE
 ⚡ 10 📞 02 ☎ 7000 Eisenstadt

- CSR Guide Case Study: 2023
- TRIGOS Österreich: 2022 Gewinner

Weitere: LACON - AMA Regionalitätsiegel - Bank Austria Socialpreis 2020 - KiddySpace - Reparatur der Zukunft/Ö

Projekt(e): Zukunftswerkstatt: Chancen für Frauen mit Migrationsgeschichte und 50+ - Reparaturcafe: neues Leben für alte Geräte

Engagement: GWÖ, SENA, flexue-Netzwerk Bgd, ATTAC

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Anja Haider-Walkner

➔ www.freu-raum.at

Frutara Obst & Gemüse Kompetenzzentrum

LEBENSMITTELGROSSHANDEL
 ⚡ ISO (Gruppe) 📞 540 (Gruppe) ☎ 8224 Hartl bei Kaindorf

- respACT-Mitglied
- AMA Biosiegel Austria
- EMAS-Zertifizierung seit 2022
- Audit Familie & Beruf bis 2025
- EY Entrepreneur of the Year 2022 Kategorie

Weitere: Verantwortung zeigen! - Fairtrade - Global G.A.P. - IFS - Demeter - Bio Audit - Best Managed Company Award 2022 - moments Award 2021 „Nachhaltigkeit“

Projekt(e): europäisches BioBienenApfel Projekt: 1200 ha neue Blumen-/Bienenwiesen - Humusaufbau durch schonende Bearbeitung der Böden, Fruchtfolge-Einhaltung, Düngung mit Kompost, Mist, zusammen mit Lieferanten und Vertragslandwirten

Besonderes Engagement: Spar Bienenrat

Sustainable Development Goals:


➔ www.frutara.com

Gabrage Upcycling GmbH

RECYCLING/DESIGN
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 3430 Nitzing

- CSR Guide-Case-Study: 2023
- respACT-Mitglied

➔ www.gabrage.at

Gartenleben, Elisabeth Koppensteiner

HANDWERK
 ⚡ 05 📞 k.A. ☎ 2832 Kirchberg am Walde

Weitere Informationen: 99% biologische, nachhaltige Produkte, verwendet alte Verpackungen, etc.

Engagement: viele Projekte zur Nachhaltigkeit ausgearbeitet und umgesetzt; Henry Ford Award

Kooperation gesucht: SDG Nr. 15: 2.000 Karten gedruckt, um die Ziele bekannt zu machen

Ansprechperson: Elisabeth Koppensteiner

➔ gartenleben.at

Gastwirtschaft Floh KG

GASTRONOMIE
 ⚡ 24 📞 18 ☎ 3425 Langenlebarn

- Bio Austria Partnerbetrieb

Weitere Informationen: Top Wirt Sieger Niederösterreichische Wirtshauskultur 2022/23 - Mitglied bei Biowirten - Mitglied bei JRE Österreich & Europa - Vorstandsmitglied vom Kochcampus - Nachhaltigkeitsaward 2018 Busche Verlag

Besonderes Engagement: Radlus 66 Mitarbeiterakademie

Ansprechperson: Josef Fich

➔ www.dorfloha.at

GE Healthcare Austria

MEDIZINTECHNIK
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 4871 Zopf

- ISO 14001: ISO Assurance Statement
- BGF Gütesiegel: bis 2022
- ISO Assurance Statement

Weitere: OÖ Arbeiterkammer; pendlerfreundlicher Betrieb - konzerninterne Health-Ahead-Zertifizierung - unternehmensinterne GE Awards z.B. für "Clinical Care Solutions Innovation Women's Health 2018"

Projekt(e): Health Ahead: Veranstaltungen und Trainings unter dem Aspekt der physischen und psychischen Gesundheit - EMEA-Diversity Plattform

Sustainable Development Goals:


➔ www.gehealthcare.de

Gebrüder Woerle Ges.m.b.H

KÄSEERZEUGUNG
 ⚡ k.A. 📞 k.A. ☎ 5302 Herndorf am Wallersee

- CSR Guide Case-Study: 2022
- TRIGOS Österreich: 2022 Gewinner
- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb
- BGF Gütesiegel: bis 2023
- Energy Globe Salzburg 2021 Gewinner

Weitere Informationen: GI goes business Award 2022 - Gütesiegel „Belebter Arbeitgeber 2022“ - EFK-Zertifikat „Auszeichnung für Nachhaltigkeit“ 2022 - Regionalpreis Salzburg 2021 „Energie & Umweltschutz“ - Grand Prix Biodiversität 2021 Naturschutzband - NH-Bericht in Vorbereitung

Projekt(e): „Artenvielfalt in Bauernhand“: Erhaltung naturnaher Lebensräume zur Förderung wildlebender Artenvielfalt im landwirtschaftlich genutzten Grünland

Besonderes Engagement: Senat der Wirtschaft, Energieforum Kärnten/Österreich, Ressourcenforum Austria, Ökonomie der Menschlichkeit, Nachhaltigkeitsclub Salzburg Fair-Bindet

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Diana Reuter, MBA

➔ www.woerle.at

➔ www.woerle.at/wirtskveiter

GMS Gourmet GmbH

GEMEINSCHAFTSVERPFLEGE, GASTRONOMIE, CATERING
 ⚡ 1500 📞 170 ☎ 1230 Wien

- Fairtrade: 2019 Fairtrade Best Practice
- ISO 14001
- ISO 50001

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

- Audit Familie & Beruf bis 2024
- Nestor Gold: Nestor bewegt
- ISO 9001

Welters: Nachhaltigkeitspreis der Stadt Wien 2021 - Bio-zertifiziert seit 1997 - Klimaktiv Projektpartner
 • OekoBusiness Wien 2022 - Partner der Initiative United Against Waste - Mitglied Netzwerk Unternehmen für Familien - DLG Preis für langjährige Produktqualität - „Kurier“ „Nachhaltiges Engagement 2023“ - Lebensmittelüberschüsse gehen an Sozialmärkte

Projekt(e): Berechnung des CO₂-Fußabdrucks der Speisen, deshalb ständig steigende Anzahl an vegetarischen Gerichten und Bio-Speisen mit heimischen Zutaten - Klima-Kochwerkstatt und Klima-Challenge für Schulkinder und Klima-Themenwochen in Unternehmen

Sustainable Development Goals:

Ansprechtsperson: Stefan Prantl
 + www.gourmet.at

Goerner Formpack GmbH
 VERPACKUNGSPRODUKTION/VERTREIB
 B. 270 | B. K.A. | ☎ 9020 Klagenfurt



Intelligent packaging needs smart thinking.

- CSR Guide Case-Study: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2018 Gewinner

Projekt(e): Verpackungen im Lebensmittelkontakt ohne Plastik. Mit GBBer wurde ein reines Zellstoffaserprodukt für die Süßwarenindustrie für trockene, fettende Lebensmittel entwickelt. (SEGA zertifiziert, ist die 100% recycle- und kompostierbare Verpackung industriell herstellbar, zu absolut vergleichbaren Kosten in Bezug auf Kunststoff-Bläter.

Sustainable Development Goals:

+ www.formpack.at

Gofair GmbH
 AUTOMATEN-HEISSEGETRÄNKE
 B. 5 | B. K.A. | ☎ 8273 Ebersdorf

- Fairtrade: 2022 Fairtrade Best Practice
- respACT-Mitglied

Weitere Informationen: Klimabündnis-Mitglied

Projekt(e): Klimaneutralstellung aller Heißgetränke durch Humusaufbauprojekt der Ökoregion Kalindorf - Gofair Caritas&Du Bio Fairtrade-Kaffee aus der Traditionsrösterei J. Hornig. Gewinn des klimaneutralen Bio-Fairtrade-Kaffees geht an eine Schule in Gumbo, Südsudan

Besonderes Engagement: Ökoregion Kalindorf

Sustainable Development Goals:

+ www.gofair.at/nachhaltig-und-fair

good mobile
 HANDEL
 B. 3 | B. K.A. | ☎ 1170 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2021

Welters: B-Corp zertifiziert "One of the Best of the World #BCorps 2022" - "Top 51 most Impactful Global Social Innovators" am World CSR Day 2019

Besonderes Engagement: Digital engagiert von Stiferverband & amazon, Verantwortlich #digital (Akademie für Ehrenamtlichkeit Deutschland), Tech2Impact, Community Impact Challenge, World Summit Award, Womenor, Entrepreneurs4future

Sustainable Development Goals:

+ www.good-mobile.at

Gottwald GmbH & Co KG
 ELEKTROTECHNIK, ANLAGENBAU, SERVICE
 B. 280 | B. 50 | ☎ 3390 Melk

- Staatspreis Familie u. Beruf: 2018 Sonderpreis
- ISO 9001 seit 2000

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.gottwald.at - 2021 - alle 2 Jahre - selbstständig

Projekt(e): Partnerschaft mit den Organisationen One Tree Planted und Naturschutzbund NÖ - Im Online shop gottwald.at wird Verpackungsmaterial laufend wiederverwendet

+ www.gottwald.at/nachhaltigkeit

Gragger & Cie Holzofenbäckerei
 BIO-BÄCKEREI

B. K.A. | B. K.A. | ☎ 4052 Ansfelden

- CSR Guide Case-Study 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2018
- Bio Austria Partnerbetrieb
- ALC: 2018 Inklusionspreis OÖ

Projekt(e): „BackMa's“: Ausbildungsprojekt für lernschwache Jugendliche - "Gragger Social Business": Projekt zur Errichtung ressourcenschonender Mikro-Bäckereien in benachteiligten Regionen Afrikas

+ www.gragger.at

Great Lengths Haarvertriebs GmbH
 HAARVERLÄNGERUNG, FRISUREBEDARF

B. 53 | B. 21 | ☎ 8083 St. Stefan im Rosental

- ALC: 2022 3. Platz, 2020 Bundesland-Sieger
- Leitbetriebe Austria - LBA

Welters: Great Lengths SpA S.B.: "Best for the World"

B-Corp® 2022 in der Kategorie "Environment"

Projekt(e): 2022 Einführung Nachhaltigkeitsmarke Youyou - seit fast 20 Jahren Unterstützung der SOS-Kinderdörfer regional und international

+ www.greatlengths.de

Greenroot
 EINZELHANDEL
 B. K.A. | B. K.A. | ☎ 6020 Innsbruck

- CSR Guide Case-Study: 2022
- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung
- Bio Austria Partnerbetrieb

+ greenroot.at

Grüne Erde GmbH
 MÖBEL, MATRATZEN, WOHNACCESSOIRES,
 KLEIDUNG, Kosmetik

B. 545 | B. 76 | ☎ 6644 Scharstein

- CSR Guide Case-Study: 2018, 2020
- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung

Gemeinwohlsökonomie-Bilanz: GWO-Mitgliedsunternehmen - GWO-Bilanz 2020 - Post Group Evaluierung:747

Welters: INEO Award 2022 - INA Award 2021 - AIF Award 2020 - Green Good Design Award 2020 - Zertifizierungen: GOTS, FN-Naturtextil Best, Vegan, Natur

Projekt(e): plastikfrei seit 2022, CO₂-Neutralität bis 2025, fossiltfreie Energie bis 2028

Sustainable Development Goals:

+ www.grueneerde.com

GrünStattGrau GmbH
 FORSCHUNG U. INNOVATION ZUR BAUWERKSBEGRÜNNUNG
 B. K.A. | B. K.A. | ☎ 1040 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2022
- Nachhaltige GestalterInnen: 2021

Welters: New Business Models Award - Phoenix Call - Baukongress 2022 - Architekturpreis - Austrian Living Standards - C3E Organizational Leadership Award - circle17 - Female Entrepreneur AWS - FFG FK Evaluierung tecnopolis - FORU - GBB Award - IBA Kandidat - iOB WartelehäuschenChallenge - KLIP7 - KLIP8 - Leitprojekt Wien 2030 - Mission Innovation Champion - Study Trophy VÖZ - Wien2030

Projekt(e): BeRTA Grünfassadenmodul - Greening Check

Kooperation gesucht: Netzwerkpartner aller Art

Sustainable Development Goals:

+ www.gruenstattgrau.at

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Gugler GmbH

DRUCKEREI, AGENTUR, BERATUNG
 Ⓢ 102 Ⓞ 11 ☎ 3390 Mels Ⓞ

- Cradle-to-Cradle: Gold für Gugler gesamt, 20 Gold- und 81 Silber-Komponenten
- CSR Guide Case-Study: 2020
- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- EU-Ecolabel
- ALC: 2019 Sonderpreis Inklusion NÖ

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Kompakt 5.0 Standard - externe Zertifizierung - 2022

Weiters: FSC und PEFC - klimapositiver Betrieb und Druck, klimaneutrales Hosting - Mitglied bei SDG Winch Austria - Mitglied WWF Climate Group - Preis Vorbild Barrierefrei vom BfW Niederösterreich - Certified Web Accessibility Experts (CWAE) - (AAP-WAS (Web Accessibility Specialist) - ISO 12647 - SDG-Wegweiser 2019 - Hans-Sauer-Preis 2019 - Europ. Award for Ecological Gardening

Projekt(e): 2022: Science Based Target Initiative - Einreichung - 2022: Crowdfunding für Naturkindergarten Gugler's Gartensprosslinge

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Sustainable Development Goals:



➔ www.gugler.at

GW St. Pölten Integrative Betriebe GmbH

METALL, ELEKTRONIK, SCHLEDER, TEXTIL, DIENSTLEISTUNGEN

Ⓢ 550 Ⓞ 33 ☎ 3151 St. Pölten-Hart Ⓞ



Industriell. integrativ. innovativ

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ISO 14001: seit 2019
- ISO 50001: seit 2014
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- BGF Gütesiegel: bis 2024
- ISO 45001: seit 2019
- ALC - Austrian Leading Comp.: 2022 15. Platz
- ISO 9001: seit 1995, bis 2022
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: „Exzellentes Unternehmen (EFQM-Assessment) - Lean-Leitbetrieb - Panel Builder gemäß UL 508A, Schweißzertifizierung gem. ISO 3834 - Netzwerk Unternehmen für Familien

Projekt(e): „digitale KVP- und Info-Boards“ zur Verbesserung der Zufriedenheit der MitarbeiterInnen und Führungskräfte

➔ www.ge-stpoelten.com

Habibi & Hawara

SOCIAL BUSINESS, GASTRONOMIE

Ⓢ 65 Ⓞ k.A. ☎ 1010 Wien Ⓞ

- CSR Guide Case-Study: 2022, 2019
- Nachhaltige GestalterInnen: 2018 Auszeichnung
- TRIGOS Österreich: 2018 Gewinner
- EY Entrepreneur of the Year: 2019 Sieger
- Impact Investoren: Goodshans, Greenrocket

Projekt(e): Social Franchise: In mittlerweile 5 Filialen in Wien wird österreichisch-orientalische Küche von und mit Geflüchteten und MigrantInnen angeboten

Besonderes Engagement: SENA

Sustainable Development Goals:



➔ www.habibi.at

Hafen Wien GmbH

LOGISTIK

Ⓢ k.A. Ⓞ k.A. ☎ 1023 Wien Ⓞ

- CSR Guide Case-Study: 2018
- ISO 14001 Lagerlogistik
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: „Ausgezeichneter Betrieb“ für Lernen in Europa - AmaZone-Award - EL-Motion Award 2022 - Top-Lehrbetrieb - Goldenes Staffelholz - GMP+ Zert.

Projekt(e): Thinkport Vienna - offenes Mobilitätslabor zu Logistik in urbanen Ballungsräumen - Pilotprojekt „Hubert“ mit Stadt Wien 2018: neue Logistikdienstleistung für nachhaltige und effiziente Versorgung von Geschäfts- und Gewerbetrieben der Stadt

www.hafenwien.com

Hagleitner Hygiene International GmbH

HYGIENE, REINIGUNGSPRODUKTE

Ⓢ 1314 Ⓞ 133 ☎ 6700 Zell am See Ⓞ

- EU-Ecolabel
- ISO 14001
- ISO 45001
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: Ö. bestes Familienunternehmen 2019 - Umweltblatt Salzburg 2018 - Klimabündnis-Betrieb - Partner von Salzburg 2050 - ISO 22718 - FSC-Siegel - ARA-plus-Partner - klimaaktiv - ausgezeichnet: energieeffiziente Produktion - erster Nachhaltigkeitsbericht für 2023 geplant

➔ www.hagleitner.com

hali GmbH

BÜROMÖBELPRODUKTION

Ⓢ 230 Ⓞ 42 ☎ 4070 Elferding Ⓞ

- respACT-Mitglied
- ISO 14001
- klimaaktiv Pakt: Partner 2030

- BGF Gütesiegel: bis 2023
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht: www.hali.at/nachrichtungsbericht/nachrichtungsbericht - 2021 - alle 2 Jahre - selbstständig

Weiters: UZDB - PEFC, FSC u. FEMB level zertifiziert

Projekt(e): HaliX: Lebenszyklus von Büronöbeln verlängern

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Gieda Papi

➔ www.hali.at/unternehmen/nachhaltigkeit

Hektor Nektar GmbH

IT-DIENSTLEISTUNG, ARTENSCHUTZ

Ⓢ k.A. Ⓞ k.A. ☎ 1050 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2020
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- Impact Investoren: CONDA

Projekt(e): Kooperation mit BIG: Ansiedlung von Bienenvölkern auf Brachflächen der BIG - Kooperation mit Metro: Verkauf regionalen Projekt 2028-Horlog

Kooperation gesucht: Unternehmen/Initiativen zu Nachhaltigkeit, Artenschutz, Biodiversität

Sustainable Development Goals:



➔ www.hektornektar.com

Helioz GmbH

CO₂-KOMPENSATION

Ⓢ 14 Ⓞ k.A. ☎ 1030 Wien Ⓞ

- CSR Guide Case-Study: 2018
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria: Board
- Impact Investoren: fair-finance SEVECAL, Rockets Green

Weitere Informationen: B Corp Best for the World 2022 - Entrepreneur of the Year 2021 - Dt. Unternehmenspreis für Entwicklung 2021

Sustainable Development Goals:



➔ www.helioz.org

Henriette Stadhôtel

HOTELLERIE

Ⓢ 28 Ⓞ 2,8 ☎ 1050 Wien Ⓞ

- Nachhaltige GestalterInnen: 2018
- EU-Ecolabel

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - Auditor - 2022

Weitere Informationen: Bronzenes Bio-Siegel „Natürlich gut essen“ der Stadt Wien 2022 - Gastronomiepartner von Fairtrade Österreich seit 2022 - Umweltpreis der Stadt Wien 2019 - Top-Lehrbetrieb

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Projekt(e): Zimmer chemiefrei mit Mikrobleichendampfung gereinigt - Bettenwaren aus 100% Naturmaterialien (Bio-Qualität, kein Polyester-Anteil)
Anspruchsperson: Verena Brandner-Pastuszyn
 + www.hotelhenriette.at

Herka GmbH

TEXTILPRODUKTION
 B.80 ☎ k.A. ☎ 3851 Kautzen

- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung
- EMAS-Zertifizierung seit 1999
- ISO 14001
- Staatspreis Umwelt und Energie 2021 Gewinner

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.herka-frotter.at/welber-uns/nachhaltigkeit/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - extern geprüft und verfasst von arcon Consulting

Weiters: Global Organic Textile Standard (GOTS) - Öko-Text100 - Mutzner 2021 - jährliche Umwelterklärung - Zero Waste-Produktion

Kooperation gesucht: Kreislaufwirtschaft in Textilbranche

Sustainable Development Goals:


Anspruchsperson: Mag. Veronika Pfeiffer-Gössweiner
 + www.herka-frotter.at

Hex GmbH

SOFTWARE
 B.k.A. ☎ k.A. ☎ 9020 Klagenfurt

- CSR Guide Case-Study 2021
- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung
- VCO-Mobilitätspreis: 2021, 2020 Sieger Kärnten

+ www.hse-solutions.at

Hirsch Servo AG

FORDZELVERARBEITENDE INDUSTRIE, MASCHINENBAU
 B.1800 ☎ 421 ☎ 9555 Glanegg

- ISO 14001
- ISO 50001
- Audit Familie & Beruf bis 2020
- A.L.C.: 2022 4. Platz, 2020 6. Platz
- ISO 9001

Weiters: klimaktiv Projektpartner - Verantwortung zeigen! - Business Frauen Center - familienfreundlicher Arbeitgeber - Projektpartner Brückenschlag - Austria's Best Managed Companies 2021, 2022

Projekt(e): EPSolutely: Unter der Leitung von Fraunhofer Austria werden gemeinsam mit elf Partnern aus allen Bereichen des Wertschöpfungs-systems (Rückbau, Sammlung, Sortierung, Reinigung und Aufbereitung) Konzepte für eine funktionierende EPS-Kreislaufwirtschaft entwickelt

Besonderes Engagement: Fraunhofer Institut
Anspruchsperson: Henrik Höffler
 + www.hirsch-gruppe.com

holu Systemhygiene GmbH

CHEMISCHE INDUSTRIE
 B.417 ☎ 68 ☎ 6170 Zirl



- ASRA: 2018 Gewinner
- CSR Guide Case-Study: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2019 Gewinner
- TRIGOS Regional: 2018 Gewinner
- EMAS-Zertifizierung seit 2016
- EU-Ecolabel
- ISO 14001 seit 2010 und seit 2016 EMAS
- Umweltmanagement-Preis: 2019 Preisträger
- BGF Gütesiegel bis 2025
- ISO 9001 seit 1998

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - verantwortung.holu.com/ - 2022 für 2018 bis 2022 - geplant alle 3 bis 4 Jahre - überprüft durch Quality Austria

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2018 bis 2022 - in Übereinstimmung mit den GRI-Standards (Fassung 2016, Option Kern) - überprüft durch Quality Austria

Weiters: Nach ISO 29990 zertifizierte Aus- und Weiterbildung - Tiroler Traditionsunternehmen - „Ausgezeichneter Tiroler Lehrbetrieb“ - Staatliches Gütesymbol für Familienfreundlichkeit im Unternehmen - ÖQA Austria Gütesymbol für Ö. Musterbetriebe

Projekt(e): Forschungsprojekt ECO Seal, 2021 Ziel, Mikroplastik zu reduzieren, gemeinsam mit dem Polymer Competence Center Leoben, Altnes und der TU Graz - Upcycling-Projekt Bio-Äpfel: natürliche Wachse aus dem Apfeltrester als Rohstoffe für Reinigungsrezepturen verwenden

Engagement: respACT Tirol, CEOs for Future

Sustainable Development Goals:


Anspruchsperson: Sandra Liebold
 + www.holu.com

HP Austria GmbH

INFORMATIONSTECHNOLOGIE
 B.k.A. ☎ k.A. ☎ 1100 Wien

- ISO 14001 für PC Products, Laserjet Enterprise Solutions und Inkjet Printing Solutions
- ISO 50001 HP Singapore Site
- Charta der Vielfalt: Premiumpartner
- Great Place to Work: 2018 Spitzenplatz
- OHSAS 18001/ISO 45001 zertifiziert: Suwon,

Korea; Colombia; Spain; Johannesburg; Weihai; Singapore; Shanghai
 Nestor Gold: Charta-Unterzeichner
 ISO 9001 verschiedene Sparten u. Länder

Nachhaltigkeitsbericht: Muttergesellschaft/Konzerndarstellung - www.hp.com/h20195/v2/GetPDF.aspx/O8228880.pdf - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - Ernst & Young LLP

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft/Konzerndarstellung - 2022 für 2021 - Übereinstimmung - Ernst & Young LLP

Berichtspflichten: Bericht nach TCFD

Weiters: CDP (2021: CDP 3-fache „A“-Bewertung für Klima, Forest and Water - EcoVadis Platinum - Dow Jones Sustainability Index (2021 zum 10ten Mal in Folge) - Energy Star 2021 - Global100 - „Diversity Journal“ (2021, zum 8ten Mal in Folge)

Projekt(e): seit 2016 First Mile Coalition: in Haiti Atkurstoffe reduzieren, die sonst in den Ozean gelangen - 80 Mio. USD investiert, um gemeinsam mit dem WWF Waldfläche aufzuforsten und zu erhalten

Sustainable Development Goals:


+ www.hp.com/de-de/hp-information/sustainable-impact.html

Hubmann Kaufhaus GmbH

EINZELHANDEL
 B.83 ☎ 10 ☎ 8510 Grazr. Straße 1

- CSR Guide Case-Study: 2021
- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung
- Bio Austria Partnerbetrieb

Anspruchsperson: Florian Hubmann
 + www.hubmann.at

Hut & Stiel GmbH

LANDWIRTSCHAFT, PFLANZLICHT
 B.7 ☎ k.A. ☎ 1220 Naufahrtweg

- CSR Guide-Case-Study: 2023
- ÖGUT-Umweltpreis: 2018 Nominierung

Weiters: EU Biogütesiegel - ÖHS Zert. in Arbeit

Projekt(e): Die Kleine Stadtlam: Verband von mehr als 20 ökologischen und sozialen Initiativen - Kaffeepartnerschaften mit Erste Bank, Caritas, Arbeiterkammer Wien, Zukunftshof Rothneusiedl

Besonderes Engagement: Verein Perspektive Landwirtschaft, Verein die kleine Stadtlam

Sustainable Development Goals:


Anspruchsperson: Manuel Bombaum
 + www.hutundstiel.at



KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

IGG - Innsbrucker Immobiliengesellschaft
 IMMOBILIENBRANCHE
 ☎ 156 ☎ 57 ☎ 6020 Innsbruck 📍

- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung
- ÖGUT-Umweltpreis: 2020 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.igg.at
 - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - Erstbericht in
 Anlehnung an GRI für 2023 geplant - Dekarbonisierungsstrategie

Weibers: KlimabündnisBetrieb (2021) - div. Klimaaktiv
 Auszeichnungen, zuletzt Gold: Wohnanlage Camp-
 Agne-Areal, Haus A + B (2021) und Siedlungszertifizie-
 rung (2021); Campagne, Boufeld 1 - Passivhaus-Zer-
 tifizierung, zuletzt: Volkshochschule Neu Arzl (EnerPHit)
 (2020) - „Auszeichnung für Gestaltung & Tischler-
 handwerk Tirol“ (2021) - Stadtbibliothek Innsbruck -
 Auszeichnungen des Landes Tirol für „Neues Bauen“
 (2020) - IOC IAKS Award (2019) Kletterzentrum
 Innsbruck - Auszeichnung „Sicheres Wohnen“ Land
 Tirol für die Errichtung von „Barrierefreien Wohnob-
 jekten“ - ÖNGB Gold (2018) Pflegeheim Pradl

Projekt(e): Bicht Plus-Energie-Quartier - Aktive
 Beteiligung in (FFG)-Forschungsprojekten: „Kreis-
 laufmanager im Bauwesen“, „InnFit4um - klima-
 neutrales Innsbruck“, „Wege in die Klimaresilienz“, „alpin
 - klimaresiliente Platzgestaltung“

Besonderes Engagement: Smart City Initiative
 Innsbruck, Netzwerk Klimabündnisbetriebe

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Leonora Jänjicka, MSc.

+ www.igg.at

ikp Wien GmbH

PR-BERATUNG
 ☎ 16 ☎ 2,6 ☎ 1070 Wien 📍

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Staatspreis Familie u. Beruf: 2018 Gewinner (VbG)

Projekt(e): 2-Jahres-Projekt Diversity@ikp seit
 September 2022: Teilnahme Diversity Days, interne
 Schulungen zu inklusiver Sprache und transkulturel-
 ler Kommunikation, etc.

+ www.ikp.at

ImpactHub Vienna GmbH

BÜROGEMEINSCHAFT FÜR SOCIAL ENTREPRENEURS
 ☎ k.A. ☎ k.A. ☎ 1070 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2022, 2020
- respACT-Mitglied

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht & Bericht des
 globalen Netzwerks

Sustainable Development Goals:



+ vienna.impacthub.net

Impactory GmbH

SOCIAL BUSINESS
 ☎ 8 ☎ 0,2 ☎ 1010 Wien 📍

- CSR Guide Case-Study: 2022
- World Summit Award

Weitere Informationen: WSA European Young Inno-
 vators Award 2021 - New Business Model Award 2021
 - Hackabu Impact Accelerator

Projekt(e): Kampagne #Miziviel kämpft gegen
 Gewalt an Frauen - "Impactory for business":
 Unternehmen dabei unterstützen, ihren sozialen
 Fußabdruck aufzubauen und zu kommunizieren

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Chiara Burgstaller

+ business.impactory.org

innocent Alps GmbH

FMCG, GETRÄNKE
 ☎ k.A. ☎ 42 ☎ 1090 Wien 📍

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unterneh-
 mensgruppe - www.innocentdrinks.at (Nachhaltig-
 keitsbericht) - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Weitere Informationen: Bananen sind rainforest
 alliance zertifiziert - science based target approved -
 Sustainability-Team-of-the-Year-2019 (edie.net)

Projekt(e): Innocent Wiesenwildnis schützt mit dem
 Naturschutzbund Streuobstwiesen in Österreich
 - Volunteering day, 2022 u.a. gemeinsam mit der
 Caritas Wien für Menschen in der Ukraine

Ansprechperson: Christina Müller

+ www.innocentdrinks.at

innovia gGmbH

SOCIALES UNTERNEHMEN
 ☎ k.A. ☎ k.A. ☎ 6020 Innsbruck

- BGF Gütesiegel: bis 2023
- ISO 9001 seit 2010

Gemeinwohlonomie: GWO-Mitgliedsunternehmen
 - GWO-Bilanz - 2019 für 2017-2018 - 623 Gemein-
 woh-Punkte - testiert durch Bernhard Obermaier

Weibers: Tiroler Inklusionsauszeichnung - Green-
 Events - familienfreundliches innovia (fi)

Kooperation gesucht: Unternehmen mit Interesse
 an Praktikumsplätzen oder anderen Projekten für
 Menschen mit Behinderungen

Sustainable Development Goals:



+ www.innovia.at

Innsbruck Food Tours

REISEBEGLEITER/KULINARISCHE TOUREN
 ☎ 0 ☎ k.A. ☎ 6020 Innsbruck 📍

- CSR Guide Case-Study: 2023
- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung

Weibers: Regionalitätspreis Tirol 2018 - Kategorie
 Tourismus - seit 2021 Green Events Tirol Partner -
 nominiert für Tirol Touristica Award 2022

Projekt(e): Übergreifende Zusammenarbeit mit lokalen
 Familienbetrieben, Bauern, Gewerbetreibenden

Sustainable Development Goals:



+ www.innsbruckfoodtours.at

Institut Allergosan GmbH

MIKROBIOMFORSCHUNG
 ☎ k.A. ☎ k.A. ☎ 8055 Graz

- Great Place to Work: 2019 Spitzenplatz
- ALC - Austrian Leading Companies: 2020 7. Platz
- EY Entrepreneur of the Year: 2019 Sieger
- Leitbetriebe Austria - LBA

+ www.allergosan.at

Iss mich! GmbH

LEBENSMITTELMANUFAKTUR, CATERING
 ☎ k.A. ☎ k.A. ☎ 1020 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2019
- TRIGOS Österreich: 2018 Nominierung

Weitere Informationen: 100% Bio-zertifiziert:
 4-00940-2014 (AI-BIO-301) - Ö-Umweltzeichen
 2019 - Natürlich gut Essen - Gold 2018

Sustainable Development Goals:



+ www.ismich.at/csr-engagement

ISTmobil GmbH

UNTERNEHMENS-/MOBILITÄTSBERATUNG
 ☎ k.A. ☎ k.A. ☎ 8010 Graz

- CSR Guide-Case-Study: 2022
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2021 Nominierung
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2019 Top 5 Nominierung

+ www.istmobil.at

Itek Verkehrs- und Beschilderungstechnik GmbH

BESCHILDERUNG
 ☎ 16 ☎ 2,5 ☎ 9131 Grafensee 📍

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Regional: 2022 Nominierung
- EMAS-Zertifizierung seit 2021
- ISO 14001 seit 2020
- Umweltmanagement-Preis: 2021 Preisträger



KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

• ISO 9001 seit 2009

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.ecoguide.co.at - 2021 - alle 2 Jahre - selbstständig - Umweltgutachter TÜV

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weiters: Preis für beste Umwelteklärung 2021

Projekt(e): Beschilderungsprojekte mit Afnag, Gemeinden, Straßenmeistereien, etc. in Bezug auf Beschilderungen für den öffentlichen Verkehr

Engagement: Glacier KlimaAktiv, ClimatePartner

Kooperation gesucht: Interesse an div. Umweltplattformen zum ERFA-Austausch

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Erika Kahenhauser

+ www.ecoguide.co.at

Jongerius ecoduna GmbH

LEBENSMITTELPRODUKTION, LANDWIRTSCHAFT
 B.15 | k.A. | 2460 Bruck/Leitha

• Nachh. Gestalterinnen: Auszeichnung 2018

Projekt(e): Produktion von Mikroalgen für die Lebensmittelproduktion mit ressourcenschonendem Verfahren, wo Wasser, Nährstoffe und Abwärme wiederverwendet werden und biogenes CO₂ in Sauerstoff umgewandelt wird - 2022: erster Umstieg von PET-Dosen zu heimkompostierbaren Beuteln und Violetglas für Endverbraucher-Verpackungen

Kooperation gesucht: Zusammenarbeit mit Unternehmen, Universitäten, Forschungsprojekten, um Algen besser einsetzen zu können

+ www.jongerius-ecoduna.at

Kling Wagenhofer Cleaning Services

REINIGUNG
 B.450 | k.A. | 1150 Wien



- ONR 192500: seit 2014
- respACT-Mitglied
- EMAS-Zertifizierung seit 2003
- ISO 14001 seit 2003
- ISO 9001 seit 2000

+ www.gebaeudereiniger.at

Kanzian Engineering & Consulting

UNTERNEHMENSBERATUNG, INGENIEURBÜRO
 B.k.A. | k.A. | 1020 Wien

- respACT-Mitglied
- EMAS-Zertifizierung seit 2004
- ISO 14001 inkl. EMAS
- ISO 50001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2019 - 2-jährig - überprüft von TÜV Süd

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2019 - TÜV Süd

Weiters: „Müllglocke“ der MA 48 2020

Projekt(e): Markierung eines Wanderwegs in Kärntner-Nockbergen - Mitarbeit bei „Verantwortung zeigen“

Sustainable Development Goals:



+ www.kec.at

Kärntnermilch reg. Gen.m.b.H.

MOLKEREI
 B.200 | k.A. | 100 | 9800 Spital/Drau

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Regional: 2022 nom., 2018 Gewinner
- Weiss Ethik Gütesiegel
- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb
- EMAS-Zertifizierung seit 2003
- ISO 14001
- Umweltmanagement-Preis: 2018 Preisträger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.kaeerntermilch.at - 2021 für 2018-2020 - alle 3 Jahre - selbstständig (Nachhaltigkeitsbericht mit Umwelterklärung) - geprüft durch Quality Austria

Weitere Informationen: Gentechnikfrei (agrobiot) - AMA Gütesiegel - IFS (7 Higher Level) - VLOG

Projekt(e): Bio Weidemilch: Energieeffizienz & Klimaschutz, Tierschutz und Artenschutz - Genuss-Meierien: Direktvermarktung von nachhaltigen, regionalen Lebensmitteln

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Johannes Linder, BSc

+ www.kaerntermilch.at

Kolariks Freizeitbetriebe GmbH

GASTRONOMIE
 B.150 | k.A. | 1020 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2022
- Nachhaltige Gestalterinnen: 2021
- Bio Austria Partnerbetrieb
- Green Brands 3* 2022/23

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.kolarik.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Weitere Informationen: Natürlich gut Essen - Gold Siegel - Fair Trade - Umweltpreis der Stadt Wien - Bio Gastro Trophy - Green Chefs

Projekt(e): Investition StartUp PositiveCarbon - neue Technologie zur Minimierung von Lebensmittelresten/Müll

Sustainable Development Goals:



+ www.kolark.at/nachhaltigkeit

Koloo Projects

UNTERNEHMENSBERATUNG
 B.2 | k.A. | 1020 Wien

Gesamtwirtschafts-Bilanz: Vollversion - externe Zertifizierung - 2021 für 2020 und 2019

Weitere Informationen: Best of Austria BRE

Projekt(e): Nachhaltigkeits-Index: Plattform, auf der alle Menschen die Nachhaltigkeit von allen Unternehmen erkennen und bewerten können - Impact Compass: Management-, Controlling- & Reporting-Tool für Nachhaltigkeitsdaten

Besonderes Engagement: GWÜ, SDG Watch Austria, FuturAbility, Impactpioneers

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Sigrid Koloo

+ www.koloo.at/biz

Kreisel Electric GmbH & Co KG

BATTERIESYSTEME
 B.200 | k.A. | 4261 Rainbach im Mühlkreis

- CSR Guide Case-Study: 2018
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2022 nom. OÖ
- ISO 9001
- Energy Globe Austria: 2018 u. 2019

Weitere Informationen: 220 kWp PV, 140 m³ Solarthermie, 1.248 kWh Speicher am Standort Rainbach

Sustainable Development Goals:



+ www.kreiselectric.com

KWG - Meine freundliche Energiequelle

ENERGIEVERSORGUNG
 B.40 | k.A. | 15 | 4690 Schwärzenstadt

- VCÖ-Mobilitätspreis: 2019 Top 5 Nominierung
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- BGF Gütesiegel: bis 2022
- Staatspreis Familie u. Beruf: 2018 Sonderpreis
- Energy Globe Austria: 2019 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.kwg.at - www.kwg.at/unter-anliegen-nachhaltige-energie/ - jährlich - selbstständig

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - GRI-referenced - starker Fokus auf Mitarbeitergesundheit und -zufriedenheit.

Weiters: Treiber der Stromzukunft beim Stromablebercheck von WWF und Global 2000

Projekt(e): PV-Direktverkauf: Gemeinsam mit einem Partner wird Verkauf und Montage von Photovoltaikanlagen zu einem Fixpreis angeboten - im Rahmen des Programms „100 Jahre - 100 Dächer“ Errichtung von großen Dachflächen PV-Anlagen in den Bezirken Gmunden, Vöcklabruck und Webs-Land, finanziert über Bürgerbeteiligungsmodell

+ www.kwg.at

Labonca Biohof GmbH

BIO-LEBENSMITTELPRODUKTION UND -HANDEL
 8 k.A. 8 k.A. 8 8291 Burgau

- CSR Guide Case-Study: 2018
- Bio Austria Partnerbetrieb

Weiters: Öster. Tierschutzpreis für Nutztiere - Gewinner des Steir. Bio-Award - Öster. Klimaschutzpreis - Energie Globe Styria

+ www.labonca.at

Landhotel Yspertal GmbH

HOTELLERIE/GASTRONOMIE
 8 12 8 07 8 3683 Yspertal 8

- respACT-Mitglied
- Bio Austria Partnerbetrieb

Weiters: Bio Austria Gold Partner (100% Bioprodukte) - Attac-Mitglied - 100% Ökostrom - empfohlener Betrieb von Slow Food - Gemeinwohlseiger der Genossenschaft für Gemeinwohl - Fairtrade-Partner

Projekt(e): „Rest vom Fest“ - Speisen, die am Vortag übrig geblieben sind, werden nochmals als Buffet gestellt - Sanierung und Renovierung des mehr als 350 Jahre alten Hauses erfolgt nach Prinzipien der Kreislaufwirtschaft (mit Holz, Strohdämmung, Lehmwänden, Kalputz und Recycling alter Baustoffe)

Besonderes Engagement: AEE - Arbeitsgemeinschaft Erneuerbare Energie

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Diethold Schaar

+ www.landhotelyspertal.at

Lebensart VerlagsGmbH

MEDIEN
 8 4 8 k.A. 8 3100 St. Pölten 8

- CSR Guide Case-Study: 2020
- respACT-Mitglied
- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2019

Weitere Informationen: Award Bildung für nachhaltige Entwicklung - Best Of Austria (2018) - Magazine

sind Umweltzeichen-zertifiziert - Charta Eltern & Wirtschaft NÖ (familienfreundlicher Betrieb)

Projekt(e): Nachhaltige GestalterInnen Österreich: Seit 2009 werden ManagerInnen ausgezeichnet, die einen Meilenstein im Bereich CSR/Nachhaltigkeit/SDGs gesetzt haben

Besonderes Engagement: CSR-Circle

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Roswitha M. Reisinger

+ www.lebensart-verlag.at

legero united, Legero Schuhfabrik GmbH

INDUSTRIE, SCHUHERSTELLUNG
 8 2180 8 180 8 8073 Feldkirchen bei Graz 8

- respACT-Mitglied
- EMAS-Zertifizierung seit 2021
- ISO 14001 seit 2022
- Umweltmanagement-Preis: 2022 Preisträger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.legero-united.com/downloads - erstmalig 2022 für 2021-jährlich - selbstständig - Fokus auf der Erhebung und Reduktion der CO₂-Emissionen

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - GRI-referenced

Weiters: Bauer Engel - Holzbaupreis der Landesimung Steiermark WKO - Teilnahme an Science-Based Targets Initiative - Teilnahme an HGG BRM Assessment

Projekt(e): Eco-Datenbank: ermöglicht die Berechnung des CO₂-Fußabdrucks für jeden der Artikel auf Stücklisten-Basis

Besonderes Engagement: Südwind, Incots, cadis

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Karin Kapper

+ www.legero-united.com

LGT Bank AG, Zweigniederlassung Ö.

FINANZINSTITUT
 8 240 8 k.A. 8 1010 Wien 8

- Great Place to Work: 2021 Spitzenplatz
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.lgt.com/de/nachhaltigkeit/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - Umweltkennzahlen Prüfung durch Sulytice

GRI-Kennzahlen: für Muttergesellschaft - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - gute Daten für die Erhebung der CO₂-Emissionen, Prüfung durch Sustainability

Berichtspflichtiger: EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weiters: Wealth for Goods Awards 2022 - Global Finance's Sustainable Finance Awards 2022: Out-

standing Leadership in Sustainability Transparency - Global Finance's World's Best Private Banks Awards 2022: Best Private Bank for Sustainable Investing

Projekt(e): Selbstverpflichtung, bis 2030 zu einem netto null Emissions-Unternehmen zu werden

Besonderes Engagement: Alliance of CEO Climate Leaders des World Economic Forum - Liechtenstein Initiative on modern slavery and human trafficking - Global Compact Network Switzerland & Liechtenstein - Klimastiftung Schweiz - Swiss Sustainable Finance - Climate Action 100+ - Financial Centers for Sustainability (FC4S) - Expertengruppe Nachhaltigkeit der Liechtensteinischen Industrie- und Handelskammer - Sustainable Finance Workgroup der European Banking Federation

Sustainable Development Goals:

Ansprechperson: Nicole Streibinger

+ www.lgt.at/de/ueber-uns/lgt-in-oesterreich

LimeSoda

INTERNET/WERBUNG
 8 48 8 33 8 1170 Wien 8

- respACT-Mitglied
- Audit Familie & Beruf bis 2025
- BGF Gütesiegel bis 2024, BGF-Preis Wien und Ö, 2020
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachhaltigkeitsbericht: eigener - www.limesoda.com/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

GRI-Kennzahlen: eigene - 2022 für 2021 - GRI-referenced - Schwerpunkt aktuell bei gerechter Gehaltsverteilung zwischen Männern und Frauen und Anteil an Frauen in Führungspositionen.

Weiters: 3. Platz bei „Taten statt Worten“ Wien - Sieg Firmen Fitness Award - familienfreundliche ArbeitgeberInnen - webAd: Sonderpreis für Nachhaltigkeit

Projekt(e): Lehrveranstaltungen an Hochschulen und Bildungseinrichtungen.

Sustainable Development Goals:

+ www.limesoda.com/nachhaltigkeit

Löffler GmbH

SPORTBEKLEIDUNG
 8 310 8 33 8 6910 Rad im Innkreis 8

- ASRA: 2020 Ersteinreichung Gewinner
- CSR Guide Case-Study: 2022
- Nachhaltige GestalterInnen: 2021
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung

Nachhaltigkeitsbericht: Löffler GmbH inkl. Löffler Bulgarien EOOD - www.loeffler.at/de/loeffler-nachhaltigkeitsbericht - 2020 für 2017 bis 2020 - alle 3 Jahre - selbstständig

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

GRI-Kennzahlen: Löffler GmbH inkl. Löffler BG EOOD - 2020 für 2017 bis 2020 - in Übereinstimmung

Weiters: 2021: ISPO Award Winner transtex Shell - Made in Green by Öko-Tex Zertifizierung

Projekt(e): Transparency: Darstellung der Lieferkette mit QR-Code am Produktanhänger und im Onlineshop - Installation einer Photovoltaikanlage am Standort Ried mit 150 kWp

Kooperation gesucht: Recycling-Partner

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Markus Reissegger-Huber

+ www.loeffler.at/de/loeffler-nachhaltigkeitsbericht

L'Oréal Österreich GmbH

KONSUMGÜTER, Kosmetik

B. 230 | k.A. | 1100 Wien |

- Cradle-to-Cradle Silver, eine Produktlinie
- respACT-Mitglied
- ISO 14001 34 Werke: 87% der Werke d. Gruppe
- ISO 50001 23 Werke: 59% der Gruppe
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001 34 Werke: 87% der Werke d. Gruppe
- ISO 9001 97% der L'Oréal Werke

Nachhaltigkeitsbericht: Muttergesellschaft (Frankreich) - LOREAL_2021_Universal_Registration_Document_en.pdf (loreal-france.com) - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - Deloitte & PwC

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft (Frankreich) - 2022 für 2021 - Core Option. Fully compliant - PwC

Berichtspflichtigen: EU-Taxonomie Kennzahlen - TCFD

Weiters: CDP: Triple AAA-Ranking (Klimaschutz, Wassermanagement, Wälderschutz) - UN Global Compact Lead - Ethosphere: zum 12. Mal ausgezeichnet - ISS-CEROM Prime-Status - MSCI ESG Ratings: Triple AAA-Ranking 2021 - Made in Green by Öko-Test & ISPO Award 2022 - transtex RetroX - klimaneutrales Unternehmen

Projekt(e): seit 2006 gemeinsam mit der UNESCO, der ÖAW und dem BMBWF jährlich 4 For Women in Science Stipendien in der Höhe von je 25.000 € an junge Grundlagen-Forscherinnen - seit 2009 Unterstützung von START-Stipendien Österreich

Besonderes Engagement: UN Global Compact, Plattform Verpackung mit Zukunft

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Irene Binder, Sustainability Transformation Director

+ www.loreal.com/en/commitments-and-responsibilities-for-the-planet

M. Skrein GmbH

SCHMUCKBRANCHE

B. 8 | k.A. | 1010 Wien |

SKREIN*

DIE SCHMUCKWERKSTATT

- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2019
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung

Weiters: Zert. Alliance for Responsible Mining 2022

Besonderes Engagement: respekt.net

Ansprechperson: Marie Skrein

+ www.skrein.at

MAKAvA delighted GmbH

HANDEL

B. k.A. | k.A. | 8010 Graz

- respACT-Mitglied

Gemeinwohloökonomie-Bilanz: GWO-Mitgliedunternehmen - GWO-Bilanz

Weitere Informationen: Top of Styria - mecenat Nominierung - AT Bio 301 - vegan - klimaneutral

Projekt(e): Elevate Festival für Musik, Kunst und politischen Diskurs - langjährige Partnerschaft, Unterstützung on- & offline - Kompensation für alle nicht vermeidbaren Emissionen

Sustainable Development Goals:



+ www.makava.at

MAM Babyartikel GmbH

BABYPRODUKTE

B. 957 | k.A. | 1160 Wien |

- CSR Guide Case-Study: 2019, 2018
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2020, 2021 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ISO 14001
- Audit Familie & Beruf bis 2023
- Great Place to Work: 2019 Spitzenplatz
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.mam-baby.com (Nachhaltigkeitsbericht) - 2021 für 2019 & 2020 - alle 2 Jahre - Fokus auf Babygesundheit und NH-Strategie mit insgesamt 19 Zielbereichen

GRI-Kennzahlen: eigene Unternehmen - 2021 für 2019 & 2020 - Kern - Fokus: GRI 403: Nachhaltiges Lieferantenmanagement - GRI 204-1, GRI 414

Weiters: EU Product Safety Award 2019 - Austrian Living Standards Award 2018 - dx. weltweite Produktauszeichnungen wie z.B. Mother and Baby Awards in UK

Projekt(e): Zusammenarbeit mit mehr als 30 medizinischen ExpertInnen im Produktentwicklungsprozess

Besonderes Engagement: Altstoffrecycling Austria, Öden: Gesellschaft für Kinder- und Jugendheilkunde (ÖGKJ), SIDS Austria, Mitarbeit an EU-Sicherheitsnormen (EN 1400, EN 14390, EN 12586, etc.)

Kooperation gesucht: zur nachhaltigen Gestaltung von Produkt und Verpackung

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Alexandra Felner

+ www.maribaby.com/at/warum-mar/nachhaltigkeit

M.A.N.D.U. e.G.

HIGHTECH-GANZKÖRPERTRAINING

B. k.A. | k.A. | 4020 Linz

- respACT-Mitglied
- ÖGN-Mitglied
- Audit Familie & Beruf bis 2022
- Impact Investoren: CONDA

+ www.kabbat

magdas Social Business

TOURISMUS, GASTRONOMIE, REINIGUNG, RECYCLING

B. 240 | k.A. | 1230 Wien |

- CSR Guide Case-Study: 2020

Weitere Informationen: Travel & Hospitality Award 2022 - MG Award - Guardian Travel Award - Strategy Award - Staatspreis für Design - HR Award

Projekt(e): Wirkungsrechnung mit WU Wien

Engagement: SENA Social Entrepreneurship Netz Austria

Sustainable Development Goals:



+ www.magdas.at; www.magdas-hotel.at

Markas GmbH

FACILITY SERVICES

B. 2.200 | k.A. | 3100 St. Pölten |



- CSR Guide Case-Study: 2023
- TRIGOS Österreich: 2022 Nominierung
- EMAS-Zertifizierung seit 2008
- EU-Ecolabel
- ISO 14001
- Audit Familie & Beruf bis 2022
- BGF Gütesiegel: bis 2023
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001
- Staatspreis Familie u. Beruf: 2018 Sonderpreis
- ALC Aust. Leading Comp.: 2021 Inklusionspreis NÖ

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: Hermes („bestes frauengeführtes Unternehmen“ und „Employer Branding“ für Inklusionsprojekt) - European Cleaning & Hygiene Awards 2019 - „Gut zu wissen“ Zertifikat für das KH Elisabethinen - NH-Bericht ab 2023 für Unternehmensgruppe, löst Sozialbericht ab und wird wahrscheinlich KPMG-geprüft

Projekt(e): mit myAbility Strategien zur Inklusion und Beschäftigung - Unternehmerdialoge des Zero Project - Gemeinschaftsverpflegung im Krankenhaus der Elisabethinen in Klagenfurt: In Kooperation mit United Against Waste werden Lebensmittelabfall reduziert und Lebensmittelschulke optimiert

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Julia Frantz

→ www.marlas.com

markta GmbH

ONLINE-PLATTFORM F. REGIONALE KLEINBÄCKERINNEN
ö.k.a. | ö.k.a. | 1090 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2019
- Impact Investoren: CONDA

Weitere Informationen: Unternehmerin des Jahres 2021 „Social Enterprise“ - awa Phönia Award 2021 - Woman of the Year 2020 - Forbes 30 under 30

Projekt(e): Abholstellen bei Unternehmenspartnerinnen und Wohnbauten für die Reduktion der Transportwege im urbanen Raum - KundInnen-App mit Bonusprogramm (je ökologischer die Produktauswahl, desto mehr Punkte gibt's beim Einkauf)

Sustainable Development Goals:



→ markta.at

materialnomaden gmbh

PLANUNG & CONSULTING FÜR BAUWESEN
ö.k.a. | ö.k.a. | 1100 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2023

Weiters: ÖBB-Supplier Innovation Award 2020

Projekt(e): in Kooperation mit Caritas: viele Materialien aus deren eigenen Quellen geerntet und in neuen Projekten wiederverwendet - LenA zeigen, wie Sanierungen und Neubauten kreislauffähig werden

Besonderes Engagement: CEFA (Advisor for circular design & architecture)

Kooperation gesucht: Umsetzungs-/Forschungsprojekte

Sustainable Development Goals:



→ www.materialnomaden.at

Mayer & Co. Beschläge GmbH

BESCHLAG, METALLINDUSTRIE
ö.k.a. | ö.k.a. | 5020 Salzburg



- ISO 14001
- Audit Familie & Beruf
- ISO 45001
- ISO 9001

Weitere Informationen: Klimabündnisbetrieb, klimaaktiv Auszeichnungen - „Ausgezeichneter Ausbildungsbetrieb“ - ENJO-Zertifikat - Best Recruiters, Platz 2 - jährlicher Zukunftsbericht als Vorstufe zum Nachhaltigkeitsbericht

Projekt(e): Cradle-to-Cradle, CO₂-Fußabdruckberechnung - Organisationelle Kreislaufwirtschaft Circular Globe

Kooperation gesucht: mit Forschungsinstituten zum Thema Wohnen (Fenster, Türen) der Zukunft

Sustainable Development Goals:



Ansprechpersonen: Petra Engeler-Walch, Markus Hiltner

→ www.maco.eu/Nachhaltigkeit

MediaShop GmbH

HANDEL
ö.k.a. | ö.k.a. | 2620 Neunkirchen

- BGF Gütesiegel: bis 2023
- Great Place to Work: 2021, 2019 Spitzenplatz
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: „EMMA“ der European Retail Association für innovativstes Produkt

Projekt(e): Start der Nachhaltigkeitsinitiative OB/21 durch Geschäftsleitung, Begleitet durch Good Shares, Mitarbeiterbefragung, WU Projekt etc - Analyse bestehender Verpackungen und Definition von 9 Verpackungsrichtlinien „Design for recycle“ gemeinsam mit externen Spezialisten

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Verena Hantsch

→ www.medishop-group.com

Microsoft Österreich GmbH

SOFTWARE/CLOUD-ANSIETER
ö.k.a. | ö.k.a. | 1120 Wien

- Audit Familie & Beruf bis 2023
- Charta der Vielfalt: Premiurnitglied
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachrichtigkeitsbericht: 2021 Environmental Sustainability Report - www.microsoft.com/en-us/

corporate-responsibility/reports-hub - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Projekt(e): Qualifizierungsprogramm in Ö: gemeinsam mit Bildungspartnern bis 2024 120.000 Menschen aus- und weitergebildet - Frauen in der IT: Weiterbildungsinitiative „#thenewTgirls Boost Camp (empowered) by Skill Campus“ gemeinsam mit #thenewTgirls & ETC

Besonderes Engagement: Microsoft Österreich HR-Managerin Ingrid Heschl ist als Sprecherin für Diversity und Inclusion in verschiedensten Organisationen ehrenamtlich aktiv und hat 2022 die Microsoft-Beteiligung an der Diversity Initiative She-Goes-Digital (skills-campus.at) vorgestellt.

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Jutta Grabenhöfer

→ news.microsoft.com/de-at

miraconsult e.U.

UNTERNEHMENBERATUNG
ö.k.a. | ö.k.a. | 8501 Lieboch

- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer

Weiters: Mitglied in der ARGE proEthik - jährlicher Fortschrittsbericht für Global Compact

Projekt(e): Mitarbeit bei der Broschüre zur Agenda 2030 „Impulse und Ideen für steirische KMUs“, „Best Practice steirischer Unternehmen“

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Sustainable Development Goals:



→ www.miraconsult.at/dg-17

Moorheilbad Harbach Hotelbetrieb GmbH & Co KG

GESUNDHEITSTOURISMUS
ö.k.a. | ö.k.a. | 3870 Moorbad Harbach

- BGF Gütesiegel: bis 2024
- Staatspreis Familie und Beruf: 2018 Teiln.
- ISO 9001

Weitere Informationen: QMS-Reife seit 2017 - Ökologischer Kreislauf Moorbad Harbach - EQA MOB 2019

→ www.moorheilbad-harbach.at

Mountain-View Data GmbH

IT-DIENSTLEISTUNGEN UND WEB-TOOLS FÜR FONDS- UND FINANZDATEN
ö.k.a. | ö.k.a. | 9103 Döb. |

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer

Projekt(e): Mountain View Fund Award für die drei besten Fonds aus 80 Kategorien inkl. Ermittlung der besten Nachhaltigkeitsfonds. Besonderer Fokus

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

legt auf klimafreundliche Investmentstrategien wie Kohleenergieausschluss - FER Green-Analyse. Unterstützung von Fondsgesellschaften und Banken, ihre Investments in kontroverse Branchen und Länder frühzeitig zu identifizieren, um potenziellen Greenwashing vorzubeugen

+ www.mountain-view.com

M-Tec Energie.Innovativ GmbH

HEIZUNGSTECHNIK, PHOTOVOLTAIK, LÜFTUNGSTECHNIK, SANITÄRINSTALLATION
B.59 ☎ 36 ☎ 4122 Amst. ☑

- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich 2022 Nominierung
- Energy Globe Austria 2022 Gold, Ehrenmedaille

Weitere Informationen: 2022: Julius Award - 2021: Ineo Rezerifizierung Vorbildlicher Lehrbetrieb - 2020: Bautend-Award, Energie Genie, Adieu Öl

Projekt(e): Mit dem Energiemanagement E-Smart werden PV-Anlagen, leistungsregelte Wärmepumpen, Stromspeicher und sämtliche Stromverbraucher der Kunden vernetzt, wodurch Kunden möglichst autark werden.

Sustainable Development Goals: 

+ www.m-tec.at

Müller Bau GmbH & Co KG

BAUBRANCHE
B.55 ☎ 14 ☎ 6644 Aitach ☑

- Staatspreis Familie und Beruf 2018 Spitzerplatz

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollbilanz - 2019 (letztes Audit)

Weiters: Öko-Profit und Öko-Profit Plus - Wohngesund - KlimaCent - Klimaneutralitätverbündnis

Projekt(e): Nahe dem Zentrum von Aitach entwickelt Müller Wohnbau gemeinsam mit den Architekten In-auer-Matt und der Gemeinde Aitach ein Wohnprojekt, das gleich auf mehreren Linien herausragend ist

+ www.muellerwohnbau.at

MVG

EINZELHANDEL MIT SENSIBLEN GENUSSWAREN - TABAK
B.30 ☎ 5 ☎ 1100 Wien ☑



Weiters: Zero Project Award 2021 für „Meine Traffic - meine Zukunft. Menschen mit Behinderungen werden UnternehmerInnen“ - WACA-Web Accessibility Zertifizierung nach WCAG 2.1 - AA 2022

Projekt(e): Gründung des Solidaritäts- und Struk-

turfonds zur Unterstützung für TraffikantInnen bei der Unternehmensgründung und bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten - faire und laute Vergabe von Traffikkonzessionen an Menschen mit Behinderungen nach dem Bundesvergabegegesetz für Konzessionen

Besonderes Engagement: Gründung des Vereins AED (Vereinigung der UnternehmerInnen mit Behinderungen) - Ohrenschmaus - myAbility

Kooperation gesucht: bei technischen Innovationen für Barrierefreiheit

Sustainable Development Goals: 

Ansprechperson: Judith Wiesinger, Markus Ruffer

+ www.mvg.at

myAbility Social Enterprise GmbH

DIENSTLEISTUNGEN
B.35 ☎ k.A. ☎ 1010 Wien ☑

- CSR Guide Case-Study: 2020, 2018
- Charts der Vielfalt: Unterzeichner
- ALC Inklusionspreis 2020

Weiters: Botschafter für #Purple Light Up 2022 für den D-A-CH-Raum - Kooperation mit Valuable 500, ILO und Business Disability International

Projekt(e): Ability Learning Landscape (ALL): inklusive und barrierefreie Lernplattform für Unternehmen - myAbilityjobs: Online-Jobbörse für Menschen mit Behinderung in Ö, D und CH

Kooperation gesucht: mit Schwerpunkt Inklusion von Menschen mit Behinderungen oder chronischen Krankheiten im Unternehmen sowie Barrierefreiheit

Sustainable Development Goals: 

+ www.myability.org

myAcker GmbH

BIO-LANDWIRTSCHAFT, HANDEL & ENTWICKLUNG VON SB-TECHNOLOGIEN
B.14 ☎ k.A. ☎ 9600 Spittal an der Drau ☑

- CSR Guide Case-Study: 2019
- TRIGOS Regional: 2022 Gewinner

Weitere Informationen: Forschungs- und Innovationspreis des Landes Kärnten 2018 - RELAG Green-Ups Startup Winner 2018 - Vif-Zack der Landwirtschaftskammer 2018 - Constantinus Preisträger 2019

Projekt(e): RegioScore: Keine Wirtschaftskreisläufe mit Fokus auf regionale Lebensmittel

Kooperation gesucht: bei nachhaltigen Lebensmitteln

Sustainable Development Goals: 

+ myacker.com

myProduct GmbH

ONLINEHANDEL
B.5 ☎ k.A. ☎ 3300 Amstetten ☑

- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung

Weiters: Murnacher Preis 2021 (WKO NÖ) - Innovationspreis 2020 (Land NÖ & WKO NÖ) - 100% Ökostrom am gesamten Standort - nachhaltiges Füllmaterial und plastikfreier Versand, Bio-zertifizierter Onlineshop, CO₂-neutraler Versand - nachhaltige Damenhygiene kostenlos für alle MitarbeiterInnen

Projekt(e): Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Lager zur Reduktion von Ablaufware

Sustainable Development Goals: 

Ansprechperson: Rainer Neuwirth M.A.

+ www.myproduct.at

NaKu e.U.

BIOKUNSTSTOFF
B.k.A. ☎ k.A. ☎ 1140 Wien ☑

- CSR Guide Case-Study: 2023
- Energy Globe Austria: 2021 Gewinner, 2022 nom.

Weiters: Ö. Klimaschutzpreis - TÜV Austria OK Compost Home und Industrial S10126 - Keimling compostable 7P2250

Projekt(e): Die 100% nachhaltige NaKu PLA-Flasche: 100% pflanzliche Rohstoffe/PLA plus 20% recyceltes PLA - NaKu Bio-Sackerl: atmungsaktive und wasserbeständige Biobeutel auf Basis von europäischer Maisstärke; Lebensmittel wie Obst, Gemüse, Brot und Pilze bleiben darin länger frisch; vollständig biologisch abbaubar und verrotten binnen weniger Wochen am Kompost gemäß DIN EN 13432

Kooperation gesucht: div. Forschungsk Kooperationen

Sustainable Development Goals: 

+ nakut

Neuburger Fleischlos GmbH

LEBENSMITTELPRODUKTION
B.k.A. ☎ k.A. ☎ 4101 Ulrichsberg ☑

- CSR Guide Case-Study: 2019
- Nachh. GestalterInnen: Auszeichnung 2018
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2019 Gewinner

Weitere Informationen: Bio-zertifiziert (Pilzzucht und Verarbeitung) - CO₂-neutral, Zusammenarbeit mit Climate Partner zur laufenden Verbesserung

Projekt(e): Zusammenarbeit mit JKU und Insektarier GmbH zur Weiterverwertung des Pilzsubstrats (Alternative für Fisch- und Tierfuttermittel)

Sustainable Development Goals: 

+ www.hermann.bio

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Neue Heimat Tirol Gemeinnützige WohnungsgmbH

BAUBRANCHE, IMMOBILIENVERWALTUNG
 ⚡ 982 ⚡ 130 ⚡ 6020 Innsbruck

- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung
- ALC - Austrian Leading Comp.: 2022 6. Platz

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.sorgsam-neuheimat.tirol - 2022 für 2021 - jährliche Aktualisierung - selbstständig - bis 2030 alle zentralbeheizte Bestandsanlagen auf klimafreundliche Energieträger umgestellt

Weitere Informationen: ÖQA-Zertifikat-Austria Gütezeichen Hausverwaltung - klimaktiv Zertifizierungen

Projekt(e): Passivhaus-Plus-Wohnquartier Rum: Einsatz erneuerbarer Energieträger; 710 m² Photovoltaikanlage; Anschluss an das Abwärmnetz der Tirol Kliniken - Smart City-Projekt: Kommunikation anhand einer neuen, zielgerichteten Sprache optimieren

Kooperation gesucht: div. Forschungskoooperationen

Sustainable Development Goals:



+ sorgsam-neuheimat.tirol

NÖM AG

MÖLKEREI, MILCHVERARBEITER
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 2500 Baden

- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb
- Audit Familie & Beruf bis 2023

Nachrichtungsbericht: NÖM AG - publiziert auf Website - alle 2 Jahre

+ www.noem.at/de/hoemco2neutral

ÖAMTC

AUTOFÄHRERCLUB
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 1030 Wien

- Audit Familie & Beruf bis 2024
- BGF Gütesiegel: bis 2024
- Nestor Gold: Gütesiegel, Charta-Unterzeichner
- ALC Austrian Leading C: 2022 Inklusionspreis Wien

+ www.oamtc.at

OeAD student housing

VERMITTLUNG VON UNTERKÜNFEN F. STUDIERENDE
 ⚡ 65 ⚡ 11 ⚡ 1010 Wien

- SDG-Award: 2020 Auszeichnung

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - 2018/2020, alle 2 Jahre

Weitere: 2019 PopUp dorms Green Solutions Award - mineroom Eurosolarpreis - Greenhouse österreichischer Solarpreis für solares Bauen - 2022: AEMS Summer School - Nominierung Green Product Award, GBS Summer University - Nominierung Green

Product Award

Projekt(e): Seit 2018 fokussiert die Summer University "Green Building Solutions" ökologisches Bauen & nachhaltige Stadtplanung - Seit 2014 findet die interdisziplinäre Summer School "Alternative Economic and Monetary Systems" statt

Besonderes Engagement: Geschäftsführer Mag. Günther Jedliczka: Aufklärungsarbeit und Organisation von Vorträgen (u.a. von Christian Felber, Helga Kramp-Kolb) und Filmbänden (z.B. wie Food Inc., Money, What happiness is), etc.

Kooperation gesucht: mit Universitäten und Bildungseinrichtungen, Forschungsinstitutionen, Unternehmen und Interessensvertretungen

Sustainable Development Goals:



+ oeadstudenthousing.at

oekostrom AG

PRODUKTION, VERTRIEB UND HANDEL VON ENERGIE
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 1100 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2018
- respACT-Mitglied
- Impact Investoren: CONDA

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - publiziert auf Website - jährlich - integriert

+ www.oekostrom.at

Öko GmbH

Dienstleister Handel und Gewerbe
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 2120 Wolkersdorf

- TRIGOS Österreich: 2022 und 2021 nom.
- ÖGUT-Preis: 2018 Nominierung
- Energy Globe Austria: 2019 Ehrenpreis
- „Gewinn“ Jungunternehmer: 2018 Spitzenpl.

Weitere: r2up Genius Ideen+Gründerpreis Kategorie „Geniale Start-ups“ - Gewinner 2019 greenstart Start-up-Initiative des Klima- und Energiefonds - Gewinner Climate-KIC Accelerator 2. Batch 2019

Sustainable Development Goals:



+ www.oeko.at

Ökofen Pelletsheizung

METALLINDUSTRIE
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 4133 Niederkappel

- BGF-Gütesiegel bis 2024
- Energy Globe Austria: 2019, 2020 nom.

Weitere Informationen: Öster. Umweltzeichen für alle relevanten Produkte - CO₂-neutraler Betrieb der Website - GreenTech Award

Projekt(e): Clean Mobility Program - alle Mitarbeiter mit mehr als 15 Dienstjahren haben die Möglichkeit, ein e-Auto über die Firma zu beziehen - Energiewen-

de Leaders des ÖÖ Energiesparverbandes

+ www.oekofen.com/de-at/nachhaltigkeit

Öko-Invest-Verlags-GmbH

VERLAGSWESSEN / MEDIEN
 ⚡ 0 ⚡ 0,2 ⚡ 1130 Wien

- SDG-Award 2020 nominiert

Projekt(e): Auflage des ne-25-Index-Investmentfonds auf den Natur-Aktien-Index ne-25 mit der Universal Investment GmbH (Frankfurt) - Handbuch Grünes Geld (2023 beim Springer-Gabler-Fachverlag: 9 Auflagen in 33 Jahren)

Kooperation gesucht: Publikation von Sonderheften zum Thema Grünes Geld mit anderen Verlagen, "proxy voting" bei Hauptversammlungen

Sustainable Development Goals:



+ www.oeko-invest.net

Ortner Reinraumtechnik GmbH

MASCHINENBAU
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 9500 Villach

- TRIGOS Regional: 2020 Gewinner
- Audit Familie & Beruf bis 2025
- ISO 9001 seit 2010

Weitere: German Innovation Award 2021 - Integrativer Ethik-Check „Zukunftsfähig & Einkehrtauglich“ - Silber 2020 - Cleanzone Award 2020 - TDKT Wettbewerb „Smarte Produktion“ 2019 - KMU-Award Weltmarktführer 2018 - WKO „Sieger aus Leidenschaft“ 2017

Projekt(e): Gemeinsam mit langjährigem Kunden Hiltlhaler entstand ein komplexes Lamina Flow-System mit einer integrierten Entkeimungsanlage - In Kooperation mit renommierten internationalen Partnern wurde 2019 aus Ortner Initiative ein Forschungsprojekt zur Funktionalisierung von photodynamischen, desinfizierenden Farbstoffen an Textilgeweben gestartet

Sustainable Development Goals:



+ www.ortner-group.com/unternehmen

ÖSB Gruppe

ARBEITSMARKTDIENSTLEISTUNGEN
 ⚡ 1250 ⚡ k.A. ⚡ 1030 Wien

- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Staatspreis Unternehmensqualität: nom. 2022

Weitere Informationen: ÖSB Gruppe EFQM-Recognised for Excellence 2022 (5 Sterne) - itworks EFQM 2019 (4 Sterne) - ÖSB Consulting EFQM 2020 (5 Sterne), Best for AMS 2019 (Projekt „ABO Jugend“) - update training GmbH UN Public Service Award 2019 (Projekt „Kompetenzcheck für Frauen“), ECo-C TQS Award 2018, wincert 2017-2023

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Projekt(e): Kilet Klass („Unser Brot“) unterstützt mit Ali-Eurotest benachteiligte Jugendliche in Kamerun (Bäckereibetrieb, Ausbildung zu BäckerInnen) - MAGMA Marienthal (mit AMS NÖ): Langzeitarbeitslosigkeit durch innovative Lösungsansätze beseitigen

Kooperation gesucht: zur Förderung von Innovationen und Synergien in Gemeinschaftsprojekten

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Andrea Tauber

+ www.osb-gruppe.com/nachhaltigkeit

Österreichische Hagelversicherung VVaG
 VERSICHERUNG

B 157 | 0296 | 1060 Wien |

- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2018
- respACT-Mitglied
- SDG-Award: 2018 Sieger
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- EMAS-Zertifizierung seit 2022
- ISO 14001 seit 2021; Standort Lerchengasse
- Umweltman-Preis: 2022 Preisträger
- ISO 9001 seit 2007; Standort Lerchengasse

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.hagel.at/nachhaltiges-engagement/nachhaltigkeitsbericht/ - 2021 für 2018-2020 - alle 3 Jahre - selbstständig

GRI-Kennzahlen: eigener Bericht - 2021 für 2018-2020 - in Übereinstimmung

Weiters: 2019 Aufnahme Bodenverbrauch ins Regierungsprogramm - 2022: Auszeichnung nachhaltigste Versicherung - Corona-Spot „Danke Bauern“ - 2021 Auszeichnung Dr. Kurt Weinberger als Climate Action Hero durch Arnold Schwarzenegger - 2022: Umweltmanagementpreis „beste Umwelterklärung“ - Kooperation mit der BOKU (Förderpreis) - Corporate Volunteering mit der Caritas - Klimabündnisbetrieb

Projekt(e): div. Initiativen zu heimischen Lebensmitteln, Bodenverbrauch, Zukunft der Landwirtschaft und Schutz der Agrarflächen - Nachhaltigkeits-Award der Hagelversicherung für alle 90 landwirtschaftlichen Schulen (Gewinner: Landwirtschaftliche Fachschule Sooß)

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Bettina Pobaschnig, MSc

+ www.hagel.at/nachhaltiges-engagement

Österreichischer Wirtschaftsverlag
 MEDIEN

B 60 | 01120 Wien |

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer

Weiters: UNGC - Kompensation von CO₂-Verbrauch

Projekt(e): E-Learning-Plattform des ÖWV, um kostenfreie Kurse zum Thema angereichert - Die „Grüne“

„ÖGZ“: Fachmedium ÖGZ erscheint einmal jährlich, komplett auf das Thema Nachhaltigkeit ausgerichtet

Ansprechperson: Stefan Böck

+ www.wirtschaftsverlag.at/ueber-uns

OurPower Energiegenossenschaft

ERNEUERBARE ENERGIE

B k.A. | 01160 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2021
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020

Weiters: 1. Preis des Magenta TUN, Technologie- und Nachhaltigkeitsfonds 2020 - Regionalitätspreis der „BezirksRundschau“ in Kooperation mit dem Land OÖ, Sparkasse OÖ, ÖAMTC, Uimarkt und ÖBB 2021

Projekt(e): DigitalEnergy4All - FFG Projekt/Laura Bassi 4.0. Chancengerechte Umsetzung der Energiewende, Öffnung digitaler Zugänge für unterschiedliche Bevölkerungsgruppen, Schwerpunkt Gender - Decide - Horizont 2020 Projekt: Energiegemeinschaften und -effizienzdienstleistungen durch verbesserte Interaktion- und Kommunikation sowie Pilotprojekte

Kooperation gesucht: Entwicklung- und Ausbau von Energiegemeinschaften und BürgerInnen-Beteiligungprojekten von PV-Anlagen

Sustainable Development Goals:



+ www.ourpower.coop

P. Dussmann GmbH

Dienstleistungsbranche

B 3210 | 0112 | 4020 Linz |

- Bio Austria Partnerbetrieb
- EMAS-Zertifizierung seit 2010
- ISO 14001 seit 2004
- ISO 50001 seit 2015
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001 seit 2006
- ISO 9001 seit 1994

Nachhaltigkeitsbericht: durch Muttergesellschaft in Deutschland - www.dussmanngroup.com/jahresbericht/nachhaltigkeit/ - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - zukünftig eigener NH-Bericht geplant

GRI-Kennzahlen: Muttergesellschaft in Deutschland - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung

Weitere Informationen: Ecovadis (Silber - Mutterkonzern 2021, Österreich 2022) - ISO 10.001 (seit 2017)

Projekt(e): Koop. mit Too-Good-To-Go in Betriebsküchen

Sustainable Development Goals:



+ www.dussmann.at

Papstar Österreich Vertriebs AG

NACHHALTIGKE TISCHKULTUR, EINWEGGESCHIRN

B k.A. | 01160 Wien | 9900 Spittal an der Drau |

- Green Brands 2* 2022/23
- ISO 14001
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.papstar.com - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Weiters: FSC-Zertifikat - Blauer Engel - Keimling - OK compost Home und OK compost - Geko-Tea - Swanen - RAL Gütezeichen

Sustainable Development Goals:



+ www.papstar.com/ueber-uns/nachhaltigkeit

Pfizer Corporation Austria GmbH

PHARMAINDUSTRIE

B 525 | 01737 | 1210 Wien |

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- Audit Familie & Beruf bis 2023
- BGF Gütesiegel: bis 2023
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- WACA Zertifikat: Silber

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Pfizer Austria - 2022 für 2020 und 2021 - alle 2 Jahre - selbstständig - Quality Austria - seit 2009 Nachhaltigkeitsbericht in Ö, NH-Strategie basiert auf Grundsätzen der ISO 28000 - umfassendes Environment, Health & Safety (EHS) Management-System, nach den Regeln der Guten Herstellungspraxis (GMP)

GRI-Kennzahlen: Pfizer Austria - 2022 für 2020/21 - in Übereinstimmung, Option Kern - Quality Austria

Weitere Informationen: equalTA

Projekt(e): Zusammenarbeit mit AFB (Recycling und ReUse von IT Geräten) - #positivarbeiten: 2022 Erklärung für einen diskriminierungsfreien Umgang mit HIV-positiven Menschen im Arbeitsleben

Besonderes Engagement: UN Global Compact, respACT, Pharmig Task Force CSR & Nachhaltigkeit

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Katharina Seidl

+ pfizer.at/verantwortung/nachhaltigkeitsmanagement

PMS Elektro- u. Automationstechnik GmbH

ELEKTRO-AUTOMATIONSTECHNIK, SCHALTANLAGENBAU

B 386 | 0162 | 9431 St. Stefan |

- TRIGOS Österreich: 2020 Gewinner
- TRIGOS Regional: 2020 Gewinner
- EMAS-Zertifizierung seit 2014
- ISO 14001
- ISO 50001
- Umweltman-Preis: 2020, 2019 Preisträger

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

- ALC: 2020, 2019 Bundesland-Sieger
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Unternehmensgruppe - www.pms.at - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Projekt(e): PMS Technikum; Koop mit der FH Kärnten - Studierende können nebenberuflich am Firmenstandort ein Bachelorstudium absolvieren

Engagement: Netzwerk Verantwortung zeigen!

Sustainable Development Goals:



+ www.pms.at


Pohl Metall GmbH
 METALLWARENERZEUGUNG, OBERFLÄCHENBEHANDLUNG
 813 813 k.A. 813 6430 Ötztal Bahnhof

- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung
- ALC - Austrian Leading Comp: 2020 3. Platz

Weitere: Staatspreis Knowledge 2018 - „Familienfreundliches Unternehmen“ 2018 u. 2020 - Wachstums-Champion 2018

Projekt(e): Reinigungsmittel ohne Tenside - Lacke ohne Lösungsmittel

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Gabriele Pohl
 + www.pohmetall.at

Posthotel Achenkirch
 HOTELLERIE
 8180 8113 813 6215 Achenkirch

- EU-Ecolabel
- BGF Gütesiegel bis 2023

Weitere: Award Green Spa durch Red Spa - Auszeichnung „Förderer der heimischen Landwirtschaft“ durch Gastro Giner - Hogastjob-Arbeitgeber-Award 2019 (Silber) - „Wir sind inklusiv“ 2018-2020 - Besten Arbeitgeber von Falstaff Profi 2022

Projekt(e): Klimaneutral mit Agentur Fokus Zukunft, Ausgleich der CO₂-Emissionen - Bienenprojekt mit Beefuture

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Karl C. Reiter
 + www.posthotel.at/erwachsenenhotel/gruener-luxus

Prisma Solutions EDV-Dienstleistungen
 IT
 8130 813 k.A. 813 2340 Mödling

- VCO-Mobilitätspreis: 2021 Top5-Nominierung
- Audit Familie & Beruf bis 2023
- BGF Gütesiegel bis 2024
- Staatspreis Familie u. Beruf: 2018 Sonderpreis

+ www.prisma-solutions.com

PwC Österreich GmbH
 WIRTSCHAFTSTREUHÄNDER
 81 k.A. 813 k.A. 813 1220 Wien

- respACT-Mitglied
- Transparency International - Corp. Member 2022
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ÖGN-Mitglied
- Audit Familie & Beruf bis 2022
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachhaltigkeitsbericht: Bericht der Muttergesellschaft/Konzerndarstellung

Weitere Informationen: LEED-Zertifizierung für das Bürogebäude von PwC Wien

+ www.pwc.at/de/ueber-uns

Rabmer Gruppe
 UMWELTECHNOLOGIE, BAU & IMMOBILIEN, KOMMUNALE DIENSTE
 81 k.A. 813 k.A. 813 4203 Aßenberg bei Linz

- CSR Guide Case-Study: 2023
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2022 Gewinner
- ISO 14001 seit 2022
- ISO 9001 seit 2006
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weitere: Bundesumweltzeichen - Klimabündnisbetrieb - INEO-ausgezeichneter Lehrbetrieb - GBS-Award 2020 - Sieger "Climate Impact Challenge 2021" in Kategorie „Energie“ - Hermes Klimaschutz-Preis 2021 - Energy Globe Award ÖÖ 2022 - Kat. Wasser

Projekt(e): Spendenaktion mit Pfandheilstift Erika Martetschläger: alle SOS-Kinderörfer in Österreich mit Wasser- u. Energiesparsystem ausgestattet - „Rabmer-Kinderbautag“: 2022 haben 60 Mädchen und Burschen „Technik-Luft geschuppt“

Besonderes Engagement: „UNIT Nachhaltigkeit“, European Climate Pact Ambassador, Initiative „Energie & Wasser sparen jetzt“ (im Aufbau), Umweltausschuss der Gemeinde, CleanTech Cluster, GreenTech Cluster

Sustainable Development Goals:



+ www.rabmer.at

RAG Austria AG
 ENERGIE
 81205 813 375 813 1015 Wien



- ASRA: 2021 Gewinner
- respACT-Mitglied
- BGF Gütesiegel bis 2023, BGF Preis 2020
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- Great Place to Work: 2022 Spitzenplatz

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - 2021 für 2019/20 - alle 2 Jahre - selbstständig - überprüft durch Quality Austria

GRI-Kennzahlen für RAG Austria AG - 2021 für 2019/20 - in Übereinstimmung, Option Kern - überprüft durch Quality Austria

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Stefan Pestl
 + www.rag-austria.at/unsere-verantwortung.html

Raiffeisen Landesbank Vorarlberg mit Revisionsverband eGen
 BANK
 81411 813 50,5 (Betriebsergebnis) 813 6900 Bregenz

- Great Place to Work: 2022, 2018, 2016 Spitzenplatz

Nachhaltigkeitsbericht: eigener NRI-Bericht - www.raiba.at/Geschaeftsbericht/2021/ri05.html#/88 - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - UNGC CoP

Weitere Informationen: Best Recruiter - „Ausgezeichneter Lehrbetrieb“ - „Familienfreundlicher Betrieb“

Projekt(e): Mobilitätskonzept Jobrad, -ticket, -auto, Radwettbewerb mit Spendenaktion, Mitfahrgelegenheiten usw. - unternehmensinterne Diversität: Frauennetzwerk, Gendersensible Sprache, LGBTQI*

Besonderes Engagement: Mitglied in der Raiffeisen Nachhaltigkeitsinitiative, Mitglied bei Turn-to-Zero

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Lars Leibner
 + www.raiffeisen.at/vorarlberg/

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Raiffeisenbank Lech am Arlberg eGen

BAHK
 B.24 ☎ k.A. ☎ 6764 Lech ☐

Gesamtwirtschafts-Bilanz: Vollversion - geprüft d. Manfred Kofranek/GWÖ Auditor - 2021 für 2019/20

Weiters: „Familienfreundlicher Betrieb“ - Feuerwehrliebender Arbeitgeber - ÖGUT Nachhaltigkeitszertifikat für 3 Berater - Inklusionspreis Fokus Wirtschaft

Projekt(e): Skilabor Lech: Winternwandertheater über die Skikultur am Arlberg, gemeinsam mit dem Lech Museum Huber-Hus - Pax - Hilfsprojekt für Ukraine. Organisation eines Charity-Wochenendes gemeinsam mit der Gemeinde Lech

Besonderes Engagement: RCM-Mitgestaltung von nachhaltigen Veranlagungsprodukten, Klimacert
 + www.lechbank.com

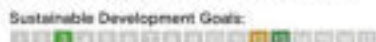
Rebel Meat GmbH

LEBENSMITTELHANDEL
 B.9 ☎ k.A. ☎ 1140 Wien ☐

- CSR Guide Case-Study: 2021
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- Bio Austria Partnerbetrieb
- „Gewinn“-Jugunternehmer Preis: 2021 Spitzenrl.

Weitere Informationen: Bio-Produkt des Jahres 2019 und 2022 - i2b Businesswettbewerb 2. Platz - Produkt-Champion 2019 und 2022 - Österreicherin des Jahres in der Kategorie Start-up - „Cash“-Start-up-Competition: 1. Platz - FAB Accelerator: 1. Platz

Besonderes Engagement: Junge Wirtschaft Wien

Sustainable Development Goals:


+ www.rebelmeat.com/herkunft

refurbed

HANDEL
 B.275 ☎ 236 ☎ 1020 Wien ☐


- CSR Guide Case-Study: 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2022 Gewinner, 2020 nom.
- „Gewinn“-Jugunternehmer: 2021, 2018 Spitzenrl.

Weitere Informationen: 2022: EY Scale-up Award 2022 (Retail & Consumer Products), Bronze bei Stevie Award, Italy's best customer service 2022/23 („Corriere della Sera“) - Teil der Eden MacArthur Foundation-Gemeinschaft - 2021: Capital Top 40 under 40 - 2020: adyen x true Tech5 Refurbed Country Winner 2020 Austria - 2019: Movers Award 2019: circular innovation of the year

Projekt(e): Für jedes verkaufte Produkt pflanzt der langjährige Kooperationspartner, Eden Reforestation, einen Baum (in Nepal, Haiti, Madagaskar, usw.)

Besonderes Engagement: Right to repair, EUREFAS, Bundesverband für nachhaltiges Wirtschaften, CIAP - Consumer Insight Action Panel

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Tanja Abdulrahman, Marisa Frank
 + nachhaltigke.it/refurbed.com/it

Reparatur- u. Service-Zentrum R.U.S.Z

MECHATRONIKER, REPARATUR VON E-GERÄTEN
 B.k.A. ☎ k.A. ☎ 1140 Wien ☐

- CSR Guide Case-Study: 2018
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- SDG-Award: 2018 Special Award
- TRIGOS Österreich: 2022 und 2020 nom.
- Impact Investor: fair-finance SEVECAI

Weiters: Generali SME EnterPrize Hero 2022 Ö.
 + www.rusz.at

Retter Bio-Natur-Resort

TOURISMUS
 B.k.A. ☎ k.A. ☎ 8225 Pöllauberg ☐

- CSR Guide Case-Study: 2020, 2018
- Nachhaltige GestalterInnen: 2019
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2019 Nominierung
- TRIGOS Regional: 2019 Nominierung
- Bio Austria Partnerbetrieb
- Green Brands 4* 2022/23
- ALC: 2020 Sonderpreis Inklusion Steiermark
- Leitbetriebe Austria - LBA

Weiters: 30 Jahre biozertifizierte Landwirtschaft - Steir. Landeswappen - 2022 Hermes Wirtschaftsaward Klimaschutz - 2022 30 Jahre Grüne Haube

Projekt(e): CO²-neutral urlauben und tagen mit Climate Partner - Lernen mit den 3 Naturwegen der Vielfalt, des Glücks und der Partnerschaft - Mittels Smartphone und App von Hearonymus kann die Streubstunde rund um das Bio-Resort mit allen Sinnen erkundet werden

Besonderes Engagement: Zero Waste, Erkeltaugliches Ö.

Kooperation gesucht: mit der BOKU zur Erforschung der Böden im ländlichen Raum

Sustainable Development Goals:


+ www.retter.at/klimaneutral-nachhaltig-urlauben

Riess Kelomat GmbH

KOCHGESCHIRR, EMAILIERUNG, METALLVERARBEITUNG
 B.156 ☎ k.A. ☎ 3340 Ybbsitz ☐



- respACT-Mitglied
- Green Brands 4* 2022/23
- ISO 9001 seit 2017, Fertigung Ind.komponenten
- Energy Globe Austria: 2019 Nominierung

Nachrichtsbericht: eigener Bericht - www.riess.at - 2022 für 2021 - alle 3 Jahre - selbstständig

Weiters: EEA-Zertifikat der European Enamel Authority

Besonderes Engagement: respACT

Kooperation gesucht: grundsätzlich offen

Ansprechperson: Julian Riess
 + www.riess.at / www.riesskelomat.at

Ringana GmbH

FRISCHKOSMETIK UND NAHRUNGSERGÄNZUNGEN
 B.400 ☎ 183 ☎ 8295 St. Johann i. d. H. ☐

- CSR Guide Case-Study: 2018
- respACT-Mitglied
- EU-Ecolabel
- ALC: 2022 13. Platz, 2020 4. Platz und Sonderpreis Inklusion Steiermark

Nachrichtsbericht: eigener Bericht - www.ringana.com/transparency/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Berichtspflichten: NaDFwG - EU-Taxonomie

Weiters: Cosmos-Organic- oder Cosmos-Natural-zertifizierte Produkte - Best The Microbeads, BETA - Platz 1 in der Kategorie „Unternehmen mit Verantwortung“ beim Austria-21-Award von „Die Presse“

Projekt(e): Ringana Campus wurde mit rund 160 Bohrungen, die 120 m in die Tiefe reichen, aufgeschlossen - Klimapartnerschaft mit dem Wildnagelbiet Dönnstein-Lassingtal 138,9 ha Wald geschützt

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Patrick Sonnleitner
 + www.ringana.com/rethink

Rubble Master

MASCHINENBAU
 B.228 ☎ 92 ☎ 4030 Linz ☐

- TRIGOS Österreich: 2020 Nominierung

Weitere Informationen: Best Business Award - Regionalitätspreis - Ineo - IRIS - Staatlich ausgezeichnete Lehrbetrieb - Klimabündnis-Betrieb

Projekt(e): Mit den Hybrid-Brechern und Sieben

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

der RM Group kann Bauschutt auch rein elektrisch aufbereitet werden

+ www.rubblemaster.com

S Immo AG

IMMOBILIEN-INVESTMENT
 ⚡ 543 📞 197 📍 1010 Wien

- respACT-Mitglied
- ÖGNI-Mitglied

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.simmog.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - erstmalig Berichterstattung nach GRI-Standards und Berechnung der Treibhausgasemissionen nach GHG Protocol

GRI-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - zusätzlich Offenlegung der Umweltkennzahlen nach EPRA sBPR

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig - EU-Taxonomie Kennzahlen - Bericht nach TCFD

Weitere: EPRA sBPR Bronze und EPRA sBPR Most Improved im Jahr 2022 für die nichtfinanzielle Berichterstattung 2021 - Green-Building-Zertifizierung von ca. 25% der Hauptnutzfläche des Immobilienportfolios nach BREEAM, LEED und WELL

Projekt(e): Green Bonds 2021 und 2022 mit Gesamtvolumen von 200 Mio. € und Aufnahme in das Vienna ESG-Segment der Wiener Börse - Einführung eines zentralen Umweltdatenmanagementsystems

Engagement: Austrian PropTech Initiative (apti)

Ansprechperson: Maximilian Cojocea, BSc

+ www.simmog.at/nachhaltigkeit

Saint-Gobain Austria GmbH

BAUSTOFFINDUSTRIE
 ⚡ i.A. 📞 i.A. 📍 8990 Bad Aussee

- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ISO 14001: seit 2011
- ISO 50001: seit 2014
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 45001: seit 2011
- Top-Employer: 2022 u. 2021
- ISO 9001: seit 2011

Nachrichtungsbericht: NH-Bericht von Muttergesellschaft - www.saint-gobain.com/en/press/corporate-publications - 2020 - jährlich - integriert

Weitere: System-EPDs für Wand-Decke-Dämmstoffe - "Global Innovator" Saint-Gobain - respACT Präsidenschaft Peter Giffinger seit 2019 - CEE Excellence Supply Chain Award 2017 - ausgezeichnete ÖKO Business Betrieb in Wien - Weber ÖKO Business Betrieb in Wien 2019

Sustainable Development Goals:


+ www.saint-gobain.at

SalzburgMilch GmbH

PRODUKTION UND VERTRIEB VON MILCHPRODUKTEN
 ⚡ 373 📞 345 📍 5020 Salzburg

- AMA Biosiegel Austria
- Bio Austria Partnerbetrieb
- Energy Globe Austria: 2022 Salzburg nom.

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.milch.com/de/unsere-philosophie/nachhaltigkeit/ - 2022 für 2018-2021 - alle 2 Jahre - selbstständig - CO₂-Unternehmensbilanz nach GHG

Weitere: 2020: Nominierung zum Staatspreis "Smart Packaging" - 2019: Klimaktiv Auszeichnung

Projekt(e): Salzburg 2050: seit 2019 Unterstützung der Klima- und Energiestrategie des Landes - Tiergesundheitsinitiative: seit 2017 Zusammenarbeit mit den regionalen Bauernfamilien und führenden Experten

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Dipl.-Ing. Matthias Greisberger

+ www.milch.com/nachhaltigkeit

San Lucar Obst- & Gemüse Handel GmbH

GROßHANDEL MIT OBST UND GEMÜSE
 ⚡ i.A. 📞 i.A. 📍 2483 Ebreichsdorf

- respACT-Mitglied

Nachrichtungsbericht: für Unternehmensgruppe und „Dreams Magazin“ - www.sanlucar.com/Veröffentlichungen/ - 2022 für 2020/2021 - jährlich

GRI-Kennzahlen: für Sanlucar Gruppe - 2022 für 2020/21 - GRI-Standard seit 2018 - geprüft durch Luis Caruane & Asociados, S.L. - nach den Vorgaben des United Nations Global Compact erstellt

Weitere: AMA - Gütesiegel - Bio-Zertifizierung

Projekt(e): SanLucar Dreams-Programme

Sustainable Development Goals:


+ www.sanlucar.com

Santander Consumer Bank GmbH

BANK
 ⚡ 470 📞 2099 📍 1220 Wien

- Top-Employer: 2022, 2021, 2020, 2019
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachrichtungsbericht: Annual Report inklusive Bericht für Responsible Banking des Mutterkonzerns - www.santander.com/reports - 2021 - jährlich - integriert - geprüft durch PwC

GRI-Kennzahlen: Reporting für den Mutterkonzern - 2021 für 2020 - Teil des Annual Reports wird durch PwC geprüft

Weitere Informationen: Auszeichnungen für Banco Santander (International): "Best Bank for financial inclusion" und "Best Bank for Corporate Responsibility

in CEE" im Rahmen der "Global Awards for Excellence 2021" des Wirtschafts magazins „Euronomy“

Projekt(e): Klimaschutz: 1200 Bäume im Waldviertel gepflanzt mit Wald4Leben - Gründung eines internen unternehmensweiten Diversity Networks

Kooperation gesucht: Interessiert an lokalen Projektideen

Sustainable Development Goals:


+ www.santanderconsumer.at

SAP Österreich GmbH

SOFTWARE
 ⚡ i.A. 📞 i.A. 📍 1020 Wien

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ISO 14001: für viele Standorte
- ISO 50001: für viele Standorte
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: Unternehmensgruppe - www.sap.com/integrated-reports/2020/ - 2021 für 2020 - jährlich - integriert - geprüft durch KPMG

GRI-Kennzahlen: für Muttergesellschaft - 2021 für 2020 - 55 - geprüft durch KPMG

Weitere Informationen: Dow Jones Sustainability Indices, Software Sector Lead seit 13 Jahren - FTSE4GOOD - Eihbel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe und Global Global - delcom Prime Rating - CDP A-rating - AAA ranking by MSCI (2019)

Projekt(e): Social Impact Award-Pilotprojekt: Unterstützung junger Unternehmer für Social Ventures

Sustainable Development Goals:


+ www.sap.com/germany/about

Sattler Energie Consulting GmbH

INFORMATION UND CONSULTING
 ⚡ i.A. 📞 i.A. 📍 4810 Grundten

- ISO 50001 seit 2015
- VCO-Mobilitätspreis: 2020 Bundesland-Sieger

Weitere Informationen: 2008-2020: 86 klimaktiv ausgezeichnete Projekte (energieeffiziente Betriebe) - 2017-2022: 13 Umweltblatt Salzburg - ausgezeichnete Projekte - CO₂-Fußabdruck seit 2015

Projekt(e): Regionalprogramme: umwelt service salzburg; ökoFit Kärnten, Ökomanagement NÖ, Wirtschaftsinstitut Nachb. Steiermark, Energieinstitut Vorarlberg, Salzburg 2050 - Klima- und Energiemodellregion Tauernstein

Sustainable Development Goals:


+ www.energie-consulting.at

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Schelhammer Capital Bank AG

BANK & FINANZWIRTSCHAFT
 B.207 B.K.A. 1030 Wien

- Weiss Ethik Gütesiegel

Nachrichtungsbericht: nichtfinanzielle Erklärung der GRAWE Bankengruppe - www.bank-bgid.at/de/bank-burgenland/investor-relations/geschaeftsberichte - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - KPMG

GR-Kennzahlen: für die GRAWE Bankengruppe - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - KPMG

Berichtspflichten: NaDivG-pflichtig -

Weitere Informationen: Österreichisches Umweltzeichen (UZ49 für nachhaltige Finanzprodukte) - UNPRI (Principles for Responsible Investments)

Projekt(e): Charity-Golfturnier des Ödilen Blindeninstituts und Charity Golfturnier der Ö. Krebshilfe - Finanzierung eines Studienplatzes am Theologischen Institut

Besonderes Engagement: Rote Nasen Österreich, Verband für Gemeinnützige Stiftungen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Karsten Volker

+ schelhammer.at/verantwortung

Schmittenhöhebahn AG

SEILBAHN
 B.196 B.20 5700 Zell am See

- EMAS-Zertifizierung seit 2015
- ISO 14001 Schmittenhöhe, Schifffahrt Zeller See
- Umweltmanagement-Preis: 2019 Preisträger
- ALC - Austrian Leading Comp.: 2020 B. Platz

Weitere: Witzlip Klimainvestment Anerkennungspreis 2022

Projekt(e): Bewirtschaftungskonzept für Pistenflächen der Schmittenhöhe: Verzicht auf Düngemittel, vermehrte Bewirtschaftung mit einer einschürigen, möglichst späten Mahd der Wiesen - AreitAlm, Areit-Lounge und das Sonnkogel sind die ersten Skihütten mit dem Ö. Umweltzeichen

Ansprechperson: Ing. Michael Brüggli

+ www.schmitten.at/biologie

Shades Tours

TOURISMUS & BILDUNG
 B.7 B.K.A. 1150 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2019
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Weitere: Deloitte foundit - 1. Platz 2018 - TripAdvisor Zertifikat für Exzellenz 2018 und 2019 - Öko-Business Wien 2017 - MigAward 2019 - 1. Platz in der Kategorie Arbeit & Soziales - 2. Platz WKO Goldene Jette 2018 - Wiens spannendste Freizeitprogramme

Sustainable Development Goals:



+ www.shades-tours.com

Silhouette International Schmid AG

BRILLEN-KOMPLETTANBIETER
 B.1300 B.158 4020 Linz



- respACT-Mitglied
- EMAS-Zertifizierung seit 2021
- ISO 14001 seit 1996
- BGF Gütesiegel bis 2022
- ISO 45001 seit 2008
- ALC - Austrian Leading Companies: 2022 Bundesland-Sieger
- ISO 9001 seit 1996

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.silhouette-group.com/de/nachhaltigkeit - 2022 für 2019-2022 - alle 3 Jahre - selbstständig - geprüft durch TÜV Austria Cert GmbH, 64 Indikatoren

GR-Kennzahlen: eigenes Unternehmen - 2022 für 2019-2022 - in Übereinstimmung - TÜV Austria

Weitere: Klimabündnis Betrieb seit 2020 - Green Event ÖÖ: Firmenveranstaltungen - inco - vorbildlicher Lehrbetrieb (Wiederverleihung 2022)

Projekt(e): Brillenproduktion ist CO₂-neutral durch Kompensation - ab 2023 auf allen verfügbaren und bebaubaren Dachflächen der Produktionsstandorte Photovoltaikanlagen installiert, für den Eigenbedarf

Kooperation gesucht: Kreislaufwirtschaft, Abfallvermeidung, CO₂-neutrale Zukunft und returne Gestaltung von Betriebsstätten

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: DI (FH) Josef Keplinger, MSc

+ www.silhouette-group.com/de/nachhaltigkeit

Sindbad - Social Business

BILDUNG, PERSONALENTWICKLUNG, SOZIALE NACHHALTIGKEIT
 B.38 B.13 1150 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2019
- TRIGOS Österreich: 2021 Nominierung
- EY Entrepreneur of the Year, Preisträger 2020

Weitere Informationen: Intercultural Achievement Award - Entrepreneur of the Year - Bank Austria Sozialpreis Kärnten und Steiermark - Mädchenbeist

Engagement: mitwirken.at, CEOs for Future

Kooperation gesucht: Unternehmen, wo soziale Nachhaltigkeit hohen Stellenwert hat

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Matthias Lowenk

+ sindbad.co.at

Single Use Support GmbH

METALLBAUER FÜR DIE BIOPHARMAINDUSTRIE
 B.140 B.TIO 6330 Rufstein

- ALC - Austrian Leading Corp.: 2020 B. Platz
- EY Entrepreneur of the Year 2020 Preisträger
- ISO 9001
- GEWINN Jungunternehmer Preis: 2020 Sieger

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Philipp Hribar

+ www.susupport.com

Smatrix GmbH & Co KG

ELEKTROMOBILITÄT UND ENERGIE
 B.120 B.K.A. 1150 Wien

- respACT-Mitglied
- ÖGN-Mitglied

+ www.smatrix.com

Social Impact Award

SOCIAL ENTREPRENEURSHIP
 B.7 B.K.A. 1070 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2019
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- TRIGOS Österreich: 2019 Gewinner

Nachrichtungsbericht: globaler Wirkungsbericht - socialimpactaward.net/about/impact-report/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - externe Wirkungsmessung WU Wien

Weitere Informationen: Emerging Europe Award 2021 (Kategorie: Inclusive Entrepreneurship) - Top 100 Women in Social Entrepreneurship 2022

Projekt(e): Corp. Volunteering-Partnerschaft mit SAP in 10 Ländern - mit Microsoft mehrere Webinare & Workshops zu Datenschutz und digitale Nachhaltigkeit

Engagement: SENA, European Young Innovators Grand Jury, SocialTides, Junior Achievement, BusinessArt Nachhaltige GestalterInnen, Entrepreneurship Leadership Program, Sustainable Impact Academy, Entrepreneurship Avenue, Future Wings

Kooperation gesucht: zu CSR, Employer Branding und Corporate Volunteering

Sustainable Development Goals:



+ socialimpactaward.net

Sodexo Service Solutions Austria

CATERING, GEBÄUDEMANAGEMENT, REINIGUNG
 B.K.A. B.K.A. 1190 Wien

- EMAS-Zertifizierung seit 2007
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachrichtungsbericht: Bericht der Muttergesellschaft/Konzerndarstellung

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Weitere Informationen: ISO 22.000:2005 - EQSS - Austria Gütezeichen - Ökoproti - MSC
 + at.sodexo.com

Sonnberg Biofleisch GmbH

BIO-FLEISCHEREI
 ⚡ 100 ⚡ 24 ⚡ 4273 Unterweißenbach ☒
 ● AMA Biolegal Austria
 ● Bio Austria Partnerbetrieb
 ● Green Brands 2^o 2022/23

Weiters: Bio - IF5 Food - AMA-Bio - Generali SME EnterPrize für nachhaltige Produkte/Dienstleistungen
 Projekt(e) Projekt: „Ich bleib am Hof“: internationale Kälbertransporte: Muss das sein?! - Kooperation/ Projekt „Bruderwohlt“
 + www.biofleisch.biz

Sonnenator

BIO-LEBENSMITTEL
 ⚡ 370 ⚡ 60 ⚡ 3910 Sprögnitz ☒
 ● CSR Guide Case-Study: 2019
 ● Bio Austria Partnerbetrieb
 ● BGF Gütesiegel: bis 2025
 ● Nestor Gold: Preis 2019; Träger Gütesiegel
 ● Staatspreis Familie und Beruf: 2022 Platz 3
 ● ALC: Sonderpreis Inklusion 2019 – Österreich

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - externe Zertifizierung - 2021
 Weitere Informationen: 2021 European Green Award - 2020 Sozial Franchise Award - 2019 Best Business Award für nachhaltige Unternehmensführung
 Projekt(e): „Enkeltaugliches Österreich“ mitbegründet
 Sustainable Development Goals:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
 Ansprechperson: Florian Krautzer
 + www.sonnenator.com/esgetauchanders

sozKom GmbH & Co KG

SODALE DIENSTLEISTUNGEN
 ⚡ 100 ⚡ 3 ⚡ 8584 Kottendorf ☒
 Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.sozkom.at - 2020 für 2018/19 - alle 2 Jahre - integriert - Entwicklung der sozKom-Kritik, einer Unternehmensphilosophie für mehr Mitbestimmung, Transparenz

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - externe Zertifizierung - 2020
 Projekt(e): Kindergarten- und Schulasstanz, KroKi-Haus - „Lehre statt Leere“ unterstützt Lehrlinge und Lehrbetrieben
 Kooperation gesucht: Bildung- u. Sozialbereich im Rahmen von EU-Projekten, Universitäten, Unternehmen, etc.

Sustainable Development Goals:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
 Ansprechperson: Rita Fleisch
 + www.sozkom.at

Specialisterne Austria

BILDUNG UND PERSONALVERMITTLUNG
 ⚡ 61 ⚡ 18 ⚡ 1040 Wien ☒
 Weiters: Constantinus 2018 - «Award 2019

Projekt(e): CoS (Coding im Spektrum): unterstützt von „Lehre fördern“, Ausbildungen für Menschen im Autismus-Spektrum (Vorbereitungskurs für die IT-Lehre Coding und Ausbildung zum AI & Data Assistant) - TestingPro: Software Testing Ausbildung für neurodivergente Personen in Koop. mit Nagano - QualityPro: Ausbildung im Qualitätsmanagement für neurodivergente Personen in Koop mit Betriebswerk
 Kooperation gesucht: mit Bildungseinrichtungen und anderen Unternehmen

Sustainable Development Goals:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
 + www.specialisterne.at

St. Virgil Salzburg

ERWACHSENENBILDUNG, HOTEL UND GASTRONOMIE
 ⚡ 80 ⚡ 4 ⚡ 5026 Salzburg ☒
 ● Bio Austria-Partnerbetrieb
 ● EMAS-Zertifizierung seit 2007

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Kompaktversion - externe Zertifizierung - www.virgil.at/ueber-uns/gemeinwohlökonomie/winhalt
 Weitere Informationen: Bio Austria - Umwelterklärung
 Ansprechperson: Reinhard Weinmüller
 + www.virgil.at/ueber-uns/unser-team

Sto Ges.m.b.H.

BAUBRANCHE/INDUSTRIE
 ⚡ 290 ⚡ 111 ⚡ 9600 Vilach ☒
 ● CSR Guide Case-Study: 2019
 ● respACT-Mitglied
 ● TRIGOS Österreich: 2018 Gewinner
 ● TRIGOS Regional: 2022 und 2018 Gewinner
 ● UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
 ● Weiss Ethik Gütesiegel
 ● ISO 14001 seit 2015
 ● ISO 50001 seit 2019
 ● ALC - Austrian Leading Comp.: 2020 2. Platz
 ● ISO 9001 seit 2015
 ● Staatspreis Unternehmensqualität: 2020 Finalist u. Sonderpreis bester Newcomer

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht für Unternehmensgruppe - www.sto.at/s/nachhaltigkeit/nachhaltigkeitsstrategie - 2021 für 2018 bis 2020 - alle 3 Jahre - selbstständig - jährlicher CO₂-Fußabdruck

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2021 für 2018 bis 2020 - GRI-Standards
 Weiters: 2019 klimaaktiv mobil Auszeichnung - 2020: Exzellentes Unternehmen Österreichs - 2022 Umweltzeichen für StoTherm Wood
 Projekt(e): Sto-Klimaforen 2019/2020: Expertenvorträge in vier Bundesländern
 Besonderes Engagement: „Verantwortung zeigen“
 Sustainable Development Goals:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
 + www.sto.at/s/nachhaltigkeit

Stoelze Oberglas GmbH

BEHALTERGLASHERSTELLUNG
 ⚡ 514 ⚡ 140 ⚡ 8560 Kflach ☒
 ● TRIGOS Regional: 2021 Gewinner
 ● ISO 14001
 ● ISO 50001
 ● ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Gruppenebene - www.stoelze.com - 2020 für 2019 - alle 2-3 Jahre - selbstständig
 GRI-Kennzahlen: für Tochter und Mutter - 2020 für 2019 - in Übereinstimmung
 Weiters: ISO 15378 (pharmaceutical packaging) - Mitgliedschaft Green Tech Cluster und IPGR
 Sustainable Development Goals:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
 Ansprechperson: DI (FH) Brigit Schalk
 + www.stoelze.com

Superfilm Filmproduktions GmbH

FILMPRODUKTION
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 1070 Wien ☒
 ● respACT-Mitglied
 Weitere Informationen: Umweltzeichen für Produktionen der Superfilm, ua „Landkrimi“, „Latorf“, Serie „Ich und die Anderen“, „Wilkommen Österreich“, etc.
 Sustainable Development Goals:
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
 + www.superfilm.at

Swimsol GmbH

SCHWIMMENDE SOLARANLAGEN
 ⚡ k.A. ⚡ k.A. ⚡ 1040 Wien
 ● CSR Guide Case-Study: 2018
 ● Impact Investoren: Familie Scheuch P5, Rockets Green
 ● Houska-Preis (B&C Privatstiftung): 2018 1. Pl.
 + www.swimsol.com

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Swing Kitchen (Schillinger Vegan)

GASTRONOMIE
 B.K.A. ☎ K.A. ☎ 1010 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2018
- Impact Investoren: Goodshares

Weitere: Rolling Pin Award 2017 - Swiss Vegan Awards 2019 - Österreichischer des Jahres 2020 („Die Presse“)

Projekt(e): Reduktion CO₂-Ausstoß d. Postträgertränke
 + swingkitchen.com

SynCraft Engineering GmbH

MASCHINENANLAGENBAU
 B.40 ☎ 15 ☎ 6130 Schwaz ☎

- TRIGOS Österreich: 2020 Gewinner
- TRIGOS Regional: 2020 Nominierung
- Energy Globe Austria: 2020 Ehrenmedaille

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.syncraft.at/ - 2021 - jährlich - selbstständig - Net Zero Projekt - GRI-referenced

Weitere Informationen: Nominierung Change Award 2022 - Mitglied Klimabündnis Tirol 2022 - Bundesverband KWK - Kraftwerk des Jahres 2021

Projekt(e): Das Holzkraftwerk in Fahrenfeld emittiert bei der Produktion von Strom und Wärme weniger CO₂, als es aus den dafür benötigten Energiequellen bezieht (Pflanzenkohle als CO₂-Speicher) - We are going Net Zero: Projekt mit Land Tirol und Regionalmanagement Schwaz zur Ermittlung aller CO₂-Emissionen von Kraftwerken

Engagement: EBL, ÖBMV, IG Holzkraft, ÖBKA

Sustainable Development Goals:


Ansprechperson: Werner Kössler
 + www.syncraft.at

TeachForAustria gem. GmbH

BILDUNG
 B.K.A. ☎ K.A. ☎ 1030 Wien

- CSR Guide Case-Study: 2020
- SDG-Award 2021 nominiert
- Charts der Vielfalt: Unterzeichner
- EY Entrepreneur of the Year: 2018 Sieger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.teachforaustria.at - 2021 für 2020 - jährlich

Sustainable Development Goals:


+ www.teachforaustria.at

Team 7 Natürlich Wohnen GmbH

HERSTELLUNG VON NATURHOLZ-DESIGN-MÖBELN
 B.K.A. ☎ K.A. ☎ 4910 Ried im Innkreis

- EMAS-Zertifizierung seit 2011
- Umweltman.-Preis: 2022, 2019 Preisträger
- BGF Gütesiegel: bis 2024
- ISO 9001 seit 2010

+ www.team7.at

Teekanne GmbH

LEBENSMITTEL
 B.ISO ☎ 151 ☎ 5020 Salzburg ☎

- respACT-Mitglied

Weitere Informationen: RFA: Pionierarbeit von Teekanne gemeinsam mit RFA in der Zertifizierung von Kräuter- und Früchtetees - FSC-Zertifizierung - Unterstützung von mittlerweile 5 SOS-Kinderdörfern in Indien, Kenia, Lesotho, Ghana und Chile

Projekt(e): 11 von 14 Produktneueinführungen der vergangenen Saison waren 100% Bio, der Bio-Anteil liegt aktuell bei über 40% - im Sudan gemeinsam mit Lieferanten „Teapot“ durch den Brunnen- und Schulbau soziale Situation in den kleinbäuerlichen Strukturen maßgeblich verbessert

Ansprechperson: Sandra Hertl
 + www.teekanne.at/de-at/nachhaltigkeit

Tele Haase Steuergeräte GmbH

ELEKTRONIK
 B.90 ☎ 12 ☎ 1030 Wien ☎

- CSR Guide Case-Study: 2022
- TRIGOS Österreich: 2022 Gewinner, 2021 nom.
- ISO 14001 seit 2008
- ISO 9001 seit 1995

Weitere: Klimaneutrales Unternehmen seit 2021 certified by Fokus Zukunft - Öko Business Wien

Projekt(e): Green Up Your Life-Lehrlingsinitiative - demokratisches Unternehmen seit 2012 - work anywhere Modell, 4 Tage-Woche in der Produktion

Sustainable Development Goals:


+ www.tele-online.com

Three Coins

BILDUNG
 B.15 ☎ K.A. ☎ 1090 Wien ☎

- CSR Guide Case-Study: 2022
- TRIGOS Österreich: 2022 Nominierung

Weitere Informationen: ECF Nominierung 2020 - „Gewinn“-Sozialunternehmen - Forbes 30 under 30

Projekt(e): „Gut mit Geld“: kostenlose Online-Ausbildung für mehr Finanzkompetenz unter der breiten

Bevölkerung (Kooperation mit der Arbeiterkammer) - Mitentwicklung der Nationalen Strategie für Finanzbildung für die Republik Österreich (BMF)

Besonderes Engagement: SENA

Kooperation gesucht: Unternehmen, NGO, öffentliche Hand, Förderungen

Sustainable Development Goals:

 + www.threecoins.org

Tiroler Flughafenbetriebsgesellschaft m.b.H.

FLUGHAFEN
 B.144 ☎ 8.2 ☎ 6020 Innsbruck ☎

- EMAS-Zertifizierung seit 2000
- ISO 14001 seit 2012
- ISO 50001 seit 2016
- Umweltmanagement-Preis: 2018 Preisträger

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.innsbruck-airport.com/unternehmen/zahlen-fakten/umwelt/ - 2022 für 2020/21 - jährlich (Covid-bedingt nur ein Bericht für 2020/21) - selbstständig

GRI-Kennzahlen: für das eigene Unternehmen - 2022 (für 2020 und 2021) - GRI-referenced

Weitere Informationen: EASA EU-Zertifizierung 2017
 + www.innsbruck-airport.com (Umwelt)

Too Good To Go

MOBILE APPS/LEBENSMITTELVERWERTUNG
 B.36 ☎ K.A. ☎ 1020 Wien ☎

- CSR Guide Case-Study: 2021
- Nachhaltige GestalterInnen: 2021
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: 2021 Gewinner
- Energy Globe Award 2020

Nachhaltigkeitsbericht: ausländische Muttergesellschaft - toogoodtogo.at/de-at/download/impactreport21 - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig

Berichtspflichtiger: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere: Green Marketing Award 2022

Projekt(e): „Ort Länger Gut“ als Zusatzhinweis zum Mindesthaltbarkeitsdatum von Lebensmitteln

Besonderes Engagement: breite Teilung internationaler Erfahrungen und Best-Practice-Beispiele

Kooperation gesucht: gegen Lebensmittelverschwendung und für Bewahrung von Überschüssen

Sustainable Development Goals:

 + toogoodtogo.at

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

Top-Team Zentraleinkauf GmbH

GROSSHANDEL MIT LEBENSMITTELEN

♿ 48 ☎ k.A. ☎ 4050 Traun ☑

- Bio Austria Partnerbetrieb
- Green Brands 1^{er} 2022/23
- ISO 50001
- Great Place to Work: 2018, 2019 Spitzenplatz

Weitere Informationen: Top Kurunu-Bewertung mit 4,7 - Top-Team Zentraleinkauf GmbH und die Bio-Märkte „natürlich für uns“ sind CO₂-neutral

Besonderes Engagement: Verein „Land schafft Leben“, Senator im Senat der Wirtschaft, Präsidialrat im Österreichischen Handelsverband

Ansperson: Alfred Buchmayr, Bereichsleiter Nachhaltigkeit

• www.topteam.co.at

Traivelling GmbH

ONLINE-BUCHUNGSPLATTFORM UND REISEBÜRO

♿ k.A. ☎ k.A. ☎ 1050 Wien ☑

- CSR Guide Case-Study: 2023
- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- VCÖ-Mobilitätspreis: 2020 Preisträger

Weiters: 2019 Gewinner „120 Sekunden - beste Geschäftsidee Niederösterreich“ - 2020 VCÖ-Preis für Wien - Mitgründer Elias Bohun "Forbes 30 Under 30" 2020 - 2022 Magenta TUN-Preis (2.Platz) - 2022 „Heute for Future“-Preis (3. Platz)

Projekt(e): mit KünstlerInnen, die Klimaschutzberinnen sind bzw. Flugangst haben, um betroffenen Gruppen Fernreisen mit Zug/Fähre/Bus zugänglich zu machen

Ansperson: Matthias Bohun

• www.traivelling.com

Treeday GmbH

SODALE NETZWERKE, PRÜFUNG, BILDUNG

♿ k.A. ☎ k.A. ☎ 1010 Wien

- respACT-Mitglied

Weitere Informationen: RENN (Regionale Netzstellen Nachhaltigkeitsstrategien): „Projekt Nachhaltigkeit 2018“ - Ö. Umweltscheiben - OekoBusiness Wien

Projekt(e): Treeday Index - Medien-Partnerschaften mit Bionora, Ecosia, Utopia, Wirtschaftsverlag u.v.m.

Sustainable Development Goals:



• treeday.net

UBM Development AG

IMMOBILIENENTWICKLUNG

♿ 355 ☎ 278 ☎ 1100 Wien ☑



- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ÖGN-Mitglied
- ISO 14001 UBM in Ö, PL, CZ und D
- ISO 50001 UBM in Österreich
- ISO 45001 siehe 14001
- ISO 9001 siehe 14001

Nachrichtsbericht: Bericht für Unternehmensgruppe - www.ubm-development.com/iso/esg/ - 2022 für 2021 - jährlich - PwC

GR-Kennzahlen: für eigenes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - PwC

Berichtspflichter: Bericht nach TCFD

Weitere Informationen: Ratings von ISS ESG und EcoVadis: UBM mit "Prime Status" (Level B-) bzw. Platin - 2022 Aufnahme in den VÖNK Nachhaltigkeits-Index, Nachhaltigkeitspreis der Wiener Börse 100% der 2021 fertiggestellten Gewerbeimmobilien mit Green-Building-Zertifizierung

Projekt(e): Das LeopoldQuartier, das 1. Quartier Europas in Holzbauweise, wird seine Energie zu 100% aus erneuerbaren Quellen beziehen und den Energiebedarf für Wärme und Kälte mittels Geothermie selbst gewinnen - 2021 Emission von Senior-Anleihe mit ESG-Bezug und Hybrid-Anleihe an der Wiener Börse

Besonderes Engagement: ICG (Institut für Corporate Governance) und Social Impact-Investment-Initiative des ICG, VÖPE, IG Lebenszyklus Bau

Sustainable Development Goals:



Ansperson: Ines Pfeil

• www.ubm-development.com/de/eng

Umweltcenter der Raiffeisenbank Günskirchen

BANK

♿ k.A. ☎ k.A. ☎ 4023 Günskirchen ☑

- Nach. GestalterInnen: Auszeichnung 2018
- Umweltmanagement-Preis: 2020 Preisträger
- Energy Globe Austria: 2022 Goldene Ehrenmedaille, 2019 Nominierung

Weiters: Umweltscheiben für nachhaltige Spar- und Groprokte - ÖGUT-zertifizierte Berater für nachhaltige Geldanlagen - Energy Star - Ökostar - CO₂ Landespreis für Umwelt und Nachhaltigkeit - Victor - WWF-Rating - Gründungsmitglied der Green Finance Alliance (BAK) 2022

Projekt(e): eigene Veranstaltungsreihe für grüne Geldanlagen und ethische Finanzierungen in

Kooperation mit Klimabündnis OÖ und BMK - für Mitglieder der Genossenschaft für Gemeinwohl eigenes Gemeinwohlkonto, Gemeinwohl-Sparkonto und Gemeinwohl-Studentenkonto

Sustainable Development Goals:



• www.umweltcenter.at

Unser Kraftwerk UK-Naturstrom GmbH

ERNEUERBARE ENERGIE

♿ k.A. ☎ k.A. ☎ 9020 Klagenfurt

- respACT-Mitglied

Weiters: Energieforum Kärnten Zertifikat für Nachhaltigkeit - rfu Nachhaltigkeitsrating Note „ab“

Projekt(e): Solarthermische Großanlage in Friesach mit Bürgerbeteiligung: Pilotprojekt in Kooperation mit Greenonotec und KELAG Wärme - gemeinschaftliche Erzeugungsanlage „Gras Reininghaus Zehrer“

Kooperation gesucht: geeigneten Flächen für PV

Sustainable Development Goals:



• www.unserkraftwerk.at/nachhaltigkeit

Unverschwendet GmbH

NAHRUNGS- UND GENUSSMITTELGEWERBE

♿ 20 ☎ k.A. ☎ 1150 Wien ☑

- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- TRIGOS Österreich: 2020 Gewinner
- ÖGUT-Umweltpreis: 2021
- EY Entrepreneur of the Year: 2020 Preisträger
- „Gewinn“-Jungunternehmer: 2018 Spitzenpl.

Weiters: Social Challenges EU "Make conscious consumption mainstream in Vienna" Gewinnerin - Öko Business Wien - Top 10 beim Greenstart-Wettbewerb des Klima- und Energiefonds - Top 10 beim IMITS Start-up Camp - Cornelia Diesenerer Österreicherin des Jahres in der Kategorie Start-up - Liese Prokop Frauenpreis 2022

Projekt(e): SÜMS: Entwicklung eines Smarten Überschussmanagementsystems für die Vermittlung von überschüssigem Obst und Gemüse an Großküchen, Lebensmittelindustrie und Gastronomie

Besonderes Engagement: Wiener Tafel

Kooperation gesucht: Betriebe zur Aufbereitung, Weiterverarbeitung und Abnahme von Überschüssen

Sustainable Development Goals:



Ansperson: Cornelia Diesenerer

• www.unverschwendet.at

uugot.it GmbH

EDTECH, BILDUNG, INTEGRATION, IT

♿ k.A. ☎ k.A. ☎ 1230 Wien ☑

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

- SDG-Award (Senat der Wirtschaft) 2021 nom.
- Get active social business award: 2022 Fin.

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.uugot.at/files/SRS_Reporting_uugot.it_2020.pdf - 2021 für 2020 - alle 2 Jahre - selbstständig

Weiters: 3. Platz SozialMarie 2022 - Zertifizierung Gütesiegel Lern-App durch das BMWF 2022 - 3. Platz des Digital Business Award der APA

Projekt(e): uugot.it TV: mehrsprachige Bereitstellung von QR-Content für Menschen mit Migrationshintergrund in Ö. - IDEAL: Innovative Digital Language Learning for the Healthcare Sector (Erasmus+ Projekt)

Besonderes Engagement: Alliance4Ukraine, für Sprache (Verein zur sprachlichen und kulturellen Integration von Migrantinnen)

Kooperation gesucht: mit Kommunen, Unternehmen, Universitäten, EU-Projekten im Zusammenhang mit Videocontent, Einsatz von Smart-Subtitles und Mehrsprachigkeit

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Philipp Eitinger

+ www.uugot.it

Valida Holding AG

PENSIONSKASSE UND VORSORGEKASSE

180 4 K.A. 1030 Wien

- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht und Muttergesellschaft RRI - valida.at/nachhaltigkeit - 2022 für 2020/21 - jährlich - selbstständig

GRI-Kennzahlen: für Valida Holding und für Eigentümer RRI - 2022 für 2021 - Kennzahlen über das erweiterte Vermögen: CO₂-Fußabdruck, Beitrag zu den SDG, ESG Performance Score

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen

Weitere Informationen: UNPRI-Unterzeichner

Projekt(e): rfu überprüft 2x jährlich die Einhaltung der Nachhaltigkeitskriterien für die Kapitalanlage

Besonderes Engagement: ÖGUT, Reifereis Nachhaltigkeitsinitiativ, Denkwerkstatt SL Lamprecht

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Florian Stadthaler (RB)

+ valida.at/nachhaltigkeit

Valneva Austria GmbH

SUPFSTOFFE

256 4 348 1030 Wien

- respACT-Mitglied
- Transparency Int. - Corporate Member 2022
- Audit Familie & Beruf bis 2022
- Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Nachrichtungsbericht: Muttergesellschaft Valneva SE - valneva.com/about-us/our-responsibility/ - 2021 - jährlich - integriert und auch separat veröffentlicht - geprüft durch Cabinet de Saint Front

Projekt(e): Sponsor der Baan Dek Foundation, einer thailändischen Organisation, die sich für die Gesundheit, Sicherheit und Bildung von Kindern einsetzt

Sustainable Development Goals:



+ valneva.com/about-us/our-responsibility

VBV-Vorsorgekasse AG

FINANZ/BETRIEBLICHE VORSORGE

49 4 47 1020 Wien



Ihre Vorsorge im grünen Bereich.

- ASRA: Gewinner 2019, 2020, 2021, 2022 & Platz 2
- CSR Guide Case-Study: 2019
- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria: Board
- EMAS-Zertifizierung seit 2011
- Green Brands 4* 2020/21
- ISO 14001 seit 2009
- Umweltmanagement-Preis: 2021 Preisträger
- Audit Familie & Beruf bis 2024
- Great Place to Work: 2021, 2020, 2019, 2018 Spitzenplatz
- Leitbetriebe Austria - LBA
- Staatspreis Unternehmensqualität: 2022 Kat. sieger, 2019 und 2020: Jurypreis und Finalist

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - www.vorsorgekasse.at/ueber-uns/geschaeftsberichte/ - 2022 für 2021 - jährlich - integriert - PWC und Quality Austria - seit 2022 NH-Bericht der gesamten VBV Gruppe mit integrierter Umwelterklärung gemäß EMAS

GRI-Kennzahlen: gesamtes Unternehmen - 2022 für 2021 - in Übereinstimmung - PWC und Quality Austria

Berichtspflichten: EU-Taxonomie Kennzahlen.

Weiters: Green Finance Alliance - UN PRI - ÖGUT RIS - Montreal Carbon Pledge - Partnerbetrieb Öoregion Kalindorf - Turn to Zero - WWF Climate Group - Climate Action 100 - Klima-Allianz Senat der Wirtschaft

Projekt(e): Green Finance Alliance des Klimaschutzministeriums: Verpflichtung, Portfolio schrittweise klimaneutral zu stellen

Besonderes Engagement: CEOs for Future

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. Peter Eitzenberger

+ www.vorsorgekasse.at

Vegatrans Vega GmbH

LOGISTIK

8 K.A. 4 K.A. 5071 Wels

- ONR 192500:2011
- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer
- ISO 14001
- VCO-Mobilitätspreis: 2020 Top5 Nominierung
- BGF Gütesiegel bis 2022
- ISO 45001
- ISO 9001
- Leitbetriebe Austria - LBA

Nachrichtungsbericht: eigener Bericht - jährlich - Überprüfung durch Quality Austria

Weitere Informationen: DL Verkehrswende Preis 2022

Projekt roadrailLink: Transportverlagerung auf d. Schiene

+ www.vegatrans.com

Velux Österreich GmbH

DACHFENSTERHERSTELLER

80 4 K.A. 2120 Wolfersdorf I. Weimertal

- CSR Guide Case Study: 2023
- TRIGOS Österreich: 2022 Nominierung
- ISO 14001: Wiederverwendungsrate 97,8%
- ISO 50001
- OHSAS 18001
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: Velux Gruppe - sustainability-report.velux.com/highlights-2021/ - 2022 für 2021 - jährlich - selbstständig - EY Godtardt Revisionspartnerselkab

Weiters: 2021 IMD-Pictet Sustainability in Family Business Award - EY Sustainability Award 2022 - Sustain Award "Transformation of the year 2020" - RE100 Leadership: Best Practice SDG, CSR,dk - plastikfreie Verpackungen für 90% der Schrägdachfenster

Projekt(e): Velux & Hydro/Novelis Partnerschaften: Bezug von CO₂-armem Aluminium - Velux & Schneider Electric: Partnerschaft: Entwicklung einer beschleunigten Dekarbonisierungsstrategie

Sustainable Development Goals:



+ www.velux.at/unternehmen/seltime-carbon-neutral

via donau Österreichische Wasserstraßen

INFRASTRUKTURUNTERNEHMEN

8 K.A. 4 K.A. 1020 Wien

- EMAS-Zertifizierung seit 2009
- ISO 14001
- Umweltmanagement-Preis: 2022 Preisträger
- BGF Gütesiegel bis 2024
- OHSAS 18001
- WACA Zertifikat: Silber
- ISO 9001

Nachrichtungsbericht: eigener Umweltbericht - 2021 - jährlich - Überprüfung durch Quality Austria

KLEIN- UND MITTELBETRIEBE

travélie-Zertifizierung

Kooperation gesucht: Recycling-Lösungen für Müllmanagement, Recycling in entlegenen Bergregionen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Martina Handler

+ www.weltweitwandern.com/nachhaltigkeit

Werner & Mertz GmbH (Green Care Professional)

REINIGUNG UND HYGIENE

B.40 | B.K.A. | 5400 Hallein | E

- Cradle-to-Cradle: Gold, ca. 50 Produkte
- CSR Guide Case-Study: 2023
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Österreich: Ehrenpreis 2021
- EMAS-Zertifizierung seit 2006
- EU-Ecolabel
- ISO 14001
- ISO 50001
- Umweltman.-Preis: 2019 Preisträger
- ISO 9001

Nachhaltigkeitsbericht: Werner & Mertz Gruppe (DNK) - www.ganzheitlich-nachhaltig.de - 2020 für 2019 - alle 2 Jahre - selbstständig -

GR1-Kennzahlen: Werner & Mertz Gruppe (DNK) - 2020 für 2019 - GR1-referenced -

Weiters: ISO 29993 - Umweltmanagement Preis - Eco-VadisPlatinum 2021 - A.I.S.E. -Charter - Nordic Swan

Sustainable Development Goals:



+ www.green-care-professional.com

Wesenauer Hotel – pro mente OÖ

NON PROFIT-HOTEL

B.K.A. | B.K.A. | 4085 Waldkirchen am Wesen | E

- Nachhaltige GestalterInnen: 2019
- EU-Ecolabel
- ALC: 2018 Sonderpreis Inklusion NÖ

Weitere Informationen: Österreichischer Inklusionspreis 2016 - Mephisto-Ehrenring (Auszeichnung für Arbeitgeber von Menschen mit Down-Syndrom) - Österreichisches Umweltzeichen

Projekt(e): Kooperation mit Embrace Hotels, eine Vereinigung inklusiver Hotelbetriebe.

+ www.hotel-wesenauer.at

whatchado

HR, EMPLOYER BRANDING & DIGITAL RECRUITING
B.20 | B.K.A. | 1060 Wien | E

- Nachhaltige GestalterInnen: 2020
- respACT-Mitglied
- UN-Global-Compact-Austria Teilnehmer

● Charta der Vielfalt: Unterzeichner

Projekt(e): digitaleberuf.at: Projekt in Zusammenarbeit mit der Internetoffensive Ö und dem BMBWF

+ www.whatchado.com

Windkraft Simonsfeld AG

ENERGIEVERSORGUNG

B.100 | B.42 | 2115 Ernstbrunn | E

- Nachhaltige GestalterInnen: 2021
- respACT-Mitglied
- TRIGOS Regional: 2019 Gewinner
- BGF Gütesiegel: bis 2022
- ISO 9001 seit 2012, Standort Österreich

Gemeinwohlökonomie-Bilanz: Vollversion - Zertifizierung - 2021

Weiters: 2022: NÖ Landeswettbewerb „Familienfreundlicher Betrieb“: 3. Platz - gleichwandel - Frauenpower für Klima & SDGs - seit 2020 Fördermitglied Klimabündnis Österreich - 2020 TPPV-Award für Bauwerkintegrierte Photovoltaik - 2019: European Business Award-National Winner - 2018: Hervi Feiwiligerpreis

Projekt(e): Unterstützung von Energie-Lehrzweigen in Nicaragua (Partner HTL Braunsau) - Unterstützung des Brasilen-Engagements des Klimabündnis Ö.

Besonderes Engagement: Global 2000

Kooperation gesucht: internationale Projekte für erneuerbare Energien in Schwedenländen - Bildungsk Kooperationen bei erneuerbarer Energie

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Mag. (FH) Andrea Rösler Head of Sustainability

+ www.wksimonsfeld.at

Wittek Günther, Hafnermeister

HAFNEREI, KACHELÖFEN

B.K.A. | B.K.A. | 2130 Mistelbach

- ISO 26.000.2010

Weiters: erster Umweltzeichenträger der Hafnerbranche - erster zertifizierter Passivhaus-Handwerker Ö.

+ www.wittek.at

Wohnbuddy by WGE! Gemeinsam Wohnen

WOHNEN, WOHNVERMITTLUNG

B.K.A. | B.K.A. | 1160 Wien

- CSR Guide-Case Study 2020
- Nachhaltige GestalterInnen: 2018

+ www.wohnbuddy.com

Treecday GmbH

NUDELPRODUKTION

B.K.A. | B.K.A. | 7540 Gosling

- CSR Guide Case-Study: 2022
- AMA Biosiegel Austria
- Energy Globe Austria: 2020 Ehrenmedaille

+ www.wolfruede.at

WW Wohnwagen GmbH

AUTARKE WOHNKONZEPTE & KREISLAUFSYSTEME

B.43 | B.75 | 2770 Gutenstein | E

- Impact Investment: CONDA-finanziert

Nachhaltigkeitsbericht: eigener Bericht - www.wohnwagon.at - im Geschäftsbericht integriert -

Weitere Informationen: Social Entrepreneurship Join our Core Finalist - Xing New Work Award 2020 - Greenstart! des Jahres 2018

Projekt(e): Fertigung in Gutenstein mit regionalen Baustoffen und natürlichen und gesunden Materialien

Engagement: www.dorfschmiede.net

Kooperation gesucht: für Immobilienprojekte mit Tiny House- und Modulhaus-Lösungen

Sustainable Development Goals:



Ansprechperson: Theresa Mai

+ www.wohnwagon.at

Zotter-Schokolade GmbH

LEBENSMITTELHERSTELLER

B.220 | B.29 | 8333 Riegenburg | E

- SDG-Award: 2020 Sieger
- TRIGOS Regional: 2021 Gewinner
- Bio Austria Partnerbetrieb
- EMAS-Zertifizierung seit 2014
- ISO 14001
- ALC: 2018 Sonderpreis Inklusion Steiermark
- Energy Globe Austria: 2018 Gesamtsieger

Weitere Informationen: Umwelterklärung

Projekt(e): Caritas: Schokolade macht Schule Uganda 2020-22 - Jugend eine Welt: Schokolade macht Schule Madagaskar seit September 2022

Sustainable Development Goals:



+ www.zotter.at

WOHIN AUF DER BEST³ MESSE?

Was soll aus mir werden? Studium, Lehre, oder doch gleich rein in das Jobleben? Auf der BeSt³ Messe hat man die Qual der Wahl: Interessierte jeden Alters können hier in jeden Berufssektor oder Studiengang reinschnuppern. Für Uni-Interessierte ist hier genauso viel zu finden, wie für angehende Facharbeiter:innen. Wir geben euch einen Überblick.

Von Layla Ahmed

WO: Wiener Stadthalle, Roland-Rainer-Platz 1, 1150 Wien

WANN: Donnerstag, 02.03.2023 bis Sonntag, 05.03.2023. Geöffnet ist am Donnerstag, Freitag und Samstag jeweils von 9 bis 18 Uhr und am Sonntag von 9 bis 17 Uhr.

WIE: Der Eintritt ist frei

FÜR WEN: Schüler:innen, Auszubildende, Studierende, Eltern von ebendiesen, Lehrkräfte und Schulabbrecher:innen die sich weiterbilden möchten.

WAS: Die BeSt³ Messe informiert über Beruf, Weiterbildung und Studium in den verschiedensten Bereichen. Um die 340 Aussteller bieten jede Menge Angebote an, die Fragen beantworten und Interessierte informieren sollen. Es gibt Vorträge, Workshops, Anregungen zur Berufs- und Studienwahl sowie Einblicke in aktuelle Bildungsthemen.

Mehr Infos findest du hier:

www.bestinfo.at

WORKSHOP TIPPS:

→ WIE FINDE ICH MEIN STUDIUM?

Donnerstag 2.3. 11:00 Uhr
 Freitag 3.3. 11:00 Uhr
 Samstag 4.3. 11:00 Uhr
 Sonntag 5.3. 12:15 Uhr

Hier bekommst du von der ÖH Studienvertretung Tipps, welcher Studiengang am besten zu dir passt.

→ WELCHE BILDUNGSCHANCEN HAST DU GEERBT?

Freitag 3.3. 12:15 Uhr
 Assal Badiyi von [Teach For Austria](https://teachforaustria.org/) erklärt dir, wie du deinen Lebensweg ändern kannst.

→ TRAUMJOB? JOURNALISMUS!

Donnerstag 2.3. 14:45 Uhr
 Sonntag 5.3. 14:45 Uhr
 Die Journalisten Erich Kocina und Michael Kötritsch von „Die Presse“ geben Einblicke in das Leben als Journalist: in, beantworten Fragen zu Ausbildung, Jobchancen und Berufsalltag.



Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230302_OTS0005/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein



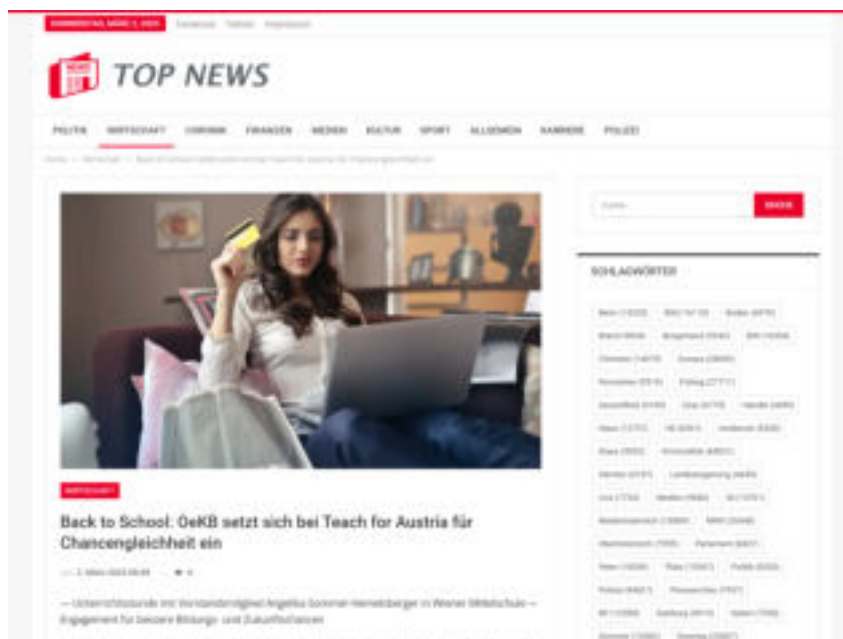
Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2023/03/02/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



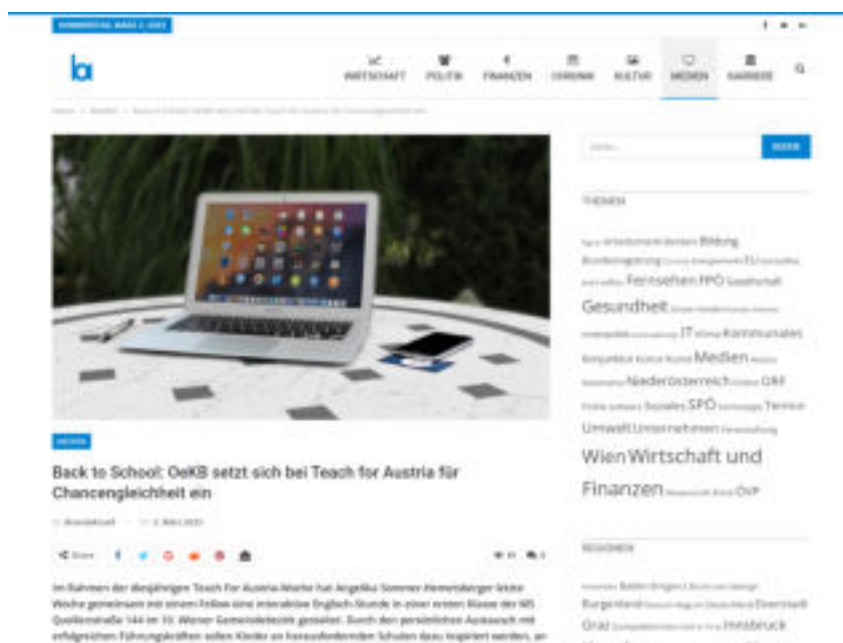
Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/03/02/medien/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: www.boerse-social.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-social.com/page/newsflow/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fur-chancengleichheit-ein>



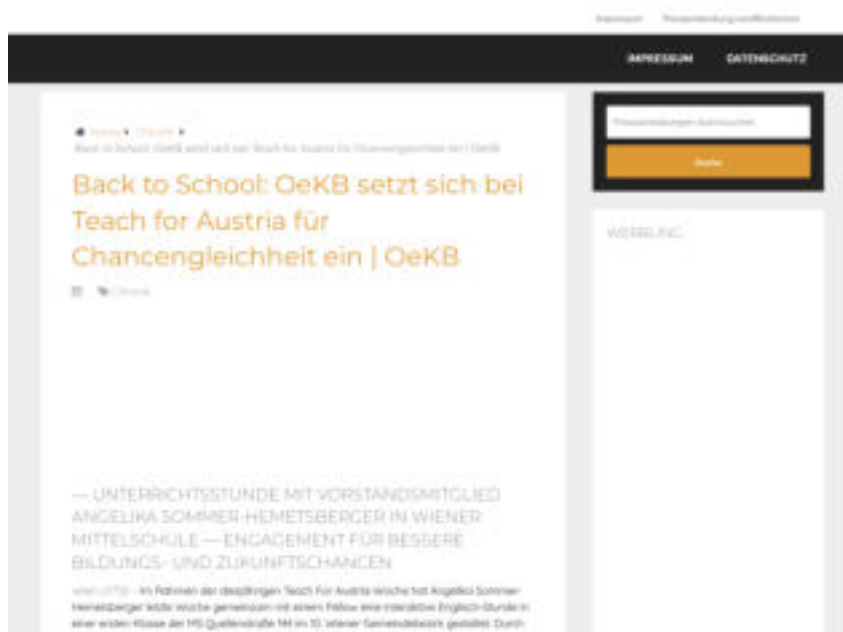
Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: pnet.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://pnet.at/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein-oekb/>



Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: babyexpress.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.babyexpress.at/teenager/entwicklung-erziehung/5460-rat-auf-draht-bietet-beratung-zu-ausbildung-und-beruf>



Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: www.oekb.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.oekb.at/oekb-gruppe/presse/pressemitteilungen/2023/presseinfo-teach-for-austria.html>



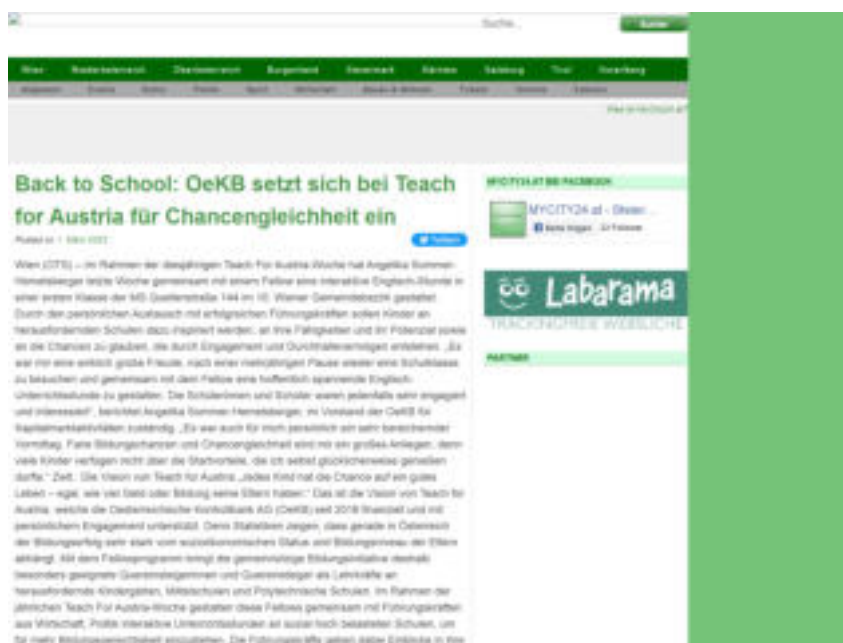
Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: stmk.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://stmk.mycity24.at/2023/03/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



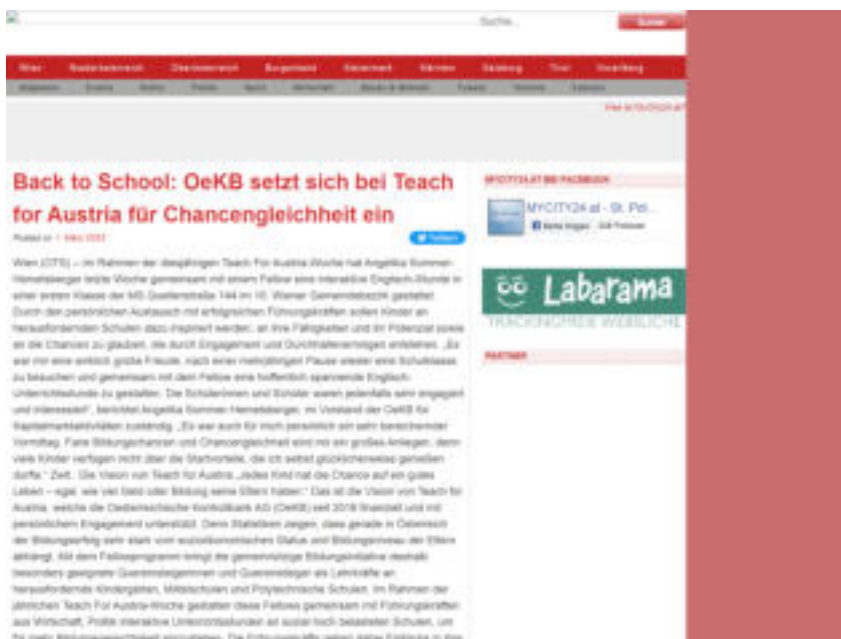
Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: vbg.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://vbg.mycity24.at/2023/03/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: ktn.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://ktn.mycity24.at/2023/03/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



The screenshot shows a news article on the website ktn.mycity24.at. The article is titled "Back to School: OeKB setzt sich bei Teach for Austria für Chancengleichheit ein" and is dated 02.03.2023. The author is identified as "Publikant: 02.03.2023". The article text discusses the OeKB's initiative to support Teach for Austria in promoting educational equality. It mentions that the OeKB, led by Angelika Sommer-Herndlberger, is collaborating with Teach for Austria to provide support and resources to schools. The article highlights the importance of equal opportunities for all children, regardless of their parents' education level or income. It also mentions that the OeKB is providing financial support to schools to help them improve their teaching quality and provide better learning conditions for their students. The article concludes by stating that the OeKB is committed to ensuring that every child has the chance to succeed in school and in life.

Wien (OTS) - Im Rahmen der langjährigen Teach For Austria-Initiative hat Angelika Sommer-Herndlberger Mitte Februar gemeinsam mit einem Fellow eine innovative English-Stecke in einer ersten Klasse der M1 Gaudenzstraße 144 in 118. Wiener Gemeindebezirk gestaltet. Durch den persönlichen Austausch mit erfolgreichen Führungskräften sollen Kinder an herausfordernden Schulen dazu inspiriert werden, an ihre Fähigkeiten und ihr Potential sowie an die Chancen zu glauben, die durch Engagement und Determiniertheit entstehen. „Es war mir eine wirklich große Freude, nach einer mehrjährigen Pause wieder eine Schulklasse zu besuchen und gemeinsam mit dem Fellow eine wirklich spannende English-Unterrichtsstunde zu gestalten. Die Schülerinnen und Schüler waren jedenfalls sehr engagiert und interessiert“, berichtet Angelika Sommer-Herndlberger, im Vorstand der OeKB für Kapitalmarktaktivitäten zuständig. „Es war auch für mich persönlich ein wahr bereichernder Nachmittag. Faire Bildungschancen und Chancengerechtigkeit sind mir ein großes Anliegen, denn viele Kinder verfügen nicht über die Bestvoraussetzungen, die sich selbst glücklicherweise verdienen dürfen.“ Ziel: Die Vision von Teach for Austria, „Jedes Kind hat die Chance auf ein gutes Leben – egal, wie viel Geld oder Bildung seine Eltern haben.“ Das ist die Vision von Teach for Austria, welche die Oesterreichische Kontrollbank AG (OeKB) seit 2016 finanziert und mit persönlichem Engagement unterstützt. Damit finanziert sie, dass gerade in Österreich der Bildungserfolg sehr stark vom sozioökonomischen Status und Einkommensniveau der Eltern abhängt. Mit dem Fellowprogramm bringt die gemeinnützige Bildungsinitiative deshalb besonders geeignete Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger an Lehrkräfte an herausfordernde Kindergärten, Mittelschulen und Polytechnische Schulen. Im Rahmen der jährlichen Teach For Austria-Initiative gestalten diese Fellows gemeinsam mit Führungskräften aus Mittelschulen, Privatschulen und anderen hoch besetzten Schulen, um für mehr Bildungsgerechtigkeit einzustehen. Die Führungskräfte geben dabei Einblicke in ihre Erfahrungen und zeigen den Kindern und Jugendlichen, wie sie durch Bestleistungen, Ausdauer und Engagement ihre Träume verwirklichen können. Es geht besonders darum, ihren Schülern bei der eigenen Fähigkeiten zu stärken. Über die OeKB-Gruppe Die Unternehmen der OeKB-Gruppe mit ihren mehr als 300 Mitarbeiterinnen-erfüllen erweiterte und relevante Services für die österreichische Bevölkerung, den Realwirtschaft und die

Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: tirol.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://tirol.mycity24.at/2023/03/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



Clipping Internet

Datum: 02.03.2023

Medium: bgld.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bgld.mycity24.at/2023/03/back-to-school-oekb-setzt-sich-bei-teach-for-austria-fuer-chancengleichheit-ein/>



LESERBEFRAGUNG

›Mehr globale Themen wären spannend.‹

**Zur Leserin**

Monika Gamillscheg ist gelernte Anthropologin und Grafikdesignerin. Letzte berufliche Tätigkeit: Lehrerin an einer Mittelschule (über [Teach for Austria](#)), generell deshalb gerade wieder Studierende (um das Lehramtsstudium nachzuholen) und im Moment auf Reisen durch Nord- und Lateinamerika.

Wie sind Sie auf DATUM gestoßen?

Eine gute Freundin hat mir schon vor mehreren Jahren mein erstes Abo geschenkt. Seitdem versuche ich keine Ausgabe zu verpassen und habe nun schon selbst einige Abos an liebe Menschen verschenkt.

Was gefällt Ihnen an DATUM?

Ich mag die Mischung aus aktuellen politischen und generell gesellschaftlich relevanten Themen. Besonders neugierig bin ich auf Artikel, die Menschen, Perspektiven, Themen und Regionen zum Inhalt haben, die sonst nicht beleuchtet werden und über die ich noch wenig oder nichts weiß. Außerdem ist es super, dass DATUM ein Monatsmagazin ist, denn in einem Monat schaffe ich es gut, immer wirklich das ganze Heft zu lesen, bis die nächste Ausgabe erscheint.

Was könnte DATUM besser machen?

Ich fände noch ein wenig mehr globale Themen spannend, denn viel ist meist inhaltlich auf Österreich bzw. Europa bezogen. Generell bitte die gute Mischung beibehalten mit Artikeln zu nah und fern, aktuell und allgemein, Meinung und Dokumentation, Kleinem und Großem ...

Welche anderen Medien lesen Sie?

Ich lese Nachrichten im Internet (z.B. *standard.at*), höre viel Ö1 und schaue gern politische Comedy, vor allem John Oliver und Trevor Noah oder auch die deutsche Heute Show oder Extra3. Außer DATUM lese ich noch regelmäßig *Coyote*, die vierteljährlich erscheinende Zeitschrift des Deutschen Vereins ›Aktionsgruppe Indianer und Menschenrechte: Indianische Gegenwart, und natürlich Bücher. •

Clipping Internet

Datum: 04.03.2023

Medium: magazin.oebv.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://magazin.oebv.at/berufsorientierung-mit-dem-oebv-geschaeftsfuehrer/>



Clipping Internet

Datum: 05.03.2023

Medium: www.vhs.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.vhs.at/de/k/287636932>



The screenshot shows the VHS website interface. At the top, there is a search bar with the text "Klima und VHS behält sich" and a search button. Below the search bar is a navigation menu with links for "Über die VHS", "Voraussetzungen", "Kurse", "Lerncafé", "Informations", "Shop", "Anmeldung", "My VHS", and "Blog". The main content area features a course titled "Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte II" with a price of € 7,00 and a "Zur Buchung" button. The course is described as "Klimageschichte - gab es das nicht schon immer?". Below the course title, there is a table with details:

Veranstalter: VHS Wiener Urania	06.03.2023, 18:00 - 19:30 Uhr
in Kooperation: Gebhard Ottavio	Ort: VHS Wiener Urania, Uraniastraße 1, 1070 Wien
TeilnehmerInnen: 1 - 20	Kosten: 7,00 €
11 Unterrichtseinheiten	

At the bottom right, there is a "Karte & Kontakt" section with a map showing the location of the VHS Wiener Urania.

Clipping Internet

Datum: 08.03.2023

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/news-events/events/detail/news/let-it-dance-1-1/>



The screenshot shows a news article on the JKU website. The header includes navigation links: ALUMNI, QUICKLINKS, and SE. The main navigation bar contains: STUDIUM, CAMPUS, DIE JKU, FORSCHUNG, NEWS & EVENTS, and a search icon. The article title is "Safe Space - Brave Space - Schulveranstaltung". Below the title is a sub-headline: "Ein Projekt zum Thema Well-Being von Jugendlichen." There is a photograph of a stage performance with people in orange costumes. Below the photo is the text "Eine Kooperation mit Teach for". On the right side, there is a yellow-bordered box with event details: "EVENT", "Datum & Uhrzeit", "13.03.2023", "09:00 - 15:00 Uhr", "Meinem Kalender hinzufügen", "Ort", "Zirkus des Wissens", "Adresse", "JKU, Altonberger Str. 68, 4040 Linz", and "Dieses Event teilen" with social media icons.

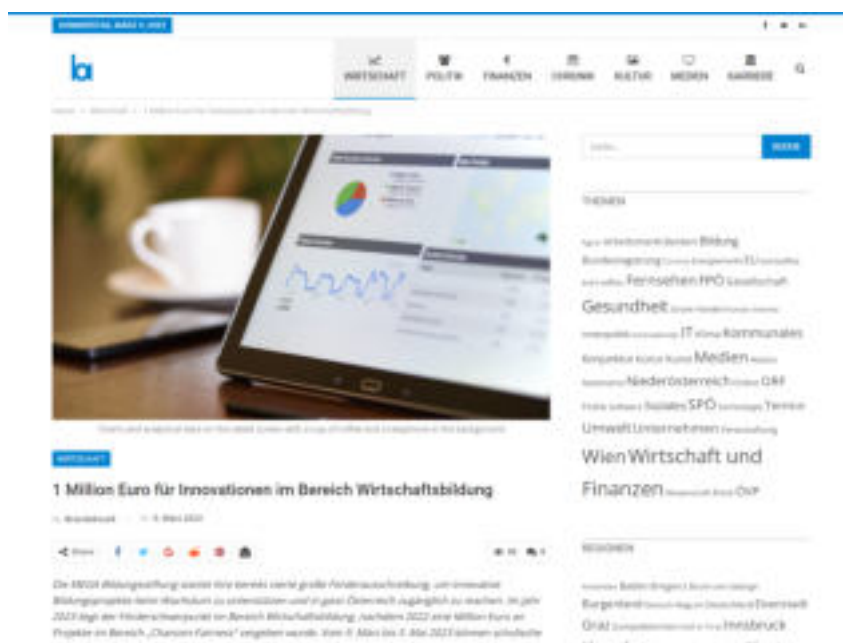
Clipping Internet

Datum: 09.03.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/03/09/wirtschaft/1-million-euro-fuer-innovationen-im-bereich-wirtschaftsbildung/>



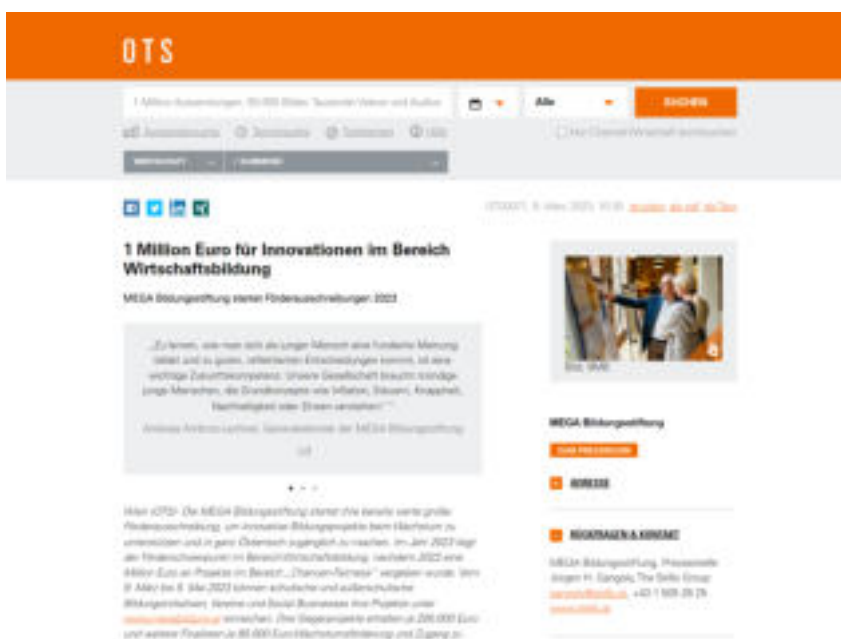
Clipping Internet

Datum: 09.03.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230309_OTS0071/1-million-euro-fuer-innovationen-im-bereich-wirtschaftsbildung-bild



Clipping Internet

Datum: 09.03.2023
Medium: Presstext Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.pressetext.com/news/1-million-euro-fuer-innovationen-im-bereich-wirtschaftsbildung.html>



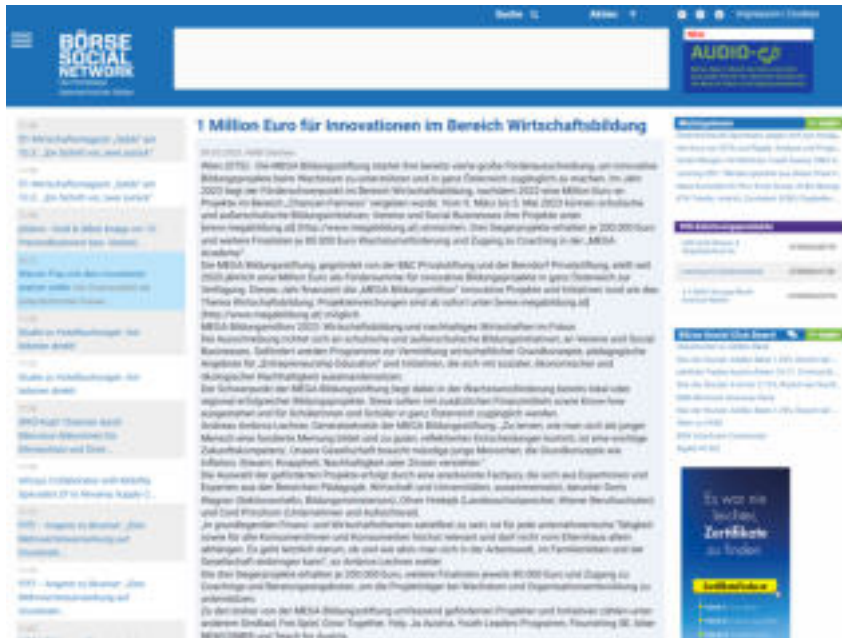
Clipping Internet

Datum: 09.03.2023

Medium: www.boerse-social.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-social.com/page/newsflow/1-million-euro-fur-innovationen-im-bereich-wirtschaftsbildung>



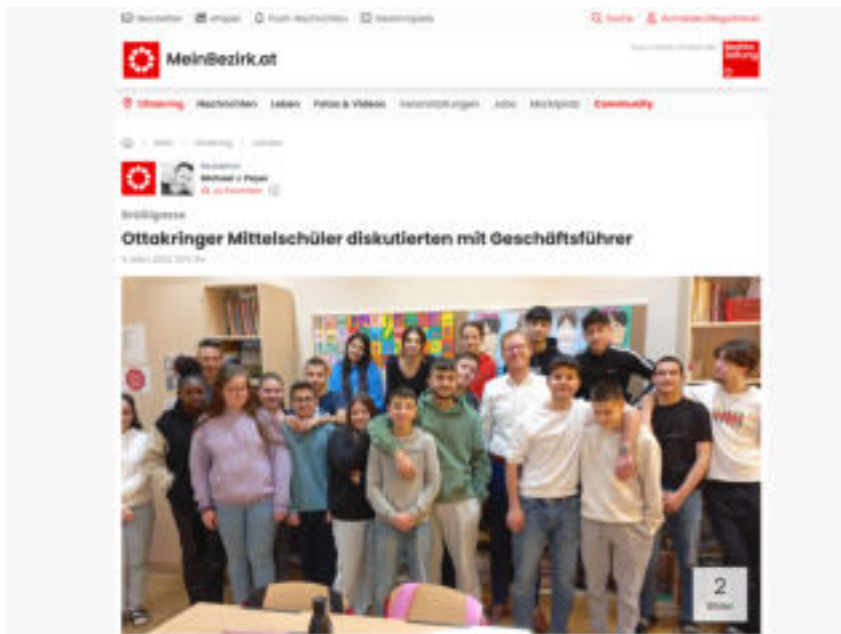
Clipping Internet

Datum: 09.03.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/ottakring/c-lokales/ottakringer-mittelschueler-diskutierten-mit-geschaeftsfuehrer_a5915533



Clipping Internet

Datum: 09.03.2023
Medium: science.apa.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://science.apa.at/power-search/8817083850691788405>



The screenshot shows a news article on the science.apa.at website. The header is red with the text 'SCIENCE' and navigation links for 'News', 'Themen', 'Termine & Tipps', 'Partner', 'Suche', and 'Über uns'. A search bar is also present. The main headline reads 'Eine Million für innovative Projekte zu Wirtschaftsbildung ausgelobt'. Below the headline is a short paragraph of text. A photograph shows two people, a man and a woman, looking at a large display board in a meeting room. The man is pointing at the board. The caption below the photo reads 'Bundesminister und L&S-Minister bei den Projekten der ersten MEGA-Bildungsstiftung'.

AUTONOME PRESSEAGENTUR

SCIENCE News Themen Termine & Tipps Partner Suche Über uns

EINE MILLION FÜR INNOVATIVE PROJEKTE ZU WIRTSCHAFTSBILDUNG AUSGELOBT

Die MEGA-Bildungsstiftung hat ihre vierte große Förderrusschreibung gestartet. Diesmal wird eine Million Euro für Projekte zum Thema "Wirtschaftsbildung" an schulische und außerschulische Bildungsinitiativen, Vereine und Social Businessern vergeben. Ziel ist es dabei, bereits erfolgreiche lokale oder regionale Projekte größer zu machen. Manche davon kommen auch im größeren Maß im Schulsystem an, wie Doris Wagner, Sekrätarschefin im Bildungsministerium, im APA-Gespräch betont.

 **gpr News**

Bundesminister und L&S-Minister bei den Projekten der ersten MEGA-Bildungsstiftung

Clipping Internet

Datum: 09.03.2023

Medium: www.studium.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.studium.at/eine-million-fuer-innovative-projekte-zu-wirtschaftsbildung-ausgelobt>



Clipping Internet

Datum: 09.03.2023

Medium: presse.skills.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://presse.skills.at/News_Detail.aspx?id=174395&menueid=20257



The screenshot shows the homepage of the 'skills' website. The header includes the 'skills' logo and navigation links: 'Über uns', 'Expertise', 'Branchen', 'Kunden', 'News', and 'Kontakt'. The main content area features a news article with the headline '1 Million Euro für Innovationen im Bereich Wirtschaftsbildung' and a sub-headline 'MEGA Bildungstiftung startet Förderausschreibungen 2023'. Below the headline is a photograph of two people looking at a document. To the right of the article, there are buttons for 'Alle Inhalte dieser Meldung als .zip', 'Pressefoto', and 'Pressefoto kaufen'. At the bottom right, there is a 'Bilder (1)' section with a small thumbnail image.

Clipping Internet

Datum: 10.03.2023

Medium: materie.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://materie.at/gb/bildungssystem-zwei-dinge-die-sich-oesterreich-abschauen-kann/>



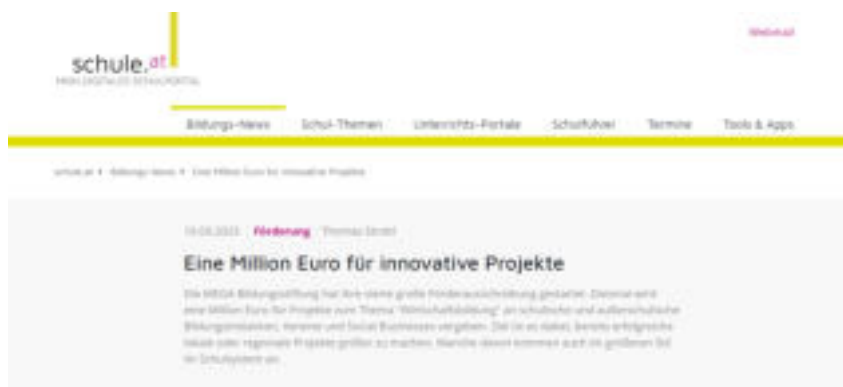
Clipping Internet

Datum: 10.03.2023

Medium: www.schule.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.schule.at/bildungsnews/detail/eine-million-euro-fuer-innovative-projekte>



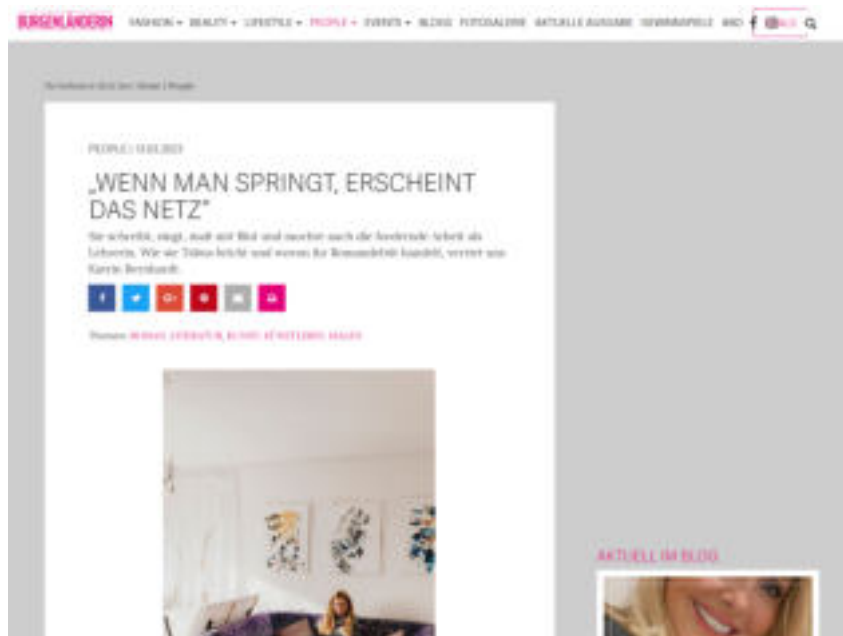
Clipping Internet

Datum: 13.03.2023

Medium: www.dieburgenlaenderin.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.dieburgenlaenderin.at/people/230313_fk_kathrin_bernhard-266046/



Clipping Internet

Datum: 13.03.2023

Medium: www.tips.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.tips.at/nachrichten/kirchdorf/wirtschaft-politik/597288-greiner-vorstandsvorsitzender-axel-kuehner-sprach-in-welser-schule-ueber-kunststoff-und-recycling>



Clipping Internet

Datum: 13.03.2023

Medium: www.jku.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jku.at/news-events/presse/detail/news/jku-zirkus-des-wissens-wird-zu-einer-oase-des-well-beings/>



ALUMNI QUICKLINKS DE

JKU
JOHANNES KEPLER
UNIVERSITÄT LINZ

STUDIUM CAMPUS DIE JKU FORSCHUNG NEWS & EVENTS

JKU Zirkus des Wissens wird zu einer Oase des Well-Beings

Von 16. bis 21. März lädt der Zirkus des Wissens am Campus der Johannes Kepler Universität Linz Menschen jeden Alters zu einer Reise ins Innere.

NEWS
Veröffentlicht am
13.03.2023

Diesen Beitrag teilen



Clipping Internet

Datum: 14.03.2023

Medium: www.tips.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.tips.at/nachrichten/linz/leben/597486-jku-zirkus-des-wissens-wird-zu-einer-oase-des-well-beings>



Die Initiative „Teach for Austria“ bringt Wirtschaft und Schule eng zusammen. Zuletzt war Max Schulyok in der Brüßlgasse.

Seite 8

In der Brüßlgasse traf die Wirtschaft auf Mittelschule

Die Bildungsinitiative „Teach For Austria“ ermöglicht es Führungskräften aus Wirtschaft und Politik, an Mittelschulen zu gehen, um Einblicke in die Berufspraxis zu geben und den jungen Menschen Mut zu machen. Die 4b der Ottakringer Mittelschule Brüßlgasse durfte eine Stunde lang Maximilian Schulyok, den Geschäftsführer des Österreichischen Bundesverlags (ÖBV), zum Thema Berufswahl ausfragen.

„Die Jugendlichen stehen jetzt

vor der wichtigen Entscheidung, was sie nach der Schule weitermachen“, erzählt Schulyok. Im Laufe des Austausches wurden auch die Jugendlichen nach ihren Berufswünschen gefragt. Besonders viele wollen IT-Techniker werden, aber auch der Beruf eines Physiotherapeuten, Fußballer und Kfz-Mechaniker stehen hoch im Kurs. „Zwei Drittel der Jobs, die wir 2035 haben werden, gibt es heute noch gar nicht“, weiß Schulyok zu berichten. (mjp)



Maximilian Schulyok, Geschäftsführer des Österreichischen Bundesverlags (ÖBV), im Kreis der Mittelschüler aus Ottakring.

Foto: Teach for Austria

YOUNG CREW

Lehrlingsangebot bei Erema

ANSFELDEN. Am 28. Februar besuchte Manfred Hackl, Geschäftsführer der Erema Group, die MS2 in Haid im Rahmen der „Teach For Austria“-Woche. Dort erzählte er von seiner Arbeit und dem Ausbildungsprogramm bei Erema und sprach den Schülern Mut zu.



Geschäftsführer Manfred Hackl (2.v.l.) besuchte eine dritte Klasse der MS2 Haid.

Schüler einer dritten Klasse von „Teach For Austria“-Fellow Daniel Seimann konnten in einer Englisch-Stunde erfahren, dass für den CEO des Kunststoffrecyclingherstellers Erema in Freindorf zwei Dinge wichtig sind: Ziele zu haben und an sich zu glauben. In einem interaktiven Video konnten sich die Jugendlichen mit dem Thema Kunststoffe und Recycling auseinandersetzen. Abschließend stellte Hackl das Unternehmen

vor, in dem es verschiedenste Lehrberufe gibt, sowie das Programm „young crew“, in dem junge Mitarbeiter selbst für neue Lehrlinge werben. Auf der Website www.youngcrew.at können die verschiedenen Lehrlingsangebote mit „Apply“ oder mit „Doesn't Fit“ gekennzeichnet werden, sodass man für die jeweils passenden mehr Infos bekommt. Direkt auf der Website

kann man sich außerdem für die offenen Lehrstellen für 2023/2024 bewerben. Lehrlinge genießen bei Erema viele Vorteile: etwa gratis Essen im Betriebsrestaurant, Mitarbeiter-events und Lehrlingspartys oder ein Fitness-Angebot.

Auf TikTok beantwortet die „loop.crew“ weitere Fragen und gibt Einblicke ins Arbeitsleben bei Erema. ■

KLIMASCHUTZPROJEKT

Lehrlinge nehmen Zukunft in die Hand

WELS. Im Rahmen einer Kooperation mit der Bildungsinitiative für Bildungsgerechtigkeit **Teach For Austria** setzen Teufelberger-Lehrlinge gemeinsam mit Schülern aus der Mittelschule 8 Lichtenegg ein eigenes Klimaschutzprojekt um. Sie zeigen damit, dass jeder und jede Einzelne einen wirkungsvollen Beitrag leisten kann.

„Wir selbst nehmen den Klimaschutz in die Hand und zeigen allen Welsern, dass wir für eine positive Veränderung nicht auf die Entscheidungen der Politik warten werden.“ So entschlossen lautete die Ansage der Lehrlinge beim Startschuss für ein neues Projekt, bei dem gemeinsam mit Schülern der zweiten und vierten Klasse der MS 8 ein Semester lang ein konkretes Klimaschutzprojekt rund



Broucek und Teufelberger (hinten links und Mitte), Vertreter der MS8, Schüler und Lehrlinge freuen sich auf das gemeinsame Projekt.

Foto: Teufelberger

um die Themen Kunststoff und Recycling erdacht und umgesetzt wird. Geplant sind begleitende Ausflüge zum Kunststoffverarbeiter Teufelberger und zu einem Recyclingunternehmen, damit das Projekt für die Schüler möglichst greifbar wird.

„Uns geht es bei diesem Projekt vor allem darum, den Schülern zu vermitteln, dass sie selbst wirksam

sein und ihre Zukunft gestalten können. Gerade in den so genannten Brennpunktschulen wollen wir die jungen Talente fördern und ihnen Möglichkeiten aufzeigen. Ich freue mich, dass wir hier gemeinsam mit Teach for Austria so ein schönes und praxisnahes Projekt umsetzen können“, erklärt Geschäftsführer Florian Teufelberger.

Etwas für die Umwelt

„Nachhaltigkeit ist der Benchmark für unsere Zukunft unter Berücksichtigung ökologischer, ökonomischer wie auch sozialer Aspekte. Wenn junge Menschen voneinander lernen, wie sie gemeinsam eine bessere Zukunft für sich und unsere Gesellschaft gestalten können, dann ist das besonders wertvoll und effektiv. Gemeinsam mit den Lehrlingen von Teufelberger können die Schüler etwas für die Umwelt tun, aber auch einen tollen Einblick in die Arbeitswelt erhalten. Diese Zusammenarbeit erfüllt gleich zwei unserer Ziele – die Ermöglichung von erfolgreichen Lebenswegen für jedes Kind und die Vernetzung der Gesellschaft mit dem Bildungssystem“, bekräftigt Severin Broucek, Geschäftsführer von Teach for Austria. ■

BILDUNG

Axel Kühner sprach über Kunststoff und Recycling in Welser Schule

KREMSMÜNSTER/WELS. Axel Kühner, CEO der Greiner AG mit Sitz in Kremsmünster, hielt im Rahmen der Teach For Austria-Woche an der Mittelschule 6 Wels Ennsleite eine Unterrichtsstunde bei Teach For Austria-Fellow Ulrike Lanzerstorfer. Zentrales Thema der interaktiven Stunde war Kunststoff und Recycling.

Die Jugendlichen einer dritten Klasse konnten sich anhand einiger Anschauungsmaterialien eingehend mit verschiedenen Kunststoffen auseinandersetzen. So wurde etwa erhoben, welche Plastikgegenstände sie heute bereits in der Hand hatten. Am Beispiel eines Joghurtbechers erläuterte Axel Kühner Ablauf und Bedeutung der Kreislaufwirtschaft in Bezug auf Nachhaltigkeit. Beim abschließenden Quick-Check zeigte er sich erfreut darüber, wieviel sich die Schüler gemerkt hatten. Etwa, dass Kunststoff ursprünglich für einen Engländer entwickelt wurde als Ersatz für das bis dahin verwendete Elfenbein für Billardkugeln.

Bildung als Voraussetzung für ein erfolgreiches Leben

„In keinem anderen EU-Land hängt der Bildungserfolg so stark vom sozioökonomischen Status und Bildungsniveau der Eltern ab wie in Österreich, das bestätigen Studien der Europäischen Kommission. Das muss sich ändern, und genau dort setzt Teach For Austria an. Bildung ist für junge Menschen schließlich eine wichtige Voraussetzung, um später ein erfolgreiches Leben führen zu können. Jugendliche sollen sich selbst eine Meinung bilden können und mit ihren Ideen Innovationen vorantreiben. Das ist auch aus Unternehmenssicht relevant,



Axel Kühner unterrichtete eine Stunde lang in einer Welser Schule. Foto: Simon Groihofer

denn schließlich hängt der Erfolg von Greiner von den Fähigkeiten und der Innovationskraft unserer aktuellen und zukünftigen Beschäftigten ab“, erklärt Axel Kühner, warum das Thema „Bildungsgerechtigkeit“ für ihn relevant ist.

Junge Menschen ermutigen

Der CEO der Greiner AG engagiert sich regelmäßig im Rahmen der Teach For Austria-Woche und gibt Schülern mit weniger guten Startbedingungen Einblick in seinen Werdegang, um ihnen Mut zu machen, ihren Weg zu gehen. „In der neunten Schulstufe hätte ich um ein Haar nicht aufsteigen können. Mein Klassenlehrer riet meinem Vater, ich solle die Klasse wiederholen, da ich in Mathe und Physik nie auf einen grünen Zweig käme. In der Matura-Klasse hatte ich dann in beiden Fächern eine Eins. Eine krasse Fehleinschätzung also. Es geht darum, dass man Menschen etwas zutraut und sie ermutigt und nichts schlecht redet. Zum Glück habe ich mich damals auf meinen Ehrgeiz verlassen“, er-

zählt Kühner von seinem eigenen Bildungs- und Berufsweg.

Bildung bei Greiner

„Für Greiner ist Bildung ein wesentlicher Bestandteil der unternehmenseigenen Nachhaltigkeitsstrategie. Als weltweit tätiger Kunststoff- und Schaumstoffproduzent haben wir eine sehr große Verantwortung im Bereich Klimaschutz. Daher brauchen wir jetzt und auch in Zukunft gut ausgebildete Mitarbeiter, damit uns die Transformation zu einem nachhaltigen Unternehmen gelingt“, weiß der CEO. Bei Greiner haben die Lehrlinge beispielsweise Zugang zur „Moonshot Pirates“-Community, wo sie an Ideen und Projekten für eine nachhaltigere Zukunft mitarbeiten können. Außerdem startet das Unternehmen ein weltweites internes Weiterbildungsangebot unter dem Titel „Climate Ambassador Program“. „Das Ziel dabei ist, dass Mitarbeiter umfangreiches Wissen aufbauen, das sie als Klimabotschafter weitergeben können“, berichtet Axel Kühner. ■

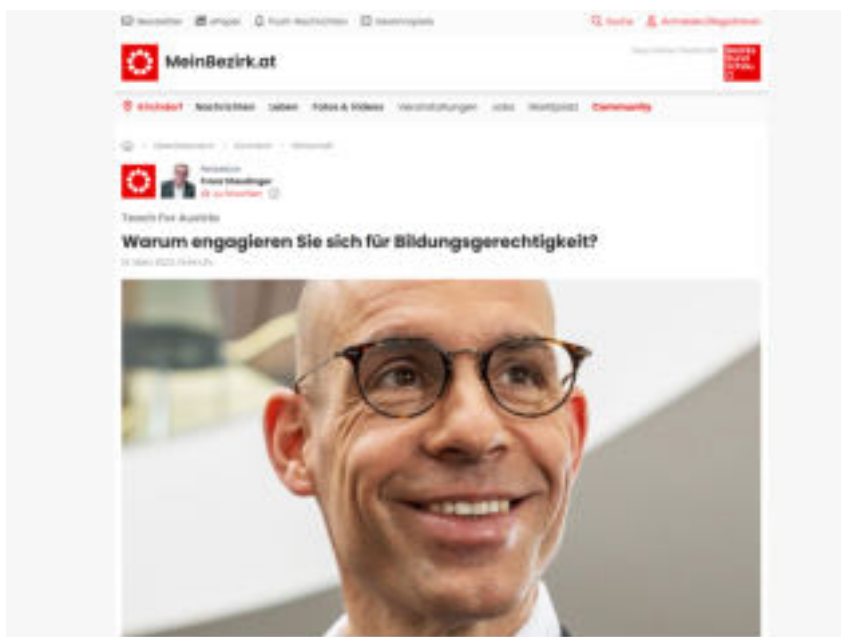
Clipping Internet

Datum: 15.03.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/kirchdorf/c-wirtschaft/warum-engagieren-sie-sich-fuer-bildungsgerechtigkeit_a5928232



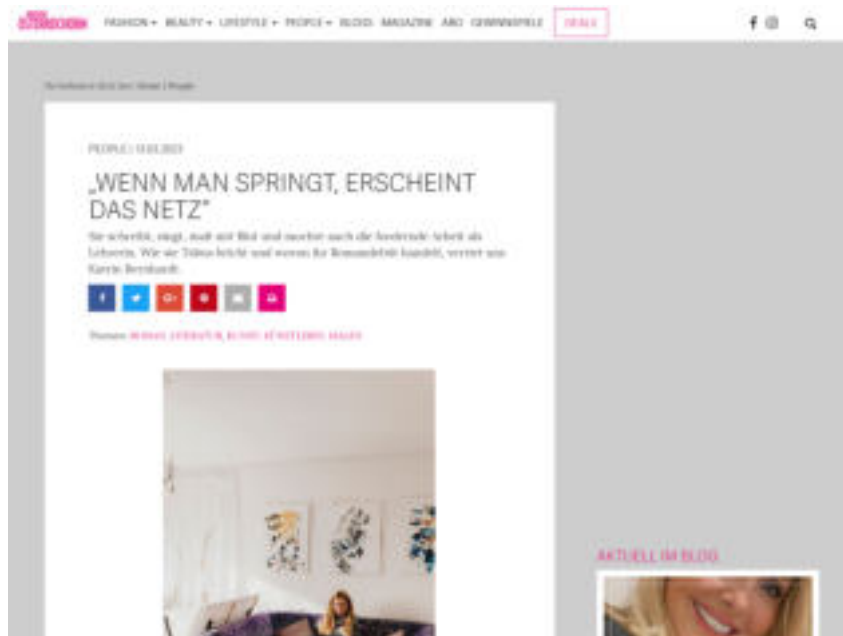
Clipping Internet

Datum: 21.03.2023

Medium: www.dieniederösterreich.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.dieniederösterreich.at/people/230313_fk_kathrin_bernhard-266046/



TEACH FOR AUSTRIA

Kern der Arbeit von Teach For Austria ist das sogenannte Fellowprogramm. Dieses **zweijährige Leadership-Programm** bringt besonders engagierte Hochschulabsolventen unterschiedlichster Fachrichtungen als Vollzeit-Lehrkräfte an **herausfordern-de Schulen** und seit Herbst 2019 auch als Pädagogen an Kindergärten. Hier arbeiten sie mit Kindern und Jugendlichen aus sozio-ökonomisch benachteiligten Familien, die ein hohes Risiko für einen frühen Ausbildungsabbruch haben. Alle, die am Programm teilnehmen, sind Quereinsteiger - sie werden von Teach For Austria ausgewählt, auf den Einsatz in der Schule und im Kindergarten vorbereitet und über zwei Jahre begleitet. Seit 2011 konnten **440 hochqualifizierte Jungakademiker** – 40 davon in Oberösterreich – für rund 45.000 Kinder an 114 sozial hoch belasteten Schulen und seit 2019 an 29 Wiener Kindergärten wirksam werden.

Für Gerechtigkeit

Die Firma Greiner aus Kremsmünster unterstützt die gemeinnützige Organisation Teach For Austria.

KREMSMÜNSTER. Jedes Kind hat die Chance auf ein gutes Leben - egal, wie viel Geld oder Bildung seine Eltern haben. Das ist die Vision der gemeinnützigen Organisation Teach For Austria. Als Unternehmenspartner aus der Wirtschaft unterstützt auch Greiner diese Vision. Axel Kühner, Vorstandsvorsitzender der Greiner AG, spricht im Interview mit Christiane Steinlechner, Regionalleiterin von Teach For Austria OÖ, über die Gründe seines Engagements.

Sie selbst waren maßgeblich daran beteiligt, dass es Teach for Austria bereits seit fünf Jahren auch in Oberösterreich

gibt. Was waren die Gründe für Ihr Engagement?

Kühner: Die Bedeutung des Themas Bildung wird aus meiner Sicht gesellschaftlich deutlich unterschätzt. Wir unterstützen verschiedenste Initiativen, die sich dafür einsetzen, den Menschen besseren Zugang zu Bildung zu ermöglichen. Teach For Austria hat uns von Anfang an überzeugt, da uns Chancengleichheit und Bildungsgerechtigkeit ein großes Anliegen sind.

Warum ist dieses Thema auch heute noch für Sie persönlich relevant?

In keinem anderen EU-Land hängt der Bildungserfolg so stark vom sozioökonomischen Status und Bildungsniveau der Eltern ab wie in Österreich, das bestätigten Studien der Europäischen Kommission. Das muss sich ändern. Bildung ist für junge Menschen schließlich eine wich-

tige Voraussetzung, um später ein erfolgreiches Leben führen zu können. Jugendliche sollen sich selbst eine Meinung bilden können und mit ihren Ideen Innovationen vorantreiben. Das ist auch aus Unternehmenssicht relevant, denn schließlich hängt der Erfolg von Greiner von den Fähigkeiten und der Innovationskraft unserer aktuellen und zukünftigen Beschäftigten ab.

Wenn Sie an Ihren Bildungs- und Berufsweg denken – was waren Faktoren, die Sie positiv erlebt haben oder gab es Negativerlebnisse?

In der neunten Schulstufe hätte ich um ein Haar nicht aufsteigen können. Mein Klassenlehrer riet meinem Vater, ich solle die Klasse wiederholen, da ich in Mathe und Physik nie auf einen grünen Zweig käme. In der Maturaklasse hatte ich dann in beiden Fächern eine Eins. Eine krasse

in der Bildung

Fehleinschätzung also. Es geht darum, dass man Menschen etwas zutraut und sie ermutigt und nichts schlecht redet. Zum Glück habe ich mich damals auf meinen Ehrgeiz verlassen.

Welchen Stellenwert hat „Bildung“ in Ihrem Unternehmen?

Für Greiner ist Bildung ein wesentlicher Bestandteil der unternehmenseigenen Nachhaltigkeitsstrategie. Als weltweit tätiger Kunststoff- und Schaumstoffproduzent haben wir eine sehr große Verantwortung im Bereich Klimaschutz. Daher brauchen wir jetzt und auch in Zukunft gut ausgebildete Mitarbeiter, damit uns die Transformation zu einem nachhaltigen Unternehmen gelingt.

Jeder sollte die Möglichkeit erhalten, sich auf Basis der eigenen Fähigkeiten und Potentiale weiterzuentwickeln. Welche



Axel Kühner, Vorstandsvorsitzender der Greiner AG Teach For Austria/ Groihofer

Rahmenbedingungen braucht es aus Ihrer Sicht dazu?

Gerade für Schüler aus bildungsfernen Schichten ist Berufsorientierung besonders wichtig, damit ihnen möglichst viele Chancen aufgezeigt werden. Ausbildungen für den MINT-Bereich, also für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik, ermöglichen in der Regel überdurchschnittliche Einkommenschancen – leider entscheiden sich noch viel zu wenig Mädchen für MINT-Berufe. Hier sind daher die Berufsorientierung und auch das Loslösen von veralteten Rollenbildern besonders wichtig. Ich bin überzeugt, dass Bildung sowie eine Ausbildung, die den eigenen Fähigkeiten und Potenzialen gerecht wird, der Schlüssel für erfülltes Leben ist. Und auf lange Sicht ist Bildung auch der wichtigste Hebel für sozialen Aufstieg.

AUSBILDUNG



VON EVA KONZETT

Die Politik-Fabrik

Kann man Politik lernen? Ja, sagt Sonja Jöchtl. Sie startet ein Ausbildungsprogramm für angehende Volksvertreter.

Am Anfang stand eine **bedrückende Beobachtung**: Politiker sind meist männlich, meist weiß, meist alt. Und es geht ihnen nicht gut. Sie werden beschimpft und drangsaliert, sie hadern mit ihrem Job. Das Schlimmste aber ist: So sehr sie sich ablagen – das Wahlvolk hat trotzdem kein Vertrauen mehr in sie.



Bald mit zertifizierter Ausbildung? Der Plenarsaal des Nationalrats (© APA/Roland Schlager)

Diese Erkenntnis kam **Sonja Jöchtl** im August 2021 im kleinen österreichischen Bergdorf Alpbach. Jöchtl war damals Geschäftsführerin des **Forum Alpbach**, jenes Event, das jährlich die Politprominenz, die Wirtschaftselite und Nachwuchshoffnungen nach Tirol bringt. Und sie war erschüttert nach all den Gesprächen. „Wir haben nicht mehr viel Zeit, bevor wir den Karren ganz an die Wand fahren“, sagt Jöchtl jetzt bei einem Kaffee in der Wiener Innenstadt.

Und lacht dabei. Denn sie hat in den vergangenen eineinhalb Jahren an einer Lösung, an einem Gegenentwurf zur Politiker-Misere gearbeitet. Heute stellt die 46-Jährige *Love Politics* vor: Ein **Ausbildungsprogramm** für angehende Politikerinnen und Politiker und Quereinsteiger, die es werden wollen.

Das Programm ist überparteilich und berufsbegleitend. Das Ziel: Einen anerkannten Abschluss für Politiker zu schaffen, einen **Politik-Master** sozusagen. Jöchtl will damit vor allem jene ansprechen, die keine klassische Politikerkarriere über Jugendorganisation und Parteiakademie durchlaufen haben – „die wissen ja gar nicht, wo die Tür zur Politik ist“. Neun Monate soll der Kurs dauern, die ersten zwei Jahrgänge werden gerade gesucht. Interessierte aus Deutschland, der Schweiz und Österreich können sich melden. Das Gütesiegel kommt von der **Hertie School of Governance in Berlin**.

Aber was lernt man eigentlich als angehender Politiker? Das **Programm** will Expertise vermitteln, das Organigramm eines Staates aufschlüsseln, Kommunikationsstrategien sowie Verwaltung von Bundesebene bis hin zum Gemeindeamt erklären. Auch ein Krisentraining ist auch vorgesehen, und das übernimmt das Bundesheer.

Sonja Jöchtl selbst hat Kommunikation studiert und lange für die **Caritas Österreich** gesprochen, bevor sie zum Forum Alpbach gegangen ist. Im Brotberuf arbeitet sie derzeit für den Complexity Hub, bekannt geworden vor allem in der Corona-Krise durch den **Komplexitätsforscher Peter Klimek**.

Ihre Mitstreiter sind nicht weniger namhaft: **Altpräsident Heinz Fischer** ist bei Love Politics ebenso dabei wie der ehemalige **ÖVP-Politiker Franz Fischler**, der Gründer des „Teach for Austria“-**Programms Walter Emberger**, die deutsche **SPD-Politikerin Sawsan Chebli**, **Barbara Blaha** vom **Momentum-Institut**, die **Künstlerin Deborah Sengl** und der **Jungpolitiker Yannick Shetty** von den **Neos**.

Love Politics steht allen offen, die sich zur österreichischen Verfassung und zu den europäischen Werten bekennen. Jöchtl lacht: „Wir sind **den Rechten zu links und den Linken zu rechts**, vielleicht haben wir es also richtig gemacht“.

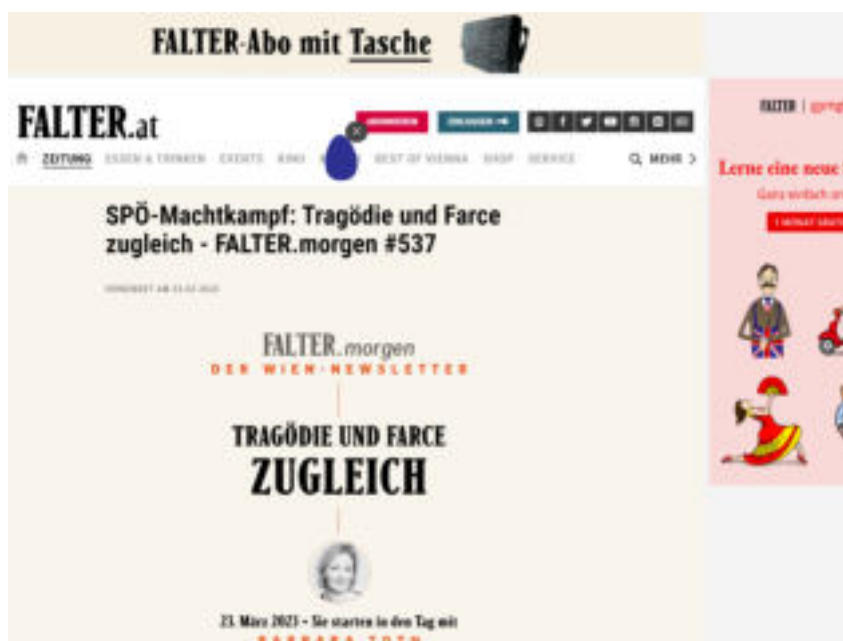
Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: Der Falter Online

Suchbegriff: Emberger Dr. Walter

Url: <https://www.falter.at/morgen/20230323/donnerstag-23-03>



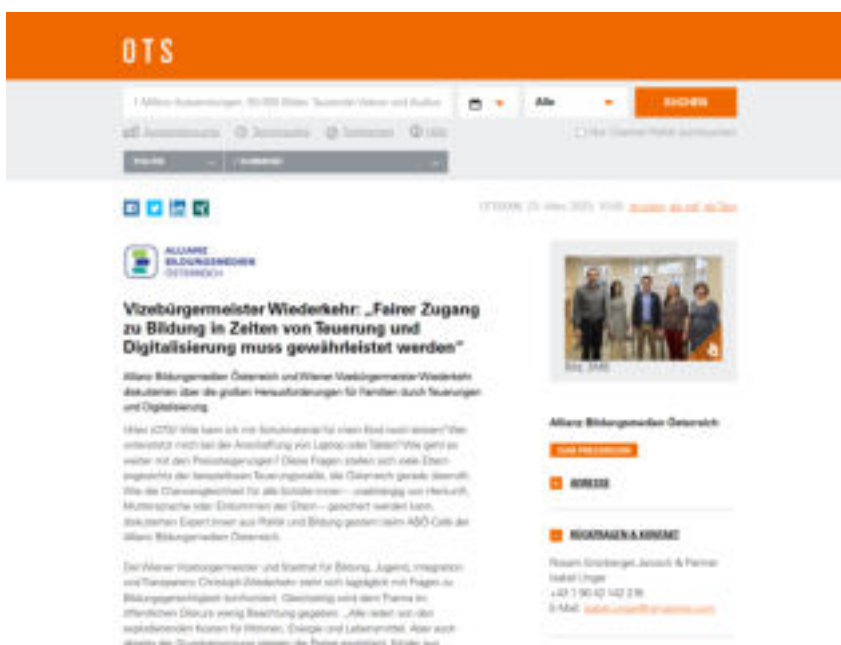
Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230323_OTS0096/vizebuergemeister-wiederkehr-fairer-zugang-zu-bildung-in-zeiten-von-teuerung-und-digitalisierung-muss-gewaehrleistet-werden-bild



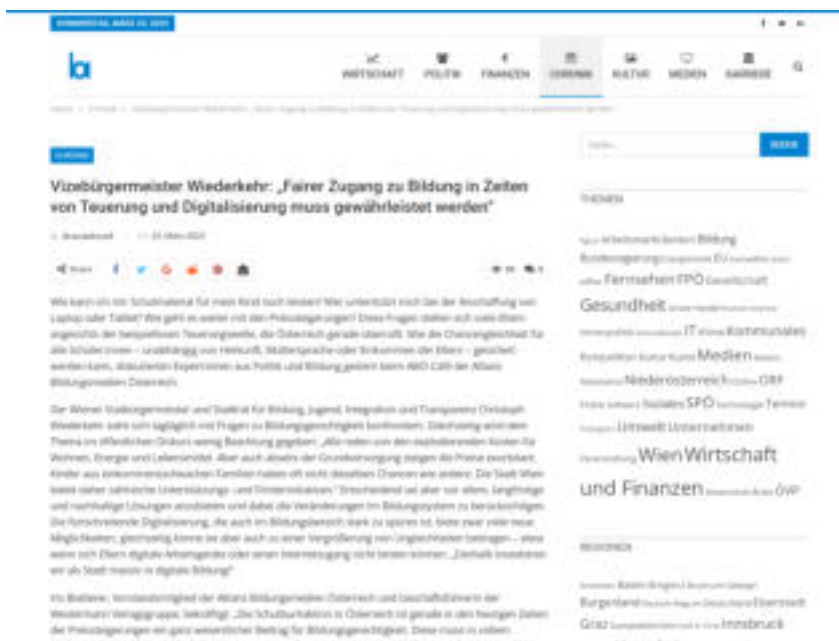
Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: brandaktuell.at

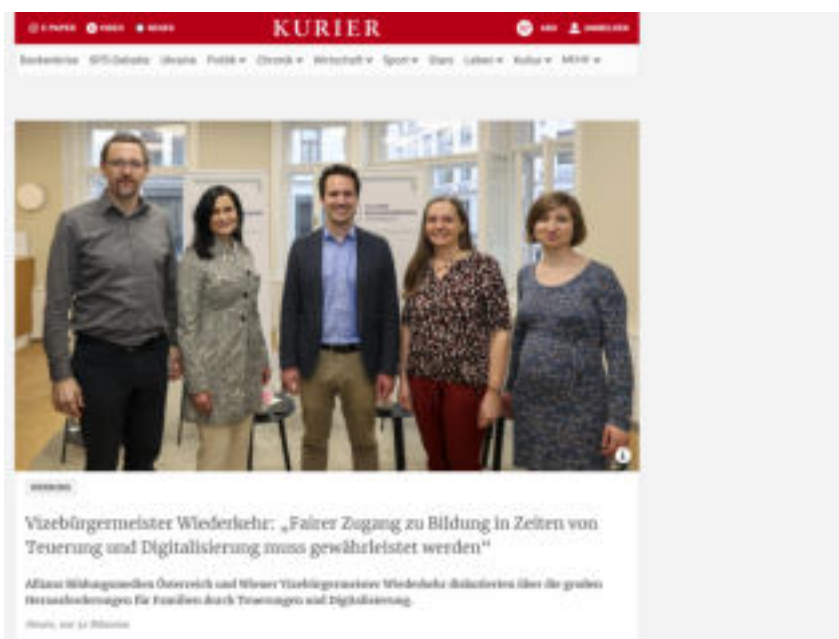
Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/03/23/chronik/vizebuergemeister-wiederkehr-fairer-zugang-zu-bildung-in-zeiten-von-teuerung-und-digitalisierung-muss-gewahrleistet-werden/>



Clipping Internet

Datum: 23.03.2023
Medium: Der Kurier Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://kurier.at/apa-ots/wirtschaft/vizebuergermeister-wiederkehr-fairer-zugang-zu-bildung-in-zeiten-von-teuerung-und-digitalisierung/402375177>



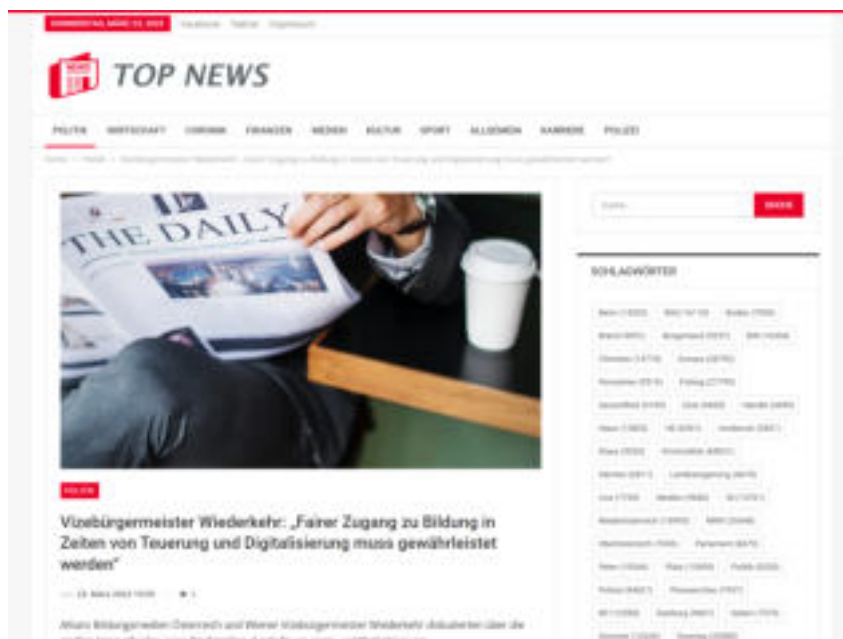
Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2023/03/23/vizebuergermeister-wiederkehr-fairer-zugang-zu-bildung-in-zeiten-von-teuerung-und-digitalisierung-muss-gewaehrleistet-werden/>



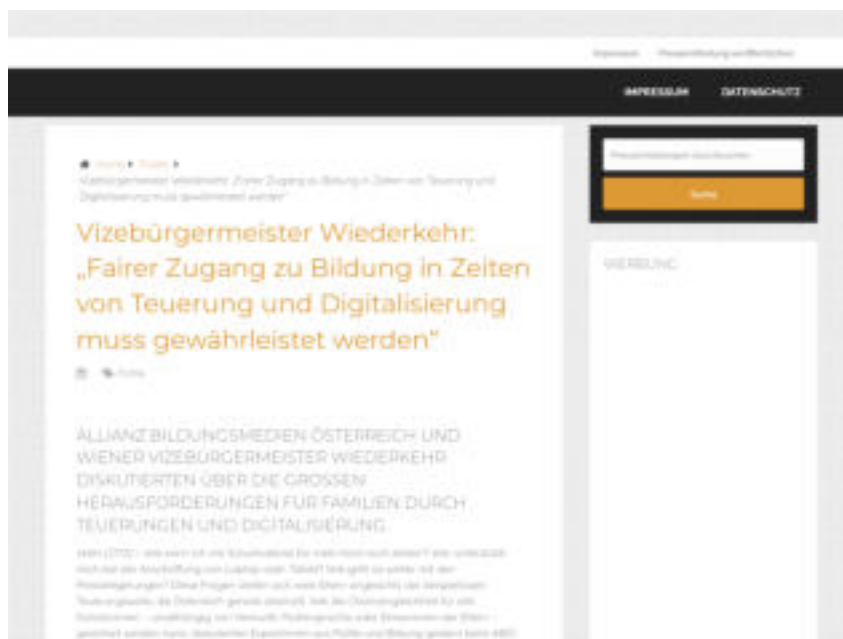
Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: prnet.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://prnet.at/vizebuergemeister-wiederkehr-fairer-zugang-zu-bildung-in-zeiten-von-teuerung-und-digitalisierung-muss-gewaehrleistet-werden/>



Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/a/OBS_20230323_OBS0031



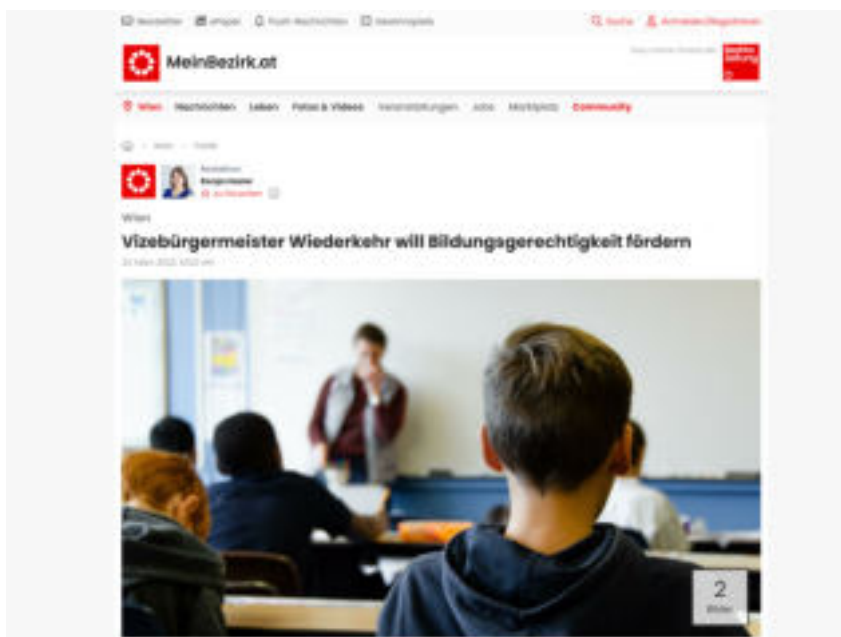
Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/wien/c-politik/vizebuergemeister-wiederkehr-will-bildungsgerechtigkeit-foerdern_a5944345



Clipping Internet

Datum: 23.03.2023

Medium: karriere.sn.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://karriere.sn.at/karriere-ratgeber/ausbildung-lehre/finanzbildung-ueber-geld-spricht-man-135495112>



The screenshot shows a news article from Salzburger Nachrichten. The main headline is "Finanzbildung: Über Geld spricht man". Below the headline, there is a sub-headline: "Finanzbildung ist wichtig. Genauso wichtig ist ein offener Umgang mit dem Thema Geld." The article is dated "Freitag, 24. März 2023". There is a photo showing a group of people, likely students, gathered around a table, possibly in a classroom or meeting setting. The article text is partially visible, mentioning "FLP2023" and "50.000 Euro".

Clipping Internet

Datum: 24.03.2023

Medium: www.sn.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.sn.at/leben/karriere/finanzbildung-ueber-geld-spricht-man-135495112>



The screenshot shows a news article from Salzburger Nachrichten. The title is "Finanzbildung: Über Geld spricht man". The author is Aleksandra Nagler. The article discusses financial education and mentions that 1.8 million people in Austria have downloaded the "Teaching App" as a result of a pilot project. The article includes a photo of a group of people sitting around a table, looking at a presentation or document.

Salzburger Nachrichten

Finanzbildung: Über Geld spricht man

Aleksandra Nagler

Finanzbildung ist wichtig. Genauso wichtig ist ein offener Umgang mit dem Thema Geld.



1,8 Millionen Euro. So viel investierte Marko (Name von der Redaktion geändert) in Bitcoin. Seine Anfangsinvestition schenke sich schnell zu verdoppeln, 3,6 Millionen Euro zeigte ihm die Trading-App als Höchststand an. "Es war wie in einem Bienenstock. Ich konnte mir nicht vorstellen, dass dieser stoffwechselnd selbstlernende Koinjekt." Dank dem kann der Check-Marko weiter offen. "Wissen verleiht"

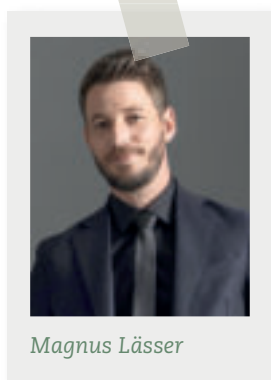
Tipi *Leben und wir*

Lehrer auf Umwegen

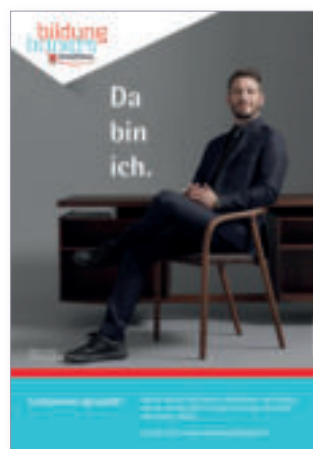
An Österreichs Schulen herrscht akuter Lehrermangel. Das Unterrichten ist wohl so unattraktiv wie nie zuvor. In einer groß angelegten Initiative will die Bundesregierung den Lehrerberuf wieder aufwerten und besonders eine Zielgruppe ins Klassenzimmer holen: Quereinsteiger. **VON SUSANNE SONNLEITNER**



© Freepik (1), rawpixel (1), Reinhard Fausching (2), Daniela Virag (1)



„Supercool“ finden es die Schüler von Magnus Lässer, wenn ihnen ihr Lehrer von großflächigen Plakaten an Bushaltestellen entgegenlächelt. Der 36-jährige sympathische Musiker und Vater einer zehn Monate alten Tochter ist Lehrer an der Musikvolksschule Bregenz-Stadt und das Gesicht der neuen Kampagne der Bildungsdirektion Vorarlberg. Lässer spricht potenzielle Quereinsteiger an, will ihr Interesse für den Lehrerberuf wecken und die eigene Begeisterung für seinen Job teilen. Man nimmt es ihm ab. Immerhin hat er sich als „Spätberufener“ ganz bewusst entschieden: gegen seinen Job als Bankberater; für die Arbeit mit den Kindern.



Das Thema ist nicht neu. Schon viele Jahre warnen Experten davor, dass Österreichs Bildungssystem aufgrund bevorstehender Pensionierungswellen und rückläufiger Lehramtsabsolventen auf ein Desaster zusteuert. 2022 nimmt die Debatte an Fahrt auf. Bildungsminister Martin Polaschek präsentiert einen Maßnahmenkatalog, um diese bedrohliche Entwicklung doch noch abzuwenden. Im Rahmen der „Klasse Job“-Initiative soll der Lehrerberuf attraktiviert werden. Im Fokus stehen die Bemühungen um Personen aus der Wirtschaft ohne entsprechende Lehramtsausbildung, sprich Quereinsteiger. Sie sollen künftig unterrichten und mit praxisnaher Expertise neuen Schwung in die Klassen- und Konferenzzimmer bringen.



Unter Gleichgesinnten

Lehrer als Quereinsteiger gibt es freilich schon länger. Gängig (und vergleichsweise unaufwendig) war bisher der Seiteneinstieg vor allem in höheren berufsbildenden Schulen. Dass dort heute schon viele Experten aus der Praxis unterrichten, weiß die Oberösterreicherin Evelyn Steiner, 37. Die studierte Wirtschaftsinformatikerin hat sich 2019 dazu entschlossen, ihren Job als Rechercheurin in einem Unternehmen, das sich

auf gewerblichen Rechtsschutz spezialisiert hat, an den Nagel zu hängen. Zunächst bewarb sie sich direkt an einer HTL, an der sie auch genommen wurde: „Als Quereinsteigerin war ich absolut keine Exotin an unserer Schule. Im IT-Bereich unterrichteten ausschließlich Leute aus der Wirtschaft.“ Somit fiel ihr der Einstieg – unter Gleichgesinnten – leicht. Mittlerweile ist die IT-Expertin an eine HLW gewechselt, die näher an ihrem Wohnort

In Mittelschulen profitieren Kinder vom Teamteaching in den Schularbeitsfächern: Zwei Lehrkräfte betreuen die Schüler, die in die Leistungsniveaus „Standard“ und „Standard AHS“ unterteilt werden.



Tipi *Leben und wir*

liegt. Neben Informatik unterrichtet sie dort Sozial- und Projektmanagement, arbeitet als IT-Betreuerin und baut ein betriebswirtschaftliches Zentrum an der Schule mit auf.

Für Quereinsteiger in der Allgemeinbildung hingegen waren die bisherigen Zugangsvoraussetzungen viel stärker reglementiert. Das ändert sich mit der aktuellen Initiative. „Früher konnte man als Quereinsteiger in Fächern wie Deutsch, Englisch, Mathematik usw. nur unterrichten, wenn man fast das gesamte Lehramtsstudium nachholte“, weiß Dr. Andreas Schnider. Der Universitätsprofessor ist Vorsitzender der Zertifizierungskommission Quereinstieg für die Allgemeinbildung, die der Bildungsminister letzten Herbst eingerichtet hat. Die neue Regelung besagt: Bei Nachweis eines entsprechenden Studiums (mindestens Bachelorabschluss) und einer mindestens dreijährigen Berufspraxis verringert sich der Aufwand für die pädagogische Zusatzqualifikation. Heutige Quereinsteiger absolvieren einen Lehrgang, der mit jenem für Quereinsteiger in berufsbildenden Schulen vergleichbar ist. So wie Evelyn Steiner damals müssen heutige Quereinsteiger auch „nur“ mehr 60 ECTS-Punkte (auf Masterniveau) bzw. 90 ECTS-Punkte (auf Bachelorniveau) an der Pädagogischen Hochschule nachholen.

„Aber auch die vertraglichen Bedingungen für Quereinsteiger werden besser. Sie erhalten ab Dienstantritt das gleiche Gehalt wie ausgebildete Lehrer, werden also nach Lehrerschema abgerechnet“, betont Andreas Schnider. Bisher mussten Quereinsteiger nämlich einen Sondervertrag mit Abschlägen bis zu 30 Prozent akzeptieren. Und: Auch Berufspraxiszeiten werden nun angerechnet. Wer etwa zehn Jahre nachweisen kann, verdient dasselbe wie eine Lehrerin, die schon zehn Jahre unterrichtet.

In drei Schritten zum Lehrertifikat

Wer sich als Quereinsteiger für ein bestimmtes Fach zertifizieren lassen möchte, kommt an Andreas Schniders Kommission nicht vorbei. Ihre Aufgabe ist es, die Fachverwandtschaft und pädagogische Eignung von Quereinsteigern zu überprüfen, diese entweder abzulehnen oder für ein, gegebenenfalls für ein zweites, Fach zu zertifizieren. Zunächst werden die formalen Kriterien überprüft: Was hat die Bewerberin studiert, und ergibt sich daraus eine Fachverwandtschaft zum gewünschten Unterrichtsfach? So könnte die Maschinenbauerin oder der Elektrotechni-



Andreas Schnider

ker etwa Physik und Mathematik unterrichten und jemand, der Wirtschaft studiert hat, Geografie. Als zweiten Schritt absolvieren die Bewerber im Rahmen eines Online-Assessments einen Persönlichkeitstest. Bei der Anhörung schließlich wird darüber gesprochen, wo die Kommission den Bewerber fachlich angesiedelt sieht. Mit dem Zertifikat, das die angehenden Lehrer am Ende erhalten, können sie sich direkt bei ihrer Bildungsdirektion um offene Stellen bewerben.

Quereinsteiger bereichern Klasse und Konferenzzimmer

Zurzeit hat die Zertifizierungskommission alle Hände voll zu tun. Man habe das Interesse für den Quereinstieg in den Lehrerberuf massiv unterschätzt, so Andreas Schnider. In nur vier Monaten seien 1.100 Bewerbungen eingetroffen, davon müssten rund 12 Prozent abgelehnt werden. Der Experte für Pädagogenbildung begründet das so: „Aktuell brauchen wir zwar dringend Lehrer im System, aber eine Mindestqualifikation muss gegeben sein. Ob jemand als Pädagoge geeignet ist, hängt stark von den persönlichkeits- und einstellungsbezogenen Merkmalen ab, die beim Online-Assessment und im persönlichen Gespräch erhoben werden.“



Praxisnahes Wissen und neue Denkweisen – das sind nur zwei Vorteile, die Quereinsteiger in den Lehrerberuf mitbringen. Sie sind als Bereicherung, keinesfalls als Ersatz zum bestehenden Lehrpersonal zu sehen.

©Privat (1), Pixels (1), Studio Fritz (1), Freepik (1)

Dass Quereinsteiger eine Bereicherung für den Unterricht sein können, davon ist Andreas Schnider überzeugt: „Sie bringen viel praktisches Know-how aus einem Wirtschaftsbetrieb mit und eben nicht nur aus Lehrbüchern.“ Dass die Vorteile über das Unterrichten hinausgehen, liegt auf der Hand. So kann eine Projektmanagerin ihre Expertise bei Exkursionen oder in Schulprojekten einbringen, eine Juristin berät möglicherweise die Direktorin, ein Coach und Supervisor sorgt für eine fördernde Teamkultur im Konferenzzimmer und unterstützt bei schwierigen Elterngesprächen ... Ihre Vorerfahrung in der Privatwirtschaft kann auch Evelyn Steiner in der Schule gut nutzen. Immer wieder greift die Informatikerin auf ihre früheren beruflichen Netzwerke zurück, um Schüler in Kontakt mit Firmen, etwa für Diplomarbeiten, zu bringen.

Notenkonferenz in der Mittagspause

Aus eigener Erfahrung weiß der Vorarlberger Magnus Lässer, dass Leute aus der Praxis auch andere Denkweisen und Arbeitshaltungen in die Schule einbringen: „Kurz nachdem ich in der Volksschule begonnen habe, hieß es, Mittwochnachmittag sei Notenkonferenz. Da hatte ich aber bereits einen anderen wichtigen Termin eingetragen, und so fragte ich unsere Direktorin, ob denn dafür wirklich ein ganzer Nachmittag notwendig wäre. Zu besprechen, welches Kind die Klasse wiederholt und wer die Gymnasialreife



erlangt, das würde doch nicht länger als zehn Minuten dauern.“ Der Einwand leuchtete ein, und so fand die Notenkonferenz in einem viertelstündigen Termin in der Mittagspause statt. Angesichts dieser Argumente scheint es, als würde mit dem Quereinsteigermodell eine Win-win-Situation für alle geschaffen. Tatsächlich gibt es aber keine validen Daten etwa darüber, wie „erfolgreich“ Quereinsteiger unterrichten. Oder wie viele von ihnen auch wirklich im Job bleiben.

Er, Magnus Lässer, wird definitiv bleiben. Der passionierte Musiker ist überzeugt, dass sich der Aufwand für diesen wunderschönen Beruf lohne. Lehrer könnten die Gesellschaft verändern oder zumindest an der Veränderung mitwirken. Mittlerweile im dritten Dienstjahr unterrichtend, sieht der frühere Bankangestellte im neuen Quereinsteigermodell einen großen Gewinn für die Kinder: „Ich stelle mir vor, dass meine Tochter in die Schule kommt und von einer Architektin unterrichtet wird. Was müssen das für tolle bildnerische Erziehungsstunden sein!“



„Das ist meine Schule!“



Emanuel Esterl (30)

lehrt als Quereinsteiger an einer Mittelschule in Oberösterreich



Tipi: Du hast als einer der Ersten den bundesweiten Zertifizierungsprozess zum Quereinstieg in den Lehrerberuf absolviert und stehst seit Jänner als Mittelschullehrer in der Klasse. Wie geht es dir in deinem neuen Job?

Emanuel Esterl: Ich bin glücklich und habe meine Entscheidung nicht bereut. Zertifiziert wurde ich für Physik, aber ich unterrichte auch weitere Fächer wie Englisch und Biologie. Hinzu kommen die Nachmittagsbetreuung und Supplierungen. Die Arbeitstage sind zwar anstrengend – oft falle ich um acht Uhr abends ins Bett –, aber das Unterrichten ist so erfüllend. Wenn ich mit den Kollegen lange nach Unterrichtsschluss noch zusammensitze und wir tüfteln, wie wir die Kinder besser unterstützen oder die Bibliothek neu sortieren können, dann fühlt sich das nicht an wie Arbeit.

Wolltest du schon immer Lehrer werden?

Ja, den Gedanken hatte ich erstmals nach der Matura. Dann hat es mich aber in die Medizintechnik verschlagen; ich habe Radiotechnologie studiert. Danach hatte ich auch einen wirklich tollen Job als Sachverständiger für Strahlenschutz beim Amt der OÖ Landesregierung. Dort leistete ich viel Aufklärungsarbeit und

Tipi Leben und wir

Quereinsteiger können ab sofort auch in allgemeinbildenden Fächern wie Physik oder Chemie unter besseren Bedingungen unterrichten. Sie erhalten denselben Vertrag wie ausgebildete Lehrer.



hielt Schulungen für die Ärztekammern ab. Doch ich wollte mich weiterentwickeln, Karriere machen, das war in dieser Position nicht möglich. Schließlich habe ich den Job gewechselt und auf einer Bezirkshauptmannschaft eine Führungsfunktion übernommen, bis sich die Gelegenheit ergab, Lehrer zu werden. Zweimal habe ich übrigens versucht, neben meinem Vollzeitjob auf Lehramt zu studieren, aber das ging nicht. Selbst wenn viele Lehrveranstaltungen nachmittags angesetzt waren, schaffte ich es nicht, rechtzeitig von der Arbeit wegzukommen. Schon in der dritten Woche bin ich gescheitert.

Doch dann wurde dir letztes Jahr der Einstieg durch die „Klasse Job“-Initiative erleichtert?

Genau! Der Lehrermangel war meine große Chance, und ich habe mich direkt bei verschiedenen Schulen beworben. Die Mittelschule Molln (Anm. OÖ) ist es dann geworden. Ich bin in die Schule rein und habe mir gedacht: „Wow! Das ist meine Schule!“ So wohl habe ich mich gleich gefühlt.

Wie bist du als Quereinsteiger vom Lehrerkollegium aufgenommen worden?

Sie haben mir unglaublich viel Wertschätzung entgegengebracht. Da auch an unserer Schule bereits Lehrermangel herrschte, hatten sie zuvor bereits pensionierte Lehrer zurückgeholt. So waren sie natürlich froh, dass ein neuer Kollege in Vollzeit zur Verfügung stand. Meine neuen Kollegen erlebe ich als sozial empathische Menschen, die nicht nur ein Herz für Kinder haben. Auch im Konferenzzimmer läuft es harmonisch ab.

Wie geht es dir beim Unterrichten, zumal dir (noch) die pädagogisch-didaktische Vorbildung fehlt?

Mir fällt der Umgang mit den Kindern leicht, vermutlich, weil ein Teil von mir selber noch in diesem Alter stecken geblieben ist (lacht). Ich kann mich gut an meine eigene Schulzeit erinnern und versuche, daran anzuknüpfen: Was beschäftigt die Schüler? Was war mir damals unverständlich, woran hakt es? Grundsätzlich denke ich, entweder man hat den Zugang zu den Schülern oder nicht. Klar, auf der Uni lernst du, wie du Inhalte am besten transportieren kannst. Aber ich denke, man kann sich vieles auch selber aneignen, wenn man eine gewisse Grundintelligenz und den nötigen Biss mitbringt. Methodisch kann man ja vieles ausprobieren. In Physik beispielsweise mute ich den Schülern sicher viel zu. Gleichzeitig versuche ich, so viel Praxis wie möglich hineinzupacken. Und ich habe den Eindruck, dass das funktioniert, denn die Schüler machen mit. Nur ein System starr zu verfolgen, ist sicher nicht vorteilhaft. Manchmal ist es notwendig, einen Schritt zurückzugehen und seine Vorgehensweise zu überarbeiten.

Welche Form der Unterstützung erhältst du?

Mir wurde eine Kollegin als Mentorin zugeteilt, die mich oft in den Unterricht begleitet und reflektiert Rückmeldung gibt. Zumindest in den Schularbeitsfächern ist man ja auch nicht auf sich allein gestellt. Im Teamteaching bringen sich zwei Lehrkräfte ein und helfen zusammen, alles unter einen Hut zu bringen: Schreiben, denken, zuhören und gleichzeitig erfassen, was gerade die Probleme in der Klasse sind, kann richtig fordernd sein. ■



Quereinstieg via Teach for Austria

Die Idee hinter dem Fellowprogramm ist, Kindern mit schlechten Startbedingungen zu helfen, erfolgreich zu lernen und somit die Bildungschancen für alle Kinder zu erhöhen. Dazu werden in einem mehrstufigen Bewerbungsverfahren besonders geeignete Hochschulabsolventinnen und -absolventen unterschiedlicher Fachrichtungen oder Young Professionals ausgewählt. Die engagierten und ambitionierten Personen kommen als vollwertige Pädagoginnen und Pädagogen für zwei Jahre in einem

Kindergarten, einer Mittel- oder einer Polytechnischen Schule zum Einsatz. Ihre Aufgabe ist es, Kinder aus einkommensschwachen, bildungsfernen Familien zu unterstützen.

Die zwei Jahre sind als Leadership-Programm konzipiert, die ein umfangreiches Ausbildungs- und Mentoringprogramm beinhalten. Neben der Anstellung an Schule oder Kindergarten sind gesamt 750 Stunden an Trainings, Workshops und Entwicklungsgesprächen zu absolvieren. **teachforaustria.at**

© Teach for Austria (2), Perle (1)

Clipping Internet

Datum: 31.03.2023

Medium: Trend Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.trend.at/branchen/karrieren/ksv-chef-Vybiral-richtiger-riecher-haben>



The screenshot shows a web page from Trend.at. The main article is titled "Den richtigen Riecher haben" and features a photo of Richard Vybiral, CEO of KSV1870, sitting on a sofa with a dog. The article text mentions his work-life balance. To the right, there is a sidebar titled "Aus der Redaktion" with a list of other articles. Below the sidebar is a small image of dice with the letters "BRUTTO" on them.

Clipping Internet

Datum: 31.03.2023

Medium: www.vhs.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.vhs.at/de/k/287636933>



The screenshot shows the VHS website interface. At the top, there is a search bar with the text "Klima und VHS behält suchen" and a search button. Below the search bar is a navigation menu with items: "Über die VHS", "Veranstaltungszustände", "Kurse", "Lernschaff", "Informations", "Shop", "Anmeldung", "My VHS", and "Kontakt". The main content area features a course titled "Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte III" with a price of € 7,00 and a "Zur Buchung" button. Below the title, there is a "Termine (7)" section showing a date "Mi, 03.04.2023, 18:00 - 19:30 Uhr" and a location "Ort: VHS Wiener Urania, Uranienstraße 1, 1070 Wien". A "Karte und Kontakt" section includes a map showing the location of the VHS Wiener Urania.

shevoice by GREINER

BEZAHLTE ANZEIGE

ALLES AUF ZUKUNFT

Ein Global Player mit Herz für den Planeten und Sinn für Diversität: Bei Greiner, einem weltweit führenden Anbieter von Kunststoff- und Schaumstofflösungen aus Österreich, setzt man auf Klimaschutz – und auf nachhaltige Chancengleichheit.

Für Greiner, einen der weltweit führenden Kunststoffproduzenten mit insgesamt 11.000 Mitarbeiter*innen, war der Internationale Frauentag am 8. März ein wichtiger Anlass, um auf die Notwendigkeit von Chancengerechtigkeit und Gleichstellung hinzuweisen. Bis 2030 will das Unternehmen den Frauenanteil in Führungspositionen von 27 Prozent auf 40 Prozent anheben.

Um dieses ambitionierte Ziel zu erreichen, hat Greiner zahlreiche Maßnahmen in die Wege geleitet. So können etwa bei der Greiner AG bis zu 80 Prozent der Arbeitszeit von zu Hause bzw. von anderen Orten aus geleistet werden. Durch Jobsharing-Modelle sollen auch Teilzeitkräfte leichter die Möglichkeit erhalten, Führungsaufgaben zu übernehmen. Und am Standort Kremsmünster steht den Kindern von Mitarbeiter*innen bereits seit 2003 eine betriebseigene Krabbelstube für Kinder ab einem Jahr zur Verfügung. Schon im Vorjahr wurde eine konzernweite Arbeitsgruppe zum Thema Diversität, Chancengleichheit und Inklusion eingerichtet.

CHANGENGLEICHHEIT BEGINNT BEI DER BERUFSORIENTIERUNG

Greiner ist zudem Gründungsmitglied der MINTality Stiftung, die es sich zum Ziel gesetzt hat, mehr Frauen für MINT-Berufe – also für Berufe in den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik – zu begeistern. Die Stiftung setzt bereits bei Mädchen ab dem Volksschulalter an, um die Neugierde für Technik spielerisch zu wecken.

Klare Ziele verfolgt Greiner auch beim Thema Nachhaltigkeit. Das Unternehmen will bis 2030 klimaneutral werden, und hat erst in der Vorwoche seine eigenen



Bild oben: Mitarbeiterinnen der Greiner-Sparte HEVEON. Unten links: Axel Köhner, CEO der Greiner AG, bei einem Gastauftritt im Rahmen von Teach For Austria. Unten rechts: Lehrlingsausbilder Klaus Pröschl mit Jugendlichen im Greiner Ausbildungszentrum.

Klimaziele bei der „Science Based Target initiative“ eingereicht. Damit verpflichtet sich Greiner zu wissenschaftlich definierten Zielen, die es braucht, um die Erderwärmung auf 1,5 Grad zu begrenzen. Zudem arbeitet Greiner täglich daran, Kreisläufe zu schließen und innovative Verpackungen zu designen. Bis 2025 sollen hundert Prozent aller Verpackungen wiederverwendbar, recycelbar oder kom-

postierbar sein. Auch, wenn das österreichische Kunststoff- und Schaumstoffunternehmen durch die Energiekrise, die Teuerungen und die schwankenden Rohstoffpreise heuer mit sehr herausfordernden Rahmenbedingungen rechnet, ist man überzeugt, dass nur nachhaltige Unternehmen eine profitable Zukunft haben werden.
www.greiner.at

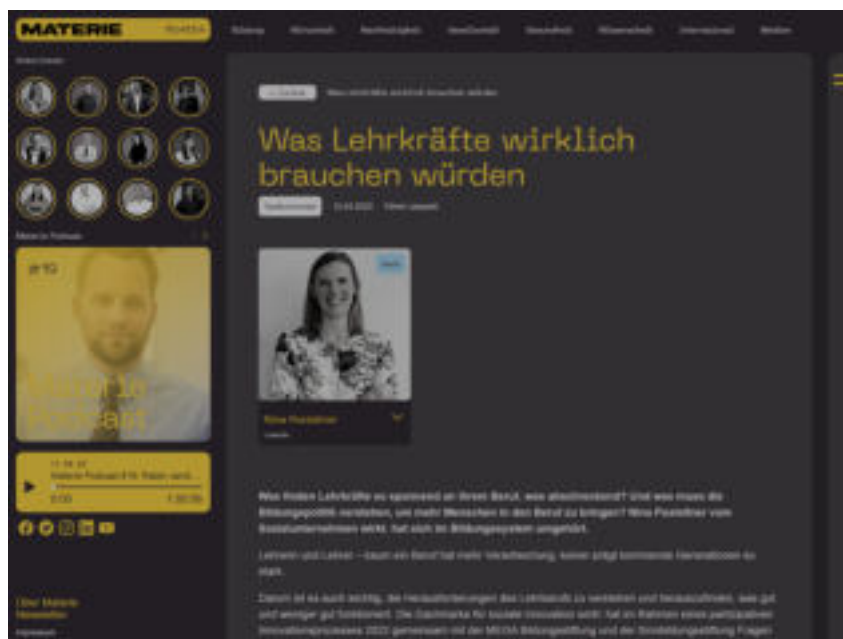
Clipping Internet

Datum: 12.04.2023

Medium: materie.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://materie.at/gk/was-lehrkraefte-wirklich-brauchen-wuerden/>



Kindergarten und Mittelschule statt Büro

Uni-Absolventen für Bildungsprojekt gesucht

Teach for Austria. Junge Akademikerinnen und Akademiker, die kein Pädagogikstudium absolviert haben, gehen für zwei Jahre oder länger in die Mittelschule oder in den Kindergarten – und zwar in Gegenden, in denen das Geld nicht zu Hause ist. Das ist die Idee für Teach for Austria, wie Geschäftsführer Severin Broucek erläutert.

Auch für das heurige Schuljahr, das im Herbst startet, werden junge Menschen gesucht, die sich für die Arbeit mit jungen Menschen begeistern können. „Nach einem Auswahlverfahren bekommen die Fellows – so nennen wir die jungen Leute, die teilnehmen – eine pädagogi-

sche Einschulung. Während ihrer Arbeit in der Schule und im Kindergarten werden sie professionell begleitet.“

Profitieren würden dabei sowohl die Kinder als auch die Fellows selbst, ist Broucek überzeugt: „Man erwirbt in der Zeit viele soziale Kompetenzen, die man in jedem anderen Beruf auch einsetzen kann.“ Einigen gefällt die Arbeit so gut, dass sie sich entscheiden, für länger in der Schule zu bleiben. Details unter: teachforaustria.at

TV-TIPP: Interview mit Severin Broucek am 15.4. 15.4.2023 17:30 UNIKURIERTV KURIERTV



Clipping Internet

Datum: 18.04.2023
Medium: APA OTS Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230418_OTS0186/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum



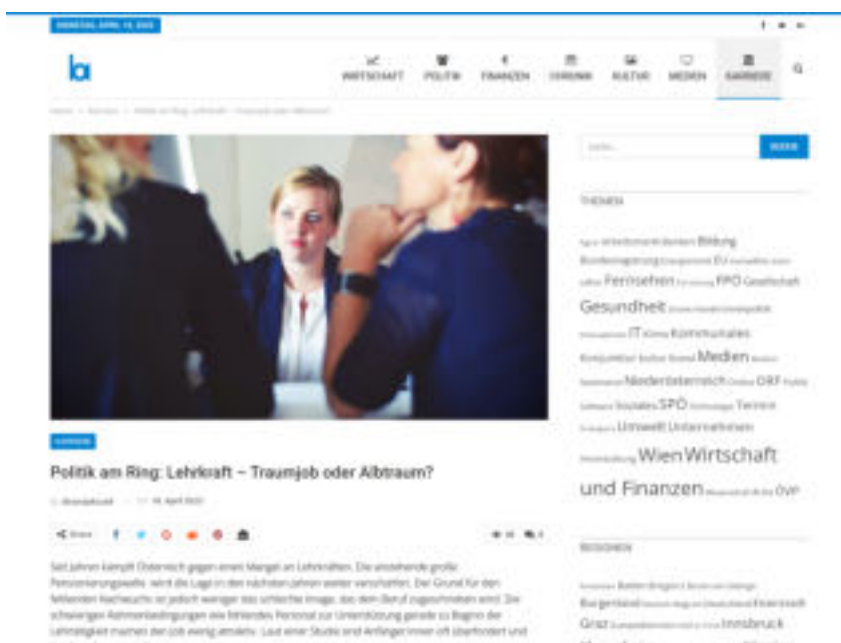
Clipping Internet

Datum: 18.04.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/04/18/karriere/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



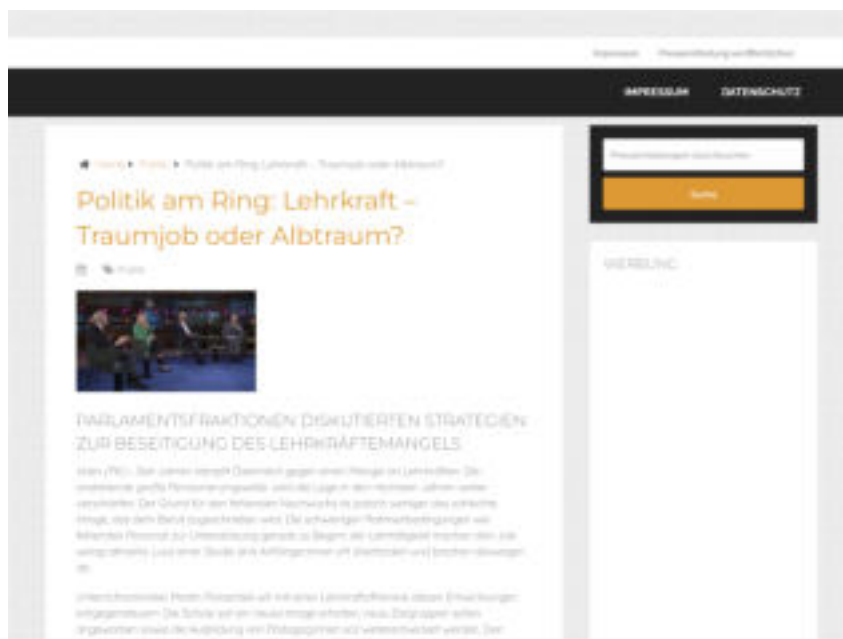
Clipping Internet

Datum: 18.04.2023

Medium: prnet.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://prnet.at/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



Clipping Internet

Datum: 18.04.2023

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2023/04/18/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



Clipping Internet

Datum: 18.04.2023

Medium: vbg.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://vbg.mycity24.at/2023/04/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum-2/>



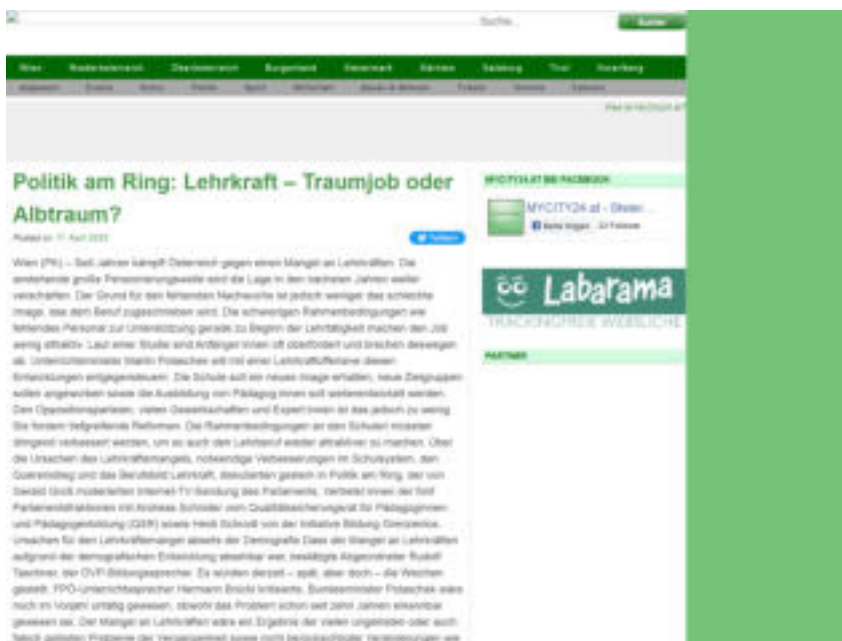
Clipping Internet

Datum: 18.04.2023

Medium: stmk.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://stmk.mycity24.at/2023/04/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



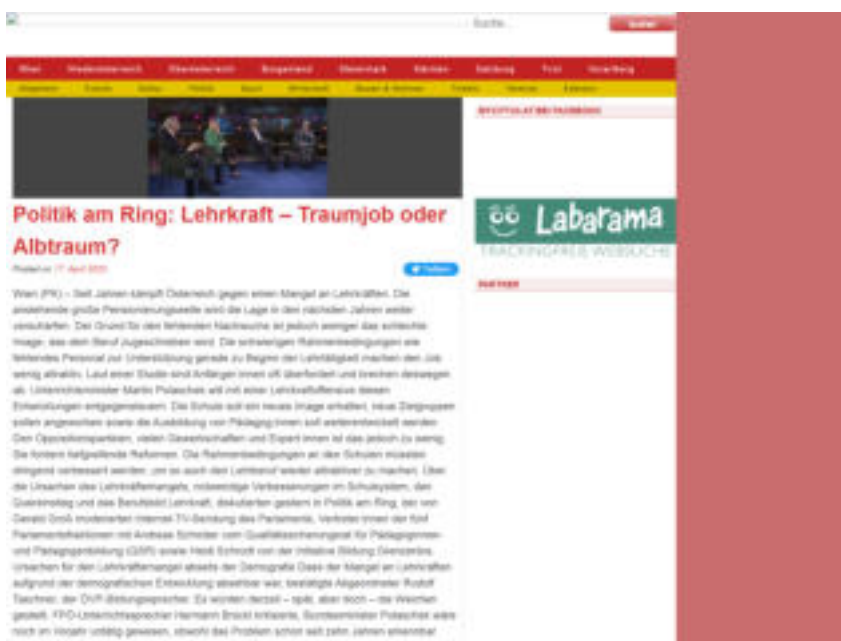
Clipping Internet

Datum: 18.04.2023

Medium: ktn.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://ktn.mycity24.at/2023/04/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



Clipping Internet

Datum: 19.04.2023

Medium: bgld.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bgld.mycity24.at/2023/04/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



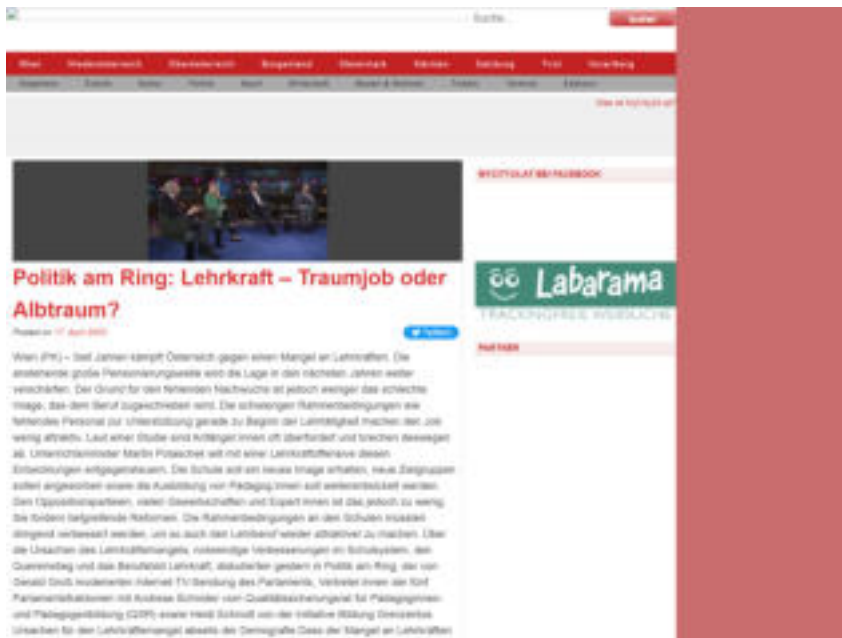
Clipping Internet

Datum: 19.04.2023

Medium: tirol.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://tirol.mycity24.at/2023/04/politik-am-ring-lehrkraft-traumjob-oder-albtraum/>



TEACH FOR AUSTRIA

Bauingenieur unterrichtet in Haid

ANSFELDEN. Daniel Seimann aus Traun absolvierte die HTL für Bautechnik/Bereich Hochbau in Linz. Nach dem Zivildienst bei der Caritas war er jahrelang als Bauleiter tätig. Seit verganginem Jahr engagiert er sich für Teach For Austria an der Mittelschule 2 (MS2) in Haid.



Daniel Seimann

Foto: Teach For Austria

Teach For Austria ist eine gemeinnützige Bildungsinitiative mit dem Ziel, mehr Schülern und Kindern Zugang zu exzellenter Bildung zu ermöglichen. Dafür werden Hochschulabsolventen aller Studienrichtungen eingesetzt, die für zwei Jahre im Rahmen des „Teach For Austria-Fellowprogramms“ an Mittelschulen und Polytechnischen Schulen als Lehrkräfte mit einer vollen Lehrverpflichtung unterrichten oder an Kindergärten mit voller Bildungs-

verantwortung im Einsatz sind. Ziel des Programms ist die Verbesserung der Chancengerechtigkeit im Bildungswesen.

Weg in die Zukunft bieten

Es sind ganz unterschiedliche Gründe, warum sich Menschen dafür entscheiden, ihren eingeschlagenen Berufsweg – und damit auch ihre Karriere – zu unterbrechen und für mindestens zwei Jahre zu unter-

richten. Immer geht es jedoch darum mitzuhelfen, Kindern mit weniger guten Perspektiven auch eine Chance zu bieten, einen guten Schulabschluss zu erzielen und sich damit alle Wege in eine weiterführende Schule oder einen Beruf offen zu halten. Daniel Seimann studierte nach Absolvierung der HTL berufsbegleitend Bauingenieurwesen und machte sich 2010 mit einem Büro für Statik und Bauleitung in Traun selbstständig. Der gerichtlich zertifizierte Sachverständige für Statik war auch Vortragender in der Meisterschule Ried für angehende Baumeister.

Chancengleichheit als Ziel

Seine verstorbenen Großeltern sind im jungen Erwachsenenalter nach Österreich geflüchtet. „Im Umgang mit ihnen habe ich immer wieder bemerkt, dass diese ande-

ren Menschen mit Migrations- und Fluchterfahrung auf einer besonderen Ebene begegnet sind. Ich stelle mir vor, dass ein Stück dieser Offenheit meiner Großeltern auch mich geprägt hat und dies auch ein Grund dafür ist, mich für Menschen mit derartigen Erfahrungen einsetzen zu wollen“, berichtet Seimann. Chancengleichheit ist ein Thema, das ihn beschäftigt. Besonders nachdenklich macht ihn, dass Bildung in Österreich vererbt wird und daher Menschen nicht die Möglichkeit haben, ihr volles Potenzial auszuschöpfen. „Der Einsatz für Bildungsgerechtigkeit lohnt sich nicht nur für die unmittelbar betroffenen Menschen, sondern für alle“, ist Daniel Seimann überzeugt. Die Ausschreibung für das nächste Teach For Austria Fellowship läuft noch bis Mai. Infos unter: www.teachforaustria.at ■

Clipping Internet

Datum: 20.04.2023

Medium: www.schule.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.schule.at/bildungsnews/detail/veranstaltung-politik-am-ring>



The screenshot shows the website interface for 'schule.at'. At the top, there is a navigation bar with a yellow underline containing links for 'Bildungs-News', 'Schul-Themen', 'Unterrichts-Fertale', 'SchulFührer', 'Termine', and 'Tools & Apps'. Below the navigation bar, the article title 'Veranstaltung „Politik am Ring“' is displayed, dated '20.04.2023'. The main text of the article is partially visible, starting with 'Ziel dieses Projekts Österreich gegen einen Mangel an...'. The text is too small to read fully.



Clipping Internet

Datum: 03.05.2023

Medium: Opinion Leaders Network

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.leadersnet.at/news/68994,beatrix-praeceptor.html>



The screenshot shows the website interface for Leadersnet Österreich. At the top, there is a navigation bar with the logo and various menu items like HOME, FOTO-GALERIE, TERMINE, TV, LUXURY NEWS, ART, PREMIUM LIVING, ÜBER UNS, PODCAST, and EDITION DE. Below the navigation bar, the profile of Beatrix Praeceptor is displayed. Her name is in bold, followed by her title 'NEWL OPINION LEADERS, INDUSTRIE (Eins Text) | OÖ | 2023'. Below this, it says 'Firma: Greiner Packaging International' and 'Position: Spartenleiterin'. To the right of the profile information, there is a search bar with the text 'Nachname / Firma' and a 'SUCHEN' button. Below the search bar, there is a dropdown menu labeled 'Suche nach Branche' with a 'auswählen' button and a 'SUCHEN' button. At the bottom of the search section, there is a message: 'Ist für Beitrag nicht mehr aktuell!'. Below the search section, there is a 'LEADERSNET.TV' section with the text 'Das war das Handelsforum' and a 'LEITFOLGEN' button.

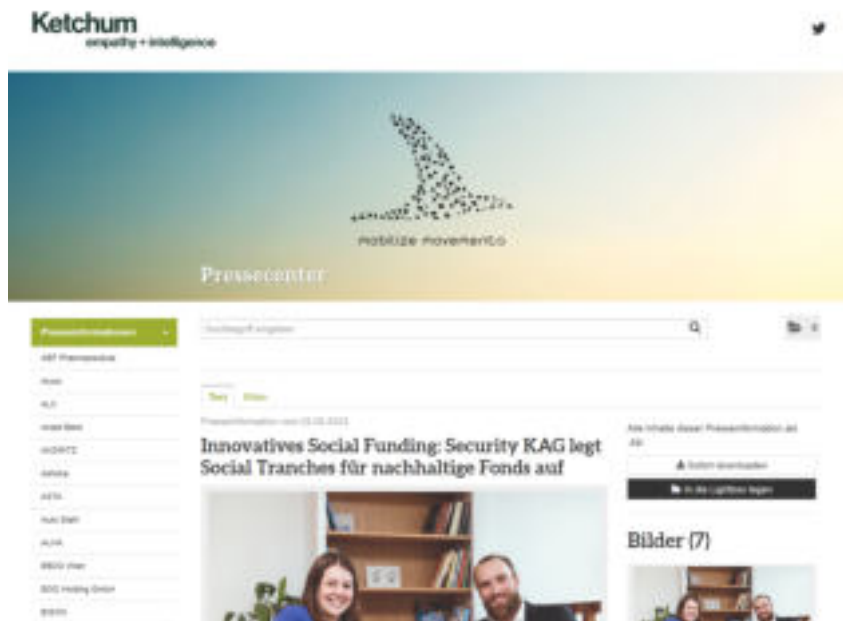
Clipping Internet

Datum: 03.05.2023

Medium: newsroom.ketchum-publico.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://newsroom.ketchum-publico.at/news-innovatives-social-funding-security-kag-legt-social-tranches-fuer-nachhaltige-fonds-auf-?id=178436>



Clipping Internet

Datum: 04.05.2023

Medium: www.oepb.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.oepb.at/allerlei/innovatives-social-funding-security-kag-legt-social-tranches-fuer-nachhaltige-fonds-auf.html>



Redaktion Österreichisches Pressebüro

Über uns Publikationen Strategien Fußball Gesundheit Rights LGBT + Musik Medienbereich Reisen Themenbereich WFOA -

Wofür? %

Innovatives Social Funding – Security KAG legt Social Tranches für nachhaltige Fonds auf

November 14th 2022



Das Österreichische Pressebüro
Das seit über 70 Jahren bestehende
Österreichische Pressebüro publiziert
im Lande seine deutschsprachigen
nachhaltigen Informationen in
Eigentümung. Das, was wir uns leben sehr
bewusst haben, was die Nachhaltigkeit,
was die Umweltbewusstheit ist, was die
Kultur (insbesondere die Kunst) auf
internationaler Ebene (auf der Welt)
weiterhin (insbesondere) ist, die ist
für uns ein ganz wichtiges Thema.

Wohin? Ohne Beiträge
Möchten Sie auch lesen?
ÖBB Städte – Die Städte sind
geschaffen
A 14 2022

Wohin? Ohne Beiträge
Möchten Sie auch lesen?
Österreichische Städte
Österreichische Städte
Österreichische Städte
Österreichische Städte



Börsianer Magazin

Banken, Versicherungen, Pensionskassen, Fonds, Stiftungen, Ags, Immob.,...

Wien, im Mai 2023, Nr: Mai/GRÜN - Erscheinungsweise: 6x/Jahr, Seite: 157

Druckauflage: 22 000, Darstellung: 100%, Größe: 52cm², easyAPQ: _

Auftr.: 8310, Clip: 15266292, SB: Teach For Austria



Bildung ist DER Schlüssel zu einem erfolgreichen Karriereweg! Daher unterstützen unsere Expert:innen beim Deloitte Future Fund Projekt „Jump“ gemeinsam mit [Teach For Austria](#) Jugendliche mit erschwerem Zugang zu Bildungsmöglichkeiten.

Clipping Internet

Datum: 09.05.2023

Medium: www.bmbwf.gv.at

Suchbegriff: Emberger Dr. Walter

Url: <https://www.bmbwf.gv.at/Themen/schule/fpp/ph/hsr.html>

The screenshot shows the website 'Hochschulräte' (University Councils) from the Austrian Ministry of Education. The page is titled 'Hochschulräte' and lists members for several institutions:

- Hochschulräte:**
 - Liste der vom Bund bestellten Mitglieder
 - Liste der vom Land bestellten Mitglieder
 - Liste der von der Bildungsbehörde ernannten Mitglieder
 - Liste der vom Hochschulrat der Pädagogischen Hochschule gewählte Mitglieder
- Liste der vom Bund bestellten Hochschulratsmitglieder:**
 - Pädagogische Hochschule Kärnten:**
 - ab. Univ.-Prof. Mag. Dr. Arthur Kettinger
 - Univ.-Prof. i.R. Dr. Rudolf Richter
 - Pädagogische Hochschule Niederösterreich:**
 - Mag.† Gábor Faurst, R.A.
 - Univ.-Prof. Dr. Robert Fiedler
 - Pädagogische Hochschule Oberösterreich:**
 - Univ.-Prof. Mag. Dr. Sonja Fenz

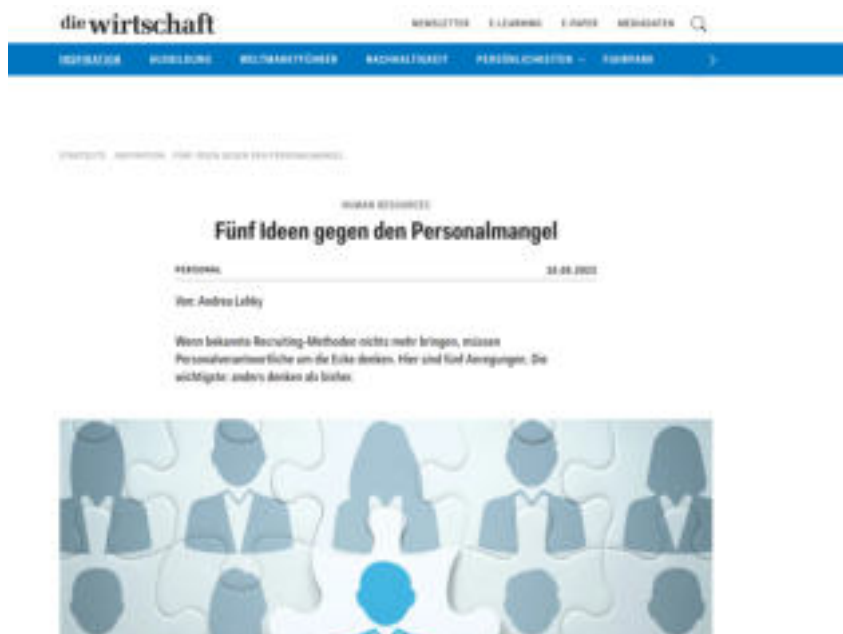
Clipping Internet

Datum: 10.05.2023

Medium: Die Wirtschaft Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.die-wirtschaft.at/inspiration/fuenf-ideen-gegen-den-personalmangel-51151>



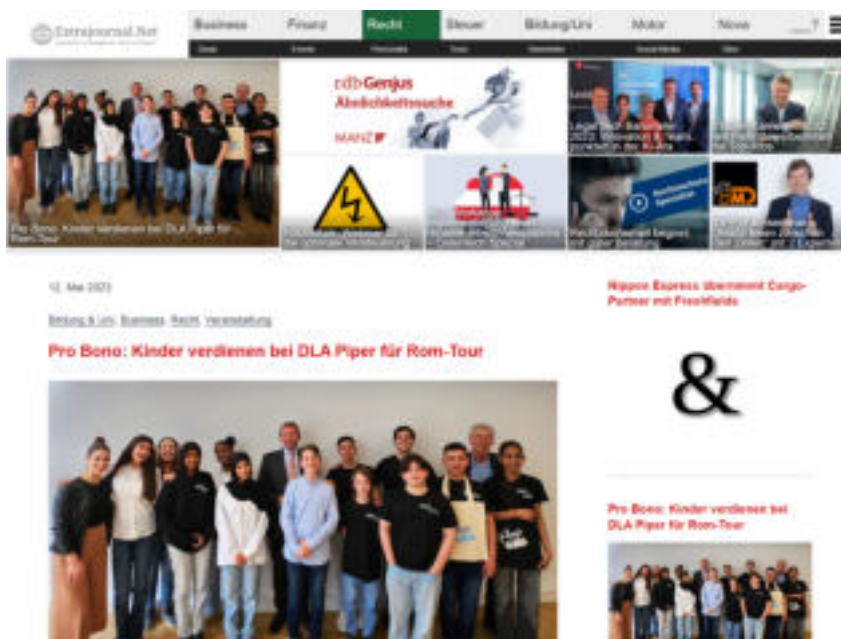
Clipping Internet

Datum: 12.05.2023

Medium: extrajournal.net

Suchbegriff: Emberger Dr. Walter

Url: <https://extrajournal.net/2023/05/12/pro-bono-kinder-verdienen-bei-dla-piper-fuer-rom-tour/>



Clipping Internet

Datum: 12.05.2023

Medium: www.vhs.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.vhs.at/de/k/287636934>



The screenshot shows the VHS website interface. At the top, there is a search bar with the text "Klima und VHS behält suchen" and a search button. Below the search bar is a navigation menu with links: "Über die VHS", "Veranstaltungszustände", "Kurse", "Lerncafé", "Informations", "Shop", "Anmeldung", "MyVHS", and "Kontakt". The main content area features a course titled "Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte IV" with a price of € 7,00 and a "Zur Buchung" button. The course description reads: "Wie ist eine gerechter Wandel, „a just transition“ zu einer klimaneutralen Wirtschaft und Gesellschaft möglich?". Below the title, there are details about the course: "Veranstalter: VHS Wiener Urania", "Termin: 15.05.2023, 18:00 - 19:30 Uhr", "Ort: Kursort VHS Wiener Urania, Uranienstraße 1, 1070 Wien", and "TeilnehmerInnen: 1 - 35". A "Kursort & Kontakt" section includes a map of the location.



Schulalltag in der Stadt

„Wir haben andere Herausforderungen als eine kleine Schule auf dem Land“

Die direkte Nähe zu Sporteinrichtungen wie Schwimmbädern, Eislaufplätzen und Co. bietet Schulen in Städten wie zum Beispiel St. Pölten, Wiener Neustadt oder Tulln Vorteile. Im Gegensatz zu den Kleinschulen in Dörfern und Gemeinden läuft der Schulalltag dort jedoch anonymer ab. In sogenannten „Brennpunktschulen“, zu denen sich auch die Mittelschule St. Pölten-Wagram zählt, bieten sich zudem besondere Herausforderungen – für Schülerinnen und Schüler sowie Lehrkräfte.

Von Lisa Röhrer

Eine Gruppe junger Schülerinnen lacht miteinander auf dem Schulgang, ein paar Schritte weiter streiten zwei Viertklässler. Im Klassenzimmer tippt eine Lehrerin eine Nachricht an die Eltern in das digitale Mitteilungsheft „Schoolfox“. Der Lärmpegel ist hoch. Direktor Karl Wimmer unterhält sich mit einer Mutter in seinem Büro über das Verhalten ihres 13-jährigen Sohnes. Beim Gedanken an Schule erscheint den meisten Menschen eine Unterrichtssituation im Klassenzimmer vor dem geisti-

gen Auge. Besucht man die Mittelschule in St. Pölten-Wagram, zeigt sich jedoch, dass der Schulalltag aus weit mehr Komponenten besteht. Im Laufe der Zeit haben sich die Erwartungen und Anforderungen an Schule und Lehrkräfte verändert – in der Stadt auf andere Art als auf dem Land.

„Wir haben sicher andere Herausforderungen als eine kleine Schule auf dem Land“, ist Karl Wimmer, Direktor der Mittelschule St. Pölten-Wagram, überzeugt. Seine Kolle-



gin, Birgit Sibrál, die die Musik-Mittelschule Tulln leitet, ergänzt, dass Schulen in der Stadt aus ihrer Sicht aber auch große Vorteile haben.

Als solche erachtet die Tullner Schulleiterin die direkte Nähe ihrer Schule im Zentrum der 14.500-Einwohner-Stadt zu einer Menge an Freizeitangeboten. In Zeiten, in denen Statistiken zufolge immer weniger Kinder schwimmen können – auch weil Schulen nicht immer Schwimmbäder in erreichbarer Nähe haben –, bietet sich in Tulln ein breites Sportangebot. Ein Eislaufplatz, ein Hallenbad und ein Naturfreibad sind nur wenige Gehminuten von der Schule entfernt. „Das bringt große Vorteile für den Unterricht und bietet Möglichkeiten für Exkursionen, ohne dass wir (öffentliche) Verkehrsmittel dafür brauchen“, meint Sibrál.

Zu den Besonderheiten einer Schule in der Stadt zählt laut Wimmer, dass die Schul-Arbeit anonym ablaufe. Während auf dem Land jeder jeden kennt, sehen einander in seiner Mittelschule in der rund 62.000 Einwohner zählenden Landeshauptstadt viele Kinder am ersten Schultag zum ersten Mal. Einige Eltern treffen nie aufeinander und lernen auch die Lehrkräfte ihrer Kinder nicht kennen.

15 Brennpunktschulen in NÖ-Städten

Wimmer ist überzeugt, dass „seine“ Schule in St. Pölten-Wagram noch einmal spezielle Herausforderungen birgt. Er bezeichnet sie klar als „Brennpunktschule“. Gemeint ist damit eine Schule, in der zu sozialer Benachteiligung führende Faktoren wie Armut oder Arbeitslosigkeit überdurchschnittlich oft auftreten. Die Bezeichnung ist allerdings umstritten. Nicht zuletzt, weil sie aus Sicht der Organisation „Teach for Austria“ Stereotype transportiert. Besser erscheinen den Mitgliedern der Organisation die Bezeichnungen Indexschulen oder Schulen mit besonderen Herausforderungen. Zu finden sind solche in Städten – neben St. Pölten etwa auch in Wiener Neustadt. In Summe gibt es in Niederösterreich rund 15 solcher Standorte. Herausfordernd erachtet Wimmer im Schulalltag seiner Bildungsstätte die sprachlichen Barrieren. Zahlreiche Kinder und Jugendliche bringen zudem einen großen Rucksack mit – nicht wenige wachsen in schwierigen Familienverhältnissen auf. Am Schulalltag beteiligen sich viele Eltern nicht, berichtet Wimmer. „Viele kommen nicht zu Elternabenden, etwa weil sie nicht Deutsch als Erstsprache sprechen und Angst haben, dass sie nichts verstehen“, erzählt der Direktor. Sprachliche Schwierigkeiten bestehen in seiner Schule auch bei den Schülerinnen und Schülern. In St. Pölten-Wagram treffen Kinder aus vielen unterschiedlichen Ländern aufeinander. Viele sind erst seit Kurzem in Österreich. Die Lehrkräfte seien stark damit beschäftigt, vielen Kindern die deutsche Sprache zu lernen. Fachlicher Unterricht sei da oft weniger möglich, als es den Lehrkräften lieb ist, weiß Wimmer. Dass sich die Erwartungen an Schule sowie Lehrkräfte über die Jahre verändert haben, berichtet auch Sibrál. In „ihre“ Musik-Mittelschule Tulln gehen rund 300 Kin-

der und Jugendliche. Konflikte oder Gewalt kennt sie von ihrem Standort „zum Glück“ nur vereinzelt und im Kleineren. Die Schule ist bei Familien über die Stadt Tulln hinaus gefragt – vor allem aufgrund ihres Musik- und Sprachen-Schwerpunktes. Von bis zu 70 Anmeldungen können pro Jahr etwa nur 25 musikalisch talentierte Kinder aufgenommen werden. In der Elternarbeit bemerkt die Tullner Schulleiterin die gegenteilige Entwicklung wie ihr St. Pöltner Kollege. An ihrer Schule merken die Lehrkräfte, dass sich viele Eltern stärker einbringen. „Es ist schön, wie sich Eltern Mühe geben, sich beteiligen und an den musikalischen wie sprachlichen Erfolgen ihrer Kinder interessiert sind“, meint sie.

Bräuchte mehr Schulsozialarbeit

Rein aus Sprachlichem, Mathematischem oder Naturwissenschaftlichem besteht das Lernen und Lehren nicht. „Die Erziehungsarbeit in der Schule ist im Laufe der Jahre viel mehr geworden“, erzählt Wimmer. Andere Lehrkräfte bestätigen, dass das keineswegs nur für Schulen mit besonderen Herausforderungen gilt. Täglich Thema sind etwa digitale Medien, die aus Wimmers Sicht große Vorteile bringen, aber auch Bewusstseinsbildung und Aufklärung in einem völlig neuen Feld nötig machen. Sibral erzählt, dass die Kinder und Jugendlichen Themen, die sie beschäftigen, von zuhause oder aus dem Freundeskreis mit in die Schule nehmen. Das Angebot der Schulsozialarbeit werde in der Mittelschule Tulln gut genutzt. Mehr Angebot für die psychische Gesundheit der Kinder und Jugendlichen wünscht sie sich jedoch genauso wie ihr Kollege aus St. Pölten.

39 Prozent wechseln in BHS

Kraft geben den Lehrkräften, laut Wimmer, die vielen kleinen und großen Erfolgserlebnisse. „Es ist schön, wenn man bei den Schülerinnen und Schülern Verbesserungen bemerkt oder wenn man von einem Arbeitgeber hört, wie gut sich einer unserer ehemaligen Schüler macht“, erzählt Wimmer. Schön sei es auch zu sehen, wenn eine oder einer der Schüler nach der Mittelschule weiter in eine Höhere Schule geht. Ganz Niederösterreich betrachtet, besuchen nach der Mittelschule rund sieben Prozent der Schüler weiter ein Gymnasium. In eine berufsbildende Höhere Schule wechseln rund 39 Prozent von denen, die die Unterstufe in einer Mittelschule gemacht haben. Um den Kindern und Jugendlichen beim Einschlagen ihres weiteren Weges zu helfen, wird in der Mittelschule St. Pölten-Wagram ein besonderer Schwerpunkt auf Berufsorientierung gelegt. Doch auch Zusatzfähigkeiten sollen die Kinder und Jugendlichen hier lernen: Italienisch und Spanisch werden als Freifächer angeboten. Ab dem nächsten Jahr soll in einem Pilotversuch an der Schule, die rund 210 Kinder und Jugendliche besuchen, auch Wirtschaftsbildung unterrichtet werden. Eine Herausforderung von Schulen in der Stadt und auf dem Land gleichermaßen ist die sich zuspitzende Per-



sonalsituation. Sibral hat bisher alle Stellen besetzen können. Auch Wimmer konnte sich glücklich schätzen. In den kommenden Jahren geht er jedoch davon aus, dass es schwieriger wird, gute Lehrkräfte zu bekommen.

Um in einer Mittelschule in der Stadt unterrichten zu können, braucht es laut Wimmer Geduld, Ausdauer, Empathie und Toleranz gegenüber anderen und allen Kulturen. Dass man gerne mit Kindern arbeitet, ist für Wimmer die Grundvoraussetzung, um Lehrerin oder Lehrer werden zu können. Aus Sibrals Sicht ist das der beste Beruf: „Ich würde mich sofort wieder dafür entscheiden.“

Birgit Sibral (links) leitet die Musik-Mittelschule Tulln. Karl Wimmer ist Direktor der Mittelschule im St. Pöltner Stadtteil Wagram. Beide sehen Vorteile, aber auch besondere Herausforderungen im Schulalltag in der Stadt.



Clipping Internet

Datum: 15.05.2023

Medium: www.salzi.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.salzi.at/2023/05/ueber-500-teilnehmerinnen-und-teilnehmer-beim-miba-schuelerlauf/>



Clipping Internet

Datum: 15.05.2023

Medium: boerse-express.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-express.com/news/articles/innovatives-social-funding-security-kag-legt-social-tranches-fuer-nachhaltige-fonds-auf-554792>



The screenshot shows the boerse-express.com website interface. At the top, there is a search bar and navigation links. Below the main header, there is a section for 'Indizes' (Indices) with a table of market data. The table includes columns for index names, current values, and percentage changes. Below the indices, there are several news article teasers with images and headlines.

Indizes	WIS	WIS Prime	IAK 300	ÖWA	ÖWA Prime	ÖWA 300	ÖWA 500	ÖWA 1000	ÖWA 2000	ÖWA 5000	ÖWA 10000
WIS	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
WIS Prime	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
IAK 300	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA Prime	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA 300	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA 500	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA 1000	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA 2000	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA 5000	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00
ÖWA 10000	1.110,00	+0,00%	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00	1.110,00

News articles visible in the screenshot:

- Vermögensberatung nach Mail.
- Gute Lage und Qualität: Ein weichen wir uns gern.
- Innovatives Social Funding: Security KAG legt Social Tranches für nachhaltige Fonds auf.

„Es ist letztendlich eine Sache des Vertrauens“

Sind Kinder, Jugendliche und Familien in ihrem Miteinander gefordert und benötigen Hilfe und Unterstützung, um schwierige Situationen und Herausforderungen zu bewältigen, helfen sozialpädagogische Fachkräfte des Welser Sozialunternehmens Mopäd weiter.

Das Welser Sozialunternehmen Mopäd GmbH hat unter anderem den Leitspruch: „Ein Stein allein kann kein Haus halten – es braucht ein solides Fundament und mehrere stabile Säulen, damit es nachhaltig stehen bleibt!“ Die Arbeit des gut 150 Mitarbeiter zählenden Unternehmens basiert dabei auf fachlichen Säulen der Kinder-, Jugend- und Familienarbeit und zielt laut Geschäftsführer Günther König „auf eine sichere Entwicklung und die nötige Fürsorge für das Kind, den Jugendlichen und die Familie ab“. Das Unternehmen hat vier Tätigkeitsbereiche: mobile Betreuung, ambulante Angebote, stationäre Leistungen und familiäre Wohnformen. Zurzeit entsteht in Linz das bereits vierte Mopäd-Wohnhaus, wobei das Unternehmen von der Sparkasse Oberösterreich unterstützt wird. Und wie König und Sparkasse OÖ-Chefin Stefanie Christina Huber – die den Betrieb kürzlich besuchte – unisono sagen, ist es letztendlich immer eine Sache des Vertrauens, damit Projekte und Geschäfte gut funktionieren.

Wie hat das mit der Mopäd GmbH angefangen?

KÖNIG: Ich habe im Jahr 2003 die Betreuung eines Jugendlichen übernommen und daraus hat sich das dann sukzessive entwickelt, weil das Land mir

weitere Aufträge zur Betreuung von Familien gegeben hat. Und quasi aus der Verlegenheit heraus habe ich ein Konzept geschrieben und die Firma gegründet. Mittlerweile sind es gut 150 Mitarbeiter.

Und wie funktioniert die Suche nach Mitarbeitern, immerhin betreibt Mopäd sieben Standorte?

KÖNIG: Das ist teilweise richtig schwierig, weil auch die Nachfrage nach sozialen Angeboten infolge der Coronakrise stark gestiegen ist. Der Bedarf ist also riesig und das ist sicherlich ein Thema, das aber nicht nur in der Sozialbranche zu beobachten ist. Nichtsdestoweniger ist es mir wichtig, das beste Personal für die Firma zu bekommen.

HUBER: Anhand dessen erkennt man schon sehr gut, dass bei persönlichen Beziehungen – und das ist in einer Bank genauso – die Beratung, die Qualität der Betreuung und die wertschätzende und wohlwollende Kommunikation von höchster Bedeutung sind. Es ist letztendlich eine Sache des Vertrauens. Da zählt also nicht nur die fachliche Expertise, sondern auch, dass man vor Ort ist. Das hält die Sparkasse OÖ so und das zeigt sich auch bei der Firma Mopäd mit ihren sieben Standorten und der mobilen Betreuung.

Das heißt, Unternehmen haben neben ihrer Rolle als Arbeitgeber und Wirt-

schaftsfaktor auch eine wichtige soziale Funktion in der Gesellschaft.

HUBER: Definitiv. Das Verständnis der Sparkasse OÖ lautet ja auch, dass wir mit unserem Handeln etwas tun, dass es in Summe der Gesellschaft besser geht. KÖNIG: Das zeigt sich konkret in der Geschäftsbeziehung zwischen Mopäd und Sparkasse OÖ, die von Vertrauen, Wertschätzung und einem somit möglichen Wachstum meines Unternehmens geprägt ist. Die soziale Verantwortung trägt ja jeder Mensch in sich und das zeigt sich auch in der Wirtschaftswelt. Unser Geschäftsmodell umfasst ja vier Bereiche – mobile Betreuung, ambulante Angebote, stationäre Gruppen und familiäre Wohnformen. Bei letzterem Bereich errichten wir gerade das vierte Haus.

Wann soll das fertiggestellt sein?

KÖNIG: Geplant ist bis Ende des Jahres.

Was man wohl auch erkennt ist, wenn man mit Kindern, Jugendlichen und deren Familien arbeitet, immer auch an der Zukunft arbeitet.

KÖNIG: Es geht auch immer wieder darum, Perspektiven aufzuzeigen, und worauf ich Wert lege, ist, mit der gesamten Familie zu arbeiten. Denn bei Problemen geht es nie nur um eine Einzelperson, sondern um das ganze System, also beispielsweise das System Familie.



Mag. Stefanie Christina Huber, Vorstandsvorsitzende der Sparkasse OÖ, und Günther König, Geschäftsführer der Mopäd GmbH.

HUBER: Die Sparkasse OÖ ist ja selber auch Lehrlingsausbilderin und neben der fachlichen Ausbildung legen wir zusätzlich auf die Persönlichkeitsentwicklung großen Wert. Das Schöne ist dann, diese Entwicklung über die drei Jahre der Lehrlingszeit zu sehen. Wir sind bei vielen Initiativen als Partnerin an Bord; etwa bei „Big Brothers Big Sisters“ oder „Teach for Austria“, denn es braucht neben der fachlichen und menschlichen Zuwendung natürlich auch finanzielle Unterstützung in diesem Bereich.

In Ihrer Arbeit muss das ja auch sehr schön sein, zu sehen, wie sich die Jugendlichen dann entwickeln?

KÖNIG: Das sind wirklich immer wieder sehr schöne und erfüllende Momen-

te und ist ein zentrales Element unserer Arbeit. Das sind auch die Gelegenheiten, den Erfolg der eigenen Arbeit, des eigenen Wirkens zu messen. Das ist sonst eher schwer in der Sozialbranche. HUBER: Das klingt nach dem wahren Lohn der eigenen Arbeit.

KÖNIG: Ja, schon. Man muss sich für so einen Beruf definitiv entscheiden, weil eben durch solche Momente so viel zurückkommt.

Ein Stein allein kann kein Haus halten – es braucht ein solides Fundament und mehrere stabile Säulen, damit es nachhaltig stehen bleibt. Was bedeutet für Sie beide dieser Spruch?

KÖNIG: Der Ursprungsgedanke lautet ja: „Es braucht ein Dorf, um ein Kind zu erziehen“; und daraus erkennt

man schon, wie viele Puzzlesteine dazugehören, um Kindern einen sicheren Ort zu geben. Da gehört die Familie dazu, Bildungseinrichtungen, Banken, Unternehmen und eben das gesamte Umfeld und so ist dieser Spruch zu verstehen.

HUBER: Diesen Spruch kann man auch auf jedes Unternehmen umlegen, denn kein Unternehmen kann nachhaltig bestehen, wenn es nur auf einer Säule aufbaut. Es braucht ein Miteinander, um gestalten zu können. Wenn man das auf unsere Kunden umlegt, zeigt sich, dass finanzielle Gesundheit und Stabilität nur dann möglich sind, wenn diese auf mehreren Standbeinen fußen. Ist das gegeben, kann man gut gemeinsam in die Zukunft gehen.

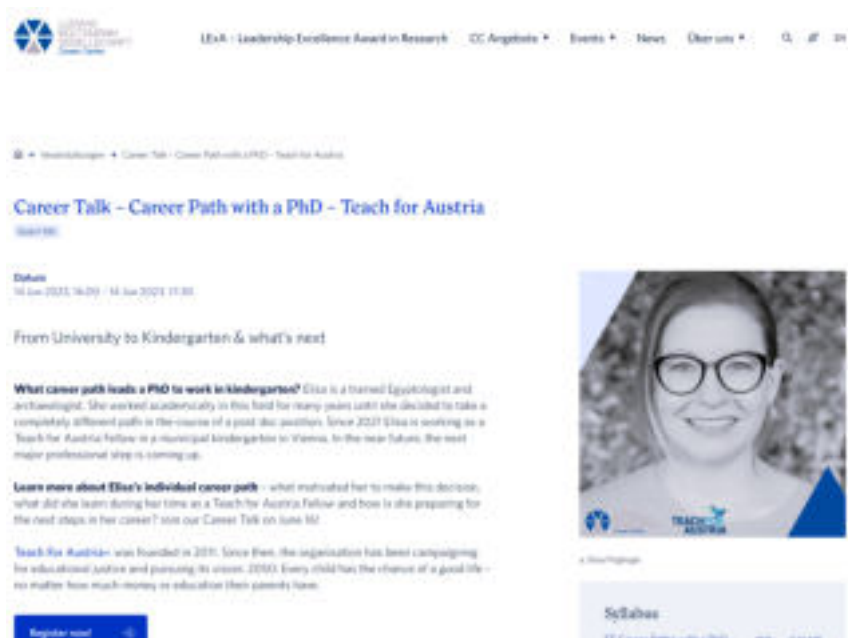
Web Clipping

Datum: 19.05.2023

Medium: cc.lbg.ac.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://cc.lbg.ac.at/events/career-talk-career-path-with-a-phd-teach-for-austria/>



The screenshot shows a web page for a career talk event. At the top, there is a navigation bar with the logo of the University of Applied Sciences (FH) and the text 'LEA - Leadership Excellence Award in Research'. Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: 'Home > Veranstaltungen > Career Talk > Career Path with a PhD - Teach for Austria'. The main heading is 'Career Talk – Career Path with a PhD – Teach for Austria' with a sub-heading '19.05.2023'. Below the heading, there is a date and time: '19.05.2023, 16:00 - 16.05.2023, 17:00'. The main content area has a sub-heading 'From University to Kindergarten & what's next'. Below this, there is a paragraph: 'What career path leads a PhD to work in kindergarten? Elisa is a trained Egyptologist and archaeologist. She worked academically in this field for many years until she decided to take a completely different path in the course of a post doc position. Since 2021 Elisa is working as a Teach for Austria Fellow in a municipal kindergarten in Vienna. In the near future, the next major professional step is coming up.' Below this paragraph, there is a sub-heading 'Learn more about Elisa's individual career path' and a paragraph: 'what motivated her to make this decision, what did she learn during her time as a Teach for Austria Fellow and how is she preparing for the next steps in her career? Join our Career Talk on June 16!'. Below this paragraph, there is a sub-heading 'Teach for Austria' and a paragraph: 'was founded in 2011. Since then, the organisation has been campaigning for educational justice and pursuing its vision: 2030. Every child has the chance of a good life - no matter how much money its parents have.' At the bottom of the main content area, there is a 'Register now!' button. On the right side of the page, there is a portrait of Elisa, a woman with glasses, wearing a blue shirt with the 'Teach for Austria' logo. Below the portrait, there is a 'View Profile' link and a 'Scalvo' logo.

Web Clipping

Datum: 23.05.2023

Medium: concordia.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://concordia.at/der-weg-zu-bildungsgerechtigkeit-und-chancenfairness-lernen-von-den-besten/>

PRESEBIEB
CONCORDIA News & Veranstaltungen Concordia Club News Berichterstattung Justizministerin Pressespiegel

Der Weg zu Bildungsgerechtigkeit und Chancenfairness - Lernen von den Besten

Pressebereich 23. Mai 2023, 10:00 NPL, Teach For Austria, NPL

Tagungsteilnehmerinnen und -teilnehmerinnen des Teach For Austria Programms - (Quelle: Teach For Austria)

Das ist ein Artikel über die Teach For Austria Initiative, die Bildungsgerechtigkeit und Chancenfairness fördern soll. Der Artikel beschreibt die Ziele der Initiative und die Rolle der Teilnehmerinnen und Teilnehmerinnen. Er erwähnt auch die Unterstützung durch die Concordia Universität Wien.

Prof. Dr. Roland Benhart, Professor für Schulpädagogik und Lehrerbildung an der Pädagogischen Hochschule Wien
Dr. Ingrid Lenz, Leiterin des Bereichs „Teach For Austria“, Managing Director der Österreichischen Initiative
Judith Gräßler, MA, MA, Leiterin der Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
Clara Schindler, MA, Leiterin der Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Die nächste Anmeldung für Dienstag den 23. Mai 2023 wird gegeben: teach@concordia.at

Wichtiges:

Wir arbeiten auf Augenhöhe

Einen wichtigen Bestandteil des Familienunternehmens bildet vor allem eine starke Lehrlingsarbeit.

„Um ein Familienunternehmen erfolgreich zu führen, ist es wichtig, immer wieder etwas Neues zu versuchen und sich auch rechtzeitig von Altem zu trennen“, sagt Florian Teufelberger, der den Betrieb bereits in der siebten Generation führt. „Es braucht immer den Blick über den geografischen Tellerrand und eine harmonische Familienstruktur.“ Das Erfolgsrezept bewährt sich seit vielen Jahren: Was 1790 mit Hanfseilen begann, ist heute ein international erfolgreiches Unternehmen. Mittlerweile hat sich das Produktportfolio verändert und auch erweitert: Stahlseile für Seilbahnen, Kräne und Forst Anwendungen, synthetische Faserseile für den Segelsport, die Personenabsturzicherung, Baumpflege und Industrieanwendungen sowie Umreifungsbänder zur Transporticherung. Das alles machen die rund 1.500 Mitarbeiter*innen möglich, die an 14 Standorten weltweit im Einsatz sind.

Starke Lehrlingsausbildung

Damit Teufelberger auch in den nächsten 233 Jahren weiterhin so erfolgreich sein kann, muss das Fachwissen weiterentwickelt werden. Essenziell wichtig ist hierbei vor allem eine starke Lehrlingsausbildung. Aktuell werden 33 Lehrlinge an den Standorten Wels und St. Aegyd beschäftigt. Während der Ausbildung bei Teufelberger erlernen die Lehrlinge zusätzlich zu den Ausbildungsinhalten ihre Lehrberufs Spezialkenntnisse über die Fertigung, Wartung sowie den

Aufbau der Produkte – ein essenzieller Bestandteil, da dieses Wissen nur intern aufgebaut, vermittelt und in dieser Form in Österreich nicht ausgebildet wird. „Außerdem legen wir viel Wert auf Persönlichkeits- und Sozialentwicklung“, sagt Barbara Riess, Lehrlingskordinatorin. „Denn neben den fachlichen Kompetenzen werden diese in der Zukunft immer wichtiger werden.“ Geschult werden diese Fähigkeiten anhand von Sozialprojekten wie der „TeachForAustria“-Kooperation mit der Mittelschule 8 in Wels. Zusammen mit den Schüler*innen arbeiten die Lehrlinge verschiedene Umweltprojekte aus, die schlussendlich umgesetzt werden. Hierfür bekommen sie Schulungen in Präsentationstechnik, die sie auf die Unterrichtssituationen vorbereiten. „Die Kooperation zeigt uns, wie wir Projekte planen und ausführen können“, sagt Edanur Dogan, Industriekauffrau-Lehrling im zweiten Jahr. „Außerdem stärkt das zusätzlich meine Persönlichkeit und es macht mich sehr stolz, wenn ich mich aktiv beteiligen kann.“



Im Rahmen der „TeachForAustria“-Kooperation arbeiteten die Lehrlinge mit den Schüler*innen der MS 8 ein Umweltprojekt aus.

Foto:Teufelberger

Vielfältige Ausbildung

Die 17-Jährige hat sich für eine Lehre beim Welser Seilhersteller entschieden, weil sie von den Produkten begeistert war: „Ich fand es toll, dass die Seile zum Beispiel beim Brückenbau eingesetzt werden. Eine entstand in meiner Heimat Türkei.“ „Unser Ziel ist, aus den jungen Menschen reife, selbsthandelnde, sozial- und fachlich gefestigte Persönlichkeiten zu schaffen, die wir im Betrieb als Fachkräfte einsetzen können und Vorbild für viele andere Jugendliche sind“, ergänzt Barbara Riess. Zudem bekommen die Lehrlinge während ihrer Ausbil-

dung Einblicke in die unterschiedlichen Abteilungen – das ermöglicht ihnen einen Überblick über die verschiedenen Berufsfelder. „Ich finde es super, dass dabei auch auf unsere Wünsche Rücksicht genommen wird“, erzählt Edanur Dogan. „Ich wollte unbedingt ins Marketing und genau da bin ich jetzt auch für ein halbes Jahr.“ Passend zum Familienunternehmen schätzt die 17-Jährige gerade das familiäre Umfeld: „Wir Lehrlinge dürfen auf Augenhöhe mit den anderen Kolleg*innen mitarbeiten und auf unsere Meinung wird auch Wert gelegt, das finde ich toll.“

7 FAKTEN ÜBER DIE LEHRE BEI TEUFELBERGER

- 9 Lehrberufe: Prozesstechniker*in, Metalltechniker*in, Applikationsentwickler*in, Betriebselektriker*in, Kunststofftechniker*in, Industriekauffrau*mann, Finanz- und Rechnungswesenassistent*in, Informationstechnolog*in und Kunststoffverfahrenstechnolog*in
- Viele Benefits: Erfolgsprämien, Lehrlingsausflüge und 5-tägiges Teambuilding in unserer Lehrlingsacademy
- Sicherer Arbeitsplatz: Wir übernehmen unsere Lehrlinge nach der Lehrzeit.
- Bei uns menschtelt es: Familiäres Umfeld und wertschätzender Umgang auf Augenhöhe

Bewirb dich jetzt oder komm schnuppern!

www.teufelberger.com oder direkt bei Barbara Riess: +43 664 / 8852 1774
barbara.riess@teufelberger.com

Web Clipping

Datum: 25.05.2023
Medium: Der Kurier Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://kurier.at/wissen/wissenschaft/wie-man-aus-brennpunktschulen-eliteschulen-macht/402462779>



www.kurier.at

Wie man aus Brennpunktschulen Eliteschulen macht

Wie jedes Problem im Klassenzimmer hatte schon einmal eine Lehrperson eine Lösung. Daran können alle lernen.

Artikel von 12. März 2023

Web Clipping

Datum: 25.05.2023

Medium: Presstext Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.pressetext.com/news/studie-bildungsgerechtigkeit-entsteht-durch-paedagogisches-leadership.html>



Web Clipping

Datum: 25.05.2023

Medium: kathpress.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.kathpress.at/goto/meldung/2266841/kph-studie-qualitaet-der-bildung-entscheidend-fuer-chancenfairness>



The screenshot shows the top of a web page from Kathpress. The header includes the Kathpress logo, navigation links for 'PRODUKTE', 'SACHEN', and 'LESEN', and a search bar. Below the header is a banner image showing a teacher interacting with students in a classroom. The main headline reads 'KPH-Studie: Qualität der Bildung entscheidend für Chancenfairness'. Below the headline, there is a sub-headline: 'Studie zeigt, dass auch Schüler aus widrigsten Umständen Chancen haben, wenn die Lehrkräfte sich austauschen und "von den Besten lernen" - Studienleiter Bernhard: braucht klares Bekenntnis für Chancengleichheit, "es darf keine Ausreden mehr geben"'. The article is dated 25.05.2023 and has 1336 views.

Web Clipping

Datum: 25.05.2023

Medium: www.katholisch.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.katholisch.at/aktuelles/143970/kph-studie-qualitaet-der-bildung-entscheidend-fuer-chancenfairness>



Web Clipping

Datum: 25.05.2023

Medium: www.schule.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.schule.at/bildungsnews/detail/studie-bildungsgerechtigkeit-entsteht-durch-paedagogisches-leadership>



Web Clipping

Datum: 26.05.2023

Medium: www.martschin.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.martschin.com/studie-bildungsgerechtigkeit-entsteht-durch-paedagogisches-leadership/>



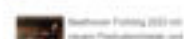
Studie: Bildungsgerechtigkeit entsteht durch pädagogisches Leadership

Qualität des Unterrichts ist entscheidend für Chancengleichheit in der Schule

King „Brennstoffzellen“ mit über 90 % sozial benachteiligten Kindern – können schaffen sie über 90 % an eine Universität oder Fachhochschule. Was wie eine Utopie klingt, ist in Schulen in den USA und in

Suche

LETZTE AUFGABE



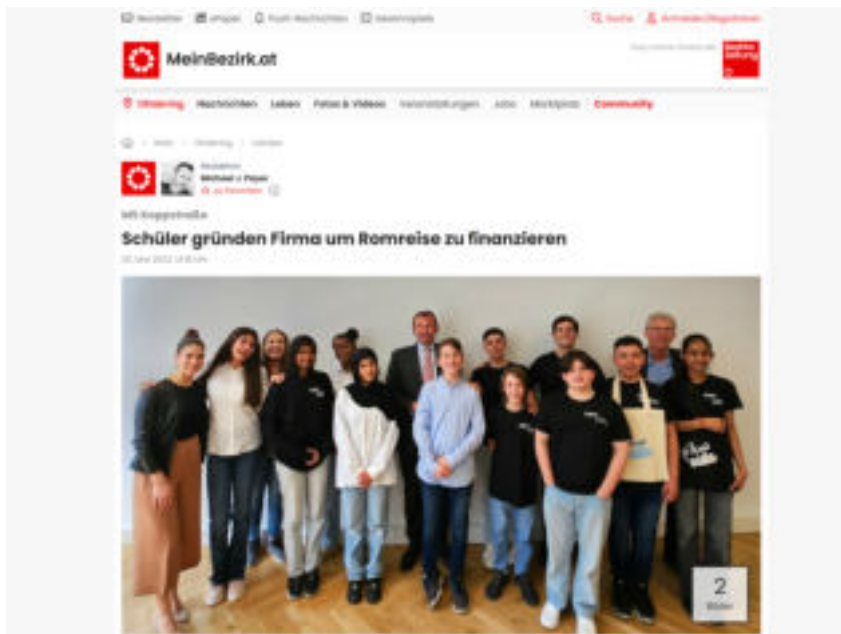
Web Clipping

Datum: 26.05.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/ottakring/c-lokales/schueler-gruenden-firma-um-romreise-zu-finanzieren_a6068067



Web Clipping

Datum: 26.05.2023

Medium: www.diepresse.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.diepresse.com/6292714/unterrichten-wie-ein-champion>



Web Clipping

Datum: 27.05.2023
Medium: ORF Wien Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://wien.orf.at/stories/3209218/>



20

FÜHREN + ENTSCHEIDEN

Interview

DAS PRINZIP GRILLER

Nikolaus Griller, 40

ist Aufsichtsrat und Vorsitzender des Gesellschafterausschusses des global tätigen Wiener Herstellers von Leitungen und Systemen zur Übertragung von Energie und Daten, GG Group. Nach dem Studium der Internationalen Betriebswirtschaftslehre arbeitete er bei Microsoft Europe in Paris und Brüssel, ehe er in das Familienunternehmen einstieg und nach wechselnden Positionen u. a. in Entwicklung, Vertrieb und dem Aufbau mehrerer Produktionsstandorte von 2015 bis 2018 Teil der Geschäftsführung wurde. Griller war bis Anfang des Jahres Vorsitzender der Jungen Industrie in Wien und hat ein Faible für Bildungspolitik: Er unterrichtete im Rahmen der Bildungsinitiative „Teach for Austria“ zwei Jahre an einer Wiener Mittelschule und setzt sich im Rahmen mehrerer Projekte für die Stärkung des österreichischen Bildungssystems ein. Griller ist dreifacher Vater.

Industriemagazin 06/2023

Nach Personalabbau und Restrukturierung muss sich Firmenerbe Nikolaus Griller im Kabelproduktionsunternehmen GG Group stärker involvieren. Wie er seine Mitgesellschafter bei Bankenverhandlungen und Standortinvestitionen auf Linie bringt.

Von Daniel Pohselt

Die drei bieten ein Bild der Einigkeit. Gemeinsam haben sie – Nikolaus Griller, Holger Fastabend und Arno Haselhorst – in wenigen Monaten schon eine Menge durchgemacht. Und bewegt. Haselhorst, der als Chefrestrukturierer ins Kabelproduktionsunternehmen GG Group geholt worden ist und kürzlich nach dem Ausscheiden von Langzeitchefin Eva Schinkinger auch die Rolle des CEO übernommen hat, kann von ersten zu verbuchenden Erfolgen berichten: Von einer Ergebnisverbesserung erzählt er, weiters habe sich die Liquidität im Unternehmen erhöht. Finanzierungspartner hätten den finanziellen Rahmen so gesteckt, „dass wir die nötige Ruhe haben, um die Restrukturierung des Unternehmens fortzusetzen“, sagt Haselhorst, der davor beim Autozulieferer Benteler arbeitete. Eine Restrukturierung, die auch ganz massiv das Volumenwachstum bei Hochvoltleitungssätzen miteinschließt, die in der Elektromobilität zum Einsatz kommen.

Aus dem Grund investieren die Wiener in ein neues Werk in Russe, Bulgariens fünftgrößter Stadt. „Ein neues Werk angesichts der Kürzungen im Unternehmen mag auf den ersten Blick nicht stimmig wirken“, sagt Holger Fastabend, Managing Director und CSO/CTO. Doch GG befinde sich generell im Wachstum und

mit den bestehenden fünf Werken sei das Mengenwachstum im Hochvoltbereich nicht darstellbar. Erste Produktionsanlagen zur automatisierten Kabelkonfektionierung sollten bis Mitte 2024 aufgebaut und in Betrieb genommen werden, ein erster Kunde, ein deutscher OEM, sei „gewonnen“, so der Manager.

Jener Mann, der im Aufsichtsrat und Eigentümerausschuss dafür sorgt, dass diese Entscheidungen – Fastabend spricht von „Footprinterweiterung“ – auch schnell Umsetzung und Absegnung finden, ist Nikolaus Griller. Der Vertreter der dritten Generation – sein Großvater Karl Griller gründete das Unternehmen 1940 – hat sich 2018 aus dem operativen Geschäft des Familienunternehmens zur Gänze zurückgezogen. Ein Schritt, der wohlbegründet war und immer noch ist: „Statt Berichte vorzulegen und darauf zu hoffen, dass diese die Zustimmung des Gesellschafterausschusses und Aufsichtsrats finden, bin ich nun das verbindende Element zwischen der gemeinsamen Letztentscheidung der Gesellschafter und der operativen Ebene“, sagt der 40-Jährige.

„RESTRUKTURIERUNG, SPARPLAN SOWIE EIN NEUES WERK IN BULGARIEN SIND ALLESAMT VORAUSSETZUNGEN DAFÜR, DASS DER NEUSTART GELINGT.“

Nikolaus Griller, Aufsichtsrat und Mitgesellschafter GG Group

INDUSTRIEMAGAZIN: Herr Griller, die GG Group musste zuletzt an allen elf Standorten Personal abbauen. Sie waren von 2015 bis 2018 Geschäftsführer im Unternehmen, heute sind Sie Aufsichtsrat und Vorsitzender des Gesellschafterausschusses. Im Unternehmen ist zu hören, dass Sie sich jetzt zwangsläufig mehr involvieren wollen, ja müssen. Müssen Sie?

Nikolaus Griller: Nein, nicht in dieser Zwangsläufigkeit (*lacht*). Mich hat kein Ruf ereilt. Es macht mir jedoch großen Spaß mich einzubringen, wo es Sinn

macht und wo es zielführend ist. Es sind schwierige Zeiten. Diese erfordern strategische Überlegungen und die Einbindung der Gesellschafter. Es ist nur logisch, mich stärker als sonst mit dem Management auszutauschen.

Den operativen Einsatz von Familienmitgliedern hatten Sie sehr lange im Unternehmen verankert.

Griller: Bis 2018. Bis dahin rief man seinen operativ tätigen Onkel, seine Tante oder seinen Neffen an und bat als Mitgesellschafter um Auskunft zum Unternehmen. Zuletzt war ich Teil der Geschäftsführung. Wir entschlossen uns dann für einen anderen Weg. Das haben wir mit dem Prozess GG Family Governance gut gemacht. Wir holten richtige Profis rein. Manager, die Branchenerfahrung mitbringen und ein gutes Standing haben. Wir als Eigentümerfamilie sind nah dran, aber nicht mehr in der ersten Reihe. Wir haben einen guten, transparenten Berichtsprozess. Wir formulieren klare Forderungen an die Geschäftsführung. Wir sind nicht da, um zu mikromanagen.

GG Group hat sich einen Restrukturierungsprozess verpasst. Welche Spuren hat der Personalabbau bei Ihnen hinterlassen?

Griller: Sie können sich sicher vorstellen, dass das Treffen solcher Entscheidungen für mich und meine Familie sehr herausfordernd gewesen ist. Das macht man sich nicht leicht.

Ein deutscher Finanzspezialist und Sanierer – Arno Haselhorst – führt das Unternehmen nun in die Transformation, nachdem es ausgehend von 2020 strategisch konsolidiert wurde. Wäre es nicht erfüllender für Sie, jetzt operativ am Ruder zu sein? Den Umbruch an vorderster Front zu begleiten?

Griller: Es gibt keine Überlegungen in diese Richtung. Sicherzustellen, dass das Management auf einem richtigen Kurs ist, bindet genug Ressourcen. Und erfordert eine Menge Aufmerksamkeit. Ich sehe meine Aufgabe nicht darin, das Mikromanagement eines automotiven Konzerns zu betreiben.

Interview



Aufsichtsrat und Gesellschafter Nikolaus Griller (li.) mit Arno Haselhorst, Managing Director, CEO, CRO/COO (Mitte) und Holger Fastabend, Managing Director, CSO/CTO



Gesellschafterausschuss (v. l. n. r.): Nikolaus Griller, Gerhard Griller, Stefan Griller, Friederike Jacquelin, Thomas Messner, Dominik Jacquelin; nicht im Bild: Jakob Griller, Rafaela Neumayer

Das heißt, Ihr jetziger Job bietet mehr Handlungsfreiheiten?

Griller: Statt Berichte vorzulegen und darauf zu hoffen, dass diese die Zustimmung des Gesellschafterausschusses und Aufsichtsrats finden, bin ich nun das verbindende Element zwischen den abgestimmten Interessen der Gesellschafter und der operativen Ebene. So gesehen hat sich die Freiheit erweitert.

Beim Textilunternehmer Getzner gibt es 72 Mitgesellschafter, deren Interessen Roland Comploj ausgleichen muss – ganz so schlimm ist es bei Ihnen nicht.

Griller: So kompliziert wie bei den großen Unternehmen ist es tatsächlich nicht. Aber es ist schon eine meiner Aufgaben, die nicht immer gleichlautenden Interessen der Gesellschafter auf einen Punkt zu bekommen. So konnten wir zuletzt gegenüber Banken mit einer Stimme sprechen. Das war nicht so easy, ist aber sehr gut gelungen.

Das heißt, Sie sehen sich nicht in der Reservistenrolle?

Griller: Nein. Ich habe eine neue Aufgabe. Bulgarien, die Bankenverhandlungen. Da gibt es einige der Mitgesellschafter, die wissen wollen, wie es läuft. Und auch bei den Quartalsberichten legen die Eigentümer die Finger in die Wunden. Wir zielen darauf ab, das Unternehmen neu aufzustellen. Nur eben nicht operativ aus der Geschäftsführungsebene.

Raus aus dem Operativen – das war sicher ein großer Schritt für Sie und die Familie.

Griller: Und ich traue mich zu sagen, dass sich manche gefragt haben, ob es gut für das Unternehmen ist. Im Nachhinein betrachtet: Es war sehr gewinnbringend für die Professionalisierung der Firma.

Damit verfolgen Sie eine recht ungewöhnliche Karriere: Nach vielen Jahren operativer Tätigkeit – bis 2021 waren Sie auch eingetragener Geschäftsführer des mittlerweile verkauften Metallwerks hpw – legten Sie Ihre Ämter nieder und begaben sich in den Gesellschafterausschuss. Salopp gefragt: War Ihnen das Automotive-Business zu brutal?

Griller: Das würde ich nicht behaupten, ich war ja jahrelang Teil davon. Ich hatte um sieben Uhr morgens OEMs an der Leitung, die eine Landegenehmigung für den Hubschrauber benötigten, weil ohne sofortige Belieferungen Automobilwerke stillstünden. Und ich bin auch in alle schwierigen Verhandlungen hineingegangen. Aber ich habe auch gesehen, dass es Personen gibt, die das noch professioneller betreiben. Gleichzeitig war der Bedarf gegeben, die Familie zu vereinen.

„EVA SCHINKINGER HAT DAS UNTERNEHMEN EXTREM GEPRÄGT, SEHR STARK WEITERENTWICKELT UND WAR MEINE MENTORIN.“

Nikolaus Griller

20 Prozent der Anteile, die seit dem Tod des Gründers Karl Griller durch Tochter Elisabeth Tichy bzw. deren Familie gehalten wurden, gingen an die bestehenden Gesellschaftergruppen um Friederike Jacquelin, Gerhard und Stefan Griller. Ist jetzt alles einfacher? Es hieß, man gewinne durch die Verringerung der Anzahl der handelnden Akteure an Flexibilität?

Griller: Die Familie Tichy hat jedenfalls einen anderen Weg eingeschlagen, man hat sich im Guten getrennt und auch jetzt gibt es sehr stabile Eigentümerverhältnisse und sehr direkte, kurze Wege.

Erinnerungen an den Gründer des Unternehmens, Karl Griller, werden Sie nur indirekt haben, er starb 1965, also 17 Jahre vor Ihrer Geburt. Motivierten Sie Ihre Eltern, ins Unternehmen einzutreten?

Griller: Motiviert weniger. Die Möglichkeit eröffnet schon. Und dann gab es in meiner Familie solche, die darauf hingearbeitet haben. Einer davon war ich.

Wie wächst man in die Rolle des Eigentümers?

Griller: In diese Rolle wächst man früh. Man bekommt schon als Kind oder Jugendlicher die strategischen Überlegungen der Eltern mit und entwickelt dadurch automatisch eine langfristige Perspektive. Gemeinsam mit den anderen Eigentümern erlebt man über Jahrzehnte die Ups and Downs mit. Meine operative Tätigkeit im Unternehmen, auch in der Produktion samt Ausrichtung von GG und seine Weiterentwicklung begleitet zu haben, hilft mir heute enorm.

GG Group investiert gerade in ein neues Werk in Bulgarien. Wie leicht hat man sich die Entscheidung im Gesellschafterausschuss gemacht, wenn zugleich Kürzungen im Unternehmen anstehen?

Griller: Die Eigentümerfamilien und Anteile haltenden Privatstiftungen sind bei Entscheidungen schnell da. Dafür habe ich zu sorgen. Das geht nicht anders in der Automobilindustrie, in der die Herausforderungen so groß sind.

So ein Werk von Grund auf aufzubauen, würde Sie jetzt operativ nicht reizen?

Griller: Ich habe es ja schon zweimal – bei den Werken in Mexiko und China – gemacht (*lacht*).

Die langjährige Chefin, Eva Schinkinger, ging per April von Bord. Also zumindest in der Zulieferszene sorgte das für Gesprächsstoff.

Griller: Es war definitiv keine einfache Situation. Eva Schinkinger hat das Unternehmen im positiven Sinne extrem geprägt, sehr stark weiterentwickelt und war auch so etwas wie meine Mentorin, als ich an Bord gekommen bin. Sie hat auf eigenen Wunsch schon vor einiger Zeit ihren Rücktritt angekündigt. Und wir haben dann ein Datum gesucht, das am geeignetsten erschien. Ein solches Datum gibt es natürlich nicht. So eine Umstrukturierung in der Geschäftsfüh-

„MEINE AUFGABEN LIEGEN NICHT DARIN, DAS MIKRO-MANAGEMENT EINES AUTOMOTIVEN KONZERNS ZU BETREIBEN.“

Nikolaus Griller

rung durchzuführen, ist niemals optimal. Wir haben mit Arno Haselhorst jemanden geholt, der die Geschäfte fortsetzt und das Unternehmen neu ausrichtet. Eva Schinkinger steht uns weiterhin beratend zur Seite.

Schinkinger führte das Unternehmen über viele Jahre sehr verdienstvoll. Stand sie einer Erneuerung im Weg?

Griller: Ganz im Gegenteil. Der Restrukturierungsplan entstand noch unter ihr und wird von den Eigentümern und der Geschäftsführung voll mitgetragen.

Wie stand es zuletzt um die Vertrauensbasis zwischen Management und Gesellschaftern?

Griller: Sehr gut. Der Kommunikationskanal war und ist weiterhin immer offen.

Mit Haselhorst ist jetzt – neben Vorstand Holger Fastabend – ein weiterer Deutscher im Unternehmen tätig. Ist das ein Zufall?

Griller: Die Autoindustrie ist eben nun mal auch sehr deutschlandlastig (*lacht*).

GG Group produziert seit mehr als 80 Jahren technisch hochwertige

Kabel, Leitungen und Leitungssätze für die Automobilindustrie, E-Mobilität und Industrieanwendungen. Im Sommer 2021 standen Sie bei Aufschwung Austria am Podium und diskutierten über notwendige Reformen für einen Neustart der Wirtschaft in der Coronazeit. Wie gelingt der Neustart bei GG Group?

Griller: Die Restrukturierung, der Sparplan, dazu unser neues Werk in Bulgarien sind allesamt Voraussetzungen dafür, dass der Neustart gelingt. Es wird noch mehr Einsatz brauchen. Wir haben das Glück, uns in einer Transformation der Automobilindustrie zu befinden, die uns in die Hände spielt. Wir verfügen über Produkte, Prozesse und Entwicklungskapazitäten, die es in Zukunft brauchen wird. Aber es muss uns auch klar sein, dass es keine ganz leichte Reise sein wird. Europas Autoindustrie ist durchaus mit ein paar dunklen Wolken belegt. Unser Ziel muss sein, so gut und geschickt im Markt zu agieren, dass wir auch in diesen stürmischen Zeiten Erfolg haben.

Restrukturierer wie Haselhorst machen Mandate in der Regel andert-halb bis zwei Jahre. Wird die CEO-Suche danach wieder ein Kraftakt?

Griller: Wir sind zuversichtlich, auch diese Entscheidung schnell und gut treffen zu können, wenn die Zeit reif ist (*lacht*).



Produktion von Hochvolt-Leitungssätzen in Balti, Republik Moldau

GG Group

ist eine internationale Unternehmensgruppe in Familienbesitz, die hochqualitative und technologisch anspruchsvolle Kabel und Leitungssysteme für Anwendungen in den Geschäftsbereichen Automobil und Industrie produziert. Das Kabelwerk Poysdorf nimmt als Sitz der Entwicklung von Kabeln und Leitungen eine zentrale Rolle in der Unternehmensgruppe ein. Zusätzlich werden hier die meisten Produkte für die Konfektionsstandorte gefertigt. Die Gruppe mit mehr als 4.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an 12 Standorten macht rund 600 Millionen Euro Jahresumsatz.

BILDUNG



LEHRER-GURU.
Doug Lemov, hier bei einem Besuch in Wien Ende Mai, erklärt in seinem Bestseller „Teach Like a Champion“, wie besserer Unterricht funktioniert

30 **News** 22 | 2023

Der Schulverbesserer

Der amerikanische **Pädagoge** Doug Lemov hat eine Mission: Er will Unterricht radikal besser machen, vor allem an Schulen, die viele sozial benachteiligte Kinder besuchen. Sein Bestseller „Teach Like a Champion“ ist jetzt auch auf Deutsch erhältlich

Von Anna Gasteiger

Zu Beginn meiner Laufbahn war ich ein wirklich schlechter Lehrer“, sagt Doug Lemov. „Ich unterrichtete in einer reichen, privilegierten Schule. Deswegen merkte ich gar nicht, wie schlecht ich war.“ Dann wechselte er an eine innerstädtische Problemschule, und auf einmal war alles anders. „Die Kinder haben einfach nicht gemacht, was ich von ihnen wollte. Bis eine erfahrene Lehrerin in mein Klassenzimmer spaziert ist und mich auf eine ganz einfache Sache hingewiesen hat. Sie sagte: ‚Wenn du Anweisungen gibst, während du die Arbeitsblätter ausleitest, wirkt es so, als wären die Anweisungen nicht wirklich wichtig. Gib zuerst genaue Anweisungen und teile anschließend die Blätter aus!‘ Und plötzlich hat es funktioniert! Ich musste niemanden mehr anschreien. Ihr Rat war unglaublich wertvoll.“

Was ist ein guter Lehrer?

Lemov, ein kräftig gebauter 56-Jähriger, passionierter Hobbyfußballspieler, ist in der Lehrerwelt so etwas wie ein Guru. Vor 20 Jahren, noch unter dem Eindruck seiner eigenen durchwachsenen Unterrichtserfahrungen, begann er, sich mit der Frage zu beschäftigen, was einen guten Lehrer eigentlich ausmacht. Er ging statistisch vor. Wo im Bezirk New York gab es Schulen, die trotz nachteiliger sozioökonomischer Umstände ausgezeichnete Ergebnisse bei Leistungstests erreichten?

Lemov suchte diese Schulen auf und filmte den Unterricht besonders erfolgreicher Lehrerinnen und Lehrer mit der Videokamera. Aus diesen Beobachtungen entstand der Bestseller „Teach Like a Champion“. Eine Sammlung pädagogischer Methoden, die es Lehrpersonen ermöglichen sollen, ihren Unterricht effizienter zu organisieren und den Schülerinnen und Schülern mehr beizubringen. Also: besseren Unterricht anzubieten. Im Sinne sowohl der Kinder als auch der oft überforderten Lehrerinnen und Lehrer.

Gemeinsam mit dem Buch stellte Lemov Zusammenschnitte seiner Videos zur

Verfügung – Anschauungsbeispiele gelungenen Unterrichts. Eines zeigt die Lehrerin Maggie Johnson beim Literaturunterricht in einer achten Klasse an der Troy Prep Middle School im Bundesstaat New York. Sie stellt ihrer Klasse eine Frage. Die ersten Hände schießen in die Höhe, noch bevor sie fertig gesprochen hat. Aber Maggie nimmt nicht die üblichen Verdächtigen dran. Sie wartet mehrere Sekunden mit aufmunterndem Gesichtsausdruck, bis auch zahlreiche andere Kinder aufgezeigt haben.

Viele Lehrer machen den Fehler, ohne Wartezeit die immer gleichen Schüler aufzurufen, sagt Lemov. Für alle anderen sei das demotivierend, sie klinken sich aus dem Unterricht aus. Die paar Sekunden, die Maggie in dem Video auch den langsameren oder schüchternen Kindern in der Klasse gibt, würden einen großen Unterschied machen, behauptet Lemov. Die Technik wird in seinem Buch „Wartezeit“ genannt. Andere heißen „Aktives Beobachten“ oder „Das Tempo ändern“. Lauter kleine Schrauben, an denen gedreht werden kann, um den Unterricht zu verbessern.

Tatsächlich gibt es Evidenz dafür, dass Lemovs „Toolbox“, also Werkzeugkiste, für Lehrpersonen äußerst wirkungsvoll ist. Seine Methoden kommen auch in den Uncommon Schools zum Einsatz, einer gemeinnützigen Schulverwaltungsorganisation an der US-Ostküste, deren Geschäftsführer Lemov ist. 84 Prozent der Kinder,

die Uncommon Schools besuchen, kommen aus sozial benachteiligten Familien. 99 Prozent schaffen es nach Angaben der Organisation anschließend auf ein College. Eine verblüffende Bilanz, die nicht zuletzt auf Lemovs Ideen von pädagogischem Leadership zurückzuführen ist. Die aber auch ihre Schattenseiten haben, finden Kritiker.

Zu streng

Der Unterrichtsstil sei zu streng. Und manche erleben es als rassistisch, wenn hauptsächlich weiße Lehrer hauptsächlich farbigen Kindern sehr bestimmt sagen, was sie zu tun haben. Lemov geht auf diese Vorwürfe in der dritten, überarbeiteten Version seines Buches ausführlich ein. Er argumentiert: „Soziale Gerechtigkeit bedeutet für mich radikal besseren Unterricht.“ Und: „Es bedeutet, junge Menschen genug zu lieben, um sie warmherzig und menschlich anzutreiben, härter zu arbeiten, als sie es vielleicht von sich aus tun würden.“ Damit sie irgendwann Wissenschaftler, Anwälte, oder Regierungschefs werden können.

Wie streng muss guter Unterricht sein? „Es muss nicht unbedingt streng zugehen, aber geordnet“, erklärt Lemov im News-Interview seinen Zugang. „Viele Leute verstehen nicht, dass so mehr Freiheiten für die Schüler entstehen. Wenn es nicht geordnet zugeht, lachen die Kinder über den Lehrer oder sie lachen übereinander. Das erzeugt eine Atmosphäre, in der Angst entsteht, sich offen zu äußern. Ich finde die Freiheit, die durch geordnete Verhältnisse im Klassenzimmer entsteht, wichtiger als die Freiheit, Witze auf Kosten anderer zu machen.“

Lemovs Ideen fallen auch in Europa auf fruchtbaren Boden. Roland Bernhard, Professor an der Kirchlichen Pädagogischen Hochschule Wien/Krems (KPH), forschte zwischen 2018 und 2020 an der Universität Oxford über die „London Challenge“, ein Programm der damaligen Labour-Regierung, um Problemschulen in den Ballungsräumen – sogenannte „failing schools“ – zu verbessern. Was in den folgenden Jahren geschah, mutet wie ein Wunder an: ►

„

Soziale Gerechtigkeit bedeutet für mich radikal besseren Unterricht“

Doug Lemov

Der frühere Lehrer sieht seine Aufgabe vor allem darin, sozial benachteiligte Kinder zu fördern



Die Westminster Academy in London schnitt bei nationalen Leistungstests schlecht ab, bis der Schule mit Doug Lemovs Methoden der „Turnaround“ gelang

Viele dieser Schulen schafften binnen weniger Jahre einen radikalen Kurswechsel und erreichten bei nationalen Leistungstests auf einmal hervorragende Ergebnisse.

Bernhard interviewte 22 Führungskräfte an elf dieser Schulen, um herauszufinden, wie sie den Turnaround geschafft hatten. Zwei wichtige Erkenntnisse: Die Schulen entwickelten allesamt eine sehr klare Vision davon, was sie erreichen wollen, nämlich sozial benachteiligte Kinder zu fördern und weiterzubringen. Und sie legen großes Augenmerk auf die ständige Weiterentwicklung ihrer Lehrkräfte. Ein Direktor nannte explizit Lemovs „Teach Like a Champion“ als Grundlage der erfolgreichen Unterrichtsentwicklung an seiner Schule im Zentrum Londons. Alle Lehrer an der Westminster Academy würden Lemovs Techniken in ihrem Unterricht anwenden, erzählte er Bernhard. Mit dem Effekt, dass die frühere Brennpunktschule, die bei Tests regelmäßig sehr schlecht abschnitt, heute zu den besten der Stadt gehört.

Teach for Austria

Die Organisation Teach For Austria verwendet Doug Lemovs Methodensammlung schon seit Jahren, um Quereinsteiger in den Lehrberuf für ihren Einsatz an Mittel- und Polytechnischen Schulen vorzubereiten. Sophie Blohberger arbeitete in ihrem früheren Leben als Konditorin und in einer

KZ-Gedenkstätte. Seit 2019 ist sie Lehrerin an einer Neuen Mittelschule in Niederösterreich. Im Rahmen der intensiven „Leadership-Ausbildung“, die sie vor ihrem Einsatz in der Schule absolvierte, wurde sie mit „Teach Like a Champion“ vertraut gemacht. „Uns wurden an die 20 Methoden vorgestellt, die wir dann üben und vertiefen konnten“, erzählt sie. „Wie wertvoll das war, ist mir eigentlich erst im Nachhinein klar geworden. Ich habe einige der Methoden fest in meinen Unterricht integriert. Es dauert zwar immer eine Weile, diese Routinen einzulernen, aber wenn das gelungen ist, hat man viel mehr Zeit und Freiräume. Man kann sich um die Schülerinnen und Schüler kümmern und läuft nicht von einem Chaos in das nächste.“

Es seien scheinbar einfache Dinge, die doch große Wirkung zeigten. Wo sie im Klassenzimmer stehe. Wie sie Fragen stelle. Ob das bei den Kindern als Drill oder als angenehme Unterrichtsatmosphäre ankomme, hänge von der Haltung der Lehrperson ab, meint sie. „Wenn ich den Schülerinnen und Schülern zugewandt bin und das Beste für sie will, besteht keine Gefahr, dass das in die falsche Richtung geht.“

Sophie Blohberger findet: Techniken zur besseren Klassenführung gehören in jeder Lehrerbildung verankert. Und dass Lehrpersonen viel mehr Austausch und Feedbackkultur brauchen.




Lehren ist ein einsamer Beruf. Man redet kaum mit anderen Erwachsenen über sein Handwerk“

Doug Lemov

Der US-Pädagoge plädiert für mehr Austausch und Feedback

Lehrermangel

Nicht umsonst gilt in Doug Lemovs Uncommon Schools eine Open-Door-Policy: Die Türen zu den Klassenzimmern stehen während des Unterrichts offen, Beobachter können jederzeit kommen und gehen. „Wenn wir besser werden wollen, müssen wir einander beobachten und Feedback geben“, sagt Lemov. „Lehren ist ein einsamer Beruf. Man redet kaum mit anderen Erwachsenen über sein Handwerk und seine Fertigkeiten. Damit sind aber zwei Probleme verbunden: Erstens, man wird nicht besser, und es macht, zweitens, nicht so viel Spaß, wie es könnte. Wenn wir Menschen ein gemeinsames Vokabular geben, eine Möglichkeit, über das Unterrichten zu sprechen, lernen sie schneller und es wird zu einer Teamarbeit, die viel erfüllender ist.“

Damit, meint er, wäre auch dem Problem des Lehrermangels – das mittlerweile eine ernste Bedrohung für die Qualität des österreichischen Bildungssystems darstellt – zu begegnen. „Ich kann Ihnen genau sagen, welche Fehler Junglehrer machen, wenn sie zu unterrichten beginnen. Wenn wir das wissen, warum bereiten wir sie dann nicht besser vor? Wenn sie Erfolgserlebnisse haben und das Gefühl, ihren Beruf zu beherrschen, wechseln sie auch nicht so schnell den Job.“ 



Das Buch

Doug Lemovs Bestseller ist seit April unter dem Titel „Unterrichte wie ein Champion“ auf Deutsch erhältlich. Es enthält 63 Techniken, um Schüler zum Lernen zu bringen, und Zugang zu mehr als 100 Begleitvideos.

Web Clipping

Datum: 03.06.2023

Medium: magazin.oebv.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://magazin.oebv.at/innovative-impulse-fuer-die-schule/>



INNOVATIVE IMPULSE FÜR DIE SCHULE



Die Zukunft der Bildung

#klassezwanzigzukunft

Wie die Schule auf eine Zukunft vorbereiten kann, die niemand kennt, darüber redet Maximilian Schulyok vom österreichischen Bundesverlag im Podcast #klassezwanzigzukunft mit Expertinnen und Experten.

Innovationen:

Mehr von Sonja Macher und Ivan Topic über KI: www.loern.at



Sonja Macher redet mit Kindern auf Augenhöhe

Sonja Macher ist selbst einige Jahre im Klassenzimmer gestanden. Über die Organisation **Teach** for Austria hat sie dort unterrichtet, wo die Herausforderungen besonders groß sind. „Bildungsheldinnen und -helden sind für mich alle, die über den Tellerrand hinausschauen und Projekte initiieren, die allen Kindern zu Gute kommen“, sagt sie.

Macher macht Lehrpersonen und jungen Menschen

Mut, neue Technologien auszuprobieren und sie zum Lernen zu nutzen. Ihr Lieblingswerkzeug ist *Stop Motion* – eine Filmtechnik, mit deren Hilfe man einzelne Bilder aufnimmt, die man aneinanderreicht und so die Illusion einer Bewegung erzeugt. Playmobil- oder Legofiguren werden so zum Leben erweckt. „Die vielen Filme, die im Unterricht so gemacht wurden, begeistern mich bis heute.“

Die „Innovationsmacherin“ – Macher hat viele Projekte ins Leben gerufen – zeigt, wie man mit diesen Filmen das Lernen in so gut wie allen Fächern unterstützen kann: in Mathe, um kreativ das Einmaleins zu lernen; in Deutsch, um Satzglieder zu erläutern oder in Physik, wo sie die Stromkreise verständlich macht.

Das Schönste ist für Macher, wenn den Kindern und Jugendlichen im wahr-

ten Sinne des Wortes ein Licht aufgeht: „Dieser Glühbirnen-Moment, wo plötzlich jemand etwas versteht, begeistert mich noch immer.“

Wichtig ist ihr, dass Lehrende und Lernende auf Augenhöhe arbeiten. Ihre Devise: Zuerst das Interesse wecken, dann mit den Kindern gemeinsam das Thema erforschen und schließlich die Erklärung finden. Neugier und Spaß stehen für sie dabei immer im Mittelpunkt.

Filme drehen für den Aha-Moment

Das Einmaleins oder die Satzglieder werden in den Videos plötzlich lebendig

Web Clipping

Datum: 06.06.2023

Medium: Gayboy.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.gayboy.at/termine/19087>



Web Clipping

Datum: 06.06.2023
Medium: Der Kurier Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://kurier.at/cm/oebv/wie-kreative-koepfe-schule-revolutionieren/402476015>



Web Clipping

Datum: 06.06.2023

Medium: rainbow.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.rainbow.at/event/19087>



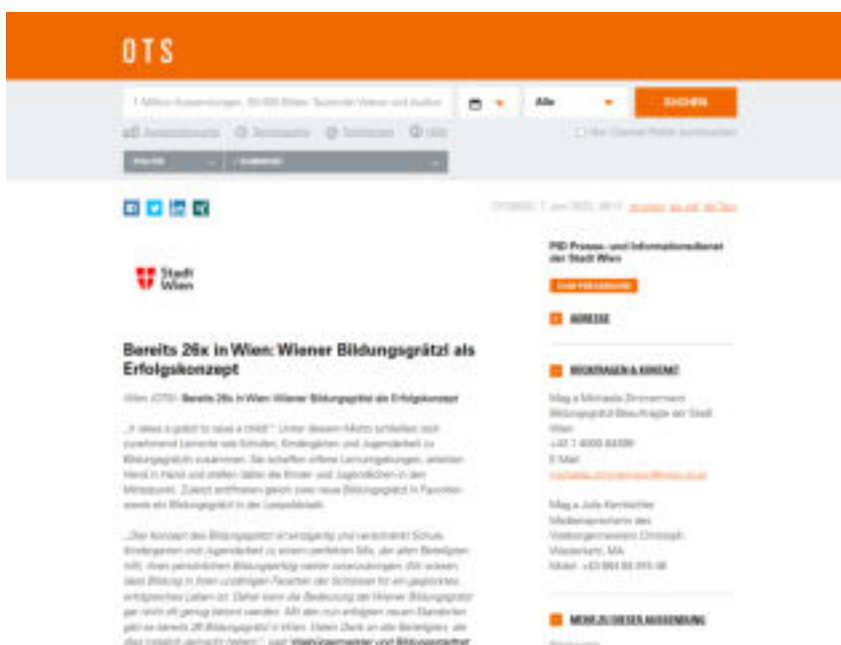
Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230607_OTS0032/bereits-26x-in-wien-wiener-bildungsgruetzl-als-erfolgskonzept



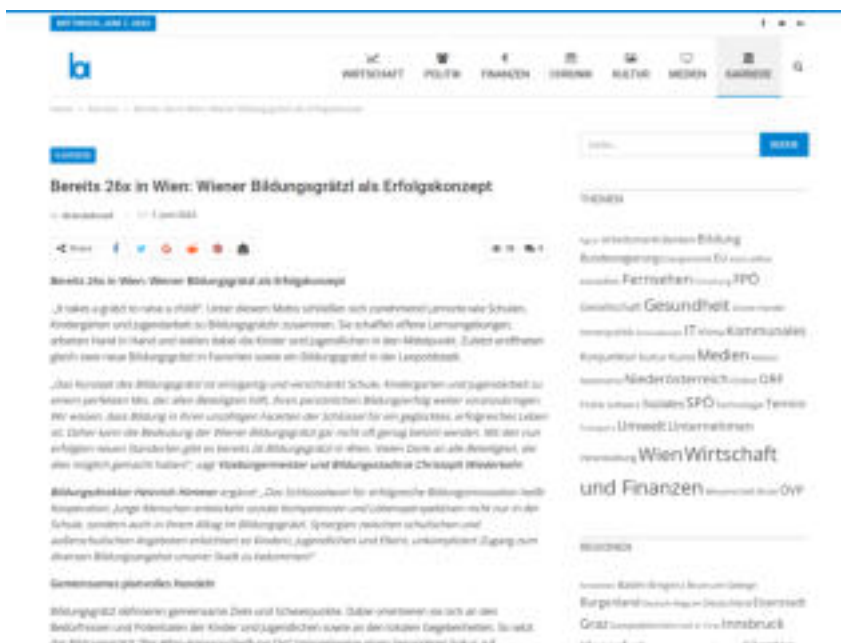
Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/06/07/karriere/bereits-26x-in-wien-wiener-bildungsgraetzel-als-erfolgskonzept/>



Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: presse.wien.gv.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://presse.wien.gv.at/presse/2023/06/07/bereits-26x-in-wien-wiener-bildungsgraetzl-als-erfolgskonzept>



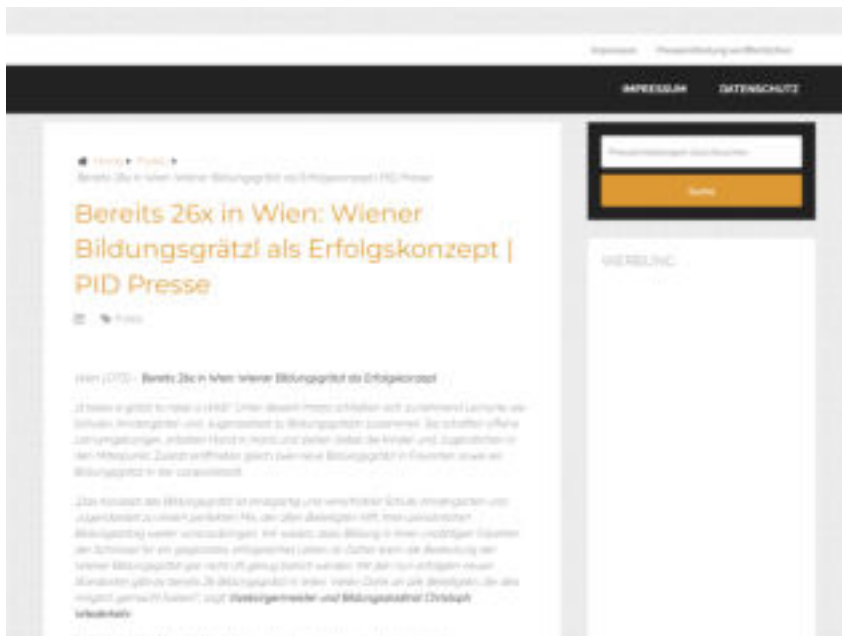
Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: prnet.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://prnet.at/bereits-26x-in-wien-wiener-bildungsgraetzl-als-erfolgskonzept-pid-presse/>



Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: science.apa.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://science.apa.at/power-search/15319375664488754888>

The screenshot shows a news article on the science.apa.at website. The article title is "Bereits 26x in Wien: Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept". The sub-header is "Kommunikation". The main text discusses the success of the "Wiener Bildungsgrätzl" (Vienna Education Hubs) as a concept for providing quality education in disadvantaged areas. It mentions that the concept is being implemented in 26 locations in Vienna and is also being used in other cities like Leopoldsdorf. The article highlights the importance of creating a supportive learning environment and the role of teachers and parents. A quote from the Mayor of Vienna, Michaela Lucini, is included, stating that the concept is a key to success and that it is important to ensure that all children have access to quality education. The article also mentions that the concept is being implemented in other cities like Leopoldsdorf. On the right side of the article, there is a sidebar with the "Stadt Wien" logo and a section titled "Letzte Meldungen von PÖ" (Latest news from PÖ), which includes a link to "Bereits 26x in Wien: Wiener Bildungsgrätzl als Erfolgskonzept".

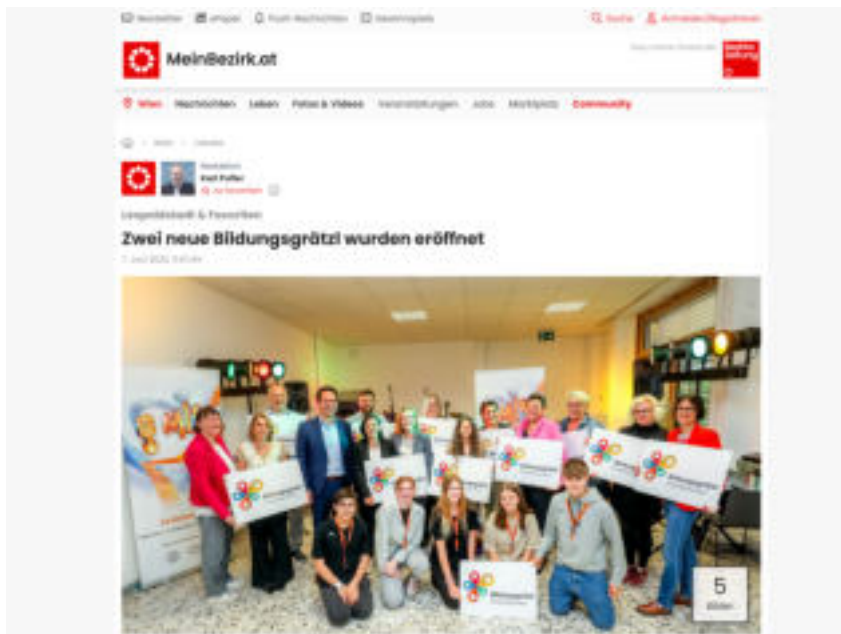
Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: Mein Bezirk.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.meinbezirk.at/wien/c-lokales/zwei-neue-bildungsgruetzl-wurden-eroeffnet_a6090942



Web Clipping

Datum: 07.06.2023

Medium: www.regionews.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.regionews.at/newsdetail/Bereits_26x_in_Wien_Wiener_Bildungsgratzl_als_Erfolgskonzept-516402



Web Clipping

Datum: 13.06.2023

Medium: News Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.news.at/a/doug-lemov>



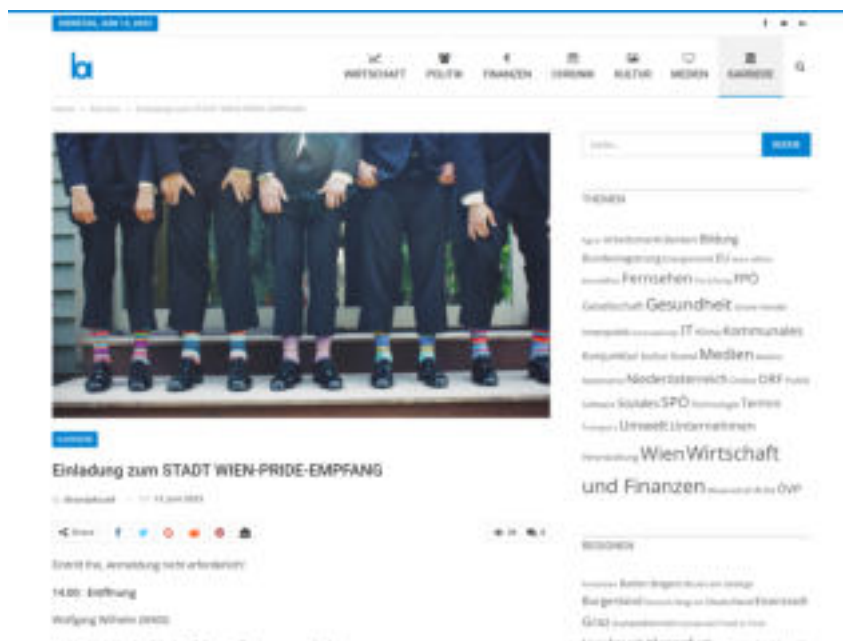
Web Clipping

Datum: 13.06.2023

Medium: brandaktuell.at

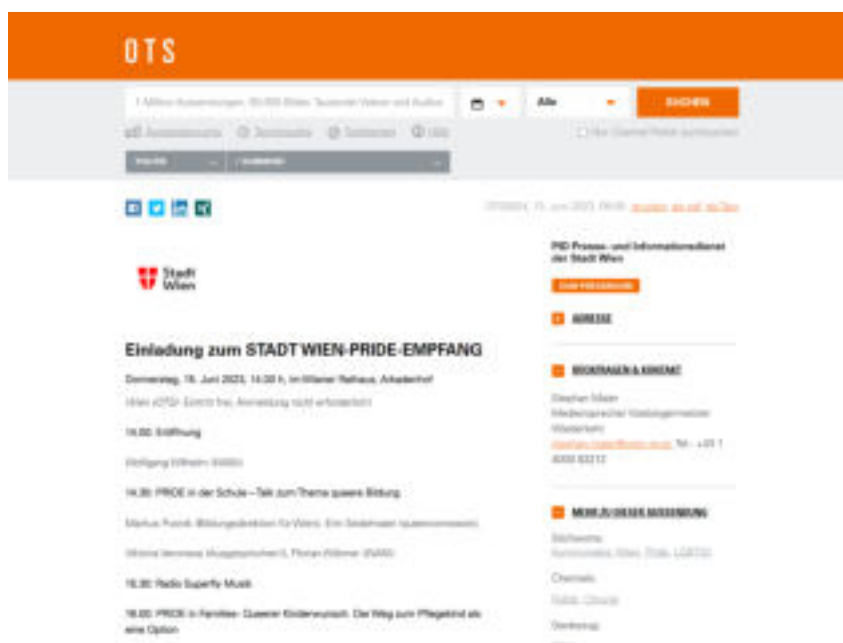
Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/06/13/karriere/einladung-zum-stadt-wien-pride-empfang/>



Web Clipping

Datum: 13.06.2023
Medium: APA OTS Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230613_OTS0024/einladung-zum-stadt-wien-pride-empfang



Web Clipping

Datum: 13.06.2023

Medium: www.top-news.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.top-news.at/2023/06/13/einladung-zum-stadt-wien-pride-empfang/>



Web Clipping

Datum: 13.06.2023
Medium: presse.wien.gv.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <http://presse.wien.gv.at/presse/2023/06/13/einladung-zum-stadt-wien-pride-empfang>



Web Clipping

Datum: 13.06.2023

Medium: www.bafep10.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.bafep10.at/bildungsgraetzl-innerfavoriten-die-bafep10-ist-dabei/>



Wurzelreißer:innen | von Ana Grilc

Hermagoras Verlag / Mohorjeva založba 2022

In der literarischen Produktion von Kärntner Slowen:innen herrschte lange das realistische, faktuale und konkrete Erzählen vor. Ganz anders widmet sich in ihrem Debüt die Kärntner Slowenin Ana Grilc den Themen Identität, Zweibzw. Mehrsprachigkeit, Diskriminierung und Trauma. Ihrem Gegenstand begegnet die junge Autorin und Künstlerin, die auch politisch aktiv ist, in zehn Geschichten; stets entschlos-

sen, sprachgewaltig und fantasievoll. Dadurch gelingt es ihr, einerseits anschaulich über Kärnten/Koroška zu berichten, aber gleichzeitig experimentell darüber hinaus zu erzählen.

Besonders interessant wird es dort, wo Grilc Szenen der Weltliteratur zitiert und damit dann nach Kärnten/Koroška ausreißt oder umgekehrt.

Eine spannende Lektüre, die unbedingt auch außerhalb der Community breit rezipiert

werden sollte - denn im Titel wird zwar an Wurzeln gerissen, aber hier keimt eine spannende neue literarische Stimme. —

Jana Sommeregger
ist Literaturvermittlerin,
Alumna von Teach For Austria
und Lehrerin.



BOKU Jobtag – die Realität am Arbeitsmarkt

Am 16. März lud der BOKU Alumniverband Unternehmen, Studierende und Alumni zum Jobtag am BOKU-Standort Muthgasse ein. Die Veranstaltung bot allen Teilnehmenden die Möglichkeit, sich über verschiedene BOKU-relevante Branchen auszutauschen, wertvolle Netzwerke aufzubauen sowie über Beruf und Karriere zu sprechen.

Fotos: Haroun Moalla



Alle Fotos und Videos
zum Nachsehen auf:
alumni.boku.wien/jobtag



Dieses Jahr begrüßten wir 35 Unternehmen der vielfältigen BOKU-Branchen beim Jobtag. War man noch nicht schlüssig, welches Unternehmen einen interessiert, so konnte man über den ganzen Tag verteilt 5-minütigen Firmen-Pitches lauschen und somit alles über deren Tätigkeiten und Kompetenzfelder erfahren. Neben den Bühnenauftritten gab es die Möglichkeit, sich an den jeweiligen Firmenständen weiter zu vernetzen.

Bei der Podiumsdiskussion nach dem Mittagessen sprachen vier Firmenvertreter mit GF Gudrun Schindler über das Thema »Homeoffice, Teilzeit und sinnstiftendes Arbeiten – Wie sieht das in der Realität aus?«. Dabei wurden die unterschiedlichen Arbeitsmodelle in den Unternehmen erläutert und mit Kommentaren aus dem Publikum diskutiert.

Am Nachmittag durften nach Voranmeldung zahlreiche Studierende beim Speed-Dating mit gewünschten Firmen teilnehmen. So konnte man sich in einer entspannten Atmosphäre vernetzen oder gar einen Job ergattern.

Wir danken allen teilnehmenden Unternehmen:





» Bei uns arbeiten einige BOKU-Alumni, die sehr gute Arbeit leisten. Wir sind sehr froh, dass wir heute da sein dürfen und diese Plattform nutzen können, um interessierte Studierende auf unsere Firma aufmerksam zu machen und ihnen spannende Jobs anzubieten.

— Andreas Ferrai, AEP Planung und Beratung GmbH



» BOKU-Studierende sind für uns interessant, weil wir gerade als Projektleiter Leute suchen, die sich mit dem Thema Baum gut auskennen, wie Forstwirte aber auch Landschaftsarchitekten. Wir haben vor allem die vielfältigen Kompetenzen der BOKU sehr gerne, die einen vielseitig einsetzbar machen.

— Georg Spiegel, Baumarbeiten Spiegel/Spiegel GmbH



» Wir wurden vom BOKU-Alumniverband kontaktiert und sahen es als eine Möglichkeit, unsere Bekanntheit zu steigern, vor allem bei den Studierenden. Wir sind richtig begeistert von der Veranstaltung und genießen den heutigen Jobtag sehr!

— Sarah Schweitzer, AKRAS Flavours GmbH



Web Clipping

Datum: 17.06.2023

Medium: Profil Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.profil.at/oesterreich/lehren-ohne-lehramt-von-der-pharmafirma-ins-klassenzimmer/402489545>

profil

Lehren ohne Lehramt: Vom Labor ins Klassenzimmer



Mit Quarantoligen will das Bildungsministerium den Lehrermangel bekämpfen.
Kann das funktionieren?

Web Clipping

Datum: 17.06.2023

Medium: msn.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.msn.com/de-at/nachrichten/other/lehren-ohne-lehramt-vom-labor-ins-klassenzimmer/ar-AA1cFcmF>



Mo, 26.06. VORTRAG

«Klima und Energie als Treiber der Menschheitsgeschichte»

Die Welt befindet sich in einer Transformation bisher ungeahnten Ausmaßes. Noch nie mussten in so kurzer Zeit so viele Bereiche von Gesellschaft und Wirtschaft sich verändern. Die Klimakrise verursacht bereits jetzt jährlich Kosten in Milliardenhöhe und spitzt sich weiter zu. Was kommt auf uns zu? Ein Ausblick bis 2050 – was sagen Klimaexpert:Innen und Zukunftsforscher:Innen?
Mit: Gebhard Ottacher (Climate Lab &

Teach For Austria)

**VHS Wiener Urania, 18.00 Uhr
1, Uraniastraße 1**

Do, 29.06. VORTRAG

«Wrestling/Catchen – von der TV-Show zum Trendsport»

Gemeinsam mit Michael Kovac von den Ursprüngen im antiken Ringen bis zur Sportart von den TV-Shows der WWF (World Wrestling Federation) streifen.
**VHS Wiener Urania, 18.00 Uhr
1, Uraniastraße 1**

bis 7 Euro

So, 02.07.

KINDER-KULTUR

Cinemini on Tour: «Die Welt im Bild» (ab 3 Jahren)

In der Sommerausgabe lädt das Filmmuseum alle Kinder ab drei Jahren ein, die Welt mit den Mitteln des Kinos zu erkunden. Alltägliche Vorgänge können – durch die Kamera betrachtet – neu und aufregend aussehen.

**Filmmuseum, 14.00 Uhr
1, Augustinerstraße 1**

Web Clipping

Datum: 21.06.2023

Medium: www.bankaustria.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: http://www.bankaustria.at/ueber-uns-presse-presseinformationen_65996.jsp



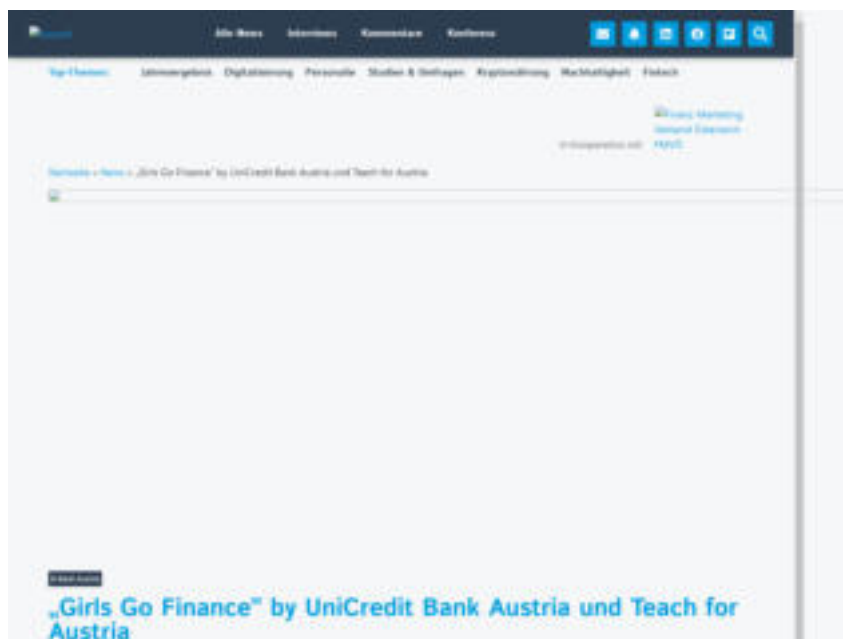
Web Clipping

Datum: 21.06.2023

Medium: forumf.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://forumf.at/story/girls-go-finance-by-unicredit-bank-austria-und-teach-for-austria/>



Web Clipping

Datum: 22.06.2023

Medium: Opinion Leaders Network

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.leadersnet.at/news/70550,unicredit-bank-austria-und-teach-for-austria-luden-zu-girls-go.html>



The screenshot shows the website interface for Leadersnet Österreich. The main article is titled "UniCredit Bank Austria und Teach for Austria luden zu "Girls Go Finance"". The article text states: "Rund 160 Schülerinnen im Alter von 13 und 15 Jahren an verschiedenen Workshops zu Themen wie Finanzwissen, frauenspezifischen Finanzangelegenheiten, Sicherheit im Internet, Nachhaltigkeit und Selbstbewusstsein teilnehmen." Below the text is a photograph of a woman speaking at a podium in front of an audience. To the right of the article, there is a sidebar with a "LEADERSNET TV" section featuring a "NETWORKING" graphic and a "MEISTGELESEN" section with a top article titled "Andreas Bierwirth hat das Geheimnis um seinen neuen Job gelüftet".



UniCredit Bank Austria und Teach for Austria luden zu "Girls Go Finance"

NEWS, FINANZEN | 22.06.2023

Rund 160 Schülerinnen im Alter von 13 und 15 konnten an verschiedenen Workshops zu Themen wie Finanzwissen, frauenspezifischen Finanzangelegenheiten, Sicherheit im Internet, Nachhaltigkeit und Selbstbewusstsein teilnehmen.

MEHR

Web Clipping

Datum: 25.06.2023

Medium: www.diepresse.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.diepresse.com/13434232/digitales-lernen-braucht-eine-neue-art-der-paedagogik>



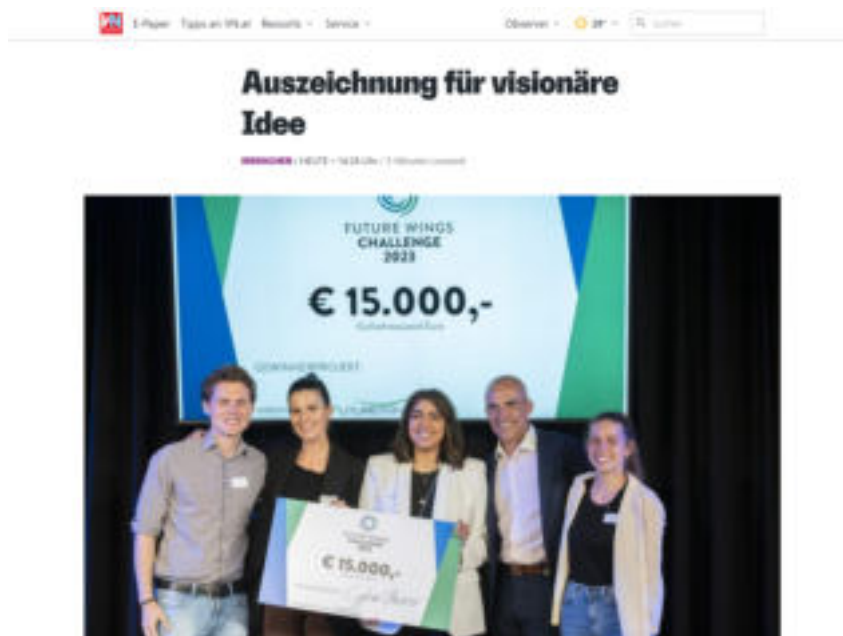
Web Clipping

Datum: 26.06.2023

Medium: www.vn.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.vn.at/menschen/2023/06/26/auszeichnung-fuer-visionaere-idee.vn>



Auszeichnung für visionäre Idee

Alexandra Vrhovac und Sandrine Baumgartner stellen ein innovatives Bildungsprojekt auf die Beine.

HOHENEMS, GAISSAU, WIEN Sie sind blitzgescheit, engagiert, visionär: Die in Wien lebenden Vorarlbergerinnen Alexandra Vrhovac (30) und Sandrine Baumgartner (32) haben mit ihrem innovativen Bildungsprojekt „Cyberchecker“ die Bühne der Future Wings Challenge erobert und sich einen begehrten Förderpreis gesichert.

„Die Idee für unser Projekt entstand an einem typischen Freundschaftenabend“, erzählt Alexandra, die aus Hohenems kommt, die Pädagogischen Hochschule Feldkirch absolviert und danach an einer Mittelschule in Dornbirn unterrichtet hat, seit Herbst 2020 Lehrerin an einer Mittelschule in Wien ist und demnächst das Masterstudium abschließt. „Ich erzählte Sandrine, wie sehr die Social-Media-Welt meinen Schulalltag bestimmt, wie es den Kindern geht, wie wenig Platz diese Lebensrealität in der Schule findet.“

Erfahrungen bündeln

Sandrine hingegen hat die nicht nur positiven Eigenschaften von Social Media an Erwachsenen und auch an sich selbst gesehen. Sandrine ist aus Gaißau, hat nach der HAK Lustenau an der Hauptuniversität und der Wirtschaftsakademie Wien sowie an der Donau Universität Krems studiert. Derzeit arbeitet sie

Expertise aus den unterschiedlichen Branchen zu bündeln und künftig Eltern und Lehrkräfte dabei zu unterstützen, Kinder und Jugendliche gesund durch den Social-Media-Alltag zu begleiten.

Sandrine weiß noch, wie Alexandra einem Arbeitskollegen von der Idee erzählt hat und dieser vorschlug, an der Future Wings Challenge teilzunehmen. (Bei diesem von der Future Wings Stiftung und Teach for Austria veranstalteten Wettbewerb kann man innovative Projektideen einreichen, die zu Bildungsgerechtigkeit beitragen.) Daraufhin haben Alexandra

und Sandrine innerhalb von nur drei

Monaten aus der Idee das Projekt Cyberchecker entwickelt. Damit wird durch umfangreiche Angebote, Begleitung und Sensibilisierung der Kinder und Erwachsenen sowohl auf die Gefahren als auch auf die Chancen von Social Media aufmerksam gemacht. In der Praxis geschieht das mittels von Lehrpersonen durchgeführten interaktiven Workshops in Schulen sowie anhand eines mehrsprachigen Buches für Eltern. „Jeder, unabhängig von

sozioökonomischem Hintergrund, Alter oder digitalen Kenntnissen, soll sich sicher und selbstbewusst in der Social-Media-Welt bewegen können“, beschreiben Alexandra und Sandrine ihre Vision. „Denn der Schutz und das Wohlergehen der Kinder stehen im Mittelpunkt unserer Bemühungen.“

Jetzt auch in Vorarlberg

Nachdem Cyberchecker bei der Future Wings Challenge 2023 unter

den besten acht Projekten ausgewählt und mit 15.000 Euro belohnt wurde, möchte das starke Frauenduo das Projekt auch in Vorarlberg etablieren. Alexandra zufolge wurde an einigen Vorarlberger Schulen bereits der erste Workshop durchgeführt. Nun seien weitere Schulen bereit, dessen Inhalte zu testen.

Bei so viel Engagement ist Freizeit bei beiden knapp bemessen. Alexandra, die viel Wert auf Freizeit legt und sich diese bewusst nimmt, füllt sie unter anderem mit Sport, Lesen, Schreiben und Reisen aus. Sandrine bildet sich weiter, praktiziert Yoga und folgt ihrem Hund in die Natur. In den letzten Monaten haben Alexandra und Sandrine indes viel Freizeit miteinander verbracht „und dabei eine Balance zwischen Arbeit und Freundschaft aufrechterhalten“. **HRJ**



Preisübergabe bei der Future Wings Challenge 2023: Dominik Hejzak (Future Wings Challenge) Alexandra Vrhovac, Sandrine Baumgartner, Christian Szincz (Future Wings Stiftung), Sophie Wimmer (Future Wings Challenge, v. l.).

GREGOR BERTHOLD



Sandrine Baumgartner aus Gaißau ist Social-Media-Expertin.



Im Workshop lernen Kinder und Jugendliche den gesunden Umgang mit Social Media.

MAGDALENA WIECKOWSKA(Z), ALEXANDRA VRHOVA(C)1



Alexandra Vrhovac aus Hohenems ist Mittelschullehrerin.

„Der Schutz und das Wohlergehen der Kinder stehen im Mittelpunkt unserer Bemühungen.“

Alexandra Vrhovac, Sandrine Baumgartner
 Cyberchecker

als Marketing-Chefin in einem Konzern und hat sich zudem mit einer Social-Media-Agentur selbstständig gemacht.

Nach jenem Freundschaftenabend beschlossen die Mittelschullehrerin und die Social-Media-Expertin, ihre Erfahrungen sowie ihre berufliche



ZU DEN PERSONEN

ALEXANDRA VRHOVAC
GEBOREN 3. September 1992
WOHNORTE Hohenems und Wien
FAMILIE ledig
HOBBYS Lesen, über gesellschaftsrelevante Themen schreiben, Sport, Reisen
KONTAKT info@cyberchecker.at, alex@cyberchecker.at

SANDRINE BAUMGARTNER
GEBOREN 7. November 1990
WOHNORTE Gaißau und Wien
FAMILIE ledig
HOBBYS Neues erlernen, Kunst, Sport, Theater, Kulinarik, Reisen, Lesen
KONTAKT info@cyberchecker.at, sandrine@cyberchecker.at

Web Clipping

Datum: 28.06.2023

Medium: www.sofa-magazin.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.sofa-magazin.at/sofa-so-good/der-sofa-talk-mit-den-vorsitzenden-der-bjv/>



UNTERNEHMEN & KARRIERE

AKZELERATOREN & INKUBATOREN

Akzelerator- und Inkubatorprogramme liefern Start-ups wertvolle Inputs beim Unternehmensaufbau und der Skalierung der eigenen Geschäftsidee. Dabei unterstützen sie u. a mit Fachwissen, Kapital und Netzwerk. GEWINN präsentiert über 100 dieser Angebote in einer Übersicht.

VON FRIEDRICH RUHM UND
 MICHAELA SCHELLNER



Kennen die Zusammenarbeit mit Inkubatoren und Akzeleratoren: Johannes Homa (l.) und Johannes Benedikt vom Weltmarktführer Lithoz.

Starthilfe für Jungunternehmer

Heute ist das Unternehmen Lithoz aus Wien Weltmarktführer im 3D-Druck von Hochleistungskeramik. Bevor es dazu kam, waren zwei der Gründer Studenten an der TU Wien und darauf fokussiert, den „Proof of Concept“ zu schaffen, berichtet Johannes Homa, heute CEO. Nachdem das 2010 erreicht war, wollten Homa und sein Partner Johannes Benedikt Unternehmer werden und fragten sich, wie. Homa: „Technologisch haben wir uns gut ausgedacht, aber Marketing, Vertrieb, Buchhaltung – das waren alles Themen, mit denen man sich an einer technischen Uni im Normalfall nicht beschäftigt.“

Zum Glück gab es damals bereits „die INiTS“ – das universitäre Gründerservice Wien, das 2002 als Business-Inkubator von der TU Wien mitgegründet wurde und heute im deutschsprachigen Raum die Nummer eins unter den Inkubatoren ist. Homa: „Wir sind mit dem Mindset dorthin gegangen: Ihr macht aus uns Unternehmer.“ Bis heute haben rund 350 Start-ups das INiTS-Programm absolviert. „Wir haben Weltmarktführer wie Lithoz, Exits wie Shpock, mySugr oder Themis Bioscience und mit Marinomed 2019 de facto den einzigen IPO seit Intercell 2005 geschafft“, so CEO Irene Fialka.

Die Betreuung von Lithoz durch INiTS dauerte zwei Jahre. Danach

übersiedelte Lithoz zu Frequentis, das Anfang der 2000er-Jahre in Wien ein Gründerzentrum für Frequentis-nahe Start-ups hochgezogen hatte. Homa: „Dort war die Idee eher die von einem Start-up-Center für Gleichgesinnte, in dem man drei Jahre bleiben durfte.“

Variabler Fokus

Tatsächlich kann man das Gründerzentrum von Frequentis als Pionier unter den heute von immer mehr Unternehmen betriebenen eigenen Akzeleratoren oder Acceleratorprogrammen bezeichnen. Diese fokussieren auf das Wachstum eines bereits bestehenden Geschäftsmodells, während in einem Inkubator die Geschäftsidee meist erst entwickelt wird.

Als Leuchtturmprojekt unter den Akzeleratoren gilt weXelerate mit Sitz in Wien und 15 Mitarbeitern. 2017 als Innovationszentrum gegründet, an dem Start-ups und Konzerne voneinander lernen, unterscheidet man sich aber in der Zwischenzeit von klassischen Akzeleratoren, wie Geschäftsführer Awi Lifshitz erklärt: „Wir arbeiten heute mit rund 50 großen Konzernen, einer Vielzahl von Start-ups, Expertinnen und Experten sowie Universitäten zusammen. Inhaltlich sind wir von einem reinen Fokus auf Corporate-Start-up-Kollaboration zu einem Ökosystembetreiber geworden,

wo Open Innovation gelebt und Projekte initiiert werden.“ Als Beispiel nennt Lifshitz die Kooperation von ISS, einem führenden globalen Anbieter von Facility Services, und ToolSense, einem Start-up mit innovativen Software- und IoT-Lösungen. „Diese Partnerschaft markiert einen bedeutenden Meilenstein in der Digitalisierung, da sie es ermöglicht, Reinigungsmaschinen und Automaten nicht nur digital zu erfassen, sondern auch deren Einsatz effizienter zu gestalten. Dieses Pilotprojekt wird nun auf globaler Ebene ausgerollt“, freut sich Lifshitz.

So liest man die Übersicht

Erstmals hat GEWINN in einer Übersicht mehr als 100 Inkubatoren und/oder Akzeleratoren recherchiert. Dazu gezählt werden auch Venture-Programme, sofern sie Start-ups mehr als nur Geld zur Verfügung stellen. Neben den konkreten Angeboten finden Interessierte Informationen darüber, wer hinter diesen steckt, welchen inhaltlichen Fokus diese haben oder an wen sie sich richten. So gibt es eine Reihe von Programmen, die exklusiv für akademische Gründungen oder Absolventen bestimmter Universitäten oder Fachhochschulen sind. Der Standort bezieht sich auf die Adresse des Betreibers oder, sofern vorhanden, auf Angaben, aus welchen Regionen Start-ups gesucht werden.

Akzelerator- und Inkubatorprogramme in und aus Österreich

Name	Founder/Mentor/Betreiber	Themen/Fokus	Hauptsitz/Standorte	Akze- rator	Inku- bator	Link
10X Impact	Private Sozialentrepreneure & Coaches	Social Ventures	Wien	✓		10ximpact.at
A1 Startup Campus	A1	IKT, Bildung, Umwelt, Nachhaltigkeit	Wien	✓		a1startup.net
Accelerace	Ehemalige Start-ups und Investoren	Technik	Kopenhagen, in ganz Europa aktiv	✓		accelerace.io
accent	Land Niederösterreich	Hightech	Wiener Neustadt, Vienna Region		✓	accent.at
adASTRA	Strabag	Baubranche Mitarbeiter der Strabag	Wien		✓	innovation.strabag.com/adastra
agro innovation lab	RWA Raiffeisen Ware Austria AG	Landwirtschaft	Korneuburg (NÖ)	✓		agroinnovationlab.com
Alpine TechHub	Standortagentur Tirol & Werkstätte Wattens	Alpine Technologien, alpiner Lebensraum	Wattens (T)	✓		alpinetechhub.at
Andritz Ventures	Andritz Group	Industrielle Technologie	Graz	✓		andritz.com/ventures-en/startup-scouting
AplusB Scale-up	aws Austria Wirtschaftsservice	Hochtechnologie	Österreich		✓	aplusb.biz
Ashoka	Ashoka Österreich	Soziales Unternehmertum	Wien	✓		ashoka.org/de-at
aws First Inkubator	aws Austria Wirtschaftsservice	Keine Einschränkung	Wien		✓	aws.at/aws-first-inkubator
Bloomblisser (I2A)	private Unternehmer aus dem Gesundheitssektor	Gesundheit, Digital Health, Medizintechnik	Wien, Tel Aviv	✓		bloomblisser.com
Blue Minds Company	Eveline Steinberger & andere	GreenTech, Nachhaltigkeit, Energietransformation	Wien, Tel Aviv		✓	blueminds-company.com
BoehlerBrothers	Private Agentur für Digitalisierung	Technologie	Dornbirn, Vorarlberg	✓		boehlerbrothers.com
BOKU-BASE	Universität für Bodenkultur	Nachhaltigkeit	Wien		✓	base.boku.ac.at
Born Global Academy	Außenwirtschaft Austria	Internationalisierung für Scale-ups	Wien	✓		wko.at/site/innovate-austria/startups/bornglobalacademy.html
build!	Kärntner Betriebsansiedlung, Uni Klagenfurt, FH Ktn.	Technologie	Klagenfurt		✓	build.or.at
creative Pre-Inkubator	Land Niederösterreich, accent	Studierende, Mitarbeiter, Absolventen der FHS NÖ	Fachhochschulen Niederösterreich		✓	creativepreincubator.at
creative region Linz & Upper Austria	Stadt Linz, Land Oberösterreich	Kreativwirtschaft	Linz	✓		creativeregion.org
Creators Expedition	AVL List	Automotive, Elektromobilität, autonomes Fahren, Daten, AI	Graz	✓		creators-expedition.com
EIC Accelerator	European Innovation Council (Horizon Europe)	Technologie	Europa	✓		eic.ec.europa.eu/eic-funding-opportunities/eic-accelerator_en
EIT Climate-KIC DACH	Europäisches Institut für Innovation und Technologie	Klima, Cleantech	Wolkersdorf (NÖ) mit Büro in Wien	✓		dach.climate-kic.org
Elevate	TheVentury	AI, Digitalisierung, Daten, Businessprozesse	Wien	✓		theventury.com/elevate
Elevator Lab	Raiffeisen Bank International	FinTech	Wien, CEE	✓		elevator-lab.com
Entrepreneurship in Technology	FH Technikum Wien	Studierende, Absolventen, Affiliates der FH Technikum	Wien		✓	technikum-wien.at/entrepreneurship
epiphanic.Innovation	David Khassidov	FinTech	Wien	✓		epiphanic.io
Factory1	Kapsch TrafficCom	Mobilität	Wien	✓		factory1.net
Fashion Accelerator for Better Business	Impact Hub Vienna	Nachhaltige Mode	Wien, Amsterdam	✓		vienna.impacthub.net/program/fabb
Female Founders	Mehrere Gründerinnen	Tech und entrepreneurial women	Wien	✓		female-founders.org/leadership-accelerator
FHStartup Center	FH Salzburg, Initiative Start-up Salzburg	Alumni, Studierende, Forschende der FH Salzburg	Kuchl, Puch, Sbg., Schwarzach (Pg., S)		✓	fh-salzburg.ac.at/services/fhstartup-center
Forschungs- und Technologie-Haus	TU Graz	Studierende und Bedienstete der TU Graz	Graz		✓	tugraz.at/forschung/forschen-ander-tu-graz
Forschungsmanagement und -service	Universität Graz	Forschende der Universität Graz	Graz		✓	baustelle.uni-graz.at/de/forschen/organisation
Founders Hub	Microsoft	B2B-Lösungen	International	✓		microsoft.com/de-at/startups
Frequentis Startup Centre	Frequentis	IT, Mobile, Ingenieur- und technische Dienstleistungen	Wien		✓	frequentis.com/en/innovation/StartUp-Center
Future Wings Challenge	Future Wings Privatstiftung, Teach For Austria	Bildungsgerechtigkeit	Wien		✓	futurewings-challenge.at

Quellen: Unternehmensserviceportal, Wirtschaftsagentur Wien, Eigenrecherche. Stand 06/2023, Ihr Eintrag fehlt hier? Schreiben Sie an redaktion@gewinn.com

Akzelerator- und Inkubatorprogramme in und aus Österreich

Name	Founder/Mentor/Betreiber	Themen/Fokus	Hauptsitz/Standorte	Akzelerator	Inkubator	Link
Gateway Ventures	Markus Kainz, Patricia-Pia Helmer	Digital Economy, Health, Sustainability	Wien, München	✓		gateway.ventures
Go Asia	Global Incubator Network Austria (GIN)	Ausgewählte asiatische Märkte	Wien	✓		gin-austria.com
Go Austria	Global Incubator Network Austria (GIN)	Deep Tech	Wien	✓		gin-austria.com/goAustria-calls
greenstart	Klima- und Energiefonds	Grüne Geschäftsideen	Wien	✓		greenstart.at
Growth Check	Standortagentur Tirol & Partner	Start-ups aus der Europaregion (Tirol, Südtirol, Veneto)	Innsbruck	✓		startupeuregio.eu/de/startups/Acceleration-Programms/growthcamp
Gründergarage - FH Kärnten	FH Kärnten	Technologieorientierte und wissensbasierte Projekte	Villach		✓	blog.fh-kaernten.at/gruendergarage
Gründungsgarage	Uni Graz, Medizinische Universität Graz, TU Graz	Studierende und Forschende Grazer Universitäten	Graz	✓	✓	gruendungsgarage.at
Health Hub Tirol	Land Tirol und Partner	Life Science, Medizintechnik, E-Health, Pharma, Biotech.	innsbruck	✓	✓	healthhub.tirol
Health Hub Vienna	INITS	Gesundheitsversorgung, MedTech	Wien	✓		healthhubvienna.at
HK Incube	Herbst Kinsky Rechtsanwälte	Hightech, Biotech, Medtech, Internet/Mobile, Greentec	Wien		✓	hkincube.at
Hummelnest	Raiffeisen-Landesbank Steiermark	Impact Tech	Graz	✓		hummelnest.net
I.E.C.T Hermann Hauser	Hermann Hauser & Partner	Computing & AI, Mobility & Communication, Life Sciences	Innsbruck	✓		iect.at
i5invest	Markus Wagner	Web- und Mobile Technologie	Wien, USA		✓	i5invest.com
INITS	Universität Wien, TU Wien, Wirtschaftsagentur Wien	Technologie	Wien		✓	inits.at
Inncubator (INNC Programm)	Universität Innsbruck, WK Tirol	Technologie	Innsbruck		✓	inncubator.at/startup-programm
inno up	Wirtschaftskammern Österreich (WKÖ)	Challenge für Kollaborationen	Wien	✓		inno-up.at
Innocation Incubation Centre	TU Wien	Technologie	Wien		✓	i2c.tuwien.ac.at
Investment Ready	Impact Hub Vienna & Partner	Nachhaltige sowie inklusive Technologien und Lösungen	Wien		✓	investment-ready.org
Legal Tech Hub Europe	mehrere Rechtsanwaltskanzleien	Rechtsberatung	Wien	✓		lthe.eu
Lemmings	Thomas Schranz	AI, Blockchain, Messaging Plattformen	Österreich		✓	lemmings.io
Match Maker Ventures	Führungskräfte aus Beratung, Telekom und Finanzen	Telekom, Finanzen	Wien	✓		match-maker.ventures
MCI Entrepreneurship & Startups	Management Center Innsbruck (MCI)	Studierende und Absolventen des MCI	Innsbruck		✓	mci.edu/de/forschung/entrepreneurship-start-ups
MU Startup Hub Vienna (FAB X-23)	Modul Universität & Partner	Food and Beverage, Hospitality, Service	Wien	✓		mustartuphub.com
Next Floor Accelerator Program	Next Floor GmbH	Tourismus	Salzburg	✓		tacc.next-floor.at
next-incubator	Energie Steiermark	Energie, Nachhaltigkeit	Graz		✓	next-incubator.com
NLC Ventures	NLC Ventures Netherlands B.V.	Gesundheits- und Medizintechnik	International	✓		nlc.health
P21st (HUB Vienna)	Palfinger AG	Technologie	Wien		✓	palfinger.ag/de/unternehmen/palfinger-21st
Pier 4	tech2b & oberösterreichische Industriepartner	Industrie, Technologie	Linz	✓		tech2b.at/pier4
Pioneer Lab	Pioneer Lab & Charlotte Fresenius Privatuniversität Wien	Grüne und nachhaltige Start-ups	Wien	✓	✓	pioneerlab.de
pioneer:impact	Impact Hub Tirol & Werkstätte Wattens	Wirkungsorientierte Startups	Innsbruck	✓		pioneer-impact.tirol
Pioneers Ventures	Thomas Gabriel, Anton Schilling	Technologie	Wien	✓		pioneers.io
PLUS Career & Startup Center	Paris Lodron Universität Sbg. (PLUS), Initiative Startup Sbg.	Alumni, Studierende, Forschende der PLUS	Salzburg		✓	plus.ac.at/cs-center
Post Start-up Programm	Österreichische Post AG	Digitalisierung, Technologie	Wien	✓		post.at/g/c/startups
Postgarage Dornbirn	Vorarlberger Startups & WK Vorarlberg	Innovationen für eine nachhaltige Zukunft	Dornbirn, Vorarlberg	✓	✓	startupland.at/postgarage
riz up	Land Niederösterreich	Keine Einschränkung	Niederösterreich	✓	✓	riz-up.at
Science Park Graz	TU Graz, Med. Uni Graz, Karl-Franzens-Uni Graz u.a.	Hochtechnologie	Graz		✓	sciencepark.at
Segments Accelerator	Internationale Gesellschaft	Technologie	Wien, Europa	✓		tech-family.com

Quellen: Unternehmensserviceportal, Wirtschaftsagentur Wien, Eigenrecherche. Stand 06/2023, Ihr Eintrag fehlt hier? Schreiben Sie uns an redaktion@gewinn.com

Akzelerator- und Inkubatorprogramme in und aus Österreich

Name	Founder/Mentor/Betreiber	Themen/Fokus	Hauptsitz/Standorte	Akzelerator	Inkubator	Link
Silicon Castles	Mehrere private Gesellschafter	Technologie	Puch/Urstein (S), Split (HR)	✓		siliconcastles.com
SKIL	SOS Kinderdorf & Impact Hub Tirol	Kinder und Jugendliche sowie deren Familien	Innsbruck		✓	skil.jetzt/inkubator-starten
Skills Academy	Wirtschaftsuniversität Wien	Keine Einschränkung	Wien	✓	✓	wu.ac.at/gruenden/programme/skills-academy
smartworks innovation	Wien Energie	Digitalisierung, Energie, Smart Cities	Wien	✓		smartworks.at
Social Business Hub Styria	Verein, Geschäftsführer: Rüdiger Wetzl-Piewald	Soziales Unternehmertum	Graz, Südösterreich		✓	socialbusinesshub.at
SoftBank Vision Fund EmERGE	SoftBank Vision Fund, Speedinvest	Technologie, unterrepräsentierte Gründer	London, Wien	✓		emergeaccelerator.com
Softwarepark Hagenberg	Business Upper Austria (OÖ Wirtschaftsagentur)	AI, Digitalisierung	Hagenberg (OÖ)	✓	✓	softwarepark-hagenberg.com
Speedinvest	Speedinvest	Tech., Gesundheit, Industrie, B2C & B2B, SaaS, Infra.	Berlin, London, München, Paris, Wien	✓		speedinvest.com
Square One Foods	Square One Foods	Food und Food Tech	Linz	✓		squareonefoods.com
Startup 300	Michael Eisler, Bernhard Lehner und Partner	Digitaler Wandel	Linz	✓		startup300.at
StartUp Burgenland Accelerator	Wirtschaftsagentur Burgenland	Agri-Tech, Energie und Pflege/Gesundheit	Güssing, Eisenstadt	✓		wirtschaftsagentur-burgenland.at/suedhub
StartUp Center FH Wiener Neustadt	FH Wiener Neustadt	Studierende, Mitarbeiter, Abs. der FH Wr. Neustadt	Wiener Neustadt		✓	fhwn.ac.at/infos-fuer/unternehmen/startup-center
Startup League	Wirtschaftsuniversität Wien	Keine Einschränkung	Wien		✓	wu.ac.at/gruenden/unsere-angebote/programme/startup-league
Startup Salzburg (Shape, Factory)	Land -, FH -, Innovation -, Universität -, WK Sbg.	Technologie	Salzburg, Puch (S)		✓	startup-salzburg.at
Startup Ticket	Rewe Österreich, Erste Bank, Clever Clover	Lebensmittel, Konsumgüter	Wiener Neudorf	✓		startupticket.at
Startup Tirol (Boost.Up!)	Standortagentur Tirol, universitäre Partner, WK Tirol	Spin-offs	Tirol		✓	startup.tirol
Startup Universität Graz	Universität Graz	Studierende der Uni Graz	Graz		✓	startup-uni.at
startupstube	Fachhochschule Vorarlberg (FHV)	Akademische Gründungen an der FHV	Dornbirn, Vorarlberg		✓	startupstube.at
Stories for Good	We Make Stories Kommunikationsagentur	Soziales, Ökologie, Nachhaltigkeit	Wien		✓	storiesforgood.at
tech2b	Business Upper Austria (OÖ Wirtschaftsagr.) & andere	Technologie	Linz		✓	tech2b.at
tech2impact	Sasha Lipman, Internationales Netzwerk	Impact Tech	Wien		✓	tech2impact.com
Techhouse	Blue Minds Holding	Agro, Energie, Forst- & Holz, Lebensmittel, Nachhaltigkeit	Wien, Graz, Linz, München, Tel Aviv	✓		tech-house.io
The Accelerator	Nestlé	Food and Beverage	International	✓		rdaccelerator.nestle.com
TUW i ² ncubator	Technische Universität Wien	Forschende und Studierende der TU Wien	Wien		✓	i2c.tuwien.ac.at/tuwi2ncubator
u:start	Universität Wien	Studierende und Absolventen der Universität Wien	Wien		✓	uniport.at/ustart
Umdasch Group Ventures	Umdasch Gruppe	Bau und Retail	Amstetten (NÖ)	✓	✓	umdaschgroup-ventures.com
Uni-Holding/Gründungsberatung	Universität Innsbruck	Spin-offs der Universität Innsbruck	Innsbruck	✓	✓	uibk.ac.at/transferstelle/beteiligungen
Unicorn Start-up & Innovation Hub	Universität Graz	Gründungen und Spin-Offs der Uni Graz	Graz		✓	unicorn-graz.at
Uniqa Ventures	Uniqa	FinTech, InsurTech, Digital Health	Wien	✓		uniqaventures.com
Unleashed Program	Nestlé Purina	Pet Tech and Pet Care	International	✓		nestleyouthentrepreneurship.com
Verbund X	Verbund & Partner	Energie und Infrastruktur	Wien	✓		verbundx.com/en-at/accelerator
WhatAVenture	WhatAVenture GmbH	Technologie, Industrie	Wien, Bozen (I)	✓	✓	whataventure.com
WeXelerate	Awilifshitz & Partner	AI, Energie, Infra., Industry 4.0, Media, Banken, IOT, etc.	Wien	✓		wexelerate.com
WU Gründungszentrum	Wirtschaftsuniversität Wien	Studierende der WU Wien	Wien		✓	wu.ac.at/gruenden
Young & Urban by SPAR	Spar AG	Food- und Non-Food-Bereich	Salzburg	✓		spar.at/youngurban
Zentrum für angewandte Technologie	Montanuniversität und Stadtgemeinde Leoben	Technologie	Leoben (ST)		✓	unternehmerwerden.at
ZWT Accelerator	Steirische Wirtschaftsförderung SFG, Med Uni Graz	Life Science	Graz	✓		zwt-graz.at/zwt-accelerator

Quellen: Unternehmensserviceportal, Wirtschaftsagentur Wien, Eigenrecherche. Stand 06/2023, Ihr Eintrag fehlt hier? Schreiben Sie uns an redaktion@gewinn.com

GEWINN 7/8/23

87

Gegen den Lehrermangel werden immer mehr Externe in die Schulen geholt. Auch manch Ex-Politiker sind als **Lehrer** tätig. Was sie dazu motiviert hat, was sie aus ihrem alten Job mitbringen – und wie sie ihn von außen wahrnehmen. ➔ VON JULIA WENZEL

Tausche Tagespolitik gegen Tafelkreide

Nach fast 20 Jahren war es dann genug. Als die heute 53-jährige Ex-Grünen-Politikerin Alev Korun 2017 aus dem Nationalrat und damit aus der Politik ausschied, diente ihr zunächst ein Sabbatical als erste Orientierungsphase. In diesem habe sie „intensiv gelesen“, erzählt sie heute. Und der studierten Politologin wurde klar, was sie nun machen wollte: „Ich habe mich mein ganzes Erwachsenenleben mit Gleichberechtigung, Zusammenleben und Integration beschäftigt. Nach meiner politischen Laufbahn hat es sich dann mehr und mehr herauskristallisiert, dass ich in Richtung Bildungsgechtigkeit gehen will.“ Das habe sie aber nicht mehr nur „auf der Metaebene“, sondern „an der Basis mit Kindern und Jugendlichen“ machen wollen.

Seit 2021 unterrichtet Korun an einer Mittelschule in Wien-Favoriten unter anderem Politische Bildung und Englisch. Ihr Fazit nach zwei Jahren: „Es ist sehr faszinierend, junge Menschen zu stärken und zu begleiten. Da geht einem das Herz auf.“

Pädagogische Personalfaute. Das Bildungssystem, in dem aktuell rund 200.000 Menschen beschäftigt sind, sucht händeringend nach Personal. Im vorigen Herbst traten die Lücken erstmals zutage, als etwa in Wien noch mehrere Wochen nach Schulbeginn einzelne Stellen unbesetzt waren. Der Höhepunkt der Personalfaute ist aber noch lang nicht erreicht: Bis 2030 geht ein Viertel aller Lehrkräfte an Volksschulen in Pension. An Mittelschulen ist es gar ein Drittel. Gleichzeitig wird die Zahl der Kinder und Jugendlichen im Pflichtschulalter um mehr als fünf Prozent steigen. Die rund 13.000 Schülerinnen und Schüler aus der Ukraine, die sich aktuell im System befinden, sind da noch gar nicht mitgerechnet.

In den Kindergärten ist die Situation ähnlich prekär. Bis 2030 könnten, wenn sich der Betreuungsschlüssel verbessern soll, bis zu 20.000 Fachkräfte fehlen. Wie sehr sich die Personallage im Bildungsbereich auf den Kopf gestellt hat, zeigt der Umstand, dass Anfang der 2000er-Jahre die damalige ÖVP-Bildungsministerin Elisabeth Gehrler Maturantinnen und Maturanten doch tatsächlich noch Briefe schrieb, um sie davon abzubringen, auf Lehramt zu studieren. „Lehrerschwämme“ nannte man das damals. Bildungsminister Martin Polaschek (ÖVP) wiederum drehte den Spieß im heurigen Frühjahr um – und wandte sich mit dem gegenteiligen Anliegen per Brief an die heurigen Maturalklassen, um ihnen das Lehramtstudium schmackhaft zu machen.

»Es ist sehr faszinierend, junge Menschen zu stärken. Da geht einem das Herz auf.«

Dass wieder mehr junge Menschen Lehrerinnen oder Lehrer werden wollen, soll durch ein Bündel von Maßnahmen gelingen. Polaschek spricht von der „größten Lehrkräfteoffensive der Zweiten Republik“. Zeitgleich soll auch der neue Hochschullehrgang für Quereinsteiger die Misere lindern.

Mit ihrer Vorgeschichte ist Korun eines jener Vorzeigebeispiele, die das neue Quereinsteigermodell anlocken soll. Sie ist nicht die einzige Politikerin, die sich als Lehrerin versucht. Auch ÖRFB-Anchor und SPÖ-Politiker Josef Broukal war nach seiner politischen Karriere als Lehrer tätig. Ein aktuelles Beispiel ist auch Ex-Grünen-Chef in Salzburg, Heinrich Schellhorn. Der 62-Jährige kehrt nach seinem Ausscheiden aus dem Landtag nicht in seinen Beruf als Rechtsanwalt zurück, bedienten kürzlich die „Salzburger Nachrichten“. Im neuen Schuljahr



Aus dem Nationalrat ins Klassenzimmer: Alev Korun unterrichtet in einer Mittelschule in Wien-Favoriten. #ff Clemens Fahren

werde er an der HAK Hallein Recht und VWL unterrichten.

Korun ist jedoch nicht über die staatliche Schiene bzw. das Bildungsministerium eingestiegen, sondern über Teach For Austria. Die gemeinnützige Stiftung, die Quereinsteiger bereits seit 2011 in benachteiligte Schulen holt, gilt als Vorbild für das ministerielle Modell, das vergangenen Herbst gestartet ist. Dass das Ministerium nun ebenfalls Externe rekrutiert, sei „zweifelsfrei auch der jahrelangen und guten Vor- und Zusammenarbeit mit Teach For Austria geschuldet“, hieß es im Februar aus dem Büro von Minister Martin Polaschek (ÖVP) zur „Presse“.

Lehrersein „mega anstrengend“.

Ebenfalls über Teach For Austria in die Schule eingestiegen ist Bastian De Monte, aktuell Neos-Bezirksrat in Wien-Mariahilf. Ein Parteikollege habe ihn, der eigentlich Medizin studiert und später in der EU-Kommission gearbeitet hat, 2020 auf die Idee gebracht. Nach zwei Jahren Unterricht in einem Polytechnikum in Wien-Brigittenau freut sich der 30-Jährige über die „gesellschaftliche Veränderung im Kleinen“, die er dort bewirken könne, etwa wenn es darum gehe, „festgefahrene Sichtweisen aufzubrechen“, etwa im Zuge des „Pride Month“, in dem gerade über Homosexualität diskutiert werde.

Lehrersein sei jedenfalls ein „mega anstrengender Job. Die zwei Monate Ferien braucht man auch wirklich“,

sagt De Monte. Wenn man nicht aufpasse, „wird man bequem. Das merke ich an mir selbst“. Deshalb werde er auch 2024 wieder den Job wechseln.

Unter den inzwischen rund 1000 Bewerberinnen und Bewerbern, die sich über das staatliche Quereinsteigerprogramm zertifiziert haben – sie können sich jederzeit für eine Stelle bewerben –, hätten sich durchaus auch politische Aktive befunden, allerdings eher auf Gemeindeebene, erzählt Andreas Schneider, der das Programm leitet.

Der Zulauf aus der Polit-Branche sei, zumindest was den „offiziellen“ Quereinstieg betrifft, überschaubar, sagt Schneider. Der Professor für Religionspädagogik und Katechetik verfügt selbst über politische Erfahrung: Er war ÖVP-Landesgeschäftsführer in der Steiermark, Abgeordneter im Bundesrat und arbeitete an der Reform der Lehramtsstudien mit, die 2017/18 eingeführt wurde. Sie ist es ironischerweise, die die Personalnot noch verschärft, weil sie die Studienzeit verlängert hat. An der Reform arbeitete damals auch Bildungsminister Martin Polaschek (ÖVP) mit. Bis Herbst will er einen Gegenentwurf vorlegen, um die Studierendauer wieder zu verkürzen.

Allgemein gliedern sich die Interessierten, die sich bei Schneider bewerben, in drei Gruppen: Ein Großteil komme aus der Privatwirtschaft, sei zwischen 45 und 50 Jahre alt und wolle „etwas zurückgeben“, sagt Schneider. Eine zweite Gruppe betreffe akademisches Personal, dessen Verträge aus-

laufen. Diese Bewerber seien oft sogar überqualifiziert, hätten aber kein Interesse mehr, internationale Uni-Karrieren anzustreben. „Man braucht sich also keine Sorgen machen, dass die Quereinsteiger unterqualifiziert sind“, sagt Schneider.

Eine dritte Gruppe betreffe die Altersgruppe zwischen 35 und 45, der man zu jener Zeit, als sie ihre Studien begonnen haben, noch ausredete, auf Lehramt zu studieren – „Lehrerschwämme“ nannte man das damals. „Die haben sich offensichtlich nicht davon abbringen lassen, irgendwann doch als Lehrer zu arbeiten.“

Einheiten nur „Häppchen“. Korun gefällt ihr neuer Job. Sie spricht von einer „Leadership-Aufgabe“, bei der man den Kindern mit Respekt und auf Augenhöhe begegnen müsse. Sie verfolge bewusst den Ansatz, „möglichst viele spannende Externe in die Schule zu holen“, die dann von ihrem Werdegang erzählen, etwa die Wissenschaftlerin des Jahres, Sabine Ladstätter, oder den CEO von Ikea Österreich, die Korun beide schon in die Schule eingeladen habe. Es gehe dabei um Vorbilder. Ihre eigene politische Vergangenheit kann sie dabei ebenfalls einbringen: „Im Unterricht der Politischen Bildung kann ich von meiner Erfahrung in der Politik aus dem Vollen schöpfen.“ Den

Die größte Gruppe, die sich für den Quereinstieg bewirbt, kommt aus der Wirtschaft.

Schülerinnen und Schüler erzähle sie „einerseits von der Theorie, Gewaltenteilung, ‚checks and balances‘. Das aber kann ich auch anreichern mit meiner praktischen Erfahrung, wie Gesetze zustandekommen, wie verhandelt wird zwischen den Fraktionen. Das ist mein Vorteil“. Ihre ehemalige Wirkungsstätte wolle sie auch bald besuchen. „Ein Besuch im Parlament ist in der Pipeline. Auch ein Besuch im ersten Bezirk gehöre dazu, wo sie mit den Kindern Rathaus und Bundeskanzleramt besucht. „Damit sich Demokratie für die Kinder mit Leben erfüllt und nicht etwas Abstraktes bleibt.“ An ihrer Mittelschule ist Korun nicht die Einzige, die aus anderen Berufsfeldern eingestiegen ist. Neben ihr stammen noch zwei weitere Lehrkräfte aus anderen Berufen. Die Zusammenarbeit mit Teach For Austria funktioniere sehr gut, sagt Korun.

Kritik übt sie jedoch an der Organisation des Schullaltags. „Kleine Häppchen“ von 50-Minuten-Einheiten seien „nicht zeitgemäß“. Die Kinder müssten „von Physik zum Turnen springen und dann zur Biologie. Dabei sollte Projektunterricht die Regel sein, nicht die Ausnahme“. Dass die von Polaschek verabschiedete Reform der Lehrpläne – sie können künftig schneller adaptiert werden – ändere nichts an der „Grundstruktur der Einheiten“. Aus Sicht der Kinder sei das negativ: „So geht der den ganzen Tag“, sagt Korun. „Sie können sich mit einem Thema immer nur ganz kurz beschäftigen.“

Auch die Bürokratie sei belastend. Die, wird von Bundesregierungen seit Jahren versprochen, soll durch mehr (administratives) Unterstützungspersonal abgedeckt werden. An Koruns Mittelschule, die immerhin rund 500 Kinder besuchen, verfügt die Direktion jedoch nur über eine administrative Unterstützungskraft. Das Lehrpersonal aber muss administrative Tätigkeiten, etwa Abrechnungen, selbst erledigen. Dazu hat auch die Lehrgewerkschaft der Pflichtschulen, konkret ihr oberster Vertreter Paul Kimberger, eine eindeutige Meinung: „Zun Unterstützungspersonal gebe es „viele Ankündigungen“. In der Realität aber „kommt davon in der Schule nichts an.“

STECKBRIEF

Alev Korun, geboren 1969 in Ankara, wuchs in Istanbul auf. An den Unis Innsbruck und Wien studierte sie Politikwissenschaft und Gender Studies und war bis Ende der 1990er-Jahre beratend im Migrationsbereich tätig. Ihre politische Karriere startete sie als Bezirksrätin in Wien-Landstraße. 2002 bis 2005 war sie stv. Landes-sprecherin der Wiener Grünen. Von 2008 bis 2017 saß sie im Nationalrat. Seit 2021 ist sie über Teach For Austria als Lehrerin an einer Mittelschule in Wien-Favoriten tätig.

Der Quereinstieg wird seitens des Bildungsministeriums als Maßnahme gegen den Lehrermangel forciert. Seit vergangenen Herbst gibt es einen eigenen Lehrgang, seit 2011 holt Teach For Austria Quereinsteiger in benachteiligte Schulen.

Web Clipping

Datum: 02.07.2023

Medium: www.diepresse.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.diepresse.com/13438208/tausche-tagespolitik-gegen-tafelkreide>



Web Clipping

Datum: 02.07.2023

Medium: Profil Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.profil.at/jobwechsel-staedtische-bestattung-statt-private-paragrafen/402506947>

profil

1

Jobwechsel: Städtische Bestattung statt private Paragrafen



Lust auf Neues, Tätigkeiten mit Sinn: Warum Beschäftigte aus der Privatwirtschaft in den öffentlichen Dienst wechseln.

Web Clipping

Datum: 04.07.2023

Medium: sheconomy.media

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://sheconomy.media/marion-raninger-ist-partnerin-bei-ernst-and-young-ey/>



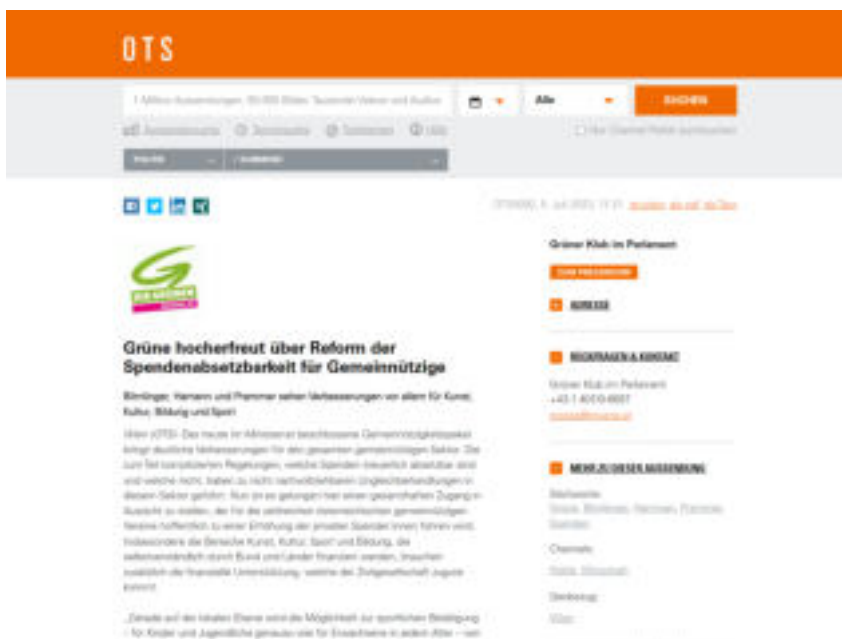
Web Clipping

Datum: 05.07.2023

Medium: APA OTS Online

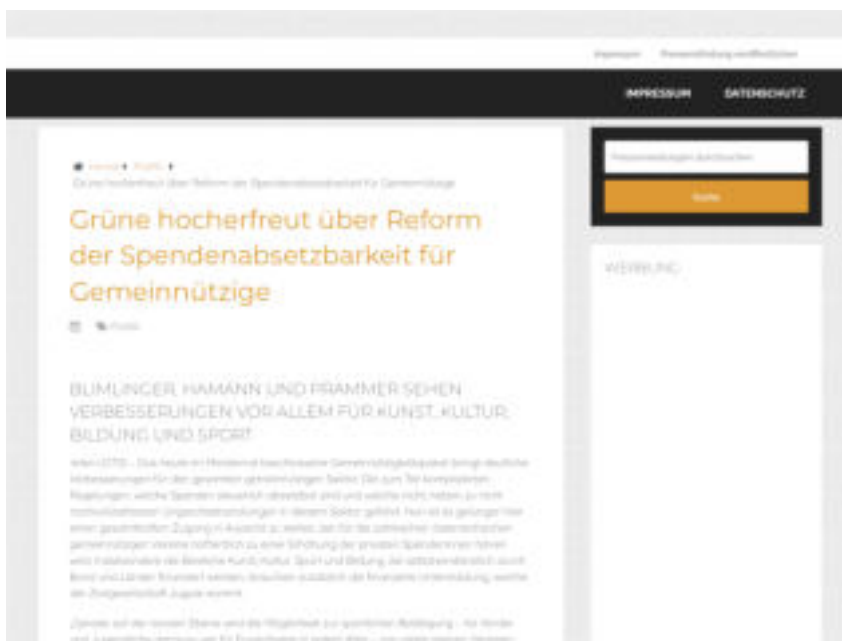
Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230705_OTS0092/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige



Web Clipping

Datum: 05.07.2023
Medium: prnet.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://prnet.at/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige/>



Web Clipping

Datum: 05.07.2023

Medium: stmk.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://stmk.mycity24.at/2023/07/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige/>



Web Clipping

Datum: 05.07.2023

Medium: tirol.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://tirol.mycity24.at/2023/07/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige/>



Web Clipping

Datum: 05.07.2023

Medium: ktn.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://ktn.mycity24.at/2023/07/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige/>



Web Clipping

Datum: 05.07.2023

Medium: vbg.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://vbg.mycity24.at/2023/07/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige/>



Web Clipping

Datum: 05.07.2023

Medium: bgld.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bgld.mycity24.at/2023/07/gruene-hocherfreut-ueber-reform-der-spendenabsetzbarkeit-fuer-gemeinnuetzige/>



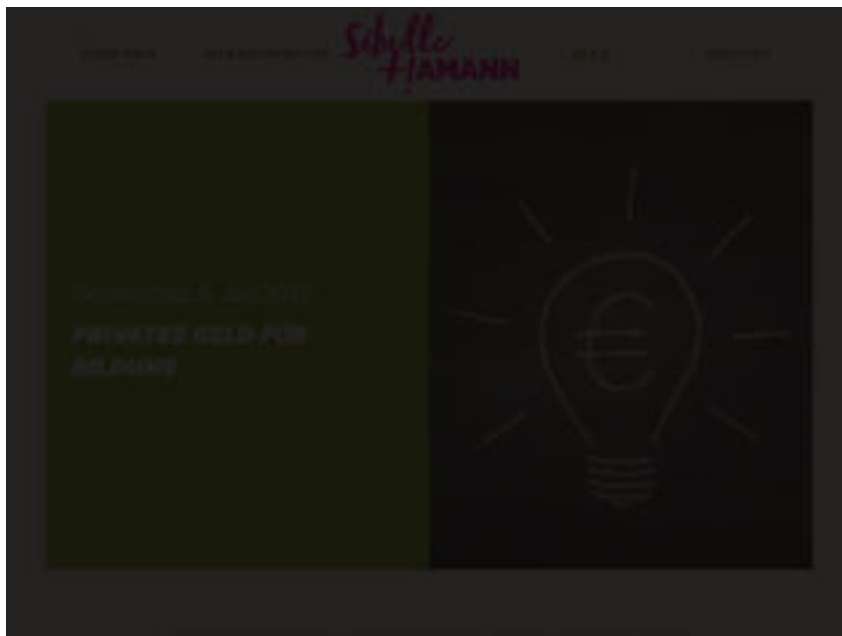
Web Clipping

Datum: 06.07.2023

Medium: www.sibyllehamann.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://www.sibyllehamann.at/blog/privates-geld-fuer-bildung/>



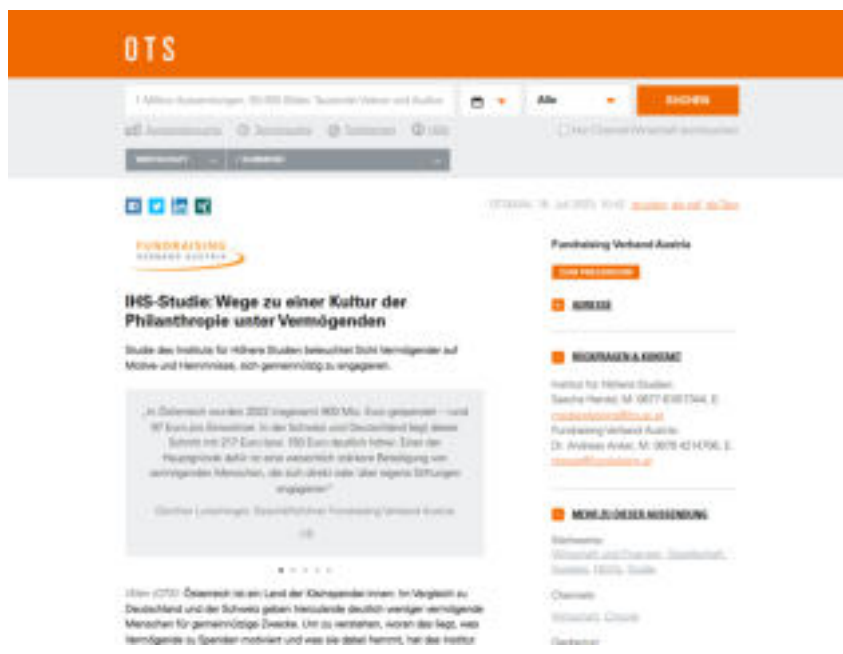
Web Clipping

Datum: 18.07.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230718_OTS0044/ihs-studie-wege-zu-einer-kultur-der-philanthropie-unter-vermoegenden



Web Clipping

Datum: 18.07.2023

Medium: www.boerse-social.com

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.boerse-social.com/2023/07/18/ihs-studie-wege-zu-einer-kultur-der-philanthropie-unter-vermögenden>



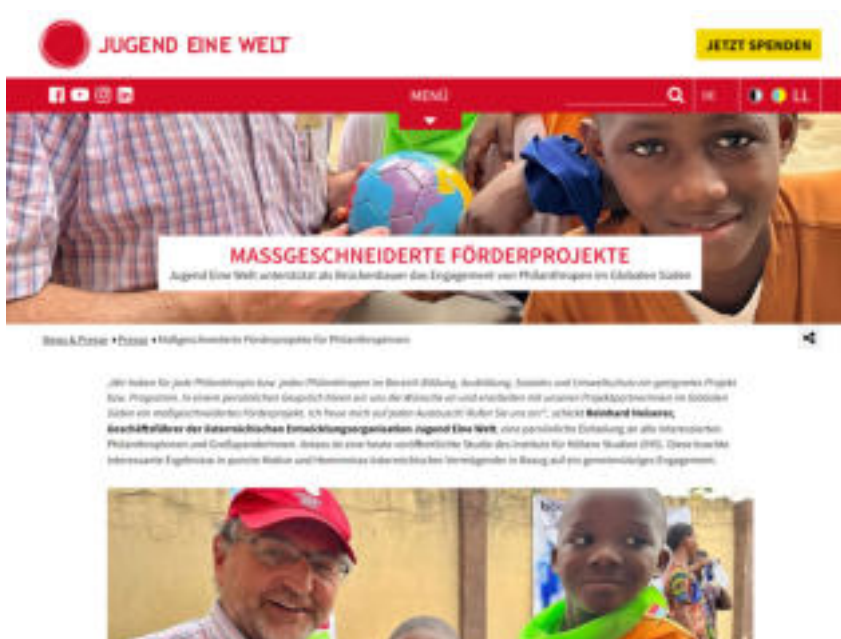
Web Clipping

Datum: 18.07.2023

Medium: www.jugendeinewelt.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.jugendeinewelt.at/news-presse/presse/2023/massgeschneiderte-foerderprojekte-fuer-philanthropinnen/>



The screenshot shows the homepage of 'Jugend Eine Welt'. At the top left is the logo, and at the top right is a yellow button that says 'JETZT SPENDEN'. Below the navigation bar is a large banner image of a young girl smiling while holding a globe. Overlaid on the banner is the headline 'MASSGESCHNEIDERTE FÖRDERPROJEKTE' and a sub-headline 'Jugend Eine Welt unterstützt als Brückenbauer das Engagement von Philanthropen im Globalen Süden'. Below the banner is a short paragraph of text, followed by a smaller image of a man in a red cap and a young girl.

Web Clipping

Datum: 18.07.2023
Medium: unicef.at
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://unicef.at/news/einzelansicht/ihs-studie-wege-zu-einer-kultur-der-philanthropie-unter-vermoegenden/>



unicef

JETZT SPENDEN

18.07.2023

IHS-Studie: Wege zu einer Kultur der Philanthropie unter Vermögenden

Wien - Studie des Instituts für Höhere Studien auf Initiative von 13 gemeinnützigen Organisationen, u.a. UNICEF Österreich, beleuchtet Sicht Vermögender auf Motive und Hemmnisse, sich gemeinnützig zu engagieren.



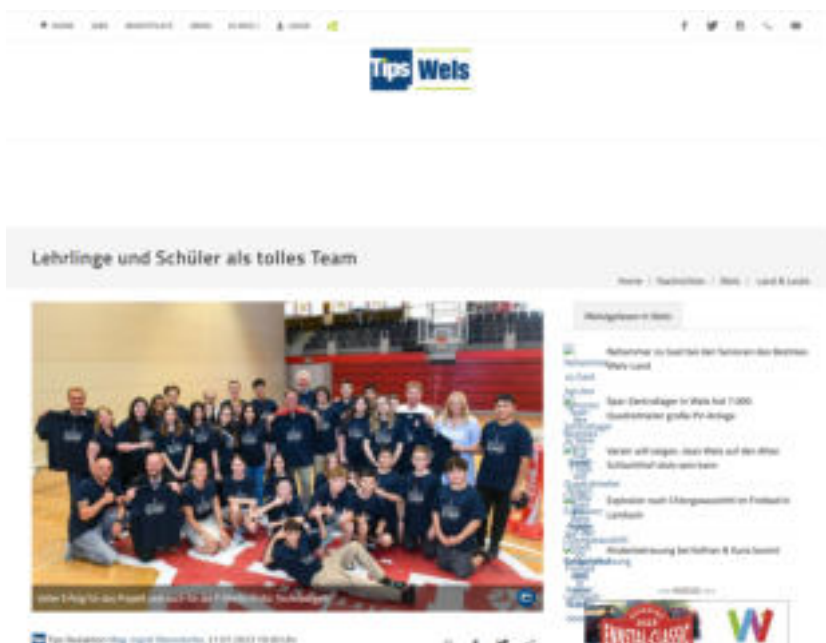
Web Clipping

Datum: 21.07.2023

Medium: www.tips.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.tips.at/nachrichten/wels/landleute/613020-lehrlinge-und-schueler-als-tolles-team>



Web Clipping

Datum: 25.07.2023

Medium: faktundfaktor.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://faktundfaktor.at/aichhorn-strengere-vorgaben-fuer-volles-karenzgeld/>



Veronica Kosp-Hozler, amtsf. StRin Mag.^a Ulli Simo, StRin Mag.^a Isabelle Jungnickel, StR Peter Kross, BSc, StR Karl Mohrer, StR Dominik Nepp, MA, und StRin Mag.^a Judith Pühringer sowie MagDior Mag. Dietmar Griebler, MBA.

Protokollführerin: OARin Sabine Ferscho.

Bgm Dr. Michael Ludwig teilt mit, dass mit Beschluss des Wiener Stadtsenates vom 12. Juni 2019 in § 5a der Geschäftsordnung des Wiener Stadtsenates die Grundlage für den elektronischen Schriftverkehr im Wiener Stadtsenat geschaffen wurde und gibt bekannt, dass die technischen und organisatorischen Voraussetzungen für den Echtbetrieb betreffend die elektronische Dokumentation und Beurkundung der Abstimmungsergebnisse im Wiener Stadtsenat sowie die elektronische Unterfertigung von Verordnungen des Wiener Stadtsenates nunmehr vorliegen. Der Echtbetrieb kommt für die Sitzungen des Wiener Stadtsenates ab dem 1. September 2023 zur Anwendung.

Die Ausschussanträge zu folgenden Geschäftstücken werden angenommen und mit Ausnahme von 700424-2023-GGS, 603563-2023-GGK, 624292-2023-GGK, 645888-2023-GGK und 652420-2023-GWS dem Gemeinderat vorgelegt:

BERICHTERSTATTER: AMTSF. STR KOMMR PETER HANKE

(567464-2023-GFW; STRH) Tätigkeitsbericht des Stadtrechnungshofes Wien über das Geschäftsjahr 2022 (Einstimmig angenommen.)

(640207-2023-GFW; MA 5) 1. 2. periodischer Bericht im Jahr 2023 über genehmigte Überschreitungen von Auszahlungsgruppen für das Finanzjahr 2022.

2. 2. periodischer Bericht im Jahr 2023 über genehmigte Überschreitungen von Auszahlungsgruppen für das Finanzjahr 2023. (Einstimmig angenommen.)

(649898-2023-GFW; MA 5) Bruno Kreisky Forum für internationalen Dialog; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(650995-2023-GFW; MA 5) Tourismusverband Wien; Finanzierungsübereinkommen; Jahresbericht über die Tourismusförderungsmaßnahmen des Jahres 2022; Kenntnisnahme. (Einstimmig angenommen.)

(667979-2023-GFW; MA 5) Sonderdotierung des Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds (waff) zur Fachkräftesicherung im Bereich Klimaschutz, Digitalisierung und kommunale Dienstleistungen; sachliche Genehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(650545-2023-GFW; MA 6B) Anschaffung von sechs hochgeländegängigen Löschfahrzeugen; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(628799-2023-GFW; MD) Wahrnehmungsbericht des Rechnungshofes betreffend COVID-19 – Struktur und Umfang der finanziellen Hilfsmaßnahmen; Datenaktualisierung 2022. (Einstimmig angenommen.)

BERICHTERSTATTER: VBGM CHRISTOPH WIEDERKEHR, MA

(586162-2023-GBI; MA 10) Einmalige Förderung an private gemeinnützige Trägerorganisationen für die Schaffung von neuen elementaren Bildungsplätzen „Anstoßfinanzierung“; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(635752-2023-GBI; MA 10) Sonderfinanzierung auf Grund der Teuerungen mit einer Unterstützungsmaßnahme für private elementare Bildungseinrichtungen; Rahmenbetrag; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(560752-2023-GBI; MA 11) Rat auf Draht gemeinnützige GmbH; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(586699-2023-GBI; MA 13) Kinderbüro Universität Wien GmbH; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(586802-2023-GBI; MA 13) Q:Wir, Verein zur Stärkung und Sichtbarmachung queeren Lebens in Wien; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(589973-2023-GBI; MA 13) Erwachsenenbildung und Bildungsangebote für Kinder und Jugendliche; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(590061-2023-GBI; MA 13) Förderungen im Bereich Musikausbildung; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

Stadtsenat

21. Wahlperiode

SITZUNG VOM 13. JUNI 2023

SITZUNGSBERICHT

Vorsitzender: Bgm Dr. Michael Ludwig.

Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmer: VBgm.^a Kathrin Godl, VBgm Christoph Wiederkehr, MA, amtsf. StR Mag. Jürgen Czernohorsky, amtsf. StR Peter Hockler, amtsf. StR KomMR Peter Hanke, amtsf. StRin Mag.^a

(602728-2023-GBl; MA 13) Verein EuroGames Vienna 2024; Förderung 2023 und 2024. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(614181-2023-GBl; MA 13) Förderrichtlinien der Stadt Wien – Bildung und Jugend; Änderung. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(590814-2023-GBl; MA 17) Förderrichtlinien der Stadt Wien – Integration und Diversität; Änderung; Compliance-Regelungen. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(576630-2023-GBl; MA 44) Zubau einer Schwimmhalle beim Kombibad Simmering in 1110 Wien, Florian-Hedorfer-Straße 5; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(578982-2023-GBl; MA 44) Investitionsvorhaben „Energie-Einspar-Contracting in den städtischen Hallenbädern Floridsdorfer Bad und Jägerbad sowie im Freibad Kongreßbad“; Vertragsgenehmigung mehrjährig. (Einstimmig angenommen.)

(581039-2023-GBl; MA 44) Planung einer Schwimmhalle beim Sommerbad Hüpferbad in 1230 Wien, Endresstraße 24–26; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(575581-2023-GBl; MA 56) Gewährung von Unterstützung für mehrtägige Schulveranstaltungen ab dem Schuljahr 2023/24. (Einstimmig angenommen.)

(587945-2023-GBl; MA 56) Planungs- und Ausarbeitungsvorbereitung für den Neubau einer allgemein bildenden Pflichtschule mit schulischer Tagesbetreuung, Volksschule, in 1100 Wien, Am Kerpelenpark; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(588128-2023-GBl; MA 56) 1. Erweiterung der allgemein bildenden Pflichtschule, Volksschule, in 1100 Wien, Laaer-Berg-Straße 170; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

2. Übernahme von Projektmanagementleistungen zwischen der Stadt Wien und der WIP – Wiener Infrastruktur Projekt GmbH; Vertragsgenehmigung. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(646262-2023-GBl; MA 10) Teach For Austria gemeinnützige GmbH; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(680344-2023-GBl; MA 11, MA 56) Wiener Bildungsversprecher; Sachkreditgenehmigung. (Zustimmung SPÖ, NEOS und ÖVP, Ablehnung GRÜNE und FPÖ.)

BERICHTERSTATTER: AMTSF. STR PETER HACKER

(516283-2023-GGS; MA 51) Verein Skateboard Club Vienna; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(627087-2023-GGS; MA 51) Förderungen im Bereich der Sonstigen Sportförderung; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(627093-2023-GGS; MA 51) Verein EuroGames Vienna 2024; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(627099-2023-GGS; MA 51) Förderungen im Bereich der Sportstättenförderung; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(700424-2023-GGS; GGS) An Stelle von Mag. Brigitte Prisching wird Mag. Kristina Hametner zum Mitglied des Vorstandes des Kuratoriums für Psychosoziale Dienste in Wien bestellt. (Einstimmig angenommen.)

BERICHTERSTATTERIN: VBGM.™ KATHRIN GAÁL

(513912-2023-GWS; MA 34) Anmietung von Büroräumlichkeiten in 1030 Wien, Erdbergstraße 133/Thomas-Klestil-Platz 3-3A für die MA 15 – Gesundheitsdienst; Vertragsgenehmigung mehrjährig. (Zustimmung SPÖ, NEOS und ÖVP, Ablehnung GRÜNE und FPÖ.)

(614729-2023-GWS; MA 34) WUK – Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser; 1090 Wien, Währinger Straße 59; Sanierung des Objektes; Sachkrediterhöhung. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(652420-2023-GWS; MA 50) An Stelle des mit Beschluss des Wiener Stadtsenates vom 4. Februar 2022, Zl. 275959-2022-GWS, bestellten Kuratoriumsmitgliedes Dr. Christian Strasser wird KomMR Mag. Michael Gehbauer zum Kuratoriumsmitglied des Kuratoriums des Wohnfonds Wien – Fonds für Wohnbau und Stadterneuerung bestellt. (Einstimmig angenommen.)

(623434-2023-GWS; MA 57) Verein JUNO – Zentrum für Getrennt- und Alleinerziehende; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(623512-2023-GWS; MA 57) samara – Verein zur Prävention von (sexueller) Gewalt; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(628360-2023-GWS; MA 69) Ermächtigung zur Einräumung der unentgeltlichen Dienstbarkeit der Duldung der Errichtung, des Bestandes und des Betriebes von ober- und unterirdischen Verkehrs(tunnel)anlagen samt aller damit im Zusammenhang stehenden Einrichtungen und Maßnahmen, zu Gunsten des im Eigentum der Wiener Linien GmbH & Co KG stehenden Grundstückes bzw. der im Eigentum der Wiener Linien GmbH & Co KG stehenden Grundstücke und/oder zu Gunsten der Wiener Linien GmbH & Co KG;

Zweck: grundbücherliche Richtigstellung und Darstellung der tatsächlichen Eigentums- und Nutzungsverhältnisse;

Lage: Wien 1 bis 23, U-Bahn-Trassen der U-Bahn-Linien 1, 2, 3, 4 und 6. (Einstimmig angenommen.)

(628637-2023-GWS; MA 69) Einräumung der Dienstbarkeit der Duldung der Errichtung, Erhaltung und Benutzung von Ankerstäben im Ausmaß von 539,32 m² ob dem im Eigentum der ÖBB Infrastruktur AG stehenden dienenden Grundstück Nr. 1909/1, inne liegend der Liegenschaft EZ 3955 der KatG Simmering zu Gunsten der Stadt Wien.

Einräumung der Dienstbarkeit der Duldung der Einwirkung des ordentlichen Eisenbahnbetriebes ob dem im Eigentum der Stadt Wien stehenden dienenden Grundstück Nr. 1256/5, inne liegend der Liegenschaft EZ 876 der KatG Simmering zu Gunsten der ÖBB Infrastruktur AG vertreten durch die ÖBB Immobilienmanagement GmbH;

Zweck: vertragliche Regelung der Baugrubensicherung für den Bildungscampus Rappachgasse 44;

Lage: 1110 Wien, Rappachgasse 44. (Einstimmig angenommen.)

BERICHTERSTATTERIN: AMTSF. STRIN MAG.ª ULLI SIMA

(469325-2023-GG; MA 21 A) Plan Nr. 8371: Festsetzung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Längenfeldgasse, Linienzug 1–2 (Böckhgassee) und Flurschlitzstraße im 12. Bezirk, KatG Meidling. (Einstimmig angenommen.)

(483439-2023-GG; MA 21 A) Plan Nr. 7654E2: Abänderung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Wolfrathplatz, Linienzug 1–5 und Firmiangasse im 13. Bezirk, KatG Ober SanikVeit. (Einstimmig angenommen.)

(539152-2023-GG; MA 21 A) Plan Nr. 7571G: Abänderung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Franz-Grill-Straße und Linienzug 1–4 im 3. Bezirk, KatG Landstraße. (Einstimmig angenommen.)

(511438-2023-GG; MA 21 B) Plan Nr. 8376: Festsetzung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Sonnenallee, Eileen-Gray-Gasse, Linienzug 1–7, Seestadtstraße und Linienzug 8–12 im 22. Bezirk, KatG Asperrn. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(526535-2023-GG; MA 21 B) Plan Nr. 7929G: Abänderung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Shuttleworthstraße und Linienzug 1–4 im 21. Bezirk, KatGen Großjedlersdorf I und Großjedlersdorf II. (Einstimmig angenommen.)

(536018-2023-GG; MA 21 B) Plan Nr. 8373: Festsetzung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes sowie Kenntnisnahme der zusammenfassenden Erklärung über die Berücksichtigung von Umwelt-erwägungen für das Gebiet zwischen S2-Wiener Nordrand Schnellstraße und Linienzug 1–5 im 22. Bezirk, KatG Kagran. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(396919-2023-GG; MA 45) Errichtung eines Rückhaltebeckens („RHB“) am Kräuterbach; Vertragsgenehmigung mehrjährig. (Einstimmig angenommen.)

(618338-2023-GG; MA 28) 1020 Wien, Praterstraße und Asperrbrückengasse (Uraniastraße – Praterstern), Radwegherstellung; Sachkreditgenehmigung. (Zustimmung SPÖ und NEOS, Ablehnung ÖVP, GRÜNE und FPÖ.)

(619268-2023-GGK; MA 33) Hauptnrdweg 1020 Wien, Praterstraße und Asperrückengasse; öffentliche Beleuchtung und Verkehrslichtsignalanlagen; Sachkreditgenehmigung. (Zustimmung SPÖ und NEOS, Ablehnung ÖVP, GRÜNE und FPÖ.)

BERICHTERSTATTER:

AMTSF. STR. MAG. JÜRGEN CZERNOHORSZKY

(603563-2023-GGK; MA 2) Gemäß § 84 der Dienstordnung 1994 wird auf Vorschlag des Zentralausschusses der Personalvertretung Rudolf Amor, MA 48ABW, an Stelle des ausgeschiedenen Mitgliedes Peter Edolwald mit sofortiger Wirksamkeit zum Beisitzer 2 für den Zuständigkeitsbereich der Senate 6 und 7 der Disziplinarkommission für den Rest der Funktionsperiode dieser Behörde bestellt. (Einstimmig angenommen.)

(570227-2023-GGK; MA 2) Dienstvorschrift für Lehrlinge 1996; Änderung. (Einstimmig angenommen.)

(582590-2023-GGK; MA 20) UIV Urban Innovation Vienna GmbH; Unterstützungsleistungen im Energiebereich; Vertragsgenehmigung mehrjährig. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(476660-2023-GGK; MA 31) Neuerlegung der Transportrohrleitung 4. Hauptleitung;

TI20 Wien, Sagedergasse ONr. 1 bis 11;

TI20 Wien, An den Eisteichen ONr. 2 bis 12;

TI20 Wien, Am Schöpfwerk ONr. 4 bis 68; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(649802-2023-GGK; MA 48) Beschaffung von Fahrzeugen für die Straßenreinigung und den Winterdienst; Sachkreditgenehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(624292-2023-GGK; MA 49) Für das korrekte Verbuchen von Anzahlungen für Anlagen sowie für Instandhaltung von Straßenbauten werden außerplanmäßige Auszahlungen in der Höhe von 321 000 EUR genehmigt, die im Voranschlag 2023 auf Ansatz 8620, Landwirtschaftsbetrieb, unter der neu zu eröffnenden Gruppe 280, Geleistete Anzahlungen für Anlagen, in der Höhe von 320 000 EUR sowie unter der neu zu eröffnenden Gruppe 611, Instandhaltung von Straßenbauten, in der Höhe von 1 000 EUR, das sind in Summe 321 000 EUR, zu verrechnen und in Minderauszahlungen auf Ansatz 0267, Sammelansatz Geschäftsgruppe Klima, Umwelt, Demokratie und Personal, Gruppe 040, Fahrzeuge, mit 200 000 EUR sowie in Minderauszahlungen auf Ansatz 0267, Sammelansatz Geschäftsgruppe Klima, Umwelt, Demokratie und Personal, Gruppe 728, Entgelte für sonstige Leistungen, mit 121 000 EUR, das sind in Summe 321 000 EUR, zu decken sind. (Einstimmig angenommen.)

(645888-2023-GGK; MA 49) Für das korrekte Verbuchen von Anzahlungen für Anlagen wird eine außerplanmäßige Auszahlung in der Höhe von 1 000 EUR genehmigt, die im Voranschlag 2023 auf Ansatz 8660, Stadforste, unter der neu zu eröffnenden Gruppe 280, Geleistete Anzahlungen für Anlagen, in der Höhe von 1 000 EUR zu verrechnen und in Zahlungsmittelreserven auf Ansatz 8660, Stadforste, Gruppe 295, Zahlungsmittelreserven für allgemeine Haushaltsrücklagen, mit 1 000 EUR zu decken ist. (Einstimmig angenommen.)

BERICHTERSTATTERIN:

AMTSF. STRIN MAG. VERONICA KAUP-HASLER

(505996-2023-GKU; MA 7) Erhöhung des Rahmenbetrages im Bereich Musik; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(508969-2023-GKU; MA 7) Erhöhung des Rahmenbetrages im Bereich Bildende Kunst und Neue Medien; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(508983-2023-GKU; MA 7) WUK - Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(533725-2023-GKU; MA 7) Erhöhung des Rahmenbetrages im Bereich Literaturveranstaltungen; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(583366-2023-GKU; MA 7) Erhöhungen der Gesamtförderungen im Bereich Forschung und Wissenschaft; Förderung 2023. (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen Demokratiezentrum Wien GmbH und QWIEN,

Zentrum für queere Geschichte; Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(583695-2023-GKU; MA 7) Dschungel Wien - Theaterhaus für junges Publikum GmbH; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(586388-2023-GKU; MA 7) Verein WIENER TANZWOCHE; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung ÖVP.)

(588934-2023-GKU; MA 7) Wiener Festwochen GesmbH; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(589256-2023-GKU; MA 7) Vereinigte Bühnen Wien GmbH; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung ÖVP.)

(595600-2023-GKU; MA 7) Förderungen im Bereich Modelförderungen; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(609749-2023-GKU; MA 7) Verein ART PROJEKT Musik/Theater/ Tournee Projekte; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(622538-2023-GKU; MA 7) Versatorium - Verein für Gedichte und Übersetzer; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(624608-2023-GKU; MA 7) Förderrichtlinien der Magistratsabteilung 7; Änderung; Compliance-Regelungen; Genehmigung. (Einstimmig angenommen.)

(626961-2023-GKU; MA 7) Förderungen an Institutionen im Bereich Darstellende Kunst; Förderung 2023. (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen Absalom - Verein zur Förderung freier Theaterproduktion, Tanzquartier-Wien GmbH und WUK - Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser/Performing Arts; Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung ÖVP.)

(635832-2023-GKU; MA 7) Förderungen im Bereich Curated by 2023: The Neutral; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(639075-2023-GKU; MA 7) Förderungen im Bereich Literatur; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(649325-2023-GKU; MA 7) Arnold Schönberg Center Privatstiftung; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(653880-2023-GKU; MA 7) Erhöhung der Gesamtförderungen im Bereich Bildende Kunst und Neue Medien; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(660694-2023-GKU; MA 7) Verein Wiener Symphoniker; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(661558-2023-GKU; MA 7) Verein KLANGFORUM WIEN; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(661974-2023-GKU; MA 7) Erhöhungen der Einzel- und Gesamtförderungen im Bereich Musik; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ.)

(664758-2023-GKU; MA 7) Erhöhungen der Einzel- und Gesamtförderungen für Ankerzentren im Bereich Stadteilkultur und Interkulturalität; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(665074-2023-GKU; MA 7) Erhöhungen der Gesamtförderungen im Bereich Stadteilkultur und Interkulturalität; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ.)

(589125-2023-GKU; MA 7) Verein Architekturzentrum Wien; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(616735-2023-GKU; MA 7) Literatur- und Contentmarketing GesmbH; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(634725-2023-GKU; MA 7) Verein Vereinigung bildender KünstlerInnen Wiener Secession; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(660314-2023-GKU; MA 7) Verein THEATER DER JUGEND; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(660534-2023-GKU; MA 7) Wissenschaftliche Anstalt öffentlichen Rechts: Museen der Stadt Wien; Erhöhung der Zuwendung; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung ÖVP.)

(660803-2023-GKU; MA 7) Erhöhung der Gesamtförderungen im Bereich Bildende Kunst und Neue Medien; Förderung 2023. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung ÖVP.)

(666117-2023-GKU; MA 7) Erhöhung des Rahmenbetrages im Bereich Wissenschaftstipendier; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

Amtsblatt der Stadt Wien

(669020-2023-GKU; MA 7) Superar, Verein zur Förderung der Musik; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(669067-2023-GKU; MA 7) Verein Basis.Kultur.Wien – Wiener Volksbildungswerk; Förderung 2023. (Einstimmig angenommen.)

(673286-2023-GKU; MA 7) Jahresbericht 2022 zum Finanzierungsübereinkommen mit dem Wiener Wissenschafts-, Forschungs- und Technologiefonds (WWTF); Genehmigung. (Einstimmig angenommen.)

Kommentar Clipping

Datum: 31.07.2023

Medium: Der Standard Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.derstandard.at/story/300000018...>

Autor: der Zukunft zugewandt

Kommentar: Besonders schlimm angeblich in den Volksschulen, wo zumindest bis vor kurzem für 100 Klassen Lehrer fehlten. In den MS müssen sich Schulleitungen glücklich schätzen, wenn Leute von Teach for Austri...



Web Clipping

Datum: 01.08.2023

Medium: Heute Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.heute.at/s/verein-minibambini-da-war-ich-sehr-angfressen-100284285>





Volksschuldirektorin Elisabeth Eichinger möchte mit mehrsprachigen Schulveranstaltungen ihre Favoritner Eltern in die Schule locken

Die Favoritner Herausforderung

Der zehnte Bezirk hat die meisten Schulen Wiens und die allermeisten Schulabbrecher im Land. Die „Bildungs Challenge Favoriten“ arbeitet auch im Sommer daran, das zu ändern. Mit sehr wenig Geld, viel Kreativität und begeisterten Eltern

Kurz vor Schulschluss war es so weit. Knapp bevor die Glocke läutet, stehen sie da, die Taferlklassler fürs nächste Semester. Manche haben sich herausgeputzt, kommen im Festgewand. „Herzlich willkommen zum Schnuppervormittag!“, ruft Direktorin Elisabeth Eichinger von der Volksschule Klausenburger Straße in Wien-Favoriten allen entgegen. Die Direktorin hat links neben sich den türkischsprachigen Erstsprachenlehrer positioniert, rechts den arabischen. Das ist kein Zufall: „Bleiben Sie doch auf ein Tratscherl“, bittet sie die Eltern, „im Konferenzzimmer warten Kaffee, Tee und Kuchen auf Sie.“ Und sie sind geblieben.

Eine Traube junger Väter hat sich beim Arabischlehrer versammelt, löchert ihn mit Fragen zum österreichischen Schulsystem. Im Lehrerzimmer knüpfen Mütter erste Kontakte zu anderen Erstklässler-Eltern, und das in verschiedenen Sprachen.

Dieser mehrsprachige Volksschul-Schnuppertag war Teil der „Bildungs Chal-

BESUCH:
NINA HORACZEK

FOTOS:
HERIBERT CORN

lenge Favoriten“, eines Versuchs, im größten Bezirk Wiens eine bildungspolitische Do-it-yourself-Revolution zu starten.

Sommer, Sonne, Sonnenschein heißt es normalerweise im Juli und August für das Bildungssystem. Doch in Wien-Favoriten wird heuer auch in den Ferien an einer besseren Schule gearbeitet. Mit der „Bildungs Challenge Favoriten“ sollen die Kinder des Bezirks nach vorne gebracht werden.

Keine leichte Aufgabe. Favoriten ist mit seinen 210.000 Einwohnern, 23.500 Schülerinnen und Schülern und insgesamt 59 Schulstandorten einer der größten Schulbezirke Österreichs. Es ist auch der Rayon, der österreichweit die meisten Bildungsabbrecher produziert. 2018 verließen etwa 22 Prozent der Schülerinnen und Schüler die Schule ohne Abschluss, also fast ein Viertel. Jetzt, nach der Corona-Pandemie, ist die Zahl wohl noch höher. 32,5 Prozent der Favoritner Bevölkerung haben als höchste Ausbildung nur den Pflicht-

schulabschluss. Jeder Zweite im Bezirk stammt aus dem Ausland. In den Volksschulen sprechen 77,6 Prozent der Schülerinnen und Schüler zuhause eine andere Sprache als Deutsch.

Hier gehen viele Kinder in die Schule, deren Eltern ihnen nicht bei den Hausübungen helfen können, weil sie selbst nie in der Schule waren oder Deutsch nicht gut verstehen. „Wir wollen unsere Favoritner Schulen zu Orten zu machen, auf die ihre Schülerinnen und Schüler stolz sind“, definiert Barbara Novemsky, Schulqualitätsmanagerin der Bildungsdirektion im zehnten Bezirk, eines der Ziele ihrer „Bildungs Challenge“. Denn wer sich mit seiner Schule identifiziert, bricht bei Problemen die Schulkarriere weniger schnell ab.

Vor etwa zwei Jahren ging es mit der Challenge los, damals noch im kleinen Kreis. „Wir haben bei uns im Büro überlegt, was wir tun können, damit Favoriten vom bildungspolitischen Schlusslicht zum Leuchtturm wird“, sagt Schulqualitätsma-

nagerin Novomesky. Die „Schulqualitätsmanager“ hießen früher Bezirksschulinspektoren und sind für alle Schulen im Bezirk zuständig. Novomeskys Büro ist im Amtshaus Favoriten direkt an der Laxenburger Straße. Gleich neben ihr haben Barbara Urban, die zweite Schulqualitätsmanagerin im Bezirk, und der Favoritner Diversitätsbeauftragte Markus Rilik ihre Büroräume. Seitdem finden regelmäßige Treffen zwischen den dreien und eng angebundnen Organisationen wie Teach for Austria statt, einer NGO, die seit mehr als zehn Jahren auch in vielen Schulen im Bezirk aktiv ist und besonders erfolgreiche Studienabsolventen als Lehrer in sogenannte Brennpunktschulen schickt.

Viele andere Vereine und auch Einzelpersonen im Bezirk unterstützen die Initiative punktuell, wie zum Beispiel die Hobby Lobby. Dieser Verein bietet für Kinder, deren Eltern sich keine Freizeitaktivitäten leisten können, viele kostenlose Nachmittagsaktivitäten, von Basketball über Fotografie bis zu Experimenten. Als Teil der „Bildungs Challenge“ möchte die Hobby Lobby nun ihre Kooperationen mit Schulen im Bezirk ausbauen.

Die beiden Favoritner Schulqualitätsmanagerinnen sind Routiniers im Wiener Bildungssystem. Novomesky war früher Volksschuldirektorin im 21. Bezirk und danach im Büro des Wiener Bildungsdirektors Heinrich Himmer (SPÖ) tätig. Urban war zu-

vor Direktorin einer Volksschule im zwölften Bezirk. Beide wissen, was Schulen in schwierigen Lagen wie Favoriten brauchen.

„Eines war klar: Wir müssen den Schulen etwas bieten, das nichts kostet, aber hilft“, sagt Novomesky. Denn in ihrem Bezirk können sich viele Kinder nicht einmal ein paar Euro für einen Schulausflug leisten. „Und wir wussten, Veränderung ist nur möglich, wenn wir die Eltern mit ins Boot holen“, ergänzt Urban. „Unsere Eltern im Bezirk waren teilweise gar nicht in der Schule oder nur ganz kurz. Für viele ist Schule ein Ort, wo man nicht hinget – oder nur, wenn es schlechte Nachrichten gibt.“

Sie formulierten daher ein ehrgeiziges Ziel: binnen zehn Jahren die Zahl der Drop-outs, also der Jugendlichen, die das Bildungssystem ohne Abschluss verlassen, massiv zu senken.

Inspiration holte man sich in London, wohin Schulqualitätsmanagerin Novomesky vor einigen Jahren als Teil einer Bildungsdelegation des Bildungsdirektors Himmer gereist war. Anfang der 2000er-Jahre zählten Londons öffentliche Schulen zu den schlechtesten im ganzen Land. Dann startete die damalige Labour-Regierung von Premierminister Tony Blair die „London Challenge“. Die heruntergewirtschafteten Schulen bekamen mehr Geld, Direktoren erhielten Unterstützung beim Wandel durch Beraterteams. Schulstandorte in Problemvierteln konnten sich Extradudgets abho-



Die SPÖ-Politikerin Gabriele Heinisch-Hosek kümmert sich bei der „Bildungs Challenge“ um mehrsprachige Elternarbeit: „Wenn bei unserem Elterncafé 30 türkischsprachige Eltern dabei sind, dann freut man sich einfach“

Favoriten ist mit

23.500

Schülerinnen und Schülern an insgesamt

59

Schulstandorten einer der größten Schulbezirke Österreichs. Es ist auch der Rayon, der österreichweit die meisten Bildungsabbrecher produziert. 2018 verließen etwa

22

Prozent der Schülerinnen und Schüler die Schule ohne Abschluss, also fast ein Viertel

32,5

Prozent der Favoritner Bevölkerung haben als höchste Ausbildung den Pflichtschulabschluss. In den Volksschulen sprechen

77,6

Prozent der Volksschüler zu Hause eine andere Sprache als Deutsch

len. Im Gegenzug mussten sich die Schulen in Rankings objektiv bewerten lassen. So gelang es binnen weniger Jahre, die einstigen Brennpunkt- zu Leuchtturmschulen zu machen.

Im Minimundus-Format soll das nun auch in Favoriten passieren. Ohne Extradudget, aber mit viel Kreativität. Und so streckten die Bildungsaktivisten ihre Fühler aus zu möglichst vielen im Bezirk, denen Bildung von Kindern, die nicht auf die Buttersseite des Lebens gefallen sind, ein großes Anliegen ist. Das Sozialzentrum „Cape 10“ stellt Räume für Veranstaltungen zur Verfügung. Teach for Austria organisiert ab Herbst Leadership-Fortbildungen für Schuldirektoren im Bezirk. „Dabei geht es darum, wie Schulleitungen ihre Lehrerinnen und Lehrer noch besser motivieren können, wie sie ihre Rolle als Führungskraft gestalten können und wie sie gemeinsam mit ihrem Team Ziele entwickeln und umsetzen“, sagt Toni Kronke, stellvertretender Geschäftsführer von Teach for Austria.

Es gibt auch ungewöhnliche Kooperationen: In einer Mittelschule bei der Per-Albin-Hansson-Siedlung bringen Schülerinnen und Schüler der Informatik- und Musikmittelschule den Senioren im nahegelegenen Altersheim bald bei, wie sie ihren Laptop oder ihr Smartphone besser bedienen können. Beim Reumannplatz organisiert die Fahrschule „You Can“ in Zusammenarbeit mit der Volkshilfe kostenlose Verkehrssicherheitstrainings für Schüler des Sonnwendviertels – inklusive Theorieeinheit in der Fahrschule.

Bei der Challenge von Anfang an dabei ist auch die Nationalratsabgeordnete und frühere Bildungsministerin Gabriele Heinisch-Hosek (SPÖ). Die frühere Lehrerin ist zusätzlich zu ihrem Nationalratsmandat für acht Stunden pro Woche in den Schuldienst zurückgekommen und organisiert die Elternarbeit im Bezirk. Gemeinsam mit dem Sprachförderzentrum der Bildungsdirektion organisierte sie Vernetzungstreffen und Workshops für die insgesamt 36 Erstsprachenpädagogen im Bezirk.

Der gemeinsame Austausch trug Früchte: 14 mehrsprachige Elterncafés fanden alleine im vergangenen Schuljahr in Favoriten statt. „Wir haben dafür drei Einkaufstrolleys mit Wasserkochern, Teebeuteln, Kaffeepulver, Bechern und Keksen ausgestattet“, erzählt die SPÖ-Politikerin. Damit ziehen die Mehrsprachenlehrer nun von Schule zu Schule. „Und wenn dann etwa wie bei unserem Elterncafé in der Volksschule Jagdgasse 30 türkischsprachige Eltern dabei sind, dann freut man sich einfach“, sagt Heinisch-Hosek.

Zusätzlich erstellte Heinisch-Hosek ein kleines Heftchen mit dem Titel „Mein Kind kommt in die Schule“. Darin finden Eltern in einfacher Sprache alles Wichtige rund um den Schulstart. Wie läuft der erste Schultag ab? Was muss ab dem zweiten Schultag in die Schultasche? Was ist ein Elternabend? Welche Feste feiern Schüler und ihre Eltern gemeinsam? Und was muss ich tun, wenn mein Kind krank ist? All das im A5-Format so zusammengefasst, dass auch Eltern, die nicht gut Deutsch sprechen, es verstehen.

Die „Bildungs Challenge“-Initiative ist aber nicht top-down aufgestellt, wie es in der Managementsprache heißt, also von den Schulqualitätsmanagern den Schulleitungen verordnet. „Wir sehen uns vielmehr als Schaltfläche und Unterstützung für neue



Schulqualitätsmanagerinnen Barbara Novomesky und Barbara Urban, Diversitätsmanager Markus Rilik: „Wir wollen unsere Favoritner Schulen zu Orten zu machen, auf die ihre Schülerinnen und Schüler stolz sind“

Fortsetzung nächste Seite



Fortsetzung von Seite 13

Ideen“, sagt Novomesky. Deshalb seien auch als erste Aktion im Vorjahr alle Direktorinnen und Direktoren im Bezirk, aber auch Lehrerinnen und Lehrer sowie Vertreter von NGOs und Initiativen zu einem großen Netzwerktreffen eingeladen worden. „Da haben wir sie gefragt: Was wünscht ihr euch? Was braucht ihr für eure Schule?“, erzählt Novomesky. Diese Treffen finden seitdem zwei Mal im Jahr statt.

Einen eigenen Schwerpunkt hat sich das Schulzentrum Quellenstraße ausgesucht. Im Büro von Schuldirektorin Katharine Ostermann türmen sich zu Schulschluss die Kisten. Darin versteckt sich ein ganz besonderes Projekt, das ebenfalls im Rahmen der „Bildungs Challenge Favoriten“ entstanden ist: ein „mobiles sexualpädagogisches Lernlabor“. Die Quellenstraße besuchen derzeit etwa 110 Schülerinnen und Schüler, viele haben einen sogenannten „sonderpädagogischen Förderbedarf“. Zusätzlich ist die Schule auch für 30 Integrationsklassen an Favoritner Schulen zuständig.

Fast ein Jahr arbeitet der Sonderschulpädagoge und Volksschullehrer Raphael Flasch in Kooperation mit der Pädagogischen Hochschule Salzburg an diesem interaktiven Sexualpädagogik-Projekt. Herausgekommen sind 15 Stationen für die Primarstufe und 16 weitere Stationen für die Sekundarstufe, also die Zehn- bis 15-Jährigen. „Wir beginnen schon bei den Erstklässlern, aber natürlich ganz altersadäquat“, erzählt der Pädagoge. „Da geht es um das Thema Gefühle, um den Körper, aber wir sprechen auch darüber, wo jemand einen berühren darf.“

Bei den Großen sind die Themen schon expliziter. Da gibt es auch Stationen, an denen sich die Teenager Nachbildungen von männlichen und weiblichen Geschlechtssteinen genauer anschauen können. „Das Wichtigste an diesem Projekt ist, dass kein Kind zu irgendwas gezwungen wird“, sagt Direktorin Ostermann. Wenn ein Kind die Sexualpädagogikstunde hindurch nichts tut

oder den Raum verlassen möchte, sei das genauso in Ordnung.

Ab Herbst können sich andere Schulen im Bezirk die Wanderausstellung ausleihen und es gibt sexualpädagogische Fortbildungen für Lehrer. „Wir wollen damit einen Beitrag zur Verhinderung von Teenagerschwangerschaften leisten, aber auch sexuellen Missbrauch verhindern“, sagt die Direktorin. Denn gerade bei Sexualität fehle es vielen Kindern und Jugendlichen an Information, auch Themen wie Menstruation seien in vielen Familien tabuisiert.

In der Schulbibliothek in der Quellenstraße gibt es eine ganze Abteilung mit modernen Aufklärungsbüchern für Kinder. Hier stehen auch Bücher wie „Onkel Bobby's Hochzeit“, in dem es darum geht, dass ein Mädchen sauer ist, weil ihr geliebter Onkel seinen Freund heiratet und deshalb weniger Zeit für sie hat. „Beim Thema Homosexualität gibt es teilweise sehr verhärtete Ansichten“, sagt Lehrer Flasch. „Aber wir merken auch, dass sich da bei den Kindern etwas bewegen kann.“

Im kommenden Schuljahr hisst auch die „Bildungs Challenge“ die Regenbogenfahne. „Wir merken im Bezirk leider steigende Homophobie unter den Jugendlichen“, sagt Diversitätsbeauftragter Rilk. Etwas, weil Regenbogenfahnen vor den Schulen zerstört wurden. Negativer Höhepunkt sei die Einführung einer modernen Version von Shakespeares Liebesdrama „Romeo und Julia“ in einer Schule im Bezirk gewesen. Als im Stück auch zwei Mädchen einander Liebesavancen machten, hätten Burschen lautstark protestierend den Saal verlassen. „Das ist nicht die Mehrheit, aber diese wenigen prägen die Stimmung“, sagt Rilk. Deshalb bekommen die Schulleitungen von der „Bildungs Challenge“ Angebote für Projekte zur Förderung von Toleranz in den Schulen.

Die Direktorinnen und Direktoren sind Dreh- und Angelpunkt der gesamten Initiative. Keine Schule wird gezwungen, dabei zu sein. Aber allen Schulen wird gezeigt,

Schulchor bei der Auftaktveranstaltung der „Bildungs Challenge“: „Eines war klar: Wir müssen den Schulen etwas bieten, das nichts kostet, aber hilft“

Schuldirektorin Katharine Ostermann und Volksschullehrer Raphael Flasch haben ein mobiles sexualpädagogisches Lernlabor gestaltet: „Wir wollen damit einen Beitrag zur Verhinderung von Teenagerschwangerschaften leisten“

Jugendbeauftragter und SPÖ-Bezirksrat Nikola Poljak startete in Favoriten das Pilotprojekt „Favo-Kind“, Sozialarbeit im Kindergarten und Hort

FOTOS:
 HERIBERT
 CORN, PRIVAT,
 NINA
 HORACZEK

was es für Möglichkeiten gibt und was sie verpassen, wenn sie nicht mitmachen. Eine „positive Form der Freunderlwirtschaft“ unter den Schulstandorten im Bezirk soll so entstehen, sagt Novomesky, und sie ist zum Teil bereits entstanden. Denn zuvor seien die Mittelschulen im Bezirk zwar gut vernetzt gewesen, „die Polytechnische Schule, die Gymnasien und die Berufsbildenden Höheren Schulen aber nicht“, sagt Urban.

Auch die Mittelschule Herzgasse nahe dem Matzleinsdorfer Platz lud Eltern, deren Kinder ab Herbst diese Schule besuchen werden, erstmals zu einem mehrsprachigen Elternabend ein. Auf Deutsch und insgesamt acht weiteren Sprachen, von Türkisch über Arabisch, Bosnisch bis Farsi erklären, die Lehrerinnen und Lehrer den Eltern, wie das Schuljahr abläuft, worauf sie achten müssen, aber auch, wie das österreichische Bildungssystem funktioniert. Danach wechselten die Eltern in das künftige Klassenzimmer ihrer Kinder und lernten die Klassenlehrerin oder den Klassenlehrer kennen. „Unser großer Vorteil ist, dass an unserer Schule sehr viele Lehrerinnen und Lehrer unterrichten, die viele verschiedene Sprachen sprechen“, erzählt Mittelschuldirektorin Sylvia Pichler.

Ein wichtiger Partner ist auch der Favoritner Jugendbeauftragte und SPÖ-Bezirksrat Nikola Poljak. Der Sozialarbeiter kennt die Probleme des Bezirks. Er wuchs als Kind von Kriegsflüchtlingen aus dem ehemaligen Jugoslawien in Favoriten auf und hat voriges Jahr hier ein Pilotprojekt gestartet: Favo-Kind. Sozialarbeit im Kindergarten und Hort. An drei Standorten im Bezirk waren er und seine Kollegin immer dann zur Stelle, wenn die Pädagogen im Kindergarten oder Hort den Eindruck hatten, dass bei einem Kind etwas in der Entwicklung nicht so läuft, wie es sollte.

Weil hier viele Kinder leben, die ihre Freizeit und die Ferien im Park verbringen, sei Favoriten auch der Bezirk in Wien, der am meisten in offene Jugendarbeit in-




vestiert, sagt Poljak. „Wir haben mehrere Jugendzentren und ganzjährig Parkbetreuung.“ Diese ist wiederum eng mit der „Bildungs Challenge“ vernetzt. Etwa im Sonnwendviertel, wo das Jugendzentrum im Keller mit der Mittelschule daneben zusammenarbeitet. „Im Schulfach ‚Soziales Lernen‘ kommen die Kinder zu uns ins Jugendzentrum und die Lehrer sprechen zuvor mit uns darüber, was in der Klasse gerade wichtig ist, ob es Probleme gibt“, erzählt die Sozialarbeiterin Christiane Jaklitsch van Oudheusden, die den Jugendtreff „Sovie“ leitet. Als in einer Mittelschulklasse Buben und Mädchen so verfeindet waren, dass sie nicht mehr miteinander sprachen, bearbeiteten die Sozialarbeiter das Problem spielerisch und sorgten so für bessere Stimmung im Klassenzimmer. Im Gegenzug darf das Jugendzentrum in der unterrichtsfreien Zeit den Turnsaal und den Sportplatz der Schule nutzen, und die Kinder können dort sogar Partys feiern.

So wurden Freiräume geschaffen, die gerade Kinder aus ärmeren Familien dringend benötigen. Dass in vielen Familien das Geld zuletzt viel knapper wurde, fällt auch im Jugendzentrum auf. „Im Winter haben sich die Kinder zum Teil sofort auf die Heizkörper gelegt, weil es in ihren Wohnungen so kalt war“, erzählt die Sozialarbeiterin. „Wir merken auch, dass die Kinder hungrier sind als früher.“ Kaum steht ein Teller mit aufgeschnittenem Obst oder Gemüse auf dem Tisch des Jugendtreffs, sei er auch schon leer. „Früher haben sie uns das Gemüse liegen gelassen, heute wird sogar ein Salat von ihnen weggeputzt.“

„Was unsere ‚Bildungs Challenge‘ erschwert, sind die derzeitigen Rahmenbedingungen wie etwa der Lehrermangel“, sagt Schulqualitätsmanagerin Novomesky. Der Bezirk leide auch unter seinem schlechten Image. „Es ist nicht einfach, Lehrerinnen und Lehrer zu finden, die in Favoriten unterrichten wollen. Die Klientel ist hier schon eine andere.“ Enge Wohnungen, viele Kinder, Eltern, die oft selbst nicht die beste Schulkarriere hatten. Hinzu kommt die starke Teuerung im vergangenen Jahr. „Natürlich würde uns in Favoriten ein österreichweiter Sozialindex massiv helfen“, sagt Novomesky. Die Idee hinter dem Sozialindex: Bei der Vergabe von Budgetmitteln spielt die soziale Situation der Schülerinnen und Schüler eine Rolle. Im Vorjahr sind erste Pilotschulen nach diesem Prinzip mit zusätzlichen Mitteln ausgestattet worden.

Ist ein Umbruch in der Schule, wie ihn die Favoritner planen, ohne zusätzliche finanzielle Mittel überhaupt möglich? Für ihre „Bildungs Challenge“ konnten sich die Schulqualitätsmanagerinnen nur ein bisschen Geld zusammenschnorren. Von den Schulbeginn-Broschüren finanzierte die Bildungsdirektion 2500 Stück. Die Sexualpädagogik-Wanderausstellung wurde über das „Bildungsgrätzl“ rund um die Quellenstraße finanziert. Bildungsgrätzl heißen in Wien jene Orte, an denen Schulen bereits mit anderen Bildungsinstitutionen wie Kindergärten oder Bibliotheken kooperieren. Sie bekommen von der Stadt ein paar tausend Euro Förderung und finanzierten in Favoriten auch die drei Nachziehwägerln mit Teebeuteln und Wasserkocher für die mehrsprachigen Elterncafés.

Zum Vergleich: Beim Vorbild London Challenge ließ sich die britische Regierung alleine den Neubau von Problemschulen fast vier Milliarden Pfund kosten. 

FOTOS: NINA HODRACEK (2)

Was unsere „Bildungs Challenge“ erschwert, sind die derzeitigen Rahmenbedingungen wie etwa der Lehrermangel. Es ist nicht einfach, Lehrerinnen und Lehrer zu finden, die in Favoriten unterrichten wollen. Die Klientel ist hier schon eine andere

SCHULQUALITÄTS-
MANAGERIN
BARBARA
NOVOMESKY



Beim Elternabend in der Mittelschule Herzgasse gab es Informationen auf Deutsch und in acht weiteren Sprachen

Eine der Ausprobier-Stationen der sexualpädagogischen Wanderausstellung: Wie viel Blut kommt eigentlich raus, wenn eine Frau ihre Tage hat?

Gemeinderat

21. Wahlperiode

39. SITZUNG VOM 20. JUNI 2023

(Beginn um 9:01 Uhr.)

Vorsitzende: GR Mag. Thomas Reindl, GRin Gabriele Mörk, GRin Dipl.-Ing. Elisabeth Ollischer, BSc, und GRin Dr. Jennifer Kickert.

Schriftführerinnen bzw. Schriftführer: GRin Safak Akçay, GR Mag. Stephan Auer-Stüger, GR Stefan Berger, GRin Ilse Fitzbauer, GR Peter Florianschütz, MA, MLS, GRin Dr. Katarzyna Greco, MIEM, GRin Mag. Barbara Huemer, GRin Silvia Janoch, GRin Margarete Križ-Zwitkowitz, GR

Nikolaus Kunrath, GRin Mag. Angelika Pipal-Leinzer, MBA, GR Benjamin Schatz, GRin Mag. Stefanie Vasold und GR Harald Zierfuß.

Vorsitzende GRin Gabriele Mörk eröffnet die Sitzung.

1. Entschuldigt sind GR Mag. Michael Aichinger, GRin Ingrid Korosec, GR Ing. Christian Meidlinger, GRin Dr. Mireille Ngosso, GR Marius Ormig, MBA, GRin Dipl.-Ing. Huem Otero Garcia, GRin Yvonne Rychlý, GR Hannes Taborsky und GR Ernst Woller sowie zeitweilig GRin Mag. Bernadette Arnoldner, GRin Mag. Benikan Aslan, GRin Dr. Katarzyna Greco, MIEM, GR Markus Gstöttner, MSc, GR Ing. Udo Guggenbichler, MSc, GR Ing. Erol Holawatsch, GRin Mag. Caroline Hungerländer, GR Wolfgang Kieslich, GR Mag. (FH) Jörg Konrad, GRin Margarete Križ-Zwitkowitz, GR Nikolaus Kunrath, GRin Mag. Laura Sachslehner, BA, GR Felix Stadler, BSc, MA, GR Kilian Stark und GR Harald Zierfuß.

2. Vorsitzende GRin Gabriele Mörk teilt mit, dass mit Beschlüssen des Wiener Gemeinderates vom 26. Juni 2019 in § 6a der Geschäftsordnung des Gemeinderates der Stadt Wien sowie in § 19a der Geschäftsordnung für die Ausschüsse, Unterausschüsse und Kommissionen des Gemeinderates der Stadt Wien die Grundlagen für den elektronischen Schriftverkehr im Wiener Gemeinderat sowie in den Ausschüssen, Unterausschüssen und Kommissionen des Wiener Gemeinderates geschaffen wurden und gibt bekannt, dass die technischen und organisatorischen Voraussetzungen für den Echtbetrieb betreffend die elektronische Dokumentation und Besekundung der Abstimmungsergebnisse im Wiener Gemeinderat und in den Ausschüssen, Unterausschüssen und Kommissionen des Wiener Gemeinderates sowie die elektronische Unterfertigung von Verordnungen des Wiener Gemeinderates nunmehr vorliegen. Der Echtbetrieb kommt für die Sitzungen des Wiener Gemeinderates sowie für die Sitzungen der Ausschüsse, Unterausschüsse und Kommissionen des Wiener Gemeinderates ab dem 1. September 2023 zur Anwendung.

3. In der Fragestunde werden von Vorsitzender GRin Gabriele Mörk folgende Anfragen aufgerufen und von den Befragten beantwortet:

(FSP-743719-2023-KNE/GM) 1. Anfrage von GRin Mag. Angelika Pipal-Leinzer, MBA, an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz:

„Vor Kurzem haben Sie die Einführung eines kostenlosen Mittagessens für alle Schülerinnen und Schüler in ganztägig geführten Pflichtschulen in Wien angekündigt. Wie sehen die nächsten Umsetzungsschritte aus?“

(FSP-744160-2023-KGR/GM) 2. Anfrage von GRin Mag. Barbara Huemer an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Soziales, Gesundheit und Sport:

„Am 30. Juni wird es zwischen 10 und 11 Uhr zu einem Wirtsstreik des ärztlichen Personals der Zentralen Notaufnahme der Klinik Ottakring kommen, so die Ankündigung des Streikkomitees im Namen des gesamten ärztlichen Personals der Zentralen Notaufnahme (ZNA) der Klinik Ottakring. Der Grund: Unter den aktuellen Rahmenbedingungen können patientinnen-gefährdende Zustände nicht ausgeschlossen werden. Weder von der Generaldirektion noch von der Gemeindepolitik sei bislang adäquat auf die Missstände reagiert worden. Es hätte bis heute keine maßgebliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen gegeben, so die Kritik. Weitere Streiks sind nicht ausgeschlossen. Welche Maßnahmen setzen Sie als Gesundheitsstadtrat unmittelbar zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen der Ärztinnen und Ärzte in den Wiener Spitälern, um weitere Streiks abzuwenden?“

(FSP-742590-2023-KVP/GM) 3. Anfrage von GRin Mag. Laura Sachslehner, BA, an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Klima, Umwelt, Demokratie und Personal:

„Die Kampagne der MA 48 mit dem Namen ‚Terra di un schlechten Ausreden‘, die am 15. August 2022 startete, kostete 434 000 EUR und war für

maximal einen Monat aberkannt. Es ist auffällig, dass diese Kampagne nicht im Jahresbericht 2022 der Stadtkommunikation angeführt ist. In Anbetracht dessen, dass der Stadtrechnungshof in einem im Mai 2022 publizierten Bericht die hohen Ausgaben der MA 48 für Öffentlichkeitsarbeit kritisierte, drängt sich vor allem folgende Frage auf: Inwiefern wurden bei dieser Kampagne die Empfehlungen des Stadtrechnungshofes hinsichtlich Zweckmäßigkeit und Verhältnismäßigkeit umgesetzt?“

(FSP-63708-2023-KSP/GM) 4. Anfrage von GRin Mag. (FH) Susanne Haase an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Klima, Umwelt, Demokratie und Personal:

„Sehr geehrter Herr Stadtrat! Welche Zwischenbilanz ziehen Sie zur Halbzeit der Grünraumoffensive der Stadt Wien?“

(FSP-630944-2023-KFP/GM) 5. Anfrage von GR Stefan Berger an den Bürgermeister:

„Insbesondere bei Gemeindebauten erhöht die Stadt Wien laufend die Mieten. Laut Bericht des Stadtrechnungshofes (StRH III – 195548-2023) jedoch ignorierte die Bezirksorganisation der SPÖ in Favoriten an der Adresse Franzosenweg 34 offensichtlich rund 30 Jahre hindurch eine höhere Mietvorschiebung der Stadt Wien. Zu welchen Konditionen gilt der Mietvertrag seit 1994 und weshalb wurde die Miete nicht angepasst?“

4. (AST-751313-2023-KNE/AG; ASTH-757582-2023-KNE/AGTH) In der aktuellen Stunde findet auf Antrag des NEOS Rathausklubs eine Aussprache über das Thema „Der wichtigste Schritt gegen die Teuerung ist die nachhaltige Energiewende – Wien geht voran!“ statt.

(Rednerinnen bzw. Redner: GR Dipl.-Ing. Dr. Stefan Gatz, StR Dominik Nepp, MA, StR Peter Kraus, BSc, GR Dr. Josef Mantl, MA, GR Mag. Josef Taucher, GR Maximilian Krauss, MA, GRin Dipl.-Ing. Selma Arapović, GR Dipl.-Ing. Martin Margulies, GRin Dipl.-Ing. Elisabeth Ollischer, BSc, und GRin Katharina Weisinger, BA.)

5. (MIT-736285-2023-GGK/MG) Mitteilung des amtsführenden Stadtrates der Geschäftsgruppe für Klima, Umwelt, Demokratie und Personal Mag. Jürgen Czernohorsky zum Thema „Mitteilung an den Gemeinderat zur Enquete: Die Wiener Demokratie im Wandel? Krisen, Transformation und Chancen – wie gestalten wir die Zukunft der Wiener Demokratie gemeinsam?“

(PGL-765453-2023-GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Nina Abrahamczik, GR Mag. Stephan Auer-Stüger, GRin Mag. Stefanie Vasold, GR Mag. Josef Taucher, GR Thomas Weber, GRin Mag. Dolores Bakos, BA, und GR Mag. (FH) Jörg Konrad betreffend „Die Wiener Demokratie im Wandel“ wird mit Stimmenmehrheit angenommen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-763753-2023-KFP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Maximilian Krauss, MA, und GR Ing. Udo Guggenbichler, MSc, betreffend Neuregelung der Briefwahl wird abgelehnt. (Zustimmung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE.)

(Rednerinnen bzw. Redner: GR Mag. Dietbert Kowarik, GR Thomas Weber, GRin Dr. Jennifer Kickert, GRin Sabine Kerl, GR Mag. Stephan Auer-Stüger, GRin Mag. Dolores Bakos, BA, GR David Ellersohn, GRin Mag. *

Caroline Hungerländer, tatsächliche Berichtigung von GR David Ellensohn, GRin Mag.* Stefanie Vasold und GR Ömer Öztas, tatsächliche Berichtigung von GRin Mag.* Dolores Bakos, BA.)

6. An schriftlichen Anfragen wurden eingebracht: Von Gemeinderatsmitgliedern des ÖVP-Klubs der Bundeshauptstadt Wien 7, des Grünen Klubs im Rathaus 1, des Klubs der Wiener Freiheitlichen 6 und 1 gemeinsame Anfrage des Klubs der Wiener Freiheitlichen und GR Wolfgang Kieslich: (PGL-659295-2023-KVP/GF) Anfrage von GR Dr. Markus Wölbitsch-Milan, MIM, und GR Harald Zierfuß an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz betreffend Beratervertrag von NEOS-Stadtrat Wiederkehr für NEOS-Gründer Strolz.

(PGL-660662-2023-KVP/GF) Anfrage von GR Harald Zierfuß an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz betreffend Brennpunktschulen in den Wiener Bezirken.

(PGL-662904-2023-KVP/GF) Anfrage von GRin Ingrid Korosec an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Soziales, Gesundheit und Sport betreffend Wartezeit Operationen.

(PGL-662978-2023-KVP/GF) Anfrage von GR Dr. Peter Sittler und GRin Sabine Keri an die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Wohnen, Wohnbau, Stadterneuerung und Frauen betreffend Sanierung des Gemeindebaues in Handelskai 214.

(PGL-666039-2023-KVP/GF) Anfrage von GRin Ingrid Korosec und GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Soziales, Gesundheit und Sport betreffend Facharztbildungsstellen in den medizinischen Mangelfächern.

(PGL-666040-2023-KVP/GF) Anfrage von GRin Ingrid Korosec und GR Harald Zierfuß an den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz sowie den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Soziales, Gesundheit und Sport betreffend Schulärztemangel an Wiener Pflichtschulen II.

(PGL-714838-2023-KVP/GF) Anfrage von GRin Mag.* Laura Sachslehner, BA, und GR Dr. Peter Sittler an die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Wohnen, Wohnbau, Stadterneuerung und Frauen betreffend Wiener Wohnen Podcast.

(PGL-763525-2023-KGR/GF) Anfrage von GR Georg Prack, BA, an die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Wohnen, Wohnbau, Stadterneuerung und Frauen betreffend Fortschritt Dekarbonisierung der Energieversorgung von Wiener Wohnen.

(PGL-681302-2023-KFP/GF) Anfrage von GR Wolfgang Seidl und GRin Veronika Matiassek an den Bürgermeister, den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Finanzen, Wirtschaft, Arbeit, Internationales und Wiener Stadtwerke, den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz, den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Soziales, Gesundheit und Sport, die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Wohnen, Wohnbau, Stadterneuerung und Frauen, die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Innovation, Stadtplanung und Mobilität sowie den amtsführenden Stadtrat der Geschäftsgruppe für Klima, Umwelt, Demokratie und Personal betreffend Zukunft Postsportplatz.

(PGL-750803-2023-KFP/GF) Anfrage von GR Maximilian Krauss, MA, an den Bürgermeister, die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Wohnen, Wohnbau, Stadterneuerung und Frauen sowie die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Innovation, Stadtplanung und Mobilität betreffend Campus der Religionen.

(PGL-763745-2023-KFP/GF) Anfrage von GR Maximilian Krauss, MA, GR Ing. Udo Guggenbichler, MSc, und GR Wolfgang Seidl an den Bürgermeister betreffend Auswirkungen kommunistischer Ansagen der Bundes SPÖ auf die Unternehmen der Stadt Wien.

(PGL-763747-2023-KFP/GF) Anfrage von GR Maximilian Krauss, MA, GR Ing. Udo Guggenbichler, MSc, und GR Wolfgang Seidl an den Bürgermeister betreffend Auswirkungen kommunistischer Ansagen der Bundes SPÖ auf die Betriebe der Stadt Wien.

(PGL-763748-2023-KFP/GF) Anfrage von GR Maximilian Krauss, MA, GR Ing. Udo Guggenbichler, MSc, und GR Wolfgang Seidl an den Bürgermeister

betreffend Auswirkungen kommunistischer Ansagen der Bundes SPÖ auf den Magistrat der Stadt Wien.

(PGL-763749-2023-KFP/GF) Anfrage von GR Maximilian Krauss, MA, GR Ing. Udo Guggenbichler, MSc, und GR Wolfgang Seidl an den Bürgermeister betreffend Auswirkungen kommunistischer Ansagen der Bundes SPÖ auf die Leerstandsabgabe für Vermieter in der Stadt Wien.

(PGL-763752-2023-GF) Anfrage von GR Maximilian Krauss, MA, GR Anton Mahdalik und GR Wolfgang Kieslich an die amtsführende Stadträtin der Geschäftsgruppe für Innovation, Stadtplanung und Mobilität betreffend E- statt Wasserstoffbus.

7. Veronika Matiassek hat mit Ablauf vom 31. Mai 2023 auf die Ausübung ihres Mandates im Gemeinderat verzichtet. Der Bürgermeister hat gemäß § 92 der Wiener Gemeindevahlordnung 1996 auf das dadurch frei gewordene Mandat nach Verzicht der vorgereichten Ersatzbewerber die an 7. Stelle am Stadtwahlvorschlag der Freiheitlichen Partei Österreichs (FPÖ) genannte Wahlwerberin, Mag.* Ulrike Nittmann, in den Gemeinderat berufen.

(GRin Mag.* Ulrike Nittmann leistet das Gelöbnis gemäß § 19 WStV.)

8. Folgende Anträge des Stadtsenates werden gemäß § 26 WStV ohne Verhandlung angenommen, wobei Vorsitzender GR Mag. Thomas Reindl feststellt, dass die im Sinne des § 25 WStV erforderliche Anzahl von Mitgliedern des Gemeinderates gegeben ist:

(650545-2023-GFW; MA 68, P 4) Die Anschaffung von sechs hochgeländegängigen Löschfahrzeugen wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag ist auf Haushaltsstelle 1/1620/062 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 68 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen.

(640207-2023-GFW; MA 5, P 5) 1. Der 2. periodische Bericht im Jahr 2023 über zusammengefasste Überschreitungen für das Finanzjahr 2022 mit 473 000 EUR gemäß § 101 der Verfassung der Bundeshauptstadt Wien wird zur Kenntnis genommen. (Beilage Nr. 116/2023)

2. Der 2. periodische Bericht im Jahr 2023 über zusammengefasste Überschreitungen für das Finanzjahr 2023 mit 2 350 150 000 EUR gemäß § 101 der Verfassung der Bundeshauptstadt Wien wird zur Kenntnis genommen. (Beilage Nr. 116/2023)

(650995-2023-GFW; MA 5, P 6) Der vorgelegte Bericht des Jahres 2022 des Tourismusverbandes Wien wird zur Kenntnis genommen.

(575581-2023-GBi; MA 56, P 9) Die MA 56 wird ermächtigt, Unterstützungen für Schulveranstaltungen gemäß § 1 Abs. 2 Schulveranstaltungsverordnung 1995 von allgemein bildenden Pflichtschulen ab dem Schuljahr 2023/24 mit 22 EUR pro Tag und SchülerIn für Wintersporttage, mit 17 EUR pro Tag und SchülerIn für Sommersporttage bzw. Projekttage und 12 EUR pro Tag und SchülerIn bei Aufenthalt in einem Heim des Vereines Wiener Jugendholung (WJUG) unter Anwendung der in der Begründung dargestellten Anspruchsvoraussetzungen für die Zuerkennung auszubehalten. Darüber hinaus wird die MA 56 ermächtigt, diese Unterstützungsleistungen im Bedarfsfall anzuheben, wobei die Anhebung maximal in demselben Ausmaß, in dem sich der von der Bundesanstalt Statistik Österreich monatlich verlaublichte Verbraucherpreisindex 2020 (VPI 2020) oder ein an seine Stelle tretender Index erhöht, erfolgen darf.

(587945-2023-GBi; MA 56, P 10) Die Planungs- und Ausführungsvorbereitung für den Neubau einer allgemein bildenden Pflichtschule mit Tagesbetreuung Volksschule in 1100 Wien, Am Kerpelenpark wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Die Bedeckung für das Finanzjahr 2023 ist auf Haushaltsstelle 1/2101/061 gegeben. In den Folgejahren ist im Rahmen des Globalbudgets für die Bedeckung der restlichen Erfordernisse von den Wiener Schulen Vorsorge zu treffen.

(635752-2023-GBi; MA 10, P 13) Der Magistrat, vertreten durch die MA 10, wird ermächtigt, das Förderprogramm Sonderfinanzierung auf Grund der Teuerungen mit einer Unterstützungsmaßnahme mit einem Rahmenbetrag von maximal 15 000 000 EUR durchzuführen und zu diesem Zweck den Trägerorganisationen die Unterstützungsmaßnahme in der jeweiligen Förderhöhe bei Vorliegen der Voraussetzungen auszus zahlen. Die Bedeckung ist auf Haushaltsstelle 1/2401/757 gegeben.

(586699-2023-GBI; MA 13, P 16) Die Förderung an die Kinderbüro Universität Wien GmbH für ihr Vorhaben im Bereich außerschulische Kinder- und Jugendarbeit in der Höhe von 50 000 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Bildung und Jugend genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3811/755 gegeben.

(589973-2023-GBI; MA 13, P 18) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen für Schulmedationen in der Höhe von insgesamt 200 000 EUR werden gemäß der geltenden Förderrichtlinie der Stadt Wien – Bildung und Jugend genehmigt:

	EUR
1. Together – Verein zur Förderung der Mediation speziell in Schulen	140 000
2. Verein für Schulmedationen	60 000
Gesamt	200 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2720/757 gegeben.

(578982-2023-GBI; MA 44, P 23) Die Stadt Wien – Bäder wird ermächtigt, mit der Firma GWT Contracting G.m.b.H, 2601 Sollenau, Gewerbestraße 9a einen Vertrag für das Investitionsvorhaben Energie-Einspar-Contracting in den städtischen Hallenbädern Floridsdorfer Bad und Jörgerbad sowie im Freibad Kongreßbad mit Gesamtauszahlungen in der Höhe von 37 741 229 EUR netto (45 289 474,80 EUR brutto) und jährlichen Auszahlungen von 1 649 645,48 EUR netto (1 979 574,58 EUR brutto) bzw. mit Auszahlungen von 1 449 028,44 EUR netto (1 738 834,13 EUR brutto) im letzten Vertragsjahr abzuschließen. Die dabei anfallenden Gesamtauszahlungen in der Höhe von 37 741 229 EUR netto werden durch garantierte Einsparungen bei den Energie- und Wasserkosten voraussichtlich innerhalb von ca. 22,8 Jahren mit geplanten Jahresraten in der Höhe von 1 649 645,49 EUR netto abgedeckt. Im letzten Vertragsjahr beträgt die geplante Rückzahlungsrate 1 449 028,44 EUR netto. Für die Bedeckung der Erfordernisse ist ab dem Finanzjahr 2025 bzw. in den Folgejahren von der Stadt Wien – Bäder im Rahmen des Globalbudgets auf den Haushaltsstellen 1/8350/010, 015 und 050 Vorsorge zu treffen.

(581039-2023-GBI; MA 44, P 24) Die Planung eines Neubaus einer Schwimmhalle beim Sommerbad Höpflerbad in 1230 Wien, Endresstraße 24–26 wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag ist auf Haushaltsstelle 1/8350/061 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der Stadt Wien – Bäder im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen.

(516283-2023-GGS; MA 51, P 25) Die Förderung an den Verein Skateboard Club Vienna für die Adaptierung und Ausstattung der Skaterhalle Strebersdorf in der Höhe von 598 894 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Sport Wien genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2690/777 gegeben.

(627087-2023-GGS; MA 51, P 26) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen im Bereich der Sonstigen Sportförderung in der Höhe von insgesamt 65 000 EUR werden gemäß der Förderrichtlinien 2023 der Stadt Wien – Sport Wien genehmigt:

	EUR
1. American Football & Cheerleading Vienna Vikings	25 000
2. Wiener Ruderverband	20 000
3. Judolandesverband Wien	20 000
Gesamt	65 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2690/757 gegeben.

(627099-2023-GGS; MA 51, P 28) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen im Bereich der Sportstättenförderung in der Höhe von insgesamt 82 743,96 EUR werden gemäß der Förderrichtlinien 2023 der Stadt Wien – Sport Wien genehmigt:

	EUR
1. WAT Landstraße	50 743,96
2. ASVÖ Wien	32 000,00
Gesamt	82 743,96

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2690/777 gegeben.

(623434-2023-GWS; MA 57, P 29) Die Förderung an den Verein JUNO – Zentrum für Getrennt- und Alleinerziehende für den laufenden Betrieb in der Höhe von 40 000 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Frauenservice Wien genehmigt. Die Bedeckung ist auf Haushaltsstelle 1/4692/757 gegeben.

(623512-2023-GWS; MA 57, P 30) Die Förderung an samara – Verein zur Prävention von (sexualisierter) Gewalt für den laufenden Betrieb in der Höhe von 65 000 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Frauenservice Wien genehmigt. Die Bedeckung ist auf Haushaltsstelle 1/4692/757 gegeben.

(628360-2023-GWS; MA 69, P 31) Das Immobilienmanagement der Stadt Wien wird zum Abschluss aller im Zuge des Projektes „Linienrechte“ notwendigen unentgeltlichen Dienstbarkeitsverträge zu Gunsten des im Eigentum der Wiener Linien GmbH & Co KG stehenden Grundstückes bzw. der im Eigentum der Wiener Linien GmbH & Co KG stehenden Grundstücke und/oder zu Gunsten der Wiener Linien GmbH & Co KG der Duldung der Errichtung, des Bestandes und des Betriebes von ober- und unterirdischen Verkehrs(tunnel)anlagen samt aller damit im Zusammenhang stehenden Einrichtungen und Maßnahmen zu den im Bericht des Immobilienmanagements der Stadt Wien vom 15. Mai 2023, Zl. MA 69-61552-2022, angeführten Bedingungen ermächtigt.

(628637-2023-GWS; MA 69, P 32) Der Abschluss eines unentgeltlichen Dienstbarkeitsvertrages betreffend die Dienstbarkeit der Duldung der Errichtung, Erhaltung und Benutzung von Ankerstäben im Ausmaß von 539,32 m² ob dem im Eigentum der ÖBB Infrastruktur AG stehenden dienenden Grundstück Nr. 909/1, inneliegend der Liegenschaft EZ 3955 der KatG Simmering zu Gunsten der Stadt Wien mit der ÖBB Infrastruktur AG, vertreten durch die ÖBB – Immobilienmanagement GmbH, sowie die Dienstbarkeit der Duldung der Einwirkung des ordentlichen Eisenbahnbetriebes ob dem im Eigentum der Stadt Wien stehenden dienenden Grundstück Nr. 1256/5, inneliegend der Liegenschaft EZ 876 der KatG Simmering zu Gunsten der ÖBB Infrastruktur AG, vertreten durch die ÖBB – Immobilienmanagement GmbH, wird zu den im Bericht des Immobilienmanagements der Stadt Wien vom 15. Mai 2023, Zl. MA 69-417879-2021, angeführten Bedingungen genehmigt.

(469325-2023-GGI; MA 21 A, P 35) Plan Nr. 8371: Festsetzung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Längenfeldgasse, Linienzug 1–2 (Böckhgasse) und Flurschützstraße im 12. Bezirk, KatG Meidling. (Beilage Nr. 121/23)

(526535-2023-GGI; MA 21 B, P 38) Plan Nr. 7929G: Abänderung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Shuttleworthstraße und Linienzug 1–4 im 21. Bezirk, KatGen Großjedlersdorf I und Großjedlersdorf II. (Beilage Nr. 123/23)

(539152-2023-GGI; MA 21 A, P 39) Plan Nr. 7571G: Abänderung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Franz-Grill-Straße und Linienzug 1–4 im 3. Bezirk, KatG Landstraße. (Beilage Nr. 120/23)

(483439-2023-GGI; MA 21 A, P 42) Plan Nr. 7654E2: Abänderung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Wolfrathplatz, Linienzug 1–5 und Firmiangasse im 13. Bezirk, KatG Ober Sankt Veit. (Beilage Nr. 122/23)

(396919-2023-GGI; MA 45, P 43) Die MA 45 wird ermächtigt, mit dem Forsttechnischen Dienst für Wildbach- und Lawinerverbauung den vorgelegten Vertrag „Errichtung Rückhaltebecken Kräuterbach“ mit jährlichen Auszahlungen von maximal 800 000 EUR abzuschließen. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 800 000 EUR ist auf Haushaltsstelle 1/6391/770 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 45 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen.

[649802-2023-GGK; MA 48, P 45] Die Beschaffung von 20 Transportkarren inklusive Aufbauten mit Gesamtauszahlungen in der Höhe von 5 280 000 EUR wird genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 2 640 000 EUR ist auf Haushaltsstelle 1/8140/040 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses von 2 640 000 EUR ist von der MA 48 im Rahmen des Globalbudgets im Jahr 2024 Vorsorge zu treffen, wobei der Betrag in der mittelfristigen Finanzplanung berücksichtigt wurde.

[476660-2023-GGK; MA 31, P 47] Das Vorhaben Transportrohrleitung 4. Hauptleitung, Neuverlegung Transportrohrleitung DN/ID 1000, Bauabschnitt 04, 1120 Wien, Sagedergasse ONr. 1 bis 11, 1120 Wien, An den Eisteichen ONr. 2 bis 12, 1120 Wien, Am Schöpfwerk ONr. 4 bis 68 mit Gesamtauszahlungen in der Höhe von 16 300 000 EUR (19 560 000 EUR brutto) wird genehmigt. Die Bedeckung für das Finanzjahr 2023 in der Höhe von 2 882 000 EUR ist auf den Haushaltsstellen 1/8500/060 und 612 gegeben. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 31 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen.

[669067-2023-GKU; MA 7, P 50] Die Förderung an den Verein Basis. KulturWien – Wiener Volksbildungswerk für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung der bereits genehmigten Beträge (Zl. 1424802-2021-GKU, Zl. 64249-2023-GKU) in der Höhe von ursprünglich insgesamt 2 300 000 EUR um 100 000 EUR auf sohin insgesamt 2 400 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben.

[505996-2023-GKU; MA 7, P 51] Für das Förderprogramm Rahmenbetrag Musik wird eine Erhöhung des bereits genehmigten Rahmenbetrages (Zl. 1906753-2022-GKU) von ursprünglich 1 542 000 EUR um 328 000 EUR auf sohin 1 870 000 EUR genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3220/755, 757 und 768 gegeben.

[660694-2023-GKU; MA 7, P 52] Die Förderung an den Verein Wiener Symphoniker für den Orchesterbetrieb und die Pensionszahlungen 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 2306374-2022-GKU) von ursprünglich 17 085 000 EUR um 1 108 000 EUR auf sohin insgesamt 18 193 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben.

[661558-2023-GKU; MA 7, P 53] Die Förderung an den Verein KLANG-FORUM WIEN für das Projekt Furrer 70 in der Höhe von insgesamt 100 000 EUR wird gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben.

[669020-2023-GKU; MA 7, P 55] Die Förderung an Superar, Verein zur Förderung der Musik für das Projekt „Superar Wien – Musikalische Förderung für jedes Kind“ im Jahr 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 1907011-2022-GKU) von ursprünglich 50 000 EUR um 50 000 EUR auf sohin insgesamt 100 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben.

[508969-2023-GKU; MA 7, P 56] Für das Förderprogramm Rahmenbetrag Bildende Kunst und Neue Medien wird eine Erhöhung des bereits genehmigten Rahmenbetrages (Zl. 2243005-2022-GKU) von ursprünglich 1 311 000 EUR um 150 000 EUR auf sohin 1 461 000 EUR genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3120/755, 757 und 768 gegeben.

[634725-2023-GKU; MA 7, P 57] Die Förderung an den Verein Vereinigung bildender KünstlerInnen Wiener Secession für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 60360-2023-GKU) von ursprünglich 400 000 EUR um 100 000 EUR auf sohin insgesamt 500 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3120/757 gegeben.

[635832-2023-GKU; MA 7, P 58] Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen für Curated by 2023: The Neutral in der Höhe von insgesamt 256 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

		EUR
1.	Curated by, Galerienfestival internationaler Kurator*innen, Wien	216 000
2.	treat xD GmbH	40 000
Gesamt		256 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3120/755 und 757 gegeben.

[653880-2023-GKU; MA 7, P 59] Für das Jahr 2023 wurde bereits für das Künstlerhaus, Gesellschaft bildender Künstlerinnen und Künstler Österreichs (Zl. 1375614-2021-GKU) eine Förderung in der Höhe von 400 000 EUR sowie für die KunstHausWien GmbH (Zl. 1498219-2021-GKU) eine Förderung in der Höhe von 440 000 EUR genehmigt. Seitens der Stadt Wien kann für das Finanzjahr 2023 für beide Institutionen ein zusätzlicher Betrag von insgesamt 460 000 EUR zur Verfügung gestellt werden. Die Förderungen an die nachfolgend genannten FördernehmerInnen für Erhöhungen der Gesamtförderungen in der Höhe von insgesamt 460 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

		EUR
1.	Künstlerhaus, Gesellschaft bildender Künstlerinnen und Künstler Österreichs	100 000
2.	KunstHausWien GmbH	360 000
Gesamt		460 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3813/755 und 757 gegeben.

[609749-2023-GKU; MA 7, P 67] Die Förderung an den Verein ART PROJEKT Musik/Theater/Tournee Projekte für die Durchführung des Österreichischen Musiktheaterpreises 2023 in der Höhe von 55 000 EUR wird gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3240/757 gegeben.

[616735-2023-GKU; MA 7, P 68] Die Förderung an die Literatur- und Contentmarketing GesmbH für BUCH WIEN 23 Festival 2023 in der Höhe von 155 000 EUR wird gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3300/755 gegeben.

[622538-2023-GKU; MA 7, P 69] Die Förderung an Versatorium – Verein für Gedichte und Übersetzen für die Jahrestätigkeit 2023 in der Höhe von 30 000 EUR wird gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3300/757 gegeben.

[639075-2023-GKU; MA 7, P 71] Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen im Bereich Literatur in der Höhe von insgesamt 110 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

		EUR
1.	Kunstverein Wien – Alte Schmiede	50 000
2.	schule für dichtung in Wien	20 000
3.	IG Autorinnen Autoren	40 000
Gesamt		110 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben.

[660314-2023-GKU; MA 7, P 72] Die Förderung an den Verein THEATER DER JUGEND für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 445683-2020-GKU) von ursprünglich 5 000 000 EUR um 500 000 EUR auf sohin insgesamt 5 500 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3240/757 gegeben.

[595600-2023-GKU; MA 7, P 74] Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen für Modelförderungen in der Höhe von insgesamt 150 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

	EUR
1. AUSTRIAN FASHION ASSOCIATION – Verein zur Förderung österreichischen Modedesigns	120 000
2. creative headz OG	30 000
Gesamt	150 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3813/755 und 757 gegeben.

(589125-2023-GKU; MA 7, P 76) Die Förderung in Form einer zweiten Rate an den Verein Architekturzentrum Wien im Jahr 2023 für die Jahresaktivitäten wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 133916-2023-GKU) von ursprünglich 1 550 000 EUR um 200 000 EUR auf sohin insgesamt 1 750 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/2891/757 und 1/3813/757 gegeben.

(649325-2023-GKU; MA 7, P 78) Die Förderung an die Arnold Schönberg Center Privatstiftung für das Projekt „150. Geburtstag Arnold Schönberg – Wissenschaft, Kuratierung, Vermittlung“ in der Höhe von 90 000 EUR wird gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2891/757 gegeben.

(666117-2023-GKU; MA 7, P 79) Für das Förderprogramm Rahmenbetrag Wissenschaft Stipendien wird eine Erhöhung des bereits genehmigten Rahmenbetrages (Zl. 2289327-2022-GKU) von ursprünglich 170 000 EUR um 50 000 EUR auf sohin insgesamt 220 000 EUR genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2820/768 gegeben.

(673286-2023-GKU; MA 7, P 80) Der Jahresbericht 2022 des Wiener Wissenschafts-, Forschungs- und Technologiefonds (WWTF) wird zustimmend zur Kenntnis genommen.

9. Vorsitzender GR Mag. Thomas Reindl nimmt eine Umstellung der Tagesordnung insofern vor, als die Postnummern wie folgt gereiht werden, wobei die Postnummer 1 nach Beratung in der Präsidialkonferenz zum Schwerpunkt-Verhandlungsgegenstand erklärt wird:

Postnummern 1, 2, 3, 48, 49, 54, 60, 61, 34, 62, 63, 64, 65, 66, 70, 73, 75, 77, 7, 8, 11, 12, 14, 15, 17, 19, 20, 27, 21, 22, 33, 36, 37, 40, 41, 44 und 46.

10. Vorsitzender GR Mag. Thomas Reindl begrüßt Stadtrechnungshofdirektor Mag. Werner Sedlak, MA.

BERICHTERSTATTER: GR DR. MICHAEL GORLITZER, MBA

11. (567464-2023-GFW; STRH, P 1) Gemäß § 73e Abs. 2 der Verfassung der Bundeshauptstadt Wien wird der Tätigkeitsbericht des Stadtrechnungshofes Wien über das Geschäftsjahr 2022 zur Kenntnis genommen. (Einstimmig angenommen.)

(PGL-763450-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, GRin Mag.ª Bernadette Arnoldner, GR Dr. Peter Sittler und GR Markus Gstöttner, MSc, betreffend Meldepflicht und Kontrolle von Großvorhaben wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE.)

(PGL-763451-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, GRin Mag.ª Bernadette Arnoldner, GR Dr. Peter Sittler und GR Markus Gstöttner, MSc, betreffend weiterer Reformvorschläge für den Rechnungshof wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE.)

(PGL-763452-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, GRin Mag.ª Bernadette Arnoldner, GR Dr. Peter Sittler und GR Markus Gstöttner, MSc, betreffend verpflichtende Prüfung von Fördernehmern über 100 000 EUR wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE.)

(Rednerinnen bzw. Redner: GR Mag. Dietbert Kowarik, GRin Mag.ª Bettina Emmerling, MSc, GR David Ellensohn, GR Dr. Peter Sittler, GRin Ing.ª Astrid Rompolt, MA, GR Mag. (FH) Jörg Konrad, GR Dipl.-Ing. Martin Margulies, GRin Mag.ª Laura Sachslehner, BA, GRin Barbara Novak, MA, und Stadtrechnungshofdirektor Mag. Werner Sedlak, MA.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTER: GR PROF. RUDOLF KASKE

12. (649898-2023-GFW; MA 5, P 2) Der Magistrat, vertreten durch die MA 5, wird ermächtigt, das vorgelegte Förderangebot gemäß der Förderrichtlinie der MA 5 an das Bruno Kreisky Forum für internationalen Dialog für die Durchführung der laufenden Tätigkeit 2023 in der Höhe von höchstens 465 365 EUR zu richten. Die Bedeckung ist auf Haushaltsstelle 1/0600/757 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

BERICHTERSTATTERIN:

GRIN MARTINA LUDWIG-FAYMANN

13. (667919-2023-GFW; MA 5, P 3) Zur Finanzierung des Programmes zur Fachkräftesicherung im Bereich Klimaschutz, Digitalisierung und kommunale Dienstleistungen des Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds wird eine Zuführung von Mittel in der Höhe von 21 642 000 EUR an den Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds im Wege einer Sonderdotation gemäß § 5 der Fondssatzung genehmigt. Die Bedeckung ist auf Haushaltsstelle 1/9000/781 gegeben. (Einstimmig angenommen.)

(Redner: GR Mag. (FH) Jörg Konrad und GR Prof. Rudolf Kaske.)

BERICHTERSTATTER: GR PETR BAXANT, BA

14. (664758-2023-GKU; MA 7, P 48) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FördernehmerInnen für Erhöhungen der Einzelförderungen/ Gesamtförderungen im Bereich Stadteilkultur und Interkulturalität in der Höhe von insgesamt 150 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

	EUR
1. Caritas der Erzdiözese Wien – Hilfe in Not, Kulturhaus Brotfabrik	10 000
2. IG F23 – Verein für soziale, kommunikative und kulturelle Impulse, F23	20 000
3. Kulturverein 1210 Wien, Kultur am Platz	20 000
4. Kunst- und Kulturverein „SOHO IN OTTAKRING“, SOHO STUDIOS	40 000
5. Red Carpet Art Award – Verein zur Förderung junger Kunst, Atelierhof Schlingermarkt	30 000
6. Verein Künstlergruppe DYNAMO	15 000
7. Verein Superamas zur Förderung von Kunstprojekten, Bears in the Park	15 000
Gesamt	150 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben. (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen 1, 2, 3, 4, 6 und 7: Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(665074-2023-GKU; MA 7, P 49) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FördernehmerInnen für Erhöhungen der Gesamtförderungen in der Höhe von insgesamt 50 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

	EUR
1. AKTIONSRADIUS WIEN – Verein zur Förderung von Stadtkultur und kultureller Stadtentwicklung	10 000
2. IG Kultur Wien – Wiener Interessengemeinschaft für freie und autonome Kulturarbeit	20 000
3. space and place – kulturelle raumgestaltung	10 000
4. Verein für integrative Lebensgestaltung	10 000
Gesamt	50 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben. (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen 1, 2 und 4: Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(661974-2023-GKU; MA 7, P 54) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FördernehmerInnen für Erhöhungen der Einzel- und Gesamt-

förderungen in der Höhe von insgesamt 1 288 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

	EUR
1. echoraum Vereinigung zur Förderung der Kulturkommunikation	10 000
2. Gesellschaft der Musikfreunde in Wien	127 000
3. Gustav Mahler Jugendorchester	18 000
4. Haus der Musik Museum GmbH	100 000
5. Interessengemeinschaft JAZZ WIEN	11 000
6. Jazz & Musicclub Porgy & Bess	20 000
7. KLANGFORUM WIEN	240 000
8. MICA (MUSIC Information Center AUSTRIA)	32 000
9. Musikalische Jugend Österreichs (Jeunesses Musicales)	50 000
10. PHACE - Ensemble für neue Musik	40 000
11. Popfest Wien - Verein zur Förderung und Verbreitung von innovativer, zeitgenössischer Popmusik	40 000
12. SISTERS - Verein für queer feministische Kunst und Kultur	10 000
13. Theater am Spittelberg-Kulturverein	10 000
14. Wien Modern, Verein für neue Musik	40 000
15. Wiener KammerOrchester	10 000
16. Wiener Konzerthausgesellschaft	500 000
17. Wiener Volksliedwerk	30 000
Gesamt	1 288 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3813/755 und 757 gegeben. (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen: 1, 12 und 13: Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich; 2, 7 und 16: Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung ÖVP.)

(PGL-763455-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, GR Peter L. Eppinger und GRin Mag.^a Laura Sachslehner, BA, betreffend konsumfreie Zonen am Donauinsellfest wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ und NEOS.)

(Rednerin bzw. Redner: GR Stefan Berger, GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, und GRin Patricia Anderle, tatsächliche Berichtigung von GR Peter L. Eppinger.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTERIN: GRIN PATRICIA ANDERLE

15. (660803-2023-GKU; MA 7, P 60) Für das Jahr 2023 wurde bereits für die Stadt Wien Kunst GmbH – Kunsthalle Wien (Zl. 1380051-2021-GKU) eine Förderung in der Höhe von 4 200 000 EUR sowie für die Stadt Wien Kunst GmbH – Foto Arsenal Wien (Zl. 1261627-2022-GKU) eine Förderung in der Höhe von 500 000 EUR genehmigt. Seitens der Stadt Wien wird für das Finanzjahr 2023 für beide Institutionen ein zusätzlicher Betrag von insgesamt 500 000 EUR befürwortet. Somit kann für das Finanzjahr 2023 insgesamt ein Betrag von 5 200 000 EUR für die Stadt Wien Kunst GmbH zur Verfügung gestellt werden. Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen für Bildende Kunst und Neue Medien in der Höhe von insgesamt 500 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

	EUR
1. Stadt Wien Kunst GmbH – Kunsthalle Wien	400 000
2. Stadt Wien Kunst GmbH – Foto Arsenal Wien	100 000
Gesamt	500 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3120/781 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung ÖVP.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN PATRICIA ANDERLE

16. (508983-2023-GKU; MA 7, P 61) Die Förderung an WUK – Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 496928-2021-GKU) von ursprünglich 1 550 000 EUR um 550 000 EUR auf sohin insgesamt 2 100 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/757 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(614729-2023-GWS; MA 34, P 34) Für die Sanierung des Objektes des WUK – Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser in 1090 Wien, Währinger Straße 59 wird eine Sachkrediterhöhung in der Höhe von 3 420 000 EUR von 22 380 000 EUR auf 25 800 000 EUR gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 10 000 000 EUR ist auf Haushaltsstelle 1/0293/061 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 34 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Abstimmung nach Postnummer 33)

(Rednerin bzw. Redner: GRin Mag.^a Ulrike Nittmann und GR Jörg Neumayer, MA.)

BERICHTERSTATTER: GR JÖRG NEUMAYER, MA

17. (533725-2023-GKU; MA 7, P 62) Für das Förderprogramm Literaturveranstaltungen wird eine Erhöhung des bereits genehmigten Rahmenbetrages (Zl. 2289105-2022-GKU) von ursprünglich 550 000 EUR um 80 000 EUR auf sohin 630 000 EUR genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3300/755, 757 und 768 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(Redner: GR Stefan Berger und GR Petr Baxant, BA.)

Folgende drei Anträge des Stadtsenates werden ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTER: GR PETR BAXANT, BA

18. (583695-2023-GKU; MA 7, P 63) Die Förderung an die Dschungel Wien – Theaterhaus für junges Publikum GmbH für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 416538-2020-GKU) von ursprünglich 1 450 000 EUR um 350 000 EUR auf sohin insgesamt 1 800 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3240/755 gegeben. (Einstimmig angenommen.)

BERICHTERSTATTER: GR JÖRG NEUMAYER, MA

19. (586388-2023-GKU; MA 7, P 64) Die Förderung an den Verein WIENER TANZWOCHEN für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 240082-2023-GKU) von ursprünglich 1 200 000 EUR um 500 000 EUR auf sohin insgesamt 1 700 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3240/757 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung ÖVP.)

BERICHTERSTATTER: GR JÖRG NEUMAYER, MA

20. (588934-2023-GKU; MA 7, P 65) Die Förderung an die Wiener Festwochen GesmbH für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 1978145-2022-GKU) von ursprünglich 10 700 000 EUR um 1 000 000 EUR auf sohin insgesamt 11 700 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3240/757 gegeben. (Einstimmig angenommen.)

ckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3250/781 und 1/3813/781 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

BERICHTERSTATTER: GR JÖRG NEUMAYER, MA

Zl. (589256-2023-GKU; MA 7, P 66) Die Förderung an die Vereinigte Bühnen Wien GmbH für die Jahrestätigkeit 2023 wird mit einer Erhöhung des bereits genehmigten Betrages (Zl. 2317639-2022-GKU) von ursprünglich 49 900 000 EUR um 3 100 000 EUR auf sohin insgesamt 53 000 000 EUR gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3813/755 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung ÖVP)

(Redner: GR Peter L. Eppinger und GR Dr. Gerhard Schmid.)

Folgende drei Anträge des Stadtsenates werden ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTERIN: GRIN MAG. DR. EWA SAMEL

Zl. (626961-2023-GKU; MA 7, P 70) Förderungen im Finanzjahr 2023 an Institutionen im Bereich Darstellende Kunst. (Beilage Nr. 117/23) (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen 1, 3, 8, 10, 16, 24, 26, 30, 41, 42, 47, 49, 51, 55, 65 und 73: 3. Absalom – Verein zur Förderung freier Theaterproduktion, 49. Tanzquartier-Wien GmbH sowie 73. WUK – Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser/Performing Arts: Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich; 1. „Drachengasse 2“ Theatergesellschaft m.b.H., 8. Art*Act Kunstverein, 10. Caritas der Erzdiözese Wien – Hilfe in Not, 16. God's Entertainment GmbH, 24. Koproduktionshaus Wien GmbH, 26. Kulturzentrum „Kabelwerk“ GmbH, 30. LINK.* – Verein für weiblichen Spielraum, 41. Schauspielhaus Wien GmbH, 42. SECOND NATURE – Verein zur Förderung interkultureller Tanzentwicklung, 47. TAG – Theater an der Gumpendorfer Straße GmbH, 51. Theater Petersplatz GmbH, 55. Theaterverein Toxic Dreams sowie 65. Verein zur Förderung der Bewegungsfreiheit: Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-763453-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Laura Sachslehner, BA, GR Peter L. Eppinger, GRin Mag. Bernadette Arnoldner und GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, betreffend Evaluierung der Tanzvereine wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE.)

BERICHTERSTATTER: GR JÖRG NEUMAYER, MA

Zl. (660534-2023-GKU; MA 7, P 73) Die Erhöhung der Zuwendung an die Wissenschaftliche Anstalt öffentlichen Rechts Museen der Stadt Wien von ursprünglich 18 375 000 EUR um 4 000 000 EUR auf sohin 22 375 000 EUR wird genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/3400/781 und 1/3813/781 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung ÖVP.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN MAG. DR. EWA SAMEL

Zl. (583366-2023-GKU; MA 7, P 75) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FördernehmerInnen für Erhöhungen der Gesamtförderungen in der Höhe von insgesamt 115 000 EUR werden gemäß den Förderrichtlinien und Leitfäden der MA 7 genehmigt:

	EUR
1. Complexity Science Hub Vienna CSH – Verein zur Förderung wissenschaftlicher Forschung im Bereich komplexer Systeme	50 000
2. Demokratiezentrum Wien GmbH	10 000
3. Gesellschaft zur Förderung des Forschungsinstitutes für Wildtierkunde und Ökologie der Veterinärmedizinischen Universität Wien	15 000
4. Freunde und Freundinnen des IFK Internationales Forschungszentrum Kulturwissenschaften	10 000

5.	Verein JEWISH WELCOME SERVICE VIENNA (Verein Jüdisches Willkommen Service Wien)	10 000
6.	QWIEN. Zentrum für queere Geschichte	20 000
Gesamt		115 000

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/2891/755 und 757 gegeben. (Einstimmig mit Ausnahme der Positionen 2 und 6: Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN PATRICIA ANDERLE

Zl. (624608-2023-GKU; MA 7, P 77) Förderrichtlinien der MA 7; Änderungen; Compliance-Regelungen; Genehmigung. (Beilage Nr. 118/23) (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-763456-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Laura Sachslehner, BA, GR Peter L. Eppinger, GRin Mag. Bernadette Arnoldner und GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, betreffend Überarbeitung der Förderrichtlinien für Förderungen an Kunst- und Kulturvereine für mehr Transparenz wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung SPÖ und NEOS.)

(Rednerin bzw. Redner: GR Dr. Michael Gorlitzer, MBA, und GRin Mag. Dr. Ewa Samel.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTERIN: GRIN SAFAK AKCAY

Zl. (590814-2023-GBI; MA 17, P 7) Der Inhalt der vorgelegten Förderrichtlinien der MA 17 wird zur Kenntnis genommen, die dargelegte Vorgehensweise wird genehmigt und die MA 17 wird ermächtigt, redaktionelle und formelle Anpassungen sowie inhaltliche Änderungen an den Förderrichtlinien vorzunehmen, sofern damit keine finanziellen Auswirkungen und keine Änderungen der Fördervoraussetzungen verbunden sind. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

BERICHTERSTATTER: GR MAG. MARCUS GREMEL, MBA

Zl. (680344-2023-GBI; MA 11, MA 56, P 8) Das „Wiener Bildungsversprechen“ mit Gesamtkosten von 4 850 290 EUR und die Zuweisung durch die MA 56 an die Bezirke für die Umsetzung von Projekten im Zuge des „Wiener Bildungsversprechens“ wird genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag von 2 424 000 EUR ist auf den Haushaltsstellen 1/2101/729 und 754, 1/4010/400, 720 und 728 gegeben. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der Stadt Wien – Schulen und der Stadt Wien – Kinder- und Jugendhilfe im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und ÖVP, Ablehnung GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-763500-2023-KGR/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Felix Stadler, BSc, MA, und GRin Mag. Mag. Julia Malle betreffend Attraktivierung des Lehrerberufes wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS und FPÖ.)

(Rednerin bzw. Redner: GR Maximilian Krauss, MA, GRin Mag. Bettina Emmerling, MSc, GR Felix Stadler, BSc, MA, und GR Peter Florianschütz, MA, MLS.)

BERICHTERSTATTER: GR MAG. MARCUS GREMEL, MBA

Zl. (588128-2023-GBI; MA 56, P 11) 1. Die Erweiterung der allgemein bildenden Pflichtschule Volksschule in 1100 Wien, Laaer-Berg-Straße 170 wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Die Bedeckung für das Finanzjahr 2023 ist auf Haushaltsstelle 1/2101/061 gegeben. In den Folgejahren ist im Rahmen des Globalbudgets für die Bedeckung der restlichen Erfordernisse von den Wiener Schulen Vorsorge zu treffen. (Einstimmig angenommen.)

2. Der Magistrat wird ermächtigt, mit der WIP – Wiener Infrastruktur Projekt GmbH, 1020 Wien, Messeplatz 1, vorgelegten Vertrag zur Übernahme von Projektmanagementleistungen abzuschließen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-762771-2023-GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Benjamin Schulz, GRin Mag. Nicole Berger-Krotsch, GR Peter Florianschütz, MA, MLS, GRin Mag. Bettina Emmerling, MSc, GRin Mag. Dolores Bakos, BA, und GR Mag. (FH) Jörg Konrad betreffend Fachkräfte von morgen – Ausbau von berufsbildenden mittleren und höheren Schulen in Wien wird mit Stimmenmehrheit angenommen. (Zustimmung SPÖ, NEOS, GRÜNE, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich, Ablehnung ÖVP)

(Redner: GR Benjamin Schulz.)

BERICHTERSTATTER: GR MAG. MARCUS GREMEL, MBA

29. (586162-2023-GBI; MA 10, P 12) Einmalige Förderung im Finanzjahr 2023 an private gemeinnützige Trägerorganisationen im Zusammenhang mit der Schaffung von neuen elementaren Bildungsplätzen („Anstoßfinanzierung“). (Beilage Nr. 119/23) (Einstimmig angenommen.)

(PGL-766930-2023-KGR/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Mag. Julia Malle und GR Felix Stadler, BSc, MA, betreffend Ungleichbehandlung beenden! Kostenfreies Mittagessen auch in allen Wiener Horten wird dem GRA für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz zugewiesen. (Einstimmig angenommen.)

(Rednerin: GRin Mag. Mag. Julia Malle.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTER: GR MAG. MARCUS GREMEL, MBA

30. (646262-2023-GBI; MA 10, P 14) Die Förderung an Teach For Austria gemeinnützige GmbH für innovative Projekte zum Erwerb von Bildungskompetenzen für chancenbenachteiligte Kinder in der Höhe von 668 866 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie „Förderung innovativer Projekte zum Erwerb von Bildungskompetenzen für chancenbenachteiligte Kinder“ genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 401 320 EUR ist auf Haushaltsstelle 1/2401/757 bedeckt. Für die Bedeckung des Restbetrages ist von der MA 10 im Rahmen des Globalbudgets im Voranschlag des kommenden Jahres Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

BERICHTERSTATTER: GR MAG. MARCUS GREMEL, MBA

31. (560752-2023-GBI; MA 11, P 15) Die Förderung an die Rat auf Draht gemeinnützige GmbH wird für die Weiterführung der „Rat auf Draht“ Chat-Beratung in der Höhe von 33 000 EUR gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Kinder- und Jugendhilfe genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/4399/768 gegeben. (Einstimmig angenommen.)

(PGL-770515-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Silvia Janoch, GR Harald Zierfuß, GRin Mag. Caroline Hungerländer und GRin Julia Kliska, BEd, betreffend Aushang zu Rat auf Draht in Wiener Pflichtschulen wird dem GRA für Bildung, Jugend, Integration und Transparenz zugewiesen. (Einstimmig angenommen.)

(Rednerin: GRin Silvia Janoch.)

BERICHTERSTATTER: GR MAG. MARCUS GREMEL, MBA

32. (586802-2023-GBI; MA 13, P 17) Die Förderung an den Q:Wir, Verein zur Stärkung und Sichtbarmachung queeren Lebens in Wien für das Projekt „Queeres Jugendzentrum“ in der Höhe von 357 000 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Bildung und Jugend genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/3811/757 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP, FPÖ und GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-763508-2023-KGR/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Ömer Öztas betreffend Vizebürgermeister Wiederkehr ist seit 938 Tagen tatenlos und blockiert dadurch die Umsetzung der Wiener Kinder- und Jugendstrategie wird abgelehnt. (Zustimmung GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und GR Wolfgang Kieslich.)

(Rednerinnen bzw. Redner: GR Maximilian Krauss, MA, GR Thomas Weber, GRin Mag. Caroline Hungerländer, GRin Marina Hanke, BA, und GRin Dr. Jennifer Kickert.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN MARINA HANKE, BA

33. (590061-2023-GBI; MA 13, P 19) Die Förderungen an die nachfolgend genannten FörderwerberInnen für Einzel- und Gesamtförderungen im Bereich der Musikausbildung in der Höhe von insgesamt 638 120 EUR werden gemäß der geltenden Förderrichtlinie der Stadt Wien – Bildung und Jugend genehmigt:

	EUR
1. Diakonie Bildung gemäß GmbH; Johann Sebastian Bach Musikschule – Pop Akademie	358 050
2. Diakonie Bildung gemäß GmbH; Johann Sebastian Bach Musikschule – Elementares Musizieren (ELEMU)	85 832
3. Verein der Freunde der Musikschule Hietzing	83 000
4. Freunde des Zentrums für Musikvermittlung	55 660
5. VMA – Verein für vorschulische und weiterführende Musikausbildung	5 000
6. Open Piano for Refugees – Verein zur Förderung der öffentlichen Begegnung, Integration und Nächstenliebe	45 578
7. Vienna Lakeside Music Academy – Musikverein Seestadt	5 000
Gesamt	638 120

Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf den Haushaltsstellen 1/2720/755 mit 443 882 EUR und 757 mit 194 238 EUR (gesamt 638 120 EUR) gegeben. (Einstimmig angenommen.)

(Redner: GR Stefan Berger.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN MARINA HANKE, BA

34. (602728-2023-GBI; MA 13, P 20) Die Förderung an den Verein EuroGames Vienna 2024 für sein Vorhaben „EuroGames Vienna 2024“ in der Höhe von 75 000 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Bildung und Jugend genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 25 000 EUR ist auf Haushaltsstelle 1/2720/757 bedeckt. Für die Bedeckung des Restbetrages ist von der Stadt Wien – Bildung und Jugend im Rahmen des Globalbudgets im Voranschlag 2024 Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieslich.)

(PGL-763448-2023-KVP/GAT) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Caroline Hungerländer betreffend keine Diskriminierung von SportlerInnen durch die Zulassung von Transfrauen in Damenwettbewerben wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieslich.)

(627093-2023-GGS; MA 51, P 27) Die Förderung an den Verein EuroGames Vienna 2024 für die Durchführung der EUR Games 2024 in Wien in der Höhe von 75 000 EUR wird gemäß der Förderrichtlinie der Stadt Wien – Sport Wien genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2690/757 gegeben. (Abstimmung nach Postnummer 22.)

(Rednerinnen bzw. Redner: GR Thomas Weber, GR Johann Arsenovic, GRin Mag. Caroline Hungerländer, GRin Mag. Nina Abrahamczik und GRin Dr. Jennifer Kickert.)

Folgende zwei Anträge des Stadtsenates werden ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTERIN: GRIN MARINA HANKE, BA

35. (614181-2023-GBI; MA 13, P 21) Der Inhalt der vorgelegten Förderrichtlinien der Stadt Wien – Bildung und Jugend wird zur Kenntnis genommen, die dargelegte Vorgehensweise wird genehmigt und die Stadt Wien – Bildung und Jugend wird ermächtigt, redaktionelle und formelle Anpassungen sowie inhaltliche Änderungen an den Förderrichtlinien vorzunehmen, sofern damit keine finanziellen Auswirkungen und keine Änderungen der Fördervoraussetzungen verbunden sind. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieslich.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN MAG. STEFANIE VASOLD

36. (576630-2023-G8; MA 44, P 22) Der Zubau einer Schwimmhalle beim Kombibad Simmering in 1100 Wien, Florian-Hedeler-Straße 5 wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Die auf das Finanzjahr 2023 entfallenden Beträge sind auf den Haushaltsstellen 1/8350/061 und 010 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der Stadt Wien – Bläde im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Einstimmig angenommen, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763754-2023-KFR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Maximilian Krauss, MA, und GR Stefan Berger betreffend Rücknahme der Tarifierhöhung in städtischen Bläden wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763757-2023-KFR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Maximilian Krauss, MA, und GR Stefan Berger betreffend Blädestrategie zügiger als bis 2030 umsetzen wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN DR. CLAUDIA LASCHAN

37. (627093-2023-GG5; MA 51, P 27) Die Föderung an den Verein EuroGames Vienna 2024 für die Durchführung der EUR Games 2024 in Wien in der Höhe von 75 000 EUR wird gemäß der Föderrichtlinie der Stadt Wien – Sport Wien genehmigt. Die Bedeckung ist im Voranschlag 2023 auf Haushaltsstelle 1/2090/757 gegeben. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTERIN: GRIN BARBARA NOVAK, MA

38. (593912-2023-GW5; MA 34, P 33) Die Stadt Wien – Bau- und Gebäudemanagement wird ermächtigt, mit der Vermieterin CR Erdberg Drei GmbH & Co KG, 1040 Wien, Mariahilfer Straße 1A/15 den vorgelagten Vertrag für die Anmietung von Büro-, Lager- und Nebenflächen mit einem Gesamtanzahl von 2 55994 m² im Büroobjekt 1030 Wien, Endbergstraße 133/Thomas-Kleist-Platz 3–3A (CB07) mit weniggesicherten jährlichen Auszahlungen von 755 198,16 EUR und dem genannten Baukostenbeitrag abzuschließen. Der auf das Finanzierungsjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 31 466,59 EUR zuzüglich Baukostenbeitrag ist auf Haushaltsstelle 1/0293/700 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der Stadt Wien – Bau- und Gebäudemanagement im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und ÖVP, Ablehnung GRÜNE und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

BERICHTERSTATTERIN:

GRIN WALTRAUD KARNER-KREMSER, MAS

39. (046729-2023-GW5; MA 34, P 34) Für die Sanierung des Objektes des WUK – Verein zur Schaffung offener Kultur- und Werkstättenhäuser in 1090 Wien, Währinger Straße 59 wird eine Sachkreditföderung in der Höhe von 3 420 000 EUR von 22 380 000 EUR auf 25 800 000 EUR gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag in der Höhe von 10 000 000 EUR ist auf Haushaltsstelle 1/0293/061 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 34 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTERIN: GRIN LUISE DÄGER-GREGORI, MSC

40. (579438-2023-GG1; MA 21 B, P 36) Plan Nr. 8376: Festsetzung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes für das Gebiet zwischen Sonnenallee, Eiken-Gray-Gasse, Linienzug 1-7, Seestadtstraße und Linienzug B-12 im 22. Bezirk, KagG Aspern. (Beilage Nr. 125/23) (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN LUISE DÄGER-GREGORI, MSC

41. (536018-2023-GG1; MA 21 B, P 37) Plan Nr. 8373: Festsetzung des Flächenwidmungsplanes und des Bebauungsplanes sowie Kennzeichnung der zusammenfassenden Erklärung über die Berücksichtigung von Umwelterwägungen für das Gebiet zwischen S2-Wiener Nordrand Schnellstraße und Linienzug 1-5 im 22. Bezirk, KagG Kagran. (Beilage Nr. 124/23) (Zustimmung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, Ablehnung FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763501-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Heidemarie Sequenz, GR Kilian Stark und GR David Ellenschoch betreffend Alternative zur Lobauautobahn suchen wird abgelehnt. (Zustimmung GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763735-2023-KFR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Dipl.-Ing. Elisabeth Olschach, BSc, GR Mag. Manfred Juracka, GR Ing. Erol Holawatch und GRin Mag. Caroline Hungerländer betreffend Nordostumfahrung und Lückenschluss im Regioniering um Wien wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763756-2023-G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Maximilian Krauss, MA, GR Anton Mahdalk, GR Wolfgang Inochik und GR Wolfgang Kieselich betreffend Nordostumfahrung wird abgelehnt. (Zustimmung FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(Rednerin bzw. Redner: GR David Ellenschoch, GRin Dipl.-Ing. Elisabeth Olschach, BSc, GR Mag. Josef Tauscher und GR Anton Mahdalk.)

BERICHTERSTATTERIN: GRIN LUISE DÄGER-GREGORI, MSC

42. (609268-2023-GG1; MA 33, P 40) Das Vorhaben in 1020 Wien, Praterstraße und Aspernbrückengasse, öffentliche Beleuchtung und Verkehrsinfrastruktur, wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag ist auf Haushaltsstelle 1/5402/060 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 33 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ und NEOS, Ablehnung ÖVP, GRÜNE und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(618338-2023-GG1; MA 28, P 4) Das Vorhaben in 1020 Wien, Praterstraße und Aspernbrückengasse (Uraniastraße – Praterstern), Radwegherstellung, wird gemäß der in der Begründung enthaltenen Kostenschätzung genehmigt. Der auf das Finanzjahr 2023 entfallende Betrag ist auf Haushaltsstelle 1/0121/060 bedeckt. Für die Bedeckung des restlichen Erfordernisses ist von der MA 28 im Rahmen des Globalbudgets in den Folgejahren Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ und NEOS, Ablehnung ÖVP, GRÜNE und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763502-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Kilian Stark und GRin Mag. Heidemarie Sequenz betreffend Praterstraße – Reduktion des Durchzugsverkehrs wird abgelehnt. (Zustimmung GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763503-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Kilian Stark und GRin Mag. Heidemarie Sequenz betreffend Praterstraße – Lückenschluss der Baumallee, 40 Bäume fehlen wird abgelehnt. (Zustimmung GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763506-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GRin Mag. Heidemarie Sequenz und GR Kilian Stark betreffend Verbindung am Radschnellweg Nord zwischen dem Radweg Reichsbrücke und dem Radweg Wagraner Straße schaffen wird abgelehnt. (Zustimmung GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763755-2023-G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Maximilian Krauss, MA, GR Anton Mahdalk und GR Wolfgang Kieselich betreffend Aus für Fernbusstationen wird abgelehnt. (Zustimmung FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763758-2023-G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Maximilian Krauss, MA, GR Anton Mahdalk und GR Wolfgang Kieselich betreffend Entfall Radweg Praterstraße wird abgelehnt. (Zustimmung FPÖ, Ablehnung SPÖ, NEOS, ÖVP und GRÜNE, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-770025-2023-G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Erich Valentin, GR Ernst Holzmann, GR Georg Niedermühlbacher, GRin Ilse Fitzbauer, GRin Dipl.-Ing. Selma Arapović und GRin Mag. Angelika Pipal-Leixner, MBA, betreffend 837 Tage Untätigkeit von Seiten der Bundesministerin Gewessler, was die Implementierung einer Rechtsbestimmung für eine verkehrsberühigte Innere Stadt betrifft wird mit Stimmensmehrheit angenommen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und ÖVP, Ablehnung GRÜNE und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(Rednerinnen bzw. Redner: GRin Dipl.-Ing. Selma Arapović, GR Kilian Stark, GRin Sabine Kerl, GRin Ing. Astrid Rompolt, MA, GRin Mag. Heidemarie Sequenz, GR Erich Valentin und GRin Mag. Angelika Pipal-Leixner, MBA.)

Folgender Antrag des Stadtsenates wird ohne Verhandlung angenommen:

BERICHTERSTATTER: GR MAG. STEPHAN AUER-STÜGER

43. (582590-2023-GGK; MA 20, P 44) Die MA 20 wird ermächtigt, mit UIV Urban Innovation Vienna GmbH die notwendigen Verträge hinsichtlich Unterstützungsleistungen im Energiebereich für die Jahre 2024 bis 2028 mit jährlichen Auszahlungen von maximal 850 000 EUR brutto abzuschließen und eine jährliche Valorisierung gemäß Verbraucherpreisindex 2020 vorzunehmen. Für die Bedeckung des jährlichen Erfordernisses ist von der MA 20 für die Finanzjahre 2024 bis 2028 auf Haushaltsstelle 1/7590/728 im Rahmen des Globalbudgets Vorsorge zu treffen. (Zustimmung SPÖ, NEOS und GRÜNE, Ablehnung ÖVP und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

BERICHTERSTATTER: GR MAG. STEPHAN AUER-STÜGER

44. (570227-2023-GGK; MA 2, P 46) Die Änderung der Dienstvorschrift für Lehrlinge 1996 gemäß der vorgelagten Beilage wird genehmigt. (Einstimmig angenommen, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763505-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Ömer Ötaz, GRin Mag. Barbara Haemer und GRin Viktoria Spielmann, BA, betreffend Aufstockung des Lehrstellenangebotes bei der Stadt Wien wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung SPÖ und NEOS, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763507-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Ömer Ötaz, GR Nikolaus Kunrath, GRin Mag. Barbara Haemer und GRin Viktoria Spielmann, BA, betreffend mehr inklusive Lehrstellen in Wien wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763509-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Ömer Ötaz, GRin Mag. Barbara Haemer, GRin Dr. Jennifer Kickart und GRin Viktoria Spielmann, BA, betreffend Klimalehrlinge für Wien wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP und GRÜNE, Ablehnung SPÖ, NEOS und FPÖ, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(PGL-763510-2023-KGR/G47) Der Beschluss-(Resolutions-)Antrag von GR Ömer Ötaz, GRin Mag. Barbara Haemer und GRin Viktoria Spielmann, BA, betreffend Erarbeitung einer Ausbildungs- und Beschäftigungsstrategie gegen den Lehrstellenmangel in Wien wird abgelehnt. (Zustimmung ÖVP, GRÜNE und FPÖ, Ablehnung SPÖ und NEOS, bei Abwesenheit von GR Wolfgang Kieselich.)

(Redner: GR Ömer Ötaz und GR Benjamin Schatz.)

(Schluss um 20.51 Uhr.)

Web Clipping

Datum: 04.08.2023

Medium: presse.rewe-group.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://presse.rewe-group.at/news-sommerwochen-von-hobby-lobby-und-teach-for-austria-1350-billa-jausensackerl-fuer-benachteiligte-kinder-in-wien?id=183501&menueid=24868>





Einen Monat vor Schulstart ist

Größte Lehrkräfte-Initiative der
2. Republik zeigt erste Erfolge:
Engagierte Quereinsteiger
berichten über ihre spannende
Aufgabe, jungen Menschen
Wissen zu vermitteln

Es ist eine knifflige Aufgabe, die Martin Polaschek (ÖVP) als Bildungsminister zu lösen hat: Der eklatante Mangel an Pädagogen sorgt für Kopfzerbrechen. So startete mit einer Reihe von Initiativen wie KlasseJob oder Teach for Austria die größte Lehrkräfteoffensive der Zweiten Republik. Erste Erfolge ließen nicht lange auf sich warten.

Besonders gut kamen die Angebote für Quereinsteiger an. Die pensionierte Pharmamanagerin Rosemarie Havranek war eine der Ersten, die diese Chance nutzte. Wie berichtet, lehrt die Biologin an der HTL in Mistelbach (NÖ). Auch Sabine Lasinger zählt zu den top engagierten Lehrerinnen. Die Molekularbiologin steht seit zwei Jahren an einer Mittelschule in Wien-Donaustadt vor den Schülern in der Klasse. Ihre Gegenstände



SABINE LASINGER

HANNES PIRKER

Zahlreiche Quereinsteiger suchen im Lehrerberuf eine neue Herausforderung.

Fotomontage/Fotos: Michael Koschutnig; bundesheer.at; zVg; Martin Lusser; www.stockadobe.com/Kzenon

sind Englisch, Biologie, Chemie, Physik, Informatik sowie digitale Bildung. „Ich muss sagen, das Schönste an meinem Beruf ist der Austausch mit den Kindern“,

schwärmt die Pädagogin. Sie ist selbst erstaunt, wie viel Bildung man in kurzer Zeit den Schülern vermitteln kann. Natürlich war vor allem der Anfang herausfor-

dernd. Ihr ehrgeiziges Ziel: „Dass kein Schüler fragt, wofür er das Gelernte im späteren Leben braucht.“ „Wir werden jede Unterrichtsstunde halten kön-

kniffliges Lehrerrätzel fast gelöst



DANIEL SEIMANN

ROSEMARIE HAVRANEK

am Ende wirklich was bei den Schülern hängen geblieben ist“, sagt Seimann.

Neuerdings macht auch das Bundesheer bei der Rekrutierung von Lehrkräften mit (siehe auch unten): Hannes Pirker freut sich schon auf diese neue Herausforderung. Der selbstständige Unternehmensberater und Milizsoldat ist Kommandant des Jägerbataillons Tirol und hat BWL, VWL und Politikwissenschaft studiert. Er will nun in Nebentätigkeit zusätzlich in der Variante von „KlasseJob – Berufung neben Beruf“ tätig werden. Insgesamt gab es 3285 Bewerbungen für Quereinsteiger-Zertifikate. Davon haben 1342 Akademiker eines erhalten.

Es sind immer noch 200 Stellen unbesetzt

Bei aller Euphorie konnten nicht alle Posten besetzt werden. Lücken gibt es in Oberösterreich, Salzburg, Vorarlberg sowie in Wien. Insgesamt fehlen 200 Pädagogen. So sind in Oberösterreich 46 Stellen in der Mittelschule und 28 in der Volksschule unbesetzt. Und in Wien fehlen 50 Volksschulpädagogen.

M. Münzer, A. Brandis

nen“, gibt sich Minister Polaschek optimistisch. Für die 7000 ausgeschriebenen Stellen haben sich über 11.000 Personen gemeldet. Allerdings gebe es ein Un-

gleichgewicht bei manchen Gegenständen.

In Oberösterreich hat Daniel Seimann den Weg in die Schule gefunden. Der Bauingenieur unterrichtet Eng-

lisch, Physik, Chemie und digitale Grundbildung an einer Mittelschule. „Ganz schön ist immer anzusehen, dass man über mehrere Stunden hinweg sieht, wie

Web Clipping

Datum: 05.08.2023
Medium: Die Kronenzeitung Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.krone.at/3078226>



The screenshot shows a news article from Kronen Zeitung. The main headline is "Soldaten sollen jetzt den Lehrermangel bekämpfen". Below the headline is a video player featuring a woman in a green shirt, identified as "Cindy Wimmer". The article text below the video discusses the "Lehrkräfte-Initiative der 3. Republik" and mentions "Engagierter Quereinsteiger berichten jetzt in der 'Krone' über ihre spannende Aufgabe, jungen Menschen Wissen zu vermitteln". At the bottom of the article, there is a sub-headline: "Es ist eine knifflige Aufgabe, die Martin Poljansek (DSP) als Bildungsminister zu lösen hat: Der eklatante Mangel an Pädagogen sorgt für Kopfwechen. So startet mit einer Reihe von Initiativen wie KlasseJob oder Teach for Austria die größte Lehrkräfte-Initiative der Dritten Republik. Erste Erfolge".

Web Clipping

Datum: 05.08.2023

Medium: bild-de.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bild-de.at/quereinsteiger-angebot-soldaten-sollen-jetzt-den-lehrermangel-bekaempfen/>



The screenshot shows the top of a web page from bild.de. At the top left is the 'Bild' logo. To its right is a navigation menu with links: 'die presse', 'die welt', 'die zeit', 'heute aben', 'krone.at', and 'früher Morgenzeitung'. Below the navigation is a search bar with the text 'Suchen' and a 'Suchen' button. The main content area features a large red 'Bild' logo. To the right of the logo, there is a search bar with the text 'Suchen' and a 'Suchen' button. Below the search bar, there is a section titled 'Aktuelle Beiträge:' with the subtext 'bild-de'. There are two small thumbnail images with captions: 'Alison Beckwith longer Lauf sein spezifische k.k. - Literatur' and 'Militärjunta im Niger befall erneut Chef der Streitkräfte'.

Kommentar Clipping

Datum: 05.08.2023

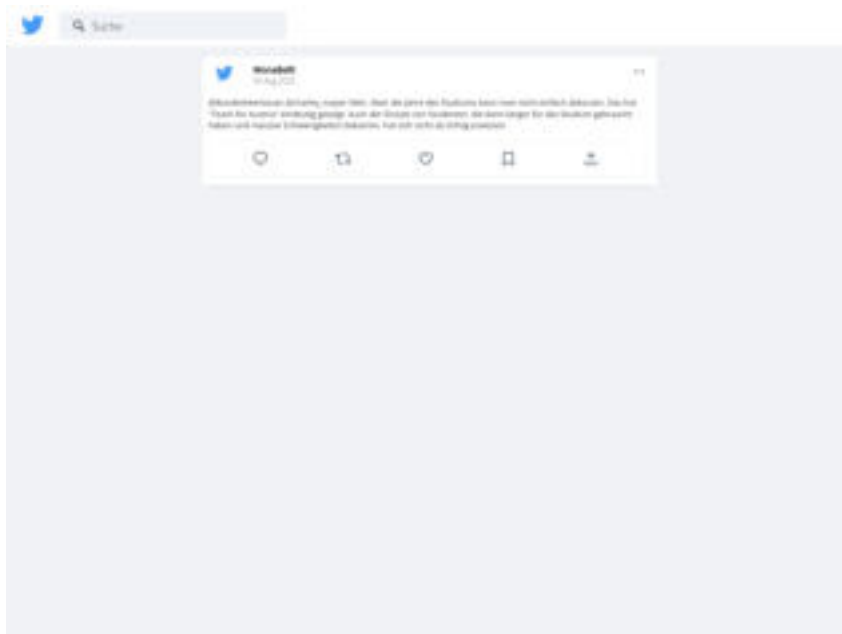
Medium: Twitter

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://twitter.com/MonaBellt/status/16878...>

Autor: MonaBellt

Kommentar: @Bundesheerbauer @charley_mayer Nein. Aber die Jahre des Studiums kann man nicht einfach abkürzen. Das hat "Teach for Austria" eindeutig gezeigt. Auch der Einsatz von Studenten, die dann länger für...



Kommentar Clipping

Datum: 05.08.2023

Medium: Twitter

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://twitter.com/MonaBellt/status/16878...>

Autor: MonaBellt

Kommentar: @AndiBabler In Wien fehlen schon sehr lange Lehrer. Im ROTEN Wien. Es wurden Studenten angestellt und Fachfremde über "Teach for Austria". Wien hat genau gar nix getan dagegen. Sehr viele Jahre. Da...



Kommentar Clipping

Datum: 06.08.2023

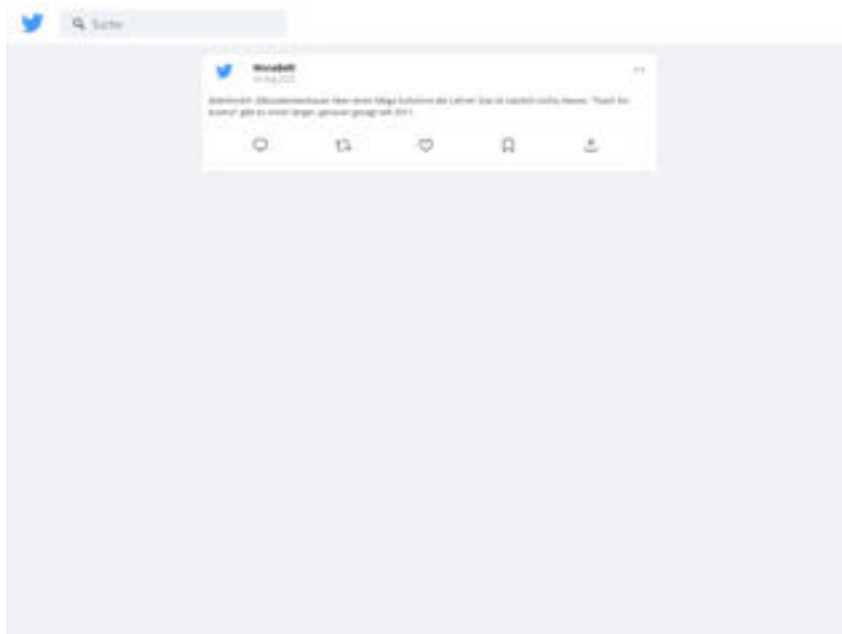
Medium: Twitter

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://twitter.com/MonaBellt/status/16880...>

Autor: MonaBellt

Kommentar: @derford41 @Bundesheerbauer Aber einen Mega Aufschrei der Lehrer! Das ist nämlich nichts Neues. "Teach for Austria" gibt es schon länger, genauer gesagt seit 2011.





RETAIL



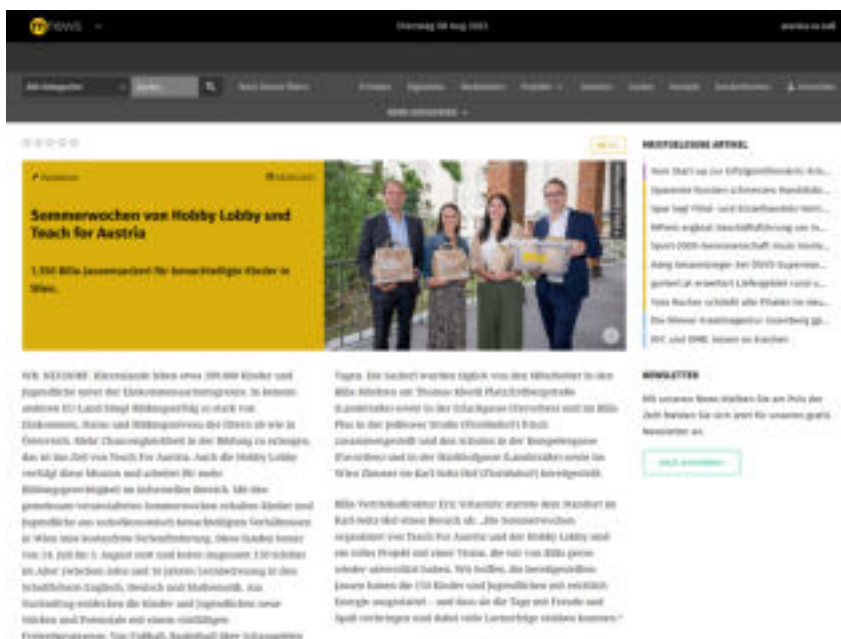
© Billa / Robert Harson

1.350 Billa Jausensackerl

Billa unterstützte die Sommerwochen von Hobby Lobby und Teach for Austria heuer mit gesunden Jausenpaketen.

Web Clipping

Datum: 08.08.2023
Medium: Medianet Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://medianet.at/news/retail/sommerwochen-von-hobby-lobby-und-teach-for-austria-55422.html>



Web Clipping

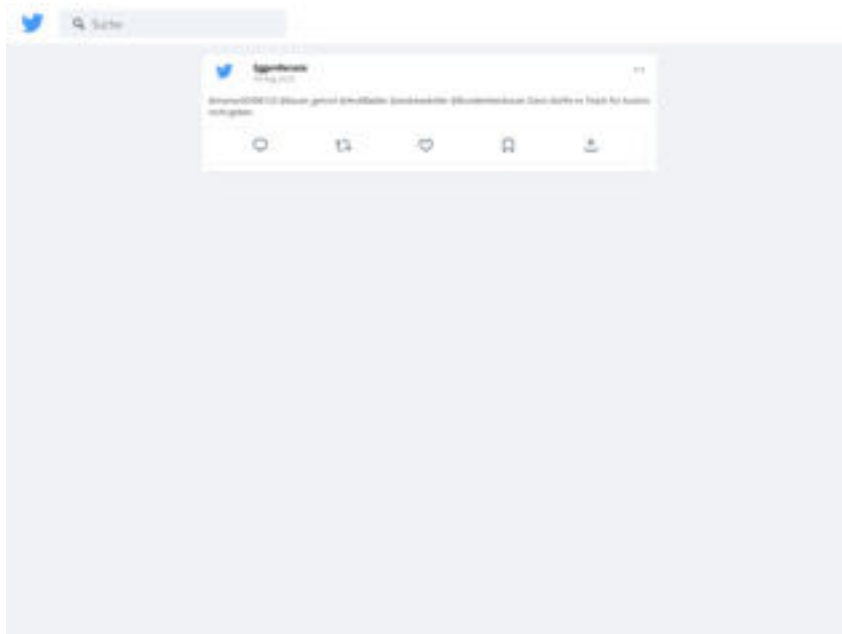
Datum: 08.08.2023
Medium: Die Kronenzeitung Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.krone.at/3081023>



The screenshot shows a news article from Kronen Zeitung. The headline is "„System stark für Kinder von Akademikern gebaut“". Below the headline is a video player featuring a man in a suit, identified as Jürgen Wintersteller. The article text discusses the education system in Austria, mentioning that many teaching positions are not filled and that the system is biased towards children of academics. It quotes Severin Erenow, a representative of the Teach For Austria initiative, who advocates for better pay and recognition for teachers to attract more people to the profession.

Kommentar Clipping

Datum: 09.08.2023
Medium: Twitter
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://twitter.com/EggenRenate/status/168...>
Autor: EggenRenate
Kommentar: @mariar00908133 @bauer_gernot @AndiBabler @andreakoller @Bundesheerbauer Dann dürfte es Teach for Austria nicht geben.



Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: brandaktuell.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://brandaktuell.at/2023/08/16/karriere/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



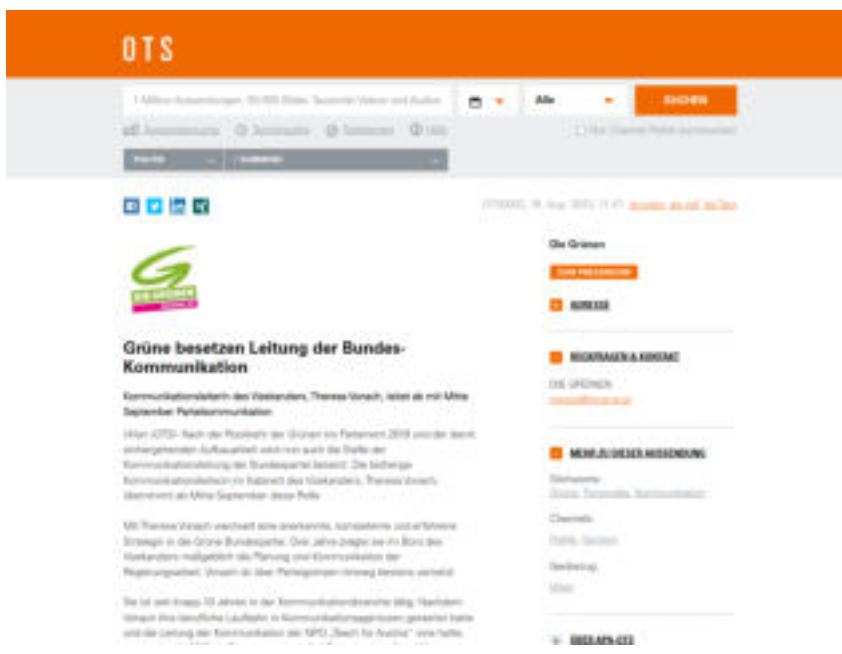
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: APA OTS Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: https://www.ots.at/presseaussendung/OTS_20230816_OTS0052/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation



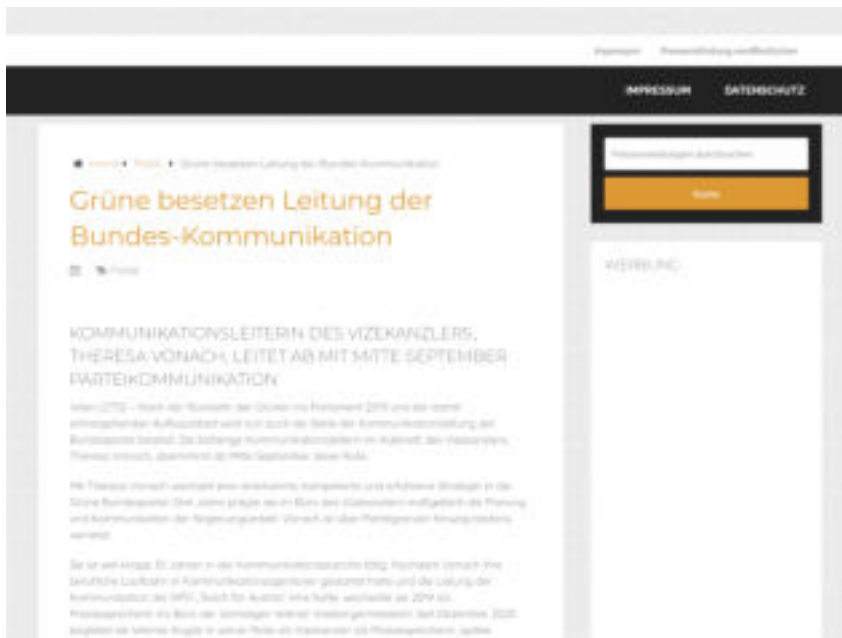
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: prnet.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://prnet.at/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



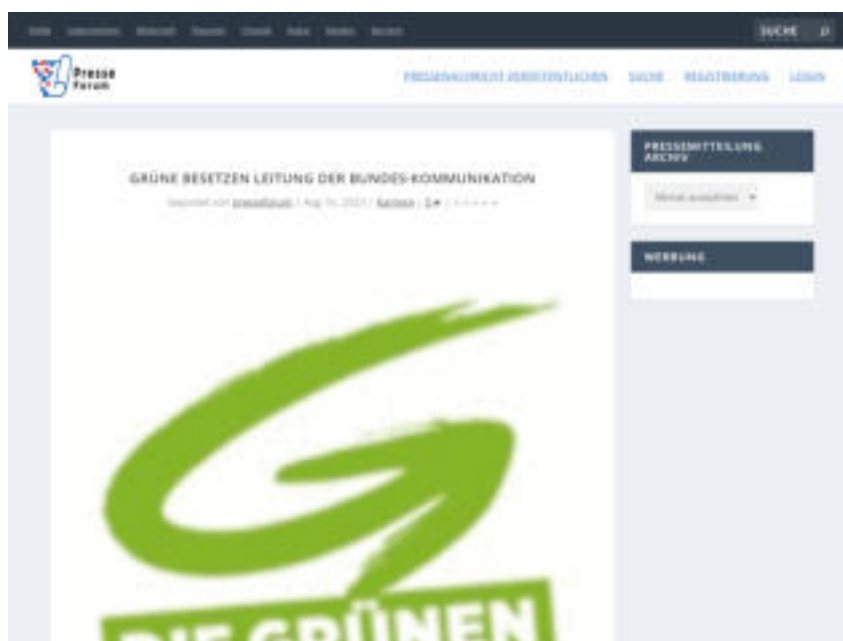
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: presseforum.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://presseforum.at/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: stmk.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://stmk.mycity24.at/2023/08/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



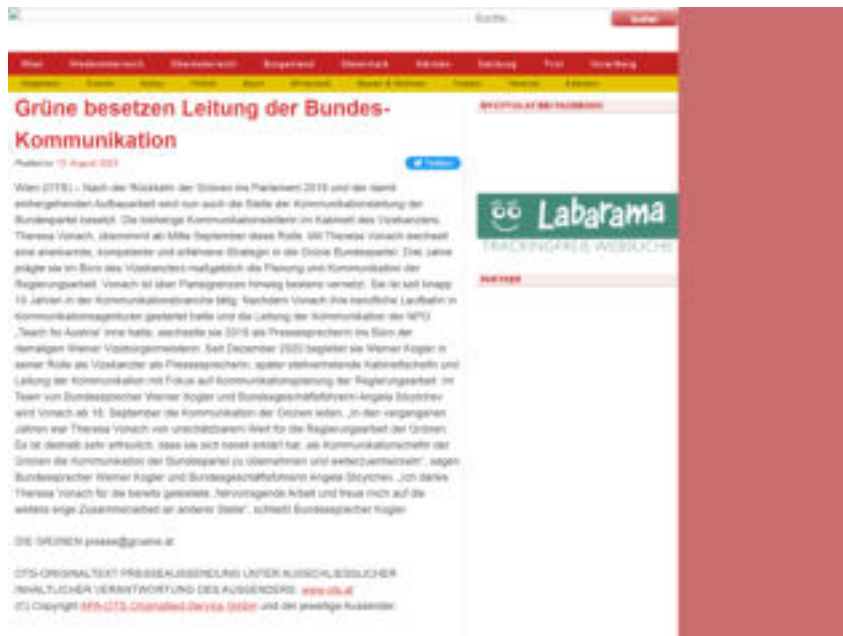
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: ktn.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://ktn.mycity24.at/2023/08/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



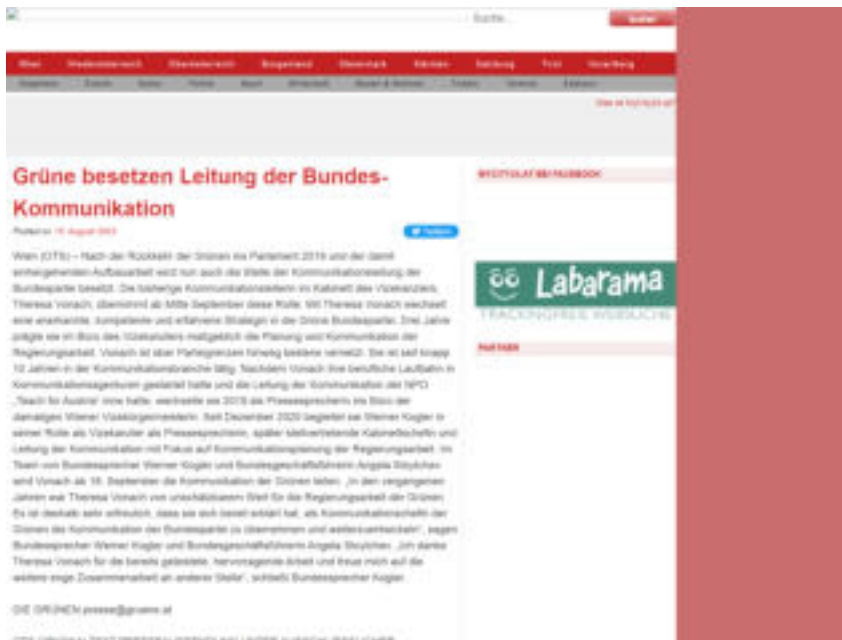
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: tirol.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://tirol.mycity24.at/2023/08/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



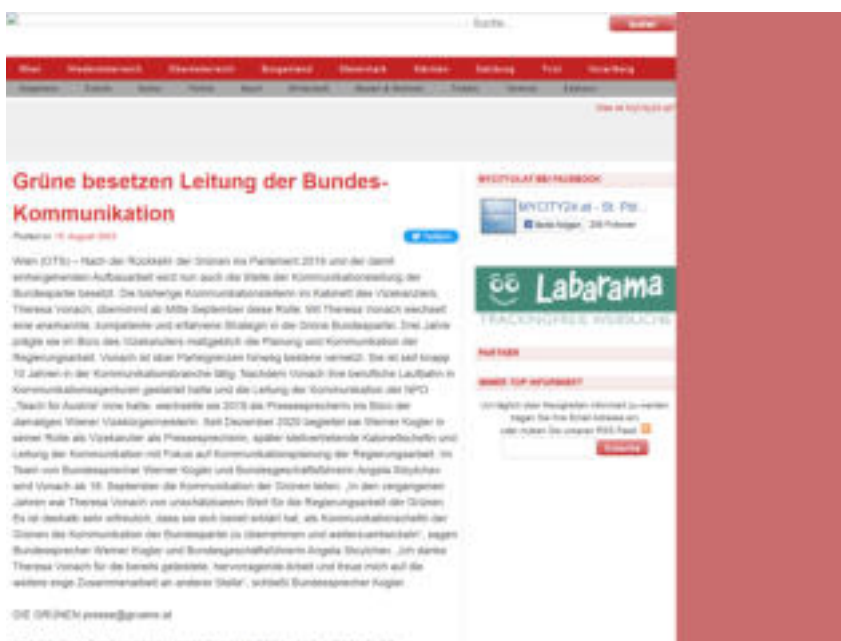
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: vbg.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://vbg.mycity24.at/2023/08/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: bgl.d.mycity24.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://bgl.d.mycity24.at/2023/08/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>



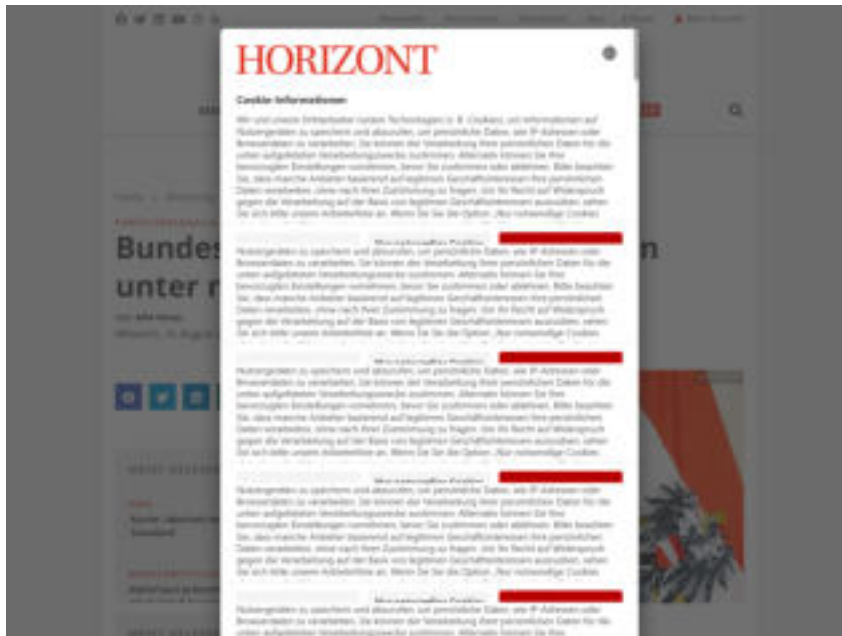
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: horizont.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.horizont.at/marketing/menschen/partei-personalia-bundes-kommunikation-der-gruenen-unter-neuer-leitung-92252>



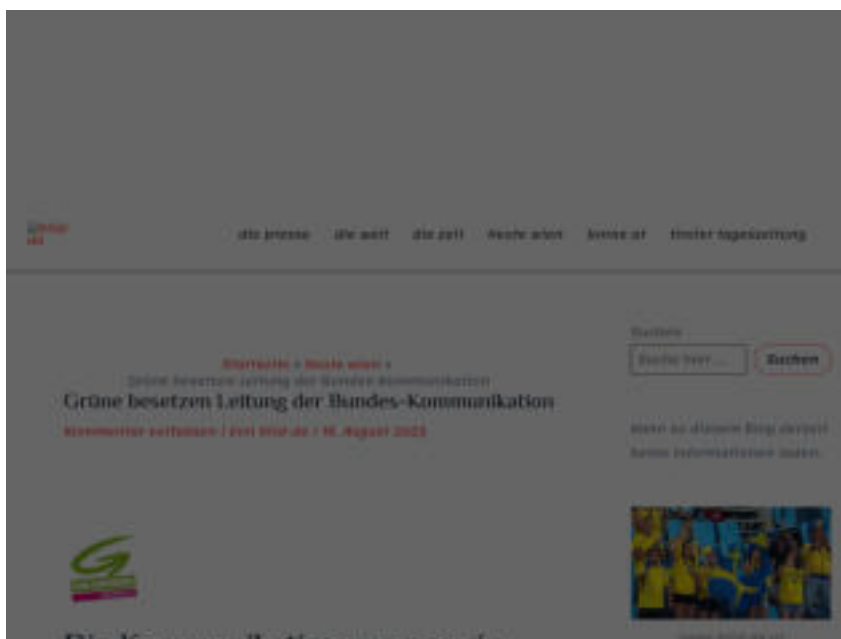
Web Clipping

Datum: 16.08.2023

Medium: news.bild-de.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <http://news.bild-de.at/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation/>





LEHRERMANGEL LIESS MINISTERIUM KREATIV WERDEN

Heuer 600 Quereinsteiger in heimischen Klassenzimmern

Initiativen wie „Teach for Austria“ sorgen dafür, dass Milizsoldaten und Co. unterrichten können

SEITEN 14/15

Heuer 600 Quereinsteiger an der Tafel

Der Lehrermangel lässt das Ministerium kreativ werden, Quereinsteiger sind heiß begehrt. 600 von ihnen werden fix schon ab Herbst im Klassenzimmer stehen.

Schon bald kehren Österreichs Schüler wieder in ihre Klassen zurück. Wenig Zeit für Bildungsminister Martin Polaschek (ÖVP), um dem eklatanten Mangel an Pädagogen etwas entgegenzusetzen.

Initiativen wie „Klasse Job“ oder „Teach for Austria“ sollten die größte Lehrkräfteoffensive der Zweiten Republik ankurbeln und Quereinsteiger anlocken. Dass das Angebot gut angenommen wird, zeigen brandaktuelle Zahlen. 3251 Männer und Frauen bewarben sich fürs Quereinsteiger-Zertifikat. Die meisten davon in Wien (933), gefolgt von der Steiermark (631), NÖ (497) und Oberösterreich (315). In Kärnten bewarben sich 254 Personen, in Tirol 244 und in Salzburg 166. Die kleineren Länder Burgenland (146) und Vorarlberg (65) freuen sich auch über Zuwachs.



Quereinsteiger: Milizsoldat Hannes Pirker, Ex-Managerin Rosemarie Havranek. ☺



Die Aufnahme in den Lehrerstand ist für Quereinsteiger aber kein Zuckerschlecken, wie 810 gleich abgelehnte Bewerbungen zeigen. Denn das dreistufige Zertifizierungsverfahren hat es in sich. Auf eine Prüfung



Wer soll unsere Kinder unterrichten? Kurzfristig jedenfalls Quereinsteiger.

Um in Zukunft langfristig und nachhaltig genügend Pädagogen im Bildungssystem zu haben, müssen wir junge Menschen für das Lehramtsstudium motivieren.

Bildungsminister Martin Polaschek (ÖVP) verweist auf die Zukunft



Foto: SEPA Media | michael indra

(11,9%), Biologie (9,8%) und Geografie (9,5%).

Im Ministerium zeigt man sich zufrieden. Von 5000 offenen Posten konnten, auch dank der Quereinsteiger, bis auf 200 Voll- und Teilzeitstellen alle besetzt werden. „Alle Unterrichtsstunden werden auch im kommenden Jahr gehalten“, verspricht man der „Krone“ daher. „Aufgrund der hohen Dynamik bei über 120.000 Lehrern“ werde es aber auch übers Jahr verteilt zu Neuausschreibungen kommen.

Stefan Steinkogler

Web Clipping

Datum: 17.08.2023
Medium: Medianet Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://medianet.at/news/marketing-and-media/gruene-besetzen-leitung-der-bundes-kommunikation-55566.html>



Web Clipping

Datum: 17.08.2023
Medium: Die Kronenzeitung Online
Suchbegriff: Teach For Austria
Url: <https://www.krone.at/3087827>



The screenshot shows a news article from Kronen Zeitung. The headline is "Quereinsteiger unterrichten bald diese Schulfächer" (Cross-trained teachers will soon teach these school subjects). The sub-headline is "DIE NEUESTEN ZAHLEN" (THE LATEST FIGURES). The article text states: "Der Lehrermangel lässt das Bildungsministerium kreativ werden. Quereinsteiger sind herzlich begrüßt. 1342 Bewerber haben die Zertifikierung in diesem Jahr bisher geschafft. Welche Fächer diese Neo-Pädagogen unterrichten werden und weitere neue Zahlen vom aktuellen Stand." Below the text are buttons for "Artikel teilen", "Teilen", and "Kommentare". At the bottom, it says "Schon bald können Österreichs Schülerinnen und Schüler wieder in ihre..."

Web Clipping

Datum: 17.08.2023

Medium: www.kosmo.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.kosmo.at/quereinsteiger-gegen-lehrermangel-1342-bewerber-schaffen-zertifizierung/>



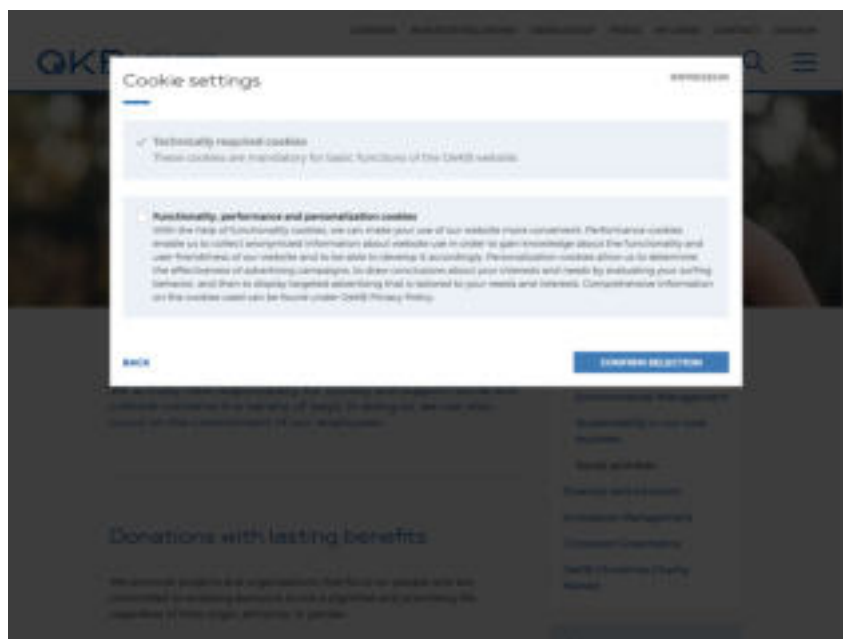
Web Clipping

Datum: 20.08.2023

Medium: www.oekb.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.oekb.at/en/oekb-group/our-claim/corporate-social-responsibility/social-activities.html>



Web Clipping

Datum: 21.08.2023

Medium: www.journalistin.at

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.journalistin.at/singlenews/uid-951771/theresa-vonach-spricht-fuer-die-gruenen/>



News / Theresa Vonach spricht für die Grünen



Theresa Vonach (Foto: Die Grünen)

Artikel teilen

21.08.2023 | PR und Kommunikation

Theresa Vonach spricht für die Grünen

Mit ihr wird die Stelle der Kommunikationsleitung der Bundespartei neu besetzt. Wer noch zum Team zählt.

Wien – Die bisherige Kommunikationsleiterin im Kabinett des Vizekanzlers, Theresa Vonach, übernimmt ab Mitte September die Stelle der Kommunikationsleitung der Bundespartei.

Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit | Österreichische Bundesregierung

Kommentar Clipping

Datum: 25.08.2023

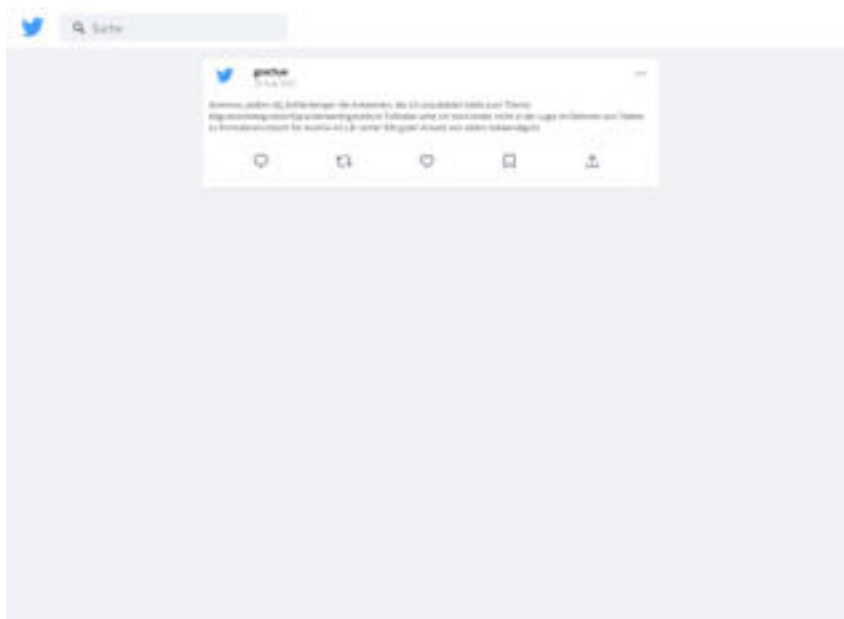
Medium: Twitter

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://twitter.com/goschue/status/1695073...>

Autor: goschue

Kommentar: @verena_wxlbrn @J_Kohlenberger die Antworten, die ich anzubieten hätte zum Thema Migration/Integration/Spracherwerb/gesellsch.Teilhabe sehe ich mich leider nicht in der Lage im Rahmen von Twitter z...



Web Clipping

Datum: 31.08.2023

Medium: NÖN Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.noen.at/niederoesterreich/gesellschaft/schulalltag-in-der-stadt-haben-andere-herausforderungen-als-eine-kleine-schule-auf-dem-land-369769798>



The screenshot shows the top navigation bar of the NÖN website with the logo on the left and various utility icons on the right. Below the navigation bar is a red category bar with buttons for 'TOPIC', 'HÖR', 'REGIEMEN', 'NIEDERÖSTERREICH', 'SPORT', 'IN AUSLAND', 'FREIZEIT', and 'VIDEO'. The main content area features a blue header 'SCHULLEBEN IN DER STADT' and the article title '„Haben andere Herausforderungen als eine kleine Schule auf dem Land“'. Below the title, it indicates the article was published on 21 August 2023 at 12:00:00. The author's name, Lisa Rufner, is displayed next to her profile picture. A large photograph of a classroom with several children and a teacher is shown below the text. A red 'Werbung' (Advertisement) button is visible in the top right corner of the image area.

Web Clipping

Datum: 31.08.2023

Medium: Cash Online

Suchbegriff: Teach For Austria

Url: <https://www.cash.at/handel/news/charity-wohltater-im-august-29042>

